ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Α Ε
(Η ΔΙ ΚΑ Α Ε)
ΑΡΙΘ ΠΡΩΤ 6644/25-5-22
ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΑ

ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΕΝΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ ΓΡΑΜΜ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ Δ/νση Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες Α Ανδριωτη
Τηλέφωνο 210 3338463

Αθήνα, 20/5/2022
Αρ Πρωτ 2/115990/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ Υπουργείο Ψηφιακης Διακυβέρνησης
Γενική Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Δ/νση Προυπολογισμου και
Δημοσιονομικων Αναφορών
Τμήμα Παρακολουθησης
Εποπτευόμενων Φορέων
Φραγκουδη 11 και Αλ Πάντου
10163 Αθηνα

ΚΟΙΝ ΗΔΙΚΑ Α Ε
Λυκούργου 10
105 51 Αθήνα

ΣΩΜΑΤΙΟ
052

ΘΕΜΑ Συλλογικη Συμβαση Εργασιας της ΗΔΙΚΑ Α Ε
Σχετ Το αριθμ 12492 ΕΞ 2022/1 4 2022 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικου με το οποιο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας η Συλλογικη Συμβαση Εργασίας της ΗΔΙΚΑ Α Ε , προκειμένου οι ειδικότερα αναφερόμενες σε αυτή μη μισθολογικές παροχές, να εγκριθουν από τον αρμόδιο Υπουργο Οικονομικων, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωνυμης εταιρίας με την επωνυμία ΗΔΙΚΑ Α Ε εγκρινονται για τα έτη 2022 και 2023, οι κατωθι μη μισθολογικές παροχές

- Άρθρο 2 παρ 1 Εφάπαξ χρηματικό βραβείο στα παιδιά των εργαζομενων λόγω εισαγωγης τους στα δημοσια ΑΕΙ και ΤΕΙ μέσω των πανελληνίων εισαγωγικών εξετάσεων α) 200,00 ευρώ, εφόσον συγκεντρώσουν μέχρι 13 999 μόρια, β) 300,00 ευρώ από 14 000 μόρια μέχρι 16 999 , γ) 500,00 ευρώ από 17 000 μορια και άνω
- Άρθρο 2 παρ 3 Δωροεπιταγές αξίας 300,00 εκάστη κατά τις εορτές Χριστουγέννων-Νεου έτους και Πάσχα
- Άρθρο 2 παρ 4 Μηνιαιο βοήθημα για χρήση βρεφονηπιακου ή παιδικου σταθμου έως του ανωτατου ποσου των 340,00 ευρω
- Άρθρο 2 παρ 5 Διατακτική τροφης 6 ευρω για κάθε ημέρα στο χωρο εργασίας

Περαιτέρω επισημαίνεται, ότι το Άρθρο 4 της Σ Σ Ε δεν δύναται να παράγει μισθολογικου περιεχομένου αποτελέσματα διότι έρχεται σε αντίθεση με το ν 4354/2015 καθως και την αριθμ 274/2017 γνωμοδότηση του ΝΣΚ

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ 43 του ν 4484/2017 και την αριθμ 2/92306/ΔΕΠ/18 12 2017 εγκύκλιό μας και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικων
Θ Σκυλακάκης

Εσωτ Διαν ΔΕΠ Α

Ακριβές Αντιγραφο
Ο Προϊστάμενος Τμήματος Γραφείου γραμματείας & αρχείου κ α α.

ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

ΗΔΙΚΑ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Α.Ε.
Δ/νση: Λυκούργου 10 · 10551 Αθήνα
Υποκατάστημα: Λεωφ. Συγγρού 101
11745 Αθήνα

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2022 – 2023 - 2024

Στην Αθήνα σήμερα την 2α Μαρτίου 2022, μεταξύ της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λυκούργου 10 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρο Δ.Σ. & Διευθύνουσα Σύμβουλο κα Νίκη Τσούμα του Αθανασίου (στο εξής η Εταιρεία) και του Σωματείου Προσωπικού της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λυκούργου 10 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Παντελή Αυθίνο Πρόεδρο και Κωνσταντίνο Καλόγηρο Γενικό Γραμματέα (στο εξής Σωματείο), συμφωνείται η κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2022 – 2023 - 2024 και γίνονται αμοιβαίως αποδεκτά τα κατωτέρω:

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Η συλλογική σύμβαση εργασίας αφορά στο σύνολο του τακτικού προσωπικού, των εργαζομένων με σχέση εξηρτημένη εργασίας αορίστου χρόνου, όλων των κατηγοριών, των κλάδων και των ειδικοτήτων, που έχουν προσληφθεί και παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. και είναι μέλη του Σωματείου Προσωπικού της ΗΔΙΚΑ ΑΕ.

Άρθρο 2
Ειδικές μη μισθολογικές Παροχές

1. Χορηγείται τιμητικός έπαινος κατ΄έτος μετά εφάπαξ χρηματικού βραβείου στα παιδιά των εργαζομένων, τα οποία πετυχαίνουν στις πανελλήνιες εισαγωγικές εξετάσεις για την εισαγωγή τους στα δημόσια ΑΕΙ και ΤΕΙ με την εξής διαβάθμιση: α) 200,00 € εφόσον συγκεντρώσουν μέχρι 13.999 μόρια, β) 300,00 € από 14.000 μόρια μέχρι 16.999 μόρια, γ) 500,00 € από 17.000 μόρια και άνω.
2. Χορηγείται κατ' έτος βοήθημα αξίας 1.000,00 ευρώ για τα παιδιά των εργαζομένων, που φοιτούν σε δημόσια ΑΕΙ και ΤΕΙ εκτός νομού Αττικής. Το ποσό αυτό αφορά τις αυξημένες δαπάνες των παιδιών που προκύπτουν από την ως άνω φοίτηση και καταβάλλεται κατά τον μήνα Οκτώβριο εκάστου έτους. Οι προϋποθέσεις καταβολής είναι: α) η εγγραφή σε

ΑΕΙ ή ΤΕΙ επαρχιακής ελληνικής πόλης, β) η ύπαρξη μισθωτηρίου κατοικίας στην πόλη αυτή, γ) το οικογενειακό εισόδημα του/της εργαζόμενου/ης να μην υπερβαίνει τα 23.500,00 €.

3. Χορηγούνται κατ' έτος δύο έκτακτες παροχές με την μορφή δωροεπιταγών αξίας 300,00€ (τριακοσίων ευρώ) έκαστη, κατά τις εορτές Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα και η χορήγησή τους θα γίνεται κατά τους μήνες Δεκέμβριο και Απρίλιο αντίστοιχα.

4. Στους εργαζόμενους με ανήλικα τέκνα βρεφικής και προσχολικής ηλικίας, που κάνουν χρήση βρεφονηπιακού ή παιδικού σταθμού, καταβάλλεται μηνιαίο βοήθημα, έως του (ανωτάτου) ποσού των τριακοσίων σαράντα (340) ευρώ, για κάθε παιδί, υπό την προϋπόθεση ότι δεν τους καταβάλλεται από οποιοδήποτε άλλο φορέα αντίστοιχο βοήθημα ή επιδότηση, θα προσκομίζουν δε προς τούτο σχετική υπεύθυνη δήλωσή τους. Ομοίως κάθε γονέας θα προσκομίζει υπεύθυνη δήλωσή του, όπου θα δηλώνει ότι ο έτερος γονέας δεν λαμβάνει αντίστοιχη παροχή από τον εργοδότη του. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων γονέων, το βοήθημα αυτό θα χορηγείται σε έναν από τους δύο γονείς, κατόπιν κοινής δήλωσής τους. Η καταβολή διδάκτρων - τιμήματος θα γίνεται σε εντεκάμηνη βάση (11) και θα καταβάλλεται απ' ευθείας στο σταθμό μετά την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών που αυτός θα εκδίδει προς την ΗΔΙΚΑ ΑΕ και στην επωνυμία αυτής.

5. Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο διατακτική τροφής ύψους 6 (έξι) ευρώ για κάθε ημέρα και για τις ώρες φυσικής παρουσίας του στον χώρο εργασίας ή τηλεργασίας. Η παροχή αυτή δεν θα χορηγείται κατά την διάρκεια απουσίας (π.χ. λήψη άδειας αναψυχής, απουσία λόγω ασθενείας, κ.λπ.) από τον χώρο εργασίας εκτός αν αυτή οφείλεται σε υπηρεσιακούς λόγους. Σε περίπτωση, που νομοθετικά προβλεφθεί κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ αύξηση του ποσού της διατακτικής τροφής το προβλεπόμενο στην παρούσα ΕΣΣΕ ποσό θα αναπροσαρμόζεται σε αντίστοιχο ύψος από την έναρξη ισχύος της σχετικής νομοθετικής ρύθμισης.

6. Η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. αναλαμβάνει το ετήσιο κόστος προληπτικού ελέγχου (check up) για την υγεία των εργαζομένων αξίας 100,00 ευρώ ανά εργαζόμενο. Το τίμημα θα καταβάλλεται απ' ευθείας στο διαγνωστικό κέντρο μετά την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών που αυτό θα εκδίδει προς την ΗΔΙΚΑ ΑΕ και στην επωνυμία αυτής.

Άρθρο 3
Ρυθμίσεις χρόνου εργασίας

1. α. Σε κάθε εργαζόμενο/η χορηγείται διάλειμμα σαράντα πέντε (45) λεπτών, που θεωρείται χρόνος εργασίας. Το διάλειμμα λαμβάνεται διακεκομμένα ανά δίωρο και διαρκεί δεκαπέντε (15) λεπτά. Στους κλάδους, στους οποίους χορηγείται ήδη διάλειμμα, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4, του άρθρου 69 του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (Βιβλίο Β'), ο συνολικός χρόνος διαλείμματος κατά την ημέρα εργασίας, θα ανέρχεται συνολικά σε σαράντα πέντε (45) λεπτά.

β. Ρητά συμφωνείται, ότι ο χρόνος του διαλείμματος δεν μπορεί να λαμβάνεται κατά την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας.

2. Σε κάθε εργαζόμενο/η χορηγείται άδεια εξόδου έξι (6) ωρών το μήνα, η οποία δεν δύναται να λαμβάνεται εξ' ολοκλήρου την ίδια ημέρα και η ημερήσια διάρκειά της δεν μπορεί να ξεπερνά τις τρείς (3) ώρες.

3. Σε κάθε εργαζόμενο/η χορηγούνται δύο (2) ημερήσιες άδειες μετ' αποδοχών κατ' έτος.

Άρθρο 4
Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες πάσης φύσεως αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, καθώς και στον ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. (ΒΙΒΛΙΟ Α' & ΒΙΒΛΙΟ Β'), δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.
Σε περίπτωση που τροποποιηθούν ή αρθούν οι μισθολογικοί περιορισμοί που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 5
Ισχύς

1) Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., εκτός των περιπτώσεων όπου ρητά ορίζεται κάτι διαφορετικό στα επιμέρους άρθρα, αρχίζει από 01.01.2022 και για τρία (3) έτη και λήγει στις 31.12.2024.
2) Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσης ΕΣΣΕ θα καθοριστούν με έκδοση σχετικής εγκυκλίου από τις Δ/νσεις Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.

Ακολουθεί προσάρτημα με την Οικονομική Μελέτη της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. περιλαμβάνει τέσσερις (4) σελίδες, αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε από τους ως άνω εκπροσώπους των συμβαλλομένων, οι οποίοι μονόγραψαν κάθε φύλλο και υπέγραψαν την παρούσα σε τρία (3) αντίγραφα, από τα οποία ένα θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας και από ένα θα λάβουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

Για την Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

Νίκη Τσούμα
Πρόεδρος Δ.Σ. &
Διευθύνουσα Σύμβουλος

Για το Σωματείο Προσωπικού της Η.ΔΙ.Κ.Α.Α.Ε.

Παντελής Αυθίνος
Πρόεδρος Σωματείου Προσωπικού

Κων/νος Καλόγηρος
Γενικός Γραμματέας
Σωματείου Προσωπικού