ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

«ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Στην Αθήνα και επί της οδού Αμαλίας 20 & Σουρή 5, στα γραφεία της Διοίκησης της Τράπεζας «Τράπεζα Eurobank ΑΕ» (Τράπεζα) σήμερα την 04/06/2021, ημέρα Παρασκευή και ώρα 13:00, αφενός οι κ.κ. Φωκίων Καραβίας, Διευθύνων Σύμβουλος και Αναστασία Πασχάλη, Επικεφαλής Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Γενική Διευθύντρια, εκπροσωπώντας νόμιμα την Τράπεζα για την περίπτωση υπογραφής της παρούσας και αφετέρου οι κ.κ. Ευστάθιος Χαρίτος, Πρόεδρος Δ.Σ. και Ιωάννης Σιδεράτος, Γεν. Γραμματέας Δ.Σ., ως εκπρόσωποι του αναγνωρισμένου Επαγγελματικού επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank» (Σωματείο), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Εμμανουήλ Μπενάκη 32 (που είναι η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση στο πεδίο ισχύος της καταρτισθείσης επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.), νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης δυνάμει της υπ' αριθ. 11/ΙΘ/3/18.02.2021 απόφασης του Δ.Σ. του Σωματείου, συμφώνησαν ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την κατάρτιση και υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που θα διέπει το Προσωπικό της Τράπεζας αυτής, ως προς τα παρακάτω οριζόμενα θέματα με τους κάτωθι όρους:

1. Σύσταση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης και συμμετοχή της Τράπεζας

1.1 Σύσταση ΤΕΑ: Η Τράπεζα, για την καλύτερη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων της και την επαγγελματική ασφαλιστική προστασία τους (επιπλέον της παρεχόμενης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση) για τους ασφαλιστικούς κινδύνους γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, ασθένειας ή ατυχήματος, και μετά από συνεννοήσεις με την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση, δεσμεύεται να συστήσει Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης με την επωνυμία **"ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ EUROBANK - Ν.Π.Ι.Δ." (εφεξής ΤΕΑ).**

Όλες οι συμφωνίες που περιέχονται στην παρούσα ισχύουν υπό την επιφύλαξη σύστασης του ΤΕΑ. Στην περίπτωση που το ΤΕΑ δεν συσταθεί για οποιονδήποτε λόγο, η παρούσα θεωρείται ως ουδέποτε καταρτισθείσα, ως προς όλους τους όρους της.

1.2 Κλάδοι: Η Τράπεζα, με την καταβολή εισφορών στο ΤΕΑ υπέρ των εργαζομένων της, αποσκοπεί να εξακολουθήσει να παρέχει στο προσωπικό της αντιστοίχου επιπέδου παροχές και καλύψεις, με αυτές που παρείχε μέχρι τώρα μέσω ιδιωτικών προγραμμάτων ομαδικής ασφάλισης. Ουσιαστικά πλέον δεν θα παρέχονται μέσω ιδιωτικής ασφαλιστικής εταιρίας, αλλά μέσω του ΤΕΑ και με βάση την νομοθεσία που διέπει τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης. Οι κλάδοι κάλυψης θα έχουν ως εξής:

Α. <u>Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών</u>

Ο κλάδος αυτός θα λειτουργεί βάσει κεφαλαιοποιητικού συστήματος και θα χορηγεί συνταξιοδοτικές παροχές για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων του γήρατος, της αναπηρίας και του θανάτου, σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν το ΤΕΑ.

Η Τράπεζα θα καταβάλλει για κάθε εργαζόμενό της τακτική εισφορά εργοδότη. Σήμερα, η εν λόγω εισφορά υπολογίζεται ως εξής:

- Δύο τοις εκατό (2%) επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου μέχρι του Ορίου Αποδοχών των δύο χιλιάδων τετρακοσίων τριάντα δύο ευρώ και είκοσι πέντε λεπτών (€ 2.432,25)

Α.1. Σημειώνεται ότι το ποσοστό επί του του τμήματος των Αποδοχών μέχρι του Ορίου Αποδοχών, θα διαμορφωθεί ως εξής:

- Από 01/01/2023 έως 31/12/2023, από 2% σε 2,3% και
- Από 01/01/2024, από 2,3% σε 2,5%

- Οκτώ τοις εκατό (8%) επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου που υπερβαίνουν το Όριο Αποδοχών των δύο χιλιάδων τετρακοσίων τριάντα δύο ευρώ και είκοσι πέντε λεπτών (€ 2.432,25).

Α.2. Σημειώνεται ότι το ποσοστό επί του τμήματος των Αποδοχών που υπερβαίνουν το Όριο Αποδοχών, θα διαμορφωθεί ως εξής:

- Από 01/01/2024, από 8% σε 8,25%

Τα ανωτέρω υπό Α1 και Α2 θα ισχύσουν, υπό τον όρο ότι θα συσταθεί και ενεργοποιηθεί ο Κλάδος Α στο ΤΕΑ. Αν για οποιονδήποτε λόγο δεν καταστεί εφικτή η σύσταση του ΤΕΑ ή και μέχρι την ενεργοποίηση του Κλάδου Α στο ΤΕΑ, η εισφορά θα παραμείνει, ως υπολογίζεται σήμερα.

Ως «Αποδοχές» θεωρούνται ο μικτός μηνιαίος συμβατικός μισθός/αντιμισθία, πλέον του επιδόματος γέννησης τέκνου.

Η εισφορά θα υπολογίζεται και καταβάλλεται επί δεκατέσσερις (14) φορές ετησίως (συμπεριλαμβάνονται μισθοδοσίες δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και Επιδόματος Αδείας), έως το τέλος του επόμενου της εκκαθάρισης της μισθοδοσίας ημερολογιακού μήνα.

Οι προϋποθέσεις για την καταβολή της ως άνω παροχής θα καθορίζονται από το Καταστατικό και τον Κανονισμό Παροχών του ΤΕΑ.

Β. <u>Κλάδος Συμπληρωματικών Παροχών</u>

Ο Κλάδος Συμπληρωματικών Παροχών θα καλύπτεται από εισφορές της Τράπεζας υπέρ των εργαζομένων της.

Οι καλύψεις θα αφορούν τον άμεσα ασφαλισμένο ή και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειάς του, όσον αφορά την Ασφάλιση Νοσοκομειακής - Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης του Κλάδου Λοιπών Συμπληρωματικών Παροχών.

Ως εξαρτώμενα μέλη του άμεσα ασφαλισμένου θεωρούνται : (α) Ο/Η σύζυγος μέχρι την ηλικία των 65 ετών, (β) Τα τέκνα από 14 ημερών έως 19 ετών ή έως 25 ετών, εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένη Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή και συντηρούνται από το κύριο ασφαλισμένο μέλος.

Όλως εξαιρετικά στον γονέα με τέκνο με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ), το οποίο είναι εξαρτώμενο μέλος της οικογένειάς του και εξακολουθεί να συντηρείται από τον γονέα, θα παρέχεται πρόσθετη παροχή για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη του τέκνου του, και μετά την ηλικία των 25 ετών υπό την προϋπόθεση ότι το τέκνο με ειδικές ανάγκες θα έχει νομίμως πιστοποιημένο ποσοστό αναπηρίας >= 50% και για όσο διάστημα διατηρεί αυτό το ποσοστό.

Β.1. Παροχές Κλάδου Συμπληρωματικών Παροχών: Οι παροχές που θα καταβάλλονται περιλαμβάνουν ενδεικτικά τις κάτωθι καλύψεις:

Β.1.1. Ασφάλιση Ζωής

(α) Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση θανάτου από ασθένεια: 42 μηνιαίοι μισθοί με κατώτατο όριο € 40.000 και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Παροχών του ΤΕΑ.

(β) Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση θανάτου από ατύχημα, 28 μηνιαίοι μισθοί με κατώτατο όριο € 40.000 σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Παροχών του ΤΕΑ (σε περίπτωση απώλειας ζωής από ατύχημα, στο ποσό κάλυψης προστίθεται και το ποσό των 42 μισθών της κάλυψης Ασφάλισης Ζωής).

Β.1.2. Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση **Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από Ασθένεια** : 42 μηνιαίοι μισθοί με κατώτατο όριο € 40.000 και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Παροχών του ΤΕΑ.

Β.1.3. Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση **Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από Ατύχημα:** 42 μηνιαίοι μισθοί με κατώτατο όριο € 40.000 σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Παροχών του ΤΕΑ.

Β.1.4. Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση **Μόνιμης Μερικής Ανικανότητας από Ατύχημα:** Ποσοστό των 28 μηνιαίων μισθών, ανάλογα με τη σωματική βλάβη, με κατώτατο όριο το ποσό των € 40.000, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Παροχών του ΤΕΑ.

Β.1.5. Ασφάλιση **Νοσοκομειακής - Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης λόγω Ατυχήματος/Ασθένειας (Ευρεία Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη):**

➢ **Καλυπτόμενες Δαπάνες Ευρείας Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης**

- Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
- Νοσοκομειακή περίθαλψη
- Παροχές μητρότητας
- Οδοντιατρική / Ορθοδοντική κάλυψη και
- Οφθαλμολογική κάλυψη

➢ **Μέγιστη αποζημίωση ανά ημερολογιακό έτος**

Η μέγιστη αποζημίωση ανά ημερολογιακό έτος, ανέρχεται σε € 25.000, συνολικά για την ευρεία Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη (Νοσοκομειακή & Εξωνοσοκομειακή) και ξεχωριστά για κάθε ασφαλισμένο μέλος.

➢ **Ανάλυση Παροχών**

▪ **Νοσοκομειακή Περίθαλψη**

- Αν δεν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού) καταβάλλεται το 75% των δαπανών, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Παροχών του ΤΕΑ.

- Αν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), τότε αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το 25% των δαπανών, τότε καταβάλλεται το 90% του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Παροχών του ΤΕΑ.

▪ **Μητρότητα**

<u>- Φυσιολογικός Τοκετός</u>: € 750 εφάπαξ επίδομα.
<u>- Καισαρική Τομή / Εξωμήτρια Κύηση</u>: € 750 εφάπαξ επίδομα, συν τις δαπάνες Νοσοκομειακής Περίθαλψης με ανώτατο όριο τα € 2.000.

Τα παραπάνω ισχύουν και για άγαμες μητέρες υπαλλήλους.

▪ **Εξωνοσοκομειακή Περίθαλψη**

- <u>Ετήσιο Εκπιπτόμενο Ποσό</u>: € 100, ανά μέλος και για κάθε ημερολογιακό έτος
- Καταβάλλεται το 75% των δαπανών, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Παροχών του ΤΕΑ.
- Ωστόσο, αν γίνει χρήση και άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), τότε εάν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το 25% των δαπανών, τότε καταβάλλεται το 90% του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Παροχών του ΤΕΑ.

- Για τις **διαγνωστικές και εργαστηριακές εξετάσεις** η αποζημίωση που καταβάλλεται εξαρτάται από το πού γίνονται οι εξετάσεις:
    - Σε συμβεβλημένο διαγνωστικό κέντρο, καταβάλλεται το 75% των δαπανών
    - Σε μη συμβεβλημένο διαγνωστικό κέντρο, καταβάλλεται το 60% των δαπανών

- **Οφθαλμιατρική Κάλυψη**

Καλύπτεται, κάθε 2 χρόνια και για κάθε διαθλαστική πάθηση, η δαπάνη αγοράς γυαλιών οράσεως (σκελετός και κρύσταλλα) ή φακών επαφής με ανώτατο όριο το ποσό των € 172,50.

Εάν αλλάξουν οι βαθμοί πριν συμπληρωθεί η διετία, καλύπτεται η δαπάνη για αγορά κρυστάλλων για γυαλιά οράσεως ή φακών επαφής με ανώτατο όριο το ποσό των € 86,30 (μία μόνο φορά ανά ημερολογιακό έτος).

Σε περίπτωση χρήσης άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), η αποζημίωση του ποσού που απομένει μετά την αφαίρεση του ποσού που αποζημίωσε ο ασφαλιστικός φορέας, θα καταβάλλεται με ανώτατο όριο αποζημίωσης το ποσό των € 172,50.

- **Οδοντιατρικές / Ορθοδοντικές Καλύψεις**
    - Για οδοντιατρική εργασία: Το 100% της καλυπτόμενης δαπάνης, με ανώτατο όριο αποζημίωσης το ποσό που αντιστοιχεί στην οδοντιατρική εργασία που πραγματοποιήθηκε, σύμφωνα με τον Κανονισμό Παροχών του ΤΕΑ για οδοντιατρικές εργασίες.

    - Για ορθοδοντική εργασία: Το 60% της χαμηλότερης προσφοράς από τις 2 που πρέπει να υποβληθούν, με ανώτατο όριο αποζημίωσης το ποσό των € 1.320.

Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, τα εξαρτώμενα αυτού μέλη, δύνανται να διατηρούν την ιδιότητα του δικαιούχου των παροχών Νοσοκομειακής - Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης λόγω Ατυχήματος/Ασθένειας, υπό την προϋπόθεση ότι θα δηλώσουν εγγράφως στο ΤΕΑ την διατήρηση της ιδιότητας του ασφαλισμένου εξαρτωμένου μέλους. Σε αυτήν την περίπτωση, η περίοδος κάλυψης των εξαρτωμένων μελών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την ημερομηνία θανάτου του ασφαλισμένου.

Οι αναλυτικοί όροι για τις παραπάνω καλύψεις θα περιγράφονται στον Κανονισμό Παροχών του ΤΕΑ.

Οι παροχές των κλάδων: Α. Συνταξιοδοτικών Παροχών και Β. Συμπληρωματικών Παροχών, όπως αναλυτικά περιγράφονται στην παρούσα, θεωρούνται συμβατικές υποχρεώσεις της Τράπεζας και δύνανται να τροποποιηθούν ή και να καταργηθούν μόνο με νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2. Κατάργηση με τη σύσταση και ενεργοποίηση στο ΤΕΑ των παροχών υπό Α και Β του όρου 1, όλων των παροχών για τους ασφαλιστικούς κινδύνους γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, ασθένειας ή ατυχήματος, που παρέχονταν από την Τράπεζα με βάση ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια ζωής, ατυχημάτων και ασθένειας με την ασφαλιστική εταιρία EUROLIFE FFH ή όποια άλλη, καθώς και των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους, καθώς και ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια διαχειρίσεως συνταξιοδοτικού κεφαλαίου μετά των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους ομοίως με την ασφαλιστική εταιρία EUROLIFE FFH ή όποια άλλη.

Μετά τη σύσταση του ΤΕΑ, την ενεργοποίηση των υπό Α και Β παροχών του όρου 1 στο ΤΕΑ, που αναμένεται να έχει υλοποιηθεί το αργότερο εντός εξαμήνου από την σύσταση του ΤΕΑ (ή όποτε τελικώς αυτό επιτευχθεί), και την έναρξη καταβολής εισφορών στο ΤΕΑ από την Τράπεζα υπέρ των εργαζομένων της για τους κλάδους Συνταξιοδοτικών Παροχών και Συμπληρωματικών Παροχών, ως περιγράφονται στους όρους Α και Β του όρου 1 της παρούσας, η Τράπεζα θα εκπληρώνει και εξοφλεί κάθε υποχρέωσή της για την χορήγηση παροχών για τους αντίστοιχους ασφαλιστικούς κινδύνους γήρατος, θανάτου, ανικανότητας για εργασία, αναπηρίας, ασθένειας ή ατυχήματος, θανάτου συνεπεία ατυχήματος, καθώς και ιατροφαρμακευτικής, νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, που παρέχονταν από την Τράπεζα με βάση ομαδικά ασφαλιστήρια ζωής, ατυχημάτων και ασθένειας με την ασφαλιστική εταιρία **EUROLIFE FFH** ή όποια άλλη, καθώς και των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους, καθώς και ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια διαχειρίσεως συνταξιοδοτικού κεφαλαίου μετά των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους ομοίως με την ασφαλιστική εταιρία **EUROLIFE FFH ή όποια άλλη.** Έτσι, μετά την σύσταση του ΤΕΑ και υπό τον όρο σύστασής του, την ενεργοποίηση των υπό Α και Β παροχών του όρου 1 στο ΤΕΑ και την έναρξη καταβολής εισφορών στο ΤΕΑ από την Τράπεζα υπέρ των εργαζομένων της για τους κλάδους Συνταξιοδοτικών Παροχών και Συμπληρωματικών Παροχών, ως περιγράφονται στους όρους Α και Β του όρου 1 της παρούσας, όλες οι άνω αντίστοιχες χορηγούμενες μέσω ομαδικών ιδιωτικών ασφαλιστηρίων συμβολαίων παροχές καταργούνται στο σύνολό τους, έστω κι αν δεν αναφέρονται ρητώς ή περιγράφονται ειδικώς στην παρούσα.

Οι εργαζόμενοι θα αιτηθούν εγγράφως την υπαγωγή τους στις καλύψεις του ΤΕΑ, σε σχετικό υπόδειγμα αίτησης που θα τους σταλεί από το ΤΕΑ, σε αντικατάσταση των παροχών και καλύψεων που λάμβαναν με τα σχετικά για τον καθένα ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια ζωής, ατυχημάτων και ασθένειας με την ασφαλιστική εταιρία **EUROLIFE FFH** ή όποια άλλη, καθώς και των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους, καθώς και ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια διαχειρίσεως συνταξιοδοτικού κεφαλαίου μετά των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους ομοίως με την ασφαλιστική εταιρία **EUROLIFE FFH** ή όποια άλλη.

Σημειώνεται ότι μετά την σύσταση του ΤΕΑ και την ενεργοποίηση των άνω παροχών στο ΤΕΑ δεν θα υφίσταται δυνατότητα για παράλληλη συμπληρωματική ασφάλιση του προσωπικού

της Τράπεζας και σε ομαδικό ασφαλιστικό ιδιωτικό πρόγραμμα της Τράπεζας και στο ΤΕΑ, παρά μόνο στο ΤΕΑ.

Ως προς την εκκαθάριση των σχετικών συνταξιοδοτικών προγραμμάτων, θα δίδεται η δυνατότητα άπαξ ρευστοποίησης/καταβολής του συνόλου του συσσωρευμένου ποσού.

Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο δεν είναι δυνατή η σύσταση του ΤΕΑ, θα ισχύει το υφιστάμενο σήμερα καθεστώς παροχών. Ωστόσο, εάν μετά την σύσταση του ΤΕΑ για οποιονδήποτε λόγο αυτό διαλυθεί, τότε η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση μεταφοράς των άνω παροχών σε άλλο φορέα.

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας καταργεί κι αντικαθιστά κάθε άλλη προγενέστερη ρύθμιση επί των παραπάνω θεμάτων, που ρυθμίζονται με αυτήν, ανεξαρτήτως της πηγής της ρύθμισης, δηλαδή ανεξαρτήτως αν αυτή περιέχεται σε συλλογική σύμβαση εργασίας, συλλογική συμφωνία, πρακτικό συμφωνίας (ιδίως καταργούνται και παύουν να έχουν οιαδήποτε ισχύ όλοι οι όροι των από 3.1.2002, 20.3.2008 και 13.6.2013 πρακτικών συμφωνίας, καθώς και οι όροι 3 και 4 του από 11.4.2003 πρακτικού συμφωνίας) ή οτιδήποτε άλλο.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 04.06.2021 και η διάρκειά της ορίζεται τριετής. Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία (3) αντίτυπα, έλαβαν τα δύο (2) μέρη από ένα (1) και το τρίτο (3ο) θα κατατεθεί σύμφωνα με τον νόμο στην αρμόδια υπηρεσία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Τράπεζα «ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε.»

Φωκίων Καραβίας
Διευθύνων Σύμβουλος

Αναστασία Πασχάλη
Επικεφαλής Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Γενική Διευθύντρια

Για το Σωματείο «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank»

Ευστάθιος Χαρίτος
Πρόεδρος Δ.Σ.

Ιωάννης Σιδεράτος
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στην Αθήνα και επί της οδού Αμαλίας 20 & Σουρή 5, στα γραφεία της Διοίκησης της Τράπεζας «Τράπεζα Eurobank ΑΕ» (Τράπεζα) σήμερα την 04/06/2021, ημέρα Παρασκευή και ώρα 13:00, αφενός οι κ.κ. Φωκίων Καραβίας, Διευθύνων Σύμβουλος και Αναστασία Πασχάλη, Επικεφαλής Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Γενική Διευθύντρια, εκπροσωπώντας νόμιμα την Τράπεζα για την περίπτωση υπογραφής του παρόντος και αφετέρου οι κ.κ. Ευστάθιος Χαρίτος, Πρόεδρος Δ.Σ. και Ιωάννης Σιδεράτος, Γεν. Γραμματέας Δ.Σ., ως εκπρόσωποι του αναγνωρισμένου Επαγγελματικού επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank» (Σωματείο), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Εμμανουήλ Μπενάκη 32 (που είναι η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση στο πεδίο ισχύος της καταρτισθείσης επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.), νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή του παρόντος δυνάμει της υπ' αριθ. 11/ΙΘ/3/18.02.2021 απόφασης του Δ.Σ. του Σωματείου, συμφώνησαν ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την κατάρτιση και υπογραφή του ακόλουθου Πρακτικού Συμφωνίας:

Μετά από συζητήσεις μεταξύ των μερών και προκειμένου να μην υπάρξει οιαδήποτε αμφιβολία, τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι από την υπογραφή του παρόντος καταργούνται και παύουν να έχουν οιαδήποτε ισχύ όλοι οι όροι των από 3.1.2002, 20.3.2008 και 13.6.2013 πρακτικών συμφωνίας, καθώς και οι όροι 3 και 4 του από 11.4.2003 πρακτικού συμφωνίας.

Εφεξής για τα θέματα που ρυθμίζονταν με τους όρους των άνω πρακτικών συμφωνίας, κατά το μέρος που καταργήθηκαν, ισχύει η από 04.06.2021 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας.

Σε πίστωση των ανωτέρω υπογράφηκε το παρόν ως έπεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Τράπεζα «ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε.»

Φωκίων Καραβίας
Διευθύνων Σύμβουλος

Αναστασία Πασχάλη
Επικεφαλής Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Γενική Διευθύντρια

Για το Σωματείο «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank»

Ευστάθιος Χαρίτος
Πρόεδρος Δ.Σ.

Ιωάννης Σιδεράτος
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ.