

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ **ΕΡΓΑΣΙΑΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΧΑΛΚΙΔΑΣ**

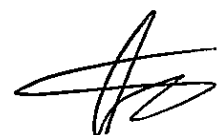
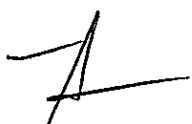
ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2025-2026

Στη Χαλκίδα, σήμερα **16/04/2025** και στο κατάστημα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Χαλκίδας, που βρίσκεται επί της οδού Νεοφύτου αρ. 69, οι υπογράφωντες:

1. **Ιωάννα Δαριβέρη**, Πρόεδρος Δ.Σ./Δ.Ε.Υ.Α.Χ., νόμιμη εκπρόσωπος της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., δυνάμει της με αρ. 1/2024 απόφασης του Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Χ. [ΑΔΑ: ΨΦΠΛΟΕΚΜ-ΛΩΧ] και
2. **Αντώνιος Στυλιαράς**, Πρόεδρος του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Χαλκίδας (Δ.Ε.Υ.Α.Χ.),

αφού έλαβαν υπ' όψη τους:

- 1) Τον ν. 1876/90 (ΦΕΚ-27 Α') : Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις.
- 2) Τον ν. 4483/17 (ΦΕΚ 107 Α/31-07-2017 – Διορθ.Σφαλμ. Στο ΦΕΚ-147 Α/5-10-17): Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.).
- 3) Τον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
- 4) Τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
- 5) Τις διατάξεις περί εφαρμογής των νόμων 3833/2010, 3842/2010, 3845/2010, 4024/2011, 4093/2012, 4354/2015 και των σχετικών εγκυκλίων.
- 6) Τις διατάξεις της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α'), «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν.4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016».
- 7) Το υπ' αριθμ. 2/19671/0022/14-05-2023 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, σύμφωνα με το οποίο «οι ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεν καταργούνται κατά το μέρος που ρυθμίζουν θέματα πέραν των μισθολογικών τα οποία ρυθμίσθηκαν με την περ. 12 της υποπαρ. Γ1 του πρώτου άρθρου του ν. 4093/2012.
- 8) Την από 14/02/2025 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.) του Σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
- 9) Τις Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις αμοιβής του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
- 10) Τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. των προηγούμενων ετών.
- 11) Την με αρ. πρωτ. 4/23.02.2024 Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Ύδρευσης-Αποχέτευσης (Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.), ετών 2024-2025.



ΣΥΜΦΩΝΗΣΑΝ ΚΑΙ ΕΓΙΝΑΝ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΑΠΟΔΕΚΤΑ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ:**Άρθρο 1°
Πεδίο Εφαρμογής**

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των εργαζομένων, όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Χαλκίδας (Δ.Ε.Υ.Α.Χ.).

**Άρθρο 2°
Νομικό Πλαίσιο**

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει με την επιφύλαξη των περιορισμών και των απαγορεύσεων της κείμενης νομοθεσίας, όπως αυτή ερμηνεύεται και εφαρμόζεται από την Ελληνική Δικαιοσύνη.

Άρθρο 3°

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά συμφωνούν, εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρθούν ή καταργηθούν ή ανασταλούν με οποιοδήποτε τρόπο, οι όποιες περιοριστικές διατάξεις που έχουν επιβληθεί με νομοθετική ή δικαστική παρέμβαση και αφορά στις Οικονομικές Παροχές (μισθό, επιδόματα κ.λ.π.), τότε άμεσα θα ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις για τον ανακαθορισμό των μισθολογικών όρων με Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που θα ενσωματωθεί στην παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση.

**Άρθρο 4°
Θεσμικές, Μη Μισθολογικές Παροχές**

1. ΠΑΡΟΧΗ ΡΟΥΧΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ: Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται τα ακόλουθα είδη:

α. **Εξοπλισμός εργασίας** σύμφωνα με το Π.Δ. 395/94 (ΦΕΚ Α 220 – Διόρθ. Σφάλμ. στο ΦΕΚ 6 Α) : Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους εργαζόμενους κατά την εργασία τους σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/665/ΕΟΚ.

β. **Είδη ατομικής προστασίας** σύμφωνα με το Π.Δ. 396/94 (ΦΕΚ 220 Α – Διόρθ. Σφάλμ. στο ΦΕΚ 6 Α) : Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας για τη χρήση από τους εργαζόμενους εξοπλισμών ατομικής προστασίας κατά την εργασία σε συμμόρφωση προς την οδηγία του Συμβουλίου 89/655/ΕΟΚ και την ΚΥΑ με αριθμ. 43726/19 (ΦΕΚ 2208 Β/8-6-2019): Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής, μέσα ατομικής προστασίας (Μ.Α.Π.), ανάλογα με την εργασία τους (προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα, γάντια, γυαλιά προστασίας, κράνη κ.λ.π.). Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από την υπηρεσία εξοπλισμό και υποχρεωτικά να φέρουν τα Μέσα Ατομικής Προστασίας




κατά τον χρόνο εργασίας τους, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της Δημόσιας Υγείας.

γ. Είδη χειμερινής και θερινής ένδυσης τα οποία αποτελούν μέσα για την ασφαλή εκπλήρωση των καθηκόντων που ανατίθενται στους εργαζόμενους και για την πληρέστερη εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης.

Τα είδη χειμερινής και θερινής ένδυσης αποτιμώνται ανά έτος στο ποσό των 800,00€ για έκαστο εργαζόμενο ή σε όποιο ποσό τυχόν προσδιοριστεί με ευνοϊκότερο νόμο, υπουργική ή δικαστική απόφαση και χορηγούνται σε μορφή διατακτικής ή προπληρωμένης κάρτας (prepaid card). Το ποσό του θερινού ρουχισμού θα καταβάλλεται τον μήνα Απρίλιο στους εργαζόμενους με ενεργή σχέση εργασίας από 1 Απριλίου μέχρι 30 Ιουνίου και το ποσό του χειμερινού ρουχισμού θα καταβάλλεται τον μήνα Σεπτέμβριο στους εργαζόμενους με ενεργή σχέση εργασίας από 1 Σεπτεμβρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Στους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θα καταβάλλεται ο ρουχισμός που αντιστοιχεί θερινός ή χειμερινός του αντίστοιχου χρονικού διαστήματος.

Σε περίπτωση τρίμηνης (ή μεγαλύτερου χρονικού διαστήματος), συνεχούς απουσίας του εργαζόμενου από τα καθήκοντά του, ανεξαρτήτου αιτίας (ασθένεια, άδεια ανατροφής τέκνου, άδεια άνευ αποδοχών κ.α.) θα γίνεται ανάλογη περικοπή της παροχής, δηλαδή το τρίμηνο αντιστοιχεί σε μείωση της παροχής κατά 200,00 €.

2. ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ

Σε όλους τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση, θα χορηγούνται, μέσω προπληρωμένης κάρτας, διατακτικές σίτισης (τροφεία) κατά την έννοια του άρθρου 43 του ν. 5006/2022 Διατακτικές σίτισης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 145 Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου, για είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες, ανά μήνα και για έντεκα (11) μήνες, ανά έτος, χωρίς να τίθενται θέματα αδειών, απουσίας κ.λ.π., με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου.

Σε περίπτωση ασθένειας ή άδειας άνευ αποδοχών άνω του ενός (1) μηνός και άδειας ανατροφής τέκνου ή άδειας τοκετού δεν θα χορηγούνται τα τροφεία για το συγκεκριμένο διάστημα.

Ημερήσια τροφεία 6,00 € (μηνιαίως 132,00 €), ανά εργαζόμενο.

3. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

i. Καταβάλλεται, άπαξ, χρηματικό βοήθημα 1.200,00 € στην οικογένεια θανόντος εργαζόμενου.

ii. Καταβάλλεται, άπαξ, χρηματικό βοήθημα 600,00 € στον εργαζόμενο, λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου.

iii. Καταβάλλεται, άπαξ, χρηματικό βοήθημα 300,00 € για κάθε τέκνο εργαζόμενου που εισάγεται σε Ελληνικό Δημόσιο Πανεπιστήμιο.

4. ΠΑΡΟΧΗ ΓΑΛΑΚΤΟΣ

Στους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., που αναφέρονται αναλυτικά στην ΚΥΑ με αριθμ. 43726/19 (ΦΕΚ 2208 Β/8-6-2019): Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής, μέσα ατομικής προστασίας (Μ.Α.Π.), θα καταβάλλεται ποσό τριακοσίων ευρώ (300,00 €) σε ετήσια βάση, εντός των τριών (3) πρώτων μηνών κάθε ημερολογιακού έτους ή εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού του δικαιούχου, αντί παροχής γάλακτος (όπως προβλέπεται στο άρθρ. 15 του ν.5143/2024).

Για το έτος 2025, λόγω ενεργούς σύμβασης για την παροχή γάλακτος, θα συνεχίσει να παρέχεται το προβλεπόμενο γάλα στους δικαιούχους, σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης και μέχρι τη λήξη αυτής. Για το εναπομείναν χρονικό διάστημα του έτους μετά τη λήξη της σύμβασης για παροχή γάλακτος, καταβάλλεται αναλογία του ποσού της παρ. 1.

Άρθρο 5° Μισθοδοσία-Προκαταβολή

Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., λαμβάνει το μηνιαίο δεδουλευμένο μισθό του σε δύο (2) δόσεις μηνιαίως, ήτοι προκαταβολή την 16^η και εκκαθάριση του προηγούμενου μήνα την 3^η του επομένου.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. μπορεί να δίνει προκαταβολή έως και δύο (2) μηνιαίους μισθούς σε κάθε εργαζόμενο, μετά από αίτησή του, μόνο για σοβαρούς λόγους π.χ. υγείας κ.λ.π. Η εν λόγω προκαταβολή θα εξοφλείται, ανά μήνα, σε διάρκεια έως δύο (2) έτη, άτοκα και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

Άρθρο 6° Άδειες

- 1) Στο προσωπικό χορηγούνται οι άδειες που προβλέπονται από την Εργατική Νομοθεσία.
- 2) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται άδεια τοκετού δέκα επτά (17) εβδομάδων [οκτώ (8) πριν και εννέα (9) μετά από την πιθανολογημένη ημερομηνία γέννησης] και εργάζονται με μειωμένο κατά δύο (2) ώρες τα δύο (2) πρώτα μετά τη γέννηση έτη και κατά μία (1) ώρα τα δύο (2) επόμενα.
Η μητέρα εργαζόμενη μπορεί να επιλέξει και πάντα με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη, αντί μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών, μετά την άδεια τοκετού και λοχείας με αποδοχές ή τμηματική άδεια ανατροφής τέκνου, σε συνεχόμενες ή μη ημέρες.
Δικαίωμα χρήσης μειωμένου ωραρίου ή άδειας εννέα (9) μηνών ή τμηματικής άδειας έχουν οι θετοί γονείς, άγαμοι γονείς και ο πατέρας σε περίπτωση που η σύζυγος δεν κάνει χρήση (απαιτείται η υποβολή βεβαίωσης του εργοδότη της).




Οι διατάξεις της ως άνω παραγράφου -2- ισχύουν για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

- 3) Για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που έχουν δέκα (10) έτη και άνω έτη προϋπηρεσίας ή δώδεκα (12) έτη σε οποιονδήποτε εργοδότη, δίδεται πλέον της ετήσιας κανονικής άδειας των είκοσι δύο (22) ημερών, τετραήμερος κανονική άδεια, κατ' έτος.
Για κάθε είκοσι (20) χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ. δίδεται μια (1) ημέρα επιπλέον κανονική άδεια.
Για κάθε τριάντα (30) χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ. δίδεται μια (1) ημέρα επιπλέον κανονική άδεια.
- 4) Χορηγείται άδεια πέντε (5) ημερών με πλήρεις αποδοχές σε περίπτωση γάμου.
- 5) Χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με πλήρεις αποδοχές στον πατέρα που αποκτά τέκνο.
- 6) Χορηγείται άδεια τεσσάρων (4) ημερών επιπλέον της κανονικής για τους εργαζόμενους στην αποχέτευση και στους Βιολογικούς της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
- 7) Μονογονεϊκές Οικογένειες:
Στους εργαζόμενους (-ες) που τελούν σε χηρεία και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του ανήλικου παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών στο χρόνο. Γονέας με τρία (3) ανήλικα παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών.
- 8) Γονική Άδεια:
Άδεια απουσίας ορισμένων ωρών ή ολόκληρης ημέρας και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακού έτους, με αποδοχές, για κάθε παιδί, σε γονείς που έχουν παιδιά μέχρι ηλικίας δέκα οκτώ (18) ετών, εφόσον αυτά παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, προκειμένου να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους για να ενημερώνονται για τις σχολικές τους επιδόσεις.
- 9) Συνδικαλιστική Άδεια:
Στον Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Σωματείου χορηγείται άδεια μέχρι τρεις (3) εργάσιμες ημέρες το μήνα, με αποδοχές.
Στα μέλη της Ομοσπονδίας χορηγείται άδεια μέχρι τρεις (3) εργάσιμες ημέρες το μήνα, με αποδοχές, για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια (απαιτείται κατάθεση βεβαίωσης συμμετοχής τους από την Ομοσπονδία).
- 10) Άδεια Α.Μ.Ε.Α.
Στους εργαζόμενους με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, ανεξαρτήτως του τρόπου και χρόνου πρόσληψης, χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο.
- 11) Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών, η οποία θα χορηγείται εντός διμήνου.




- 12) Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών. Χορηγείται και για συγγενείς εξ αγχιστείας (πεθερός -α, κουνιάδος -α).
- 13) Άδεια εργαζομένου με τέκνο Α.Μ.Ε.Α.:
Στους εργαζόμενους με τέκνο που πάσχει από βαριά νοητική υστέρηση ή σύνδρομο DOWN ή με ποσοστό αναπηρίας 80% ανεξαρτήτου πάθησης, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) ημερών, κατ' έτος.
- 14) Το προσωπικό κατά την ημέρα της ονομαστικής του εορτής δικαιούται μια (1) ημέρα άδεια με αποδοχές (σε περίπτωση αργίας θα μεταφέρεται).
- 15) Τις αποδοχές για τις τρεις (3) πρώτες ημέρες άδειας ασθενείας κάθε έτους θα τις καταβάλει η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. (μια φορά το χρόνο).
- 16) Χορήγηση μιας (1) ημέρας άδεια με αποδοχές για πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.
Για τη χορήγηση της άδειας απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.
- 17) α) Η κανονική άδεια δεκαπέντε (15) ημερών δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά, μετά από συνεννόηση, βάσει των αναγκών της επιχείρησης.
β) Η κανονική άδεια των υπόλοιπων ημερών δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους, μετά από συνεννόηση, βάσει των αναγκών της επιχείρησης.

Άρθρο 7° Ωράριο Εργασίας

Ο εργάσιμος χρόνος ορίζεται σε τριάντα επτά και μισή (37,5) ώρες την εβδομάδα με πενθήμερη εργασία, εκτός των εργαζομένων στα Κέντρα Λυμάτων και στην Αποχέτευση που θα απασχολούνται τριάντα δύο (32) ώρες την εβδομάδα. Από το μειωμένο ωράριο εξαιρούνται οι Υπεύθυνοι Γραφείων και οι Προϊστάμενοι.

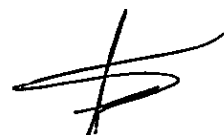
Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα επιλογής ωραρίου (με κατάθεση σχετικής Υπεύθυνης Δήλωσης):

α) 07:00 π.μ. – 14:30 μ.μ.

β) 07:30 π.μ. – 15:00 μ.μ.

γ) 08:00 π.μ. – 15:30 μ.μ.

Βασική προϋπόθεση για την επιλογή ωραρίου από τον εργαζόμενο, αποτελεί η σύμφωνη γνώμη της Υπηρεσίας, ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή διεξαγωγή των εργασιών της.

Σε περίπτωση εφαρμογής συστήματος βαρδιών, το ωράριο των εργαζομένων θα προσαρμόζεται με ευθύνη του αρμόδιου Διευθυντή.

Άρθρο 8° Αποζημίωση

α) Σε περίπτωση αποχώρησης, λόγω συνταξιοδότησης, χορηγείται αποζημίωση ίση με :

- Στους επικουρικούς ασφαλισμένους το 40% &
- Στους μη ασφαλισμένους επικουρικούς το 50% της καταγγελίας σύμβασης.

β) Καταβάλλεται προνοιακή παροχή υπέρ των υπαλλήλων της επιχείρησης που αποχωρούν από τη Δ.Ε.Υ.Α.Χ., λόγω συνταξιοδότησης, ποσού τριακοσίων ευρώ (300,00 €), ανά χρόνο και μέχρι τριάντα πέντε (35) χρόνια υπηρεσίας εντός της επιχείρησης.

γ) Σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου χορηγείται στους συγγενείς του αποζημίωση, ίση με την αποζημίωση των περιπτώσεων (α) και (β) του παρόντος άρθρου.

δ) Η αποζημίωση θα δίνεται ακόμα κι αν κάποιος αποχωρήσει με προσωρινή σύνταξη.

ε) Δίδεται ένας (1) επιπλέον μήνας άδειας με αποδοχές, όταν ο εργαζόμενος καταθέτει για σύνταξη.

Άρθρο 9° Χρήση Μεταφορικών Μέσων Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Τα δύο (2) συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι, οι απασχολούμενοι με οποιαδήποτε εργασιακή σχέση στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ., υπό τις προϋποθέσεις του Κ.Ο.Κ., δευτερευόντως και επικουρικός να οδηγούν τα μεταφορικά μέσα της επιχείρησης.

Για τη δευτερεύουσα και επιβοηθητική αυτή εργασία δεν χορηγείται ουδεμία επιπρόσθετη αμοιβή πέραν της καταβαλλόμενης αμοιβής για την κύρια εργασία της ειδικότητας των εργαζομένων.

Άρθρο 10° Χρήση κινητής τηλεφωνίας

Η Διοίκηση της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., ενεργώντας στα πλαίσια του διευθυντικού της δικαιώματος και με σκοπό την καλύτερη και αποτελεσματικότερη κάλυψη των αναγκών της και την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της, για την επίτευξη



του κοινωφελούς σκοπού της, μπορεί να εγκρίνει τη χρήση κινητών τηλεφώνων σε συγκεκριμένους εργαζόμενους και Διευθυντές, σύμφωνα με τον Ο.Ε.Υ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., με απόφασή του, η οποία θα λαμβάνεται κατόπιν εισήγησης των αρμοδίων υπηρεσιών της, θα ορίζει τους εργαζόμενους οι οποίοι θα κάνουν χρήση κινητών τηλεφώνων, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

Με την ίδια απόφαση θα ορίζεται το χρηματικό όριο κλήσεων ανά χρήστη, το οποίο θα καθορίζεται ανάλογα με τα πακέτα προσφορών των εταιρειών κινητής τηλεφωνίας και το προσήκον μέτρο.

Σε περίπτωση υπέρβασης του καθοριζόμενου κάθε φορά χρηματικού ορίου κλήσεων από τους χρήστες κινητής τηλεφωνίας, οι τελευταίοι θα επιβαρύνονται με την υπερβάλλουσα δαπάνη, εκτός εάν ειδικές συνθήκες το επέβαλαν. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται βεβαίωση του αρμόδιου Δ/ντή.

Άρθρο 11° Παράδοση Οικονομικών Στοιχείων

Στο τέλος εκάστου οικονομικού έτους, χορηγούνται στον Πρόεδρο του Σωματείου ό,τι στοιχεία απαιτούνται για την ενημέρωσή του, ενόψει της Σ.Σ.Ε. του επομένου έτους (μισθολογικές καταστάσεις εργαζομένων, κλιμάκια εργαζομένων κ.λ.π.), τηρουμένων των διατάξεων περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

Άρθρο 12° Ομαδική Ιδιωτική Ασφάλιση Εργαζομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη την ανάγκη προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τη βελτίωση των όρων των συνθηκών εργασίας τους, την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, αντιλαμβάνονται την ανάγκη διαμόρφωσης πλαισίου ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα, για μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. στα πλαίσια κοινωνικής προστασίας συνάπτει Σύμβαση Ομαδικής Ασφάλισης για όλους τους εργαζόμενους σε αυτήν, που απασχολούνται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία, η επιλογή της οποίας γίνεται κατόπιν διενέργειας σχετικού μειοδοτικού διαγωνισμού, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις και με τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που τίθενται στην προκήρυξη για τη διενέργεια του διαγωνισμού, μετά από τη λήψη σχετικής απόφασης του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και ενδεικτικά περιλαμβάνει τις εξής ασφαλιστικές καλύψεις:

- Ασφάλεια Ζωής
- Απώλεια ζωής από ατύχημα, ΜΟΑ/ΜΜΑ από ατύχημα
- Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια και ατύχημα
- Ιατροφαρμακευτικά έξοδα από ατύχημα
- Ευρεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- Νοσοκομειακή περίθαλψη




- Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
- Νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο ποσό
- Παροχές μητρότητας
- Σοβαρές ασθένειες
- Ετήσιο check up

Άρθρο 13° Εθελούσια Έξοδος Εργαζομένων

Το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. με σκοπό τη διευκόλυνση της επιχείρησης για την ανανέωση του προσωπικού της, εφόσον, τεθεί από την επιχείρηση σε συνεργασία με τους εργαζόμενους και εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις για την συνταξιοδότησή του, έχει τη δυνατότητα να αποχωρεί οικειοθελώς από την εργασία του, πριν τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, σύμφωνα με τον Ο.Ε.Υ., άρθρο 80.

Ως κίνητρο εθελουσίας εξόδου, καταβάλλεται αποζημίωση ως εξής:

- Χρόνος υπηρεσίας ένα (1) έτος, αποζημίωση ένας (1) μισθός
- Χρόνος υπηρεσίας δύο (2) έτη, αποζημίωση δύο (2) μισθοί
- Χρόνος υπηρεσίας τρία (3) έτη, αποζημίωση τρεις (3) μισθοί, και ούτω καθεξής

Ανώτερο ποσό αποζημίωσης ορίζονται οι δέκα πέντε (15) μισθοί.

Για την αποχώρηση και καταβολή της πρόσθετης αποζημίωσης, απαιτείται υποβολή σχετικής αίτησης από τον εργαζόμενο, που εγκρίνεται κάθε φορά από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Άρθρο 14° Ετοιμότητα προς εργασία (Σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 4 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α., ετών 2024-2025)

Επειδή η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. είναι επιχείρηση συνεχούς λειτουργίας (24ωρης) σε περίπτωση ανεπάρκειας του προσωπικού να τεθεί σε βάρδιες, κατόπιν ειδικώς αιτιολογημένης εισηγήσεως του Δ/ντή Τεχνικών Υπηρεσιών και του Γενικού Δ/ντή, είναι δυνατό να τεθεί το προσωπικό (συνεργεία ύδρευσης – αποχέτευσης) σε γνήσια ετοιμότητα προς εργασία, για λόγους δημοσίου συμφέροντος και εύρυθμης λειτουργίας της επιχείρησης.

Η θέση του αναγκαίου προσωπικού σε κατάσταση ετοιμότητας καθώς και η σχετική αποζημίωση, κατ'εξάιρεση, θα γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης, σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 4 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α., ετών 2024-2025, καθώς οι περιορισμοί που επιβάλλονται στον εργαζόμενο είναι τέτοιας φύσεως ώστε να επηρεάζουν αντικειμενικά και σε πολύ μεγάλο βαθμό τη δυνατότητα να

διαχειρίζεται ελεύθερα κατά τη διάρκεια των εν λόγω περιόδων τον χρόνο κατά τον οποίο δεν απαιτείται να παρέχει τις επαγγελματικές του υπηρεσίες και, τη δυνατότητα να αφιερώνει τον χρόνο αυτό στα ενδιαφέροντά του, ο χρόνος αυτός θεωρείται χρόνος εργασίας εν την στενή έννοια του άρθρου 2 της Οδηγίας 2003/88 και θα πρέπει να διασφαλίζεται από την Επιχείρηση η τήρηση των κανόνων του άρθρου 162 και 179 του Π.Δ. 80/2022 που αποσκοπούν στην προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων.

Άρθρο 15° Γενικοί όροι

α) Για οποιαδήποτε μεταβολή οικονομική και θεσμική, σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο, απαιτείται η σύμφωνη γνώμη και των δύο (2) συμβαλλομένων μερών.

β) Για όσα δεν περιλαμβάνονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Εργατική Νομοθεσία, τον Ο.Ε.Υ. και την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Ύδρευσης-Αποχέτευσης (Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.).

γ) Η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας πρέπει να εναρμονίζεται με τον Ο.Ε.Υ. και τον Κανονισμό Εργασίας.

Άρθρο 16° Μεταβατικές Διατάξεις

1. Έχοντας υπόψη τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης, των τρεχουσών αναγκών αυτής αλλά και της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. αναγνωρίζεται, ότι το απασχολούμενο σήμερα προσωπικό αυτής, το οποίο υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ε.σ.σ.ε. είναι απολύτως αναγκαίο για την εκπλήρωση των σκοπών της επιχείρησης. Μετακίνηση, απόσπαση, διάθεση, μετάθεση και κάθε άλλη μεταβολή, η οποία έχει ως συνέπεια τη μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού, δε μπορεί να συμβεί δίχως τη δική του συναίνεση. Ως μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού νοείται και η περίπτωση μεταβολής, προσωρινά ή οριστικά, του τόπου πραγματικής απασχόλησης λόγω διεύρυνσης της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α.. Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρείται η διάθεση προσωπικού για την αντιμετώπιση ακραίων καιρικών φαινομένων και στα πλαίσια συνδρομής προς έτερες Δ.Ε.Υ.Α., αφού προηγουμένως έχει ληφθεί μέριμνα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων. Σε περίπτωση μείωσης του αριθμού των οργανικών θέσεων, το τακτικό προσωπικό, που τυχόν ήθελε κριθεί υπεράριθμο, δεν απολύεται αλλά διατηρείται ως υπεράριθμο και τοποθετείται ανάλογα με την ειδικότητα και τα προσόντα έως και τη συνταξιοδότησή του. Κάθε μεταβολή στη νομική μορφή της αντισυμβαλλόμενης Δ.Ε.Υ.Α. στο μέλλον δε μπορεί να έχει καμία δυσμενή συνέπεια, οικονομική ή διοικητική, στο προσωπικό, που απασχολείται κατά τον χρόνο της μεταβολής και υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

2. Όσες διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων ίσχυαν για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και δεν




έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμούς εσωτερικών υπηρεσιών κ.λ.π., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 17^ο Έναρξη ισχύος

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από 1^η Ιανουαρίου 2025 μέχρι 31^η Δεκεμβρίου 2026.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Ιωάννα Δαριβερή
ΙΩΑΝΝΑ ΔΑΡΙΒΕΡΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΣΤΥΛΙΑΡΑΣ

Αντώνιος Στυλιάρης