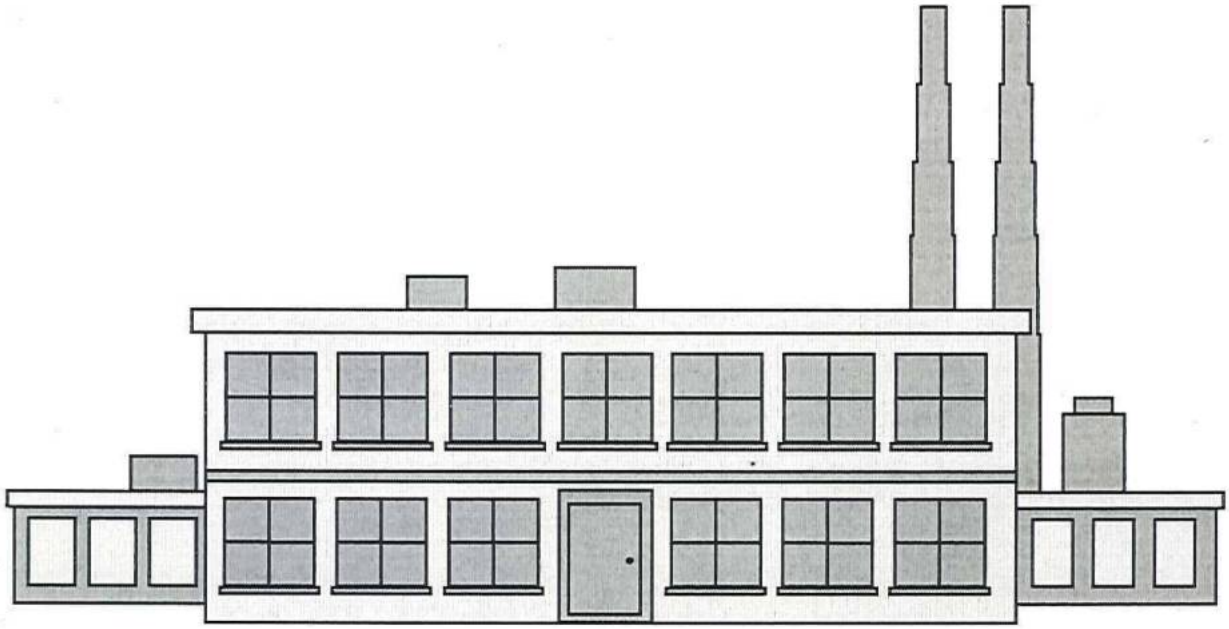
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.Β.Ε.

2018



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας όλων των εργαζομένων της Εταιρείας ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.Β.Ε. για το έτος 2018 (από: 01/01/2018 έως: 31/12/2018).

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

- *Η Διοίκηση* της Εταιρείας ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.Β.Ε., με εκπροσώπους τους κ.κ. **Σπυρίδων ΡΑΠΤΗ** *Πρόεδρο & Διευθύνων Σύμβουλο,* **Ιωάννη ΒΑΛΑΚΟ** *Διευθυντή Βιομηχανικού Τομέα* και **Μαρία ΔΗΜΑ**, *Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Νοτιανατολικής Ευρώπης.*
- *Η Διοίκηση* του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων και Τεχνιτών της ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.Β.Ε., με εκπροσώπους τον κ. **Γεώργιο ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟ,** *Πρόεδρο και τον κ* **Αθανάσιο ΜΠΑΡΜΠΑΚΗ**, Γενικό Γραμματέα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι.

Στα Κεντρικά Γραφεία στην Ν. Ερυθραία, σήμερα την **9η Μαρτίου 2018** συνήλθαν οι παραπάνω συμβαλλόμενοι ενεργούντες κατά τη διαδικασία των **άρθρων 4 & 5 του Ν. 1876/90** με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που προβλέπεται από τη διάταξη του **άρθρου 3 § 1** *εδάφιο γ,* του **Ν. 1876/90** και αφού διαπίστωσαν ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις του **άρθρου 3 § 5** & του **άρθρου 6 § 1** *εδάφιο α & β,* συνεφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα ακόλουθα οικονομικά και θεσμικά αιτήματα των εργαζομένων:

1. ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ

Με την επιφύλαξη του άρθρου 8 της παρούσας, οι αυξήσεις μισθών για το έτος 2018 ορίζονται ως εξής:

α) Βιομηχανική Δραστηριότητα: Αυξήσεις 0% στους καταβαλλόμενους μισθούς για όλους τους εργαζόμενους με συμβάσεις αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

β) Εμπορική Δραστηριότητα: Αυξήσεις κατά περίπτωση, κατά την κρίση της Διοίκησης της εταιρίας για το 2018.

2. BONUS ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ

Στο κλείσιμο της χρήσης του έτους 2018, και εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι του προϋπολογισμού της εταιρίας θα δοθεί **BONUS** στους εργαζόμενους σύμφωνα με την επίτευξη των στόχων που θα θέσει η εταιρία για την κάθε δραστηριότητα (βιομηχανική και εμπορική). Δικαίωμα στο BONUS θα έχουν όλοι οι ενεργοί εργαζόμενοι την τελευταία εργάσιμη του έτους με σχέση Εργασίας Αορίστου Χρόνου, εφόσον δεν συμπεριλαμβάνονται σε ατομικό σχήμα Bonus της Εταιρίας.

Δικαίωμα στο BONUS θα έχουν και οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου με βάση τις παρακάτω προϋποθέσεις:
α) ο εργαζόμενος ορισμένου χρόνου θα πρέπει να έχει στην μισθοδοσία Δεκεμβρίου του 2018 τουλάχιστον 1 ασφαλιστική ημέρα
β) να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 125 ασφαλιστικές ημέρες (ένσημα) εργασίας μέσα στο 2018.
Το ύψος του BONUS κατ' άτομο, θα υπολογιστεί με βάση τις τακτικές καταβαλλόμενες αποδοχές του έτους για κάθε εργαζόμενο με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου (ήτοι οι πραγματικές αποδοχές που καταβλήθηκαν ως: μηνιαίος μισθός, Δ. Χριστ/νων., Δ. Πάσχα και Επίδομα Αδείας) για την περίοδο που απασχολήθηκε μέσα στο έτος 2018.

Το bonus είναι οικειοθελής παροχή, καταβάλλεται από ελευθεριότητα, εφόσον επιτευχθούν οι στόχοι προϋπολογισμού της εταιρίας για το 2018, δεν προσαυξάνει τα επιδόματα εορτών και αδείας, τις αποδοχές ή την αποζημίωση αδείας, ούτε την αποζημίωση καταγγελίας. Ενδεχόμενη καταβολή bonus για το 2018 δεν αναιρεί το δικαίωμα της εταιρίας να τροποποιεί η/και να ανακαλεί την εν λόγω παροχή μονομερώς, κατά την ελεύθερη βούλησή της για τα επόμενα έτη.

3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ - ΠΑΡΟΧΕΣ

ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ 1ης ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ

- 1.726,50 € (παροχή σε χρήμα, καταβάλλεται μέσω μισθοδοσίας και το ποσό αυτό είναι μικτό προ κρατήσεων) ή
- 1.800,00 € (παροχή σε ηλεκτρολογικό υλικό εμπορίας της Εταιρίας)

Δικαιούχοι είναι όλοι οι υπάλληλοι της Εταιρίας με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΤΕΙ-ΙΕΚ & ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΕΠΑΓ/ΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (δύο δόσεις Νοεμ.-Απρίλιο)

Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης βρίσκονται στην ίδια πόλη	€564,88
Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης είναι διαφορετική ή στο εξωτερικό	€785,12
Όταν αρίστευσαν στο προηγούμενο έτος. [1]	€491,55

[1] Αφορά φοιτητές οι οποίοι έλαβαν για τα Ακαδημαϊκά Έτη 2017 – 2018 (κατά τις εξεταστικές περιόδους Ιανουαρίου 2018, Ιουνίου 2018, Σεπτεμβρίου 2018) Μέσο Όρο βαθμολογίας ό,τι ορίζεται από την κάθε Σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ και Ανώτερες Επαγγελματικές Σχολές) ως βαθμολογία αρίστευσης. Σε αυτή την περίπτωση δικαιούνται να λάβουν το χρηματικό αριστείο σε δύο δόσεις, Νοέμβριος 2018 και Απρίλιος 2019 αντίστοιχα, κατόπιν υποβολής της σχετικής Βεβαίωσης από τα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα φοίτησής τους.

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (σε δύο δόσεις Νοεμ.-Απρίλιο)

Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης βρίσκονται στην ίδια πόλη	€639,58
Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης είναι διαφορετική ή στο εξωτερικό	€920,46
Όταν αρίστευσαν στο προηγούμενο έτος!	€564,88

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφάπαξ τον Οκτώβριο)

Με έγκριση της Εταιρίας για σπουδές συναφείς με το αντικείμενο. [2]	€357,13

ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ (σε δύο δόσεις)

Σεπτέμβριο - Μάρτιο (840,07)	1.680,14 €

ΜΑΘΗΤΕΣ (εφάπαξ τον Σεπτέμβριο)

Νηπιαγωγείου	75,00 €
Δημοτικού	135,00 €
Γυμνασίου, Λυκείου και Μέσες Επαγγελματικές Σχολές	160,00 €

Όλα τα παραπάνω ποσά για τα αναγραφόμενα επιδόματα/παροχές είναι μικτά πρό κρατήσεων.

Δικαιούχοι είναι όλοι οι υπάλληλοι της Εταιρίας των οποίων τα παιδιά ανήκουν στις παραπάνω κατηγορίες, με την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι με Σύμβαση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον έξι (6) μήνες συνεχούς προϋπηρεσίας πριν από την ημερομηνία καταβολής των επιδομάτων.

Επίσης, στα σχολικά επιδόματα (ΙΕΚ, ΤΕΙ και ΑΕΙ) θα υπάρχει χρονικός περιορισμός φοίτησης. Ήτοι, κάθε εργαζόμενος που το παιδί του σπουδάζει σε ΙΕΚ θα δικαιούται το εν λόγω επίδομα για δύο (2) έτη. Ο εργαζόμενος του οποίου το παιδί σπουδάζει σε ΤΕΙ, θα δικαιούται το αντίστοιχο ποσό για τέσσερα (4) έτη ενώ για ΑΕΙ το επίδομα που θα χορηγεί η εταιρία θα είναι για πέντε (5) έτη

4. Για το 2018, η επιδότηση για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις θα εξεταστεί ανάλογα με τα οικονομικά αποτελέσματα της κάθε δραστηριότητας και σύμφωνα με αυτά, θα αποφασιστεί αν θα δοθεί κατά την κρίση των εκπροσώπων της εταιρίας στο τέλος του έτους. **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** α) Το ποσό για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις ανέρχεται στο ποσό των 40,00 €/εργαζόμενο. Το ποσό αυτό θα διατίθεται αποκλειστικά και μόνο για την πραγματοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων και αν μέχρι το τέλος του έτους δεν έχει αξιοποιηθεί ένα μέρος αυτού του ποσού ή το σύνολό του, δεν μεταφέρεται για την επόμενη χρήση, β) Σε περίπτωση που αποφασιστεί από τους εκπροσώπους της εταιρίας να δοθεί η εν λόγω επιδότηση, τότε το Σωματείο θα πρέπει εντός τριμήνου να οργανώσει την εκδήλωση και να απορροφήσει το αντίστοιχο ποσό.

[2] Για μεταπτυχιακό θα δικαιούνται το εν λόγω επίδομα για δύο (2) έτη και για προπτυχιακό ή διδακτορικό μέχρι τέσσερα (4) έτη.

5. Η πληρωμή των προσαυξήσεων του Επιδόματος Αδείας και οι νόμιμες υπερωρίες να υπολογίζονται και να πληρώνονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για όλους τους εργαζόμενους της εταιρίας.

6. Οι εισφορές της Εταιρίας στο Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα των εργαζομένων ανέρχονται στο 5,12%. Στο πρόγραμμα εντάσσονται μόνο οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου.

7. Η αποζημίωση σε όσους εργαζόμενους αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης να διαμορφωθεί από το ελάχιστο 40% (νόμιμο) σε 50% και καταργείται το 5% που δινόταν στους εργαζόμενους 3 έτη πριν τη σύνταξη. Θα είναι στην διακριτική ευχέρεια της διοίκησης της εταιρίας να αποφασίζει ανά περίπτωση αν θα δοθεί κάποια εξ' ελευθεριότητας επιπλέον αποζημίωση.

8. Όσοι εργαζόμενοι, με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, συμπληρώσουν 20 έτη στην εταιρία μας, μέσα στο 2018, και έχουν μηνιαίο μικτό μισθό μέχρι 1.600,00 ευρώ θα δίνεται αύξηση 3,5%. Σε όσους έχουν μηνιαίο μικτό μισθό από 1.600,01 έως 1.999,99 ευρώ θα δίνεται αύξηση το ποσό των 50 ευρώ ενώ όσοι έχουν μηνιαίο μικτό μισθό άνω των 2.000,00 ευρώ δεν θα παίρνουν αύξηση. Η αύξηση εφαρμόζεται από την επόμενη μισθοδοσία από τον μήνα που ο/η εργαζόμενος/η συμπληρώνει 20 έτη προϋπηρεσίας (π.χ. εργαζόμενος που προσλήφθηκε την 14/04/1998 και έχει μηνιαίο μικτό μισθό 1.200 ευρώ, θα λάβει αύξηση 3,5% από την μισθοδοσία Μαΐου 2018).

9. Για όλους τους εργαζόμενους που εργάζονται στο εργοστάσιο των Οινοφύτων, το ποσό ημιδιατροφής θα παραμείνει στα 40,00 €. Η διανομή των κουπονιών ημιδιατροφής θα γίνεται 4 φορές τον χρόνο (κάθε Ιανουάριο, Απρίλιο, Ιούλιο και Οκτώβριο).

Επιπλέον χορηγούνται κουπόνια ημιαδιατροφής αξίας 50 ευρώ τα Χριστούγεννα και το Πάσχα σε όλους τους ενεργούς εργαζόμενους της εταιρίας την στιγμή της καταβολής.

10. Η εργάσιμη εβδομάδα καθορίζεται σε πενθήμερη και διαρκεί από Δευτέρα έως και Παρασκευή.

11. Ο χρόνος προετοιμασίας κατά την λήξη εργασίας ορίζεται στα 15 λεπτά, για να υπάρχει η δυνατότητα του ντους.

12. Εκτός από τις ημέρες υποχρεωτικής και προαιρετικής αργίας καθώς και τις ημέρες αργίας κατ' έθιμον, η Τρίτη του Πάσχα θεωρείται αργία για την Εταιρία μας, η οποία προκύπτει από τη σύμπτυξη των ημιαργιών της Παραμονής Χριστουγέννων, Παραμονής Πρωτοχρονιάς και Μ. Πέμπτης που ίσχυαν στο παρελθόν.

13. Στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν 5 έτη προϋπηρεσίας στην εταιρία μας, χορηγείται άδεια 25 ημερών.

14. Η αλλαγή ειδικότητας των εργαζομένων από Βοηθός σε Τεχνίτη (π.χ. από Βοηθός Συναρμολογητής σε Συναρμολογητή, κ.ο.κ.) θα γίνεται με την προϋπόθεση ότι γίνεται μετά από πρόταση του Προϊστάμενου Παραγωγής και με την οπωσδήποτε σύμφωνη γνώμη του εργοδηγού του τμήματος στο οποίο ανήκει ο/η εργαζόμενος/η. Σε κάθε περίπτωση ο/η εργαζόμενος/η θα πρέπει να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον **4** έτη προϋπηρεσίας στην εταιρία.

15. Για τους εργαζόμενους της εταιρίας, η άδεια γάμου ορίζεται σε 10 ημέρες (με αποδοχές) και ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται το πρόσθετο ποσό του ½ του μηνιαίου μικτού μισθού του/της κατά τον μήνα τέλεσης του γάμου.

16. Η εταιρία χορηγεί 1 ημέρα άδεια κάθε χρόνο (με αποδοχές) για τις γυναίκες που θα κάνουν TEST-PAP. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης από αρμόδιο ιατρό.

17. Η εταιρία χορηγεί 80 ώρες συνδικαλιστική άδεια (με αποδοχές) το μήνα για το Δ.Σ του Σωματείου (5 μέλη) και τους αντιπροσώπους των δευτεροβαθμίων συνδικαλιστικών οργάνων. Υπόλοιπο ωρών δεν μετατίθεται για τον επόμενο μήνα.

18. Η εταιρία χορηγεί συνδικαλιστική άδεια 6 ωρών (με αποδοχές) το χρόνο στα μέλη του Σωματείου για την συμμετοχή τους στις Γενικές Συνελεύσεις. Υπόλοιπο ωρών δεν μετατίθεται για τον επόμενο χρόνο. Επιπλέον ώρες συνδικαλιστικής άδειας θα χορηγούνται στα μέλη του Σωματείου κατά περίπτωση κατόπιν έγκρισης από τον Διευθυντή του Εργοστασίου

19. Η εταιρία παρέχει στους εργαζόμενους της, ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά κατά την κρίση της εταιρίας, ανάλογα με το είδος σύμβασης για κάθε εργαζόμενο (ορισμένου και αορίστου χρόνου).

Τα θέματα που αφορούν στη βελτίωση των χώρων και συνθηκών του Εργοστασίου, θα εξετάζονται από την Επιτροπή υγιεινής και Ασφάλειας καθώς και από τους Υπεύθυνους του Εργοστασίου. Στις περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, θα παίρνονται μέτρα μετά από συζήτηση με τη Διεύθυνση του Εργοστασίου και το Δ.Σ. του Σωματείου.
Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για το τρέχον έτος 2018.

Η παραπάνω Ε.Σ.Σ.Ε., συντάχθηκε και υπεγράφη σε τρία (3) πρωτότυπα εκ των οποίων έλαβαν από ένα τα συμβαλλόμενα μέρη. Τα δε υπόλοιπα θα κατατεθούν όπως ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία στις αρμόδιες υπηρεσίες.

οΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.Β.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ: 55ο ΧΛΜ. Ε.Ο. ΑΘΗΝΩΝ - ΛΑΜΙΑΣ, ΟΙΝΟΦΥΤΑ
ΕΔΡΑ: 19ο ΧΛΜ. Ε/Ο. ΑΘΗΝΩΝ-ΛΑΜΙΑΣ - 14671 Ν. ΕΡΥΘΡΑΙΑ
ΤΗΛ.: (210) 6295200 - FAX: (210)6295210
ΑΦΜ: 094112464 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Α.Ρ.Μ.Π. ΗΗΕ: 00270

ΡΑΠΤΗΣ Σ. ΒΑΛΑΚΟΣ Ι. ΔΗΜΑ Μ.

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε. 1979 ΟΙΝΟΦΥΤΑ ΝΟΥΝΗΝΙΑΣ

ΜΠΑΡΜΠΑΚΗΣ Α. ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΣ Γ.