

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019



Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο.....	3
Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης	3
Άρθρο 2ο.....	4
Κατηγορίες Προσωπικού.....	4
Άρθρο 3ο.....	4
Παροχές.....	4
Άρθρο 4ο.....	4
Ώρες κανονικής εργασίας.....	4
Άρθρο 5ο.....	5
Τρόπος πληρωμής.....	5
Άρθρο 6ο.....	5
Άδειες.....	5
Άρθρο 7ο.....	5
Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές.....	5
Άρθρο 8ο.....	6
Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ	6
Άρθρο 9ο.....	6
Ισχύς της σύμβασης	6
ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ	8



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
&
ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.»
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

Στην Πάτρα σήμερα την 27^η Μαΐου του έτους 2019, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο κ. Νίκος Κοντοές, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με τις υπ' αρ. 116/2015, 101/2016 & 60/2018 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ. και αφετέρου

β) οι :

- | | |
|----------------------------|---|
| - Αθανάσιος Αβραμόπουλος, | Πρόεδρος του Δ.Σ. Συλλόγου υπάλληλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. |
| - Παντελής Κάτσινος, | Αντιπρόεδρος » » » » » |
| - Κων/νος Αργύτης, | Γενικός Γραμματέας » » » » » |
| - Χριστίνα Παπασπυρελιώτη, | Ταμίας » » » » » |

ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου των Υπαλλήλων του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε., σύμφωνα με την από 27-5-2019 (Πρακτικό Νο 12 / 2019) Απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Πατρών.
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017
- το Άρθρο 34 του ν.4587/2018
- την υπ' αριθ. 34/2019 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης, και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της
- Το υπ' αρ. 2814.2/17190/06.03.2019 έγγραφο του ΓΔΟΥ του Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με το οποίο εγκρίθηκε η μελέτη μη μισθολογικών παροχών που προσαρτάται στην παρούσα

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

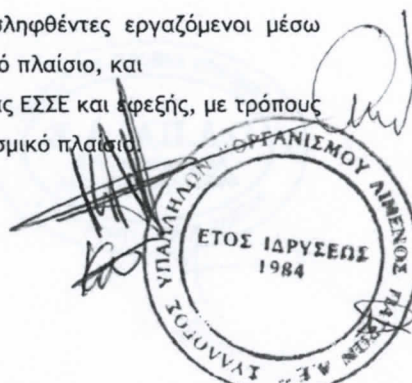
1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2019 και μέχρι την 31.12.2019, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

- α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Πατρών σε Οργανισμό Λιμένος Πατρών ΑΕ (01/10/2001),
- β) οι έκτοτε (από 01/10/2001), και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή άλλων διαδικασιών που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, και
- γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.



Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Παροχές

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.ο.

Άρθρο 4ο

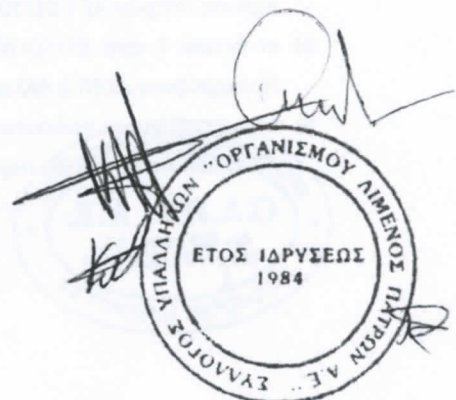
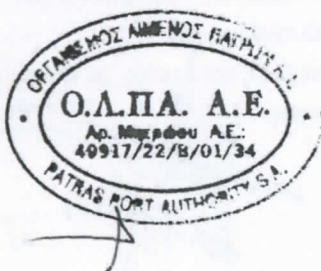
Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Η έναρξη και λήξη του κανονικού ωραρίου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας, εφόσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Εταιρείας.



Άρθρο 5ο

Τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων, με την επιφύλαξη όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 8°, υπολογίζονται με βάση τον ν.4354/2015, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος ως εξής:

Την 20^η κάθε μήνα προκαταβολή των τακτικών αποδοχών του τρέχοντος μήνα.

Την 10^η του επόμενου μήνα εκκαθάριση των τακτικών αποδοχών του προηγούμενου μήνα.

Οι ως άνω ημερομηνίες δυνατόν να μεταβάλλονται σε αναφορά με τις δυνατότητες που παρέχονται κάθε φορά από την Ενιαία Αρχή Πληρωμών (Ε.Α.Π).

Άρθρο 6ο

Άδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

Άρθρο 7ο

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ' αρ. 89/2015 απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 24 της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015, συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφανίζονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1^ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

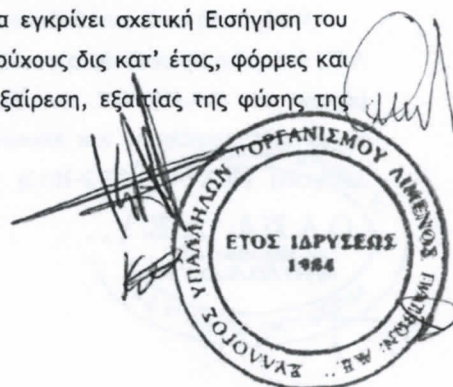
2. Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Χορήγηση ρουχισμού εργασίας (ειδών ένδυσης και υπόδησης) στο εργατοτεχνικό Προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Προέδρου & Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, φόρμες και υποδήματα εργασίας. Στο ανωτέρω προσωπικό, συμπεριλαμβάνεται κατ' εξαίρεση, εξαιτίας της φύσης της απασχόλησής του, και ο ασκών χρέη Αποθηκάρη της Εταιρείας.

Χορήγηση ελαφρού γεύματος στο Προσωπικό



Για την διασφάλιση της υγιεινής του προσωπικού της Εταιρείας, και σε εφαρμογή σχετικών προβλέψεων της νομοθεσίας (ν.4172/2014, Άρθρο 14, παρ. 1, περ. (ζ) και ΠΟΛ 1219/2014), χορηγείται προς το προσωπικό ελαφρύ γεύμα και ρόφημα αξίας 6€, ανά ημέρα εργασίας.

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

Άρθρο 8ο

Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ

Η παροχή υπηρεσιών από εργαζόμενους προς τον ΟΛΠΑ ΑΕ, ως φορέα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, τεκμαίρεται ότι γίνεται ως παροχή υπηρεσιών ιδιωτικού έργου. Η σχετική Απόφαση του αρμοδίου Διοικητικού Οργάνου, περί συγκρότησης ομάδας έργου για το/τα πρόγραμμα/τα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία, συνιστά αρμόδια αδειοδότηση των υπαλλήλων της ομάδας έργου για το ως άνω ιδιωτικό έργο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την φύση και τον τρόπο της αμοιβής του εν λόγω έργου (ν.4075/2012, άρθρο 58, παρ.9 ως έχει συμπληρωθεί & ισχύει).

Σημειώνεται ότι η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης που παρέχεται για Προγράμματα, δεν βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, στο μέτρο που καλύπτεται από τα σχετικές πιστώσεις του εκάστοτε Προγράμματος.

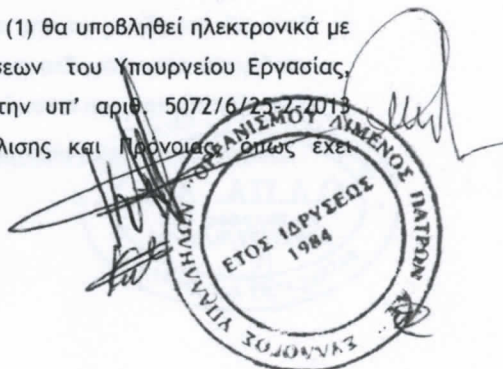
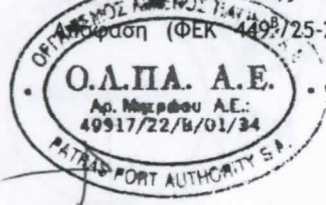
Οι δικαιούμενες - ανά μήνα και εργαζόμενο - ώρες υπερωριακής απασχόλησης οι οποίες παρέχονται για συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει ο ΟΛΠΑ ΑΕ, καθώς και ο υπολογισμός της αμοιβής των, για όσους εκ των εργαζομένων υφίστανται Αποφάσεις - πράξεις σύστασης ομάδων έργου υλοποίησης (ο.π), διέπονται από τις ρυθμίσεις του άρθρου 32, της ΥΠΑΣΥΔ αρ.5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292^Β/13-02-2013 όπως εκάστοτε τροποποιούμενη ή συμπληρούμενη ισχύει, και όπως αυτή έχει περαιτέρω διασφαλισθεί με την υπ' αρ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12-04-2013 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων - ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.

Άρθρο 9ο

Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2019 μέχρι 31/12/2019, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν την λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου, θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

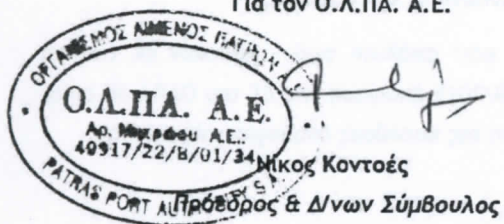
Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 498^Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, όπως έχει



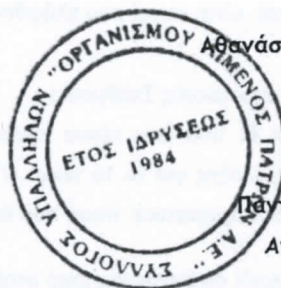
τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.



Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.



Αθανάσιος Αβραμόπουλος
Πρόεδρος

Πάντελης Κάτσινος
Αντιπρόεδρος

Κωνσταντίνος Αργύτης
Γεν. Γραμματέας

Χριστίνα Παπασπυρελιώτη

Ταμίας

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ
ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.
ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, του Κεφαλαίου Δ, της παραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94^Α/ 14.08.2015), καταρτίσθηκε ο παρακάτω Πίνακας, ο οποίος αποτελεί ανάπτυξη της γραμμής 8 (θ) των δαπανών του προϋπολογισμού 2019, σε συνδυασμό με τυχόν ανακατανομές πιστώσεων του Άρθρου 22, παρ. (ε) του ν. 4270/2014 και αναφέρεται στην προϋπολογισθείσα δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών (όπως αυτές ορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις).

Οι εν λόγω δαπάνες ΔΕΝ επιφέρουν οποιαδήποτε ουσιώδη μεταβολή στο αντίστοιχο ετήσιο ΜΠΔΣ.

Σημειώνεται ότι οι όροι, οι προϋποθέσεις χορήγησης και το ύψος - κατ' απόλυτη τιμή - κάποιων εκ των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 7, έχουν ρυθμιστεί με την υπ' αρ. 89/2015 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης.

Αναλύονται δε, όπως παρακάτω:

➤ **Α. Δαπάνη για βρεφονηπιακούς Σταθμούς:**

Στο προσωπικό του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα και καθορίζονται τα κάτωθι ανώτατα χρηματικά ποσά που θα καταβάλλονται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο:

- Εργαζόμενος με ένα (1) παιδί σε βρεφονηπιακό σταθμό: 300,00€/μήνα
- Εργαζόμενος με δύο (2) παιδιά σε βρεφονηπιακό σταθμό: 300,00€ + 225,00€=525,00€/μήνα
- Εργαζόμενος με τρία ή περισσότερα (3+) παιδιά σε βρεφονηπιακό σταθμό: 300,00€+ 225,00€+150,00€ για κάθε επιπλέον του δεύτερου, παιδί/μήνα.

Η δαπάνη θα καταβάλλεται κατόπιν εγγραφής του τέκνου στον βρεφονηπιακό Σταθμό, και σχετική Αίτηση του υπαλλήλου προς τον Φορέα. Στην συνέχεια, θα καταρτίζεται κατά περίπτωση με μέριμνα της αρμόδιας Δ/νσης Ιδ. Συμφωνητικό μεταξύ Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. και εκάστου βρεφονηπιακού Σταθμού, για όλη τη διάρκεια του (ημερολογιακού) έτους.

➤ **Β. Δαπάνη για κατασκήνωσεις:**

Στο προσωπικό του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. λαμβάνεται μέριμνα για την κάλυψη των εξόδων για την αποστολή των εργαζομένων σε παιδικές κατασκήνωσεις (για μία κατασκηνωτική περίοδο) και καθορίζονται τα κάτωθι ανώτατα χρηματικά όρια:

- Εργαζόμενος με ένα (1) παιδί σε κατασκήνωση: 200,00€
- Εργαζόμενος με δύο (2) παιδιά σε κατασκήνωση : 200,00€ + 125,00€=325,00€
- Εργαζόμενος με τρία ή περισσότερα (3+) παιδιά σε κατασκήνωση: 200,00€+ 125,00€+100,00€ για κάθε επιπλέον του δεύτερου, παιδί

Η δαπάνη θα καταβάλλεται κατόπιν σχετικής Αίτησης του υπαλλήλου προς τον Φορέα, η οποία θα συνοδεύεται με τα απαραίτητα δικαιολογητικά τεκμηρίωσης της δαπάνης (τιμολόγια, ενημερότητες κ.τ.ο).

➤ **Γ. Ρουχισμός εργασίας - χορήγηση τροφής**

Στο σύνολο του προσωπικού χορηγείται καθημερινά ελαφρύ γεύμα & γάλα, ή ισοδύναμα αυτών, αξίας 6€, ανά μέρα, επί 25 ημέρες το μήνα.



Στο εργατοτεχνικό προσωπικό καταβάλλεται δαπάνη ειδικού ρουχισμού εργασίας κατόπιν εκτίμησης των αναγκών.

Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον Προϋπολογισμό του ΟΛΠΑ ΑΕ έτους 2019, ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 2814.3/92364/18.12.2018 απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής (ΑΔΑ: ΩΦ4Ο4653ΠΩ-ΗΔΓ), σε συνδυασμό με την υπ' αρ. 1883/25.02.2019 (ΑΔΑ: Ω5ΛΟ469ΗΞΝ-ΟΞΙ) απόφαση ανακατανομής πιστώσεων του Προϋπολογισμού του φορέα μας έτους 2019, σύμφωνα με το Άρθρο 22, παρ. (ε) του ν.4270/2014 - ΦΕΚ 143^Α/28.06.2014.



Α/Α	Εργαζόμενος	Τέκν α	παιδικός σταθμός	Κατά σκήνωση	Είδη εργασίας	Χορήγηση τροφής
-----	-------------	-----------	---------------------	-----------------	---------------	-----------------



Ήτοι, συνοψίζοντας:

α/α	περιγραφή παροχής	πλήθος δυνητικών δικαιούχων	Κωδικός χρέωσης λογαριασμού εξόδου (ΕΓΛΣ)	Προϋπολογισθείσα δαπάνη
1	Βρεφονηπιακοί Σταθμοί	8	60-02-0401	31.500,00
2	Κατασκηνώσεις	29	60-02-0402	3.850,00
3	Χορήγηση ειδών εργασίας - υποδήματα & φόρμες εργασίας	16	60-02-0000	4.000,00
4	Χορήγηση τροφής	38	60-02-0200	68.400,00
				107.750,00

