## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ – ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ 2023-2024
**ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟ 15/5/2023 ΕΩΣ 31/12/2024**

Σήμερα Δευτέρα, 8/5/2023, στη **ΒΙΒΕΧΡΩΜ-Δρ. ΣΤΕΦΑΝΟΣ Δ. ΠΑΤΕΡΑΣ Α.Ε.** που εδρεύει στη Μάνδρα Αττικής μεταξύ των συμβαλλομένων :

α) της Διοίκησης της Εταιρίας δια των νομίμων εκπροσώπων της κ.κ. **Ιωακείμ Προβατά**, *Διευθύνοντος Συμβούλου* και **Μαρίας-Ελένης Μαρίνου**, *Δ/ντριας Ανθρώπινου Δυναμικού* και

β) της Διοίκησης του Σωματείου εργαζομένων της Εταιρίας δια των νομίμων εκπροσώπων της, **Μαρίας Τσεκούρα**, *Προέδρου του Συμβουλίου του Σωματείου* και **Θεόφιλου Κάβουρα**, *Γενικού Γραμματέως,*

συμφωνούνται συνολικά τα παρακάτω, με ισχύ την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης:

1. Η αποζημίωση συνταξιοδότησης εργατών και υπαλλήλων υπολογίζεται στο 50% της αποζημίωσης καταγγελίας σύμβασης βάσει της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.
   I. Από 1/1/22 η αποζημίωση εργατών υπολογίζεται με βάση τα 26 ημερομίσθια.
2. Οι αργίες, βάσει νόμου και εθιμικές, εξισώνονται για εργάτες και υπάλληλους πλην των περιπτώσεων που συγκεκριμένοι κλάδοι απολαμβάνουν επιπλέον προνόμια βάσει κλαδικών συμβάσεων σε ότι αφορά στις αργίες. Στις περιπτώσεις αυτές, μόνο οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από τις κλαδικές συμβάσεις θα απολαμβάνουν τα όποια επιπλέον προνόμια.
3. Δίδεται γαμήλιο δώρο €150.
4. Δίδεται επίδομα γέννησης παιδιού €300.
5. Χορηγείται επίδομα ημερήσιας τροφής €2,50 (σε είδος), εκτός ημερών αργίας, πάσης φύσεως απουσίας και κανονικής αδείας. Το επίδομα αυτό ειδικά για τους μήνες Απρίλιο και Δεκέμβριο προσαυξάνεται κατά €200 μηνιαίως.
6. Τον Δεκέμβριο χορηγείται επιπλέον επίδομα €100 εάν η κερδοφορία ξεπεράσει κατά 2% τον συμφωνημένο στόχο.
7. Η Διανομή Κερδών εξακολουθεί να δίδεται με τις ισχύουσες ρυθμίσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις αξιολογήσεις απόδοσης.
8. Το Νοέμβριο, δίδεται έκτακτο επίδομα υπερωριών για την περίοδο Μαΐου-Οκτωβρίου κάθε έτους που ισούται με €1 για κάθε ώρα υπερωρίας που έχει πραγματοποιηθεί (πέραν των 10 ωρών υπερωρίας).
9. Έκτακτο επίδομα 50€ κάθε Σεπτέμβριο.
10. Δίδεται επίδομα χρήσης Η/Υ 15% επί των βασικών μισθών Σ.Σ.Ε. για τους υπαλλήλους-χειριστές Η/Υ.
11. Η ρύθμιση της Εταιρίας για 5 εβδομάδες αδείας με 9 έτη προϋπηρεσίας στην Εταιρία εξακολουθεί να ισχύει.
12. Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών έως 3 ημέρες, στον γονέα εργαζόμενο που απουσιάζει λόγω ασθένειας παιδιού ηλικίας έως 15 ετών, το οποίο νοσηλεύεται σε νοσοκομείο (προσκομίζεται το εισιτήριο-εξιτήριο της νοσηλείας, εξαιρούνται οι μονογονεϊκές οικογένειες). Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι της ΒΙΒΕΧΡΩΜ η άδεια χορηγείται μόνο στον ένα γονέα.
13. Χορηγείται σε ετήσια βάση υπόδηση, θερινός και χειμερινός ρουχισμός στο προσωπικό που δικαιούται.

14. Επιπλέον, συμφωνείται ότι το προσωπικό Παραγωγής θα λαμβάνει κάθε δύο έτη μπουφάν από την Εταιρεία.

15. Έκπτωση 45% για αγορά χρωμάτων.

16. Προγραμματισμός ετήσιας κανονικής άδειας του προσωπικού, με καλοκαιρινή κανονική άδεια μέχρι 3 εβδομάδες, μετά από αίτηση του Σωματείου εργαζομένων και συμφωνία με την Εταιρεία, εφόσον οι συνθήκες της αγοράς το επιτρέπουν.

17. Παρέχεται πρόσθετη Ιατροφαρμακευτική κάλυψη και Ασφάλιση Ζωής από ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία με πλήρεις ιατρικές εξετάσεις (δωρεάν check-up).
Το πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης καλύπτει και τα προστατευόμενα μέλη των εργαζομένων προς διευκόλυνση άσκησης των εργασιακών τους καθηκόντων.
Ως προστατευόμενα μέλη θεωρούνται οι σύζυγοι (αμφότερου φύλου) και τα τέκνα. Όσα προστατευόμενα δεν είναι ενταγμένα στο ασφαλιστήριο, εντάσσονται με την υπογραφή της παρούσας και ρητή μνεία ότι στη νοσοκομειακή περίθαλψη ειδικά για τα προστατευόμενα χρησιμοποιείται καταρχήν ο δημόσιος ή ιδιωτικός φορέας ασφάλισης στον οποίο υπάγονται.

18. Μεταφορά του προσωπικού με πούλμαν, στην πρωινή βάρδια και διάθεση του ποσού των σαράντα ευρώ (€40) συνολικά για την διευκόλυνση της προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων στην δεύτερη βάρδια.

19. Επίδομα τέκνων 5% για κάθε παιδί, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό Σ.Σ.Ε. και προστιθέμενο στα καταβαλλόμενα, ανεξάρτητα εάν το προβλέπει ή όχι η Σ.Σ.Ε. του εργαζόμενου.

20. Επίδομα 30€ για κάθε παιδί έως 18 ετών, με δωροεπιταγή για την αγορά σχολικών ειδών των παιδιών των εργαζομένων.

21. Διατηρείται διαφορά 1 Euro στο καταβαλλόμενο ημερομίσθιο των αμειβομένων με ημερ/σθιο εργαζομένων, σε σχέση με το ημερ/σθιο της Σ.Σ.Ε. στην οποία ανήκουν. Επίσης, διατηρείται διαφορά 25 Euro μεταξύ του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού σε σχέση με το μισθό βάσει ΣΣΕ για τους αμειβόμενους με μισθό εργαζόμενους, με εξαίρεση τους μισθούς που υπερβαίνουν την ανωτάτη κλάση του ΙΚΑ, έως 31/12/2012.

22. Δε θα υπάρξει μείωση σε μισθούς οι οποίοι συμπεριλαμβάνουν επιδόματα, βάσει προηγούμενων Επιχειρησιακών Συμβάσεων.

23. Το Σωματείο εργαζομένων δεσμεύεται για την προσήλωσή του στην εφαρμογή και την εμπέδωση όλων των πολιτικών Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρείας και ειδικότερα των 8 Κανόνων που Σώζουν Ζωές και δηλώνει την μηδενική του ανοχή σε οποιαδήποτε τυχόν μη συμμόρφωση σε αυτούς.

24. Οι συνδρομές των εργαζομένων προς το Σωματείο, κρατούνται από τη μισθοδοσία του προσωπικού κατά τους μήνες Ιούλιο και Δεκέμβριο κάθε έτους.

Για την Εταιρία

ΒΙΒΕΧΡΩΜ
Δρ. ΣΤΕΦΑΝΟΣ Δ. ΠΑΤΕΡΑΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΒΕΡΝΙΚΙΩΝ & ΧΡΩΜΑΤΩΝ
ΕΔΡΑ: ΜΑΝΔΡΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
094040199 - Α.Μ. ΙΚΑ

**Μ. Μαρίνου** **Ι. Προβατάς**
**Δ/ντρια Ανθρ.Δυναμικού** **Διευθύνων Σύμβουλος**

Για το Σωματείο

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΒΙΟΧΡΩΜ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ
Σ.Ε.Β.
1987

**Θ. Κάβουρας** **Μ. Τσεκούρα**
**Γραμματέας Σωματείου** **Πρόεδρος Σωματείου**