ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

«ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Στην Αθήνα και επί της οδού Αμαλίας 20 & Σουρή 5, στα γραφεία της Διοίκησης της Τράπεζας «Τράπεζα Eurobank ΑΕ» (Τράπεζα) σήμερα την 09/06/2021, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00, αφενός οι κ.κ. Φωκίων Καραβίας, Διευθύνων Σύμβουλος και Αναστασία Πασχάλη, Επικεφαλής Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Γενική Διευθύντρια, εκπροσωπώντας νόμιμα την Τράπεζα για την περίπτωση υπογραφής της παρούσας και αφετέρου οι κ.κ. Ευστάθιος Χαρίτος, Πρόεδρος Δ.Σ. και Ιωάννης Σιδεράτος, Γεν. Γραμματέας Δ.Σ., ως εκπρόσωποι του αναγνωρισμένου Επαγγελματικού επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank» (Σωματείο), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Εμμανουήλ Μπενάκη 32 (που είναι η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση στο πεδίο ισχύος της καταρτισθείσης επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.), νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης δυνάμει της υπ' αριθ. 11/ΙΘ/3/18.02.2021 απόφασης του Δ.Σ. του Σωματείου, συμφώνησαν ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την κατάρτιση και υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που θα διέπει το Προσωπικό της Τράπεζας αυτής, ως προς τα παρακάτω οριζόμενα θέματα με τους κάτωθι όρους:

Α. ΘΕΣΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

1. Ρήτρα Προστασίας Απασχόλησης

Η Τράπεζα εκφράζει τη βούληση προστασίας της απασχόλησης των εργαζόμενών της, πάντα στο πλαίσιο του σε ισχύ Οργανισμού Υπηρεσίας της.

2. Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Η Τράπεζα δεσμεύεται για την τακτική ενημέρωση του Σωματείου για τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τις νέες τεχνολογίες σε σχέση με τις επιπτώσεις στο προσωπικό και με σκοπό την καταλληλότερη εκπαίδευση, επιμόρφωση, αξιοποίηση και εξέλιξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.

3. Δικαίωμα Αποσύνδεσης μετά τη λήξη του ωραρίου εργασίας

3.1 Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν τη σημασία της ορθής και λελογισμένης χρήσης των ψηφιακών μέσων επικοινωνίας και διασύνδεσης για επαγγελματικούς σκοπούς.

3.2 Ως ψηφιακά μέσα θεωρούνται αφενός τα υλικά ψηφιακά μέσα (Η/Υ, tablets, smartphones, κλπ.) και αφετέρου τα άυλα ψηφιακά μέσα (λογισμικά, ψηφιακές πλατφόρμες, κοινωνικά δίκτυα, ασύρματες συνδέσεις, ηλεκτρονικά μηνύματα,

internet/intranet, κλπ.), τα οποία επιτρέπουν την πρόσβαση στον εργαζόμενο από απόσταση.

3.3 Τα μέρη αποδέχονται ως βασική αρχή ότι η εκτός χρόνου εργασίας χρήση των παραπάνω ψηφιακών μέσων για την επικοινωνία μεταξύ Τράπεζας και εργαζομένων πρέπει να γίνεται λελογισμένα και σε αναγκαίες περιπτώσεις. Στις περιπτώσεις αυτές, η χρήση των ψηφιακών μέσων πρέπει να γίνεται με τρόπο ώστε να μην διαταράσσεται η προσωπική και οικογενειακή ζωή των εργαζομένων.

3.4 Χρόνος εργασίας είναι το ωράριο εργασίας κατά τη διάρκεια του οποίου ο εργαζόμενος οφείλει να βρίσκεται στη διάθεση του εργοδότη. Περιλαμβάνει τις κανονικές ώρες εργασίας, όπως αυτές ορίζονται από τον νόμο, τις ΣΣΕ και ενδεχόμενα τις ατομικές συμβάσεις εργασίας και την τυχόν εγκεκριμένη υπερεργασία και υπερωριακή απασχόληση. Δεν θεωρείται χρόνος εργασίας ο χρόνος ημερήσιας και εβδομαδιαίας ανάπαυσης, οι ημέρες νόμιμης αργίας, καθώς και οι περίοδοι νόμιμης απουσίας του εργαζόμενου με κάθε είδους νόμιμη άδεια.

3.5 Τα μέρη δεσμεύονται να εξετάζουν σε τακτική βάση τυχόν προβλήματα που προκύπτουν από τη χρήση των ψηφιακών μέσων επικοινωνίας και διασύνδεσης μεταξύ της Τράπεζας και του προσωπικού της.

4. Άδεια για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής

Στις υπαλλήλους, οι οποίες υποβάλλονται **σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής θα** χορηγείται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, μη συμψηφιζόμενη με την κανονική ή με οποιαδήποτε άλλη άδεια, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή της μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.), που θα καθορίζει το απαιτούμενο διάστημα απουσίας από την εργασία.

Σε περίπτωση ψήφισης του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που προβλέπει στο άρθρο 35 αυτού άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές για την ως άνω αιτία, η Τράπεζα θα χορηγεί για τον σκοπό αυτό, μία (1) επιπλέον ημέρα, δηλαδή συνολικά οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, μετά από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή της μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.) που θα εκδοθεί μετά την ψήφιση και δημοσίευση του νέου νόμου και θα καθορίζει το απαιτούμενο διάστημα απουσίας από την εργασία.

5. Άδεια μετ΄αποδοχών σε γονέα-συνοδό σε περίπτωση νοσοκομειακής νοσηλείας ανήλικου τέκνου του

Η άδεια με αποδοχές σε υπάλληλο γονέα-συνοδό, σε περίπτωση νοσοκομειακής νοσηλείας του ανηλίκου τέκνου του, ηλικίας έως 12 ετών που προβλέπεται από την 06.04.2015 Ε.Σ.Σ.Ε.

μεταξύ των ως άνω αντισυμβαλλομένων, επεκτείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους του τέκνου. Κατά τα λοιπά, θα χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των από 06.04.2015 & 09.03.2018 Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ των ως άνω αντισυμβαλλομένων που αφορούν στο συγκεκριμένο ζήτημα. Η παρούσα ρύθμιση θα ισχύει από 01.07.2021.

Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

1. Επίδομα «Εξομάλυνσης»

Συμφωνείται ότι το ποσό του Επιδόματος «Εξομάλυνσης», που καθιερώθηκε με την από 27.06.2012 Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ των ως άνω αντισυμβαλλομένων και τροποποιήθηκε με τις από 06.04.2015 & 09.03.2018 Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ των ιδίων, με το οποίο προσαυξάνονται οι ελάχιστες υποχρεωτικές νόμιμες αποδοχές του κάθε υπαλλήλου, αυξάνεται από τριάντα πέντε ευρώ (€ 35) σε σαράντα πέντε ευρώ (€ 45) μηνιαίως από 01.07.2021.

2. Παροχή για Πολύτεκνους

Συμφωνείται ότι το εφάπαξ καταβαλλόμενο κατ' έτος ποσό στους υπαλλήλους που έχουν τρία (3) τέκνα, αυξάνεται από € 800 σε € 1.000 και σε υπαλλήλους που έχουν τέσσερα (4) τέκνα και άνω, αυξάνεται από € 1.000 σε € 1.200, αρχής γενομένης από 01.01.2022 , με τους όρους και προϋποθέσεις που αυτό καθιερώθηκε με το άρθρο Α.2. της από 30.11.2005 Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ των ως άνω αντισυμβαλλομένων.

3. Επίδομα Γέννησης Τέκνου

Συμφωνείται ότι το ποσό του Επιδόματος Γέννησης Τέκνων, το οποίο προβλέπεται από την 20.3.2008 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ των ως άνω αντισυμβαλλομένων, αναπροσαρμόζεται ως ακολούθως:

α) Με τη γέννηση του πρώτου (1ου) τέκνου, το επίδομα παραμένει στα € 156 μηνιαίως

β) Με τη γέννηση του δεύτερου (2ου) τέκνου, το επίδομα αυξάνεται στα € 164 μηνιαίως

γ) Με τη γέννηση του τρίτου (3ου) τέκνου, το επίδομα αυξάνεται στα € 231 μηνιαίως

δ) Με τη γέννηση του τέταρτου (4ου) τέκνου, το επίδομα αυξάνεται στα € 257 μηνιαίως

ε) Με τη γέννηση του πέμπτου (5ου) τέκνου, το επίδομα αυξάνεται στα € 289 μηνιαίως

στ) Με τη γέννηση κάθε τέκνου από το έκτο (6ο) και άνω, το επίδομα αυξάνεται στα € 326 μηνιαίως δι΄ έκαστον

Το επίδομα χορηγείται υπό τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται στην ανωτέρω Επιχειρησιακή ΣΣΕ και η αναπροσαρμογή ισχύει από την 01.07.2021.

4. Επιτόκιο Καταναλωτικών Δανείων

Συμφωνείται η μείωση του επιτοκίου **Καταναλωτικών Δανείων** (νέων και ήδη χορηγούμενων από την Τράπεζα) προς τους υπαλλήλους της Τράπεζας, **από 7,5% σε 7% με ισχύ από 01.08.2021.**

5. Επιτόκιο Πιστωτικών Καρτών

Συμφωνείται η μείωση του επιτοκίου **Πιστωτικών Καρτών** (νέων και ήδη χορηγούμενων από την Τράπεζα) προς τους υπαλλήλους της Τράπεζας, **από 6,5% σε 6% με ισχύ από 01.07.2021.**

6. Επιτόκιο Δανείων Προσωπικού

Συμφωνείται η μείωση του επιτοκίου **Δανείων Προσωπικού (μισθών)** που χορηγούνται στους υπαλλήλους της Τράπεζας, **από 2% σε 1,5%** ετησίως με ισχύ από 01.07.2021. Το νέο επιτόκιο θα εφαρμόζεται τόσο επί των νέων Δανείων Προσωπικού που θα συναφθούν/χορηγηθούν από την Τράπεζα από 01.07.2021 και εφεξής, όσο και επί του απομένοντος χρεωστικού υπολοίπου Δανείων Προσωπικού ήδη υφιστάμενων κατά την 01.07.2021.

Κατά τα λοιπά, συνεχίζουν να ισχύουν οι όροι και προϋποθέσεις που αναφέρονται σε προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε. (20.03.2008, 06.04.2015 & 09.03.2018) μεταξύ των ως άνω αντισυμβαλλομένων, όπου αυτές αφορούν στο συγκεκριμένο ζήτημα.

7. Στεγαστικά Δάνεια

Για τα στεγαστικά δάνεια που χορηγούνται στο προσωπικό, διευκρινίζεται ότι, ως ανέκαθεν, ισχύουν ειδικά επιτόκια και όροι χορήγησης, όπως προβλέπονται στην εκάστοτε «Πιστοδοτική Πολιτική Προϊόντων Προσωπικού» της Τράπεζας.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

1. Ιατροφαρμακευτική κάλυψη τέκνων του/της συζύγου του υπαλλήλου, από προηγούμενο γάμο

Η Τράπεζα θα παρέχει Ιατροφαρμακευτική κάλυψη στα τέκνα του/της συζύγου υπαλλήλου, τα οποία προέρχονται από προηγούμενο γάμο, υπό την προϋπόθεση ότι την επιμέλεια ή την συνεπιμέλεια των τέκνων έχει αναλάβει ο/η σύζυγος του υπαλλήλου. Η κάλυψη αυτή θα παρέχεται κατόπιν προσκόμισης των απαραίτητων σχετικών δικαιολογητικών και υπό τους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τους γονείς που απέκτησαν τέκνα από τον ίδιο γάμο.

2. Παράταση της επιδότησης μισθοδοσίας υπαλλήλου λόγω σοβαρής ασθένειας

Σε περίπτωση συνεχούς και αδιάλειπτης απουσίας του υπαλλήλου από την εργασία του, λόγω σοβαρής ασθένειας βεβαιωμένης από το οικείο ταμείο ασφάλισής του, η οποία διαρκεί πέραν από το προβλεπόμενο διάστημα επιδότησης της μισθοδοσίας του από το οικείο ταμείο, και αδιάλειπτης συνέχισης της απουσίας αυτής για την ίδια αιτία βεβαιωμένης ως παραπάνω, η Τράπεζα αναλαμβάνει τη συνέχιση καταβολής της μισθοδοσίας του υπαλλήλου για το εφεξής διάστημα, για επιπλέον τρεις (3) μήνες (πέραν του 6μήνου που ήδη ισχύει σύμφωνα με την από 11.04.2003 Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ των ως άνω αντισυμβαλλομένων), σε κάθε όμως περίπτωση όχι πέραν των εννέα (9) μηνών.

3. Ιατροφαρμακευτική κάλυψη συζύγου (για ομόφυλα ζευγάρια)

Η Τράπεζα, μετά από αίτημα του αντιπροσωπευτικού Σωματείου, διευκρινίζει δια της παρούσης ότι παρέχει Ιατροφαρμακευτική κάλυψη στον/ην σύζυγο υπαλλήλου, ομόφυλου ζεύγους, το οποίο έχει συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, κατόπιν προσκόμισης των απαραίτητων σχετικών δικαιολογητικών και υπό τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τα ετερόφυλα ζευγάρια.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Η παρούσα αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση όλων των θεμάτων που ρυθμίζονται σε αυτήν. Ειδικώς ως προς τα θέματα, που ρυθμίζονται με την παρούσα καταργούνται όλοι οι μέχρι τώρα όροι τυχόν εφαρμοστέων ειδικών ή επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων, πρωτοκόλλων ή πρακτικών συμφωνίας, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες ή πρακτικές είτε οικονομικού είτε θεσμικού περιεχομένου, αφορούσες όλο ή μέρος του Προσωπικού, που ρυθμίζουν διαφορετικά τα θέματα της παρούσας.

Κατ΄εξαίρεση, οι λοιποί όροι προηγούμενων εφαρμοστέων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Πρακτικών Συμφωνίας, που υπεγράφησαν μεταξύ της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής Οργάνωσης «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank» και της Τράπεζας, εξακολουθούν να ισχύουν (εφόσον δεν έχουν ήδη καταργηθεί με άλλη συμφωνία των συμβαλλομένων μερών) στο μέτρο που ρυθμίζουν άλλα θέματα ή οι ρυθμίσεις τους δεν καταργούνται ή τροποποιούνται άμεσα ή έμμεσα από τις διατάξεις και τις ρυθμίσεις της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης.

ΘΕΣΗ ΣΕ ΙΣΧΥ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την **09.06.2021** με εξαίρεση τις παραγράφους στις οποίες ρητά αναφέρεται άλλη ημερομηνία ισχύος τους. Η διάρκειά της ορίζεται **τριετής**.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία (3) αντίτυπα, έλαβαν τα δύο (2) μέρη από ένα (1) και το τρίτο (3ο) θα κατατεθεί σύμφωνα με τον νόμο στην αρμόδια υπηρεσία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Τράπεζα «ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε.»

Φωκίων Καραβίας
Διευθύνων Σύμβουλος

Αναστασία Πασχάλη
Επικεφαλής Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Γενική Διευθύντρια

Για το Σωματείο «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank»

Ευστάθιος Χαρίτος
Πρόεδρος Δ.Σ.

Ιωάννης Σιδεράτος
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ.