ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022-2024

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην τράπεζα με την επωνυμία **«ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

Σήμερα την 30η Μαΐου 2022 στο Ηράκλειο Κρήτης στα γραφεία της Παγκρήτιας Τράπεζας Α.Ε, στην Λ. Ικάρου αρ. 5, μεταξύ:

Α. Της τράπεζας με την επωνυμία **«ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»,** που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης, επί της οδού Λ. Ικάρου 5 & Εφέσου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Δ/ντα Σύμβουλο κ. Αντώνιο Μ. Βαρθολομαίο.

και

Β. Του Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΓΚΡΗΤΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ - Σ.Ε.ΠΑ.Τ.»,** που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης, επί της οδού Εθνικής Αντιστάσεως αρ 162, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ κ. Ιωάννη Δραμουντάνη και από τον Γεν. Γραμματέα κ. Ευάγγελο Δραμουντάνη,

αφού ελήφθησαν υπόψη:

- όλες οι κλαδικές Σ.Σ.Ε μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών, καθώς και όλες οι Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. μεταξύ των εδώ συμβαλλομένων μερών δηλαδή ισχύουσες για τα χρονικά διαστήματα Ε.Σ.Σ.Ε. των ετών 2003-2004 , 2005, 2006-2007, η Δ.Α. 2008, οι Ε.Σ.Σ.Ε. των ετών 2009-2010, 2013-2015, το συμφωνητικό ισχύος ΕΣΣΕ 2016 και οι Ε.Σ.Σ.Ε. των ετών 2017-2018, 2019-2021 οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ως προς όλους τους όρους τους, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα και για όλο το προσωπικό της Τράπεζας.

- Το γεγονός ότι οι ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, επιχειρησιακή πρακτική αποφάσεις της Τράπεζας, τις κλαδικές και επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε., Διαιτητικές αποφάσεις και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν και δεν θίγονται με την παρούσα.
- Το με χρονολογία 22 Μαρτίου 2022 Συμφωνητικό αναδρομικής ισχύος Ε.Σ.Σ.Ε.
- Το με χρονολογία 13 Απριλίου 2022 ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΕΣΣΕ
- Τις διατάξεις του Νόμου 1264/1982, 1876/1990, και του Νόμου 4808/2021

συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που ασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Παγκρήτια Τράπεζα Α.Ε.

Άρθρο 2

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΜΙΣΘΟΙ

1. Οι όροι αμοιβής των εργαζομένων, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή (βασικός μισθός και επιδόματα) προσδιορίζονται αρχικά από τις εκάστοτε ισχύουσες ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου, από τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και τον Νόμο.

2. Ο βασικός μισθός κάθε εργαζόμενου προσδιορίζεται από το μισθολογικό κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας, στην οποία

ανήκει ο εργαζόμενος σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις, που προσδιορίζει η ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου με το ενιαίο μισθολόγιο.

Άρθρο 3

Επιχειρησιακά επιδόματα

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή καταβάλλονται κατά περίπτωση τα εξής επιχειρησιακά επιδόματα, που υπολογίζονται στο 16ο μισθολογικό κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου του κυρίου προσωπικού, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά με βάση της ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου :

1. Επιδόματα θέσεως ευθύνης.

Επιδόματα σύμφωνα με τη ισχύουσα οργανωτική δομή		
Είδος Επιδόματος	**Ποσό Επιδόματος Σε περίπτωση ποσοτικού**	**Παρατηρήσεις**
Διευθυντής Διοίκησης		55% στο 16ο κλιμάκιο
Αναπληρωτής Διευθυντής Διοίκησης		55% στο 16ο κλιμάκιο
Manager		45% στο 16ο κλιμάκιο
Officer με Α' Υπογραφή		20% στο 16ο κλιμάκιο

<u>Officer</u> με Β' Υπογραφή		11% και από 1/1/2023 15% στο 16ο κλιμάκιο
Επίδομα Κεντρικών Υπηρεσιών	61,50 € σήμερα	Από 1/1/2023 80,50€
Διευθυντής Μεγάλου καταστήματος		50% στο 16ο κλιμάκιο
Αναπληρωτής Διευθυντής		50% στο 16ο κλιμάκιο
Υποδιευθυντής		40% στο 16ο κλιμάκιο
Υπεύθυνος Ανάπτυξης Εργασιών		36% σήμερα και από 1/1/2023 39,60 % στο 16ο κλιμάκιο
Υπεύθυνος Υποστήριξης Εργασιών		36% σήμερα και από 1/1/2023 39,60 % στο 16ο κλιμάκιο
Υπεύθυνος Εργασιών		30% σήμερα και από 1/1/2023 33 % στο 16ο κλιμάκιο
Διευθυντής Μεσαίου καταστήματος		45% στο 16ο κλιμάκιο
Διευθυντής Μικρού καταστήματος		35% στο 16ο κλιμάκιο
Α' Υπογραφής		20% στο 16ο κλιμάκιο. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με τυχόν επίδομα θέσης ευθύνης

Β' Υπογραφής		11% στο 16ο κλιμάκιο. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με τυχόν επίδομα θέσης ευθύνης
Ταμείου		18% σήμερα και από 1/1/2023 19,8 % στο 16ο κλιμάκιο
Επίδομα Δικτύου		6% σήμερα και από 1/1/2023 8% στο 16ο κλιμάκιο
Επίδομα υπαλλήλων καθαριότητας		5% στο 16° κλιμάκιο βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας (από 1/1/2023)

2. ΚΛΙΜΑΚΟΥΜΕΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ

Καθορίζεται **από 1-1-2022** μηνιαίο κλιμακούμενο επίδομα εξομάλυνσης στο μεικτό μισθό που προσδιορίζεται από τις ισχύουσες Κλαδικές & Επιχειρησιακές ΣΣΕ και μέχρι του ποσού των 2.500 ευρώ για στήριξη στους χαμηλόμισθους εργαζομένους ανά μεικτό μισθό ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΩΝ		
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ		**ΑΥΞΗΣΗ**
ΕΩΣ 1.600€		50€
ΕΩΣ 1.800€		40€

ΕΩΣ 2.000€		30€
ΕΩΣ 2.200€		20€
ΕΩΣ 2.500€		10€

3. Επίδομα ξένης γλώσσας Στους εργαζόμενους, που κατά την άσκηση των καθηκόντων τους χρησιμοποιούν ξένη γλώσσα, καταβάλλεται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5%, εφόσον διαθέτουν έναν από τους παρακάτω τίτλους ήτοι α) Δίπλωμα PROFICIENCY για την Αγγλική ή αντίστοιχο για τη Γαλλική – Γερμανική – Ιταλική – ισπανική γλώσσα. β) Πανεπιστημιακό τίτλο που αποκτήθηκε μετά από φοίτηση σε εκπαιδευτικά Ιδρύματα τα οποία λειτουργούν σε χώρες στις οποίες η επίσημη γλώσσα είναι οποιαδήποτε από τις προαναφερόμενες δ) Πτυχίο ξενόγλωσσης φιλολογίας από τμήμα ελληνικού Πανεπιστημίου.

4. Επίδομα Πτυχίου Master αποφοίτων ΤΕΙ

Καθορίζεται σε 35% επί του βασικού προβλεπόμενου μισθού των εργαζομένων κατόχων του.

5. Ατομική Διαφορά

Στην ΕΣΣΕ 2003 προβλέφθηκε ότι στην περίπτωση που οι καταβαλλόμενες αποδοχές υπερέβαιναν τις αποδοχές της ΕΣΣΕ 2003, η προκύπτουσα συγκεκριμένου ποσού αυτή διαφορά, δεν θα υπόκειτο σε συμψηφισμό με τις αυξήσεις που θα προέκυπταν μετά την 1.7.2003 και θα αποτελούσε έκτοτε σταθερού ποσού ατομική διαφορά πάγια καταβαλλόμενη [ατομική διαφορά]. Η εν λόγω ατομική διαφορά εξακολουθεί να ισχύει και να καταβάλλεται με τους ίδιους όρους.

6. Στους εργαζόμενους που εκτελούν εξωτερικές εργασίες η Τράπεζα καλύπτει την δαπάνη ιδιωτικής ασφάλισης από κίνδυνο ατυχήματος (τραυματισμός, απώλεια ζωής) καθώς και τα έξοδα μετακίνησης τους.

Άρθρο 4

ΕΝΙΣΧΥΣΗ - ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

1) επίδομα παιδικής μέριμνας

Στους εργαζόμενους γονείς καταβάλλεται επίδομα παιδικής μέριμνας, το οποίο αυξάνεται από **1/6/2024** από 50 € μηνιαίως για το κάθε παιδί σε 60 € μηνιαίως για το κάθε παιδί. Επίσης το καταβαλλόμενο **επίδομα παιδικής μέριμνας** σε γονείς τριών ή και περισσοτέρων παιδιών αυξάνεται από **1/6/2024** από 60 € μηνιαίως για το κάθε παιδί σε 70 € μηνιαίως για το κάθε παιδί.

2) Καταβάλλεται από την Τράπεζα **επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού** ποσού 231 € μηνιαίως για κάθε παιδί και αυξάνει από **1/9/2023** σε 260 € μηνιαίως δύναται δε, μετά από αίτηση του εργαζομένου, να καταβάλλεται εφ' άπαξ για όλο το έτος κάθε Σεπτέμβριο ή το μήνα που συμφωνείται η περίοδος φύλαξης σε σταθμό απευθείας στον τραπεζικό λογαριασμό του παιδικού σταθμού που ο εργαζόμενος έχει επιλέξει.

3) Κοινωνικό Επίδομα

Το καθιερωμένο κοινωνικό επίδομα ποσού 200 € μηνιαίως αυξάνεται σε 250 € μηνιαίως **από 1/1/2023** στους εργαζόμενους:

α) με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία με ποσοστό 67% και άνω

β) που είναι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία με ποσοστό 67% και άνω, ή τέκνου

που πάσχει από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω και με την προϋπόθεση προσκόμισης της γνωμάτευσης πιστοποίησης αναπηρίας από τα αρμόδια Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας.
Το επίδομα αυτό καταβάλλεται αυτοτελώς λόγω του κοινωνικού του χαρακτήρα και ανεξαρτήτως της υπάρχουσας προσωπικής διαφοράς με την οποία δεν συμψηφίζεται

4) Επίδομα Τοκετού

Χορηγείται σε κάθε γονέα – εργαζόμενο επίδομα τοκετού ύψους 2. 000 €, το οποίο καταβάλλεται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του τέκνου στην Τράπεζα (αρθρ. 6 ΣΣΕ Τραπεζών –ΟΤΟΕ 2009 σε συνδ. με άρθρο 10 ΣΣΕ Τραπεζών –ΟΤΟΕ 2019-2021).
Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά Ταμεία Τραπεζών - Δημοσίου - ΙΚΑ κλπ. ή από άλλα προγράμματα ασφάλισης (ΣΣΕ 7.5.1984)

5) Επίδομα αριστείου

Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας, που κατά την αποφοίτησή τους από την Γ Τάξη Λυκείου συγκεντρώνουν βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του 18,50, καταβάλλεται ως Αριστείο το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ εφ άπαξ.

6) Επίδομα φοιτητικής εγκατάστασης

Σε όλα τα τέκνα υπαλλήλων που εισάγονται μετα την αποφοίτηση τους από την Γ' τάξη Λυκείου για να φοιτήσουν σε δημόσια ή ιδιωτικά ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα καταβάλλεται από

1/9/2022 επίδομα φοιτητικής εγκατάστασης 1.000€ με την προσκόμιση στην Τράπεζα πιστοποιητικού εγγραφής τους.

Άρθρο 5

1) Χρόνος Εργασίας

Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των είναι 37 ώρες σύμφωνα με το άρθρο 5 της ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου της 23.5.2003 (Πρ.Κατ. Υπ.Εργ. 25/28.5.2002) και έχει ως εξής:

Ωράριο εργασίας

Δευτέρα – Τρίτη - Τετάρτη – Πέμπτη 7. 45 – 15.15

Παρασκευή 7.45 – 14.45

2)Βάρδιες Εργαζομένων

Στην ΕΣΣΕ έτους 2007 είχε συμφωνηθεί ότι με συμφωνία των μερών θα καθοριστεί το πλαίσιο του ειδικού ωραρίου λειτουργίας ορισμένων καταστημάτων και κεντρικών υπηρεσιών σε βάρδιες καθώς και η αποζημίωση των εργαζομένων αυτών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 9 & 10 της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2006 – 2007.

3) Άδειες

Όλες οι άδειες που δικαιούνται οι εργαζόμενοι της παρούσας σύμβασης καθορίζονται σύμφωνα με τις ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου και τους σχετικούς Νόμους.

4)Ειδικά για τη Σωρευτική Άδεια Μητρότητας

Οι εργαζόμενοι γονείς που αποκτούν το πρώτο τέκνο λαμβάνουν, σύμφωνα με αίτημά τους, αντί του προβλεπόμενου στην κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών μειωμένου ωραρίου, σωρευτική άδεια φροντίδας του τέκνου τους.

5)Πιστοποιήσεις

Οι συνάδελφοι που επιλέγονται να πιστοποιηθούν σε κάποιο εξειδικευμένο τομέα τραπεζικού προϊόντος θα δικαιούνται 2 ημέρες άδεια με αποδοχές. Η άδεια θα χορηγείται πριν τις εξετάσεις.

Άρθρο 6

ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ – ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ –ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Α. Στεγαστικά δάνεια

Υφίσταται Κανονισμός χορήγησης στεγαστικών δανείων προσωπικού για αγορά πρώτης κατοικίας από 6-10-2004, όπως έχει τροποποιηθεί με την από 5-3-2020 συμφωνία των μερών, για τη ρύθμιση τω διαδικασιών και των προϋποθέσεων χορήγησης ενώ το επιτόκιο ρυθμίζεται από την ΣΣΕ ΟΤΕΕ- ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Όλα τα έξοδα που αφορούν τη σύναψη έως και την εκταμίευση και την αποπληρωμή των στεγαστικών δανείων των εργαζομένων που χορηγούνται βάσει του Κανονισμού Χορήγησης Στεγαστικών Δανείων, σύμφωνα με το επιτόκιο της ΣΣΕ ΟΤΟΕ- Τραπεζών, και αφορούν την Τράπεζα, βαρύνουν την Τράπεζα.

Επέκταση δυνατότητας λήψης στεγαστικών δανείων από 1/1/2022, πέραν της Α΄ κατοικίας, με χαμηλό επιτόκιο +0,50% πάνω από του περιθωρίου της ΟΤΟΕ με τραπεζικά κριτήρια και έως 150.000€.

Β. Καταναλωτικά δάνεια προσωπικού

Στους εργαζόμενους της Τράπεζας χορηγούνται προσωπικά-καταναλωτικά δάνεια μέχρι του ύψους των 10 μικτών μηνιαίων μισθών.

Το επιτόκιο των ανωτέρω δανείων καθορίζεται με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο αναχρηματοδότησης της Ε.Κ.Τ., προσαυξημένο κατά μία ποσοστιαία μονάδα πλέον εισφοράς του Ν128/76

Το εν λόγω δάνειο θα χορηγείται ανέξοδα με ανώτατο ποσό τα 20.000 € , έως 84 μήνες αποπληρωμή, χωρίς ενοχικές εγγυήσεις και με δυνατότητα να ξαναγίνει αίτημα χορήγησης του ίδιου προϊόντος μετά την εξόφληση του 40% του ποσού. Σε περίπτωση που χρειάζεται ενίσχυση του εισοδήματος βάσει των τραπεζικών κριτηρίων, θα υπάρχει η δυνατότητα να ζητηθεί από την τράπεζα επιπλέον ενοχική εγγύηση.

Γ. Πιστωτική κάρτα υπαλλήλων

Επιτόκιο αγορών από 1/1/2022 με περιθώριο 6%+ εισφορά.

Δ. Εκπτώσεις στο τιμολόγιο προμηθειών της Τράπεζας

Έκπτωση 50% επί του τιμολογίου προμηθειών της τράπεζας από 1/1/2022 σε όλους τους εργαζόμενους, όπου δεν προβλέπεται ήδη από προηγούμενες ΣΣΕ.

Άρθρο 7

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1) Αμοιβές απασχόλησης σε Γ.Σ. Τράπεζας & Αρχαιρεσίες Δ.Σ. Τράπεζας

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης της Τράπεζας, καθώς και κατά τις αρχαιρεσίες του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας καταβάλλεται η νόμιμη αμοιβή που αναλογεί στις καταβαλλόμενες κατ' άτομο αποδοχές και σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται ημερησίως τα 30€ για την

συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση της Τράπεζας και τα 150€ για την συμμετοχή του στις Αρχαιρεσίες του Δ.Σ..

2) Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Η ετήσια οικονομική ενίσχυση της Τράπεζας προς τον Σύλλογο, για συμμετοχή των εργαζομένων σε πολιτιστικές ή αθλητικές εκδηλώσεις του Συλλόγου διαμορφώνεται στο ποσό των 10.000 € καταβαλλόμενο το πρώτο εξάμηνο κάθε έτους διάρκειας της σύμβασης.

3) Καταβολή Ενοικίων Γραφείων Σ.Ε.ΠΑ.Τ.

Το χορηγούμενο ποσό από την Τράπεζα για την κάλυψη του ενοικίου των Γραφείων του Συλλόγου διαμορφώνεται σε 5.000 ευρώ ετησίως και καταβαλλόμενο το πρώτο εξάμηνο κάθε έτους διάρκειας της σύμβασης.

4) ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ

Για την κατ' αναλογία βελτίωση των παροχών προς τους ασφαλισμένους, η εισφορά της Τράπεζας προς το Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλειας Ζωής και Υγείας ορίζεται τουλάχιστον στο συνολικό ποσό των 120.000 €.

ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε. - INTERAMERICAN	

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΟΧΩΝ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 01/06/2021 - 31/05/2022
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΖΩΗΣ	€ 6.000,00
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΜΟΝΙΜΗΣ ΟΛΙΚΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ / ΑΣΘΕΝΕΙΑ	€ 6.000,00
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ, ΜΟΝΙΜΗΣ ΟΛΙΚΗΣ / ΜΟΝΙΜΗΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ	€ 9.000,00
(Σε συνδυασμό με την ασφάλιση Ζωής)	€ 15.000,00
Μόνιμη Ολική Ανικανότητα από Ατύχημα	€ 9.000,00

Μόνιμη Μερική Ανικανότητα από Ατύχημα: ποσοστό (%) των	**€ 9.000,00**
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΚΑΙΡΗΣ ΟΛΙΚΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ	
Μηνιαία παροχή - καταβάλλεται μετά την 31 ημέρα / μέχρι 6 μήνες	**€ 400,00**
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΥΡΕΙΑΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΞΩΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ	**€ 8.000,00**
Προσαύξηση σε σοβαρές παθήσεις	**€ 6.000,00**
1. Οξύ έμφραγμα μυοκαρδίου 2. Αορτοστεφανιαία παράκαμψη(by-pass) 3. Αγγειακό Εγκεφαλικό Επεισόδιο 4. Κακοήθες νεόπλασμα (Καρκίνος) 5. Χρόνια νεφρική ανεπάρκεια 6. Μεταμόσχευση οργάνου 7. Τύφλωση	√
Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό την ημέρα για δωμάτιο και τροφή, για νοσηλεία που πραγματοποιείται :	
α. στην Ελλάδα	**€ 170,00**
β. εκτός Ελλάδος / Μ.Ε.Θ	**€ 300,00**
Χειρουργικές επεμβάσεις χωρίς νοσηλεία	√
Εκπιπτόμενο ποσό ανά άτομο	**€ 300,00**
Απόδοση εξόδων	
με συμμετοχή άλλου φορέα εφ όσον έχει καλυφθεί το 40%	**100% της διαφοράς**
εφ όσον δεν έχει καλυφθεί το 40%	**80%**
ΧΩΡΙΣ συμμετοχή άλλου φορέα	**80%**
ΚΑΛΥΨΗ ΣΕ ΜΗ ΣΥΜΒΕΒΛΗΜΕΝΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ	**60%**
Νοσηλεία σε ΣΥΜΒΕΒΛΗΜΕΝΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ (με απ' ευθείας κάλυψη)	√
ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ επιδόματα	
Φυσιολογικός Τοκετός	**€ 750**
Καισαρική Τομή	**€ 1.000**
Αποβολή	**€ 500**
ΕΞΩΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗ ΚΑΛΥΨΗ	
Καλύπτονται Εργαστηριακές - Διαγνωστικές εξετάσεις - Ιατρικές Επισκέψεις - Ιατρικές Πράξεις - Ομοιοπαθητική - Τέστ Παπανικολάου (κυρίως ασφαλιζόμενες) - Φάρμακα	**€ 1.000**
Ιατρική επίσκεψη μέχρι:	**€ 50**
Κάλυψη Ιατρικών Επισκέψεων για βελονισμό	**€ 50**
Απόδοση Εξόδων	
Με συμμετοχή άλλου φορέα εφ όσον έχει καλυφθεί το 40%	**100% της διαφοράς**
εφ όσον δεν έχει καλυφθεί το 40%	**80%**
ΧΩΡΙΣ συμμετοχή άλλου φορέα	**80%**
Εκπιπτόμενο ποσό ανά άτομο	**€ 40,00**
Κάλυψη φυσικοθεραπειών από ασθένεια, με απαραίτητη χρήση Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα	**μέχρι € 300**
ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΜΕΣΩ ΔΙΚΤΥΟΥ EUROMEDICA	
Απ ευθείας κάλυψης ΧΩΡΙΣ απαλασσόμενο, ετησίως μέχρι	**€ 500**
Συμμετοχή ασφαλισμένου	**20%**

10 ιατρικές επισκέψεις ετησίως στο δίκτυο, με συμμετοχή ασφαλισμένου	**€ 10**
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	**€ 80**
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	**€ 800**

ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΑΣΦΑΛΙΖΟΜΕΝΟ ΜΕΛΟΣ	
ένα εξαρτώμενο μέλος	**15,05 €**
2 εξαρτώμενα μέλη & άνω	**30,10 €**

5) Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Αποφασίζεται η σύσταση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) για τη δημιουργία συλλογής ατομικού ποσού για κάθε εργαζόμενο με τη συμμετοχή τουλάχιστον κατά 70% της Τράπεζας και 30% του ίδιου του εργαζόμενου. Το ποσό που θα αποταμιευθεί κατά τη διάρκεια του εργασιακού βίου του κάθε εργαζομένου που επιθυμεί να συμμετάσχει, θα του καταβάλλεται εφάπαξ κατά τη συνταξιοδότηση του. Σε περίπτωση αποχώρησης του εργαζομένου από την Τράπεζα με οποιοδήποτε τρόπο θα λαμβάνει το ποσό της ατομικής του εισφοράς που έχει δημιουργηθεί ως την αποχώρησή του.

Συγκρότηση εντός του 2022 διμερούς επιτροπής για την διαμόρφωση πρότασης και την εύρεση της διαδικασίας δημιουργίας και τρόπο λειτουργίας αυτού του Ταμείου.

6) Κανονισμός εργασίας

Αποφασίζεται η συγκρότηση διμερούς επιτροπής για την διαμόρφωση πρότασης ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ η οποία θα έρθει στα μέρη για διαπραγμάτευση και συμφωνία εντος του 2022.

7) Συμφωνείται η καθολική, συνεχής και αποτελεσματική εκπαίδευση των εργαζομένων με δαπάνες της τράπεζας.

8) Θεσμοθετείται ότι σε περίπτωση μετακίνησης των εργαζομένων για τις υπηρεσιακές ανάγκες της τράπεζας εκτός του Νομού που ήδη υπηρετούν, η Τράπεζα δεσμεύεται για την κάλυψη των στεγαστικών αναγκών του υπαλλήλου και της οικογένειάς του καθώς και των εξόδων μεταστέγασης και μετακίνησης .

9) Ορίζεται ως ελάχιστη παρουσία 2 ατόμων και πάνω, σε θυρίδες που λειτουργούν στην Τράπεζα.

10) Προστασία της απασχόλησης

Συμφωνείται ότι υπάρχει μεταξύ των συμβαλλομένων μερών η βούληση να προστατεύουμε την απασχόληση στο Πιστωτικό Ίδρυμα με την διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

11) Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας & παρενόχλησης στην εργασία

Η Τράπεζα και ο ΣΕΠΑΤ συμφώνησαν στο τελικό κείμενο πολιτικής για την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία σύμφωνα με τα προβλεπόμενα του Ν. 4808/2021.

Άρθρο 8

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1-1-2022 και λήγει την 31-12-2024.

Άρθρο 9

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η παρούσα σύμβαση συμπληρώνει τους γενικούς όρους αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται με όλες τις κλαδικές Σ.Σ.Ε μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε.

– Τραπεζών, και τις Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. 2003-2004, 2005, 2006-2007, την Δ.Α. 2008, τις ΕΣΣΕ των ετών 2009-2010, 2013-2015, το συμφωνητικό ισχύος ΕΣΣΕ 2016 και τις ΕΣΣΕ των ετών 2017-2018, 2019-2021 οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ως προς όλους τους όρους τους, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα και για όλο το προσωπικό της Τράπεζας. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις της Τράπεζας, τις κλαδικές και επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. Διαιτητικές αποφάσεις και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν και δεν θίγονται.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 4 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε η Τράπεζα και τρία έλαβε ο ΣΕΠΑΤ η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης) και στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και ΓΕΜΗΣΟΕ.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για το Σύλλογο Εργαζομένων Τράπεζας (Σ.Ε.ΠΑ.Τ)

ΔΡΑΜΟΥΝΤΑΝΗΣ
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Για την Παγκρήτια Τράπεζα ΑΕ

Αντώνης Μ. Βαρθολομαίος
Διευθύνων Σύμβουλος