# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2019-2020

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία CROWN HELLAS CAN A.E. που απασχολούνται στο εργοστάσιο Θεσσαλονίκης**

Θεσσαλονίκη, 11 Απριλίου 2019

Μεταξύ :

Της CROWN HELLAS CAN Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε. νόμιμα εκπροσωπούμενης στο Εργοστάσιο Θεσσαλονίκης από τους κ.κ. Ελένη Νόνα – Ιωάννου, Περιφερειακή Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος και Αναστάσιο Δερβενιώτη, Διευθυντή Εργοστασίου

Του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ CROWN HELLAS CAN, Εργοστασίου Θεσ/νίκης» - "Ο ΑΓΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ", νόμιμα εκπροσωπούμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευομένο από τους υπογράφοντες κ.κ. Δημήτριο Πραβινό - Πρόεδρο, Ευάγγελο Πριμεράκη - Αντιπρόεδρο, Γεώργιο Αραμπατζή - Γεν. Γραμματέα, Διονύση Μιχαηλίδη - Ταμία, Θωμά Πριμεράκη - Μέλος, Νικόλαο Ανδρέου - Μέλος και Κωνσταντίνο Σαββέλη - Μέλος, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα ακόλουθα :

## Άρθρο 1
## Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται όλο το μόνιμο προσωπικό του εργοστασίου Θεσσαλονίκης της εταιρίας CROWN HELLAS CAN A.E.

## Άρθρο 2
## Μισθοί /Ημερομίσθια - Επιδόματα

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα , όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2018 σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. των ετών 2017 – 2018, αυξάνονται ως ακολούθως:

   I. Κατά 1,1% από την 01/01/2019 και
   II. Κατά 1,1% από την 01/01/2020

Σε περίπτωση που ο ετήσιος πληθωρισμός έτους 2020 είναι μεγαλύτερος του 1,1%, θα δοθεί η διαφορά ως συμπληρωματική αύξηση το 2021.

## Άρθρο 3
## Άλλες Οικονομικές Παροχές

1. Αυξάνεται το ποσό των δωροεπιταγών Χριστουγέννων και Πάσχα, ως εξής,

   - Η δωροεπιταγή Πάσχα, αυξάνεται κατά 40 ευρώ για το 2019 και διαμορφώνεται στο ποσό των 470 ευρώ και αυξάνεται κατά 10 ευρώ επιπλέον από το 2020 και ανέρχεται στο ποσό των 480 ευρώ
   - Η δωροεπιταγή Χριστουγέννων, αυξάνεται κατά 40 ευρώ από το 2019 και διαμορφώνεται στο ποσό των 470 ευρώ και αυξάνεται κατά 10 ευρώ επιπλέον από το 2020 και ανέρχεται στο ποσό των 480 ευρώ.

## Άρθρο 4
## Διάφορα Θέματα

1. Δεν υπάρχει ούτε πρόκειται να εγερθεί αξίωση εκ μέρους του Σωματείου σχετικά με ζητήματα που ρυθμίζονται από την ΠΥΣ 6/2012 ή από άλλη σχετική διάταξη της προηγούμενης Ε.Σ.Σ.Ε., που έληξε την 31/12/2014.
2. Τα τακτικά Διοικητικά Συμβούλια του σωματείου θα έχουν μέγιστη διάρκεια 45 λεπτών κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο.

## Άρθρο 5
## Διατήρηση όρων και αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 07/03/2017 ΕΣΣΕ καθώς και των προηγούμενων Ιδιωτικών Συμφωνητικών εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που τυχόν προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία ή από ατομικούς όρους εργασίας ή από επιχειρησιακή συνήθεια του εργοστασίου Θεσσαλονίκης, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

## Άρθρο 6
## Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/01/2019 και λήγει την 31/12/2020.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τέσσερα αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Για την εταιρία**

Ελένη Νόνα – Ιωάννου .....

Αναστάσιος Δερβενιώτης .....

**Για το σωματείο**

Δημήτριος Πραβινός .....

Ευάγγελος Πριμεράκης .....

Γεώργιος Αραμπατζής .....

Διονύσιος Μιχαηλίδης .....

Θωμάς Πριμεράκης .....

Νικόλαος Ανδρέου .....

Κωνσταντίνος Σαββέλης .....