

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2019.

(Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
στην ΕΒΙΟΠ – ΤΕΜΠΟ ΑΕ)

Στο Βασιλικό Ευβοίας σήμερα την 16.04.2019 ημέρα Πέμπτη μεταξύ:

- α) της εδρεύουσας στο Βασιλικό Χαλκίδος Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία "ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε" νόμιμα εκπροσωπούμενης από τους κ.κ. Ιωάννη Μπακόπουλο Διευθύνοντος συμβούλου & Διευθυντού του Εργοστασίου και Χ. Μπαλανίκα Διευθυντού προσωπικού και
- β) του εις το Βασιλικό Χαλκίδος εδρεύοντος Σωματείου με την επωνυμία "Σωματείο Εργαζομένων ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε" νόμιμα εκπροσωπούμενου από τους κ.κ. Δ. Κοτρογιάννη Προέδρου και Μ. Καπετανίου Γενική Γραμματέας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1

(πεδίο εφαρμογής)

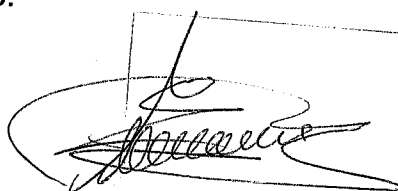
Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση έχει μονοετή ισχύ, από 01.01.2019 και λήγει την 31.12.2019. Στις διατάξεις της παρούσης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως θέσεως και ειδικότητας, πλην των εργαζομένων εκείνων που ανήκουν στην ομάδα των στελεχών της Εταιρίας όπως αυτό ορίζεται από τις αποφάσεις της Διεύθυνσης της Εταιρίας, απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.

Άρθρο 2

(Καταβαλλόμενοι Μισθοί και Ημερομίσθια)

Για την ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων της Εταιρίας και την ισχυροποίηση της απασχόλησης, το Δ.Σ του σωματείου και η Διεύθυνση συμφώνησαν :

1. Από την 01.01.2019 στους μισθούς και τα ημερομίσθια των εργαζομένων της 31 Δεκεμβρίου 2018, όπως αυτά διαμορφώθηκαν με την υπογραφή της Ε.Σ.Σ την 28.03.2018, δεν θα επέλθει καμία μεταβολή και θα παραμείνουν στα ίδια επίπεδα με εκείνα της 31.12.2018.



Άρθρο 3

**(Μεταβολή του λεπτομίσθιου παραγωγής & των κλιμακίων του
πριμ βαθμού απόδοσης)**

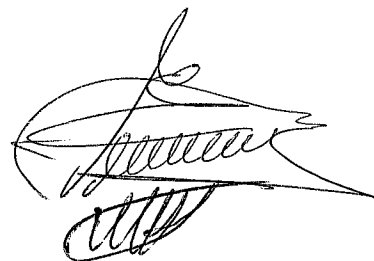
Η Διεύθυνση της Εταιρίας, έπειτα από πρόταση του Δ.Σ του Σωματείου και σε συνέχεια του άρθρου 3 της Ε.Σ.Σ του 2018, επιθυμώντας την όσο το δυνατόν καλύτερευση του εισοδήματος των εργαζομένων και με γνώμονα την αύξηση της απόδοσής τους και περαιτέρω ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων , συμφώνησε τα παρακάτω:

A) Από 01.01.2019 το λεπτομίσθιο παραγωγής, που καθιερώθηκε με την περσινή Ε.Σ.Σ 2018 και υπάρχει για αυτό ανάλυση στο Άρθρο 3 αυτής, από 0,023€ σε 0,028€ .

B) Πριμ μέσου βαθμού απόδοσης.

Για τους εργαζόμενους που δεν απασχολούνται άμεσα με την παραγωγή των προϊόντων της Εταιρίας και απασχολούνται (ως βοηθοί εργοδηγών, στον ποιοτικό έλεγχο, στις αποθήκες, στο Θυρωρείο, στα τμήματα με χρόνους μηχανής 212 & 233, στο τμήμα του μηχανουργείου καθώς και ως υπάλληλοι μέχρι εκείνους που ανήκουν στην ομάδα της ιεραρχίας σύμφωνα με την οργάνωση της Εταιρίας) από 01.01.2019 θα εισαχθεί και νέο κλιμάκιο του πριμ μέσου βαθμού απόδοσης του Εργοστασίου ως παρακάτω :

1. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 100,01% - 105% θα αμείβονται με 0,14 € ανά ένα δέκατο της μονάδας.
2. Αν μέσος βαθμό απόδοσης είναι από 105,01% - 108% θα αμείβονται με 0,6 € ανά ένα δέκατο της μονάδας.
3. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 108,01% - 110% θα αμείβονται με 0,4 € ανά ένα δέκατο της μονάδας.
4. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 110,01%- 113% θα αμείβονται με 0,3 € ανά ένα δέκατο της μονάδας.
5. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 113,01% - 115% θα αμείβονται με 0,4€ ανά ένα δέκατο της μονάδας.
6. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 115,01% και πάνω θα αμείβονται με 0,6€ ανά ένα δέκατο της μονάδας.



Άρθρο 4.

(προσλήψεις προσωπικού)

Μετά από πρόταση του Σωματείου, όταν η Εταιρία προτίθεται να προσλάβει προσωπικό λόγω αύξησης του όγκου παραγωγής ή για λόγους οργανωτικούς θα προβαίνει στις παρακάτω ενέργειες.

1. Θα ενημερώνει το Δ.Σ του σωματείου και θα αναρτά στους πίνακες ανακοινώσεων ανακοίνωση με τον αριθμό του προσωπικού που προτίθεται να προσλάβει κατόπιν διενέργειας τεστ επιλογής.
2. Αν μεταξύ των υποψηφίων στα τεστ επέλθει ισοβαθμία και ο ένας από τους υποψηφίους είναι τέκνο εργαζόμενου και πληροί τις προϋποθέσεις πρόσληψης, τότε θα προκρίνεται το τέκνο του εργαζόμενου για πρόσληψη.

Άρθρο 5

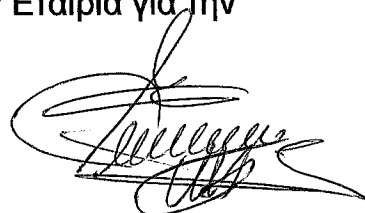
(Διατακτικές - παροχές σε είδος – Μεταφορά του Προσωπικού).

Η Διεύθυνση της Εταιρίας, μετά από πρόταση του Δ.Σ του σωματείου, επιθυμώντας την όσο δυνατόν καλύτερευση του εισοδήματος των εργαζομένων, συμφώνησε :

Α) Στο σύνολο των εργαζομένων της Εταιρίας να χορηγήσει διατακτική αγοράς αγαθών σίτισης, για τις γιορτές των Χριστουγέννων 2019 ποσού 140 € και για τη γιορτή του Πάσχα 2019 διατακτική ποσού 130 €.

Τα ποσά των διατακτικών σίτισης θα χορηγούνται στους εργαζόμενους, μέσω της κάρτας "Ticket Restaurant" κατά την εορτή των Χριστουγέννων και του Πάσχα και δεν θα έχει λυθεί το διάστημα αυτό η σύμβασή τους.

Β) Η Διεύθυνση της Εταιρίας κάθε χρόνο χορηγεί υποδήματα ασφαλείας στους εργαζόμενους εκείνους που από τη φύση της απασχόλησής τους απαιτείται να φορούν υποδήματα ασφαλείας. Για την εξάλειψη τυχόν προβλημάτων κατά την επιλογή των υποδημάτων ασφαλείας, αποφασίστηκε οι εργαζόμενοι να μεταβαίνουν σε κατάσταση πώλησης υποδημάτων ασφαλείας, με το οποίο θα έχουμε συνάψει συμφωνία, και θα επιλέγουν υποδήματα της αρεσκείας τους και σε τιμή που θα καθορίζει η Εταιρία. Με την παραλαβή των υποδημάτων ο εργαζόμενος θα λαμβάνει ως παραστατικό από το συνεργαζόμενο κατάστημα "δελτίο αποστολής" το οποίο θα προσκομίζει στην Εταιρία για την



τιμολόγηση. Το όλο θέμα οργανώνεται κατά αυτόν τον τρόπο για να εξυπηρετούν, τα επιλεγμένα από τους χρήστες υποδήματα, το σκοπό για τον οποίο χορηγούνται χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα κατά τη χρήση τους. Σε καμιά περίπτωση δεν θα υπάρξει έκπτωση στο σκοπό της χρήσης των υποδημάτων. Η ενημέρωση των εργαζομένων θα γίνεται με ανακοίνωση που θα αναρτάται στους πίνακες και θα ορίζει ποιο είναι το κατάστημα από το οποίο θα προμηθευτούν τα υποδήματα, καθώς και το χρονικό διάστημα στο οποίο οι εργαζόμενοι θα προβαίνουν στην αγορά των υποδημάτων ασφαλείας.

Γ) Η Εταιρία αναλαμβάνει τα έξοδα μίσθωσης λεωφορείων, για την μεταφορά των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, μέχρι δύο φορές ανά έτος. Το Δ.Σ του Σωματείου θα έρχεται σε επικοινωνία με τον μεταφορέα και θα έχει την ευθύνη της όλης οργάνωσης της μετακίνησης του προσωπικού.

Άρθρο 6 (Συνδικαλιστικές άδειες).

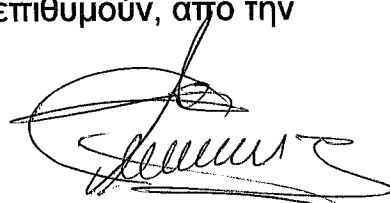
Για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου εργαζομένων της ΕΒΙΟΠ – ΤΕΜΠΟ :

Α) Όταν ζητούν άδεια για να επέλθει συνάντηση του προέδρου ή μελών του Δ.Σ του Σωματείου με την Διεύθυνση της Εταιρίας και τους εκπροσώπους αυτής, η άδεια αυτή θα είναι με αποδοχές.

Β) Κατά τις ημέρες λειτουργίας της Εταιρίας, ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ του σωματείου κατόπιν ενημέρωσης θα μπορούν να εισέρχονται στο χώρο εντός του εργοστασίου όταν αυτό το κρίνουν απαραίτητο.

Άρθρο 7 (Αιμοδοσία).

Από το 1989 λειτουργεί στην Εταιρία μας τράπεζα αίματος της οποίας σκοπός ήταν και είναι να παρέχει, στους εργαζόμενους και σε άτομα πρώτου βαθμού συγγενείας αυτών, αίμα όταν προκύπτει ανάγκη σε ενδεχόμενο πρόβλημα υγείας. Γνωρίζουμε όλοι ότι η παροχή του αίματος είναι προσωπική εθελοντική ενέργεια του κάθε ενός. Για την τόνωση της εθελοντικής αυτής ενέργειας η Διεύθυνση της Εταιρίας, μετά από πρόταση του Δ.Σ του Σωματείου, αποφάσισε τη χορήγηση μιας εργασίμου ημέρας για κάθε αιμοδοσία και μέχρι δύο το έτος με αποδοχές, εάν και εφόσον ο εργαζόμενος προσφέρει αίμα. Οι αιμοδότες, την ημέρα της αιμοληψίας, αφού συνέλθουν πλήρως από την χορήγηση του αίματος, θα μπορούν να αποχωρούν, αν το επιθυμούν, από την



εργασία τους. Η παροχή των ημερών με αποδοχές θα γίνεται προγραμματισμένα εντός δεκαημέρου από την ημέρα της αιμοδοσίας, ώστε να μην δημιουργούνται προβλήματα κατά την παραγωγική διαδικασία.

Άρθρο 8.

(Άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης)

Η Εταιρία εμμένοντας αυστηρά στη σύννομη δραστηριότητά της για όλα τα θέματα, έτσι και για το θέμα του παρόντος άρθρου θα ακολουθεί πλήρως τις διατάξεις του νόμου και τις εκάστοτε αποφάσεις.

Άρθρο 9

(πρόσθετη αμοιβή σύμφωνα με το οικονομικό αποτέλεσμα της Εταιρίας ένεκα της δραστηριότητας της)

Η Διεύθυνση της Εταιρίας, με γνώμονα να βελτιώσει έτι περαιτέρω το εισόδημα των εργαζομένων, αποφάσισε να καθιερώσει την καταβολή "έκτακτης αμοιβής " ως παρακάτω:

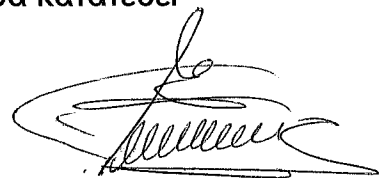
Στο ετήσιο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, που γίνεται 3-4 μήνες πριν της 31.12, συμφωνείται με τα μέλη του το αναμενόμενο ύψος του οικονομικού αποτελέσματος της Εταιρίας. Αν το αποτέλεσμα της Εταιρίας την 31.12 με το κλείσιμο του οικονομικού έτους είναι θετικό και μεγαλύτερο από το συμφωνηθέν, τότε μέρος αυτής της διαφοράς έως 50% θα διανέμεται ισόποσα σε όλους τους εργαζόμενους με την προϋπόθεση ότι δεν έχει λυθεί το διάστημα αυτό η σύμβαση εργασίας τους.

Άρθρο 10

(τελικές διατάξεις)

A) Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση είναι ορισμένου χρόνου . Αποτελεί προϊόν καλής πίστης και θέλησης των δύο μερών, για την ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων της Εταιρίας τη βελτίωση, στα πλαίσια του δυνατού, της θέσης των εργαζομένων και την ενίσχυση της απασχόλησης. Εξαντλεί δε κατά τον χρόνο ισχύος της όλες τις οικονομικές απαιτήσεις, τόσο από την πλευρά των εργαζομένων όσο και από την πλευρά της Εταιρίας.

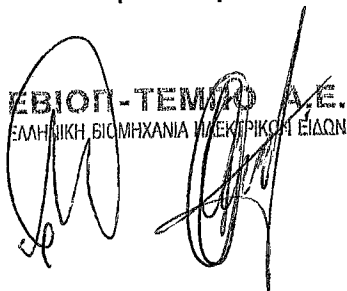
B) Η παρούσα συντάχθηκε σε 3 (τρία) πρωτότυπα από τα οποία ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος ενώ το τρίτο θα κατατεθεί



ηλεκτρονικά στο ηλεκτρονικό σύστημα του Υπουργείου Απασχόλησης
από τον εξουσιοδοτημένο κ. Χρήστο Μπαλανίκα Διευθυντή
προσωπικού της Εταιρία που έχει τη δυνατότητα πρόσβασης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρία


ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ

Για το Σωματείο.