Metlen
Energy & Metals

Αγ. Νικόλαος, 08/04/2025

ΔΙΜΕΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ 2025-2027

Η παρούσα Διμερής Συμφωνία που υπογράφεται μεταξύ της εταιρείας «Metlen Energy & Metals» *(εφεξής: η Εταιρεία)* και του σωματείου εργαζομένων "ΕΝΩΣΗ" *(εφεξής το Σωματείο)* έχει διάρκεια τριών (3) ετών, με ισχύ από 1ης Ιανουαρίου 2025 έως την 31η Δεκεμβρίου 2027 και καλύπτει (πεδίο εφαρμογής) τους εργαζόμενους που συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου και ορισμένου χρόνου και οι οποίοι παρέχουν την εργασία τους στο εργοστάσιο (εκμετάλλευση) παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου του κλάδου Μετάλλων της Εταιρείας στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας (εργοστάσιο της απορροφηθείσας Εταιρείας «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε.»).

Για την κατάρτισή της λήφθηκαν υπόψη η τρέχουσα οικονομική συγκυρία, οι συνθήκες που επικρατούν στην παγκόσμια και ελληνική αγορά αλουμινίου, ως επίσης και οι πληθωριστικές πιέσεις που ασκήθηκαν κατά το προηγούμενο χρονικό διάστημα.

Επειδή το εγχώριο και διεθνές οικονομικό περιβάλλον είναι εξαιρετικά ασταθές και ευμετάβλητο, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι εάν οι συνθήκες αλλάξουν δραστικά, θα συζητηθεί ενδεχόμενη προσαρμογή της παρούσας Διμερούς Συμφωνίας στις νέες συνθήκες.

Εκτιμάται ότι η συμμετοχή των εργαζομένων σε ομάδες εργασίας καθώς και η εργασιακή ειρήνη, θα συντελέσουν ουσιαστικά στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας του εργοστασίου και της επιτυχούς υλοποίησης του project Leader.

Με βάση τα παραπάνω, τα συμβαλλόμενα μέρη κατέληξαν στα ακόλουθα :

1. Αύξηση των Βασικών Μισθών (ΒΜ) των εργαζομένων με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου κατά 8% από 01/01/2025 και κατά 7%, από 01/05/2025. Ο Κατώτατος Βασικός Μισθός ενεργού εργαζομένου (ΚΒΜ) με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που είναι σε ισχύ την 01/05/2025, διαμορφώνεται σε 1.145 € από 01/05/2025.
2. Αύξηση του Κατώτατου Βασικού Μισθού (ΚΒΜ) πρόσληψης των εργαζομένων με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου σε 1.070 €, από 01/05/2025.
3. Αύξηση των Βασικών Μισθών (ΒΜ) των εργαζομένων με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου κατά ποσοστό ίσο με τον πληθωρισμό της Ελλάδας για το έτος 2025 (Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή), από 01/01/2026.
4. Αύξηση των Βασικών Μισθών (ΒΜ) των εργαζομένων με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου κατά ποσοστό ίσο με τον πληθωρισμό της Ελλάδας για το έτος 2026 (Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή), από 01/01/2027.
5. Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα σύμφωνα με το τρέχον πρόγραμμα Invest In You (1% εάν ο εργαζόμενος δεν συμμετέχει με εθελοντικές ατομικές εισφορές, 2% αν συμμετέχει με ποσοστό τουλάχιστον 1%).
6. Καθιέρωση εφάπαξ ποσού συνταξιοδότησης ίσου με 17 Μηνιαίες Τακτικές Αποδοχές για τους Εργατοτεχνίτες και τους Εξειδικευμένους Εργατοτεχνίτες, 18 Μηνιαίες Τακτικές Αποδοχές για τους Εργοδηγούς και 19 Μηνιαίες Τακτικές Αποδοχές για τους Αρχιεργοδηγούς (για το τμήμα της αποζημίωσης που αφορά την περίοδο από 01/01/2013 και μετά), από 01/04/2025.

7. Θέσπιση Επιδόματος Ηλεκτρολόγου για όσους ασκούν στο πλήρες ωράριό τους αποκλειστικά καθήκοντα Ηλεκτρολόγου στις εγκαταστάσεις, ίσου με 5 € ανά εργάσιμη ημέρα, από 01/01/2025.
8. Θέσπιση Επιδόματος Χειριστών των Γερανών του λιμανιού και του οικοδομικού γερανού της Αλουμίνας, ίσου με 5 € ανά εργάσιμη ημέρα, από 01/01/2025.
9. Θέσπιση επιδόματος Εργαλειομηχανικών, καθώς και Ελασματουργών που εκτελούν ειδικές συγκολλήσεις στο Κεντρικό Συνεργείο, ίσου με 5 € ανά εργάσιμη ημέρα, από 01/01/2025.
10. Θέσπιση Επιδόματος Παραγωγής στους εργαζομένους σε βάρδια του τμήματος Διάσπασης – Λευκής Διήθησης, ίσου με 3 € ανά εργάσιμη ημέρα, από 01/01/2025.
11. Χορήγηση των Επιδομάτων Ειδικών Συνθηκών, όπου και όπως αυτά χορηγούνται, και στους Αρχιεργοδηγούς των τμημάτων, από 01/01/2025.
12. Διατήρηση της αύξησης του Ανθυγιεινού Επιδόματος ειδικά για το 2025, λόγω των καλών οικονομικών αποτελεσμάτων του 2024:
    - για όσους ελάμβαναν 5% σε 8%
    - για όσους ελάμβαναν 12% σε 15% και
    - για όσους ελάμβαναν 22% σε 25%

    Για τα έτη 2026 και 2027, η παραπάνω αύξηση θα ισχύσει μόνο εάν τα αποτελέσματα μετά από φόρους της προηγούμενης χρονιάς (2025 και 2026 αντίστοιχα), χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός Κλάδου Μετάλλων (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου), είναι θετικά.
13. Αύξηση του Ανθυγιεινού Επιδόματος για τους εργαζομένους στην Ωμή Παραγωγή Ανόδων ειδικά για το 2025, λόγω των καλών οικονομικών αποτελεσμάτων του 2024, από 15% σε 22%.

    Για τα έτη 2026 και 2027, η παραπάνω αύξηση θα ισχύσει μόνο εάν τα αποτελέσματα μετά από φόρους της προηγούμενης χρονιάς (2025 και 2026 αντίστοιχα), χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός Κλάδου Μετάλλων (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου), είναι θετικά. Εάν τα παραπάνω αποτελέσματα δεν είναι θετικά, το Επίδομα αυτό θα ανέλθει από 12% σε 19%.
14. Διατήρηση της χορήγησης Έκτακτου Μηνιαίου Επιδόματος στο προσωπικό της Εταιρείας με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ως εξής :
    - Για το 2025 : 9% επί του Βασικού Μισθού (ΒΜ).
    - Για τα έτη 2026 και 2027, το έκτακτο επίδομα θα χορηγηθεί βάσει των κερδών μετά από φόρους της προηγούμενης χρονιάς (2025 και 2026 αντίστοιχα), χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός Κλάδου Μετάλλων (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου), σύμφωνα με την παρακάτω κλίμακα.
        - Για κέρδη κάτω από 15M€ : το επίδομα δεν χορηγείται
        - Για κέρδη άνω των 15M€ : 3% επί του ΒΜ
        - Για κέρδη άνω των 30M€ : 6% επί του ΒΜ
        - Για κέρδη άνω των 45M€ : 9% επί του ΒΜ

15. Για το 2025, κατ' εξαίρεση λόγω των καλών οικονομικών αποτελεσμάτων του 2024, ισχύουν οι παρακάτω χορηγήσεις αυξήσεων ή διατηρήσεις αυξήσεων των σχετικών Επιδομάτων Ειδικών Συνθηκών :

    15α. Διατήρηση της αύξησης του Επιδόματος Ειδικών Συνθηκών Παραγωγής Ανόδων κατά 98%, από 1,76€ σε 3,48€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

    Για τα έτη 2026 και 2027, η παραπάνω διατήρηση της αύξησης θα ισχύσει, μόνο εάν υπάρχουν κέρδη μετά από φόρους την προηγούμενη χρονιά, χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός Κλάδου Μετάλλων (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου). Εάν δεν υπάρχουν τα προηγούμενα κέρδη, η παραπάνω διατήρηση αύξησης δεν θα ισχύσει, αλλά το Επίδομα αυτό θα αυξηθεί κατά 80%, από 1,76€ σε 3,16€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

    15β. Αύξηση κατά 100% του Επιδόματος Ειδικών Συνθηκών ορισμένων τμημάτων του Χυτηρίου (φούρνοι, χύτευση, χειριστές θερμής, πριόνια, τμήμα ρευστού μετάλλου, ομάδα scrap), το οποίο διαμορφώνεται σε 6,96€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες), σε σχέση με το καταβληθέν το 2024 ποσό των 3,48€ (διατηρείται η αύξηση που είχε δοθεί το 2024 λόγω των καλών οικονομικών αποτελεσμάτων του 2023, από 1,76€ σε 3,48€).

    Το Επίδομα αυτό, αφορά συγκεκριμένα τους εργαζόμενους των φούρνων, της χύτευσης, των πριονιών, του τμήματος ρευστού μετάλλου, της ομάδας scrap και το χειριστή θερμής. Ειδικά οι εργαζόμενοι στα καλούπια, στα κτιστικά, στο ξύσιμο, στον ποιοτικό έλεγχο και ο χειριστής ψυχρής θα λαμβάνουν το επίδομα αναλογικά για όσο χρόνο είναι μέσα στον χώρο του Χυτηρίου

    Για τα έτη 2026 και 2027, η παραπάνω χορήγηση αύξησης ή διατήρηση αύξησης θα ισχύσει, μόνο εάν υπάρχουν κέρδη μετά από φόρους την προηγούμενη χρονιά, χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός Κλάδου Μετάλλων (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου). Εάν δεν υπάρχουν τα προηγούμενα κέρδη, η παραπάνω χορήγηση αύξησης ή διατήρηση αύξησης δεν θα ισχύσει, αλλά το Επίδομα αυτό θα αυξηθεί κατά 80%, από 1,76€ σε 3,16€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

16. Για το 2025, κατ' εξαίρεση λόγω των καλών οικονομικών αποτελεσμάτων του 2024, ισχύουν οι παρακάτω χορηγήσεις αυξήσεων ή διατηρήσεις αυξήσεων των σχετικών Επιδομάτων Ειδικών Συνθηκών και Παραγωγής:

    16α. Διατήρηση της αύξησης του Επιδόματος Ειδικών Συνθηκών Αλουμίνας – Χυτηρίου (εκτός όσων παίρνουν το προηγούμενο επίδομα 15β) κατά 10%, από 1,76€ σε 1,94€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

    16β. Διατήρηση της αύξησης του Επιδόματος Ειδικών Συνθηκών Αλουμίνας (Φούρνοι) κατά 10%, από 3,16€ σε 3,48€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

    16γ. Διατήρηση της αύξησης του Επιδόματος Ειδικών Συνθηκών Ηλεκτρόλυσης κατά 10%, από 3,16€ σε 3,48€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

    16δ. Αύξηση κατά 60% του Επιδόματος Παραγωγής Ηλεκτρόλυσης Α΄ και Β΄ σειράς, το οποίο διαμορφώνεται σε 16,75€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες), σε σχέση με το καταβληθέν το 2024 ποσό των 10,47€ (διατηρείται η αύξηση που είχε δοθεί το 2024 λόγω των καλών οικονομικών αποτελεσμάτων του 2023, από 9,52€ σε 10,47€).

Για τα έτη 2026 και 2027, οι παραπάνω χορηγήσεις αυξήσεων ή διατηρήσεις αυξήσεων ισχύουν, μόνο εάν υπάρχουν κέρδη μετά από φόρους την προηγούμενη χρονιά, χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός Κλάδου Μετάλλων (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου). Εάν δεν υπάρχουν τα προηγούμενα κέρδη, οι παραπάνω χορηγήσεις αυξήσεων ή διατηρήσεις αυξήσεων δεν ισχύουν.

17. Ανεξαρτήτως κερδών,

    17α. Αυξάνεται το Επίδομα Παραγωγής Ηλεκτρόλυσης σειράς Γ΄ κατά 60% και ανέρχεται από 12€ σε 19,2€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες), από 01/01/2025.

    17β. Αυξάνεται το Ειδικό Επίδομα Παραγωγής στους εργαζομένους του τμήματος Προσβολής - Εξάτμισης, από 2,5€ σε 4€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες), από 01/01/2025

18. Χορήγηση Κάρτας Σίτισης στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου από την 1η ημέρα της Σύμβασης τους Αορίστου Χρόνου, ως κάτωθι.

    - Για το 2025 : 6€/ημέρα για 22 ημέρες/μήνα και 11 μήνες/έτος.
    - Για τα έτη 2026 και 2027 : βάσει κερδών προ φόρων (EBT) της προηγούμενης χρονιάς (2025 και 2026 αντίστοιχα), χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός Κλάδου Μετάλλων (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου) σύμφωνα με την παρακάτω κλίμακα.
        - Για κέρδη άνω των 10M€ : 4€/ημέρα για 22 ημέρες/μήνα και 11 μήνες/έτος.
        - Για κέρδη άνω των 20M€ : 5€/ημέρα για 22 ημέρες/μήνα και 11 μήνες/έτος.
        - Για κέρδη άνω των 30M€ : 6€/ημέρα για 22 ημέρες/μήνα και 11 μήνες/έτος.

19. Χορήγηση έκτακτου επιδόματος (bonus) στους εργαζομένους που συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στις 02/04/2025, ως κάτωθι.

    - Για το 2025, λόγω των καλών οικονομικών αποτελεσμάτων του 2024 : 2,5 ΒΜ (καταβολή 1 ΒΜ με το μισθό του Μαρτίου 2025 και 1,5 ΒΜ με το μισθό του Απριλίου 2025).
    - Για τα έτη 2026 και 2027 : βάσει κερδών προ φόρων (EBT) της προηγούμενης χρονιάς (2025 και 2026 αντίστοιχα), χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός Κλάδου Μετάλλων (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου) σύμφωνα με την παρακάτω κλίμακα.
        - Για κέρδη άνω των 40M€ : 1,0 ΒΜ
        - Για κέρδη άνω των 60M€ : 1,5 ΒΜ
        - Για κέρδη άνω των 80M€ : 2,0 ΒΜ
        - Για κέρδη άνω των 100M€ : 2,5 ΒΜ

    Για τα έτη 2026 και 2027, το bonus θα χορηγηθεί με την καταβολή του μισθού Απριλίου (αρχές Μαΐου).

20. Οι ημέρες του Αγίου Πνεύματος και της Μεγάλης Παρασκευής θεωρούνται ως ειδική άδεια με αποδοχές.

    Για τις ημέρες αυτές θα δίνεται στο ημερήσιο προσωπικό ειδική άδεια με αποδοχές και στους βαρδιάνους (3Χ8, 2Χ8, 1Χ8) θα δίνεται ειδική άδεια σε κάποια άλλη ημέρα κατά τη διάρκεια του έτους και σε ημερομηνίες που εξυπηρετούν τις Δραστηριότητες.

21. Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους σε βάρδιες 3Χ8 είναι 37,5 ώρες εβδομαδιαίως.

22. Τα δώρα-κάρτες Χριστουγέννων στα παιδιά των εργαζομένων θα χορηγούνται σύμφωνα με την εκάστοτε πολιτική της Εταιρείας.

23. Εάν η Πολιτεία αλλάξει τη νομοθεσία για τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και για το επίδομα αδείας, η Εταιρεία θα διασφαλίσει τη χορήγησή τους για όσο χρόνο ισχύει η παρούσα Διμερής. Ο προσφορότερος τρόπος καταβολής θα καθορισθεί σε συμφωνία με το Σωματείο.

24. Για τον προσδιορισμό των οικονομικών αποτελεσμάτων προς εφαρμογή της παρούσας Διμερούς, συνυπολογίζονται και συναθροίζονται και τα αποτελέσματά της ΣΗΘ.

25. Θα προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της εκμετάλλευσης (εργοστασίου) όποιος έχει εργασθεί κατ' ανώτατο όριο ένα 12μηνο συνολικά στην ίδια οργανική θέση εργασίας, με θετικές αξιολογήσεις από την ιεραρχία του.

26. Θα δίνεται προτεραιότητα πρόσληψης στα παιδιά των εργαζομένων, όταν υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι που ανταποκρίνονται εξίσου στις απαιτήσεις της θέσης.

27. Η Εταιρεία θα συνεχίσει τις προσπάθειές της για μετάθεση σε άλλη θέση εργασίας των εργαζομένων με προβλήματα υγείας, στο μέτρο του δυνατού, και με κριτήρια ισότιμης και δίκαιης αντιμετώπισης.

28. Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της κοινωνικής ευαισθησίας, θα εξετάζει ευνοϊκά τη χορήγηση δανείων για διευκόλυνση εργαζομένων που βρίσκονται σε δυσχερή οικονομική θέση λόγω σοβαρών και απρόβλεπτων καταστάσεων.

29. Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της κοινωνικής της πολιτικής και θέλοντας να βοηθήσει τους νέους της περιοχής να αποκτήσουν πείρα, προϋπηρεσία και επαγγελματικές γνώσεις, θα συνεχίσει την πολιτική πρόσληψης μαθητευομένων για πρακτική άσκηση.

    Επίσης θα συνεχίσει να απασχολεί κατά τους θερινούς μήνες (Ιούλιο – Αύγουστο) φοιτητές ανωτάτων σχολών.

30. Οι πληρωμένες ώρες των ετήσιων Γενικών Συνελεύσεων του Σωματείου ανέρχονται σε 8, οι οποίες πρέπει να προγραμματίζονται με κριτήριο τη σωστή αξιοποίηση του προγράμματος εργασίας και των λειτουργικών αναγκών της εκμετάλλευσης. Η Εταιρεία μέσα σε λογικά όρια θα καλύπτει τα έξοδα των εκλογών του Σωματείου (δικαστικοί αντιπρόσωποι, εφορευτική επιτροπή).

31. Συνεχίζεται η πολιτική ενημέρωσης του Σωματείου για σημαντικές αναδιοργανώσεις.

32. Συνεχίζουν να ισχύουν οι παροχές της Ασφάλειας Νοσοκομειακής Περίθαλψης και του Check-Up του προσωπικού, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον από 7.7.2017 Κανονισμό Οικονομικών και Λοιπών Παροχών ΚΕ-01 με θέμα την Ασφάλεια Νοσοκομειακής Περίθαλψης και στον από 1.1.2013 Κανονισμό Οικονομικών και Λοιπών Παροχών με θέμα τις Ιατρικές Εξετάσεις (check up). Ειδικά για την Ασφάλεια Νοσοκομειακής Περίθαλψης, η συμμετοχή των εργαζομένων διατηρείται σε 10% (όπως ισχύει από την 1η Μαρτίου 2019). Η παραπάνω παροχή δεν ισχύει για τα προστατευόμενα μέλη.

33. Συμβολή στο έργο του Σωματείου με αντικείμενο τις διακοπές του προσωπικού και των οικογενειών τους με χορήγηση ετήσιου ποσού προς αυτό, ως κάτωθι.

    - Για το 2025 : 150.000€
    - Για τα έτη 2026 και 2027 : βάσει κερδών προ φόρων (EBT) της προηγούμενης χρονιάς (2025 και 2026 αντίστοιχα), χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός Κλάδου Μετάλλων (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου) σύμφωνα με την παρακάτω κλίμακα
        - Για κέρδη άνω των 20Μ€ 80.000€
        - Για κέρδη άνω των 50Μ€ 120.000€
        - Για κέρδη άνω των 70Μ€ 150.000€

34. Τα Επιδόματα Βάρδιας, Τροποποίησης Βάρδιας, Αντικατάστασης, Απασχόλησης Χριστουγέννων – Πάσχα, Επετειακά (20ετίας–30ετίας–35ετίας), Χύτευσης, Χιλιομετρικής Αποζημίωσης, Ευδοκίμου Υπηρεσίας, Αρχαιότητας, και οι προσαυξήσεις Νύχτας – Κυριακών και αργιών ισχύουν ως κάτωθι.

    - Το επίδομα Βάρδιας ανέρχεται σε 1,95€ ανά ημέρα βάρδιας.
    - Το επίδομα Τροποποίησης Βάρδιας ανέρχεται σε 25% επί του ημερομισθίου, όταν η τροποποίηση λαμβάνει χώρα από Δευτέρα έως Σάββατο και σε 50% επί του ημερομισθίου, όταν η τροποποίηση λαμβάνει χώρα σε Κυριακή ή Αργία. Δίδεται μόνο για την πρώτη ημέρα της αλλαγής.

      Αποκλειστικά για τους Ηλεκτρολόγους των περιφερειακών τμημάτων που εργάζονται ως ημερήσιοι και καλούνται να απασχοληθούν σε πρόγραμμα βάρδιας για κάλυψη έκτακτων αναγκών, το επίδομα Τροποποίησης Βάρδιας δίδεται και για τις επόμενες ημέρες της αλλαγής σε ύψος 10% επί του ημερομισθίου και για 12 ημέρες το μήνα κατά μέγιστο.
    - Το επίδομα Αντικατάστασης ανέρχεται σε 0,375% επί του βασικού μισθού για κάθε ημέρα πραγματικής αντικατάστασης.
    - Το επίδομα Απασχόλησης κατά τις ημέρες των Χριστουγέννων και του Πάσχα ανέρχεται σε 15,00€.
    - Το Επετειακό επίδομα για τη συμπλήρωση 20 ετών στην Εταιρεία ανέρχεται σε 90% επί του βασικού μισθού, το Επετειακό επίδομα για τη συμπλήρωση 30 ετών στην Εταιρεία ανέρχεται σε 135% επί του βασικού μισθού και το Επετειακό επίδομα για τη συμπλήρωση 35 ετών στην Εταιρεία ανέρχεται σε 180% επί του βασικού μισθού. Το προαναφερθέν επίδομα νοείται ως εφάπαξ παροχή και καταβάλλεται εφόσον είναι ενεργός η σχέση εργασίας κατά τη συμπλήρωση της αντίστοιχης επετείου.

- Το επίδομα Χύτευσης ανέρχεται στο ποσό που αντιστοιχεί στο 90% επί του 1/8 του ημερομισθίου για κάθε 4 λεκάνες που χυτεύονται ή μεταγγίζεται λουτρό, πλέον του κανονικού αριθμού των λεκανών χύτευσης. Ως ανώτατο όριο ορίζεται το 90% επί του ½ του ημερομισθίου.
- Η Χιλιομετρική Αποζημίωση ανέρχεται σε 119,14€ για την ιεραρχική βαθμίδα των Αρχιεργοδηγών και σε 31,73€ για το Λοιπό Προσωπικό.
- Το επίδομα Ευδοκίμου Υπηρεσίας (3ετίες) διατηρείται σε 3% μηνιαίως ανά συμπληρωμένη 3ετία με μέγιστο όριο 9%. Παγιώνεται όπως έχει διαμορφωθεί στις 14/2/2012 σύμφωνα με τον παρακάτω κανόνα.

	Συμπληρωμένες Τριετίες			
Ημερομηνία	**1η**	**2η**	**3η**	**Μέγιστο**
01/01/2013	3%	3%	3%	9%

- Το επίδομα Αρχαιότητας παγιώνεται όπως έχει διαμορφωθεί στις 14/2/2012.
- Οι προσαυξήσεις για εργασία κατά τη Νύκτα (22.00 – 06.00) ανέρχονται σε 30% επί του βασικού μισθού και για εργασία σε ημέρα Κυριακής ή Αργίας σε 85%.

35. Τα Επιδόματα Πυροσβέστη, Επιφυλακής, Σχολικό και Μη Στέγασης ισχύουν ως κάτωθι.

- Το επίδομα Πυροσβέστη ανέρχεται μηνιαίως σε 59,60€ για τους Αρχιπυροσβέστες και σε 35,82€ για τους Πυροσβέστες. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους εργαζομένους της Πυροπροστασίας, από 01/01/2025.
- Το επίδομα Επιφυλακής αυξάνεται από 01/01/2025 κατά 20% για κάθε ιεραρχική κατηγορία και ανέρχεται πλέον σε 40,87€ ανά ημέρα επιφυλακής για την ιεραρχική βαθμίδα των Αρχιεργοδηγών, σε 38,54€ για την ιεραρχική βαθμίδα των Εργοδηγών, Υπεύθυνων Εργατοτεχνιτών και Εξειδικευμένων Τεχνιτών και σε 31,52€ για την ιεραρχική βαθμίδα των Εργατοτεχνιτών.
- Το Σχολικό Επίδομα (Επίδομα Σπουδών Τέκνων στο εξής) αυξάνεται από 01/01/2025 ως εξής: Για το Επίδομα Α (που αφορά τέκνα-σπουδαστές Ανώτερων / Ανώτατων Σχολών Ελλάδας ή εξωτερικού, Στρατιωτικών Σχολών, Κολεγίων, ιδιωτικών ΙΕΚ, ιδιωτικών ΤΕΕ, Εργαστηρίων Ελευθέρων Σπουδών που διαμένουν για τις σπουδές τους σε νομό διαφορετικό από αυτόν της κατοικίας των γονέων) σε 160 €/μήνα ανά σπουδαστή. Για το Επίδομα Β (που αφορά τέκνα-σπουδαστές Ανώτερων / Ανώτατων Σχολών, Στρατιωτικών Σχολών, Κολεγίων, ιδιωτικών ΙΕΚ, ιδιωτικών ΤΕΕ, Εργαστηρίων Ελευθέρων Σπουδών που λειτουργούν στον ίδιο νομό με αυτόν της κατοικίας των γονέων) σε 64 €/μήνα ανά σπουδαστή. Για το Επίδομα Γ (που αφορά τέκνα-σπουδαστές δημοσίων ΙΕΚ, δημοσίων ΤΕΕ, σχολών ΟΑΕΔ, που διαμένουν για τις σπουδές τους σε νομό διαφορετικό από αυτόν της κατοικίας των γονέων) σε 112 €/μήνα ανά σπουδαστή.

- Το επίδομα Μη Στέγασης αυξάνεται από 01/01/25 κατά 50% και καταβάλλεται μηνιαίως αναλόγως της οικογενειακής κατάστασης, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα.

Οικογενειακή Κατάσταση	C	M0	M1	M2	M3
Ποσό	77,04 €	123,26 €	154,07 €	215,70 €	246,51 €

36. Η Εταιρεία θα συνεχίσει κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας Διμερούς να αναλαμβάνει τα έξοδα μεταφοράς των 2 αθλητικών συλλόγων των Άσπρων Σπιτιών (ΜΕΔΕΩΝ και Αθλητική Ένωση Άσπρων Σπιτιών). Τα έξοδα αυτά καλύπτουν μέχρι 25 αποστολές ετησίως και το ανώτατο ποσό που καταβάλλεται δεν υπερβαίνει τα 6.000€/έτος.

37. Εκτός από τη χορήγηση δανείων έκτακτων κοινωνικών αναγκών κατά την κρίση της Εταιρείας, μπορεί να χορηγούνται και δάνεια για αγορά αυτοκινήτου με σειρά προτεραιότητας, χωρίς ο συνολικός δανεισμός ανά πάσα στιγμή να υπερβαίνει τις 150.000€. Το μέγιστο δάνειο για αγορά αυτοκινήτου δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 4 ΒΜ.

38. Συνέχιση της αναβάθμισης του Οικισμού όσον αφορά κατοικίες, κοινόχρηστους χώρους και αθλητικές εγκαταστάσεις.

39. Οι αποδοχές ασθένειας θα καταβάλλονται σύμφωνα με το νόμο.

40. Διατηρείται το bonus ημερών αδείας στο προσωπικό που εργάζεται 40 ώρες εβδομαδιαίως με τον κανόνα «3 ημέρες για άδεια < 10 ημερών σε περίοδο αιχμής και 1 ημέρα για άδεια μεταξύ 11 και 15 ημερών σε περίοδο αιχμής».

    Διατηρείται η αύξηση του bonus ημερών αδείας στο προσωπικό της Ηλεκτρόλυσης που εργάζεται με πρόγραμμα βάρδιας 3Χ8 κατά 1 ημέρα. Συγκεκριμένα, για αυτό το προσωπικό ισχύει ο κανόνας «4 ημέρες για άδεια < 10 ημερών σε περίοδο αιχμής και 2 ημέρες για άδεια μεταξύ 11 και 15 ημερών σε περίοδο αιχμής».

    Διατηρείται η χορήγηση bonus 2 ημερών αδείας στο προσωπικό που εργάζεται με πρόγραμμα βάρδιας 3Χ8 εκτός Ηλεκτρόλυσης. Συγκεκριμένα, για αυτό το προσωπικό ισχύει ο κανόνας «2 ημέρες για άδεια < 10 ημερών σε περίοδο αιχμής και 1 ημέρα για άδεια μεταξύ 11 και 15 ημερών σε περίοδο αιχμής».

    Ως περίοδος αιχμής θεωρείται το διάστημα από την 1η Ιουλίου έως και την 10η Σεπτεμβρίου για κάθε τρέχον έτος.

    Δεν δικαιούται bonus ημερών αδείας το προσωπικό (οποιασδήποτε από τις πάνω κατηγορίες) που προσλαμβάνεται κατά το τρέχον έτος (στο οποίο αναφέρονται οι άδειες) ή μετά την 10η Σεπτεμβρίου του προηγούμενου από αυτό έτος.

41. Για την «Αποζημίωση συνταξιοδότησης (εφάπαξ)» καθώς και το «Ομαδικό Ασφαλιστήριο ALICO (συνταξιοδοτικό πρόγραμμα), ισχύουν τα Υ.Σ. 1 και 2 της 9ης Ιανουαρίου 2013, σε συνδυασμό με τα άρθρα υπ' αριθμ. 6 και υπ' αριθμ. 5 της παρούσης.

    Η Εταιρεία, ως καθολικός διάδοχος της απορροφηθείσας Εταιρείας «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε.», επαναλαμβάνει, ως έχουν στο σύνολό τους, τις ρητές δηλώσεις και επιφυλάξεις που περιέχονται στα Υ.Σ. 1 και 2 της 9ης Ιανουαρίου 2013, καθώς και στον όρο 35 της από 8.1.2013 Διμερούς Συμφωνίας των ετών 2013-2015 αναφορικά με τον οικειοθελή, μη μισθολογικό και ελεύθερα ανακλητό χαρακτήρα των παροχών αυτών και τους όρους χορήγησής τους γενικά. Το Σωματείο τελεί σε γνώση του περιεχομένου των ανωτέρω Υ.Σ. και όλων των Διμερών Συμφωνιών και διαθέτει τα σχετικά έγγραφα.

42. Η παρούσα Διμερής Συμφωνία περιέχει την πλήρη συμφωνία των δύο μερών και από 1ης Ιανουαρίου 2025 αντικαθιστά τη Διμερή Συμφωνία 2022 – 2024 της 11ης Μαρτίου 2022. Λήξαντες ή καταργηθέντες όροι προηγούμενων Διμερών Συμφωνιών δεν αναβιώνουν ((με την επιφύλαξη όσων αναφέρθηκαν στο αμέσως προηγούμενο άρθρο υπ' αριθμ. 41 της παρούσης).

Για το Σωματείο

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ»
ΑΡ. ΕΓΚΡΙΣΕΩΣ ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΑΣ 31/1/1984

Ηλ. ΕΥΘΥΜΙΟΥ

Πρόεδρος Δ.Σ. Σωματείου «ΕΝΩΣΗ»

Για την Εταιρεία

Ελ. ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ

Διευθυντής Εργοστασίου Αγίου Νικολάου
Metlen Energy & Metals

Metlen
Energy & Metals A.E.
ΕΔΡΑ: ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ 8
ΜΑΡΟΥΣΙ 151 25 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094316669
ΔΟΥ: ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε ΑΤΤΙΚΗΣ
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ.: 000757001000
ΥΠΟΚ/ΜΑ:
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ
ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ & ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ
T: +30 22870 42502
F: +30 22870 49231