ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022-2023

& ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ Σ.Σ.Ε

(σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 εδ. β' του άρθρου 97 του ν. 4808/2021)

ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Α/ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Άγιο Στέφανο, σήμερα την 31.03.2022 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων:

Αφενός, της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής: «Εταιρεία»), που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας), όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Alberto Iglesias, Γενικό Διευθυντή και τον κ. Γεώργιο Μπερσή, Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού και,

Αφετέρου, του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» (εφεξής: «Σωματείο») που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Σωματείου των εργαζομένων, κ. Πολύδωρο Δαφνομήλη και τη Γενική Γραμματέα, κα Χρυσούλα Φραγκοστεφανάκη, συμφωνήθηκαν και υπεγράφησαν ως αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και τη θυγατρική αυτής με την επωνυμία ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 1

Για το χρονικό διάστημα από 01-12-2021 έως και 31-12-2023 εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται οι από 03-04-2012 μισθολογικοί όροι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα κεφάλαια Β,Δ, και ΣΤ της από 03-04-2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (με αριθ. πράξης καταθ. 4/6.4.2012), του άρθρου 1 της από 22-12-2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης

Εργασίας (με αριθ. πράξης κατάθ. ΕΣ323/24.12.2015), του άρθρου 1 της από 10-07-2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (με αριθ. πράξης κατάθ. ΕΣ213/12.7.2018) και του άρθρου 1 της από 08-10-2020 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (με αριθ. πράξης κατάθ. ΕΣ134/13.10.2020), κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 2

Οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσας θα αμείβονται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό κατά τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

Άρθρο 3

1. Την 01.04.2022 χορηγείται ποσοστιαία αύξηση ύψους 2% στους εργαζόμενους των οποίων οι καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές κυμαίνονται έως του ποσού των 1.500 ευρώ. Ακολούθως, την 01.04.2022 χορηγείται ποσοστιαία αύξηση ύψους 1% στους εργαζόμενους των οποίων οι καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές κυμαίνονται από 1.501 ευρώ έως 2.000 ευρώ. Οι ως άνω αυξήσεις δεν συμψηφίζονται με τυχόν καταβαλλόμενη οικειοθελή παροχή εκ μέρους της Εταιρείας.
2. Την 01.01.2023 χορηγείται ποσοστιαία αύξηση ύψους 2% στους εργαζόμενους των οποίων οι καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί και θα ισχύουν κατά την 31.12.2022 και θα κυμαίνονται έως του ποσού των 1.500 ευρώ. Ακολούθως, την 01.01.2023 χορηγείται ποσοστιαία αύξηση ύψους 1% στους εργαζόμενους των οποίων οι καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί και θα ισχύουν κατά την 31.12.2022, θα κυμαίνονται από 1.501 ευρώ έως 2.000 ευρώ. Οι ως άνω αυξήσεις δεν συμψηφίζονται με τυχόν καταβαλλόμενη οικειοθελή παροχή εκ μέρους της Εταιρείας.
3. Σε περίπτωση που ο αριθμός των πωλήσεων ή τα ακαθάριστα έσοδα από τις πωλήσεις της Εταιρίας το 2022 ανέλθουν στο ίδιο τουλάχιστον ύψος με αυτά του 2019, τότε θα συζητηθεί μέσα στο Α' τρίμηνο πιθανή επιπλέον αύξηση.

Άρθρο 4

Συμφωνείται ότι το πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας ή στα καταστήματα των αεροδρομίων και στα συνοριακά καταστήματα θα καταρτίζεται σε συμφωνία με το σωματείο (Σ.Υ.Κ.Α.Ε.) των εργαζομένων και σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 και παρ. 2.1. παρ. (γ) ii του Π.Δ. 88/99. Το ως άνω πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας που καταρτίζεται στο πλαίσιο της παρούσας

επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα μπορεί να περιέχει παρεκκλίσεις από το άρθρο 3,4,5 και 8 του ως άνω Π.Δ. 88/99.

Ειδικότερα:

i. Για κάθε περίοδο 24 ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση των εργαζομένων είναι 7,5 συνεχείς ώρες.

ii. Το διάλειμμα που χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο έχει διάρκεια 20 λεπτά, κατά τη διάρκεια του οποίου δικαιούται ο εργαζόμενος να απομακρυνθεί από τη θέση εργασίας του. Οι όροι χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται κατόπιν συνεννόησης του προϊσταμένου βάρδιας και του εργαζόμενου.

iii. Στους εργαζόμενους εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα περίοδος συνεχούς ανάπαυσης 48 ωρών.

iv. Ο κανονικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων κατά τη νύχτα είναι διάρκειας οκτώ ωρών και 30΄ κατά μέσο όρο ανά εικοσιτετράωρο με περίοδο αναφοράς μίας εβδομάδας. (ΕΣΣΕ 2022-2023).

Άρθρο 5

Εφαρμόζεται από 01-04-2022 η παροχή πριμ παραγωγικότητας και στους εργαζομένους στα υποστηρικτικά τμήματα της εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνικές Διανομές Μονοπρόσωπη Α.Ε», χορηγούμενη μηνιαίως, βάσει επίτευξης συγκεκριμένων στόχων, οι οποίοι θα καθορίζονται από τη Διοίκηση της εταιρείας. Η ως άνω παροχή ορίζεται στο ποσό των πενήντα ευρώ (€ 50) για το προσωπικό που απασχολείται στις υποστηρικτικές υπηρεσίες των Καταστημάτων και στο ποσό των τριάντα ευρώ (€30) για το Προσωπικό Καθαρισμού και Αποθηκών των Καταστημάτων.

Άρθρο 6

Από 01-01-2022 θα εντάσσονται στο Πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, σύμφωνα με τα οριζόμενα των διατάξεων του άρθρου 7 της από 10-07-2020 και το άρθρο 6 της από 08-10-2020 εσσε όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας με τη συμπλήρωση δύο (2) ετών εργασίας.

Άρθρο 7

Η Εταιρεία από την 01-06-2022 και σταδιακά έως 01-12-2022 θα παρέχει νέα στολή στο σύνολο των εργαζομένων στα Καταστήματά της, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 της από 08-10-2020 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, η εφαρμογή του οποίου ανεστάλη, κατόπιν συμφωνίας των μερών λόγω των συνεπειών της πανδημίας του COVID 19. Για το εφεξής χρονικό διάστημα, θα παρέχεται νέα στολή στο προσωπικό των Καταστημάτων μετά τη συμπλήρωση 2 ετών από την τελευταία χορήγηση αυτής.

Άρθρο 8

Δεδομένων των ειδικών συνθηκών λόγω των συνεπειών της πανδημίας του COVID 19, η πραγματοποίηση του καλοκαιρινού κατασκηνωτικού προγράμματος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της από 10-07-2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, θα εξεταστεί τον Απρίλιο του 2022 και θα συμφωνηθούν οι όροι πραγματοποίησής του από την Εταιρεία και το Σωματείο υπό τις συνθήκες που θα ισχύουν κατά τον χρόνο εκείνο.

Άρθρο 9

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 της ΕΣΣΕ έτους 2018, η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το 50% του κόστους στάθμευσης σε όλα τα περιφερειακά αεροδρόμια υπό της διαχείρισης της εταιρείας Fraport. Σε περίπτωση αύξησης του μηναίου κόστους από 01-04-2022 η εταιρεία θα εξετάζει κατά περίσταση το ποσοστό συμμετοχής.

Άρθρο 10

Οι εργαζόμενοι που εργάζονται κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής και μόνο, θα δικαιούνται να λάβουν μία ημέρα άδεια εντός του τρέχοντος έτους, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Άρθρο 11

Η Εταιρεία αναλαμβάνει από 01-04-2022 να συμμετέχει με ποσοστό 50% στις κάρτες μετακίνησης των εργαζομένων με τα ΜΜΜ.

Άρθρο 12

Η Εταιρεία εξακολουθεί να εφαρμόζει σε όλους τους χώρους εργασίας τα μέτρα προφύλαξης από τον Covid 19 και να χορηγεί δωρεάν στους εργαζομένους κάθε βάρδιας τα αναγκαία ατομικά μέτρα υγιεινής και ασφάλειας (π.χ. ιατρικές μάσκες, γάντια, αντισηπτικά, κλπ)

Η Εταιρεία εξακολουθεί να καλύπτει ανά τακτά χρονικά διαστήματα στα καταστήματα PCR test pooling και για το χρονικό διάστημα που θα ισχύουν τα έκτακτα μέτρα για τον Covid 19.

Άρθρο 13

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01.12.2021 και λήγει την 31.12.2023 εκτός εάν άλλως ορίζεται ρητώς σε επιμέρους διατάξεις αυτής.

Η ως άνω επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας καταρτίσθηκε εγγράφως σε τέσσερα πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμος εκπροσώπους των μερών ως κάτωθι, εκ των οποίων έλαβε δύο (2) η Εταιρεία, ένα (1) το σωματείο και ένα (1) αντίτυπο θα κατατεθεί αρμοδίως.

Για την Εταιρεία

Γεώργιος Μπερσής

Δ/ντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Alberto Iglesias

Γενικός Διευθυντής

Για τον Σύνδεσμο Υπαλλήλων Καταστημάτων Αφορολογήτων Ειδών Α.Ε.

Χρυσούλα Φραγκοστεφανάκη

Γενική Γραμματέας

Πολύδωρος Δαφνομήλης

Πρόεδρος Δ.Σ.

Β/ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΝ ΙΣΧΥ ΟΡΩΝ

ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η παρούσα ρύθμιση αποτελεί κωδικοποίηση των ισχυουσών διατάξεων, των κειμένων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που έχουν καταρτιστεί και υπογραφεί μεταξύ: αφενός, της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας και αφετέρου, του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας) και εφαρμόζονται έως σήμερα. Η εταιρία έχει ως αντικείμενο την εμπορική δραστηριότητα των καταστημάτων αφορολογήτων ειδών, που λειτουργούν στην Ελληνική Επικράτεια, με δικαίωμα αποκλειστικής εκμετάλλευσης αυτών. Τα καταστήματα αυτά βρίσκονται σε αεροδρόμια, λιμάνια, συνοριακούς σταθμούς. Καταρχάς όταν η εταιρεία ανήκε στον δημόσιο τομέα, ο παλιός Κανονισμός Οργάνωσης και Λειτουργίας των υπηρεσιών της (ΦΕΚ τεύχος Δεύτερο 708/26-09-1988) προέβλεπε το εργασιακό και μισθολογικό καθεστώς των εργαζομένων. Ακολούθως όταν εξήλθε με τον ν. 2527/1997 από τον στενό δημόσιο τομέα, μέσω των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων διατηρήθηκε σχεδόν το σύνολο των προβλεπόμενων από τον Κανονισμό Λειτουργίας μισθολογικών διατάξεων, ενώ με την από 03-04-2012 εσσε και δεδομένου του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου (του ν. 4043/2012 της ΠΝΠ 6/2012 και των μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας μας) υπογράφηκε η από 03-04-2012 εσσε, η οποία σύμφωνα με τον ΣΤ όρο αυτής, ρύθμισε εκ νέου συνολικά και αποκλειστικά το μισθολογικό και θεσμικό καθεστώς των υπηρετούντων εργαζομένων και των εντεύθεν νεοπροσλαμβανόμενων καταργώντας όλες τις προηγούμενες συμβατικές ρυθμίσεις και κάθε είδους και μορφή συλλογικές ρυθμίσεις μέχρι την ημεροχρονολογία υπογραφής αυτής.

Περαιτέρω οι όροι αυτής διατηρήθηκαν στις από 22-12-2015, 10-07-2018, 08-10-2020 και την από 31-03-2022 επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις κατά το μέρος που δεν τροποποιούνταν από αυτές. Οι κωδικοποιημένοι όροι, όπως διατηρούνται σε ισχύ μετά τη σύναψη της από 31.3.2022 εσσε, κατηγοριοποιούνται και απαριθμούνται σε 6 άρθρα και έχουν ως εξής:

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1.Η από 3.4.2012 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης 4/6.4.2012)

2.Η από 22.12.2015 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ323/24.12.2015)

3.Η από 10.07.2018 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ213/12.7.2018)

4.Η από 8.10.2020 ΕΣΣΕ (με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ134/13.10.2020)

5. Η από 31.3.2022 ΕΣΣΕ

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά η ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής: «Εταιρεία»)

Από την εργατική πλευρά το Σωματείο Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» (εφεξής: «Σωματείο»)

Άρθρο 1

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και τη θυγατρική αυτής με την επωνυμία ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ που συνδέονται με την εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. (ΕΣΣΕ 2022-2023)

Άρθρο 2

Δ.α/ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ βασικών μισθών μηνιαίων μισθών από 1-5-2012 για τους μέχρι 02-04-2012 προσληφθέντες εργαζόμενους (ΕΣΣΕ 03-04-2012)

β/ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ τρόπου αμοιβής για τους προσληφθέντες εργαζόμενους από την 03-04-2012 ΕΣΣΕ και εντεύθεν

γ/ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ για τους εργαζόμενους του άρθρου 3 (ΕΣΣΕ 2022-2023)

1. Από την 01-05-2012 οι βασικοί μισθοί εκάστου οριζόμενου μισθολογικού κλιμακίου του προσωπικού της εταιρείας, με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, της από 21-04-2010 επιχειρησιακής σσε (2010), όπως αυτά προβλέπονταν και ίσχυαν κατά την 30-04-2012 μειώνονται κατά 15%. (ΕΣΣΕ 03-04-2012).

2. Από την 01-03-2012, δεν θα υπάρξει περαιτέρω ωρίμανση των βασικών μισθών (λόγω αλλαγής μισθολογικών κλιμακίων), πέραν των όσων έχουν χορηγηθεί έως την υπογραφή της παρούσας. (ΕΣΣΕ 03-04-2012).

3. Την 01-04-2022 χορηγείται ποσοστιαία αύξηση ύψους 2% στους εργαζόμενους των οποίων οι καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές κυμαίνονται έως του ποσού των 1.500 ευρώ. Ακολούθως, την 01.04.2022 χορηγείται ποσοστιαία αύξηση ύψους 1% στους εργαζόμενους των οποίων οι καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές κυμαίνονται από 1.501 ευρώ έως 2.000 ευρώ. Οι ως άνω αυξήσεις δεν συμψηφίζονται με τυχόν καταβαλλόμενη οικειοθελή παροχή εκ μέρους της Εταιρείας.

4. Την 01-01-2023 χορηγείται ποσοστιαία αύξηση ύψους 2% στους εργαζόμενους των οποίων οι καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί και θα ισχύουν κατά την 31-12-2022 και θα κυμαίνονται έως του ποσού των 1.500 ευρώ. Ακολούθως, την 01-01-2023 χορηγείται ποσοστιαία αύξηση ύψους 1% στους εργαζόμενους των οποίων οι καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί και θα ισχύουν κατά την 31-12-2022, θα κυμαίνονται από 1.501 ευρώ έως 2.000 ευρώ. Οι ως άνω αυξήσεις δεν συμψηφίζονται με τυχόν καταβαλλόμενη οικειοθελή παροχή εκ μέρους της Εταιρείας.

5. Σε περίπτωση που ο αριθμός των πωλήσεων ή τα ακαθάριστα έσοδα από τις πωλήσεις της Εταιρίας το 2022 ανέλθουν στο ίδιο τουλάχιστον ύψος με αυτά του 2019, τότε θα συζητηθεί μέσα στο Α' τρίμηνο πιθανή επιπλέον αύξηση. (ΕΣΣΕ 2022-2023)

6. Οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσας, θα αμείβονται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό κατά τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (ΕΣΣΕ 31-03-2022)

Άρθρο 3

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση εργαζόμενους της εταιρείας με την επωνυμία «ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» οι οποίοι είχαν προσληφθεί σε αυτήν μέχρι την 02-04-2012 χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

1. Όλα τα, μέχρι την 30-04-2012, καταβαλλόμενα επιδόματα καταργούνται και παύουν να καταβάλλονται, πλην των κατωτέρω περιοριστικά αναφερομένων επιδομάτων τέκνων, σπουδών, ανθυγιεινής εργασίας (ειδικών συνθηκών) και ισολογισμού(το οποίο

καταβάλλεται αποκλειστικά και μόνο σε όσους ασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του). Το συνολικώς διαμορφούμενο (μέχρι την 30-04-2012) άθροισμα των καταργούμενων επιδομάτων θα καταβάλλεται ως οικειοθελής παροχή με τη μορφή προσωπικής διαφοράς στη μισθοδοσία. (ΕΣΣΕ 03-04-2012)

2. Από την υπογραφή της παρούσας, συμφωνείται η κατάργηση και παράλληλα η αντικατάσταση των όρων και προϋποθέσεων χορήγησης του πριμ παραγωγικότητας (πωλήσεων), βάση οριζόμενου, με απόφαση της διοίκησης της εταιρείας, πλαισίου στοχοθεσίας των καταστημάτων. Το πριμ παραγωγικότητας (πωλήσεων), θα χορηγείται εφεξής μόνον στο προσωπικό των καταστημάτων. Το μέχρι σήμερα καταβαλλόμενο πριμ παραγωγικότητας, θα διατηρηθεί ως προσωπική διαφορά σε ποσοστό 50%, επί δωδεκαμήνου μέσου όρου και, θα καταβάλλεται στο μέχρι σήμερα δικαιούμενο προσωπικό ως οικειοθελής παροχή με τη μορφή προσωπικής διαφοράς στη μισθοδοσία. Κάθε άλλη παροχή που προβλέπεται, είτε με τη μορφή πριμ παραγωγικότητας -πωλήσεων, είτε μπόνους είτε με οποιαδήποτε άλλη ονομασία, και καταβαλλόταν περιοδικά ή εφάπαξ, ρητώς καταργείται. Έτσι η συνολική τελική μείωση περιλαμβανομένης και της μείωσης της παρ. Β1 της παρούσας, δεν θα υπερβαίνει το 16%. (ΕΣΣΕ 03-04-2012)

3. Από την 01-04-2019 εφαρμόζεται η παροχή Πριμ Παραγωγικότητας για τους εργαζόμενους στα υποστηρικτικά τμήματα των καταστημάτων της εταιρείας, που θα χορηγείται μηνιαίως, βάσει επίτευξης συγκεκριμένων στόχων, οι οποίοι θα καθορίζονται από τη Διοίκηση της εταιρείας. Η ως άνω παροχή ορίζεται στο ποσό των πενήντα (50) ευρώ για το προσωπικό που απασχολείται στις υποστηρικτικές υπηρεσίες των Καταστημάτων και στο ποσό των τριάντα (30) ευρώ για το Προσωπικό Καθαρισμού και Αποθηκών των Καταστημάτων (ΕΣΣΕ 01-04-2018 έως 30-06-2020). Η ως άνω παροχή χορηγείται από την 01-04-2022 και στους εργαζομένους στα υποστηρικτικά τμήματα της εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνικές Διανομές Μονοπρόσωπη Α.Ε» (ΕΣΣΕ 2022-2023)

4. Συμφωνείται ότι το πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας ή στα καταστήματα των αεροδρομίων και στα συνοριακά καταστήματα θα καταρτίζεται σε συμφωνία με το σωματείο (Σ.Υ.Κ.Α.Ε.) των εργαζομένων και σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 και παρ. 2.1. παρ. (γ) ii του Π.Δ. 88/99. Το ως άνω πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας που καταρτίζεται στο πλαίσιο της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα μπορεί να περιέχει παρεκκλίσεις από το άρθρο 3,4,5 και 8 του ως άνω Π.Δ. 88/99.

Ειδικότερα:

i. Για κάθε περίοδο 24 ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση των εργαζομένων είναι 7,5 συνεχείς ώρες.

ii. Το διάλειμμα που χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο έχει διάρκεια 20 λεπτά, κατά τη διάρκεια του οποίου δικαιούται ο εργαζόμενος να απομακρυνθεί από τη θέση εργασίας του. Οι όροι χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται κατόπιν συνεννόησης του προϊσταμένου βάρδιας και του εργαζόμενου.

iii. Στους εργαζόμενους εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα περίοδος συνεχούς ανάπαυσης 48 ωρών.

iv. Ο κανονικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων κατά τη νύχτα είναι διάρκειας οκτώ ωρών και 30΄ κατά μέσο όρο ανά εικοσιτετράωρο με περίοδο αναφοράς μίας εβδομάδας. (ΕΣΣΕ 2022-2023).

5. Η Εταιρεία διατυπώνει την πρόθεσή της, για την εφαρμογή ενός συνταξιοδοτικού προγράμματος από 01-02-2016. Οι όροι κάλυψης, οι προϋποθέσεις και οι δυνατότητες συμμετοχής, θα διερευνηθούν από την εταιρεία και θα ανακοινωθούν στο προσωπικό. (ΕΣΣΕ 04-2015 έως 12-2017).Από την 01-01-2019, στους εργαζόμενους που συμμετέχουν στο Ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα εφόσον έχουν συμπληρωθεί τρία έτη συμμετοχής, σε περίπτωση πρόωρης αποχώρησης θα αποδίδεται κατά 100% το ποσοστό συμμετοχής του Εργοδότη.β) Από την 01-01-2019 το ποσοστό συμμετοχής του Εργοδότη για τους εργαζόμενους (Ατομικός Λογαριασμός Μέλους) οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 25 έτη προϋπηρεσίας στην εταιρεία αναπροσαρμόζεται σε ποσοστό 5% ως ισχύει.(ΕΣΣΕ 01-04-2018 έως 30-06-2020).

6. Η Εταιρεία θα επεκτείνει το Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και στους εργαζόμενους που αρχικά είχαν προσληφθεί στην Εταιρεία με σύμβαση εργασίας Ορισμένου Χρόνου και έχουν συμπληρώσει εφεξής αδιάλειπτη 5ετή εργασία στην Εταιρεία.(ΕΣΣΕ 04/2015-12/2017).

Η ένταξη στο πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης θα εφαρμοστεί ως ακολούθως:

Α) Από 01-01-2019 όλα τα εξαρτώμενα μέλη των εργαζομένων που είναι ήδη ενταγμένοι στο πρόγραμμα.

Β) Από 01-01-2019 θα ενταχθούν οι εργαζόμενοι της εταιρείας με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις από4 έτη και πάνω.

Γ) Από την 01-07-2019 θα ενταχθούν όλα τα εξαρτώμενα μέλη των εργαζομένων της εταιρείας που αφορούν την ανωτέρω υπό β παράγραφο.

Δ) Από 01-01-2020 θα ενταχθούν όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις από 3 έτη και πάνω και τα εξαρτώμενα μέλη αυτών.

Ε) Από 01-01-2021 θα ενταχθούν όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις από 2 έτη και πάνω και τα εξαρτώμενα μέλη αυτών . (ΕΣΣΕ 01-04-2018 έως 30-06-2020 και ΕΣΣΕ 08-10-2020).

ΣΤ) Από 01-01-2022 θα εντάσσονται όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας με τη συμπλήρωση δύο (2) ετών εργασίας.

Άρθρο 4

ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ότι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται από την παρούσα σύμβαση, αναφορικά με Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα, επίδομα αδείας, θα ρυθμίζεται από τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους, προεδρικά διατάγματα, πράξεις νομοθετικού περιεχομένου και υπουργικές αποφάσεις του Ελληνικού κράτους. (ΕΣΣΕ 03-04-2012).

2. Η Εταιρεία από την 01-6-2022 έως 01-12-2022, σταδιακά, θα παρέχει νέα στολή στο σύνολο των εργαζομένων στα Καταστήματά της, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 της από 08-10-2020 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, η εφαρμογή του οποίου ανεστάλη, κατόπιν συμφωνίας των μερών λόγω των συνεπειών της πανδημίας του COVID 19. Για το εφεξής χρονικό διάστημα, θα παρέχεται νέα στολή στο προσωπικό των Καταστημάτων μετά τη συμπλήρωση 2 ετών από την τελευταία χορήγηση αυτής. (ΕΣΣΕ 2022-2023).

3.Δεδομένων των ειδικών συνθηκών λόγω των συνεπειών της πανδημίας του COVID 19, η πραγματοποίηση του καλοκαιρινού κατασκηνωτικού προγράμματος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της από 10-07-2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, θα εξεταστεί τον Απρίλιο του 2022 και θα συμφωνηθούν οι όροι πραγματοποίησής του από την Εταιρεία και το Σωματείο υπό τις συνθήκες που θα ισχύουν κατά τον χρόνο εκείνο. (ΕΣΣΕ 2022-2023).

4. Η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το κόστος στάθμευσης των εργαζομένων της που απασχολούνται στα Περιφερειακά Αεροδρόμια που βρίσκονται υπό τη διαχείριση της εταιρείας Fraport κατά 50% σε προοδευτική βάση, το οποίο αφορά τους χώρους που θα υποδειχθούν στην Εταιρεία ως χώροι στάθμευσης των οχημάτων των εργαζομένων της. Σε

περίπτωση αύξησης του μηναίου κόστους από 01-04-2022 η εταιρεία θα εξετάζει κατά περίσταση το ποσοστό συμμετοχής. (ΕΣΣΕ 01-04-2018 έως 30-06-2020 και ΕΣΣΕ 2022-2023).

5. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής και μόνο, θα δικαιούνται να λάβουν μία ημέρα άδεια εντός του τρέχοντος έτους, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες (ΕΣΣΕ 2022-2023).

6. Η Εταιρεία αναλαμβάνει από 01-04-2022 να συμμετέχει με ποσοστό 50% στις κάρτες μετακίνησης των εργαζομένων με τα ΜΜΜ. (ΕΣΣΕ 2022-2023).

7. Η Εταιρεία εξακολουθεί να εφαρμόζει σε όλους τους χώρους εργασίας τα μέτρα προφύλαξης από τον Covid 19 και να χορηγεί δωρεάν στους εργαζομένους κάθε βάρδιας τα αναγκαία ατομικά μέτρα υγιεινής και ασφάλειας (π.χ. ιατρικές μάσκες, γάντια, αντισηπτικά, κλπ).

Η Εταιρεία εξακολουθεί να καλύπτει PCR test pooling ανά τακτά χρονικά διαστήματα στα καταστήματα και για όσο χρονικό διάστημα θα ισχύουν τα έκτακτα μέτρα για τον Covid 19. (ΕΣΣΕ 2022-2023).

8. Στην περίπτωση που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, τροποποιηθεί η παρ. 4 της ΠΥΣ 6/2012 για όλους τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα ως προς τις αυτόματες αυξήσεις των μισθών με βάση τον χρόνο, τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε τροποποίηση αυτής κατά το μέρος που έχουν εφαρμογή. (ΕΣΣΕ 01-04-2018 έως 30-06-2020).

Άρθρο 5

Ζ. ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Για το χρονικό διάστημα από 01-12-2021 έως και 31-12-2023 εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται οι από 03-04-2012 μισθολογικοί όροι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα κεφάλαια Β,Δ, και οι όροι του ΣΤ κεφαλαίου της από 03-04-2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (με αριθ. πράξης καταθ. 4/6.4.2012), του άρθρου 1 της από 22-12-2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (με αριθ. πράξης κατάθ. ΕΣ323/24.12.2015), του άρθρου 1 της από 10-07-2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (με αριθ. πράξης κατάθ. ΕΣ213/12.7.2018), του άρθρου 1 της από 08-10-2020 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (με αριθ. πράξης κατάθ. ΕΣ134/13.10.2020) και του άρθρου 1 της από 31-3-2022 επιχειρησιακής σσε κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται από αυτήν.

Άρθρο 6

Η. ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της εσσε 2022-2023 αρχίζει από την 01.12.2021 και λήγει την 31.12.2023 εκτός εάν άλλως ορίζεται ρητώς σε επιμέρους διατάξεις αυτής.

Η ως άνω επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (κωδικοποιημένη) καταρτίσθηκε εγγράφως σε τέσσερα πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών ως κάτωθι, εκ των οποίων έλαβε δύο (2) η Εταιρεία, ένα (1) το σωματείο και ένα (1) αντίτυπο θα κατατεθεί αρμοδίως.

Για την Εταιρεία	Για τον Σύνδεσμο Υπαλλήλων Καταστημάτων Αφορολογήτων Ειδών Α.Ε.
Γεώργιος Μπερσής	Χρυσούλα Φραγκοστεφανάκη
Δ/ντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Γενική Γραμματέας
Alberto Iglesias	Πολύδωρος Δαφνομήλης
Γενικός Διευθυντής	Πρόεδρος Δ.Σ.