

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2018-2019

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο	
Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της Σύμβασης	5
Άρθρο 2ο	
Κατηγορίες Προσωπικού	5
Άρθρο 3ο	
Μισθολογική Εξέλιξη, Μισθολογικά Κλιμάκια και Αποδοχές Προσωπικού	5
Άρθρο 4ο	
Αποζημίωση Συνταξιοδότησης και Συνεισφοράς στην Ανάπτυξη του Οργανισμού	6
Άρθρο 5ο	
Ώρες κανονικής εργασίας	6
Άρθρο 6ο	
Τρόπος Πληρωμής	6
Άρθρο 7ο	
Άδειες	7
Άρθρο 8ο	
Κοινωνικές παροχές	7-8
Άρθρο 9ο	
Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ	8
Άρθρο 10ο	
Ισχύς της Σύμβασης	9
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι	i-iii

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

«ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.»

Γ Ι Α Τ Α Ε Τ Η 2 0 1 8 - 2 0 1 9

Στο Βόλο, σήμερα την 22^η Μαρτίου του έτους 2019, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

- α) ο Γεώργιος Τοζίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας, σύμφωνα με την υπ' αρ. 4227/2018 Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. (Πρακτικό Νο 397-26/09/2018) και αφετέρου
- β) ο Αθανάσιος Μανθογιάννης και η Μαρία Παπαγεωργίου, Πρόεδρος & Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα, του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ», ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων της «Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε.», σύμφωνα με Απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου (Πρακτικό Συνεδρίασης 18/03/2019), αφού έλαβαν υπ' όψη:
- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.Β. Α.Ε. για ανάπτυξη των Λιμένων
 - το Στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Λ.Β. Α.Ε.
 - το Άρθρο 67 (παρ. 1-4) του Ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
 - τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Βόλου
 - τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν και ισχύουν
 - τα Άρθρα 13 & 14 του 4172/2013
 - το Άρθρο 43 του Ν.4484/2017
 - την υπ' αριθ. 4492/2019 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Β. Α.Ε. (Πρακτικό 411-21/03/2019, με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της.

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας Σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2018 και μέχρι την 31.12.2019, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.

2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς ή στο σύνολό τους, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.



Άρθρο 1ο
Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της Σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

- α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ.Ν. Μαγνησίας σε «Οργανισμό Λιμένος Βόλου Α.Ε.»,
- β) οι έκτοτε και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), μεταταχθέντες και αποσπασμένοι εργαζόμενοι και
- γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο
Κατηγορίες Προσωπικού

Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο
Μισθολογική Εξέλιξη, Μισθολογικά Κλιμάκια και Αποδοχές Προσωπικού

Η μισθολογική εξέλιξη, τα μισθολογικά κλιμάκια, οι αποδοχές του προσωπικού, οι παροχές και τα επιδόματα ρυθμίζονται και είναι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν.4024/2011, Ν.4093/2012 και Ν. 4354/2015.

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό, τα επιδόματα, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους και κάθε άλλο προβλεπόμενο, από την ισχύουσα νομοθεσία, ποσό που εντάσσεται στην έννοια των απολαβών μισθολογικού χαρακτήρα (ενδεικτικά αναφέρεται η αναφερόμενη προσωπική διαφορά το Ν.4024/2011-άρθρο 29, παρ. 2-, όπως αυτός ισχύει πλέον).

Το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας (επίδομα επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας) καθορίζεται από τις διατάξεις της Υ.Α. οικ.2/16519/0022 ΦΕΚ 465 Β' /24.2.2012, άρθ. 15 παρ.1, Ν. 4024/2011, καθώς και Υ.Α. 2/4/2014 (ΥΑ 2/44020 /0022 ΦΕΚ Β' 1795/ 2014), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ημερήσιου και εβδομαδιαίου ωραρίου θα καταβάλλεται για κάθε ώρα πρόσθετης εργασίας, υπερεργασίας και υπερωρίας, αμοιβή σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 20 του Ν.4354/2015, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 34 του Ν. 4587/2018 και ισχύει πλέον.

Άρθρο 4ο

Παροχές

Αποζημίωση Συνταξιοδότησης και Συνεισφοράς στην Ανάπτυξη του Οργανισμού

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000,00 €).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.ο.

Άρθρο 5ο

Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας, εφόσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Εταιρίας.

Άρθρο 6ο

Τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής, είτε σε μηνιαία βάση, την 27^η ημέρα εκάστου μηνός, και αφορούν την εκκαθάριση τρέχοντος μηνός, είτε την 20^η κάθε μήνα ως προκαταβολή των τακτικών αποδοχών του τρέχοντος μήνα και την 10^η του επόμενου μήνα ως εκκαθάριση των τακτικών αποδοχών του προηγούμενου μήνα.

Άρθρο 7ο Άδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις αντίστοιχες διατάξεις του Κ.Ε.Ο.Λ., του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (Γ.Π.Σ.) της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

Άρθρο 8ο Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ' αριθμ. 2554/2013 Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. (Πρακτικό Νο 260/22-11-2013), όπως έχει τροποποιηθεί.

Σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 43 του Ν. 4484/2017, επισυνάπτεται σχετική Μελέτη, που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας (Παράρτημα Ι), στην οποία εμφανίζονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΧΡΗΜΑ

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.Β. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1^ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Βραβεία στα αριστεύχα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που (α) αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από κάθε τάξη των Σχολείων της Δευτεροβάθμιας, (β) κατά την εισαγωγή τους σε Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (γ) για αθλητικές διακρίσεις (1η, 2η, 3η θέση) από πανελλήνια ή πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα από επίσημες ομοσπονδίες, αναγνωρισμένες από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

4. Την χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα) κατά την διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής καθορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

5. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης

Για την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης και σύμφωνα με το άρθρο 25 του ΓΚΠ (ΦΕΚ 760/ΑΕ-ΕΠΕ/2011) χορηγούνται στους δικαιούχους, δις κατ' έτος, είδη ένδυσης και υπόδησης.

Επισημαίνεται, ότι:

- σύμφωνα με την παρ. 1(ε) της ΠΟΛ 1219/2014, οι δαπάνες επιμόρφωσης των υπαλλήλων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού, εφόσον το προϊόν της επιμόρφωσης το καρπούται ως υπεραξία ο Οργανισμός.
- σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος, που χορηγούνται ως μέτρα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού στο Παράρτημα Ι.

Άρθρο 9ο

Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ

Η παροχή υπηρεσιών από εργαζόμενους προς τον Ο.Λ.Β. Α.Ε., ως φορέα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, τεκμαίρεται ότι γίνεται ως παροχή υπηρεσιών ιδιωτικού έργου. Η σχετική Απόφαση του αρμοδίου Διοικητικού Οργάνου, περί συγκρότησης ομάδας έργου για το/τα πρόγραμμα/τα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία, συνιστά αρμόδια αδειοδότηση των υπαλλήλων της ομάδας έργου για το ως άνω ιδιωτικό έργο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την φύση και τον τρόπο της αμοιβής του εν λόγω έργου (Ν. 4075/2012, άρθρο 58, παρ.9 ως έχει συμπληρωθεί & ισχύει).

Σημειώνεται ότι η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης που παρέχεται για Προγράμματα, δεν βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, στο μέτρο που καλύπτεται από τα σχετικές πιστώσεις του εκάστοτε Προγράμματος.

Οι δικαιούμενες - ανά μήνα και εργαζόμενο - ώρες υπερωριακής απασχόλησης οι οποίες παρέχονται για συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει ο Ο.Λ.Β. Α.Ε., καθώς και ο υπολογισμός της αμοιβής των, για όσους εκ των εργαζομένων υφίστανται Αποφάσεις - Πράξεις σύστασης ομάδων έργου υλοποίησης (ο.π.), διέπονται από τις ρυθμίσεις του άρθρου 32, της ΥΠΑΣΥΔ αρ. 5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292^Β/13-02-2013, όπως εκάστοτε τροποποιούμενη ή συμπληρούμενη ισχύει, και όπως αυτή έχει περαιτέρω διασαφηνισθεί με την υπ' αρ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12-04-2013 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων – ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.

Άρθρο 10ο
Ισχύς της Σύμβασης

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει από 01/01/2018 μέχρι 31/12/2019.

Η Σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η «Ο.Λ.Β. Α.Ε.», ένα (1) η Πρωτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα της Ο.Λ.Β. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Β. Α.Ε.



Γεώργιος Τοξίδης
Δ/νων Σύμβουλος

Για το Σύλλογο Εργαζομένων
της Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ»



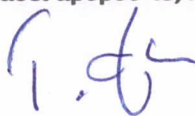
Αθανάσιος Μανθογιάννης
Πρόεδρος



Μαρία Παπαγεωργίου
Γεν. Γραμματέας

Ο συνυπογράφων

Βάσει άρθρου 43, Ν.4484/2017



Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Γεώργιος Κουλιάρδης

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ – ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ Ο.Λ.Β. Α.Ε. & ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ο.Λ.Β. Α.Ε.

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΤΩΝ 2018-2019

Βάσει των προβλέψεων του μόνου άρθρου της, συναφθείσας την 27^η Απριλίου 2017, Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των εργαζομένων της επεκτάθηκε, έως και 31/12/2017, η χρονική ισχύς των όρων και των ρυθμίσεων της φέρουσας ημερομηνία 03/10/2016 συναφθείσας, μεταξύ των ιδίων μερών, Ε.Σ.Σ.Ε. που ίσχυε κατά το έτος 2016. Για την τελευταία είχε χορηγηθεί (και επισυναφθεί) η προβλεπόμενη στο άρθρο 24, του Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94 Α'), έγκριση Γ.Δ.Ο.Υ. του Υ.Ν.Α.Ν.Π., όπως εκφράστηκε με το υπ' αριθμ. Πρωτ. 2814.2/85488/2016/6-10-2016 έγγραφό του.

Η παρούσα εκπονήθηκε σύμφωνα με τους Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94 Α'), Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α') και το άρθρο 43 του Ν.4484/2017 (ΦΕΚ 110 Α'), προκειμένου να εγκριθεί αρμοδίως και να επισυναφθεί στην αντίστοιχη Ε.Σ.Σ.Ε. ετών 2018-2019. Επισημαίνεται πως αφορά μη μισθολογικές παροχές και συντάχθηκε με σκοπό την εκτίμηση του αριθμού των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ανά είδος μη μισθολογικής παροχής και εμπεριέχει την εκτίμηση της προβλεπόμενης - προϋπολογισμένης δαπάνης, καθώς και τον τρόπο κάλυψής της για τα έτη 2018-2019. Η αναγκαία ανάλυση θα αναφέρεται στα άρθρα της αντίστοιχης Ε.Σ.Σ.Ε., φωτοαντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα, προκειμένου να διευκολυνθεί η ανάλυση & αντιστοίχιση των εν λόγω δαπανών. Πιο συγκεκριμένα, οι εν λόγω παροχές αναφέρονται:

- α) στο 4^ο Άρθρο της Σύμβασης, όπου προβλέπεται ότι κάθε εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού, αποχωρώντας από την Υπηρεσία, να δικαιούται να λαμβάνει ποσό ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν τη συνταξιοδότησή του και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων Ευρώ (15.000,00 Ευρώ) ανά εργαζόμενο,
- β) στην παράγραφο 1, του 8^{ου} Άρθρου της Σύμβασης, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. περί καθορισμού των ποσών που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται κάθε εργαζόμενος που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας να λαμβάνει για έξοδα φύλαξης ποσό 230,00 Ευρώ για το 1^ο τέκνο και, αναλογικά κατανεμημένο, κατά ποσοστό 75% για το 2^ο τέκνο και 50 % για όλα τα επόμενα τέκνα
- γ) στην παράγραφο 3, του 12^{ου} Άρθρου της Σύμβασης, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. περί καθορισμού των ποσών που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται τα τέκνα των εργαζομένων που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης να λαμβάνουν χρηματικό βραβείο ύψους 750,00 Ευρώ άπαξ και

δ) στην παράγραφο 2, του 8^{ου} Άρθρου της Σύμβασης, και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. περί καθορισμού των ποσών που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προβλέπεται κάθε εργαζόμενος να λαμβάνει μέχρι και ποσό 15,00 Ευρώ ανά τέκνο ως ημερήσιο τροφείο για αποστολή και συμμετοχή των τέκνων του σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Σε σχέση με τα ανωτέρω, εκτιμήθηκε ο αριθμός των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανά είδος μη μισθολογικής, προβλεπόμενης στην ΕΣΣΕ, παροχής ετών 2018-2019, όπως επίσης εκτιμήθηκε κάθε αντίστοιχη προβλεπόμενη και προϋπολογισμένη δαπάνη, καθώς και ο τρόπος κάλυψής της για τα έτη 2018 και 2019, όπως αναλυτικά εμφανίζονται ανά έτος στους κάτωθι Πίνακες 1 και 2:

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2018							
ΠΑΡΟΧΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ή ΤΕΚΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ) Η΄ ΗΜΕΡΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΑΝΩΤΕΡΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΠΡΟΥΠ/ΣΘΕΙΣΑ ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΥΠ/ΣΘΕΙΣΑ ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΚΩΔΙΚΟ ΕΞΟΔΟΥ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών για αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης	Άρθρο 4ο της ΕΣΣΕ 2018-2019	0	15.000,00 €		- €	60,05 & 60,06	Άπαξ
Έξοδα φύλαξης τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. προσχολικής ηλικίας	Παράγραφος 1. του 8 ^{ου} Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	5	230,00 €	1.150,00 €	13.800,00 €	60.02	
Επιβράβευση αριστούχων τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε.	Παράγραφος 3., του 8 ^{ου} Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	0	750,00 €		- €	60.02	Άπαξ
Τροφεία συμμετοχής τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. σε παιδικές κατασκηνώσεις	Παράγραφος 2. του 8 ^{ου} Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	2	15,00 €	30,00 €	660,00 €	60.02	ανά ημέρα & 22 ημέρες κατ' έτος, κατ' εκτίμηση
Σύνολο Εκτιμώμενων Δαπανών:				14.460,00 €			

Πίνακας 1

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2019							
ΠΑΡΟΧΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ή ΤΕΚΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ) Η΄ ΗΜΕΡΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΑΝΩΤΕΡΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΠΡΟΥΠ/ΣΘΕΙΣΑ ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΥΠ/ΣΘΕΙΣΑ ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΚΩΔΙΚΟ ΕΞΟΔΟΥ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών για αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης	Άρθρο 4ο της ΕΣΣΕ 2018-2019	1	15.000,00 €		15.000,00 €	60,05 & 60,06	Άπαξ
Έξοδα φύλαξης τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. προσχολικής ηλικίας	Παραγράφος 1. του 8 ^{ου} Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	3	230,00 €	690,00 €	8.280,00 €	60.02	
Επιβράβευση αριστούχων τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε.	Παράγραφος 3., του 8 ^{ου} Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	1	750,00 €		750,00 €	60.02	Άπαξ
Τροφεία συμμετοχής τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. σε παιδικές κατασκηνώσεις	Παράγραφος 2. του 8 ^{ου} Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	1	15,00 €	15,00 €	330,00 €	60.02	ανά ημέρα & 22 ημέρες κατ' έτος, κατ' εκτίμηση
Σύνολο Εκτιμώμενων Δαπανών:					24.360,00 €		

Πίνακας 2

Με βάση τα προαναφερόμενα, προκύπτει ότι η συνολική δαπάνη για μη μισθολογικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε. για το έτος 2018 εκτιμάται να ανέλθει στο ποσό των 14.460,00 Ευρώ και για το έτος 2019 στο ποσό των 24.360,00 Ευρώ, ήτοι 38.820,00 Ευρώ συνολικά και για τα δύο έτη.

Η παρούσα μετά από την έγκρισή της αρμοδίως, θα αποτελέσει το «Παράρτημα Ι» και αναπόσπαστο μέρος της Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των εργαζομένων της, που θα συναφθεί για τα έτη 2018-2019.

Η Προϊσταμένη Οικονομικού Τμήματος


Μαρία Αντωνοπούλου





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

ΤΜΗΜΑ Δ'

Ταχ. Δ/ση : Ακτή Βασιλειάδη, Πύλη Ε1-Ε2

Ταχ. Κώδικας : 18533, Πειραιάς

Πληροφορίες : Κανατσούλη Π.

Τηλέφωνο : 213 137 - 4231

FAX : 213-137 - 4229

E-mail : diprop.d@yna.gov.gr

Πειραιάς, 06/03/2019

Αριθ. Πρωτ. : 2814.2/17402 /2019

Αριθ. Σχεδίου: 2814.3.2/22 /2019

ΠΡΟΣ: Ο.Λ.Βόλου Α.Ε.

Θέμα: «Έγκριση μελέτης μη μισθολογικών παροχών Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε.»

Σχετ.: α) Το άρθρο 43 του Ν.4484/2017 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/881 και άλλες διατάξεις» (Α'110).

β) Το άρθρο 24 του Ν.4336/2015 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις-Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης» (ΦΕΚ Α'94).

γ) Η Α.Π. οικ.2/92306/ΔΕΠ/18-12-2017 εγκύκλιος Υπ.Οικονομικών/ΓΓΔΠ/ΓΛΚ/ΓΔΔΠΠ/Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής (ΑΔΑ:ΩΨΘΩΗ-ΓΑ2).

δ) Το Α.Π. 509/25-01-2019 έγγραφο ΟΛ Βόλου ΑΕ, με επισυναπτόμενα σχέδιο ΕΣΣΕ 2018-2019 και μελέτη μη μισθολογικών παροχών.

ε) Το Α.Π.1207/06-03-2019 έγγραφο ΟΛ Βόλου ΑΕ, με επισυναπτόμενα σχέδιο ΕΣΣΕ 2018-2019 και μελέτη μη μισθολογικών παροχών (επανυποβολή).

1. Σε εφαρμογή ανωτέρω (α) και (β) σχετικών, εγκρίνουμε την χορήγηση μη μισθολογικών παροχών του Ο.Λ. Βόλου Α.Ε. προς τους εργαζόμενους του φορέα για το οικ.έτος 2019, όσον αφορά την επάρκεια των πιστώσεων των λογαριασμών 60 «αμοιβές και έξοδα προσωπικού» και 60.05 «Αποζημιώσεις απολύσεως ή εξόδου από την υπηρεσία» του εγκεκριμένου προϋπολογισμού τρέχοντος έτους του φορέα.

2. Σύμφωνα με τις οδηγίες (γ) σχετικής, οφείλετε να αποστείλετε το σχέδιο της ΕΣΣΕ 2018-2019 με την επισυναπτόμενη μελέτη μη μισθολογικών παροχών συνοδευόμενη από τα απαραίτητα οικονομικά στοιχεία καθώς και την παρούσα έγκριση στην Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής του Γ.Λ.Κ. για την συνυπογραφή της από τον κ.Υπ.οικονομικών.

**Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

ΑΡΧΙΠΛΟΙΑΡΧΟΣ ΛΣ ΘΕΟΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γρ. κ. Υπουργού(υτα)

2. Γρ. κ. ΓΓ(υτα)

3. Γρ. κ. ΓΓΛΠ&ΝΕ(υτα)

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από PINELOPI KANATSOULI
Ημερομηνία: 2019.03.06 15:08:40 EET
Αιτία: ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ