

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022

Σήμερα την 29^η Δεκεμβρίου 2021 στα γραφεία της ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Μ.Α.Ε. μεταξύ:

α) Της ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε. που σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 254/2/2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Πιέρρο Χατζηγιάννη, Εκτελεστικό Πρόεδρο του ΔΣ της Εταιρείας και

β) Της Ένωσης Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της Σωτήριο Ντέκα και τη Γενική Γραμματέα της, Γεωργία Μανίκα

συμφωνήθηκε και συνυπογράφεται η ακόλουθη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ).

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.1 Η σύμβαση αυτή καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Προσωπικό) στην ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Μ.Α.Ε.

1.2 Η σύμβαση αυτή εφαρμόζεται για όλους τους εργαζόμενους της ανωτέρω παραγράφου 1.1., ανεξάρτητα από το είδος ή τον τόπο εργασίας τους (κεντρικά ή άλλα γραφεία, κύριες ή δευτερεύουσες εγκαταστάσεις, εργοτάξια, αποθήκες κλπ.).

ΕΛΕΝΗ ΞΑΝΤΑ
ΚΟΥΤΣΙΑ ΛΙΣΣΗ ΠΕΡΓΚ

ΦΙΛΙΠΠΑΙΟΥ ΜΑΡΙΑ



ΑΡΘΡΟ 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2.1 Το Προσωπικό εντάσσεται στις παρακάτω Μισθολογικές Κατηγορίες:

	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
A	<u>ΚΔ</u> ΜΕΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΚΔΑ: Εντάσσεται το προσωπικό Γενικών Καθηκόντων που διαθέτουν απολυτήριο Λυκείου ή παλαιού εξατάξιου Γυμνασίου. ΚΔΒ: όσοι διαθέτουν απολυτήριο Τριτάξιο Γυμνάσιο ΚΔΓ: όσοι δεν ανήκουν στις ανωτέρω υποκατηγορίες	Γενικών Καθηκόντων (Οδηγοί, Αποθηκάριοι, Εργάτες και λοιπές συναφείς ειδικότητες).
B	<u>ΜΔ</u> ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΥΝΗΤΙΚΑ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΜΔΑ: Εντάσσεται το Διοικητικό Προσωπικό της υποκατηγορίας ΜΔΒ, μετά από την παραμονή πέντε (5) ετών στην Υποκατηγορία ΜΔΒ και εφόσον εκτελεί ειδικά καθήκοντα αυξημένης ευθύνης. ΜΔΒ: Εντάσσεται το Διοικητικό Προσωπικό με πτυχίο σχολής Επαγγελματικής εξειδίκευσης τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης. ΜΔΓ : Διοικητικό Προσωπικό που δεν εντάσσεται στις ανωτέρω υποκατηγορίες	Διοικητικό Προσωπικό (Γραμματείς, δακτυλογράφοι, Ταμίες, Πωλητές, Υπάλληλοι Γραφείου και λοιπές συναφείς ειδικότητες)
Γ	<u>ΜΤ</u> ΜΕΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΛΕΟΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΔΥΝΗΤΙΚΑ ΤΙΤΛΟ ΣΠΟΥΔΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ	ΜΤΑ : Εντάσσεται το Τεχνικό Προσωπικό της υποκατηγορίας ΜΤΒ, μετά από την παραμονή πέντε (5) ετών στην Υποκατηγορία ΜΤΒ και εφόσον εκτελεί ειδικά καθήκοντα αυξημένης ευθύνης. ΜΤΒ: Εντάσσεται το Τεχνικό Προσωπικό με πτυχίο σχολής επαγγελματικής εξειδίκευσης τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης (ΙΕΚ ή	Τεχνικό Προσωπικό (Επικεφαλές τεχνίτες, Εργοδηγοί, Τεχνίτες, Βοηθοί Τεχνιτών, Χειριστές, Σχεδιαστές, Ηλεκτρολόγοι, Επόπτες,

		ισότιμη σχολή αναγνωρισμένη από το κράτος, υπό την προϋπόθεση ότι έχει αποκτηθεί απολυτήριο ΣΤ' Γυμνασίου ή Λυκείου) ΜΤΓ: Τεχνικό Προσωπικό που δεν εντάσσεται στις ανωτέρω υποκατηγορίες	και λουτές συναφείς ειδικότητες)
Δ	<u>T</u> T.E.I	ΤΑ: Εντάσσονται οι πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι ή ισοτίμου σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, οι οποίοι ορίζονται Προϊστάμενοι Τμήματος. ΤΒ: Εντάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου Τ.Ε.Ι ή ισοτίμου σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.	Πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι, και ισοτίμων Σχολών
Ε	<u>E</u> Α.Ε.Ι	ΠΑ: Εντάσσονται οι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι ή ισοτίμου σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, οι οποίοι ορίζονται Προϊστάμενοι Τμήματος. ΠΒ: Εντάσσονται οι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι ή ισοτίμου σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής	Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι και ισοτίμων Σχολών
ΣΤ	<u>A</u> Πτυχιούχοι ΑΕΙ & ΤΕΙ	ΔΑ: Εντάσσονται όσοι ορίζονται Διευθυντές Α, διαθέτοντας προϋπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) ετών, σε αντίστοιχη θέση. ΔΒ: Εντάσσονται όσοι ορίζονται Διευθυντές Β, διαθέτοντας προϋπηρεσίας τουλάχιστον τεσσάρων (4) ετών, σε αντίστοιχη θέση.	Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι ή ΤΕΙ και ισοτίμων Σχολών

Στις κατηγορίες Α,Β,Γ και τις Υποκατηγορίες αυτών,ως επίσης και τις Υποκατηγορίες ΤΒ & ΠΒ υπάγονται όσοι ήταν ήδη ενταγμένοι κατά την υπογραφή της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ

3.1 Οι Βασικοί Μισθοί του Προσωπικού της ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε. καθορίζονται από τις Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες και τα Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως περιγράφονται κατωτέρω στους συνημμένους πίνακες Βασικών Μισθών. Ο Μηνιαίος μισθός μεταβάλλεται, στις περιπτώσεις αλλαγής ΜΚ, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της παρ. 3.7 κατωτέρω, Οικογενειακών Επιδομάτων, Επιδόματος Θέσεως και Χρονοεπιδόματος, με την επιφύλαξη του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/2012.

3.2 Αποδοχές είναι οι κάθε είδους τακτικές ή έκτακτες αποδοχές προς τους εργαζομένους που καταβάλλονται ως αντάλλαγμα της εργασίας τους, όπως βασικός μισθός, επιδόματα, υπερωρίες, κλπ. Στις αποδοχές δεν περιλαμβάνονται τα έξοδα και οι δαπάνες που καταβάλλονται στους εργαζομένους, υποβοηθητικά για την άσκηση των καθηκόντων τους: όπως αποζημιώσεις για υπηρεσία εκτός έδρας, έξοδα μετακίνησης, για εκτέλεση συγκεκριμένου έργου κλπ.

3.3 Οι αποδοχές καταβάλλονται ανά μήνα δεδουλευμένες. Σε καμία περίπτωση ο καταβαλλόμενος μηνιαίος μισθός δεν δύναται να υπερβαίνει το εκάστοτε προβλεπόμενο ανώτατο όριο αποδοχών που τίθεται από νομοθετικές διατάξεις αναγκαστικού δικαίου. Σε περίπτωση μερικής ή ολικής άρσης των νομοθετικών περιορισμών που τίθενται σχετικά με το ύψος των επιδομάτων Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδείας, το άθροισμα των τακτικών μηνιαίων αποδοχών και των επιδομάτων αυτών σε ετήσια βάση θα είναι κατ' ελάχιστο ίσο με το αντίστοιχο ποσό που καταβάλλεται σήμερα υπό το καθεστώς των υφιστάμενων νομοθετικών περιορισμών.

3.4 Ο μισθός όλων των εργαζομένων της ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Μ.Α.Ε. (Προσωπικό) διαμορφώνεται, σύμφωνα με την παρούσα και αναπροσαρμόζεται με βάση τις όποιες αυξήσεις προκύπτουν από την εκάστοτε υπογραφείσα νέα ΕΣΣΕ.

3.5 Όσοι υπηρετούν στην ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε., κατά την έναρξη ισχύος της παρούσης ή υπογράψουν κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της ΕΣΣΕ σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με την ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε., εντάσσονται στις Μισθολογικές Κατηγορίες, Υποκατηγορίες και Κλιμάκια, σύμφωνα με τους όρους της παρούσης.

3.6 Για την εφαρμογή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και για την αρχική ένταξη σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία, λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία πρόσληψης στην ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε.

3.7 Αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου για κάθε εργαζόμενο θα πραγματοποιείται σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στους συνημμένους σχετικούς πίνακες, μετά από προηγούμενη έγγραφη θετική αξιολόγηση της ιεραρχίας του εργαζομένου επαρκώς αιτιολογημένη. Σε περίπτωση αρνητικής αξιολόγησης του εργαζομένου θα αποφασίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε.

για την αλλαγή η μη του μισθολογικού του κλιμακίου, ύστερα από άσκηση προσφυγής του εργαζόμενου. Εάν ο προβλεπόμενος χρόνος υπηρεσίας συμπληρώνεται μέχρι την 15^η του μήνα, ο υπολογισμός γίνεται από την αρχή του μήνα, εάν όμως συμπληρώνεται μετά την 15^η του μήνα, ο υπολογισμός γίνεται από την αρχή του επόμενου μήνα.

Οι εργαζόμενοι προωθούνται μισθολογικά (όχι βαθμολογικά) εντός της Υποκατηγορίας αυτόματα, με την επιφύλαξη του αρ. 4 της ΠΥΣ 6/2012. Δυνατότητα μετακίνησης του εργαζόμενου εντός της κατηγορίας σε άλλη Υποκατηγορία γίνεται κατόπιν κρίσεως/προτάσεως της ιεραρχίας του και αποφάσεως της Διοίκησης. Επίσης, δυνατότητα μετακίνησης από την κατηγορία ΚΔ σε ΜΤ ή ΜΔ στις Υποκατηγορίες ΜΔΓ ή ΜΤΓ γίνεται κατόπιν κρίσεως/προτάσεως της ιεραρχίας του και λήψεως αποφάσεως της Διοίκησης. Βασική προϋπόθεση για την εξέταση της περιπτώσεως, πέραν των οριζόμενων παραπάνω, είναι ο εργαζόμενος να έχει αποκομίσει ανάλογη εμπειρία, να έχει εκπαιδευτεί, να υφίσταται κενή θέση και η πρόταση της Υπηρεσίας του να είναι εμπεριστατωμένη και πλήρως δικαιολογούσα την ανάγκη της μεταβολής. Για τις ως άνω μετακινήσεις, η ένταξη στο νέο ΜΚ διενεργείται με βάση τα χρόνια προϋπηρεσίας στην Εταιρεία. Η τοποθέτηση σε θέση Προϊσταμένου και Διευθυντή, πραγματοποιείται με απόφαση της Διοίκησης.

3.8 Διευθυντές Α & Β θεωρούνται πρόσωπα διευθύνσεως κα εμπιστοσύνης για όλες τις νόμιμες συνέπειες.

3.9 Σε εφαρμογή των ανωτέρω, συντάχθηκαν οι προσαρτώμενοι στην παρούσα πίνακες:

Πίνακας 1: Κατηγορίες Προσωπικού - Μισθολογικά/Χρονολογικά Κλιμάκια.

Πίνακας 2: Ανάλυση Κατηγοριών Προσωπικού – Μισθολογικών/Χρονολογικών Κλιμακίων.

Πίνακας 3: Ανάλυση Μισθολογικών/Χρονολογικών Κλιμακίων (Βασικοί Μισθοί Μισθολογικών Κλιμακίων ανά κατηγορία)

ΑΡΘΡΟ 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

4.1 Στους έγγαμους εργαζομένους χορηγείται επίδομα γάμου, ίσο με το 10% επί του 8^{ου} Μ. Κ..

4.2 Το επίδομα παιδιών ορίζεται σε 5% επί του 8^{ου} Μ. Κ. για κάθε παιδί εκ των δύο πρώτων, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο παιδί και 15% για το πέμπτο παιδί και άνω. Το επίδομα τέκνων χορηγείται στους γονείς, εφόσον τα τέκνα έχουν ηλικία μέχρι 19 ετών (ή μέχρι 25 ετών σε περίπτωση που αυτά σπουδάζουν).

4.3 Στους κατόχους πτυχίου χορηγείται επίδομα σπουδών επί του Β.Μ. (του Μ.Κ.), 50% στους πτυχιούχους Πολυτεχνείου, 40% στους πτυχιούχους Α.Ε.Ι. (Θεωρητικών Σχολών), 35% στους πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. (Τεχνολόγοι) και 30% στους πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. (Λογιστές κλπ). Στους κατόχους

Μεταπτυχιακού Προδιδακτορικού Διπλώματος, Master ή τίτλου αναγνωρισμένου Μεταπτυχιακού Τμήματος Α.Ε.Ι., εσωτερικού ή εξωτερικού, καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 5% επί του Β.Μ. (του Μ.Κ.).

Στους κατόχους Διδακτορικού Διπλώματος καταβάλλεται επιπλέον επίδομα, ίσο με 10% του Β.Μ. (του Μ.Κ.). Το ανωτέρω επίδομα πτυχίου, κάθε βαθμίδας, καταβάλλεται μόνον εφόσον το γνωστικό αντικείμενο είναι απαραίτητο για την λειτουργία της Εταιρίας, κατά την κρίση της. Επιδόματα πτυχίου ήδη καταβαλλόμενα δεν μειούνται. Μεταγενέστερη από την πρόσληψη κτήση πτυχίου διπλώματος ή άλλων γνώσεων δεν προσπορίζει δικαίωμα αμοιβής, εάν οι γνώσεις αυτές δεν είναι απαραίτητες για την Εταιρία, κατά την κρίση της.

Στην περίπτωση αναγνώρισης/αποδοχής του πτυχίου, ο εργαζόμενος εντάσσεται στην αντίστοιχη Μισθολογική Κατηγορία και Μισθολογικό Κλιμάκιο, με βάσει τα χρόνια προϋπηρεσίας του στην Εταιρεία, καταβάλλεται δε και το αντίστοιχο επιστημονικό επίδομα.

Επίσης, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ισόβαθμων ή μη (εφόσον το γνωστικό αντικείμενο είναι απαραίτητο για τη λειτουργία της Εταιρίας, κατά την κρίση της) για τη χορήγηση του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνο ο ένας τίτλος.

Όλοι οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον επίσημο κρατικό φορέα.

4.4 Για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος λαμβάνεται υπόψη εκτός από την υπηρεσία στην ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε. και ο χρόνος υπηρεσίας με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, οποίας διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν οι εργαζόμενοι, όπως ορίζεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ο οποίος όμως δεν μπορεί να υπερβεί τα 10 έτη.

Επί του Β.Μ. (του Μ.Κ.) και για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας (λαμβανομένων υπόψη και των παραπάνω αναφερομένων) χορηγείται χρονοεπίδομα ως ακολούθως :

- 2% για κάθε έτος για τα 10 πρώτα έτη
- 2,5% για κάθε έτος για τα επόμενα 10 έτη, μέχρι τη συμπλήρωση των 20 ετών
- 2% για κάθε έτος για τα επόμενα 20 έτη, μέχρι τη συμπλήρωση των 40 ετών.

Η προϋπηρεσία εκτός Ελλάδος στις χώρες τα Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζεται, εφόσον είναι αποδεκτή από κύριο Ελληνικό Ασφαλιστικό φορέα, υπό τις παραπάνω προϋποθέσεις και περιορισμούς. Επίσης, μπορεί να αναγνωριστεί η προϋπηρεσία από εξωτερικό σε τρίτη Χώρα, εφόσον υφίσταται διακρατική συμφωνία αναγνώρισεως της ασφαλίσεως και φυσικά σύμφωνα με τις παραπάνω προϋποθέσεις. Το χρονοεπίδομα θα καταβάλλεται με την επιφύλαξη του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/2012.

4.5 Οδοιπορικά.

Στο σύνολο του Τακτικού Προσωπικού καταβάλλεται το ποσό των 120,00 ευρώ μηνιαίως για κάλυψη των οδοιπορικών του εξόδων και συνυπολογίζεται στη μηνιαία μισθοδοσία.

ΑΡΘΡΟ 5. ΠΑΡΟΧΕΣ

5.1 Βοήθημα Βρεφονηπιακού-παιδικού σταθμού για παιδιά προσχολικής ηλικίας.

Σε όλους τους εργαζομένους στην ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Μ.Α.Ε. που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας χορηγείται βοήθημα Βρεφονηπιακού/ Παιδικού σταθμού, ποσού € 100,00 ανά μήνα για κάθε παιδί και για μέγιστη χρονική διάρκεια 11 μηνών εκτός από το μήνα Αύγουστο ετησίως. Το βοήθημα θα συνυπολογίζεται στη μηνιαία μισθοδοσία, βάσει βεβαιώσεως του Βρεφονηπιακού/ παιδικού σταθμού (άπαξ) και των μηνιαίων πρωτότυπων θεωρημένων αποδείξεων ή φωτοαντιγράφων (αναλόγως του ποσού) που θα αναφέρουν το ποσό, το όνομα του γονέα και του παιδιού και το μήνα παραμονής του παιδιού στο Βρεφονηπιακό/ Παιδικό Σταθμό. Τα παραπάνω δικαιολογητικά θα υποβάλλονται το πρώτο (1) πενήντημερο του μήνα στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου να συνυπολογισθούν στην εκκαθάριση του τρέχοντος μηνός, άλλως θα συνυπολογίζονται στην εκκαθάριση του επόμενου μήνα (δεν έχει σημασία ο όρος νήπιο ή προνήπιο, αλλά μόνον εάν το παιδί πηγαίνει σε βρεφονηπιακό/ παιδικό σταθμό).

5.2 Σχολικό Βοήθημα.

Στους εργαζομένους στην ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Μ.Α.Ε. που έχουν παιδιά, τα οποία είναι μαθητές πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένων των ΤΕΕ και των Δημοσίων ΙΕΚ), με την έναρξη της σχολικής χρονιάς χορηγείται ως βοήθημα εφάπαξ ποσό 85€. Επίσης, εφάπαξ βοήθημα ύψους 150€ χορηγείται και για τους σπουδαστές/ φοιτητές Τ.Ε.Ι και Α.Ε.Ι. μέχρι ηλικίας 25 ετών. Το ποσό που δικαιούται κάθε εργαζόμενος, συνυπολογίζεται στη μισθοδοσία του μηνός Οκτωβρίου, βάσει καταστάσεως που συντάσσεται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και διαμορφώνεται από τα στοιχεία που διαθέτει και υποβάλλουν προς τούτο οι εργαζόμενοι. Οι δικαιούχοι του σχετικού βοηθήματος, με παιδιά-μαθητές της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, θα υποβάλλουν τα δικαιολογητικά τους το αργότερο μέχρι το τέλος Οκτωβρίου. Για δε τους δικαιούχους, των οποίων τα παιδιά φοιτούν στις Ανώτερες και Ανώτατες Σχολές, τα δικαιολογητικά υποβάλλονται μέχρι το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Δεκεμβρίου, πλην των σπουδαστών ΤΕΙ που έχουν εισαχθεί στο Β εξάμηνο και οι οποίοι μπορούν να τα υποβάλλουν, μόνο κατά τον χρόνο (χρονιά εισαγωγής), μέχρι το τέλος του μηνός Απριλίου. Σε περίπτωση μη υποβολής εγκαίρως των απαιτούμενων δικαιολογητικών, ο εργαζόμενος δεν δικαιούται το εν λόγω βοήθημα.

5.3 Βραβεία αριστούχων μαθητών.

Η Διοίκηση χορηγεί ετησίως βραβεία στα παιδιά των εργαζομένων, μαθητές Λυκείου που αριστεύουν (σύμφωνα με τα ισχύοντα περί αριστούχων του αρμόδιου Υπουργείου). Το είδος του βραβείου, το ύψος του ποσού που θα διατεθεί και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

5.4 Οικονομική ενίσχυση εργαζομένων, που προστατεύουν παιδιά με ειδικές ανάγκες.

Η Διοίκηση ενισχύει οικονομικά ετησίως τους εργαζομένους, που προστατεύουν παιδιά με ειδικές ανάγκες, με βαριά ή χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, θα αποδεικνύεται δε με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, που προβλέπει η σχετική Νομοθεσία, η οποία προσδιορίζει επακριβώς και τα άτομα που υπάγονται σε αυτή την κατηγορία. Το ύψος του ποσού και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα, ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

5.5 Δώρο πολυετούς υπηρεσίας.

Η Διοίκηση επιβραβεύοντας την πολυετή προσφορά προς την Εταιρεία των εργαζομένων, χορηγεί ειδικό δώρο εφάπαξ στο Προσωπικό, με την συμπλήρωση 10ετούς, 20ετούς, 30ετούς και 40ετούς υπηρεσίας στην Εταιρεία, καθώς και στην εκάστοτε αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησής τους. Το είδος του δώρου, το ύψος του ποσού που θα διατεθεί, η κατηγοριοποίηση τους και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

5.6 Πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη προσωπικού.

Η Εταιρεία συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων και των προστατευομένων μέλων τους, καθώς επίσης για την Ασφάλιση Ζωής, Ατυχημάτων και απώλειας Εισοδήματος των εργαζομένων. Οι όροι του/των ασφαλιστηρίων συμβολαίων που θα συναφθούν, αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης της Εταιρείας με την ασφαλιστική εταιρεία και η διαμόρφωση τους εναπόκειται μόνο στην διακριτική βούληση της Εταιρείας.

5.7 Πρόγραμμα εφάπαξ παροχής.

Για τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου λειτουργεί πρόγραμμα συνταξιοδότησης εφάπαξ παροχής σε ασφαλιστικό φορέα, με συμμετοχή της ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε. και των εργαζομένων της. Το ποσοστό συμμετοχής της ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε. ανέρχεται κατ' ελάχιστο σε 8,00% και του εργαζόμενου σε 4,00%, υπολογιζόμενης της εισφοράς επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών (αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για την προκαταβολή), μη συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών και των προσαυξήσεων λόγω αργιών, υπερωριών, υπερεργασίας, βάρδιας, κλπ. Ο υπολογισμός διενεργείται επί του συνόλου μισθών και επιδομάτων εορτών και αδείας.

5.8 Φυσικό Αέριο.

Στους εργαζόμενους καταβάλλεται η αντίστοιχη αξία σε ευρώ της ποσότητας φυσικού αερίου 250,00m³, με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος υπηρεσίας στην ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε. έως τις 31 Οκτωβρίου εκάστοτε έτους. Η καταβολή γίνεται στην εκκαθάριση της μισθοδοσίας του Οκτωβρίου και το κόστος του υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο έτους του εκάστοτε ισχύοντος τιμολογίου της οικιακής κατανάλωσης του προηγούμενου έτους (Τιμολόγια Οικιακού Τομέα/Τιμολόγιο Οικιακό).

5.9 Σύνδεση Παροχής Φυσικού Αερίου.

Για την σύνδεση (τα τέλη σύνδεσης με το Δίκτυο ΦΑ) με Φυσικό Αέριο, ακινήτου ιδιοκτησίας εργαζόμενου της ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Μ.Α.Ε. (κυριότητα, χρήση κλπ.), εφαρμόζεται η σχετική απόφαση της Διοίκησης, στην οποία περιγράφονται επακριβώς οι όροι και οι προϋποθέσεις, βάσει των οποίων θα συνάπτεται η σύμβαση σύνδεσης μεταξύ Εταιρείας και εργαζομένου.

5.10 Τροφείο - Διατακτικές Σίτισης.

Στους εργαζόμενους παρέχεται σε μηνιαία βάση ημερήσιο τροφείο με την μορφή διατακτικών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

5.11 Δώρο Γάμου.

Σε κάθε εργαζόμενο που τελεί γάμο χορηγείται βοήθημα ύψους 300€. Για την χορήγηση του απαιτείται η προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου στην Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

5.12 Γέννηση Τέκνου.

Για την γέννηση κάθε παιδιού από εργαζόμενη ή σύζυγο εργαζόμενου της Εταιρείας, χορηγείται εφάπαξ βοήθημα ύψους 500€. Για την χορήγηση του απαιτείται η προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γέννησης στην Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Το εν λόγω βοήθημα χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας παιδιού με την προσκόμιση των απαραίτητων αποδεικτικών εγγράφων στην ως άνω Διεύθυνση.

Τα επιδόματα των παραγράφων 4.1, 4.2 και οι παροχές των παραγράφων 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, χορηγούνται και στους διαζευγμένους και χήρους. Εάν και οι δύο γονείς/εργαζόμενοι υπηρετούν στην Εταιρεία, οι παροχές των παραγράφων 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, χορηγούνται στον έναν από τους δύο γονείς. Μισθοί, επιδόματα και παροχές παντός είδους υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις.

ΑΡΘΡΟ 6. ΓΙΟΡΤΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Στην Ένωση Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής καταβάλλεται ετησίως, ως οικονομικό βοήθημα, το ποσό των € 4.000 για την αντιμετώπιση των εξόδων της εορτής της Αγίας Βαρβάρας, προστάτιδας του Σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 7. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Τα παρακάτω επιδόματα που καταβάλλονται μηνιαία, αναλύονται στη συνέχεια:

Α. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ.

7.1 Επίδομα Θέσεως καταβάλλεται σε όσους ασκούν καθήκοντα ως ακολούθως (μηνιαία μικτά):

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ (μηνιαία μικτά)	ΔΙΕΥΘΥΝΤΟΥ Α	450,00 €
	ΔΙΕΥΘΥΝΤΟΥ Β	355,00€
	ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ	125,00€
	ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	120,00€
	ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΟΜΑΔΑΣ	100,00€

7.2. Το επίδομα αυτό μπορεί να αναπροσαρμόζεται μονομερώς από την Εταιρεία με ελάχιστο όριο το αναφερόμενο στον παραπάνω πίνακα και καταβάλλεται στους ορισθέντες στις ανωτέρω θέσεις με απόφαση της Διοίκησης και για όσο χρόνο ασκούν τα κατά περίπτωση οριζόμενα στην παρ. 7.1 καθήκοντα. Το επίδομα θέσεως προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές.

7.3 Σε περίπτωση που με νεώτερη απόφαση της Διοίκησης ο μισθωτός τοποθετηθεί σε άλλη θέση, παύει η καταβολή σε αυτόν του ανωτέρω επιδόματος που χορηγείτο βάσει της προηγούμενης θέσεώς του, χωρίς τούτο να θεωρείται ότι αποτελεί μείωση μισθού. Διευκρινίζεται ρητώς ότι ως προς τα επιδόματα που καταβάλλονται βάσει της θέσεως που κατέχει ο μισθωτός, ιεραρχικά ή βάσει των καθηκόντων, τα οποία του έχουν ανατεθεί, η Εταιρεία, επιφυλάσσεται ρητώς να παύσει την καταβολή τους, εφόσον μεταβληθεί η θέση του μισθωτού ή μεταβληθούν τα καθήκοντά του.

Β. ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (ετησίως)	ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	60% του Ονομαστικού Μισθού
ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	32,00€ μικτά/ημέρα
	ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	22,00 € μικτά/ημέρα

ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	12,00 € μικτά/ημέρα
------------------------	--------------	---------------------

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΜΗΝΙΑΙΑ.)

1) ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ	ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΤΑΜΙΑΣ (εισπράξεις , πληρωμές, κλπ.)	21,51€
2) ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ	3,50% στο 6 ^ο ΜΚ
	ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ	9,20% στο 2 ^ο ΜΚ
3)	ΤΕΧΝΙΤΗ / ΟΔΗΓΟΥ	24,00 €
	ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΗ ή Senior Technician (Επικεφαλής Τεχνίτης)	88,00€
	ΟΔΗΓΟΥ ΦΟΡΤΗΓΟΥ ΑΝΩ ΤΩΝ 1.5ton.	39,79€
	ΟΔΗΓΟΥ ΦΟΡΤΗΓΟΥ ΝΤΑΛΙΚΑΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 15ton./ ΛΕΩΦΟΡΕΙΟΥ	85,75€
	ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΕΚΣΚΑΦΕΑ/ΑΝΥΨΩΤΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ (ΚΛΑΡΚ)	86,76€
	ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΚΟΜΠΡΕΣΣΕΡ	87,00€
4)	ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ (καταβάλλεται στο προσωπικό της κατηγορίας ΜΤ και εκ της ΚΔ στους οδηγούς, εργάτες και αποθηκάριοι)	10% στο 8 ^ο ΜΚ
5)	ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΙΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΝΑ ΔΙΜΗΝΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ	€ 0,00949 ανά Εκδιδόμενο Λογαριασμό

Τα Επιδόματα Οδηγού Φορτηγού Νταλίκας άνω των 15 τόνων και Οδηγού Φορτηγού άνω των 1,5 τόνων και Οδηγού Λεωφορείου, καταβάλλονται μηνιαία στους οδηγούς που ανατίθενται εγγράφως η οδήγηση φορτηγών οχημάτων της εταιρείας και λεωφορείου και για όσο διάστημα ασκούν τα σχετικά καθήκοντα.

Τα επιδόματα καταβάλλονται από της αναθέσεως (υποβολή σχετικού Υπηρεσιακού Σημειώματος προς την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, από την Διεύθυνση του εργαζόμενου, εγκεκριμένου

από τον αρμόδιο Director) και ενάρξεως άσκησης της εξειδικευμένης εργασίας και προστίθενται στις μηνιαίες αποδοχές του εργαζόμενου.

Τα επιδόματα θα καταβάλλονται με την προϋπόθεση της απασχολήσεως στις προαναφερόμενες εργασίες κατά πλήρη μήνα και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και τις Αποφάσεις της Διοίκησης και υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις.

Δ. ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ.

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργοτάξια της Εταιρείας (εργοτάξια συνεργαζόμενων εργολάβων), λόγω αυξημένης ευθύνης και ιδιαιτερότητας, καταβάλλεται εργοταξιακό επίδομα ύψους 15€ ανά ημέρα, για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης στα εργοτάξια (τουλάχιστον 6 ώρες).

ΑΡΘΡΟ 8. ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

8.1 Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας μισθωτού, λόγω θεμελιώσεως δικαιώματός του πλήρους συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα, δικαιούται να λάβει την εκ του νόμου προβλεπόμενη αποζημίωση και κατ' ανώτατο όριο το εκάστοτε καθοριζόμενο ποσό που προβλέπει η διάταξη της παρ. 2 του αρ. 2 του Ν. 173/1967 το οποίο σήμερα ανέρχεται στο ποσό των 15.000€. Παράλληλα, η Εταιρεία θα συνάψει πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία της επιλογής της, από το οποίο θα καταβάλλεται στον εργαζόμενο σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας του λόγω θεμελιώσεως δικαιώματός του πλήρους συνταξιοδότησης επιπλέον ποσό, ανερχόμενο σε 2.000 Ευρώ για κάθε έτος υπηρεσίας του εργαζόμενου στην Εταιρεία πέραν των 20 ετών και μέχρι 35 ετών.

8.2 Τα ανωτέρω ποσά της παρ. 8.1 θα καταβάλλονται – υπό την προϋπόθεση συναινέσεως της Διοίκησης - και στους εργαζόμενους οι οποίοι, έχουν συμπληρώσει 15 έτη υπηρεσίας στην Εταιρεία και αποχωρούν οικειοθελώς.

8.3 Σε περίπτωση θανάτου του εργαζομένου κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας, οι νόμιμοι κληρονόμοι δικαιούνται το χρηματικό ποσό που προβλέπεται στις παραγράφους 8.1 ή 8.2 ανωτέρω, κατά περίπτωση.

8.4 Η Εταιρεία δύναται να προβαίνει, στην εξαγορά ενσήμων στρατιωτικής θητείας κύριας και επικουρικής ασφάλισης των εργαζομένων, που διανύουν το τελευταίο έτος προ της συμπληρώσεως των ορίων πλήρους ή μειωμένης συντάξεως, με καταβολή έκτακτης αμοιβής στον Τραπεζικό Λογαριασμό μισθοδοσίας του εργαζόμενου.

8.5 Σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία, η Εταιρεία θα προβαίνει με καταβολή έκτακτης αμοιβής (κατάθεση στον Τραπεζικό Λογαριασμό μισθοδοσίας του εργαζόμενου), στην εξαγορά ενσήμων του χρόνου σπουδών για την απόκτηση ενός μόνο πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, καθώς και του χρόνου σπουδών, μετά την συμπλήρωση του 17^{ου} έτους της ηλικίας, σε μέσες επαγγελματικές σχολές, ο οποίος είναι ίσος με τα κατά το χρόνο αποφοίτησης επίσημα ακέραια χρόνια σπουδών της οικείας σχολής. Επίσης, θα προβαίνει με καταβολή έκτακτης αμοιβής (κατάθεση στον Τραπεζικό Λογαριασμό μισθοδοσίας του εργαζόμενου), για την εξαγορά πλασματικού χρόνου παιδιών, καθώς και των κενών διαστημάτων ασφάλισης μετά την υπαγωγή, για πρώτη φορά, στην ασφάλιση. Η παροχή της παραγράφου αυτής είναι δυνατόν να τροποποιηθεί με απόφαση της Διοίκησης της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 9. ΩΡΑΡΙΟ ΑΡΓΙΕΣ.

9.1 Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στην ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε. ορίζεται σε 37,5 ώρες εβδομαδιαίως.

9.2 Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στην ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε είναι οι παρακάτω:

1^η Ιανουαρίου, 6^η Ιανουαρίου (Θεοφάνεια), Καθαρά Δευτέρα, 25^η Μαρτίου, Μεγάλη Παρασκευή, Δευτέρα του Πάσχα, 1^η Μαΐου, Αγ. Πνεύματος, 15^η Αυγούστου (Κοίμηση της Θεοτόκου), 28^η Οκτωβρίου, 4^η Δεκεμβρίου (Αγίας Βαρβάρας), Παραμονή Χριστουγέννων, 25^η Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα), 26^η Δεκεμβρίου, Παραμονή Πρωτοχρονιάς.

ΑΡΘΡΟ 10. ΑΔΕΙΕΣ

10.1 Ετήσια Άδεια.

Τα θέματα χορήγησης άδειας με αποδοχές στους εργαζόμενους ρυθμίζονται από τις διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως αυτός ισχύει σήμερα.

10.2 Ασθένεια – Ατυχήματα.

Η Εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους οι οποίοι, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία από ασθένεια ή ατύχημα δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάστημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό τους φορέα, συνολικές αποδοχές έως ένα έτος με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Από τις αποδοχές αφαιρείται το επίδομα ασθενείας του Ασφαλιστικού Φορέα που εισπράττει ο εργαζόμενος για την ίδια ανικανότητα. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίζει βεβαίωση του Ασφαλιστικού Φορέα για την απουσία ασθενείας.

Σε περιπτώσεις βραχείας ασθένειας (1-3 ημέρες) η Εταιρεία καταβάλλει ολόκληρο το ποσό που αντιστοιχεί στις ημέρες απουσίας του εργαζόμενου, για τις οποίες υποχρεούται να προσκομίσει βεβαίωση του Ασφαλιστικού Φορέα ή ιδιώτη ιατρού με την παρεμφερή ειδικότητα της βεβαιωμένης ασθένειάς του.

Για ασθένεια που διήρκησε, συνεχώς ή τμηματικώς, άνω των 12 μηνών δεν χορηγείται η ανωτέρω παροχή. Σε περίπτωση διαφορετικής ασθένειας για τη χορήγηση της πρέπει να έχει παρέλθει ένα εξάμηνο από τη λήξη της προηγούμενης.

10.3 Άδεια λόγω πένθους.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενών (σύζυγοι, τέκνα, γονείς, αδελφούς) χορηγείται ειδική άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Για αδελφούς γονέων, γονείς γονέων, αδελφούς συζύγων και συζύγων αδελφών χορηγείται ειδική άδεια μιας (1) ημέρας με αποδοχές. Η άδεια δεν μεταφέρεται όταν ο θάνατος επέλθει και η τελετή λάβει χώρα Σαββατοκύριακο ή αργία.

10.4 Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου.

Εργαζόμενοι κα εργαζόμενες, οι οποίοι συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να λάβουν άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, μια εβδομάδα πριν ή μετά την τελετή του γάμου. Επίσης, σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται να λάβει ειδική άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές πριν ή μετά τον τοκετό.

10.5 Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης.

Οι εργαζόμενοι γονείς οι οποίοι έχουν παιδιά από 4-16 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα Στοιχειώδους ή Μέσης Εκπαίδευσης δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος (κατά την διάρκεια λειτουργίας των σχολείων), συνολικά για κάθε παιδί και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού. Χορηγείται πάντοτε τμηματικά και ποτέ για περισσότερο από 1 εργάσιμη ημέρα κάθε φορά. Την παραπάνω άδεια δικαιούνται και οι γονείς με παιδιά στο νηπιαγωγείο. Η φοίτηση στα νηπιαγωγεία είναι διετής και εγγράφονται σε αυτά νήπια, που συμπληρώνουν, την 31η Δεκεμβρίου του έτους εγγραφής, ηλικία τεσσάρων (4) ετών.» (άρθρο 33, Ν4521/2018).

10.6 Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους –ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο – άγαμη γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών, ηλικίας

μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με την Εταιρεία και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

10.7 Άδεια δικαστηρίου

Χορηγείται άδεια με αποδοχές για υποχρεωτική παρουσία ως μάρτυρας σε ποινικά δικαστήρια, με την προϋπόθεση προσκόμισης της κλήσης και της βεβαίωσης της γραμματείας του δικαστηρίου για την νόμιμη παρουσία. Η εν λόγω άδεια χορηγείται σε εργαζόμενους, οι οποίοι πρέπει να παρουσιαστούν μάρτυρες σε δίκη για την υποστήριξη των συμφερόντων της Εταιρείας.

10.8 Άδεια αιμοδοσίας

Στους εργαζόμενους οι οποίοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα της τράπεζας αίματος, χορηγείται άδεια με αποδοχές (2) δύο εργάσιμων ημερών. Οι εν λόγω άδειες θα πρέπει να ληφθούν έως την επόμενη αιμοδοσία, διαφορετικά θα διαγράφονται.

10.9 Άδεια άσκησης εκλογικού δικαιώματος

Για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος, χορηγείται άδεια στους εργαζόμενους για μετάβαση στον τόπο όπου ψηφίζει ο καθένας, σύμφωνα με τις γενικότερες εγκυκλίους που εκδίδονται κάθε φορά.

10.10 Άδεια κυοφορίας και λοχείας

Οι εργαζόμενες δικαιούνται, μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα), άδεια κυοφορίας 56 ημερολογιακών ημερών πριν τον τοκετό και άδεια λοχείας 63 ημερολογιακών ημερών μετά. Από τις αποδοχές αυτού του διαστήματος συμψηφίζονται τα ποσά που θα καταβληθούν από Ασφαλιστικά Ταμεία. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερη από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά το τοκετό, ώστε να συμπληρωθούν οι 17 εβδομάδες.

10.11 Μειωμένο ωράριο – Άδεια θηλασμού

Οι μητέρες δικαιούνται μειωμένο ωράριο (2) δύο ωρών την ημέρα για τα πρώτα δυο έτη από τον τοκετό. Η εργαζόμενη δικαιούται να ζητήσει εναλλακτικά το μειωμένο ωράριο ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του τέκνου. Την άδεια φροντίδας παιδιού που αναφέρεται παραπάνω (μειωμένο ωράριο ή ισόχρονη άδεια), όμως (1) μιας ώρας για δύο έτη, μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο εργαζόμενος πατέρας του παιδιού εφόσον δεν κάνει καθόλου χρήση η μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει να προσκομίσει στην Εταιρεία βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι δεν κάνει χρήση την άδεια θηλασμού και του μειωμένου ωραρίου. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε (2) ώρες επί ένα έτος μετά τον τοκετό. Για να εξασφαλίσει η εργαζόμενη μητέρα την ισόχρονη άδεια αντί για το μειωμένο

ωράριο, θα πρέπει να υπάρξει η σύμφωνη γνώμη της Εταιρείας. Η γέννηση διδύμων, τριδύμων κ.λ.π. δεν δικαιολογεί επιπλέον μειωμένο ωράριο.

10.12 Φοιτητική άδεια

Φοιτητική άδεια χορηγείται υπό τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται κάθε φορά από υποχρεωτική διάταξη Νόμου. Οι αποδοχές του χρόνου της φοιτητικής άδειας δεν καταβάλλονται από την Εταιρεία, αλλά από τον Ο.Α.Ε.Δ. με συγκεκριμένη διαδικασία που προβλέπεται από κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ 34561/96), ύστερα από βεβαίωση (με την οποία αποδεικνύεται η συμμετοχή στις εξετάσεις) που χορηγεί η Σχολή στην οποία φοιτά ο εργαζόμενος (ΚΥΑ 33894/98).

10.12 Συνδικαλιστική άδεια

Χορηγείται άδεια με αποδοχές έως 3 ημέρες σωρευτικά ανά έτος, στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Σωματείου για συνδικαλιστικούς λόγους.

ΑΡΘΡΟ 11. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ.

11.1 Μισθολογικές αλλαγές, λόγω μεταβολής των επιδομάτων γάμου και τέκνων, επέρχονται μετά από έγγραφη ενημέρωση της Εταιρείας την πρώτη του μηνός, εντός του οποίου τεκμηριώνεται και γνωστοποιείται η αιτία της μεταβολής, εφόσον αυτή συμβαίνει εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του εν λόγω μηνός. Αλλιώς, η μισθολογική μεταβολή επέρχεται από την πρώτη του επόμενου μηνός.

11.2 Ειδικά ποσά προσαρμογής που καταβάλλονται στα πλαίσια εφαρμογής προγενέστερων ΕΣΣΕ, εξακολουθούν να καταβάλλονται.

11.3 Η παρούσα αντικαθιστά και καταργεί κάθε προηγούμενη ρύθμιση.

11.4 Άπασης οι ως άνω διατάξεις της παρούσης ΕΣΣΕ τελούν υπό την επιφύλαξη νομοθετικών διατάξεων αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια, που έχουν θεσπιστεί για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Ως χρόνος έναρξης της παρούσης ΕΣΣΕ ορίζεται η 01.01.2022 και λήξης η 31.12.2022.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε δύο όμοια πρωτότυπα τα οποία υπογράφηκαν από τα μέρη, και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα. Η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να γνωστοποιεί την παρούσα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (μέσω του πληροφοριακού συστήματος του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ΕΡΓΑΝΗ) και να παραδώσει στην Ένωση Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής ένα αντίγραφο του Εντύπου Ε10 που θα καταθέσει.

Για την
ΕΔΑ Αττικής Μ.Α.Ε.

Για την
ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Πιέρρος Χατζηγιάννης
Εκτελεστικός Προέδρος



Σωτήριος Ντεντάκης
Πρόεδρος Δ.Σ.

Ευαργία Μανίκα
Γενική Γραμματέας

ΕΠΗ	ΚΟΓ	ΚΩΒ	ΚΩΔ	ΜΩΓ	ΜΩΒ	ΜΩΔ	ΜΙΓ	ΜΙΒ	ΜΙΑ	ΙΑ	ΙΒ	ΙΑ	ΙΒ	ΙΑ	ΙΒ	ΔΑ
0-2	1	2	3	4	5		4	5		11	12		12			
3-5	2	3	4	5	6		5	6		12	13		13	16		
6-7	3	4	5	6	7		6	7		13	14		14	16	20	
8-9	4	5	6	7	8	11	7	8	11	14	15	16	15	17	20	23
10-11	5	6	7	8	9	11	8	9	11	15	16	17	16	18	21	23
12-13	6	7	8	9	10	11	9	10	11	16	17	18	17	19	22	23
14	7	8	9	10	11	12	10	11	12	17	18	19	18	20	23	24
15-16	8	9	10	11	12	13	11	12	13	18	19	20	19	21	24	25
17-18	9	10	11	12	13	14	12	13	14	19	20	21	20	22	25	26
19-20	10	11	12	13	14	15	13	14	15	20	21	22	21	23	26	27
21-22	11	12	13	14	15	16	14	15	16	21	22	23	22	24	27	28
23-24	12	13	14	15	16	17	15	16	17	22	23	24	23	25	28	29
25-26	13	14	15	16	17	18	16	17	18	23	24	25	24	26	29	30
27-28	14	15	16	17	18	19	17	18	19	24	25	26	25	27	30	31
29-30	15	16	17	18	19	20	18	19	20	25	26	27	26	28	31	32
31	16	17	18	19	20	21	19	20	21	26	27	28	27	29	31	33
32	17	18	19	20	21	22	20	21	22	27	28	29	27	29	31	33
33 & ΑΡΙΘ	18	19	20	21	22	23	21	22	23	27	27	29	27	29	31	33

ΒΑΣ ΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΙΜΑΚΙΩΝ					
ΜΚ	Ε	ΜΚ	Ε	ΜΚ	Ε
1	795,10	12	1.145,88	23	1.403,12
2	837,19	13	1.155,24	24	1.449,89
3	883,97	14	1.170,69	25	1.496,67
4	930,74	15	1.190,32	26	1.520,05
5	954,12	16	1.211,36	27	1.566,82
6	1.005,58	17	1.225,40	28	1.618,28
7	1.024,28	18	1.248,79	29	1.665,03
8	1.052,35	19	1.272,16	30	1.735,18
9	1.075,72	20	1.295,55	31	1.805,37
10	1.089,76	21	1.314,25	32	1.856,81
11	1.136,53	22	1.356,36	33	1.903,57




ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ - ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΙΜΑΚΙΩΝ

ΕΤΗ	ΚΔΓ	ΚΔΒ	ΚΔΑ	ΜΔΓ	ΜΔΒ	ΜΔΑ	ΜΤΓ	ΜΤΒ	ΜΤΑ	ΤΑ	ΠΑ	ΤΑ	ΔΑ
0	1	2	3	4	5		4	5		11	12		
1	1	2	3	4	5		4	5		11	12		
2	1	2	3	4	5		4	5		11	12		
3	2	3	4	5	6		5	6		12	13		
4	2	3	4	5	6		5	6		12	13	16	
5	2	3	4	5	6		5	6		12	13	16	
6	3	4	5	6	7		6	7		13	14	16	20
7	3	4	5	6	7		6	7		13	14	16	20
8	4	5	6	7	8	11	7	8	11	14	15	17	20
9	4	5	6	7	8	11	7	8	11	14	15	17	20
10	5	6	7	8	9	11	8	9	11	15	16	18	21
11	5	6	7	8	9	11	8	9	11	15	16	18	21
12	6	7	8	9	10	11	9	10	11	16	17	19	22
13	6	7	8	9	10	11	9	10	11	16	17	19	22
14	7	8	9	10	11	12	10	11	12	17	18	20	23
15	8	9	10	11	12	13	11	12	13	18	19	21	24
16	8	9	10	11	12	13	11	12	13	18	19	21	24
17	9	10	11	12	13	14	12	13	14	19	20	22	25
18	9	10	11	12	13	14	12	13	14	19	20	22	25
19	10	11	12	13	14	15	13	14	15	20	21	23	26
20	10	11	12	13	14	15	13	14	15	20	21	23	26
21	11	12	13	14	15	16	14	15	16	21	22	24	27
22	11	12	13	14	15	16	14	15	16	21	22	24	27
23	12	13	14	15	16	17	15	16	17	22	23	25	28
24	12	13	14	15	16	17	15	16	17	22	23	25	28
25	13	14	15	16	17	18	16	17	18	23	24	26	29
26	13	14	15	16	17	18	16	17	18	23	24	26	29
27	14	15	16	17	18	19	17	18	19	24	25	27	30
28	14	15	16	17	18	19	17	18	19	24	25	27	30
29	15	16	17	18	19	20	18	19	20	25	26	28	31
30	15	16	17	18	19	20	18	19	20	25	26	28	31
31	16	17	18	19	20	21	19	20	21	26	27	29	32
32	17	18	19	20	21	22	20	21	22	27	28	30	33
33	18	19	20	21	22	23	21	22	23	27	28	30	33

  

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ANALYSE HΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ - ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΙΜΑΚΙΩΝ 2022

ETH	K07	K08	K09	M00	M01	M02	M03	M04	M05	M06	M07	M08	M09	M10	M11	M12	M13	M14	M15	M16	M17	M18	M19	M20	M21	M22	M23	M24	M25	M26	M27	M28	M29	M30	M31	M32	M33	M34	M35	M36	M37	M38	M39	M40	M41	M42	M43	M44	M45	M46	M47	M48	M49	M50	M51	M52	M53	M54	M55	M56	M57	M58	M59	M60	M61	M62	M63	M64	M65	M66	M67	M68	M69	M70	M71	M72	M73	M74	M75	M76	M77	M78	M79	M80	M81	M82	M83	M84	M85	M86	M87	M88	M89	M90	M91	M92	M93	M94	M95	M96	M97	M98	M99	M100	M101	M102	M103	M104	M105	M106	M107	M108	M109	M110	M111	M112	M113	M114	M115	M116	M117	M118	M119	M120	M121	M122	M123	M124	M125	M126	M127	M128	M129	M130	M131	M132	M133	M134	M135	M136	M137	M138	M139	M140	M141	M142	M143	M144	M145	M146	M147	M148	M149	M150	M151	M152	M153	M154	M155	M156	M157	M158	M159	M160	M161	M162	M163	M164	M165	M166	M167	M168	M169	M170	M171	M172	M173	M174	M175	M176	M177	M178	M179	M180	M181	M182	M183	M184	M185	M186	M187	M188	M189	M190	M191	M192	M193	M194	M195	M196	M197	M198	M199	M200	M201	M202	M203	M204	M205	M206	M207	M208	M209	M210	M211	M212	M213	M214	M215	M216	M217	M218	M219	M220	M221	M222	M223	M224	M225	M226	M227	M228	M229	M230	M231	M232	M233	M234	M235	M236	M237	M238	M239	M240	M241	M242	M243	M244	M245	M246	M247	M248	M249	M250	M251	M252	M253	M254	M255	M256	M257	M258	M259	M260	M261	M262	M263	M264	M265	M266	M267	M268	M269	M270	M271	M272	M273	M274	M275	M276	M277	M278	M279	M280	M281	M282	M283	M284	M285	M286	M287	M288	M289	M290	M291	M292	M293	M294	M295	M296	M297	M298	M299	M300	M301	M302	M303	M304	M305	M306	M307	M308	M309	M310	M311	M312	M313	M314	M315	M316	M317	M318	M319	M320	M321	M322	M323	M324	M325	M326	M327	M328	M329	M330	M331	M332	M333	M334	M335	M336	M337	M338	M339	M340	M341	M342	M343	M344	M345	M346	M347	M348	M349	M350	M351	M352	M353	M354	M355	M356	M357	M358	M359	M360	M361	M362	M363	M364	M365	M366	M367	M368	M369	M370	M371	M372	M373	M374	M375	M376	M377	M378	M379	M380	M381	M382	M383	M384	M385	M386	M387	M388	M389	M390	M391	M392	M393	M394	M395	M396	M397	M398	M399	M400	M401	M402	M403	M404	M405	M406	M407	M408	M409	M410	M411	M412	M413	M414	M415	M416	M417	M418	M419	M420	M421	M422	M423	M424	M425	M426	M427	M428	M429	M430	M431	M432	M433	M434	M435	M436	M437	M438	M439	M440	M441	M442	M443	M444	M445	M446	M447	M448	M449	M450	M451	M452	M453	M454	M455	M456	M457	M458	M459	M460	M461	M462	M463	M464	M465	M466	M467	M468	M469	M470	M471	M472	M473	M474	M475	M476	M477	M478	M479	M480	M481	M482	M483	M484	M485	M486	M487	M488	M489	M490	M491	M492	M493	M494	M495	M496	M497	M498	M499	M500	M501	M502	M503	M504	M505	M506	M507	M508	M509	M510	M511	M512	M513	M514	M515	M516	M517	M518	M519	M520	M521	M522	M523	M524	M525	M526	M527	M528	M529	M530	M531	M532	M533	M534	M535	M536	M537	M538	M539	M540	M541	M542	M543	M544	M545	M546	M547	M548	M549	M550	M551	M552	M553	M554	M555	M556	M557	M558	M559	M560	M561	M562	M563	M564	M565	M566	M567	M568	M569	M570	M571	M572	M573	M574	M575	M576	M577	M578	M579	M580	M581	M582	M583	M584	M585	M586	M587	M588	M589	M590	M591	M592	M593	M594	M595	M596	M597	M598	M599	M600	M601	M602	M603	M604	M605	M606	M607	M608	M609	M610	M611	M612	M613	M614	M615	M616	M617	M618	M619	M620	M621	M622	M623	M624	M625	M626	M627	M628	M629	M630	M631	M632	M633	M634	M635	M636	M637	M638	M639	M640	M641	M642	M643	M644	M645	M646	M647	M648	M649	M650	M651	M652	M653	M654	M655	M656	M657	M658	M659	M660	M661	M662	M663	M664	M665	M666	M667	M668	M669	M670	M671	M672	M673	M674	M675	M676	M677	M678	M679	M680	M681	M682	M683	M684	M685	M686	M687	M688	M689	M690	M691	M692	M693	M694	M695	M696	M697	M698	M699	M700	M701	M702	M703	M704	M705	M706	M707	M708	M709	M710	M711	M712	M713	M714	M715	M716	M717	M718	M719	M720	M721	M722	M723	M724	M725	M726	M727	M728	M729	M730	M731	M732	M733	M734	M735	M736	M737	M738	M739	M740	M741	M742	M743	M744	M745	M746	M747	M748	M749	M750	M751	M752	M753	M754	M755	M756	M757	M758	M759	M760	M761	M762	M763	M764	M765	M766	M767	M768	M769	M770	M771	M772	M773	M774	M775	M776	M777	M778	M779	M780	M781	M782	M783	M784	M785	M786	M787	M788	M789	M790	M791	M792	M793	M794	M795	M796	M797	M798	M799	M800	M801	M802	M803	M804	M805	M806	M807	M808	M809	M810	M811	M812	M813	M814	M815	M816	M817	M818	M819	M820	M821	M822	M823	M824	M825	M826	M827	M828	M829	M830	M831	M832	M833	M834	M835	M836	M837	M838	M839	M840	M841	M842	M843	M844	M845	M846	M847	M848	M849	M850	M851	M852	M853	M854	M855	M856	M857	M858	M859	M860	M861	M862	M863	M864	M865	M866	M867	M868	M869	M870	M871	M872	M873	M874	M875	M876	M877	M878	M879	M880	M881	M882	M883	M884	M885	M886	M887	M888	M889	M890	M891	M892	M893	M894	M895	M896	M897	M898	M899	M900	M901	M902	M903	M904	M905	M906	M907	M908	M909	M910	M911	M912	M913	M914	M915	M916	M917	M918	M919	M920	M921	M922	M923	M924	M925	M926	M927	M928	M929	M930	M931	M932	M933	M934	M935	M936	M937	M938	M939	M940	M941	M942	M943	M944	M945	M946	M947	M948	M949	M950	M951	M952	M953	M954	M955	M956	M957	M958	M959	M960	M961	M962	M963	M964	M965	M966	M967	M968	M969	M970	M971	M972	M973	M974	M975	M976	M977	M978	M979	M980	M981	M982	M983	M984	M985	M986	M987	M988	M989	M990	M991	M992	M993	M994	M995	M996	M997	M998	M999	M1000	M1001	M1002	M1003	M1004	M1005	M1006	M1007	M1008	M1009	M1010	M1011	M1012	M1013	M1014	M1015	M1016	M1017	M1018	M1019	M1020	M1021	M1022	M1023	M1024	M1025	M1026	M1027	M1028	M1029	M1030	M1031	M1032	M1033	M1034	M1035	M1036	M1037	M1038	M1039	M1040	M1041	M1042	M1043	M1044	M1045	M1046	M1047	M1048	M1049	M1050	M1051	M1052	M1053	M1054	M1055	M1056	M1057	M1058	M1059	M1060	M1061	M1062	M1063	M1064	M1065	M1066	M1067	M1068	M1069	M1070	M1071	M1072	M1073	M1074	M1075	M1076	M1077	M1078	M1079	M1080	M1081	M1082	M1083	M1084	M1085	M1086	M1087	M1088	M1089	M1090	M1091	M1092	M1093	M1094	M1095	M1096	M1097	M1098	M1099	M1100	M1101	M1102	M1103	M1104	M1105	M1106	M1107	M1108	M1109	M1110	M1111	M1112	M1113	M1114	M1115	M1116	M1117	M1118	M1119	M1120	M1121	M1122	M1123	M1124	M1125	M1126	M1127	M1128	M1129	M1130	M1131	M1132	M1133	M1134	M1135	M1136	M1137	M1138	M1139	M1140	M1141	M1142	M1143	M1144	M1145	M1146	M1147	M1148	M1149	M1150	M1151	M1152	M1153	M1154	M1155	M1156	M1157	M1158	M1159	M1160	M1161	M1162	M1163	M1164	M1165	M1166	M1167	M1168	M1169	M1170	M1171	M1172	M1173	M1174	M1175	M1176	M1177	M1178	M1179	M1180	M1181	M1182	M1183	M1184	M1185	M1186	M1187	M1188	M1189	M1190	M1191	M1192	M1193	M1194	M1195	M1196	M1197	M1198	M1199	M1200	M1201	M1202	M1203	M1204	M1205	M1206	M1207	M1208	M1209	M1210	M1211	M1212	M1213	M1214	M1215	M1216	M1217	M1218	M1219	M1220	M1221	M1222	M1223	M1224	M1225	M1226	M1227	M1228	M1229	M1230	M1231	M1232	M1233	M1234	M1235	M1236	M1237	M1238	M1239	M1240	M1241	M1242	M1243	M1244	M1245	M1246	M1247	M1248	M1249	M1250	M1251	M1252	M1253	M1254	M1255	M1256	M1257	M1258	M1259	M1260	M1261	M1262	M1263	M1264	M1265	M1266	M1267	M1268	M1269	M1270	M1271	M1272	M1273	M1274	M1275	M1276	M1277	M1278	M1279	M1280	M1281	M1282	M1283	M1284	M1285	M1286	M1287	M1288	M1289	M1290	M1291	M1292	M1293	M1294	M1295	M1296	M1297	M1298	M1299	M1300	M1301	M1302	M1303	M1304	M1305	M1306	M1307	M1308	M1309	M1310	M1311	M1312	M1313	M1314	M1315	M1316	M1317	M1318	M1319	M1320	M1321	M1322	M1323	M1324	M1325	M1326	M1327	M1328	M1329	M1330	M1331	M1332	M1333	M1334	M1335	M1336	M1337	M1338	M1339	M1340	M1341	M1342	M1343	M1344	M1345	M1346	M1347	M1348	M1349	M1350	M1351	M1352	M1353	M1354	M1355	M1356	M1357	M1358	M1359	M1360	M1361	M1362	M1363	M1364	M1365	M1366	M1367	M1368	M1369	M1370	M1371	M1372	M1373	M1374	M1375	M1376	M1377	M1378	M1379	M1380	M1381	M1382	M1383	M1384	M1385	M1386	M1387	M1388	M1389	M1390	M1391	M1392	M1393	M1394	M1395	M1396	M1397	M1398	M1399	M1400	M1401	M1402	M1403	M1404	M1405	M1406	M1407	M1408	M1409	M1410	M1411	M1412	M1413	M1414	M1415	M1416	M1417	M1418	M1419	M1420	M1421	M1422	M1423	M1424	M1425	M1426	M1427	M1428	M1429	M1430	M1431	M1432	M1433	M1434	M1435	M1436	M1437	M1438	M1439	M1440	M1441	M1442	M1443	M1444	M1445	M1446	M1447	M1448	M1449	M1450	M1451	M1452	M1453	M1454	M1455	M1456	M1457	M1458	M1459	M1460	M1461	M1462	M1463	M1464	M1465	M1466	M1467	M1468	M1469	M1470	M1471	M1472	M1473	M1474	M1475	M1476	M1477	M1478	M1479	M1480	M1481	M1482	M1483	M1484	M1485	M1486	M1487	M1488	M1489	M1490	M1491	M1492	M1493	M1494</
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	---------