ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟΥ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.»

01/07/2022 – 30/06/2025

20 Ιανουαρίου 2023

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.»

Στον Πειραιά, σήμερα, την 20η Ιανουαρίου 2023, ημέρα Παρασκευή και ώρα 10:00,

αφενός ο YU ZengGang, Πρόεδρος της Ο.Λ.Π. Α.Ε. που ενεργεί ως εκπρόσωπος αυτής σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 23/20-01-2023 απόφαση του Προέδρου ΟΛΠ Α.Ε. της Εταιρίας, και

αφετέρου, οι

- ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΚΟΥΛΟΥΡΑΣ
- ΑΝΕΣΤΗΣ ΣΟΥΛΟΥΚΙΔΗΣ
- ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΩΓΟΣ

που ενεργούν ως εκπρόσωποι της ΕΝΩΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΚΑΙ ΔΟΚΙΜΩΝ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΩΝ δυνάμει της από 22/18-01-2023 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης της Ένωσης Μονίμων και Δοκίμων Λιμενεργατών ΟΛΠ, την οποία συνυπογράφει και ο ΣΥΜΕΩΝ ΛΕΥΘΕΡΙΩΤΗΣ Πρόεδρος της ΟΦΕ, κατόπιν συλλογικής διαπραγμάτευσης συνομολογούν τους όρους της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, η οποία έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.»

ΑΡΘΡΟ 1
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται όλο το λιμενεργατικό προσωπικό της Εταιρείας που απασχολείται σε αυτήν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ως εξής:

Α) όσοι υπηρετούσαν με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατά το χρόνο μετατροπής του ΟΛΠ σε ΑΕ (1.5.1999) και όσοι προσελήφθησαν μέχρι την έναρξη ισχύος του Ν. 3429/2005.
Β) όσοι προσελήφθησαν μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 3429/2005.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄- ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

ΑΡΘΡΟ 2
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

Βασικό Ημερομίσθιο

Το βασικό ημερομίσθιο για κάθε λιμενεργατική εργασία ορίζεται ως εξής:

Βασικό Ημερομίσθιο	Ποσό
1/7/2022 - 30/6/2023	44,0
1/7/2023 - 30/6/2024	45,5
1/7/2024 - 30/6/2025	47,0

Ασφαλιστικό Ημερομίσθιο

Το ασφαλιστικό ημερομίσθιο ανέρχεται σε ποσό ίσο με το βασικό ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 20% και καταβάλλεται σε αυτούς για κάθε εργάσιμη ημέρα που δεν διατίθενται σε φορτοεκφορτωτικές εργασίες του Λιμένος, ελλείψει εργασίας ή σε άλλες περιπτώσεις εργασίας, όπως καβοδεσολυσία και ειδικές εργασίες («αγγαρείες»).

Ο εκάστοτε Επόπτης λιμενεργασίας δύναται να επιτρέψει την αποχώρηση των εν αναμονή τελούντων λιμενεργατών μετά 4ωρο εφόσον κατά την κρίση του δεν προβλέπεται περίπτωση απασχόλησής τους μέχρι το πέρας του ωραρίου της βάρδιάς τους.

4. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας – εμπειρίας

1. Στους εργαζομένους χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας - εμπειρίας ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας στον ΟΛΠ ως ακολούθως:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ
3	10%
6	20%
9	30%
12	32%
15	34%
18	36%
21	38%
24	40%
27	42%
30	44%
33 και άνω	46%

2. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι κατά την υπογραφή της προηγούμενης ΣΣΕ (ισχύς 1/7/2019) είχαν ήδη συμπληρώσει 27 χρόνια υπηρεσίας θα συνεχίσουν να λαμβάνουν προσωποπαγές ειδικό επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας ύψους 120 ευρώ μηνιαίως.

3. Ως χρόνος υπηρεσίας νοείται ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην ΟΛΠ ΑΕ όπως και ο τυχόν ήδη αναγνωρισμένος από την Ο.Λ.Π. ΑΕ χρόνος υπηρεσίας εκτός Ο.Λ.Π. μέχρι (κατά μέγιστο) έξι (6) έτη, μέχρι την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ

Το Δώρο Χριστουγέννων και το Δώρο Πάσχα υπολογίζονται και καταβάλλονται ως εξής:

Α) Δώρο Χριστουγέννων:

1. Για την καταβολή του πλήρους επιδόματος (25 ημερομίσθια) απαιτείται να έχουν πραγματοποιηθεί κατά το χρονικό διάστημα από 1ης Απριλίου μέχρι 30η Νοεμβρίου, 200 ημέρες εργασίας συμπεριλαμβανομένων και των ημερών εργασίας κατά τα Σάββατα, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Για λιγότερες ημέρες εργασίας θα γίνεται περικοπή ανά 8 (οκτώ) ημέρες απουσίας ενός ημερομισθίου Δώρου Χριστουγέννων ή κλάσμα αυτού.

Το Δώρο Χριστουγέννων, το αργότερο έως 21 Δεκεμβρίου.

Το Δώρο Πάσχα, το αργότερο έως τη Μεγάλη Τετάρτη.

Το Επίδομα Αδείας, την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

ΣΤ) Νεοπροσλαμβανόμενοι και Μεταταχθέντες

Νεοπροσλαμβανόμενοι και Μεταταχθέντες θα λαμβάνουν επιδόματα εορτών, επιδόματος αδείας και αποδοχών αδείας με βάση τις αποδοχές του χρονικού διαστήματος που αναλογεί υπολογιζόμενες με βάση την πραγματική απασχόληση σε περίπτωση πρόσληψης/μετάταξης μετά την 01/12 ή 01/04 του έτους.

8. Οποιοδήποτε πλοίο τύπου RO-RO (εκτός car-terminal)

Καταργείται η απόδοση επί του ημερομισθίου και δίδεται ειδικό επίδομα 40% επί του βασικού ημερομισθίου.

9. Έμφορτα και κενά Εμπορευματοκιβώτια

Καταργείται η απόδοση επί του ημερομισθίου και δίδεται ειδικό επίδομα 40% επί του βασικού ημερομισθίου.

10. Αποσπασμένοι λιμενεργάτες στο Επιχειρησιακό Κέντρο, στα Γραφεία Εποπτείων, στην Υπηρεσία Σ.Υ.Κ.Ε., στην Περιοχή Τελωνειακών Ελέγχων (Τ.Α.) και στις αποθήκες του ΟΛΠ

Δίδεται ειδικό επίδομα 35% επί του βασικού ημερομισθίου.

11. Φορτοεκφόρτωση αυτοκινήτων με σύστημα V-Racks ή/και containers

Δίδεται το ημερομίσθιο του απλού λιμενεργάτη Γερανογέφυρας όπως στην παρ. 2 του παρόντος άρθρου.

12. Φορτοεκφόρτωση ειδικών φορτίων

Δίδεται το ημερομίσθιο του εναερίτη λιμενεργάτη Γερανογέφυρας όπως στην παρ. 3 του παρόντος άρθρου.

13. Κάθε εργασία εκτός φορτοεκφόρτωσης (αγγαρείες)

Χορηγείται το ασφαλιστικό ημερομίσθιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄- ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

ΑΡΘΡΟ 6
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, αποχωρώντας από την Εταιρία, δικαιούται να λάβει επίδομα αποχώρησης, ύψους **34.000** €.

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος θεωρείται ότι καλύπτει οποιοδήποτε άλλο επίδομα ή αποζημίωση που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου, το ως άνω επίδομα ανεξαρτήτως προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, δικαιούνται κατά σειρά :

1. Ο/η σύζυγος και/ή τα τέκνα αυτού, κατά ισομοιρία.
2. Οι γονείς του αποθανόντος κατά ισομοιρία.

Κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης	Η Εταιρία θα διαθέτει για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ποσόν που αντιστοιχεί σε ποσοστό 1,5% επί της μισθοδοσίας του λιμενεργατικού προσωπικού, εξαιρουμένων των αμοιβών για υπερωριακή απασχόληση και απασχόληση κατά Σάββατο, Κυριακές, Αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες, για πρόσθετη ασφάλιση τους για κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης.	
Χορήγηση δανείων	Εργαζόμενος στην Εταιρεία με τουλάχιστον 12 μηνών υπηρεσία μπορεί να ζητήσει δάνειο για λόγους υγείας και εκτάκτων οικονομικών αναγκών. Ο Διευθύνων Σύμβουλος αποφασίζει κατά την απόλυτη κρίση του για τη χορήγηση του δανείου. Δεν χορηγείται δάνειο εφόσον δεν έχει εξοφληθεί κάποιο προηγούμενο, με εξαίρεση έκτακτες περιπτώσεις για λόγους υγείας, που θα αποφασίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος.	
Χορήγηση Δωροεπιταγών	Στα τέκνα των εργαζομένων της εταιρείας ηλικίας έως 18 ετών, την περίοδο των Χριστουγέννων και νέου έτους, χορηγούνται δωροεπιταγές, με	

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄- ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 8

ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΣΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

1. Για την εργασία φορτοεκφόρτωσης αυτοκινήτων σε πλοία Roll-On-Roll-Off, το σύστημα αμοιβής με απόδοση καθορίζεται με βάση τα 47 αυτοκίνητα ανά λιμενεργάτη – οδηγό, ανά βάρδια.

Για κάθε αυτοκίνητο που φορτοεκφορτώνεται πλέον των 47 αυτοκινήτων ανά λιμενεργάτη – οδηγό, ανά βάρδια, θα χορηγείται αμοιβή η οποία θα υπολογίζεται αναλογικά επί του βασικού ημερομισθίου ή του ημερομισθίου απόδοσης.

Η αμοιβή για την ανωτέρω εργασία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) ημερομίσθια.

2. Κάθε λιμενεργατική ομάδα εργάζεται στο πλοίο που προγραμματίζεται εξαντλώντας το ωράριο της βάρδιας εργασίας της. Όταν η εργατική ομάδα ή μεμονωμένοι λιμενεργάτες τελειώσουν την εργασία τους χωρίς να έχουν εξαντληθεί τα χρονικά όρια της βάρδιάς τους, εφόσον αυτό κρίνεται απαραίτητο, δύνανται είτε ως ομάδα είτε ως μεμονωμένοι λιμενεργάτες να ενσωματωθούν σε άλλη λιμενεργατική ομάδα. Στην περίπτωση αυτή για τον υπολογισμό του αποδοτικού ημερομισθίου του άρθρου 8.1 θα προσμετράται το σύνολο των κινήσεων που έχουν γίνει ανά εργαζόμενο σε όλες τις λιμενεργατικές ομάδες , με την προϋπόθεση ότι θα διασφαλίζεται η αποτίμηση της απόδοσης που έχει γίνει ανά εργαζόμενο.

3. Καταργείται η καταβολή, επί του βασικού ημερομισθίου ή/και του ημερομισθίου απόδοσης, καθυστέρησης έναρξης εργασίας ή διακοπή αυτής, σε κάθε λιμενεργάτη, ανά βάρδια.

4. Μειώνεται η απόδοση των αυτοκινήτων ανά λιμενεργάτη ανά βάρδια ανάλογα με το χρόνο καθυστέρησης έναρξης εργασίας ή διακοπής της. Στην περίπτωση αυτή το αποδοτικό ημερομίσθιο υπολογίζεται κατ' αναλογία του άρθρου 8.1, δηλαδή στη βάση του αριθμού αυτοκινήτων που θα φορτοεκφορτωθεί πλέον του αριθμού αυτοκινήτων που προκύπτει κατ΄ αναλογία του άρθρου 8.1 για τις πραγματικές ώρες εργασίας (δηλαδή των ωρών της βάρδιας αφαιρουμένων των ωρών της καθυστέρησης).

5. Στις περιπτώσεις που υπάρχει ανάγκη για μετακίνηση αυτοκινήτων εντός του αποθηκευτικού χώρου του Car Terminal για παράδοσή τους, θα υπολογίζεται η απόδοση του άρθρου 8.1 και για κάθε πέντε (5) κινήσεις αυτοκινήτων που μετακινούνται (shifting) θα λογίζεται μία (1) κίνηση στην παραγωγικότητα.

6. Για τις λοιπές λιμενεργατικές εργασίες δεν προβλέπονται ελάχιστες αποδόσεις. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να παρέχουν την πραγματική εργασία τους εντός του 8ωρου εργασίας τους σύμφωνα με τις υποδείξεις της εταιρίας.

Η καβοδετική ομάδα ορίζεται σε τέσσερις (4) λιμενεργάτες για την πρόσδεση των πλοίων και σε δύο (2) λιμενεργάτες για το λύσιμο των πλοίων.

Στον Επιβατικό Σταθμό Εξωτερικού σε περιπτώσεις μεγάλων κρουαζιεροπλοίων (άνω των 280 μ.) η καβοδετική ομάδα ορίζεται σε έξι (6) λιμενεργάτες για την πρόσδεση των μεγάλων (άνω των 280 μ.) πλοίων και σε τέσσερις (4) λιμενεργάτες για το λύσιμο των ανωτέρω πλοίων.

Στο Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων σε περιπτώσεις πλοίων motherships (άνω των 300 μ.) η καβοδετική ομάδα ορίζεται σε πέντε (5) λιμενεργάτες για την πρόσδεση των μεγάλων (άνω των 300 μ.) πλοίων και σε τρεις (3) λιμενεργάτες για το λύσιμο των ανωτέρω πλοίων.

Η αμοιβή για την καβοδεσολυσία είναι το ασφαλιστικό ημερομίσθιο.

Εξακολουθεί να ισχύει η κατάργηση της εκτέλεσης της εργασίας από ξεχωριστές ομάδες εργασίας από αυτές της φορτεκφόρτωσης (πόστες), όταν το πλοίο πλευρίζει και ξεκινά άμεσα η φορτοεκφορτωτική εργασία.

4. Τροφοδοσία

Σχετικά με τη τροφοδοσία των πλοίων Εξωτερικού αυτή θα εκτελείται από μικτές ομάδες εργασίας.

Στα Transit Κρουαζιερόπλοια, θα εκτελείται με μικτή ομάδα καβοδεσίας και τροφοεφοδίων .

Στα Homeporting Κρουαζιερόπλοια, θα εκτελείται με μικτή ομάδα καβοδεσίας, τροφοδοσίας και φορτοεκφόρτωσης αποσκευών επιβατών πλοίων Εξωτερικού.

5. Εκκενώσεις – Πληρώσεις Container – Αυτ/τα TIR & TIR ψυγεία

Η σύνθεση της λιμενεργατικής ομάδας για τις εργασίες των εκκενοπληρώσεων, αυτ/των TIR και TIR ψυγείων καθορίζεται με βάση τους δέκα πέντε (15) τόνους ανά λιμενεργάτη, ανά βάρδια, σε οποιοδήποτε στάδιο εργασίας και αν εργασθούν με ελάχιστο αριθμό δύο (2) λιμενεργατών.

Η εργασία, στα ανωτέρω στάδια, συνεχίζεται μέχρι λήξεως του κανονικού ωραρίου της βάρδιας της εργατικής ομάδας.

6. Συμβατικό Φορτίο

Α. Κατηγορία Σάκοι (μη μοναδοποιημένοι)

Η σύνθεση της λιμενεργατικής ομάδας έχει ως εξής:

Κύτος: Όταν η φορτοεκφόρτωση γίνεται με τα μέσα του πλοίου, κατ' ανώτερον επτά (7) λιμενεργάτες εκ των οποίων, ο ένας (1) κουμάντο και προστίθεται ένας (1) λιμενεργάτης κρενιέρος, ανά βάρδια.

S/P (προκυμαία επί αυτοκινήτου): Όταν έχουμε απευθείας φορτοεκφόρτωση στα αυτοκίνητα, έξι (6) λιμενεργάτες ανά βάρδια.

Για μοναδοποιημένους σάκους σε δέματα , η λιμενεργατική ομάδα θα μειώνεται κατά δύο (2) στο κύτος και δύο (2) στη προκυμαία, ανά βάρδια.

Β. Κατηγορία οποιουδήποτε εμπορεύματος συμβατικού φορτίου.

ΑΡΘΡΟ 10
ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΩΝ

Τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις των Λιμενεργατών είναι ιδίως, αλλά όχι περιοριστικώς, τα εξής:

1) Οφείλουν να προσέρχονται και να παρουσιάζονται καθημερινά στο χώρο του Εποπτείου την κανονισμένη ώρα για ανάληψη εργασίας

2) Στη βάρδια τους οφείλουν να πηγαίνουν στο χώρο εργασίας που διατέθηκαν και να εκτελούν κάθε φορτοεκφορτωτική εργασία που τους ανατίθεται.

3) Να τηρούν τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού, κάθε διαταγή της Διοίκησης, των Προϊσταμένων τους, Εποπτών και Αρχιεργατών.

4) Να εργάζονται προσεκτικά για να μην υπάρχουν ατυχήματα, ζημιές και φθορές στα πλοία, εμπορεύματα, μηχανήματα και εργαλεία.

5) Να αναφέρουν στον Αρχιεργάτη της ομάδας τους κάθε ζημιά που προξενείται στο πλοίο, στα μηχανήματα και εργαλεία.

6) Να φορούν πάντα τη στολή τους και τα ατομικά είδη προστασίας που απαιτούνται.

7) Να πραγματοποιούν τις κανονισμένες αποδόσεις εργασίας, ανά στάδιο εργασίας.

8) Να έχουν άψογη συμπεριφορά προς τους Προϊσταμένους τους, στους συναδέλφους τους, στους συναλλασσόμενους και να αποφεύγουν τις προστριβές μεταξύ τους.

9) Να τηρούν τις σχετικές οδηγίες ασφάλειας και τις επιχειρησιακές διαδικασίες του κάθε χώρου εργασίας.

10) Να αποφεύγουν τη χρήση κινητών τηλεφώνων κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

11) Ειδικά οι οδηγοί του RO-RO TERMINAL οφείλουν να ενεργούν σύμφωνα με τις οδηγίες του μανουβραδόρου (signal man) διότι είναι υπεύθυνος για τη στάθμευση των οχημάτων πάνω στο πλοίο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄- ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΑΡΘΡΟ 11
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ - ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΜΕΡΕΣ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ

Το λιμενεργατικό προσωπικό εργάζεται σε πρόγραμμα κυλιόμενων βαρδιών roster σε όλα τα στάδια εργασίας.

Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

Το ποσό αυτό μειώνεται ανάλογα (στη βάση των 22 ημερών) σε περίπτωση ασθενείας του εργαζομένου ή σε κάθε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν δηλώσει διαθέσιμος για παροχή εργασίας, ενώ υποχρεούται προς τούτο σύμφωνα με τους ισχύοντες όρους εργασίας του.

Τυχόν αλλαγές του προγράμματος βαρδιών πρέπει να ανακοινώνονται στον εργαζόμενο εγκαίρως, σε κάθε περίπτωση προ 24 ωρών από την καθορισμένη βάρδια.

ΑΡΘΡΟ 12
ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος (ΔΙΑΣ), ως εξής:

Την 18η κάθε μήνα καταβάλλεται σταθερό ποσό προκαταβολής.

Την 5η κάθε μήνα, καταβάλλεται η εκκαθάριση των αποδοχών του προηγούμενου μήνα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄- ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 13
ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει για τρία (3) έτη, με ημερομηνία έναρξης 1/7/2022 και ημερομηνία λήξης 30/6/2025.

ΑΡΘΡΟ 14

1. Οι εργασιακές σχέσεις της Εταιρίας με τους εργαζομένους διέπονται από την παρούσα σε συνδυασμό με τον ισχύοντα Γενικό Κανονισμό Προσωπικού και τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις όπου ρητά παραπέμπει η παρούσα και για όσα δεν ρυθμίζονται από τις ανωτέρω διατάξεις

2. Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας ΣΣΕ απαιτεί τη σύμφωνη γνώμη των συμβαλλόμενων μερών.

3. Οι θέσεις εργασίας των λιμενεργατών στα διάφορα στάδια εργασίας καλύπτονται κατ' αρχάς από λιμενεργάτες της ΟΛΠ ΑΕ και εν συνεχεία από τρίτους, κατά την κρίση της εργοδότριας εταιρείας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΛΠ Α. Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Yu ZengGang

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
Τ.Θ. Πειραιάς
Ταχ. Δ/νση: Ακτή Μιαούλη 10 - 185 38
Γ.Ε.Μ.Η 44259307000
ΑΦΜ: 090010223
ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΚΟΥΔΟΥΡΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΩΓΟΣ

ΑΝΕΣΤΗΣ ΣΟΥΛΟΥΚΙΔΗΣ

ΕΝΩΣΗ ΜΟΝΙΜΩΝ & ΔΟΚΙΜΩΝ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΩΝ Ο.Α.Π. ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1968 ΑΡΓΙΑΙ ΟΝΙΔΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Φ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1921