ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα την 29. Δεκεμβρίου 2017 τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη ήτοι:

Αφενός το Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία **«ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΓΑΡΟΥ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ» (Ο.Μ.Μ.Α.)**, το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, επί της Λεωφ. Βασ. Σοφίας και Κόκκαλη 1, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Νικόλαο Θεοχαράκη (εφεξής, χάριν συντομίας, ο **«ΟΜΜΑ»**),

Και αφετέρου το σωματείο εργαζομένων «Σωματείο Εργαζομένων ΟΜΜΑ (ΣΕΟΜΜΑ)» που εκπροσωπείται νόμιμα από τους εκπροσώπους του, ήτοι τον Πρόεδρό του Γεώργιο Κυριακόπουλο, άπαντες εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, (δυνάμει της από 472/20-12-17 Αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου ο ΟΜΜΑ και της από 20/12/17 Αποφάσεως της Γενικής Συνέλευσης του ο ΣΕΟΜΜΑ), αφού έλαβαν υπόψη:

Α) την κείμενη εργατική νομοθεσία, τις διατάξεις του Ν.1876/1990, και ιδίως δε τις διατάξεις του Ν. 3986/2011, όπως σήμερα ισχύουν,

Β) την υφιστάμενη δύσκολη οικονομική συγκυρία για τον ΟΜΜΑ, αλλά και τις ανάγκες που καλείται να καλύψει με την εργασία του το απασχολούμενο προσωπικό,

Γ) την από 01/12/2016 επιχειρησιακή σ.σ.ε. που έχει συναφθεί μεταξύ των Μερών, η διάρκεια της οποίας έχει συμφωνηθεί μέχρι την 31.12.2017,

Δ) το γεγονός ότι η από 31.12.2016 επιχειρησιακή σ.σ.ε. αξιολογείται από αμφότερα τα Μέρη ότι συνέβαλε θετικά στην κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών του ΟΜΜΑ, αλλά και των προσωπικών αναγκών του προσωπικού του ΟΜΜΑ που παρείχε την εργασία του με βάση τις ρυθμίσεις αυτής στο πλαίσιο συστήματος διευθέτησης εργασίας,

Ε) το γεγονός ότι η εφαρμογή των προβλέψεων της από 01.12.2016 επιχειρησιακής σσε πραγματοποιήθηκε με απόλυτη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού του ΟΜΜΑ που απασχολήθηκε στο πλαίσιο συστήματος διευθέτησης εργασίας,

και κατόπιν της διαβουλεύσεως και των διαπραγματεύσεων που προηγήθηκαν, αποφασίζουν να προβούν στην παράταση της ισχύος της από 01.12.2016 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας μέσω της σύναψης επιχειρησιακής σ.σ.ε. με διάρκεια ισχύος από 01.01.2018 έως 31.08.2019 με τους όρους των επόμενων άρθρων, κατά τρόπον ώστε οι ρυθμίσεις αυτής να ισχύσουν και να εφαρμοστούν τόσο κατά την παρούσα καλλιτεχνική περίοδο που έχει εκκινήσει την 01.09.2017 και πρόκειται να λήξει την 31.08.2018, όσο και κατά την επόμενη καλλιτεχνική περίοδο που θα εκκινήσει την 01.09.2018 και θα λήξει την 31.08.2019:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας **ορισμένου ή αορίστου** χρόνου στα επί μέρους Τμήματα και Διευθύνσεις του ΟΜΜΑ, με την επιφύλαξη του άρθρου 5.

Άρθρο 2

Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας

Λόγω των ιδιαιτεροτήτων του ΟΜΜΑ, οι οποίες προκύπτουν από τις πάσης φύσεως εκδηλώσεις και δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα στις εγκαταστάσεις του, συμφωνείται κατά τις διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 3986/2011, σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων λαμβανομένων υπόψη των αναγκών του ΟΜΜΑ, όπως αυτές διαπιστώνονται από τα αρμόδια όργανά του και υπό τους νόμιμους περιορισμούς ως ορίζεται κατωτέρω.

Άρθρο 3

Προσωπικό Τεχνικής Διεύθυνσης

Ο ΟΜΜΑ δύναται κατά τη διάρκεια εκάστης καλλιτεχνικής περιόδου ετήσιας διάρκειας, ήτοι από την 1η Σεπτεμβρίου μέχρι και την 31η Αυγούστου του επομένου έτους, να απασχολεί έως και 32 εβδομάδες το προσωπικό της Τεχνικής Διεύθυνσης με εβδομαδιαίο ωράριο πέραν των 40 ωρών και έως 48 ώρες, ενώ ο συνολικός χρόνος αυξημένων ωρών που κατανέμεται την περίοδο αυτή αυξημένης απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τις διακόσιες πενήντα έξι (256) ώρες εργασίας από το συνολικό χρόνο απασχόλησης εντός της ετήσιας αυτής περιόδου.

Σε κάθε εβδομάδα που εντάσσεται στην περίοδο αυξημένης απασχόλησης ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας κατανέμεται σε έξι ημέρες. Το δε ημερήσιο ωράριο για τις πέντε ημέρες εβδομαδιαίως ορίζεται σε οκτώ ώρες, ενώ για την έκτη ημέρα ο ΟΜΜΑ δύναται να απασχολήσει τον εργαζόμενο από έξι ώρες έως και οκτώ ώρες. Για την εφαρμογή του συστήματος διευθέτησης που συμφωνείται με την παρούσα οι έξι ημέρες απασχόλησης κατανέμονται από Δευτέρα ως και Κυριακή, ενώ η ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης θα χορηγείται εντός της ίδιας εβδομάδας.

Ο ΟΜΜΑ αντίστοιχα κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης, κατά την οποία η εργασία παρέχεται επί πέντε ημέρες εβδομαδιαίως και επί οκτάωρο ημερησίως για τους εργαζομένους που απασχολούνται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, **αντί** της μείωσης των ωρών εργασίας ανά ημέρα απασχόλησης θα χορηγεί στον/ στην εργαζόμενο/νη ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή ανάλογη προσαύξηση της ετήσιας άδειας με αποδοχές. Οι ημέρες αυτές ανάπαυσης ή άδειας δύναται να χορηγηθούν ακόμη και προκαταβολικά λόγω των υπηρεσιακών αναγκών του ΟΜΜΑ και κατά προτίμηση εντός των χρονικών διαστημάτων από 01 Ιανουαρίου έως και 10 Ιανουαρίου, μία εβδομάδα προ και μια εβδομάδα μετά το Πάσχα και από 15 Ιουνίου έως και 20 Σεπτεμβρίου εκάστου έτους, τα οποία ορίζονται ρητά ως περίοδοι μειωμένης απασχόλησης και σε κάθε περίπτωση εντός της ως άνω ετήσιας καλλιτεχνικής περιόδου, ακόμη και σε χρονικά διαστήματα που δεν προσδιορίζονται στην παρούσα ως περίοδοι μειωμένης απασχόλησης, αλλά στα οποία ο ΟΜΜΑ δύναται να χορηγεί πρόσθετες ημέρες ανάπαυσης στο πλαίσιο της συμφωνούμενης διευθέτησης με βάση τον εκάστοτε υφιστάμενο προγραμματισμό του.

Τα προγράμματα εργασίας καθορίζονται από τον ΟΜΜΑ με βάση το διευθυντικό του δικαίωμα και με γνώμονα την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών, ωστόσο αναφορικά με τη χορήγηση των ημερών ανάπαυσης/ προσαύξησης κανονικής άδειας με αποδοχές, που θα οφείλονται με βάση το σύστημα διευθέτησης που εισάγεται με την παρούσα, θα λαμβάνονται υπόψιν κατά τη διαμόρφωση του εκάστοτε προγράμματος εργασίας τυχόν αιτήματα των εργαζομένων που θα μπορούν να ικανοποιηθούν στο μέτρο του δυνατού ή τυχόν αιτήματα που θα αφορούν στην κάλυψη έκτακτων αναγκών των εργαζομένων και σε κάθε περίπτωση θα τηρείται από τον ΟΜΜΑ η αρχή της ίσης μεταχείρισης.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν επιθυμεί πρόσθετες ημέρες ανάπαυσης ή αδείας, αλλά εναλλακτικά επιθυμεί μειωμένο ωράριο απασχόλησης θα υποβάλλει εντός του μηνός Σεπτεμβρίου εκάστου έτους σχετική αίτηση - υπεύθυνη δήλωση, η οποία θα εξετάζεται, θα λαμβάνεται υπόψιν και θα γίνεται προσπάθεια να ικανοποιηθεί από τον ΟΜΜΑ κατά την διαμόρφωση του προγραμματισμού του. Σε περίπτωση που η ως άνω αίτηση υποβληθεί μετά την 30η Σεπτεμβρίου ή μετά την ημερομηνία αυτή ζητηθεί τροποποίηση ήδη υποβληθείσας αιτήσεως, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού θα εξετάζει τη δυνατότητα ικανοποίησή της με βάση τον ήδη διαμορφωθέντα προγραμματισμό της σύμφωνα με τις ανάγκες του ΟΜΜΑ.

Άρθρο 4

Απασχόληση την έκτη (6) ημέρα στο πλαίσιο της διευθέτησης και προσαύξηση ημερών ανάπαυσης

Η ημερήσια απασχόληση κατά την έκτη ημέρα στο πλαίσιο του συμφωνούμενου συστήματος διευθέτησης, δεν δύναται να υπολείπεται των έξι (6) ωρών, οπότε και θα χορηγείται μία αναπληρωματική ημέρα ανάπαυσης από τον ΟΜΜΑ. Σε περίπτωση που η απασχόληση του Εργαζομένου κατά την έκτη ημέρα υπερβαίνει τις 6 ώρες, για κάθε τρείς εβδομάδες κατά τις οποίες ο εργαζόμενος απασχολείται επί έξι ημέρες υπό το καθεστώς του συστήματος διευθέτησης, δικαιούται να λαμβάνει τέσσερις ημέρες πρόσθετης ανάπαυσης εντός του ημερολογιακού έτους αναφοράς και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 3 της παρούσας. Σε περίπτωση που προβλέπεται με βάση το εκάστοτε πρόγραμμα εργασίας η παροχή εργασίας θα καταβάλλεται κανονικά στον εργαζόμενο η προβλεπόμενη μισθολογική προσαύξηση.

Άρθρο 5

Λοιπό Προσωπικό

Οι εργαζόμενοι των λοιπών διευθύνσεων και τμημάτων δύνανται να απασχοληθούν κατά το ανωτέρω σύστημα διευθετήσεως του χρόνου εργασίας τους, εφόσον εντός του μηνός Σεπτεμβρίου εκάστου έτους υποβάλλουν στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΜΜΑ σχετική έγγραφη δήλωση αποδοχής ένταξης τους στο σύστημα διευθέτησης που συμφωνείται με την παρούσα επιχειρησιακή σ.σ.ε. Στην ίδια δήλωση θα διατυπώνεται ρητώς και με σαφήνεια από τον κάθε εργαζόμενο αν επιθυμεί κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης να λαμβάνει είτε α) ανάλογη μείωση των ωρών εργασίας ανά ημέρα απασχόλησης, είτε β) ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή ανάλογη προσαύξηση της ετήσιας άδειας κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 3 της παρούσας για το προσωπικό της Τεχνικής Διεύθυνσης. Σε περίπτωση που η ως άνω αίτηση υποβληθεί μετά την 30η Σεπτεμβρίου ή μετά την ημερομηνία αυτή ζητηθεί τροποποίηση ήδη υποβληθείσας αιτήσεως, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού θα εξετάζει τη δυνατότητα ικανοποίησή της με βάση τον ήδη διαμορφωθέντα προγραμματισμό της σύμφωνα με τις ανάγκες του ΟΜΜΑ.

Άρθρο 6

Υποχρέωση γνωστοποίησης προγράμματος

Ο ΟΜΜΑ στο πλαίσιο εφαρμογής του συστήματος διευθέτησης και προκειμένου να είναι δυνατή και να διευκολύνεται η απασχόληση του προσωπικού κατά τα ανωτέρω υποχρεούται να γνωστοποιεί το εκάστοτε εβδομαδιαίο πρόγραμμα στο απασχολούμενο προσωπικό επτά (7) ημέρες πριν την εφαρμογή του. Εφόσον πρόκειται για εβδομάδα αυξημένης απασχόλησης, τούτο θα πρέπει να ορίζεται ρητά στο πρόγραμμα που θα αναρτάται κατά τα ανωτέρω.

Άρθρο 7

Προσωπικό Ορισμένου Χρόνου

Ειδικά συμφωνείται ότι για τη διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης του προσωπικού που απασχολείται στο πλαίσιο συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψιν από τον ΟΜΜΑ η εκάστοτε συμφωνηθείσα διάρκεια της συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, ώστε η διευθέτηση του χρόνου εργασίας του εν λόγω προσωπικού να καθιστά εφικτή την αναπλήρωση εκ μέρους του εργαζομένου των πρόσθετων ωρών και ημερών απασχόλησής της περιόδου αυξημένης απασχόλησης κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης, ώστε να μην υπάρχει καταστρατήγηση της χρονικής διάρκειας των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, αλλά και των δικαιωμάτων των εργαζομένων να λαμβάνουν κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης τις ημέρες ανάπαυσης ή της προσαύξησης της ετήσιας άδειας με αποδοχές.

Άρθρο 8

Όσα συμφωνούνται με την παρούσα αναφορικά με την επιβολή συστήματος διευθέτησης εργασίας και στο πλαίσιο αυτής, ιδίως ως προς την επιβολή εργασίας επί έξι ημέρες εβδομαδιαίως, ισχύουν αποκλειστικά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας και υπό τους όρους αυτής.

Άρθρο 9

Ο ΟΜΜΑ υποχρεούται κατά την εφαρμογή της παρούσας να τηρεί την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία

Ο ΟΜΜΑ υποχρεούται κατά την εφαρμογή της παρούσας να εναλλάσσει τους εργαζομένους στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης τους τόσο κατά την κατανομή των ημερών και ωρών εργασίας κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης, όσο και των ημερών ανάπαυσης και αδείας κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης.

Σε περίπτωση που κάτι δεν ρυθμίζεται ειδικώς στην παρούσα ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 42 ν. 3986/2011 αι σε γενικότερες διατάξεις.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος των λοιπών διατάξεων.

Η σύμβαση αυτή υπερισχύει κάθε άλλης συλλογικής σύμβασης εργασίας κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής.

Άρθρο 10

Διάρκεια

Η διάρκεια της παράτασης της ισχύος της από 01.12.2016 επιχειρησιακής σ.σ.ε. που συμφωνείται με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συμφωνείται ότι ισχύει από την υπογραφή της και μέχρι την 31.08.2019, ήτοι καταλαμβάνει αναδρομικά την τρέχουσα καλλιτεχνική περίοδο, από 01.09.2017 μέχρι 31.08.2018, αλλά και την επόμενη καλλιτεχνική περίοδο από 01.09.2018 μέχρι και την 31.08.2019, οπότε συμφωνείται μεταξύ των Μερών ότι λήγει η παρούσα επιχειρησιακή σ.σ.ε..

Ειδικά διευκρινίζεται μεταξύ των Μερών ότι για την ερμηνεία και την εφαρμογή της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. και δεδομένης της ιδιαιτερότητας του καλλιτεχνικού προγραμματισμού του ΟΜΜΑ και της εύρυθμης λειτουργίας του διευκρινίζεται ότι το έτος (περίοδος αναφοράς) προσδιορίζεται σε αντιστοιχία με εκάστη καλλιτεχνική περίοδο ήτοι από 01 Σεπτεμβρίου έως και 31 Αυγούστου.

Σε πίστωση των ανωτέρω συμφωνηθέντων καταρτίσθηκε η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας σε τρία όμοια πρωτότυπα, τα οποία αφού διαβάστηκαν από τα συμβαλλόμενα μέρη υπογράφονται ως ακολούθως και εκ των οποίων έλαβαν από ένα τα Μέρη, το δε τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας όπως ο νόμος ορίζει.

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΜΑ

Νικόλαος Θεοχαράκης

Πρόεδρος ΔΣ ΟΜΜΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΟΜΜΑ

Γεώργιος Κυριακόπουλος

Πρόεδρος ΣΕΟΜΜΑ