



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΥΣ 2020

Στο Δήμο Δέλτα Θεσσαλονίκης (Βιομηχανική Περιοχή – Σίνδος) , την 27/07/2020, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων : α) της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία **«ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΪΑ Α.Ε.»**, η οποία εδρεύει στην Θέση Βρύσες – Βαθύ Αυλίδας και εκπροσωπείται νόμιμα για τους σκοπούς της παρούσας από τους κ.κ. Βhanγα Mandanna και Dejan Beko και β) του Επαγγελματικού Επιχειρησιακού Σωματίου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε. ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ»** που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του κ.κ. Μιχαήλ Μπούρα και Γεώργιο Οικονόμου αντίστοιχα, οι οποίοι, όλοι παραπάνω, είναι ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη αποφάσισαν να προβούν στη σύναψη της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας μετά τη λήξη της Επιχειρησιακής ΣΣΕ του έτους 2019. Με την παρούσα τροποποιούνται ρυθμίσεις προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ ή / και πρακτικών προηγούμενων ετών, στις οποίες είτε γίνεται ρητή αναφορά, είτε ρυθμίζονται εκ νέου, με χρονικό ορίζοντα ισχύος τους την 31-12-2020, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται στις επί μέρους ρυθμίσεις .

Κατόπιν αυτών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

**Άρθρο 1°**

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγονται τα μέλη του Σωματείου που απασχολούνται στην εταιρία και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ.)

Άρθρο 2°

Για το έτος 2020, οι καταβαλλόμενοι μισθοί παραμένουν σταθεροί, στο ύψος που καταβάλλονταν κατά την 31^η/12/2019.

Άρθρο 3°

Διευκρινίζεται ότι μεταξύ των επιδομάτων που διατηρούνται, συμπεριλαμβάνεται και το επίδομα γάμου, το οποίο θα συνεχίσει να καταβάλλεται και για το έτος 2020, σε όσους ήταν δικαιούχοι του. Για όσα από τα μέλη του Σωματείου θα συνάψουν γάμο, θα χορηγηθεί το εν λόγω επίδομα, ίσο με το 10 % του βασικού μισθού της τελευταίας χρονικά υποχρεωτικής συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο της Ζυθοποιίας ή της τελευταίας χρονικά ισχύουσας υποχρεωτικής κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε. που υπάγεται η εκάστοτε ειδικότητα του εργαζομένου, για τις ειδικότητες που δεν συμπεριλαμβάνονται στη σ.σ.ε. της Ζυθοποιίας (π.χ. χειριστές κλάρκ, ηλεκτροτεχνίτες, μηχανικοί συντηρητές κ.λ.π.). Η παραπομπή στις ανωτέρω ΣΣΕ γίνεται αποκλειστικά για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε άλλη επέκταση των ρυθμίσεων τους, ή όσων μεταγενέστερα ακολουθήσουν στην υπερισχύουσα αυτών παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Άρθρο 4°

Θα συνεχιστεί η καταβολή, προς τα μέλη του Σωματείου, των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων / Νέου έτους, Πάσχα και αδείας, όπως καταβάλλονταν και υπολογίζονταν έως σήμερα. Ειδική μνεία γίνεται στο ύψος του επιδόματος αδείας που ισούται με 13,5 ημερομίσθια.

**Άρθρο 5ο**

1) Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασεως εργασίας κάποιου ή κάποιων από τα μέλη του Σωματείου εκ μέρους της Εταιρίας, η τελευταία θα υποχρεούται να καταβάλλει αποζημίωση απολύσεως υπολογιζόμενη κατά τα προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις των Ν. 2112/1920 και 3198/1955, όπως ίσχυαν προ της τροποποίησώς τους, δυνάμει του Ν.4093/2012. Σε περίπτωση καταγγελίας μετά από προειδοποίηση, θα ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010. Περαιτέρω συμφωνείται ότι ως βάση του υπολογισμού θα λαμβάνονται οι αποδοχές του εργαζομένου ωσάν να μην είχε ανασταλεί η ισχύς και η εφαρμογή των ρυθμίσεων των προηγούμενων σ.σ.ε. (στο βαθμό που οι αναστελλόμενες ρυθμίσεις θα αποτελούσαν τμήμα των τακτικών αποδοχών).

Η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται επίσης στους χήρους/ες και τέκνα και σε έλλειψη αυτών, στους γονείς των θανόντων εργαζομένων.

2) Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος κριθεί, από την αρμόδια επιτροπή του Ι.Κ.Α (ΕΦΚΑ) ανάπηρος και εν συνέχεια δικαιωθεί συντάξεως αναπηρίας, μπορεί, με αίτημα του εργαζομένου, να καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του. Στην περίπτωση αυτή η εταιρία θα καταβάλλει στον εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής το 60% της παραπάνω αποζημίωσης απόλυσης.

3) Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος αποχωρήσει, έχοντας συμπληρώσει τις εκ του νόμου προϋποθέσεις για να λάβει, έστω και μειωμένη, σύνταξη γήρατος από το ΙΚΑ (ΕΦΚΑ) και εφόσον έχει συμπληρώσει το 62 έτος ηλικίας του, μπορεί, με αίτημα του εργαζομένου, καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του. Στην περίπτωση αυτή η εταιρία θα καταβάλλει σ' αυτόν το 80% της αποζημίωσης της παρ. 1 του παρόντος.

Άρθρο 6ο

Η Μεγάλη Παρασκευή έχει καθιερωθεί μόνιμα ως αργία, με την σ.σ.ε. του 2019.



Άρθρο 7ο

Συνεχίζει να ισχύει η ρύθμιση των όρων 3 του από 24-5-1988 «ιδιωτικού συμφωνητικού» και 3 της από 30-6-1992 «συλλογικής σύμβασης εργασίας» σχετικά με τη λειτουργία της καντίνας και την επιδότηση των εργαζομένων με επίδομα καντίνας. Χορηγείται πλέον μόνιμα από τούδε και στο εξής, σε κάθε εργαζόμενο, ανεξαρτήτως είδους σύμβασης εργασίας, ως επίδομα καντίνας δύο (2) ευρώ για κάθε εργάσιμη ημέρα.

Άρθρο 8ο

Το μήνα Απρίλιο, όπως και το μήνα Δεκέμβριο, και ειδικότερα κατά την περίοδο εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων/Νέου Έτους θα χορηγείται κάθε χρόνο, σε κάθε εργαζόμενο, δωροεπιταγή ύψους εκατό (100) ευρώ. Το μήνα Αύγουστο εκάστου έτους θα χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο μία επιπλέον (των άνω δύο) δωροεπιταγή, η οποία για το έτος 2020 θα ανέρχεται στο ποσό των εκατό (100 ευρώ), και από το έτος 2021 και έπειτα, θα ανέρχεται στο ποσό των εβδομήντα (70) ευρώ.

Άρθρο 9ο

Η εταιρία θα συνεχίσει να χορηγεί, χωρίς αντάλλαγμα, κάθε μήνα και σε κάθε εργαζόμενο ένα κιβώτιο μπύρας – κατά τη διακριτική ευχέρεια - παραγωγής της, όπως μέχρι σήμερα.

Επιπλέον, συμφωνείται ότι από τούδε και στο εξής, η εταιρεία, εφόσον παράγει, θα χορηγεί, μέσα στη διάρκεια του έτους, τρία κιβώτια σόδες - κατά τη διακριτική ευχέρεια -σε κάθε εργαζόμενο. Οι μήνες που θα χορηγούνται τα κιβώτια θα είναι τον Μάρτιο, τον Αύγουστο και τον Οκτώβριο εκάστου έτους.

Άρθρο 10ο



Η Εταιρία θα καλύψει τις υφιστάμενες παραγωγικές της ανάγκες με την μετατροπή, τον Ιανουάριο του έτους 2021, των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου δύο (2) εργαζομένων, σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Για την μετατροπή των συμβάσεων, η Εταιρία θα ακολουθήσει τη συνήθη διαδικασία προσλήψεων, εφαρμόζοντας επί πλέον ειδικότερα τα κριτήρια α) της προγενέστερης εμπειρίας, β) της αποδοτικότητας και εν γένει απόδοσης των υποψηφίων, ειδικά για όσους έχουν προηγουμένως απασχοληθεί σε όμοια ή παραπλήσια θέση εργασίας στην Εταιρία ή σε ομοειδείς παραγωγικές επιχειρήσεις, και γ) των τυπικών προσόντων και ικανοτήτων των υποψηφίων.

Η εταιρία για το σκοπό αυτό θα συστήσει τριμελή επιτροπή επιλογής, της οποίας ένα μέλος θα οριστεί από το σωματείο, ώστε να επιτευχθεί μια πληρέστερη και συνολική αξιολόγηση των υποψηφίων και μεγαλύτερη δυνατή διαφάνεια στις σχετικές αποφάσεις της Εταιρίας.

Άρθρο 11°

Η Εταιρία κάθε χρόνο θα επιχορηγεί το Σωματείο με τριακόσια (300) κιβώτια μπύρας, για την υποστήριξη των κοινωνικών του δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων.

Θα επιχορηγεί επίσης κάθε χρόνο το σωματείο για τις δραστηριότητες που οργανώνει υπέρ των εργαζομένων (συνεστίαση, εκδρομή κ.λ.π.) με το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ.

Άρθρο 12°

Συνεχίζουν και για το έτος 2020 να τελούν σε αναστολή οι όροι προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είχαν ανασταλεί με τις επιχειρησιακές σ.σ.ε. του έτους 2012 και των επόμενων ετών. Ειδικότερα η αναστολή αφορά α) τον αριθμό των τριών (3) επί πλέον ημερών κανονικής αδείας, από τις καθοριζόμενες από το νόμο, β) την καταβολή για κάθε ώρα επί πλέον των 40 ωρών την εβδομάδα εργασίας,

ωρομισθίου προσαυξημένου κατά 80%, γ)τα εξής επιδόματα 1) το επίδομα προϋπηρεσίας- πολυετούς υπηρεσίας, 2) ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθηκών, 3) τεχνικό επίδομα Πρακτικών Μηχανικών – Θερμαστών, 4) επίδομα διαχειριστικών λαθών, 5) επίδομα βάρδιας και 6) επίδομα ξένης γλώσσας, 7) επίδομα θέσης ευθύνης.

Συμφωνείται ότι μόνο για το μήνα Δεκέμβριο του τρέχοντος έτος (2020), η εταιρεία θα χορηγήσει, σε όλο το προσωπικό – μέλη του Σωματείου, μία (1) επιπλέον ημέρα ετήσιας άδειας ανάπαυσης, με αποδοχές.

Μετά τη λήξη της ισχύος της παρούσας κατά τις ρυθμίσεις του νόμου, θα επανέλθουν σε ισχύ και θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται, όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας , οι οποίοι είχαν ανασταλεί με προγενέστερες σ.σ.ε. ή αναστέλλονται με την παρούσα σύμβαση .

Άρθρο 13°

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ , διμερών συμφωνιών , πρακτικών συμφωνίας δεν τροποποιούνται με την παρούσα, συνεχίζουν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που είναι ευνοϊκότεροι από τους περιλαμβανόμενους στην παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 14°

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2020 και έχει διάρκεια έως την 31-12-2020 , εκτός εάν ειδικότερα ορίζεται διαφορετικά σε κάποια από τις ρυθμίσεις της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε.
Α.Φ.Μ. 999188717 Α.Δ.Υ.ΧΑΛΚΙΔΑΣ
Αρ.Μ.Α.Ε. 58184/12/Β/05/3
ΕΦΕΤΕΠ 22602000
ΕΔΡΑ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΝ ΚΡΑΤΟΥ ΑΥΛΙΔΑΣ
ΤΗΛ: 210 2444005 FAX: 210 2444528
Δ/ΝΣΗ ΑΛΛΗΛΟΦΙΑΣ : ΕΛΛΑΔΟΝ 59,145 64 Ν. ΚΗΦΙΣΙΑ
Τηλ. 210 2444005 Fax: 210 2444528
Τηλ. 210 6675200 Fax: 210 6675297

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

