# ***ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ***

# ***ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ***

Στη Λαμία σήμερα στις 14 Ιανουαρίου 2020 οι υπογράφοντες την παρούσα, αφενός ο Δήμαρχος Λαμιέων Καραΐσκος Ευθύμιος, Πρόεδρος του Δ.Σ. της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λαμίας (ΔΕΥΑΛ) που εδρεύει στην Λαμία (Παπανδρέου και Ισαάκ Λαμία) και νόμιμος εκπρόσωπος της και αφετέρου ο Πρόεδρος του Σωματείου εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ, Δημητρίου Νικόλαος ενεργούντες αμφότεροι με εντολή και για λογαριασμό τους αντίστοιχα και εξουσιοδοτημένοι νόμιμα από τα Διοικητικά τους Συμβούλια για την υπογραφή της παρούσας , αποφάσισαν, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα παρακάτω:

Λαμβάνοντας υπόψη:

1.Την προηγούμενη ισχύουσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας προσωπικού ΔΕΥΑΛ της 22 Ιανουαρίου 2019 (αριθ. Απόφασης Δ.Σ. ΔΕΥΑΛ 7/22-1-2019).

2.Τις διατάξεις περί εφαρμογής των νόμων 3833/2010, 3842/2010, 3845/2010 4024/2011 4093/2012 ,4354/2015 και των σχετικών εγκυκλίων

3.Τις διατάξεις της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α'), «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016»

4.Το υπ'αριθμ.2/19671/0022/14-5-2013 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους σύμφωνα με το οποίο «οι ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεν καταργούνται κατά το μέρος που ρυθμίζουν θέματα πέραν των μισθολογικών τα οποία ρυθμίσθηκαν με την περ.12 της υποπαρ.Γ1 του πρώτου άρθρου του Ν.4093/2012.

Συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας, της οποίας τους όρους δέχθηκαν ανεπιφύλακτα, αμφότερα τα μέρη.

## ***Άρθρο 1***

## ***ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ***

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λαμίας (Δ.Ε.Υ.Α.Λ.)

## Άρθρο 6

## ΘΕΣΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

**1Παροχή ρουχισμού:**Σε όλους τους εργαζομένους δίνονται είδη ένδυσης για την εκτέλεση ης εργασίας τους. Τα είδη αυτά αποτελούν μέσα για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αγκών της εργασίας στην Επιχείρηση και δεν είναι ούτε θεωρούνται αποδοχές.

Τα ανωτέρω είδη επιλέγονται από την επιτροπή προμηθειών της ΔΕΥΑΛ σε ωνεργασία με εκπρόσωπο των εργαζομένων. Μετά την έγκριση της προμήθειας ο κάθε θγαζόμενος δύναται κατόπιν συμφωνίας αντί του ρουχισμού που του αναλογεί να εισπράξει α χρήμα την αξία της προμήθειας αυτής, μειωμένης κατά 20%.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Λ. οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994 καθώς επίσης και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους(φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα, κλπ) τα οποία υποχρεούνται να χρησιμοποιούν στην εργασία τους.

**2Ασφάλιση προσωπικού:**Η ΔΕΥΑ Λαμίας παρέχει πρόσθετη ασφάλιση έναντι ατυχημάτων-θνάτου στο προσωπικό με συμμετοχή εξ ολοκλήρου του εργοδότη.

**3Άδειες:** Χορηγούνται πέρα των προβλεπόμενων από την Εργατική Νομοθεσία άδειες με αποδοχές.

α. Γάμου σε έξι (6) εργάσιμες μέρες.

β. Θανάτου συγγενούς των εργαζομένων πρώτου βαθμού (συζύγου-τέκνων-γονέων-αδελφών) τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

γ. Γέννησης τέκνου, ο πατέρας τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

δ. Ονομαστικής εορτής μία (1) εργάσιμη ημέρα.

ε. Άδεια Ειδικού Λόγου μία (1)εργάσιμη μέρα το χρόνο με υπεύθυνη δήλωση Ν1599/86 που υποβάλει ο εργαζόμενος επικαλούμενος προσωπικούς λόγους υγείας . στ. Άδεια αιμοδοσίας τρεις (3) εργάσιμες ημέρες στους εργαζομένους που δίνουν αίμα σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία για την τράπεζα αίματος των εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ την ημέρα της αιμοδοσίας υποχρεωτικά και τις επόμενες δύο εργάσιμες. Εξαίρεση και μεταφορά της άδειας αιμοδοσίας γίνεται μόνο με ευθύνη του Διευθυντή Υπηρεσίας και μόνο για υπηρεσιακές ανάγκες.

ζ. Άδεια για ετήσιες ιατρικές εξετάσεις (τσεκαπ) μία (1) εργάσιμη ημέρα.

**4.Μειωμένο ωράριο εργασίας:**Για τις εργαζόμενες μητέρες καθορίζεται μειωμένο ωράριο κατά δυο (2) ώρες την ημέρα τα πρώτα δυο χρόνια και κατά (1) ώρα για τα επόμενα δυο χρόνια της ηλικίας του παιδιού.

**5.Τριήμερα ασθενείας:**Η ΔΕΥΑΛ καλύπτει πλήρως τη διαφορά του ημερομισθίου που δεν πληρώνεται ο εργαζόμενος από το ΙΚΑ σε περίπτωση ασθενείας εργαζομένου μέχρι τρεις (3) ημέρες.

**6.Συνδικαλιστική άδεια:**Χορηγείται στους συνδικαλιστές-εργαζόμενους της Επιχείρησης συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές πέραν των όσων προβλέπει η ισχύουσα εργατική νομοθεσία για τον Ιδιωτικό Τομέα ως εξής:

Μέλη Διοίκησης (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας) Πρωτοβάθμιου Συνδικαλιστικού Οργάνου (σωματείο) συνολικά 3 ημέρες το μήνα και μέχρι 30 ημέρες το χρόνο.

Μέλη Διοίκησης Δευτεροβάθμιου Συνδικαλιστικού Οργάνου(Ομοσπονδία-Εργατικό Κέντρο) 3 ημέρες το μήνα.

**7.Χρηματική διευκόλυνση:**Η ΔΕΥΑΛ δύναται να χορηγεί έκτακτη χρηματική διευκόλυνση για ειδικούς λόγους (Υγείας κλπ.) που αναφέρονται στην προσωπική κατάσταση των εργαζομένων στο ύψος των τριών (3) μηνιαίων τακτικών καθαρών αποδοχών με διάρκεια εξόφλησης ενός (1) έτους. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) έτος στην ΔΕΥΑΛ. Δεν επιτρέπεται η έγκριση νέας χρηματικής διευκόλυνσης πριν την παρέλευση διετίας από την ημερομηνία χορήγησης της προηγούμενης. Οι χρηματικές διευκολύνσεις θα εγκρίνονται με σειρά προτεραιότητας υποβολής εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται ανωτέρω και υπάρχει οικονομική ταμειακή

ρευστότητα. Ανώτατο όριο χρηματικών διευκολύνσεων από το ταμείο της ΔΕΥΑΛ Ευρώ 30.000

**8.Λοιπές οικονομικές ενισχύσεις:**Η ΔΕΥΑΛ συμμετέχει οικονομικά στις παρακάτω κοινωνικές εκδηλώσεις των εργαζομένων.

α. Ετήσιος χορός εργαζομένων 12 Ευρώ ανά εργαζόμενο στην επιχείρηση.

β. Κοπή Πρωτοχρονιάτικης πίτας με χρηματικά έπαθλα στους εργαζομένους συνολικής αξίας χιλίων (1.000) Ευρώ

γ. Δωροεπιταγή εορτή Χριστουγέννων – Πάσχα ανά εργαζόμενο σε 120-80€ αντίστοιχα

**9.Απαλλαγή τελών ύδρευσης:**Η ΔΕΥΑΛ απαλλάσσει τους εν ενεργεία εργαζομένους με σύμβαση αορίστου χρόνου από την πληρωμή νερού μέχρι $30m^3$ νερού το δίμηνο

## *Άρθρο 8*
## *ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ*

α. Οι εργαζόμενοι στην ΔΕΥΑΛ με καθεστώς πλήρους απασχόλησης κατά την αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης λαμβάνουν αποζημίωση όπως προβλέπει ο Ν.2112/20 και είναι αυτή που ισχύει για τους εργαζομένους Ιδιωτικού Δικαίου.

β .Λόγω θανάτου καταβάλλεται αποζημίωση όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένεια του{ σύζυγος-προστατευόμενα τέκνα}.

## *Άρθρο 10*

## *ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ*

1.Σε εφαρμογή της εγκυκλίου αρ.πρωτ.2/85127/0022/22-11-2012 Υπ. Οικονομικών αναστέλλονται οι διατάξεις των άρθρων 2 ,3, 6 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας προσωπικού κατά το μέρος που ρυθμίζουν τις αποδοχές του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Λαμίας

2.Η παρούσα ισχύ από 1/1/2020 μέχρι 31/12/2020

3.Όσες διατάξεις των προηγουμένων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη ή Διαιτητικών αποφάσεων, δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Λ.** **ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ** **Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ** **Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΚΑΡΑΪΣΚΟΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ** **ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΝΙΚ. . ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡ**