

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρεία
ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ»**

Στην Κηφισιά σήμερα την 26η Αυγούστου 2020 οι υπογράφοντες, αφενός οι κ.κ. Ηλίας Κανάκης Πρόεδρος, Φωτεινή Καδόγλου Γενική Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματίου Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ και οι κ. Χαράλαμπος Τσαμπαζλής Πρόεδρος και Αθανάσιος Χατζημουράτης Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματίου Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ Θεσσαλονίκης και αφετέρου οι κ.κ. Παναγιώτης Τορνάρος Διευθύνων Σύμβουλος και Βασίλης Χλαμπουτάκης Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Σπήντεξ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το ν. 1876/1990, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1 Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι μισθωτοί που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε.

Άρθρο 2 Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής αποζημιώσεις, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί βάσει της από 29.4.2013 Επιχειρησιακή ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ν. Ιωνίας :10/24.5.13) την 22.05.2018.

Άρθρο 3 Πρόσθετη Παροχή κουπονιών - διατακτικών βάσει τζίρου

3.1. Σε περίπτωση που ο τζίρος της εταιρείας ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. για το τρέχον έτος 2020 δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με τον τζίρο του 2019, η εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζομένους πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών συνολικής αξίας 500 €. Η εξόφληση του ποσού θα πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2021.

3.2. Σε περίπτωση που ο τζίρος της εταιρείας ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. για το έτος 2021 σημειώσει αύξηση 2% και άνω σε σχέση με το έτος 2020, η εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζομένους πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών, υπό τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

3.2.1. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2021 σημειώσει αύξηση 2% και άνω σε σχέση με το έτος 2020, τότε η εταιρεία θα καταβάλει πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού ίσου με το 2% επί της αύξησης του τζίρου. Η εξόφληση του ποσού θα πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2022.

3.2.2. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2021 σημειώσει αύξηση 3% και άνω σε σχέση με το έτος 2020, τότε η εταιρεία θα καταβάλει πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού ίσου με το 3% επί της αύξησης του τζίρου. Η εξόφληση του ποσού θα πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2022.

3.2.3. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2021 σημειώσει αύξηση 4% και άνω σε σχέση με το έτος 2020, τότε η εταιρεία θα καταβάλει πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού ίσου με το 4% επί της αύξησης του τζίρου. Η εξόφληση του ποσού θα πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2022.

3.2.4. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2021 σημειώσει αύξηση 5% και άνω σε σχέση με το έτος 2020, τότε η εταιρεία θα καταβάλει πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού

ίσου με το 5% επί της αύξησης του τζίρου. Η εξόφληση του ποσού θα πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2022.

3.2.5. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2021 σημειώσει αύξηση 6% και άνω σε σχέση με το έτος 2020, τότε η εταιρεία θα καταβάλει πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού ίσου με το 5% επί της αύξησης του τζίρου. Η εξόφληση του ποσού θα πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2022.

3.2.6. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2021 σημειώσει αύξηση 7% και άνω σε σχέση με το έτος 2020, τότε η εταιρεία θα καταβάλει πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού ίσου με το 5% επί της αύξησης του τζίρου. Η εξόφληση του ποσού θα πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2022.

3.2.7. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2021 σημειώσει αύξηση 8% και άνω σε σχέση με το έτος 2020, τότε η εταιρεία θα καταβάλει πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού ίσου με το 5% επί της αύξησης του τζίρου. Η εξόφληση του ποσού θα πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2022.

3.2.8. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2021 σημειώσει αύξηση 9% και άνω σε σχέση με το έτος 2020, τότε η εταιρεία θα καταβάλει πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού ίσου με το 5% επί της αύξησης του τζίρου. Η εξόφληση του ποσού θα πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2022.

3.2.9. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2021 σημειώσει αύξηση 10% σε σχέση με το έτος 2020, τότε η εταιρεία θα καταβάλει πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών ποσού ίσου με το 5% επί της αύξησης του τζίρου. Η εξόφληση του ποσού θα πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου 2022.

3.3. Τα ανωτέρω ποσά δεν αποδίδονται σωρευτικά

3.4. Δικαιούχοι όλων των πιο πάνω παροχών είναι το σύνολο των εργαζομένων στην εταιρεία, που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. καθώς και οι εργαζόμενοι μέσω ΕΠΑ, που απασχολούνται στην εταιρεία όλη τη διάρκεια του έτους για το διανεμόμενο ποσό των αντίστοιχων ετών 2020 και 2021. Εργαζόμενοι που δεν απασχολούνται όλη τη διάρκεια του έτους λαμβάνουν αναλογία του ποσού που προκύπτει ύστερα από επιμερισμό των μηνών εργασίας τους μέσα στο αντίστοιχο έτος.

3.5. Η εταιρεία έχει την υποχρέωση να θέτει στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων (διοικήσεις των Σωματείων) όλα εκείνα τα επίσημα οικονομικά στοιχεία που να αποδεικνύουν τον εκάστοτε τζίρο ή κύκλο εργασιών της εταιρείας, τα οικονομικά αποτελέσματά της και τον Ισολογισμό μέχρι της οριστικοποίησής του.

Άρθρο 4

Πρόσθετη παροχή κουπονιών – διατακτικών βάσει κερδοφορίας

4.1. Σε περίπτωση που τα αποτελέσματα χρήσης (κερδοφορία προ φόρων) της εταιρείας ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. για το τρέχον έτος 2021 είναι θετικά η εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζομένους πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών - διατακτικών, υπό τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

4.1.1. Εφόσον η κερδοφορία της εταιρείας για το 2021 είναι από 0 έως 500.000 € θα χορηγήσει πρόσθετη παροχή με την μορφή κουπονιών – διατακτικών ύψους 5% επί του κλιμακίου η οποία θα χορηγηθεί με την ολοκλήρωση του ισολογισμού. Μέγιστο ποσό κλιμακίου 25.000 €.

4.1.2. Εφόσον η κερδοφορία της εταιρείας για το 2021 είναι από 500.000,01 έως 1.000.000 € θα χορηγήσει πρόσθετη παροχή με την μορφή κουπονιών – διατακτικών ύψους 6% επί του κλιμακίου η οποία θα χορηγηθεί με την ολοκλήρωση του ισολογισμού. Μέγιστο ποσό κλιμακίου 30.000 €.

4.1.3. Εφόσον η κερδοφορία της εταιρείας για το 2021 είναι από 1.000.000,01 έως 1.500.000 € θα

χορηγήσει πρόσθετη παροχή με την μορφή κουπονιών – διατακτικών ύψους 7% επί του κλιμακίου η οποία θα χορηγηθεί με την ολοκλήρωση του ισολογισμού. Μέγιστο ποσό κλιμακίου 35.000 €.

4.1.4. Εφόσον η κερδοφορία της εταιρείας για το 2021 είναι από 1.500.000,01 έως 2.000.000 € θα χορηγήσει πρόσθετη παροχή με την μορφή κουπονιών – διατακτικών ύψους 8% επί του κλιμακίου η οποία θα χορηγηθεί με την ολοκλήρωση του ισολογισμού. Μέγιστο ποσό κλιμακίου 40.000 €.

4.1.5. Εφόσον η κερδοφορία της εταιρείας για το 2021 είναι από 2.000.000,01 έως 2.500.000 € θα χορηγήσει πρόσθετη παροχή με την μορφή κουπονιών – διατακτικών ύψους 9% επί του κλιμακίου η οποία θα χορηγηθεί με την ολοκλήρωση του ισολογισμού. Μέγιστο ποσό κλιμακίου 45.000 €.

4.1.6. Εφόσον η κερδοφορία της εταιρείας για το 2021 είναι από 2.500.000,01 έως 3.000.000 € θα χορηγήσει πρόσθετη παροχή με την μορφή κουπονιών – διατακτικών ύψους 10% επί του κλιμακίου η οποία θα χορηγηθεί με την ολοκλήρωση του ισολογισμού. Μέγιστο ποσό κλιμακίου 50.000 €.

4.1.7. Εφόσον η κερδοφορία της εταιρείας για το 2021 είναι από 3.000.000,01 έως 3.500.000 € θα χορηγήσει πρόσθετη παροχή με την μορφή κουπονιών – διατακτικών ύψους 10% επί του κλιμακίου η οποία θα χορηγηθεί με την ολοκλήρωση του ισολογισμού. Μέγιστο ποσό κλιμακίου 50.000 €.

4.1.8. Εφόσον η κερδοφορία της εταιρείας για το 2021 είναι από 3.500.000,01 έως 4.000.000 € θα χορηγήσει πρόσθετη παροχή με την μορφή κουπονιών – διατακτικών ύψους 10% επί του κλιμακίου η οποία θα χορηγηθεί με την ολοκλήρωση του ισολογισμού. Μέγιστο ποσό κλιμακίου 50.000 €.

4.2. Τα ποσά του άρθρου 4, εφόσον επιτευχθούν οι ανωτέρω στόχοι, θα καταβληθούν στους εργαζόμενους σωρευτικά κατά τα ως άνω κλιμάκια και μέχρι του ποσοστού επίτευξης των στόχων.

4.3. Δικαιούχοι όλων των πιο πάνω παροχών είναι το σύνολο των εργαζομένων στην εταιρεία, που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στη ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. καθώς και οι εργαζόμενοι μέσω ΕΠΑ, που απασχολούνται στην εταιρεία όλη τη διάρκεια του έτους για το διανεμόμενο ποσό του έτους 2021. Εργαζόμενοι που δεν απασχολούνται όλη τη διάρκεια του έτους λαμβάνουν αναλογία του ποσού που προκύπτει ύστερα από επιμερισμό των μηνών εργασίας τους μέσα στο αντίστοιχο έτος.

4.4. Η ανωτέρω παροχή του άρθρου 4 αφορά αποκλειστικά και μόνον τα οικονομικά αποτελέσματα του έτους 2021, ισχύει και θα καταβληθεί ακόμη και μετά τη λήξη της ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ είτε λόγω παρόδου της διάρκειας αυτής (Δηλαδή επειδή η πρόσθετη παροχή κουπονιών (διατακτικών) λόγω κερδοφορίας για το έτος 2021 θα εκκαθαριστεί εντός του 2022 – επομένως και σε κάθε περίπτωση μετά το πέρας της παρούσης ΕΣΣΕ, θα γίνει και θα ολοκληρωθεί ακόμα και εάν έχει λήξει).

4.5. Η εταιρεία έχει την υποχρέωση να θέτει στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων (διοικήσεις των Σωματείων) όλα εκείνα τα επίσημα οικονομικά στοιχεία που να αποδεικνύουν τον εκάστοτε τζίρο ή κύκλο εργασιών της εταιρείας, τα οικονομικά αποτελέσματά της και τον Ισολογισμό μέχρι της οριστικοποίησής του.

Άρθρο 5 Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις

Λοιποί όροι που έχουν προβλεφθεί από προηγούμενες επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας και δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν. Ομοίως αποδοχές ανώτερες από αυτές που προβλέπονται με την παρούσα ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ και ΔΑ, Κανονισμούς Εργασίας, Έθιμα και ατομικές συμβάσεις και δεν τροποποιούνται από την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6 Διάρκεια Ισχύος

6.1. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2020 και λήγει 31-12-2021.

6.2. Για την καταγγελία της ισχύουν όσα προβλέπονται στο άρθρο 12 ν. 1876/1990.

6.3. Σε περίπτωση που, λόγω του ιδιαίτερα ρευστού οικονομικού περιβάλλοντος, προκύψει ανάγκη επαναδιαπραγμάτευσης των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ πριν την λήξη της κάθε ένα από τα μέρη δύναται να καταγγείλει την παρούσα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ

Ηλίας Κανάκης

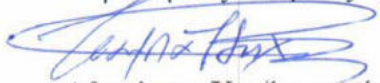


Φωτεινή Καδόγλου



**Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ
Θεσσαλονίκης**

Χαράλαμπος Τσαμπαζλής

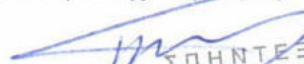


Αθανάσιος Χατζημουράτης



**Για την ΣΠΗΝΤΕΞ Ανώνυμη Εταιρεία
Ταχυμεταφορών**

Παναγιώτης Τορνάρος



Βασίλης Χλαμπουτάκης

ΣΠΗΝΤΕΞ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΤΗΛ.: 210 3407017
ΑΦΜ: 094404866 ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 002526601000

