ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΤΗΝ Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2020 – 2021 - 2022

Στην Αθήνα σήμερα την 4η Αυγούστου 2020, μεταξύ της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λυκούργου 10 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Διευθύνουσα Σύμβουλό της κα Νίκη Τσούμα του Αθανασίου (στο εξής η Εταιρεία) και του Σωματείου Προσωπικού της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λυκούργου 10 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Παντελή Αυθίνο Πρόεδρο και Κωνσταντίνο Καλόγηρο Γενικό Γραμματέα (στο εξής Σωματείο), συμφωνείται η κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2020 – 2021 - 2022 και γίνονται αμοιβαίως αποδεκτά τα κατωτέρω:

Άρθρο 1 – Πεδίο Εφαρμογής

Η συλλογική σύμβαση εργασίας αφορά:

1. το σύνολο του τακτικού προσωπικού, των εργαζομένων με σχέση εξηρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, όλων των ειδικοτήτων που έχουν προσληφθεί και παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

2. τους απασχολούμενους με σχέση εξηρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλήφθηκαν μέσω του προγράμματος ΟΑΕΔ, σύμφωνα με την με αριθμ. πρωτ. 59951/30-8-2017 (ΑΔΑ 6ΙΓΜ4691Ω2-ΥΒ2) Δημόσια Πρόσκληση Νο 11/2017 που αφορά στο πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων, φορέων και οργανισμών του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν.1892/1990 και επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του ν.3852/2010, που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών και για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται στην Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. σύμφωνα με το ανωτέρω πρόγραμμα, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 2 – Μη μισθολογικές παροχές

1. Χορηγείται κατ' έτος, εφάπαξ χρηματικό βραβείο αξίας 200,00 € στα παιδιά των εργαζομένων που εμπίπτουν στο πεδίο ισχύος της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., τα οποία πετυχαίνουν στις πανελλήνιες εισαγωγικές εξετάσεις για την εισαγωγή τους στα δημόσια ΑΕΙ και ΤΕΙ

2. Χορηγείται έκτακτη παροχή με τη μορφή δωροεπιταγής κατά τις εορτές Χριστουγέννων και Πάσχα σε κάθε εργαζόμενο κατ΄ έτος, συνολικού ύψους τριακοσίων (300) ευρώ.

3. Στους εργαζόμενους με ανήλικα τέκνα βρεφικής και προσχολικής ηλικίας, που κάνουν χρήση βρεφονηπιακού ή παιδικού σταθμού, καταβάλλεται μηνιαίο βοήθημα, έως του (ανωτάτου) ποσού των τριακοσίων σαράντα (340) ευρώ, ανά τέκνο, υπό την προϋπόθεση ότι δεν τους καταβάλλεται από οποιοδήποτε άλλο φορέα αντίστοιχο βοήθημα ή επιδότηση, θα προσκομίζουν δε προς τούτο σχετική υπεύθυνη δήλωσή τους. Ομοίως κάθε γονέας θα προσκομίζει υπεύθυνη δήλωσή του, όπου θα δηλώνει ότι ο έτερος γονέας δεν λαμβάνει αντίστοιχη παροχή από τον εργοδότη του. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων γονέων, το βοήθημα αυτό θα χορηγείται σε έναν από τους δύο γονείς, κατόπιν κοινής δήλωσής τους. Η σχετική δαπάνη για κάθε παιδί θα καταβάλλεται απ' ευθείας στο σταθμό μετά την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών που θα εκδίδονται προς την Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. και στην επωνυμία αυτής.

4. Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται διατακτική τροφής ύψους έξι (6) ευρώ για κάθε ημέρα και για τις ώρες φυσικής παρουσίας στο χώρο εργασίας. Η παροχή αυτή δεν θα χορηγείται κατά τη διάρκεια απουσίας (π.χ. λήψη άδειας αναψυχής, απουσία λόγω ασθενείας, κ.λπ.) από το χώρο εργασίας, εκτός αν αυτή οφείλεται σε υπηρεσιακούς λόγους. Σε περίπτωση που νομοθετικά προβλεφθεί μελλοντικά, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., αύξηση του ποσού της διατακτικής τροφής, το προβλεπόμενο στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα αναπροσαρμοσθεί στο αντίστοιχο ύψος, από το χρόνο έναρξης ισχύος της σχετικής διάταξης νόμου.

Άρθρο 3 - Ρυθμίσεις χρόνου εργασίας

1. α. Στο προσωπικό χορηγείται διάλειμμα σαράντα πέντε (45) λεπτών, που θεωρείται χρόνος εργασίας. Το διάλειμμα λαμβάνεται διακεκομμένα ανά δίωρο και διαρκεί δεκαπέντε (15) λεπτά. Στους κλάδους, στους οποίους χορηγείται ήδη διάλειμμα, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4, του άρθρου 69, του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και λειτουργίας (Βιβλίο Β'), ο συνολικός χρόνος διαλείμματος κατά την ημέρα εργασίας, θα ανέρχεται συνολικά σε σαράντα πέντε (45) λεπτά.

   β. Ρητά συμφωνείται, ότι ο χρόνος του διαλείμματος δεν μπορεί να λαμβάνεται κατά την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας.

2. Στο προσωπικό χορηγείται άδεια εξόδου έξι (6) ωρών το μήνα, η οποία δεν δύναται να λαμβάνεται εξ' ολοκλήρου την ίδια ημέρα και η ημερήσια διάρκειά της δεν μπορεί να ξεπερνά τις τρείς (3) ώρες.

Άρθρο 4– Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν καταβαλλόμενες πάσης φύσεως αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, καθώς και στον

Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. (Βιβλίο Α' & Β'), δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Σε περίπτωση που τροποποιηθούν ή αρθούν οι μισθολογικοί περιορισμοί που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 5– Ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., εκτός των περιπτώσεων όπου ρητά ορίζεται στα διαφορετικά επί μέρους άρθρα, αρχίζει αναδρομικά από 01/01/2020 για τρία (3) έτη και λήγει 31/12/2022. 2021

Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσης θα καθοριστούν με εγκύκλιο της Διοίκησης.

Οι ως άνω παροχές είναι μη μισθολογικές και παύουν να ισχύουν κατά το χρόνο λήξης της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. περιλαμβάνει τρείς (3) σελίδες, αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε από τους ως άνω εκπροσώπους των συμβαλλομένων, οι οποίοι μονόγραψαν κάθε φύλλο και υπέγραψαν την παρούσα σε τρία (3) αντίγραφα, από τα οποία ένα θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας και από ένα θα λάβουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

Για την Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος

Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

Νίκη Τσούμα

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

Ο Πρόεδρος

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2009

Παντελής Αυθίνος

Ο Γενικός Γραμματέας

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2009

Κωνσταντίνος Καλόγηρος