

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, 10 Ιουλίου 2020, ημέρα Παρασκευή, οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

1. Ο Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Δομοκού 5, και που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Δρ. Γρηγόριο Βάρρα του Νικολάου, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 232/14.4.2020/Θέμα.8.ο/ απόφαση συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και

2. Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Δομοκού 5 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Ισαάκ Παπαδόπουλο του Γρηγορίου και την Γενική Γραμματέα Φωτεινή Βαρυτίμου του Λαζάρου, κατόπιν της από 4/3/2020 σχετικής απόφασης του Δ.Σ. του Π.Σ.Ε.-Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

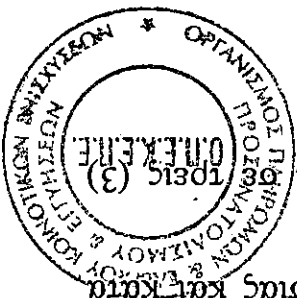
ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η παρούσα συμφωνία διατηρεί τον θεσμό των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον ΟΠΕΚΕΠΕ, τηρουμένων βέβαια των περιορισμών του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, το οποίο δεν επιτρέπει την ελεύθερη ρύθμιση μισθολογικών ζητημάτων. Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ δεν συνιστά παραίτησή του, καθώς και των μελών του, από το δικαίωμα προσφυγής κατά του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη ρύθμιση των αποδοχών και κάθε πράξης βασιζόμενης σε αυτό.

Η συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση και τα μέλη αυτής, διατηρώντας τις επιφυλάξεις τους αναφορικά με τον αμφιμερώς αναγκαστικό χαρακτήρα των ν.

π4024/2011, 4093/2012, 4205/2013, 4354/2015 και 4336/2015 που αφορούν στη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας τους και θεωρώντας ότι η συλλογική αυτονομία διατηρεί την ρυθμιστική προτεραιότητα επί των όρων αυτών,





ήστες για κάθε μία από τις άνω άδειες.

Οι άδειες αιτιολογίας και πραγματοποίησης ανέρχονται

μεγιστο αριθμό τριών (3) επιτάξεων ημερών.

1.3.2 Οι ημερές κανονικής άδειας προσαυξάνονται πέρα από τα προβλεπόμενα, κατά μία ημέρα για κάθε πενταετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και κατά

αποδοχών.

1.3.1. Στους υπαλλήλους της Δ/σης Πληροφορικής του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. το ωράριο είναι μειωμένο κατά μία ώρα στην λήξη του, χωρίς αντίστοιχη μείωση

1.3. Άδειες (σε συνδυασμό και με τις από 27-1-2002 και από 3-8-2004 ΣΣΕ)

Οι μετακινούμενοι υπάλληλοι χρησιμοποιούν ενοικιαζόμενα αυτοκίνητα με μιστική ασφάλιση. Σε περίπτωση ατυχήματος ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. αναλαμβάνει την κάλυψη της δαπάνης, που αφορά στην μερική απαλλογής ευθύνης ζημιών.

1.2. Δαπάνη μερικής απαλλογής ευθύνης ζημιών

Καλύπτεται δαπάνη για τη φύλαξη παιδιού, καθώς και για παιδικό σταθμό και νηπιαγωγείο και μέχρι 280 € το μήνα για κάθε ένα παιδί με την διαδικασία που προβλέπεται στον Κ.Β.Σ.

1.1 Δαπάνη παιδικού σταθμού – Μη Μεθοδολογική Παροχή

Α. Ρυθμίσεις της από 24 Ιουλίου 2008 ΣΣΕ:

ΑΡΘΡΟ 1.

ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΝ ΣΕ ΙΣΧΥ.

Α. ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΣΣΕ ΠΟΥ

εξής:

την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως

συνολολογισαν και συναποφάσαν

αναγκαίες αλλά και επιπλέον με βάση το θεσμικό πλαίσιο.

ΟΠΕΚΕΠΕ, προτείνοντας και προωθώντας νομοθετικές ρυθμίσεις, όχι μόνο βέλτιστων συνθηκών εργασίας και δικαιωμάτων των εργαζομένων του επιδιώκουν την αύξηση των θέσεων εργασίας καθώς και την επέκταση των συνεχιζόντων και το επόμενο διάστημα, όπως έχουν προάξει ως τώρα, να εστιάζουν ότι πέραν των όσων συμφωνούν με την παρούσα σύμβαση, θα επιθυμούσαν να επιδιώξουν νομίμως την καλύτερη συλλογική ρυθμίσεων για το συνολικό ανακαθορισμό των μεθοδολογικών τους όρων. Τα δύο μέρη

1.3.4. Οι εργαζόμενοι, που έχουν τέκνα, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα σε δημόσια ή ιδιωτικά ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται κατ' έτος γονική άδεια:

α) τεσσάρων (4) ημερών οι έχοντες ένα τέκνο.

β) πέντε (5) ημερών οι έχοντες δύο τέκνα και άνω και

γ) έξι (6) ημερών οι έχοντες δύο τέκνα και άνω, τα οποία όμως φοιτούν σε διαφορετική εκπαιδευτική βαθμίδα.

1.3.5. Οι υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο, που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, με δυνατότητα επέκτασης κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και μετά από σχετική εισήγηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

1.4. Νομική κάλυψη ελεγκτών και εχόντων την ευθύνη εκκαθάρισης λογαριασμών

Στη περίπτωση που ελεγκτής, κατά την άσκηση των καθηκόντων του διωχθεί ποινικά, ενώ ταυτόχρονα δεν ελέγχεται πειθαρχικά για την ίδια αιτία ή έχει οριστικά απαλλαγεί από τυχόν πειθαρχική εξέταση, ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. του παρέχει πλήρη νομική και οικονομική κάλυψη για την ασκηθείσα δίωξη μέχρι την τελεσιδικία της.

1.5. Ωράριο εργασίας (σε συνδυασμό με την από 9-8-2006 ΣΣΕ)

Η επιλογή του ωραρίου εργασίας από τους εργαζόμενους γίνεται κάθε χρόνο, εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του μηνός Ιουνίου. Όλοι οι υπάλληλοι δηλώνουν στη Διεύθυνση Διοικητικού το ωράριο που επιθυμούν να ακολουθήσουν, όπως αυτό ορίζεται στην από 9/8/2006 Σ.Σ.Ε. Η δήλωσή τους είναι δεσμευτική και ισχύει μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους.

Το ωράριο εργασίας του τακτικού προσωπικού είναι από Δευτέρα έως Παρασκευή και οι ώρες προσέλευσης των υπαλλήλων ορίζονται ως παρακάτω:

- Ώρα προσέλευσης: 07:30 , ώρα αποχώρησης: 15:00.

Με επιλογή του υπαλλήλου μπορεί να ορισθεί το ωράριο ως παρακάτω:

- Ώρα προσέλευσης :9:00 έως , ώρα αποχώρησης: 16:30

Γ. ΝΕΕΣ ΠΥΘΜΙΣΕΙΣ

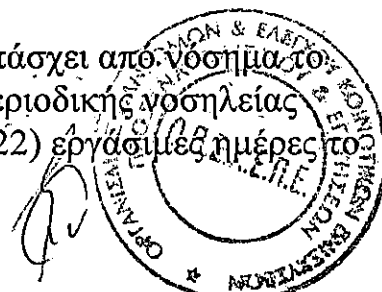
ΑΡΘΡΟ 1. - ΑΔΕΙΕΣ

1.1 Χορήγηση Ειδικής άδειας και μειωμένου ωραρίου λόγω αναπηρίας – Αυτοτελές δικαίωμα

Οι υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το



[Handwritten signature]



χρόνο με δυνατότητα επέκτασης κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και μετά από σχετική εισήγηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η άδεια της προηγούμενης παραγράφου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρωση ή σύνδρομο Down, καθώς επίσης και σε υπαλλήλους με τέκνα που πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.) εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή είναι ενήλικα αλλά δεν εργάζονται». Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι της εν λόγω άδειας τότε αυτή χορηγείται στον ένα εξ αυτών με κοινή τους δήλωση στις υπηρεσίες τους.

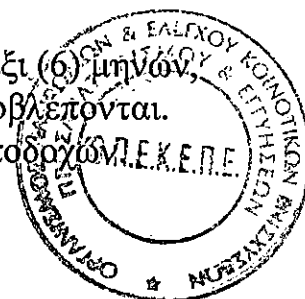
1.2 Μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ. 193/1988 (Α' 84), προκειμένου για υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ανεξαρτήτου ηλικίας, ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς-τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.. Ειδικώς για τους τυφλούς τηλεφωνητές η μείωση του ωραρίου εργασίας ορίζεται σε δύο (2) ώρες την ημέρα. Όταν ο υπάλληλος-γονιός και το παιδί αυτού έχουν αναπηρία 67% και άνω, ο υπάλληλος δεν δικαιούται σωρευτικά τη διευκόλυνση της ως άνω διάταξης και σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τη διευκόλυνση δικαιούται μόνο ο ένας γονέας.

Η ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, που εφαρμόζεται και για τους υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.. καθώς και η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα σύμφωνα με τα ανωτέρω, όπως ισχύουν αποτελούν αυτοτελή δικαιώματα του γονέα – υπαλλήλου για κάθε μέλος της οικογένειας που πληροί τις προϋποθέσεις των σχετικών διατάξεων.

1.3 Δικαίωμα αναρρωτικής άδειας

α. Στον υπάλληλο που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος.

β. Υπάλληλος, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει χρόνο υπηρεσίας έξι (6) μηνών, δικαιούται να λάβει τις βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες που προβλέπονται. Μετά την εξάντληση τους, ο υπάλληλος δικαιούται άδεια άνευ αποδοχών.



γ. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθένειας που προηγήθηκαν της άδειας.

δ. Στον υπάλληλο που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων.

ε. Τα δυσίατα νοσήματα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας.

1.4 Γονική άδεια για ασθένεια τέκνων

Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι η ως άνω άδεια ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.

1.5 Άδεια ανατροφής

Υπάλληλοι που αποκτούν δίδυμα ή τρίδυμα τέκνα δικαιούνται έξι επιπλέον μήνες άδειας ανατροφής τέκνου με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός. Η ανωτέρω άδεια ισχύει για συνεχόμενους μήνες και δεν μετατρέπεται σε μειωμένο ωράριο.

1.6 Άδεια για ετήσιο έλεγχο

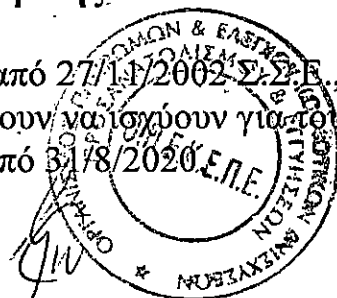
Στις υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. μία (1) ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

1.7 Συνδικαλιστικές άδειες.

Οι άδειες που προβλέπονται από το άρθρο 17 του Ν. 1264/1982, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εφαρμόζονται και για τα μέλη του διοικητικού Συμβουλίου του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε και είναι με αποδοχές.

1.8 Άδειες και ωράριο της Διεύθυνσης Πληροφορικής.

Οι παραγράφοι 1α και 1β του κεφαλαίου Δ' της από 27/11/2002 Σ.Σ.Ε., όπως τροποποιήθηκαν με την από 3/8/2004 Σ.Σ.Ε. παύουν να ισχύουν για τους εργαζόμενους της Διεύθυνσης Πληροφορικής, από 31/8/2020 Ε.Π.Ε.



ΑΡΘΡΟ 2. ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

2.1 Υγιεινή και ασφάλεια

Ο ΟΠΕΚΕΠΕ διασφαλίζει ότι σε όλες τις υπηρεσίες του τηρούνται οι αρχές της υγιεινής και ασφάλειας και ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε ιατρό εργασίας. Ο ΟΠΕΚΕΠΕ εξασφαλίζει κατά έτος πίστωση δαπάνης 95.000 ευρώ για την προμήθεια προστατευτικών, υποστηρικτικών μέσων, ένδυσης και υπόδησης στους ελεγκτές που επισκέπτονται αγροτικές εκμεταλλεύσεις για την διενέργεια επιτόπιων ελέγχων.

2.2 Τεχνική βοήθεια στα πλαίσια των ΚΑΝ. 1305/2013, 1306/2013 και του Ν.4314/2014

Ο ΟΠΕΚΕΠΕ δεσμεύεται να εξασφαλίσει τεχνική βοήθεια στα πλαίσια των ανωτέρω κανονισμών της ΕΕ για την υποστήριξη:

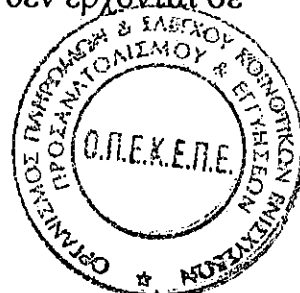
- α) των ελέγχων, επιτόπιων και διοικητικών που απαιτούνται, για την πληρέστερη και αξιόπιστη εφαρμογή τους, ώστε να κάλυφθούν οι επιπλέον εργατοώρες που απαιτούνται από το προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ.
- β) ανάπτυξης πληροφοριακών συστημάτων, ή και επέκταση των ήδη υπάρχοντων από το επιστημονικό προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ.
- γ) των μετακινήσεων σε αγροτικές εκμεταλλεύσεις των οποίων η προσέγγιση δεν είναι δυνατή με τα συνήθη μέσα μετάβασης.

ΑΡΘΡΟ 3. ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

3.1- Κατά λοιπά διατηρούνται και ισχύουν όλοι οι όροι των μέχρι σήμερα Σ.Σ.Ε. που αφορούν το προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. Ομοίως διατηρούνται και ισχύουν οι όροι των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων, για το προσωπικό του Οργανισμού Βάμβακος, Εθνικού Οργανισμού Καπνού και Οργανισμού Ενισχύσεων Ελαιολάδου, ΑΥΜΕΕ, μέχρι του χρονικού σημείου μετάταξής τους στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., οι οποίοι αποτελούν και όρους της παρούσης ρύθμισης.

Οι κατά τα παραπάνω διατηρούμενοι όροι, ισχύουν εφόσον περιέχουν ρυθμίσεις ευνοϊκότερες των ρυθμίσεων της παρούσης ΣΣΕ και υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με απαγορευτική διάταξη νόμου.

3.2. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από ΣΣΕ, ατομικές συμβάσεις, νόμους, Π.Δ., Υ.Α., επιχειρησιακές πρακτικές ή αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εξακολουθούν να ισχύουν για το σύνολο του προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με απαγορευτική διάταξη νόμου.



ΑΡΘΡΟ 4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει αναδρομικά από 1 Ιανουαρίου 2020 και λήγει την 31 Δεκεμβρίου 2021.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του Π.Σ.Ε.-ΟΠΕΚΕΠΕ

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του Ο.Π.Ε.ΚΕ.Π.Ε.

Ο Πρόεδρος



Παπαδόπουλος Ισαάκ

Ο Πρόεδρος του Ο.Π.Ε.ΚΕ.Π.Ε.



Δρ. Γρηγόριος Βάρρας

Η Γενική Γραμματέας

Βαρυτίμου Φωτεινή