

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων εργασίας

Των Εργαζόμενων στη ΔΕΥΑ Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων

Στο Λουτράκι και στα γραφεία της Δ.Ε.Υ.Α.Λ.-ΑΓ.Θ. (Ελ. Βενιζέλου 47, Τ.Κ. 20300-Λουτράκι) σήμερα 26- 10-2020, ημέρα Δευτέρα μεταξύ:

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο ΔΣ κ. Δημήτριο Πρωτονοτάριο, και
2. Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο ΔΣ κ. Αναστάσιο Μαστραντωνάκη

αφού ελήφθησαν υπόψη:

1. Οι διατάξεις του ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27/8.3.1990 τεύχος Α') «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» όπως ισχύουν σήμερα
2. Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ της χώρας
3. Η υπ' αριθ. 106/12/2020 απόφαση ΔΣ ΔΕΥΑ Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης
4. Η υπ' αριθ. 5/2/2020 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1: Πεδίο Εφαρμογής

Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ως μόνιμο-τακτικό και έκτακτο-δόκιμο προσωπικό στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων και είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων.

Άρθρο 2: Άδειες

1. Κανονική άδεια: Χορηγείται σύμφωνα με τις εκάστοτε διατάξεις της νομοθεσίας. Οι εργαζόμενοι δύνανται να λαμβάνουν ολιγόωρες ή μονοήμερες άδειες μέχρι της συμπλήρωσης πέντε (5) ημερών κανονικής άδειας κατ' έτος.

Πέραν της κανονικής και των αδειών που ρυθμίζονται νομοθετικά ή στην Κλαδική ΣΣΕ, χορηγούνται οι παρακάτω ειδικές άδειες μετ' αποδοχών:



2. Άδεια γάμου: Χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές.
3. Άδεια τοκετού: Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.
4. Γονική άδεια: Μέχρι τέσσερις (4) ημέρες ανά έτος με υποβολή σχετικής βεβαίωσης του Διευθυντή της Σχολικής Μονάδας.
5. Άδεια αιμοδοσίας: Στους εθελοντές αιμοδότες εργαζόμενους χορηγείται άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών, καθώς και άδεια κατά την ημέρα της αιμοδοσίας. Η άδεια δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος.
6. Άδεια ανατροφής: Στον εργαζόμενο πατέρα ή μητέρα χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο (2) ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια λοχείας και μίας (1) ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας δύναται να επιλέξει αντί του μειωμένου ωραρίου, τη λήψη άδειας ανατροφής διάρκειας εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια λοχείας, με αποδοχές. Είναι δυνατή η τμηματική χορήγηση της άδειας εντός διαστήματος δύο ετών. Ο εργαζόμενος πατέρας δικαιούται τη χορήγηση άδειας ανατροφής μόνο στην περίπτωση που η μητέρα δεν κάνει χρήση αυτής.
7. Εορταστική άδεια: Χορηγείται την ημέρα της ονομαστικής εορτής του εργαζόμενου, και όταν συμπίπτει με ημέρα αργίας μεταφέρεται στην επόμενη εργάσιμη.
8. Άδεια πένθους: Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών α' βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας. Σε περιπτώσεις ειδικών οικογενειακών δεσμών η άδεια μπορεί να ληφθεί σε περιπτώσεις θανάτου συγγενών β' βαθμού, μόνον εφόσον δεν γίνει χρήση για τους συγγενείς α' βαθμού.
9. Άδεια εξετάσεων: Χορηγείται στους εργαζόμενους μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές σε οποιαδήποτε βαθμίδα εκπαίδευσης άδεια εξετάσεων το μέγιστο δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος ή δύο (2) ημερών ανά μάθημα. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται μέχρι και δύο εξάμηνα μετά τη λήξη του χρόνου φοίτησης και πιστοποιούνται με σχετικές βεβαιώσεις συμμετοχής.
10. Άδεια επιμόρφωσης: Χορηγείται για τη συμμετοχή των εργαζομένων σε προγράμματα επιμόρφωσης-κατάρτισης στο αντικείμενο των σπουδών τους ή/και της θέσης απασχόλησης τους, ύστερα από αίτηση τους και έγκριση του ΔΣ της επιχείρησης.
11. Άδεια φροντίδας ΑμεΑ: Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά με πνευματική, ~~ψυχική~~ ή σωματική αναπηρία άνω του 67% πιστοποιημένη από τις αρμόδιες



υγειονομικές επιτροπές, και έχουν τη φροντίδα και επιμέλεια τους, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας μίας (1) ώρας ανά ημέρα, με αποδοχές.

12. Άδεια ιατρικών εξετάσεων: Χορηγείται άδεια μίας (1) εργάσιμης ημέρας ανά έτος για την εκτέλεση ιατρικών εξετάσεων (check-up).

13. Συνδικαλιστικές άδειες: Στον πρόεδρο, αντιπρόεδρο και γεν. γραμματέα του Σωματείου εργαζομένων στη ΔΕΥΑΛ-Αγ.Θ μέχρι τρεις (3) εργάσιμες ημέρες το μήνα και στα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ μέχρι μία (1) ημέρα το μήνα, μόνο εφ' όσον υφίσταται συνδικαλιστική ανάγκη. Σε όσους συμμετέχουν σε δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις όπως προβλέπεται από το νόμο και εφ' όσον ζητηθεί από τη συνδικαλιστική οργάνωση.

Άρθρο 3: Συνδρομές

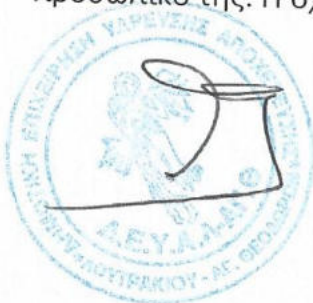
Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου πραγματοποιείται από την επιχείρηση με παρακράτηση από το μισθό τους και αποδίδεται στο Σωματείο.

Άρθρο 4: Πρόσθετη ασφάλιση

Στα πλαίσια της κοινωνικής προστασίας των εργαζομένων δίνεται η δυνατότητα σύναψης αποταμιευτικού-ασφαλιστικού προγράμματος για το τακτικό προσωπικό της επιχείρησης. Η επιλογή της ασφαλιστικής επιχείρησης ή του τραπεζικού ιδρύματος και των όρων του προγράμματος γίνεται με κοινή απόφαση των ΔΣ της ΔΕΥΑΛ-Αγ.Θ και του Σωματείου, ύστερα από έρευνα αγοράς. Στο πρόγραμμα εντάσσεται μόνο το τακτικό προσωπικό της ΔΕΥΑ μετά τη συμπλήρωση του έτους δοκιμαστικής υπηρεσίας.

Η παραπάνω πράξη δεν απαλλάσσει την επιχείρηση από την υποχρέωση ασφάλισης του προσωπικού στους αρμόδιους φορείς, όπως ο νόμος ορίζει.

Πέραν του παραπάνω δυνητικού προγράμματος η ΔΕΥΑ Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων παρέχει πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη έναντι ατυχημάτων-θανάτου σε όλο το προσωπικό της. Η σχετική δαπάνη καλύπτεται εξ' ολοκλήρου από την επιχείρηση.



Άρθρο 5: Μισθολογικές Ρυθμίσεις

Συμφωνείται από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι η φύση της επιχείρησης και οι ιδιαιτερότητα των εργασιακών συνθηκών σ' αυτήν καθιστούν ως πλέον πρόσφορο τρόπο ρύθμισης των μισθολογικών όρων εργασίας του προσωπικού μέσω των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Ωστόσο με την εφαρμογή των νόμων που ψηφίστηκαν λόγω των μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας έχουν αναστείλει τη δυνατότητα αυτή.

Σε περίπτωση άρσης των περιοριστικών αυτών διατάξεων συμφωνείται ότι επανέρχονται αυτοδίκαια σε ισχύ όλοι οι μισθολογικοί όροι της Κλαδικής ΣΣΕ των ΔΕΥΑ, όπως ίσχυαν την 31/12/2009, μέχρι την κατάρτιση νέας Επιχειρησιακής ΣΣΕ που θα περιλαμβάνει και μισθολογικές ρυθμίσεις.

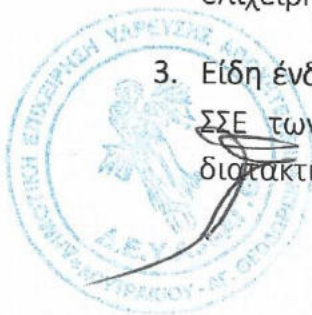
Άρθρο 6: Παροχές σε είδος

Οι παροχές σε είδος του παρόντος άρθρου, όπως και οι ειδικές παροχές του επόμενου άρθρου και του άρθρου 8 δεν αποτελούν μισθολογικές παροχές καθώς περιλαμβάνονται με απευθείας ή διασταλτική ερμηνεία στο άρθρο 43 του ν.4484/2017, επομένως οι όροι χορήγησης τους δύναται να περιλαμβάνονται στην παρούσα Σύμβαση.

Συμφωνείται και γίνεται κοινά αποδεκτό ότι οι παροχές του παρόντος άρθρου περιλαμβάνουν και χορηγούνται σε όλους όσους πραγματικά απασχολούνται στην επιχείρηση.

1. **Παροχή γάλακτος:** Χορηγείται σύμφωνα με το άρθρο 8 της Κλαδικής ΣΣΕ των ΔΕΥΑ και τις σχετικές αποφάσεις του ΔΣ της ΔΕΥΑΛ-Αγ.Θ.
2. **Εξοπλισμός ατομικής προστασίας:** Η επιχείρηση οφείλει να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κλπ.). Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από την επιχείρηση εξοπλισμό.

3. **Είδη ένδυσης:** Συμπληρωματικά με τα όσα αναφέρονται στο άρθρο 8 της Κλαδικής ΣΣΕ των ΔΕΥΑ συμφωνείται ότι τα είδη ένδυσης χορηγούνται με τη μορφή διατακτικών επιστολών προς τους δικαιούχους, οι οποίες εξαργυρώνονται στα



καταστήματα και επιχειρήσεις εντός των ορίων του Δήμου Λουτρακίου-Περαχώρας-Αγίων Θεοδώρων. Το ύψος των διατακτικών καθορίζεται σε 450 € για τη θερινή και 550 € για τη χειμερινή ένδυση. Στα είδη ένδυσης δύνανται να περιλαμβάνονται ενδυματολογικά συμπληρώματα (αξεσουάρ), όπως δερμάτινα είδη, γυαλιά οράσεως/ηλίου κλπ.

4. **Εορταστικά καλάθια:** Πριν από τις εορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων κάθε έτους, αντί εορταστικών καλαθιών χορηγούνται διατακτικές επιστολές προς τους δικαιούχους, ύψους 100 € τη φορά, οι οποίες εξαργυρώνονται στα καταστήματα και επιχειρήσεις εντός των ορίων του Δήμου Λουτρακίου-Περαχώρας-Αγίων Θεοδώρων για την αγορά τροφίμων (αποκλείονται αλκοολούχα ποτά, αναψυκτικά, είδη προσωπικής υγιεινής).
5. **Δαπάνη σίτισης:** Η ΔΕΥΑ Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων αναλαμβάνει τη δαπάνη σίτισης όλων των δικαιούχων του παρόντος άρθρου σε ύψος πέντε (5) ευρώ ημερησίως για όλες τις ημέρες εργασίας (22 ημέρες ανά μήνα). Η σίτιση των εργαζομένων θα πραγματοποιείται είτε με διατακτικές επιστολές, είτε με κουπόνια σίτισης, είτε με ηλεκτρονικές κάρτες σίτισης που θα εξαργυρώνονται σε συμβεβλημένες επιχειρήσεις.

Άρθρο 7: Ειδικές παροχές σε είδος

Η ΔΕΥΑΛ-Αγ.Θ αναλαμβάνει τη δαπάνη των ακόλουθων ειδικών παροχών σε είδος προς τους εργαζόμενους του άρθρου 1 της παρούσας:

1. **Παιδικές κατασκηνώσεις:** Καλύπτονται τα έξοδα διαμονής έως και 15 ημερολογιακών ημερών των παιδιών ηλικίας 5 έως 16 ετών των εργαζομένων σε όποια παιδική κατασκήνωση του Ν. Κορινθίας επιλέξει το Σωματείο Εργαζομένων με τη σύμφωνη γνώμη του ΔΣ της ΔΕΥΑΛ-Αγ.Θ.
2. **Παροχή τοκετού:** Στην περίπτωση γέννησης τέκνου χορηγούνται διατακτικές επιστολές προς τους δικαιούχους, ύψους 200 €, οι οποίες εξαργυρώνονται στα καταστήματα και επιχειρήσεις εντός των ορίων του Δήμου Λουτρακίου-Περαχώρας-Αγίων Θεοδώρων για την αγορά βρεφικών ειδών (τροφών, γάλακτος, ειδών περιποίησης, εξοπλισμού κλπ).
3. **Κίνητρο μόρφωσης:** Στους μαθητές α'βάθμιας και β'βάθμιας εκπαίδευσης τέκνα των εργαζομένων με άριστες επιδόσεις κατά το προηγούμενο σχολικό έτος χορηγούνται τον Σεπτέμβριο κάθε έτους διατακτικές επιστολές ύψους 100 €, οι οποίες εξαργυρώνονται στα καταστήματα και επιχειρήσεις εντός των ορίων του



Δήμου Λουτρακίου-Περαχώρας-Αγίων Θεοδώρων για την αγορά σχολικών ειδών και βιβλίων.

4. Παροχή σπουδών: Στα τέκνα των εργαζομένων που εισάγονται στην τριτοβάθμια εκπαίδευση χορηγούνται με την εγγραφή τους διατακτικές επιστολές ύψους 600 €, οι οποίες εξαργυρώνονται στα καταστήματα και επιχειρήσεις εντός των ορίων του Δήμου Λουτρακίου-Περαχώρας-Αγίων Θεοδώρων για την αγορά οικοσκευής και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (Η/Υ, εκτυπωτές κλπ).

Άρθρο 8: Κίνητρο επίτευξης στόχων

Με την κατάθεση του Προϋπολογισμού και πάντως όχι αργότερα από το Δεκέμβριο κάθε έτους χορηγείται ύστερα σχετική απόφαση του ΔΣ μετά από εισηγήσεις των διευθυντών των υπηρεσιών και του Γενικού Διευθυντή, κίνητρο επίτευξης στόχων (πριμ). Το ύψος του κινήτρου καθορίζεται ανά εργαζόμενο ανάλογα με την προσφορά του στην επιχείρηση, τη συμβολή του στην εξοικονόμηση πόρων και στην επίτευξη των στόχων ανάπτυξης. Ενδεικτικά αναφέρονται: η συμμετοχή στη διοίκηση και εκτέλεση έργων αυτεπιστασίας, η συμμετοχή στη διαδικασία εντοπισμού παράνομων συνδέσεων και κλοπών νερού, η ενασχόληση με καθήκοντα εκτός των αρμοδιοτήτων του, η ανταπόκριση στην ανάληψη ευθυνών μεγαλύτερων της θέσης του κλπ.

Το κίνητρο επίτευξης στόχων χορηγείται με τη μορφή διατακτικών επιστολών προς τους δικαιούχους, οι οποίες εξαργυρώνονται κατά προτεραιότητα στα καταστήματα και επιχειρήσεις εντός των ορίων του Δήμου Λουτρακίου-Περαχώρας-Αγίων Θεοδώρων. Το ύψος των διατακτικών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1000 € ανά εργαζόμενο και μπορεί να περιλαμβάνει δαπάνες ηλεκτρονικού εξοπλισμού (Η/Υ, εκτυπωτές κλπ), εργαλείων και μηχανημάτων, επιστημονικών βιβλίων και λογισμικών προγραμμάτων, καθώς και τουριστικές δαπάνες (εισιτήρια, διαμονή κλπ) κατά την κρίση του εργαζόμενου.

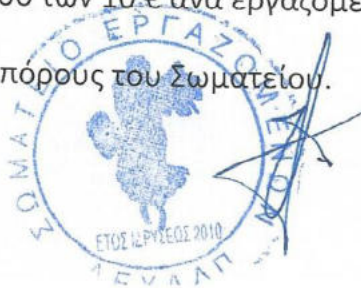
Άρθρο 9: Κοινωνικές εκδηλώσεις

Η ΔΕΥΑΛ-Αγ.Θ συμμετέχει οικονομικά στις παρακάτω κοινωνικές εκδηλώσεις του Σωματείου των εργαζομένων:

1. Κοπή πρωτοχρονιάτικης πίτας με το ποσό των 10 € ανά εργαζόμενο και 500 € για χρηματικά έπαθλα (πρωτοχρονιάτικες λίρες) στους εργαζόμενους.

2. Ημερήσια εκδρομή του Σωματείου με το ποσό των 10 € ανά εργαζόμενο

Το επιπλέον κόστος των εκδηλώσεων καλύπτεται από πόρους του Σωματείου.



Άρθρο 10: Εορτή Ζωοδόχου Πηγής

Πέραν των επίσημων και των τοπικών αργιών θεσπίζεται ως ημέρα αργίας η κινητή εορτή της Ζωοδόχου Πηγής, προστάτιδας του Σωματείου.

Με ευθύνη και δαπάνες του Σωματείου πραγματοποιείται θεία λειτουργία και αρτοκλασία κατά την παραπάνω ημέρα.

Άρθρο 11: Μεταβατικές διατάξεις

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, τον Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12: Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από την υπογραφή της έως την 31/12/2021.

Η σύμβαση υπογράφηκε σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, δύο (2) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία (3) η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας Ν. Κορινθίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΕΥΑ
ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ-ΑΓΙΩΝ ΘΕΟΔΩΡΩΝ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΡΩΤΟΝΟΤΑΡΙΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΔΕΥΑΛ-ΑΓ.Θ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΜΑΣΤΡΑΝΤΩΝΑΚΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ