

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε. (εφ' εξής «ΕΣΣΕ» ή «Σύμβαση»)

Στην Αγία Παρασκευή Αττικής σήμερα 23/10/2020, μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.» που εδρεύει στην Αγ. Παρασκευή, οδός Καποδιστρίου 3, Τ.Κ. 15343, για συντομία «Εταιρεία» και εκπροσωπείται νόμιμα στη Σύμβαση αυτή από τον κ. Κωνσταντίνο Μαύρο, Αντιπρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, και του Συλλόγου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΕΔΕΗΑΝ» που εκπροσωπείται νόμιμα από την κα. Χριστίνα Στανίτσα, Πρόεδρο και τον κ. Ευάγγελο Σπυρίδωνος, Γραμματέα, συμφωνούνται και συνομολογούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και στο άρθρο 4 του Ν. 1876/90, τα ακόλουθα:

**ΆΡΘΡΟ 1
ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ**

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται όλοι οι μισθωτοί της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε. που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς και οι έμμισθοι δικηγόροι.

**ΆΡΘΡΟ 2
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

2.1 Βασικός μισθός ανά Κατηγορία

Το προσωπικό κατατάσσεται στις Κατηγορίες: Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ, ΠΕ/Ν και ΠΕ/Μ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).

Ο εισαγωγικός κατά την πρόσληψη μεικτός μηνιαίος μισθός, ο οποίος αποτελεί και το βασικό μεικτό μηνιαίο μισθό του προσωπικού της Εταιρείας καθορίζεται, ανάλογα με την Κατηγορία, σύμφωνα με τους παρακάτω συντελεστές αναγωγής βάσει κατηγορίας:

Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς	ΠΕ/Μ: 1,875
Για τους Δικηγόρους με έμμισθη εντολή	ΠΕ/Ν: 1,780
Για τους Πτυχιούχους Ανώτατης Εκπαίδευσης	ΠΕ: 1,552
Για τους Τεχνολόγους Μηχανικούς	ΤΕ: 1,284
Για τους αποφοίτους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	ΔΕ: 1
Για τους αποφοίτους υποχρεωτικής εκπαίδευσης	ΥΕ: 0,800

Ως βασικός μεικτός μηνιαίος μισθός της κατηγορίας ΔΕ ορίζεται το ποσό των εννιακοσίων σαράντα ευρώ (940€) επί του οποίου ασκούνται οι παραπάνω αναφερόμενοι συντελεστές αναγωγής, βάσει των οποίων προκύπτει ποσό 1763€ για τους ΠΕ/Μ, 1673€ για τους ΠΕ/Ν, 1460€ για τους ΠΕ, 1207€ για τους ΤΕ και 752€ για τους ΥΕ.

2.2 Προσαύξηση βασικού μισθού λόγω προϋπηρεσίας

Οι βασικοί μισθοί ανά Κατηγορία προσαυξάνονται λόγω προϋπηρεσίας με ποσοστό 10% ανά τριετία και μέχρι τρεις τριετίες για την προϋπηρεσία που είχε συμπληρωθεί μέχρι την 14.02.2012.

Προσμετράται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας εκτός Εταιρείας με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, ο χρόνος που αποδεικνύεται από βεβαιώσεις του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

Ομοίως, για τη χορήγηση της εν λόγω προσαύξησης προσμετράται και ο χρόνος άσκησης ελεύθεριου επαγγέλματος, ο οποίος θα αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας επαγγελματικής οργάνωσης, εφόσον υπάρχει, και του οικείου ασφαλιστικού φορέα, με



την προϋπόθεση όμως ότι ο μισθωτός¹ προσλήφθηκε στην Εταιρεία για την ίδια επαγγελματική απασχόληση και με την ίδια ειδικότητα.

2.3 Γενικά Επίδομα

Ο βασικός μισθός προσαυξάνεται με τα ακόλουθα επίδομα:

2.3.1 Οικογενειακό επίδομα

Στους έγγαμους μισθωτούς (και στους έχοντες σύμφωνο συμβίωσης), καταβάλλεται οικογενειακό επίδομα σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του μισθωτού. Το οικογενειακό επίδομα χορηγείται και στους δύο συζύγους, εφόσον είναι και οι δύο μισθωτοί στην Εταιρεία, στους χήρους και τους διαζευγμένους, χωρίς να προϋποτίθεται η επιμέλεια ή η ύπαρξη τέκνου, καθώς και στους άγαμους γονείς.

2.3.2 Επίδομα τέκνων

Στους φυσικούς ή θετούς, άγαμους, διαζευγμένους ή χήρους γονείς χορηγείται επίδομα για κάθε τέκνο και μέχρι τέσσερα τέκνα, σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του μισθωτού. Το επίδομα καταβάλλεται και στους δύο γονείς, εφόσον είναι και οι δύο μισθωτοί στην Εταιρεία, έως ότου το τέκνο συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας του. Εφόσον το τέκνο φοιτά στην μεταδευτεροβάθμια (ΙΕΚ) και τριτοβάθμια εκπαίδευση, το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται, μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους του τέκνου.

2.3.3 Επίδομα Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών

Στους υπαγόμενους στις κατηγορίες ΤΕ, ΠΕ, ΠΕ/Ν και ΠΕ/Μ μισθωτούς καταβάλλεται επίδομα Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών (Master) σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του μισθωτού.

2.3.4 Επίδομα Διδακτορικού Τίτλου Σπουδών

Στους υπαγόμενους στις κατηγορίες ΤΕ, ΠΕ, ΠΕ/Ν και ΠΕ/Μ μισθωτούς καταβάλλεται επίδομα Διδακτορικού Τίτλου Σπουδών (PhD) σε ποσοστό 8% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του μισθωτού.

Σε περίπτωση κατοχής παραπάνω του ενός Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών, ο μισθωτός λαμβάνει επίδομα μόνο για τον ένα τίτλο, ενώ σε περίπτωση κατοχής Μεταπτυχιακού και Διδακτορικού Τίτλου Σπουδών, λαμβάνει μόνο το επίδομα Διδακτορικού Τίτλου Σπουδών.

2.3.5 Μισθολογική προσμέτρηση τίτλων σπουδών ανώτερης κατηγορίας

Οι μισθωτοί που έχουν προσληφθεί ή προσλαμβάνονται βάσει δημόσιας προκήρυξης για την κάλυψη θέσης συγκεκριμένης κατηγορίας εκπαίδευσης και κατέχουν ή/και αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης κατηγορίας εκπαίδευσης, λαμβάνουν το 50% της διαφοράς μεταξύ του βασικού μισθού της κατηγορίας πρόσληψης και του υπέρτερου βασικού μισθού της κατηγορίας της οποίας τον τίτλο κατέχουν.

Το ποσό της εν λόγω διαφοράς δεν τροποποιεί τον ως άνω οριζόμενο βασικό μισθό της κατηγορίας πρόσληψης και θα προστίθεται επί των τελικώς διαμορφωθέντων τακτικών μηνιαίων αποδοχών.

2.4 Ειδικό επίδομα θέσης ευθύνης

Μισθωτοί στους οποίους ο Διευθύνων Σύμβουλος αναθέτει ειδικά ή αυξημένα καθήκοντα, λαμβάνουν ειδικό επίδομα θέσης, που καθορίζεται, κατά περίπτωση, με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, και λαμβάνεται για όσο χρόνο ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα αυτά.

¹ Η χρήση του αρσενικού γένους τελείται για λόγους πρακτικής διευκόλυνσης και εννοείται ότι περιλαμβάνει και τη χρήση του θηλυκού γένους. Έτσι, λ.χ. η αναφορά «στον μισθωτό» είναι ισοδύναμη με την αναφορά «στην μισθωτό»

2.5 Ειδική Ημερήσια Αποζημίωση για Εκτός Έδρας απασχόληση

Με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται το ύψος της ημερήσιας αποζημίωσης για την εκτός έδρας απασχόληση με διανυκτέρευση (πέραν της κάλυψης δαπανών για μετακίνηση, διαμονή και διατροφή), που δεν μπορεί να υπολείπεται της νομίμως προβλεπόμενης.

Η εν λόγω αποζημίωση θα καταβάλλεται, επιφυλασσόμενων των νομοθετικών διατάξεων περί ανώτατου ορίου αποδοχών.

2.6 Μισθολογική εξέλιξη

Η μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού πραγματοποιείται με βάση τα έτη απασχόλησης στην Εταιρεία. Οι μισθωτοί λαμβάνουν αύξηση 8,4% υπολογιζόμενη επί του βασικού μισθού ανά τριετία, κατόπιν θετικής αξιολόγησής τους στην υπό κρίση τριετία και αύξησης της αποδοτικότητάς τους, σύμφωνα με το Σύστημα Αξιολόγησης της Εταιρείας. Ως έναρξη υπολογισμού των τριετιών απασχόλησης στην Εταιρεία ορίζεται η 1.1.2016.

Με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου καθορίζονται τα όρια της αξιολόγησης και της αποδοτικότητας, βάσει των οποίων θα χορηγούνται οι μισθολογικές αυξήσεις, καθώς και τα χρονικά διαστήματα που δεν προσμετρώνται για τη μισθολογική εξέλιξη.

Οι οικονομικές συνέπειες της ως άνω αύξησης για όσους μισθωτούς έχουν συμπληρώσει τριετία από την πρόσληψή τους στην Εταιρεία, θα καταβληθούν από την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα από την έναρξη ισχύος της παρούσας, με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παράγραφο 6.1. της παρούσας.

ΆΡΘΡΟ 3

ΠΑΡΟΧΕΣ

3.1 Εκπαίδευση

Η Εταιρεία παρέχει στους υπαγόμενους στην παρούσα προγράμματα εκπαίδευσης, σύμφωνα με τις ανάγκες της, που οργανώνει η ίδια ή τρίτοι φορείς. Η συμμετοχή των μισθωτών στα προγράμματα εκπαίδευσης είναι εθελοντική. Η Εταιρεία αναλαμβάνει εξ ολοκλήρου το κόστος συμμετοχής των μισθωτών σε σεμινάρια, συνέδρια, ημερίδες και γενικά οποιασδήποτε μορφής εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με σκοπό την εκπαίδευση και την κατάρτισή τους, πάνω σε θέματα συναφή με το αντικείμενο της εργασίας τους.

3.2 Παιδικοί Σταθμοί

Η Εταιρεία καλύπτει το κόστος φιλοξενίας σε βρεφονηπιακό σταθμό για βρέφη και παιδιά έως την ηλικία εγγραφής στην υποχρεωτική εκπαίδευση, είτε στον βρεφονηπιακό σταθμό Αμαρουσίου της ΔΕΗ Α.Ε., είτε σε ιδιωτικούς σταθμούς επιλογής των γονέων. Για την καταβολή του ποσού απαιτείται η προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού πληρωμής φύλαξης του παιδιού σε βρεφονηπιακό σταθμό. Η δαπάνη ανά παιδί ανέρχεται μηνιαίως (πλην του μηνός Αυγούστου) στο ποσό των τριακοσίων Ευρώ (300€).

3.3 Κατασκηνώσεις

Η Εταιρεία καλύπτει για παιδιά έως και 16 ετών και ανά τέκνο, το κόστος συμμετοχής σε παιδική κατασκήνωση μέχρι του ετησίως οριζόμενου από τη σχετική ΚΥΑ ποσού. Το αυτό ισχύει εναλλακτικά για τα καλοκαιρινά προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης (summercamps). Για την καταβολή του ποσού απαιτείται η προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού πληρωμής από νόμιμα λειτουργούσα κατασκήνωση ή νόμιμα λειτουργούσα επιχείρηση προγραμμάτων δημιουργικής απασχόλησης.

3.4 Δωροεπιταγές Χριστουγέννων

Η Εταιρεία χορηγεί στους μισθωτούς που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 16 ετών, δωροεπιταγή ποσού 50€ ανά τέκνο, για την εορταστική περίοδο των Χριστουγέννων.

3.5 Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης Υγείας

Οι μισθωτοί εντάσσονται σε Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης Ζωής και Υγείας από 1.1.2020.

3.6 Διατακτικές σίτισης

Στους μισθωτούς καταβάλλεται διατακτική σίτισης έως ποσού έξι (6) ευρώ για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης (φυσικής παρουσίας), καθοριζόμενου με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου.

3.7 Ειδικό Τιμολόγιο κατανάλωσης ρεύματος

Ειδικό τιμολόγιο κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας χορηγείται στο προσωπικό της εταιρείας για την τιμολόγηση αποκλειστικά της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, όπου εφαρμόζονται χρεώσεις προμήθειας ρεύματος. Η προκύπτουσα έκπτωση στη χρέωση των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας ανέρχεται στο τριάντα τοις εκατό (30%). Οι ρυθμιζόμενες χρεώσεις δεν καταλαμβάνονται από την έκπτωση του προηγούμενου εδαφίου.

ΆΡΘΡΟ 4 ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

4.1 Ειδικές άδειες

4.1.1 Σπουδαστική άδεια

Σπουδαστική άδεια με αποδοχές, μέχρι είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες, συνεχώς ή τμηματικά, μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, και για όσα χρόνια είναι η κανονική διάρκεια σπουδών, προσαυξημένα κατά ένα (1) έτος, για συμμετοχή στις εξετάσεις σε μισθωτούς που φοιτούν σε εκπαιδευτικές μονάδες οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο στην Ελλάδα και με την προϋπόθεση ότι ο μισθωτός δεν κατέχει πτυχίο ισοδύναμης ή ανώτερης στάθμης σχολής.

Η εν λόγω άδεια χορηγείται και σε μισθωτούς για απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας ή δεύτερου μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος μόνο στην περίπτωση που το αντικείμενο των σπουδών συσχετίζεται με τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Η άδεια αυτή χορηγείται με αντιστοιχία δύο (2) ημερών άδειας, για κάθε μέρα εξετάσεων, από τις οποίες η μία χορηγείται οπωσδήποτε την ημέρα των εξετάσεων.

4.1.2 Άδεια χωρίς αποδοχές

Άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι δύο (2) χρόνια εφόσον υπάρχουν ειδικοί σπουδαστικοί λόγοι που δικαιολογούν τη χορήγησή της. Η άδεια δεν μπορεί να χορηγηθεί εκ νέου πριν την παρέλευση μίας πενταετίας από την λήξη της προηγούμενης.

4.1.3 Άδεια με αποδοχές

Ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας έως έξι (6) μηνών ανάλογα με τη σοβαρότητα της πάθησης, χορηγείται σε μισθωτούς που αντιμετωπίζουν σοβαρό θέμα υγείας οι ίδιοι ή τα ανήλικα τέκνα της οικογένειάς τους.

Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να εργάζεται και ο άλλος γονέας και να μη λαμβάνει ανάλογη παροχή.

Η χορήγηση της εν λόγω άδειας θα πραγματοποιείται κατόπιν αιτήσεως του μισθωτού, στην οποία θα επισυνάπτονται τα απαραίτητα ιατρικά δικαιολογητικά και τυχόν

Γνωμάτευση Πιστοποίησης Αναπηρίας από το Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.). Η έγκριση του αιτήματος θα δίδεται με τη συνδρομή του Ιατρού Εργασίας της Εταιρείας, κατόπιν εξέτασης των ιατρικών δεδομένων.

4.1.4 Άδεια γενικότερου ενδιαφέροντος

Άδεια με αποδοχές του απόλυτα αναγκαίου αριθμού ημερών και μέχρι τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο συνολικά, μαρτυρίας σε δικαστήρια ή σε ανακριτικές αρχές, συμμετοχής σε εξετάσεις για λήψη επαγγελματικών αδειών, σοβαρής ασθένειας στενού συγγενή (σύζυγος, τέκνα, γονείς και αδέρφια και των δύο συζύγων) ή θανάτου στενού συγγενή (σύζυγος, τέκνα, γονείς και αδέρφια και των δύο συζύγων, παππούς, γιαγιά, εγγόνια, σύζυγοι παιδιών - αδελφών και ανίψια από αδέρφια και των δύο συζύγων) και αδυναμίας προσέλευσης στην Υπηρεσία από ανώτερη βία.

Εφόσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι, η άδεια αυτή μπορεί να παραταθεί μέχρι οκτώ (8) ημέρες τον χρόνο συνολικά, με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

4.1.5 Άδεια Γάμου

Άδεια με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών, λόγω τέλεσης γάμου του μισθωτού.

4.1.6 Κανονική Άδεια

Οι μισθωτοί με προϋπηρεσία 12 ετών εξαρτημένης εργασίας, σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, καθώς και με την αντίστοιχη προϋπηρεσία ελευθέρου επαγγέλματος, δικαιούνται 25 εργάσιμες ημέρες άδειας.

4.1.7 Άδεια Τοκετού

Άδεια με αποδοχές, λόγω τοκετού, διάρκειας πέντε (5) μηνών (150 ημερολογιακών ημερών), από τους οποίους οι δύο (2) μήνες χορηγούνται πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού, σύμφωνα με σχετική ιατρική βεβαίωση και οι υπόλοιποι τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση τοκετού πριν ή μετά την πιθανή ημερομηνία, το μετά τον τοκετό διάστημα της άδειας θα είναι τόσες ημέρες, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας εκατόν πενήντα (150) ημερολογιακών ημερών.

4.1.8 Άδεια Υιοθεσίας

Άδεια με αποδοχές διάρκειας τριών (3) μηνών στις μισθωτές που υιοθετούν ανήλικο παιδί ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, μετά την παραλαβή του παιδιού, με προσκόμιση των νόμιμων δικαιολογητικών.

4.1.9 Άδεια με αποδοχές λόγω φροντίδας παιδιού.

Άδεια με αποδοχές στις μισθωτές μητέρες και μισθωτούς πατέρες που δικαιούνται το μειωμένο ημερήσιο ωράριο εργασίας, σύμφωνα με το άρθρ. 4.3.3 της παρούσας, εφόσον επιλέξουν την εν λόγω άδεια αντί του, υπόψη, κατά περίπτωση, μειωμένου ωραρίου εργασίας. Η άδεια αυτή θα είναι χρονικής διάρκειας ανάλογης με τη διάρκεια του προαναφερομένου ημερησίου ωραρίου εργασίας και θα δίδεται μόνο κατόπιν της σύμφωνης γνώμης των αρμοδίων οργάνων της Εταιρείας και σύμφωνα με τις ανάγκες αυτής.

4.1.10 Γονική άδεια ανατροφής παιδιού

Ο εργαζόμενος γονέας έχει δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής παιδιού μέχρις ότου συμπληρώσει την ηλικία των έξι (6) ετών με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό.

Η άδεια είναι άνευ αποδοχών, χορηγείται για περίοδο τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών και για τη χορήγησή της οι μισθωτοί πρέπει να έχουν συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης ή διακεκομμένης εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά.

4.1.11 Άδεια γέννησης τέκνου

Άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών στον εργαζόμενο-πατέρα, σε περίπτωση γέννησης τέκνου.

4.1.12 Άδεια συμπαράστασης βαρέων νοσημάτων

Άδεια με αποδοχές έως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο, επιπλέον της κανονικής άδειας, σε μισθωτούς που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας.

Η άδεια αυτή χορηγείται και σε μισθωτούς που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση, σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή είναι ενήλικα, αλλά δεν εργάζονται.

4.1.13 Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης

Γονική άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης, με αποδοχές, σε μισθωτούς-γονείς που έχουν παιδιά έως 18 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα υποχρεωτικής ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, η οποία χορηγείται σε ορισμένες ώρες ή σε ολόκληρη ημέρα, και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών για μισθωτούς που έχουν μέχρι δύο (2) παιδιά ή έξι (6) εργάσιμων ημερών για μισθωτούς με τρία (3) παιδιά και άνω, κατ' έτος.

4.1.14 Άδεια μονογονεϊκής οικογένειας

Στους μισθωτούς που έχουν χηρέψει, στον άγαμο γονέα ή διαζευγμένο, που έχει νομίμως την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται, λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Μισθωτοί που δικαιούνται την εν λόγω ειδική άδεια, θα πρέπει να τη λαμβάνουν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

4.2 Άδειες ασθένειας

Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως δεκαπέντε (15) ημέρες κατ' έτος είτε συνεχείς είτε διακεκομμένες. Δύο (2) εξ αυτών, αλλά όχι συνεχόμενες, μπορούν να χορηγούνται μόνο με υπεύθυνη δήλωση του μισθωτού.

Αναρρωτική άδεια πέραν των δεκαπέντε (15) ημερών κατ' έτος χορηγείται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, ύστερα από παραπομπή του θεράποντος ιατρού.

Ο μισθωτός που κωλύεται να προσέλθει στην εργασία του λόγω ασθένειας ενημερώνει την Εταιρεία για την αδυναμία αυτή την ίδια ημέρα, το αργότερο μέχρι την ώρα έναρξης του ωραρίου του.

Σε περίπτωση λήψης άδειας ασθένειας, η Εταιρεία καταβάλλει πλήρεις τις αποδοχές των τριών πρώτων ημερών αναμονής.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας.

4.3 Ωράριο Εργασίας

4.3.1 Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας του προσωπικού καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και δεν ξεπερνούν, σύμφωνα με τα ισχύοντα, τις 40 ώρες την εβδομάδα. Οι ώρες αυτές κατανέμονται σε πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας 8ωρης απασχόλησης.

4.3.2 Το ακριβές ωράριο και πρόγραμμα εργασίας καθορίζεται από την Εταιρεία.

4.3.3 Οι μισθωτοί και των δύο φύλων, ως φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς, καθώς και οι αποκτώντες γονείς με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, ανεξάρτητα από το είδος της δραστηριότητας που ασκεί ο άλλος γονέας, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται άδεια με αποδοχές λόγω φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο). Το μειωμένο ημερήσιο ωράριο λόγω φροντίδας παιδιού ορίζεται σε δύο (2) ώρες, για

παιδιά ηλικίας μέχρι δύο (2) ετών και σε μία (1) ώρα για παιδιά ηλικίας μέχρι πέντε (5) ετών, ενώ, ορίζεται σε δύο (2) ώρες στην περίπτωση διδύμων, τριδύμων ηλικίας μέχρι πέντε (5) ετών και στην περίπτωση πολύτεκνων (4 παιδιά και άνω), μέχρις ότου το μικρότερο παιδί φοιτήσει στην Α' τάξη Δημοτικού Σχολείου.

Το μειωμένο ημερήσιο ωράριο λόγω φροντίδας παιδιού, χορηγείται ως εξής:

- α. Σε περίπτωση όπου και οι δύο σύζυγοι εργάζονται στην Εταιρεία, χορηγείται, κατά τα ισχύοντα στην Εταιρεία, σε έναν μόνο από τους δύο, μετά από κοινή αίτησή τους που συνοποβάλλεται στην αρμόδια Δ/ση της Εταιρείας.
- β. Σε περίπτωση που ο άλλος γονέας εργάζεται εκτός της Επιχείρησης, θα πρέπει να προσκομίσει βεβαίωση από τον εργοδότη του, στην οποία θα αναφέρεται είτε ότι δεν κάνει χρήση του υπόψη δικαιώματος, είτε ότι έχει ήδη κάνει χρήση μέρους αυτού, για πόσο χρονικό διάστημα και σε ποια μορφή (σωρευτική άδεια ή μειωμένο ωράριο), ώστε να χορηγηθεί στον εργαζόμενο - γονέα της Επιχείρησης το υπόλοιπο μέρος, σύμφωνα με τις οικείες ρυθμίσεις.
- γ. Σε περίπτωση που ο άλλος γονέας είναι αυτοαπασχολούμενος, ο μισθωτός - γονέας προκειμένου να αιτηθεί την άδεια φροντίδας παιδιού θα πρέπει να προσκομίσει τα απαραίτητα έγγραφα που αφορούν τον/την αυτοαπασχολούμενο/η σύζυγο.

Σε περίπτωση που η σύζυγος εργάζεται εκτός Εταιρείας με την προσκόμιση βεβαίωσης από τον εργοδότη της συζύγου από την οποία θα προκύπτει ποιας διευκόλυνσης δικαιούται αυτή λόγω φροντίδας του παιδιού, καθώς και ότι δεν κάνει χρήση της εν λόγω διευκόλυνσης, οπότε δικαιούται όμοια διευκόλυνση ο σύζυγος - μισθωτός της Εταιρείας.

4.3.4 Στους μισθωτούς - γονείς παιδιών με προβλήματα υγείας, ηλικίας μέχρι 18 ετών, που η κατάστασή τους βελιώνεται από αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές του οικείου ασφαλιστικού φορέα, χορηγείται ημερησίως ωριαία άδεια βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης.

4.3.5 Επίσης, στους μισθωτούς - γονείς παιδιών με προβλήματα υγείας, ηλικίας άνω των 18 ετών, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, που η κατάστασή τους βελιώνεται από αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές του οικείου ασφαλιστικού φορέα, χορηγείται ημερησίως ωριαία άδεια βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης.

Δικαιούχοι του εν λόγω μειωμένου ωραρίου εργασίας είναι τόσο οι μισθωτές, όσο και οι μισθωτοί της Εταιρείας των οποίων η μισθωτή σύζυγος δεν δικαιούται αντίστοιχης διευκόλυνσης, ενώ σε περίπτωση που εργάζονται και οι δύο γονείς στην Εταιρεία, το υπόψη δικαίωμα περιορίζεται σε έναν από τους δύο γονείς, μετά από κοινή αίτησή τους, που συνοποβάλλεται στις Υπηρεσιακές Μονάδες και των δύο.

Το ανωτέρω μειωμένο ωράριο παύει να ισχύει σε περίπτωση που ένας εκ των δύο γονέων συνταξιοδοτηθεί, εκτός της περίπτωσης συνταξιοδότησης λόγω ανικανότητας προς εργασία.

Το εν λόγω μειωμένο ωράριο δικαιούνται και οι μισθωτοί που έχουν σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, που βελιώνεται από τον αρμόδιο φορέα.

ΆΡΘΡΟ 5 **ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ**

5.1 Οι μισθωτοί είναι υποχρεωμένοι να προσέρχονται ανελλιπώς στον τόπο εργασίας τους, κατά την ώρα έναρξης του ισχύοντος ωραρίου και να εκτελούν τα καθήκοντά τους.

5.2 Οι τακτικές και έκτακτες συνελεύσεις του σωματείου εργαζομένων της Εταιρείας συνέρχονται εκτός χρόνου απασχόλησης, εκτός αν άλλως εγκριθεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας.

5.3 Σε περίπτωση κατάργησης θέσεων εργασίας είτε για λόγους αναδιοργάνωσης της Εταιρείας, είτε για οικονομοτεχνικούς λόγους, το προσωπικό θα αξιοποιείται για την κάλυψη αναγκών, με βάση τα τυπικά του προσόντα, σ' άλλο αντικείμενο ή σ' άλλο χώρο εργασίας εντός της Εταιρείας ή εντός των εταιρειών του Ομίλου ΔΕΗ, επιφυλασσόμενων

των σχετικών νομοθετικών διατάξεων.

5.4. Οι μεταφερόμενοι μισθωτοί και έμμισθοι δικηγόροι της Εταιρείας, στη ΔΕΗ Α.Ε. εξακολουθούν να διέπονται από τους όρους της ατομικής σύμβασης εργασίας που συνήψαν με τη ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε, καθώς και από τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 6

ΤΕΛΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

6.1 Η ένταξη του προσωπικού στις Κατηγορίες του αρθ. 2 της παρούσας θα χωρήσει χωρίς να θιγούν τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές που προβλέπονται από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας τους, που λήφθηκαν πριν την έναρξη ισχύος της παρούσας. Η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική διαφορά, στην οποία καταλογίζονται τυχόν μελλοντικές αυξήσεις.

6.2 Τυχόν λοιποί ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, προεδρικά διατάγματα ή ατομικές συμβάσεις, δε θίγονται από τις ρυθμίσεις αυτής της Σύμβασης και ισχύουν ως προς όλες τις έννομες συνέπειες.

6.3 Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα, εφαρμόζονται οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

6.4 Οι οικονομικές συνέπειες χορήγησης επιδομάτων, αυξήσεων λόγω προϋπηρεσίας εντός ή εκτός της Εταιρείας κ.λ.π. άρχονται από ισχύος της παρούσας και από την πρώτη του επόμενου μήνα από την ημερομηνίας υποβολής του αιτήματος και την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών από τον μισθωτό, επιφυλασσόμενων των οριζόμενων στο τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 2.6 της παρούσας.

6.5 Η παρούσα δεν καταλαμβάνει τους μισθωτούς που έχουν διατεθεί από τη ΔΕΗ Α.Ε., καθώς και το προσωπικό που διέπεται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ και μεταφέρεται, δυνάμει της ισχύουσας νομοθεσίας, από τη ΔΕΗ Α.Ε. και τις θυγατρικές Λιγνιτική Μεγαλόπολης Α.Ε., Λιγνιτική Μελίτης Α.Ε. και ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε..

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας άρχεται την 1^η.10.2020 και λήγει την 30^η.9.2023.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρεία



Κωνσταντίνος Μαύρος
Αντιπρόεδρος ΔΣ και Διευθύνων Σύμβουλος

Για το ΣΕΔΕΗΑΝ



Χρυσίνα Στανίτα
Πρόεδρος
Ευάγγελος Σπυρίδωνος
Γραμματέας

Για τη ΔΕΗ Α.Ε.
(ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου)



Γεώργιος Στάσης
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος