

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2020-2021-2022**



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΩΝ ΑΒΕΕ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2020-2021-2022

Στην Κομοτηνή, σήμερα, **22.10.2020** μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΝΤΙΑΞΩΝ - ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΔΙΑΧΩΝ Α.Β.Ε.Ε.», που εδρεύει στο Μαρούσι (Γραβιάς 4^Α, Τ.Κ. 151 25) και εκπροσωπείται νόμιμα στη σύμβαση αυτή από τον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, κ. Αλέξανδρο Τζαδήμα και ονομάζεται για συντομία «Εργοδότης» και

της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΧΩΝ Α.Β.Ε.Ε. - ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο, κ. Δημήτριο Κολοβό, και τον Γενικό Γραμματέα, κ. Χριστόδουλο Τσαλίκη, συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

Α Ρ Θ Ρ Ο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στον «Εργοδότη» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, (εκτός των στελεχών Διευθυντικού επιπέδου), όπου ο Εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Α Ρ Θ Ρ Ο 2

ΟΡΙΣΜΟΙ

Βασικός Μισθός:

Βασικός Μισθός θεωρείται το άθροισμα του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου και του αντίστοιχου ποσού χρονοεπιδόματος.

Α Ρ Θ Ρ Ο 3

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ορίζονται είκοσι τέσσερα (24) ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ, τα οποία αντιστοιχούν σε ειδικότητες και διοικητικές βαθμίδες, όπως περιγράφονται στους ΠΙΝΑΚΕΣ I και II, οι οποίοι αποτελούν προσάρτημα της παρούσας.

ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Γενικά επιδόματα είναι τα επιδόματα που καταβάλλονται σε όλο το προσωπικό, εφόσον πληροί τις παρακάτω αναφερόμενες προϋποθέσεις χορήγησης του κάθε επιδόματος, ανεξάρτητα από την κατηγορία και το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο ανήκουν οι εργαζόμενοι και διαμορφώνονται ως εξής:

1. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ:

Χορηγείται γενικό επίδομα χρόνου υπηρεσίας που ονομάζεται χρονοεπίδομα και υπολογίζεται ως ποσοστό επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου. Το ποσοστό αυτό καθορίζεται σε 1,5% επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου, για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας και μέχρι τα 35 χρόνια υπηρεσίας. Για τους εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στην ΕΣΣΕ μέχρι 31.12.2015, η ημερομηνία υπολογισμού του χρονοεπιδόματος είναι η 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους. Για τους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται από 1.1.2016 και μετά, η ημερομηνία υπολογισμού του χρονοεπιδόματος θα είναι η γενέθλιος ημερομηνία πρόσληψης ή σε περίπτωση αναγνώρισης προϋπηρεσίας, η ημερομηνία έναρξης της αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας.

Από τα έτη κατά τα οποία είχε ανασταλεί η χορήγηση χρονοεπιδόματος δυνάμει προηγούμενων Συλλογικών Ρυθμίσεων, τα έτη 2015 και 2016, θα προσμετρώνται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος, με ισχύ από 1.1.2017.

Αντίθετα, τα έτη 2012, 2013 και 2014, κατά τα οποία επίσης είχε ανασταλεί η χορήγηση χρονοεπιδόματος δεν θα προσμετρώνται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.

Ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος, που ο εργαζόμενος υπηρετεί στον Εργοδότη. Τα χρόνια προϋπηρεσίας σε άλλο εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα (σε σχέση με την ειδικότητα του εργαζόμενου στον Εργοδότη) που του έχουν ήδη αναγνωρισθεί από τον Εργοδότη επίσης προσμετρώνται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.

Το σύνολο της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας αυτής σε άλλο εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, σύμφωνα με τα ανωτέρω, ορίζεται κατά ανώτατο όριο στα 10 χρόνια.

Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς, ως προϋπηρεσία εκτός Εργοδότη, αναγνωρίζεται ο χρόνος από την εγγραφή στο ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον έχουν καταβληθεί για το αντίστοιχο διάστημα οι ασφαλιστικές εισφορές τους, με ανώτατο όριο αναγνώρισης τα 10 έτη.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:

Στους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξάρτητα αν αυτό καταβάλλεται και στον/ην σύζυγο, χήρους και διαζευγμένους χορηγείται **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ** σε ποσοστό 10% επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου τους και του ποσού του χρονοεπιδόματος.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΕΝΤΑΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ:

Χορηγείται «**ΕΠΙΔΟΜΑ 5ΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ**» στους κατόχους βασικού τίτλου σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Ανωτάτης Εκπαίδευσης Ελληνικού ή αναγνωρισμένου ισότιμου τίτλου της αλλοδαπής, με προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών τα πέντε έτη, το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 7% επί του ποσού του 12^{ου} μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά.

Οι παραπάνω τίτλοι βασικών σπουδών 5ετούς διάρκειας απαραίτητο είναι να αναγνωρίζονται από το Υπουργείο Παιδείας ως ισότιμοι ή να υπάρχει αντίστοιχη αναγνώριση ισοτιμίας από το ΔΟΑΤΑΠ, προκειμένου να χορηγηθεί το αντίστοιχο επίδομα.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΥΞΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ:

Χορηγείται επίδομα **ΑΥΞΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ** στους εργαζόμενους για τα προστατευόμενα τέκνα τους. Το επίδομα που χορηγείται για κάθε ένα τέκνο ανέρχεται στο ποσό των 31,11 Ευρώ μηνιαία. Το ανωτέρω ποσό θα καταβάλλεται για παιδιά έως 18 ετών και μόνο εφ' όσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Υπουργείο Παιδείας σχολές με άδεια λειτουργίας, Ανώτερες και Ανώτατες του εσωτερικού και ισότιμες του εξωτερικού, θα καταβάλλεται έως την ηλικία των 24

ετών.

Το επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών θα προσαυξάνει το ωρομίσθιο του εργαζόμενου, για αμοιβή εργασίας κατά τη νύχτα, Κυριακή, Αργίες και τυχόν υπερωριακής απασχόλησης.

Τα παραπάνω αναφερόμενα γενικά επιδόματα χορηγούνται από την 1η του μήνα που αρχίζουν να υπάρχουν οι λόγοι χορήγησής τους.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ:

Χορηγείται μηνιαίο **ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ** στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε σύστημα εργασίας με εναλλασσόμενες ομάδες (πρωί - απόγευμα - νύχτα).

Το **ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ** ορίζεται σε ποσοστό 8,35% επί του ποσού του 12ου μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτό καθορίζεται κάθε φορά.

Το επίδομα βάρδιας προσαυξάνει το ωρομίσθιο του εργαζόμενου για αμοιβή εργασίας κατά τη νύχτα, Κυριακή, Αργίες και τυχόν υπερωριακής απασχόλησης.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ:

Το επίδομα αδειας ορίζεται σε 15,5 ημερομίσθια για όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Το επίδομα αδειας συμφωνείται να καταβάλλεται στους δικαιούχους εργαζόμενους με την εκκαθάριση του μηνός Ιουλίου κάθε έτους. Προκαταβολή του επιδόματος αδειας θα καταβάλλεται το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιουνίου.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ:

Χορηγείται **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ** στον Εργοδότη, σε συνάρτηση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του εργαζόμενου στον Εργοδότη. Το παραπάνω επίδομα υπολογίζεται ποσοστιαία, επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο κάθε εργαζόμενος και ορίζεται σε ποσοστό:

- 2 % μετά τη συμπλήρωση 5 ετών πραγματικής υπηρεσίας στον Εργοδότη
- 4 % μετά τη συμπλήρωση 10 ετών πραγματικής υπηρεσίας στον Εργοδότη
- 6% μετά τη συμπλήρωση 15 ετών πραγματικής υπηρεσίας στον Εργοδότη επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου, από 1.1.2017 και εφεξής.
- Με ισχύ από την 1.7.2022 (χωρίς αναδρομικότητα), θα χορηγηθεί Επίδομα Πολυετούς Παραμονής στον Εργοδότη σε ποσοστό 8% επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος, με τη συμπλήρωση 20 ετών πραγματικής υπηρεσίας στον Εργοδότη, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
 - Λειτουργία νέας γραμμής παραγωγής Cast PP Film
 - Συντελεστής λειτουργίας των γραμμών παραγωγής BOPP (operational availability) μεγαλύτερος ή ίσος του 87% για το 2022
 - Συνολική ετήσια παραγωγή BOPP και Cast PP Film μεγαλύτερη ή ίση των 30.000 μ.τ. εφόσον η νέα γραμμή Cast PP Film λειτουργεί κανονικά καθ' όλο το έτος ή μέσω αναγωγής σε ετήσια βάση για την περίοδο λειτουργίας της εφόσον λειτουργήσει για μικρότερη περίοδο λόγω τεχνικών προβλημάτων ή μέσω των αποτελεσμάτων του test run για τη σωστή λειτουργία εφόσον η παραλαβή γίνει το τέταρτο τρίμηνο του 2022.
 - Το επίδομα θα καταβληθεί εντός του 2023, μόλις ολοκληρωθεί η αποτίμηση των προϋποθέσεων χορήγησής του.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΟΥ ΠΕΡΙΟΧΗΣ:

Χορηγείται μηνιαίο **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΟΥ ΠΕΡΙΟΧΗΣ** σε ποσοστό 5% επί του 10^{ου} Μισθολογικού κλιμακίου σε όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στον Εργοδότη.

Α Ρ Θ Ρ Ο 4

1. ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΛΟΓΩ ΤΡΙΕΤΙΑΣ

Εργαζόμενοι που δεν έλαβαν μισθολογική ή βαθμολογική προαγωγή σε διάστημα τριών (3) ετών συμπληρωμένων, λαμβάνουν ένα μισθολογικό κλιμάκιο λόγω τριετίας.

Προϋπόθεση της μισθολογικής μεταβολής, λόγω τριετίας είναι ο εργαζόμενος να μην έχει θεωρηθεί «ανεπαρκής» στην αξιολόγηση απόδοσης των δύο προηγούμενων ετών.

Ο εργαζόμενος με ειδικότητα Χειριστής Παραγωγής (μέσης εκπαίδευσης) με τη διαδικασία της μισθολογικής μεταβολής, λόγω τριετίας, μπορεί να ενταχθεί στο αμέσως υψηλότερο μισθολογικό κλιμάκιο της ίδιας διοικητικής βαθμίδας και εφόσον βρίσκεται στο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο της διοικητικής του βαθμίδας, μπορεί να εξελιχθεί μέχρι το καταληκτικό κλιμάκιο της επόμενης διοικητικής βαθμίδας από την οποία βρίσκεται. Η παρούσα διαδικασία θεωρείται αποκλειστικά ως μισθολογική μεταβολή και σε καμία περίπτωση βαθμολογική.

2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι εργαζόμενοι προάγονται κάθε φορά κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο και μέχρι του ανώτατου της κατηγορίας που ανήκουν, εκτός από την περίπτωση μετάταξης σε άλλη κατηγορία ή στην περίπτωση ανάληψης καθηκόντων υψηλότερης βαθμίδας. Οι μισθολογικές προαγωγές γίνονται ετησίως.

Το συνολικό ποσοστό των ετήσιων μισθολογικών προαγωγών, ορίζεται με απόφαση της Διοίκησης από 0,2% κατ' ελάχιστο και έως 0,4% μέγιστο, επί του μισθολογίου των ετήσιων τακτικών αποδοχών των υπαγομένων στην ΕΣΣΕ.

Α Ρ Θ Ρ Ο 5

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Τα έτη ισχύος της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, 2020-2021-2022 θα χορηγηθούν γενικές αυξήσεις στα μισθολογικά κλιμάκια, ως εξής:

1. Κατά ποσοστό 1% για το έτος 2020
2. Κατά ποσοστό 0,5% για το έτος 2021
3. Κατά ποσοστό 0,5% για το έτος 2022

Τα μισθολογικά κλιμάκια όπως διαμορφώνονται κατά τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ 2020-2021-2022, περιγράφονται στον Πίνακα II του Παραρτήματος. Ο πίνακας αυτός αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΣΣΕ.



Α Ρ Θ Ρ Ο 6

ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Καταβάλλεται μέσω Πριμ παραγωγής στους εργαζόμενους ένας (1) μικτός μηνιαίος μισθός. Τα κριτήρια καθορισμού του χορηγούμενου ποσού αμοιβής ανά εργαζόμενο είναι :

- Δείκτες απόδοσης και παραγωγικότητας του εργοστασίου.
- Η ατομική απόδοση του εργαζόμενου όπως αυτή θα καθορισθεί στο σύστημα αξιολόγησης προσωπικού.

Αναλυτική διαδικασία χορήγησης του μέσου Πριμ παραγωγής για τα έτη 2020-2021-2022 καθορίζεται με το από 22.10.2020 Πρακτικό Συμφωνίας καταβολής μέσου πριμ παραγωγής. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος απουσιάζει για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες, για λόγους που δεν οφείλονται σε εργατικό ατύχημα, άδεια κύησης και λοχείας ή μακροχρόνια ασθένεια, δε θα λαμβάνει το πριμ παραγωγής. Εφόσον η απουσία που υπερβαίνει τους 6 μήνες οφείλεται σε εργατικό ατύχημα, άδεια κύησης και λοχείας ή μακροχρόνια ασθένεια, ο εργαζόμενος θα λαμβάνει το πριμ παραγωγής, με βάση την αξιολόγηση του προηγούμενου έτους. Σε περίπτωση που η απουσία επεκτείνεται πέραν του έτους για οποιοδήποτε λόγο, ο εργαζόμενος δεν θα λαμβάνει το πριμ παραγωγής.

Η καταβολή του μέσου Πριμ παραγωγής για τα έτη 2020, 2021 και 2022 θα γίνει έως το τέλος Μαρτίου των ετών 2021, 2022 και 2023 αντίστοιχα, με βάση υπολογισμού τις τακτικές αποδοχές του μηνός Δεκεμβρίου 2020, 2021 και 2022 αντίστοιχα.

Για τους νεοπροσλαμβανόμενους και τους αποχωρούντες μέσα στο έτος θα δίνεται αναλογία του μέσου Πριμ Παραγωγής.

Το Πριμ παραγωγής θα προσαυξάνει ανάλογα τα Δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας.

Α Ρ Θ Ρ Ο 7

ΩΡΑΡΙΟ- ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ -ΑΡΓΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Κανονικό ωράριο:

- Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στον Εργοδότη ορίζεται στις 40 ώρες εβδομαδιαίως.
- Χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά εργασία στον καθορισμένο εργασιακό χώρο. Η παύση μέχρι 15 λεπτά την ημέρα για φαγητό θεωρείται χρόνος εργασίας, χωρίς αυτή να εμποδίζει την παραγωγική διαδικασία.

Νυχτερινή εργασία:

Θεωρείται η νυχτερινή απασχόληση από ώρα 22.00 έως 06.00 και αμείβεται με προσαύξηση ωρομίσθιου 35%.

Αργίες έτους:

Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στον Εργοδότη είναι αυτές που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα.

ΕΠΙΣΗΜΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

25 Μαρτίου- Εθνική Εορτή
2η ημέρα Πάσχα
1η Μαΐου - Πρωτομαγιά
15 Αυγούστου-Κοίμηση Θεοτόκου
28 Οκτωβρίου-Εθνική Εορτή
25 Δεκεμβρίου - Χριστούγεννα

ΚΑΤ'ΕΘΙΜΟ ΑΡΓΙΕΣ

1 Ιανουαρίου - Πρωτοχρονιά
6 Ιανουαρίου - Θεοφάνια
Καθαρά Δευτέρα
14η Μαΐου – Ημέρα απελευθέρωσης της Κομοτηνής.
Αγίου Πνεύματος
Μεγάλη Παρασκευή
26 Δεκεμβρίου- 2η ημέρα Χριστουγέννων.

Τόσο για το ημερήσιο προσωπικό, όσο και για το προσωπικό που εργάζεται σε σύστημα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας, η απασχόληση κατά τις επίσημες αργίες μειβείται με προσαύξηση ωρομισθίου 75%, ενώ η απασχόληση στις κατ' έθιμο αργίες μειβεται με απλό ωρομίσθιο.

Α Ρ Θ Ρ Ο 8**ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1. Ο μισθός υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης υπηρεσίας και καταβάλλεται δεδουλευμένος μαζί με την προκαταβολή του επόμενου μήνα, την τελευταία ημέρα του κάθε μήνα. Σε περίπτωση που αυτή συμπίπτει με Σαββατοκύριακο ή αργία, η καταβολή θα γίνεται την πρώτη εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα.
2. Η ημερήσια αξία της τροφής διαμορφώνεται σε 4,38 ευρώ και θα καταβάλλεται κατ' αναλογία στις αποδοχές των Δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα, στο Επίδομα Αδείας και στην Κανονική Άδεια.
3. Ο Εργοδότης παρέχει ζεστό φαγητό σε όλους τους εργαζόμενους. Η παροχή ζεστού φαγητού δίδεται με διακοπή δεκαπέντε λεπτών από το χρόνο εργασίας και η δαπάνη καλύπτεται από τον Εργοδότη. Την εποπτεία και τη μέριμνα για τη βέλτιστη λειτουργία της παροχής φαγητού σε θέματα που αφορούν τον έλεγχο της ποιότητας, ποσότητας, καθαριότητας και εξυπηρέτησης αναλαμβάνει ο Εργοδότης σε συνεργασία με την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία.

Α Ρ Θ Ρ Ο 9**ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**

Ο Εργοδότης παρέχει στους εργαζόμενους κατ' ελάχιστον τα παρακάτω ασφαλιστικά προγράμματα με ασφαλιστική Εταιρεία :

1. Ομαδικό Πρόγραμμα Ζωής και Ευρείας Υγειονομικής Περίθαλψης

Το ομαδικό πρόγραμμα συνοπτικά περιλαμβάνει:

Α. Ασφάλεια Ζωής – Μόνιμη ολική / μόνιμη ανικανότητα από ασθένεια ή ατύχημα.

Β. Ευρεία υγειονομική περίθαλψη (εντός και εκτός νοσοκομείου) που περιλαμβάνει και τα προστατευόμενα μέλη με την προβλεπόμενη συμμετοχή του εργαζόμενου.

2. Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Με το πρόγραμμα αυτό καταβάλλεται στον εργαζόμενο η προβλεπόμενη παροχή σε περίπτωση:

α. Κανονικής Αποχώρησης

β. Πρόωρης Αποχώρησης

γ. Θανάτου του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία.

δ. Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας προς εργασία του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία.

Οποιαδήποτε τροποποίηση των ασφαλιστικών προγραμμάτων αποτελεί αντικείμενο διαπραγμάτευσης με το Σωματείο.

Α Ρ Θ Ρ Ο 10

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ

Ο Εργοδότης καλύπτει τα έξοδα κατασκηνώσεων, με τις οποίες η ίδια συμβάλλεται, για τα παιδιά του προσωπικού της. Η παροχή καλύπτει παιδιά ηλικίας από 6 έως 16 ετών.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, η παροχή χορηγείται μια φορά για το κάθε παιδί ετησίως.

2. ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ - ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ

Ο Εργοδότης καλύπτει έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού - νηπιαγωγείου για εργαζόμενους/ες όταν ο/η σύζυγος εργάζεται. Το ανώτατο ποσό κάλυψης ανά σχολικό έτος και ανά παιδί για τα έτη **2020-2021**, **2021-2022** και **2022-2023** ανέρχεται σε **1.711€**, **1.720€** και **1.729€** αντίστοιχα.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ:

- α. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου καταθέτει τα σχετικά δικαιολογητικά, που αποδεικνύουν την εργασία (βεβαίωση εργοδότη, ένσημα, κλπ).
- β. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου προσκομίζει βεβαίωση του εργοδότη ότι δεν του/της χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Σε περίπτωση που χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, αναφέρεται στη βεβαίωση το ύψος του ποσού που καταβάλλεται, και ο/η εργαζόμενος/η θα λαμβάνει τη διαφορά μέχρι το παραπάνω αναφερόμενο όριο.
- γ. Ο/η εργαζόμενος/η καταθέτει τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τα οποία αποδεικνύεται η εγγραφή στον βρεφονηπιακό σταθμό - νηπιαγωγείο.
- δ. Ο Εργοδότης αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό και εκπαιδευτικό ρόλο της προσχολικής εκπαίδευσης, χορηγεί στους εργαζόμενους που ο/η σύζυγός τους δεν εργάζεται, έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού-νηπιαγωγείου έως το παραπάνω αναφερόμενο όριο, μετά την κατάθεση των ανάλογων δικαιολογητικών, για τα δύο τελευταία έτη πριν την εγγραφή του παιδιού στην Α' Δημοτικού (προνήπιο -νήπιο).

- ε. Ο Εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου για την πραγματική παρουσία του παιδιού στον βρεφονηπιακό σταθμό, για τον οποίο καταβάλλει την αντίστοιχη δαπάνη.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

3. ΔΑΝΕΙΑ

Ο Εργοδότης αναγνωρίζοντας τις έκτακτες οικονομικές ανάγκες των εργαζομένων, χορηγεί έντοκα δάνεια, σύμφωνα με τον κανονισμό δανείων που θα εγκριθεί, και με ανώτατο συνολικό ποσό τα **110.000 Ευρώ** για όλο το προσωπικό.

Το επιτόκιο των δανείων είναι το επιτόκιο Ταμειυτηρίου Καταθέσεων της Εθνικής Τράπεζας. Το παραπάνω επιτόκιο θα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου.

- α. Χορηγούνται καταναλωτικά δάνεια έως **3.214 Ευρώ**.
- β. Χορηγούνται δάνεια υγείας, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, έως **3.214 Ευρώ**.
- γ. Χορηγούνται στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, με την προσκόμιση των απαιτητών δικαιολογητικών, έως **9.640 Ευρώ**.
- δ. Χορηγούνται δάνεια επισκευής πρώτης κατοικίας, με την προσκόμιση των κατάλληλων δικαιολογητικών, έως **4.716 Ευρώ**.

Η εξόφληση των δανείων θα γίνεται το αργότερο σε 24 μηνιαίες δόσεις, εκτός των στεγαστικών δανείων που θα γίνεται το αργότερο σε 36 μηνιαίες δόσεις. Τα δάνεια της περίπτωσης γ δίνονται άπαξ και της περίπτωσης δ μετά την παρέλευση 10ετίας από την ημερομηνία εξόφλησης του προηγούμενου. Αίτηση χορήγησης νέου δανείου των περιπτώσεων α και β, γίνεται μετά την παρέλευση ενός έτους από την εξόφληση του προηγούμενου.

Σε κάθε περίπτωση οι νόμιμες επιβαρύνσεις του δανείου (χαρτόσημο κλπ) βαρύνουν τον εργαζόμενο.

Οι αιτήσεις δανείων εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο μετά από εισήγηση του Διευθυντή Εργοστασίου της «ΔΙΑΧΟΝ» και του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

4. ΣΧΟΛΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ

Χορηγείται στους εργαζόμενους, που τα παιδιά τους φοιτούν στο Δημοτικό, Γυμνάσιο και Λύκειο και είναι έως και 18 ετών, σχολικό βοήθημα ύψους **218€** για τη σχολική περίοδο **2020-2021**, ύψους **219€** για τη σχολική περίοδο **2021-2022** και ύψους **220€** για τη σχολική περίοδο **2022-2023**.

Το παραπάνω βοήθημα καταβάλλεται με την εκκαθάριση του μηνός Σεπτεμβρίου μετά από αίτηση του εργαζόμενου. Το σχολικό βοήθημα καταβάλλεται και για τα παιδιά που φοιτούν σε δημόσιο νηπιαγωγείο, εφόσον δεν τους χορηγείται το βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού, μετά την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

5. ΒΟΗΘΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Για τα παιδιά των εργαζομένων που φοιτούν σε Κρατικές Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης της χώρας και σε αντίστοιχες ισότητες του εξωτερικού, χορηγείται ετήσιο βοήθημα εκπαίδευσης σύμφωνα με τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- α. Με προσκόμιση αντίστοιχης βεβαίωσης από την σχολή του φοιτητή, που θα αναφέρει το έτος φοίτησης.
- β. Μόνο για τα προβλεπόμενα ανά σχολή έτη φοίτησης και έως την ηλικία των 25 ετών.
- γ. Το βοήθημα εκπαίδευσης καθορίζεται στο ποσό των **447€** για τη φοιτητική περίοδο **2020-2021**, των **449€** για τη φοιτητική περίοδο **2021-2022** και των **451€** για τη φοιτητική περίοδο **2022-2023**, για τους φοιτητές που σπουδάζουν στον νομό κατοικίας του εργαζόμενου γονέα.
- δ. Το βοήθημα εκπαίδευσης καθορίζεται στο ποσό των **896€** για τη φοιτητική περίοδο **2020-2021**, των **900€** για τη φοιτητική περίοδο **2021-2022** και των **905€** για τη φοιτητική περίοδο **2022-2023**, για τους φοιτητές που σπουδάζουν σε άλλο νομό ή άλλους νομούς από αυτόν της μόνιμης κατοικίας του εργαζόμενου ή στο εξωτερικό.

Στην περίπτωση της κατηγορίας δ, που ο εργαζόμενος γονέας έχει δύο τέκνα που φοιτούν στην ίδια πόλη, για το δεύτερο ή για κάθε ένα από τα επόμενα τέκνα καταβάλλεται το 50% του παραπάνω καθοριζόμενου ποσού. Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται με επιταγή στο όνομα του φοιτητή τον Δεκέμβριο κάθε έτους.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

6. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

Καταβάλλεται στους εργαζόμενους χρηματικό βοήθημα στις παρακάτω περιπτώσεις:

- Α. Λόγω γάμου του εργαζόμενου: ποσό **606€** για το έτος **2020**, **609€** για το έτος **2021** και **612€** για το έτος **2022**.
- Β. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου: ποσό **538€** για το έτος **2020**, **541€** για το έτος **2021** και **544€** για το έτος **2022**.
- Γ. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου: ποσό **595€** για το έτος **2020**, **598€** για το έτος **2021** και **601€** για το έτος **2022**.

7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΠΑΙΔΙΑ/ΣΥΖΥΓΟΥΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Ο Εργοδότης χορηγεί οικονομική ενίσχυση **1.909€** για το έτος **2020**, **1.919€** για το έτος **2021** και **1.929€** για το έτος **2022** που θα καταβάλλεται το Δεκέμβριο κάθε έτους σε εργαζόμενους με παιδιά ή σύζυγο με ειδικές ανάγκες, με βαριά χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, που θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΙΑ ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Χορηγείται οικονομική ενίσχυση στο τακτικό προσωπικό για εκμάθηση ξένης γλώσσας, όταν αυτή συνδέεται με την άσκηση των καθηκόντων του. Προϋπόθεση για την καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης είναι η έγκριση του Διευθυντή Εργοστασίου και του Διευθύνοντα Συμβούλου.

Ο Εργοδότης θα καλύπτει τα 2/3 των σχετικών εξόδων για κάθε σχολική περίοδο των ετών **2020, 2021 και 2022** με ανώτατο καλυπτόμενο όριο τα **1.082€, 1.087€ και 1.092€** αντίστοιχα.

Το υπόλοιπο 1/3 των εξόδων εκμάθησης θα καλύπτεται από τον ενδιαφερόμενο.

Η καταβολή γίνεται σε δόσεις σύμφωνα με τη σχετική διαδικασία.

Η δαπάνη αναγνωρίζεται μόνο για μαθήματα μέσω αναγνωρισμένων φροντιστηρίων-κέντρα σπουδών και η καταβολή θα γίνεται μετά την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (βεβαίωση ωρών φοίτησης -διάτρητες αποδείξεις-βεβαίωση προόδου).

Η ξένη γλώσσα για την οποία θα δίνεται η παραπάνω οικονομική ενίσχυση είναι η Αγγλική. Κατ' εξαίρεση θα δίνεται η οικονομική ενίσχυση για γλώσσα διαφορετική από την παραπάνω, εφ' όσον οι υπηρεσιακές ανάγκες του Εργοδότη το απαιτούν.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν προαχθεί στο επόμενο επίπεδο εκπαίδευσης, θα επιστρέφει στον Εργοδότη το 50% της εγκεκριμένης δαπάνης, στο τέλος της σχολικής περιόδου.

Η διαδικασία που θα ακολουθείται, για τη χρήση της πιο πάνω παροχής από τους εργαζόμενους, θα διεκπεραιώνεται από το αρμόδιο Τμήμα Εκπαίδευσης και Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

9. ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ-ΦΟΙΤΗΤΩΝ-ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ -ΝΕΟΕΙΣΑΧΘΕΝΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ-ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ

Καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση στις παρακάτω περιπτώσεις αριστούχων μαθητών – φοιτητών - σπουδαστών - και νεοεισαχθέντων φοιτητών – σπουδαστών όπως παρακάτω περιγράφεται :

Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΕΠΘ, μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου καταβάλλεται το ποσό των **275€** για την επίδοσή τους κατά το σχολικό έτος **2019-2020**, των **276€** για την επίδοσή τους κατά το σχολικό έτος **2020-2021** και **278€** για την επίδοσή τους κατά το σχολικό έτος **2021-2022**.

Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΕΠΘ, σπουδαστές – φοιτητές Ανωτέρων και Ανωτάτων Δημοσίων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας, καταβάλλεται το ποσό των **765€, 769€ και 773€** για τα ακαδημαϊκά έτη **2019-2020, 2020-2021 και 2021-2022** αντίστοιχα.

Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις, σε Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας το Σεπτέμβριο των ετών **2020, 2021 και 2022** καταβάλλεται το ποσό των **328€, 330€ και 332€** αντίστοιχα.

Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις, σε Ανώτατα Δημόσια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας τον Σεπτέμβριο των ετών **2020, 2021 και 2022** καταβάλλεται το ποσό των **437€, 439€ και 441€** αντίστοιχα.

Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα εφ' άπαξ και δεν επαναχορηγούνται για την εισαγωγή στην ίδια ή σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα.

Τα παραπάνω ποσά καταβάλλονται στους δικαιούχους αριστούχους/επιτυχόντες μαθητές και σπουδαστές ετησίως, κάθε Δεκέμβρη.

Εάν εργάζονται και οι δύο γονείς στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, τα ποσά καταβάλλονται για λογαριασμό του ενός μόνο εργαζόμενου.

Στην περίπτωση αριστεύσαντος μαθητή Γ' λυκείου, που ταυτόχρονα είναι και επιτυχών στις εισαγωγικές εξετάσεις των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων θα καταβάλλονται και τα δύο αντίστοιχα προβλεπόμενα ποσά.

10. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Στους εργαζόμενους που έχουν συνολικά τρία παιδιά και πάνω καταβάλλονται τον Δεκέμβριο διατακτικές αξίας **190€, 191€ και 192€** για το κάθε ένα από το 3ο παιδί και πάνω, **για τα έτη 2020, 2021 και 2022** αντίστοιχα.

Ειδικότερα, οι διατακτικές θα καταβάλλονται για το 3ο παιδί και πάνω από την ημερομηνία γέννησής του και θα συνεχίζονται μέχρι τη συμπλήρωση των 18 ετών ή 25 ετών, εφ' όσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή παρουσιάζουν αναπηρία πάνω από 67% ή υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά, δίδεται η οικονομική ενίσχυση για το τρίτο (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις) όταν προστατεύει τουλάχιστον δύο τέκνα, δηλ. να λαμβάνει επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών τουλάχιστον για δύο από τα τρία παιδιά. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τέσσερα παιδιά και πάνω, η οικονομική ενίσχυση δίδεται (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις) ανεξάρτητα από τον αριθμό των παιδιών για τα οποία λαμβάνει επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών.

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ τότε οι διατακτικές χορηγούνται στον ένα γονέα.

11. ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΙΚΙΟΥ

Συμφωνείται ότι με ισχύ από 01.01.2003 το συνολικό ετήσιο ποσό επιδότησης ενοικίου θα κατανεμηθεί αναλογικά και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησης που θα καθορισθούν σε όλους τους εργαζόμενους που αποδεδειγμένα ενοικιάζουν πρώτη κατοικία στη Κομοτηνή.

12. ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ

Για τους ασφαλισμένους πριν την 01.01.1993 (παλιοί ασφαλισμένοι κατά την έννοια της κοινωνικής ασφάλισης):

Το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορίζεται σε 6,5%.

Με ισχύ από 01.01.2020, θα καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά και στις προσαυξήσεις βάρδιας η οποία θα υπολογίζεται σε ποσοστό ίσο με 6,5%, επί ποσοστού βάρδιας, το οποίο αποκλειστικά και μόνο για τις ανάγκες υπολογισμού της εργοδοτικής εισφοράς, προσδιορίζεται σε 24,5%.

Για τους ασφαλισμένους μετά την 01.01.1993 (νέοι ασφαλισμένοι κατά την έννοια της κοινωνικής ασφάλισης):

Το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορίζεται σε 5%.

Καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά και στις προσαυξήσεις βάρδιας 5% με ισχύ από 1.1.2019, η οποία θα

υπολογίζεται σε ποσοστό ίσο με 5%, επί ποσοστού βάρδιας, το οποίο αποκλειστικά και μόνο για τις ανάγκες υπολογισμού της εργοδοτικής εισφοράς, προσδιορίζεται σε 24,5%.

ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ:

Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζόμενους παροχές κοινωνικού χαρακτήρα όπως:

- Διατακτικές κατά τη διάρκεια των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα.
- Χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων με δώρα.
- Περιοδικές εξετάσεις των εργαζομένων που καλύπτονται μέσω ιατροφαρμακευτικών ασφαλιστικών ομαδικών συμβολαίων.
- Ιατρικές εξετάσεις για τους νεοπροσλαμβανόμενους.
- Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους που οι ίδιοι ή μέλη της οικογένειάς τους (σύζυγοι ή τέκνα) αντιμετωπίζουν σοβαρότατα προβλήματα υγείας στους οποίους εγκρίνεται από δημόσιο νοσοκομείο ή τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα η μετάβαση στο εξωτερικό για θεραπεία.
- Χορήγηση συνολικού ποσού €22.500 για διοργάνωση και κάλυψη μέρους της δαπάνης για εκδρομή εργαζομένων με τρεις διανυκτερεύσεις για κάθε ένα από τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ. Στη δαπάνη θα συμμετέχουν και οι εργαζόμενοι με ποσό που θα διαμορφώνεται μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών επιλογής προμηθευτή-διοργανωτή εκδρομής, σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες προμηθειών του Ομίλου, εφόσον προκύψει διαφορά από το ποσό που καταβάλλει ο Εργοδότης.
- Με ισχύ από 1.1.2020 η αξία της ΕΚΟ Κάρτας (ΕΚΟ Card) που ο Εργοδότης χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο για προμήθεια καυσίμου κίνησης από πρατήριο με τα σήματα ΕΚΟ & BP, προς διευκόλυνση των αναγκών μετακίνησης των εργαζομένων από και προς τον τόπο εργασίας, αυξάνεται σε 30€ μηνιαία. Η κάρτα δεν θα χορηγείται σε διαστήματα μακροχρόνιας απουσίας των εργαζομένων άνω του ενός μήνα. Η κάρτα αυτή θα επιστρέφεται στον Εργοδότη σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο διακοπεί η σχέση εργασίας του εργαζομένου.

Α Ρ Θ Ρ Ο 11

ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Ο εργαζόμενος στον Εργοδότη δικαιούται κανονική άδεια, όπως αυτή αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα :

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΒΑΡΔΙΑΣ (ΠΡΩΙ-ΑΠΟΓΕΥΜΑ-ΝΥΧΤΑ)
1 ^ο ημερολογιακό έτος	21 εργάσιμες ημέρες	21 εργάσιμες ημέρες
2 ^ο ημερολογιακό έτος	22 εργάσιμες ημέρες	22 εργάσιμες ημέρες
3 ^ο ημερολογιακό & άνω	23 εργάσιμες ημέρες	23 εργάσιμες ημέρες

Με 10 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη προϋπηρεσίας και υπηρεσίας, ο εργαζόμενος δικαιούται 25 εργάσιμες ημέρες.

Σε όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρώσει 2 έτη απασχόλησης στον Εργοδότη χορηγείται, πλέον της κανονικής άδειας, 1 ημέρα άδεια με αποδοχές.

Σε όσους εργάζονται σε εναλλασσόμενες βάρδιες (πρωί - απόγευμα - νύχτα), χορηγείται πλέον της κανονικής άδειας 1 ημέρα άδεια με αποδοχές.

Οι σύζυγοι που εργάζονται στον Εργοδότη ή στον Όμιλο σε ημερήσιο πρόγραμμα λαμβάνουν άδεια ταυτόχρονα, εφόσον το ζητήσουν και οι λειτουργικές ανάγκες το επιτρέπουν.

Μέρος της κανονικής άδειας του ημερήσιου προσωπικού πρέπει να χορηγείται κατά το προγραμματισμένο σταμάτημα λειτουργίας του Εργοστασίου, κατά το μήνα Αύγουστο, με διάρκεια ίση με τη χρονική διάρκεια του σταματήματος.

Για τους εργαζόμενους σε εναλλασσόμενες βάρδιες, μέρος της κανονικής άδειας πρέπει να χορηγείται κατά το προγραμματισμένο σταμάτημα λειτουργίας του Εργοστασίου, κατά το μήνα Αύγουστο, με διάρκεια ίση με τη χρονική διάρκεια του σταματήματος. Το υπόλοιπο της κανονικής αδειάς τους θα χορηγείται στο πλαίσιο του προγράμματος εργασίας, όπως θα συμφωνηθεί με το Πρακτικό Συμφωνίας, που θα ρυθμίζει το πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων σε εναλλασσόμενες βάρδιες.

Το προγραμματισμένο σταμάτημα λειτουργίας του Εργοστασίου εγκρίνεται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο.

2. ΑΔΕΙΑ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ

Χορηγείται, επιπλέον της κανονικής άδειας, άδεια ορίου ηλικίας μίας (1) ημέρας στους εργαζόμενους ηλικίας 55 ετών και άνω, μετά από αίτηση του εργαζόμενου και έγκριση του Επικεφαλής του Τμήματος που ανήκει ο εργαζόμενος.

3. ΑΣΘΕΝΕΙΑ - ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

Ο εργαζόμενος που λόγω ασθένειας ή ατυχήματος αδυνατεί να εργασθεί, δικαιούται άδεια αναρρωτική σύμφωνα με τα όρια βραχείας ασθένειας που προβλέπει ο Νόμος, εφόσον χορηγείται αντίστοιχη άδεια από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Ο Εργοδότης θα καταβάλλει στους εργαζόμενους που, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάστημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό φορέα συνολικές αποδοχές έως 12 μήνες με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη.

Από τις αποδοχές αφαιρείται το χρηματικό επίδομα που εισπράττει ο εργαζόμενος από τον ασφαλιστικό του φορέα.

Μεμονωμένες περιόδους απουσίας προστίθενται μέχρις ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου, εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις παροχές ανικανότητας.

Για ασθένεια έως 3 ημέρες, ο εργοδότης καταβάλλει το μισό του ημερομισθίου, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Για εργατικά ατυχήματα κατά την ώρα εργασίας ο εργοδότης καταβάλλει ολόκληρο το ημερομίσθιο έως τις 3 πρώτες ημέρες. Επίσης, έως τα παραπάνω αναφερόμενα όρια, στην περίπτωση του εργατικού ατυχήματος κατά την ώρα εργασίας καταβάλλονται από την πρώτη ημέρα ανικανότητας οι προσαυξήσεις βάρδιας.

Δικαιολογητικά ανικανότητας μικρής ή μεγάλης διάρκειας γίνονται δεκτά μόνο όταν προέρχονται

από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα. Οι εργαζόμενοι υποχρεώνονται να ειδοποιήσουν την πρώτη ημέρα ασθένειας τον Επικεφαλής Τμήματος, και να προσκομίζουν στο Τμήμα Προσωπικού τα σχετικά δικαιολογητικά ανικανότητας προς εργασία, το αργότερο κατά την ημερομηνία επιστροφής τους.

Ο Εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα, με εντολή του Διευθυντή του Εργοστασίου, ιατρικού ελέγχου στον εργαζόμενο που ασθενεί, από γιατρό επιλογής της.

4. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

Χορηγείται στις εργαζόμενες μητέρες άδεια τοκετού συνολικής διάρκειας 18 εβδομάδων. Η έναρξη της άδειας τοκετού ξεκινά 56 ημερολογιακές ημέρες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα).

Για το διάστημα αυτό ο Εργοδότης καλύπτει τη διαφορά του μισθού, συνδυαστικά με το επίδομα που θα λάβει από τον ασφαλιστικό φορέα.

Οι έγκυες εργαζόμενες σε πρόγραμμα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας, θα μετακινούνται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης κατόπιν δηλώσεως-αιτήσεως τους, χωρίς καταβολή οποιωνδήποτε προσαυξήσεων λόγω βάρδιας.

5. ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΠΑΙΔΙΟΥ (ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ)

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται δύο (2) ώρες άδεια μετ' αποδοχών ημερησίως για τα δύο πρώτα χρόνια και μία (1) ώρα άδεια μετ' αποδοχών ημερησίως για τα επόμενα δύο χρόνια από την ημερομηνία τοκετού. Οι ανωτέρω άδειες θα εξαντλούνται υποχρεωτικά εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται.

Εφόσον η εργαζόμενη το ζητήσει και ο Διευθυντής Εργοστασίου συμφωνήσει, η άδεια μητρότητας μπορεί να δοθεί εβδομαδιαία σε ολόκληρη ημέρα. Ο τρόπος χορήγησης της εν λόγω άδειας σε κάθε περίπτωση συμφωνείται με τον Διευθυντή Εργοστασίου.

Δίδεται επίσης η δυνατότητα, κατόπιν αίτησης της εργαζόμενης και με αντίστοιχη έγκριση της Διεύθυνσης, η χορήγηση συνολικής άδειας εννέα ημερολογιακών μηνών με αποδοχές, μετά την ημερομηνία λήξης της άδειας τοκετού, για ανατροφή παιδιού με την προϋπόθεση ότι η εργαζόμενη δεν θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου.

6. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Χορηγείται στους/στις εργαζόμενους/ες που ο/η σύζυγος εργάζεται, με τέκνα ηλικίας 5 έως 16 ετών, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες κατά τη διάρκεια του ημερολογιακού έτους για την παρακολούθηση των σπουδών τους.

Η γονική άδεια χορηγείται τμηματικά και όχι σωρευτικά, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και σύμφωνα γνώμη του Επικεφαλής Τμήματος. Η γονική άδεια χορηγείται αποκλειστικά σε ημέρες που λειτουργούν τα σχολεία. Για τη χορήγηση της, υποβάλλονται απαραίτητα σχετικές βεβαιώσεις από τα σχολεία των παιδιών και αντίστοιχη βεβαίωση από τον εργοδότη του/της συζύγου του εργαζόμενου ότι δεν λαμβάνει αντίστοιχη άδεια από την υπηρεσία του. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Εργοδότη, η άδεια χορηγείται στον ένα από τους δύο.

7. ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

Χορηγείται άδεια 8 ωρών μετ' αποδοχών, μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης κατά την ημέρα της αιμοδοσίας. Κατ' εξαίρεση μόνο σε περίπτωση που συμφωνεί ο Επικεφαλής του Τμήματος, η άδεια θα μπορεί να μεταφερθεί έως 3 ημέρες από την ημέρα αιμοδοσίας και μόνο για αιμοδοσία που

πραγματοποιήθηκε στον χώρο εργασίας.

8. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω γάμου του εργαζόμενου έξι (6) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

9. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω απόκτησης τέκνου δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

10. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου τριών (3) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου γονέων, γονέων συζύγου και αδελφών του εργαζόμενου δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

11. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗΣ

Χορηγείται άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων έως και ένα μήνα με αποδοχές.

12. ΑΔΕΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή είναι άγαμοι γονείς και εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια με αποδοχές οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από έγκριση του Επικεφαλής Τμήματος σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής αδειάς. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

13. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΟΥΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

Χορηγείται άδεια με αποδοχές, για σοβαρούς προσωπικούς λόγους έως 16 ώρες ετησίως σε όλους τους εργαζόμενους. Η άδεια θα χορηγείται μόνο σε ώρες, με την υποβολή σχετικής αίτησης του εργαζόμενου και τη σύμφωνη γνώμη του Επικεφαλής του Τμήματος.

14. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Στο προσωπικό σε πρόγραμμα βάρδιας χορηγείται άδεια 8 ωρών, την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, όταν εργάζονται, σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασίας τους, σε απογευματινό ή νυχτερινό ωράριο και απασχολούνται κανονικά. Αντίθετα, εάν η ονομαστική τους εορτή συμπίπτει με πρωινό ωράριο απασχόλησης, δεν δικαιούνται άδεια εξ αυτού του λόγου.

15. ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

Ο εργαζόμενος γονέας που συμπληρώνει ένα έτος υπηρεσίας στον Εργοδότη, όταν ο άλλος γονέας εργάζεται και το τέκνο είναι μέχρι 3 ετών, δικαιούται άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι 3,5 μήνες μετά τη λήξη της άδειας τοκετού.

16. ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ

Χορηγείται στον εργαζόμενο άδεια άνευ αποδοχών μέχρι έξι (6) εργάσιμες ημέρες ετησίως, για κάθε ημερολογιακό έτος, στην περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας.

Εξαρτώμενα πρόσωπα είναι παιδιά έως 16 ετών, φυσικά ή υιοθετημένα και άνω των 16 ετών, εφόσον πάσχουν από βαριά ασθένεια ή αναπηρία, σύζυγος που δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί, γονείς ή ανύπανδρα αδέρφια που δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν.

17. ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

Ο Εργοδότης μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση του, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνος και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου εργαζόμενου πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση υποβάλλεται από τον εργαζόμενο στον Διευθυντή Εργοστασίου με κοινοποίηση στον άμεσο Προϊστάμενό του. Η αίτηση πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διαρκείας μέχρι τριάντα (30) ημέρες εγκρίνονται από το Διευθυντή Εργοστασίου. Άδειες που υπερβαίνουν τις τριάντα (30) ημέρες και διαρκούν έως ένα έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άδειες άνω του ενός (1) έτους χορηγούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Εργοδότη.

18. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Χορηγούνται στους εργαζόμενους συνδικαλιστικές άδειες, όπως αυτές ορίζονται από τη σχετική νομοθεσία και σύμφωνα με το Πρακτικό Συμφωνίας που έχει υπογράψει η Διοίκηση του Εργοδότη με το πλέον αντιπροσωπευτικό Σωματείο.

Ο Εργοδότης δεν χορηγεί κατά τη διάρκεια απεργιών, οποιουδήποτε είδους μη προγραμματισμένες άδειες.

Α Ρ Θ Ρ Ο 12

ΙΣΧΥΣ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ

- Η σύμβαση αυτή ισχύει από 1^η Ιανουαρίου 2020 μέχρι 31^η Δεκεμβρίου 2022, εκτός των περιπτώσεων που ρητά αναφέρονται σε άρθρα της παρούσας διαφορετικές ημερομηνίες ισχύος.
- Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 3 όμοια πρωτότυπα.
- Η παρούσα ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας όπως ο Ν. 1876/90, άρθρο 5 παρ.2 ορίζει.

Α Ρ Θ Ρ Ο 13

Οι Κοινωνικοί Εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιαστικοί και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ, καθώς και την τήρηση όλων των υποχρεώσεων που απορρέουν από τα από 22.10.2020 Πρακτικά Συμφωνίας σχετικά με την καταβολή μέσου πριμ παραγωγής και έκτακτου πριμ παραγωγής για τα

έτη 2020-2021-2022.

Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας ΕΣΣΕ απαιτεί σύμφωνη γνώμη και των δύο συμβαλλομένων μερών.

Οι πίνακες Ι, ΙΙ αποτελούν προσάρτημα της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Αλ. Τζαδήμας

ΝΤΙΑΞΟΝ - ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΑΒΕΕ
ΓΡΑΒΙΑΣ 4Α - ΜΑΡΟΥΣΙ Τ.Κ. 15125
ΤΗΛ.: 210.6302000 - ΦΑΧ: 210.6302386
ΑΦΜ: 094460815 / ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΜΑΕ: 39117/01/Β/97/512

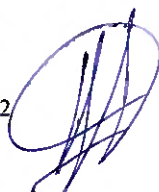
ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Δ. Κολοβός Χρ. Τσαλίκης



ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΑΠΟ 01.01.2020 ΕΩΣ 31.12.2022			
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	2020	2021	2022
1	2.326,93	2.338,56	2.350,26
2	2.162,72	2.173,54	2.184,40
3	2.080,60	2.091,00	2.101,46
4	1.998,51	2.008,50	2.018,54
5	1.935,56	1.945,24	1.954,97
6	1.830,80	1.839,95	1.849,15
7	1.733,08	1.741,74	1.750,45
8	1.670,10	1.678,45	1.686,84
9	1.630,65	1.638,80	1.646,99
10	1.591,16	1.599,12	1.607,12
11	1.551,71	1.559,47	1.567,27
12	1.512,25	1.519,81	1.527,41
13	1.456,26	1.463,54	1.470,86
14	1.379,86	1.386,76	1.393,70
15	1.303,50	1.310,01	1.316,56
16	1.278,79	1.285,19	1.291,61
17	1.252,00	1.258,26	1.264,55
18	1.225,34	1.231,47	1.237,63
19	1.208,78	1.214,82	1.220,90
20	1.192,23	1.198,20	1.204,19
21	1.168,04	1.173,89	1.179,75
22	1.108,84	1.114,38	1.119,95
23	1.065,99	1.071,32	1.076,68
24	967,43	972,27	977,13



ΠΙΝΑΚΑΣ II
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ – ΚΛΙΜΑΚΙΑ

	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1: ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ				
T1	ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ		3	7
T2	ΣΧΟΛΗΣ ΘΕΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ		3	7
T3A	ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΕ	A	4	8
T3B	ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ ΤΕ	B	6	12
T3Γ	ΟΜΑΔΑΡΧΕΣ ΤΕ	Γ	8	13
T3Δ	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΤΕ (1)	Δ	9	15
T3Δ	ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΤΕ (2)	Δ	9	15
T3Δ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ	Δ	9	15
T4A	ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	A	5	9
T4B	ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ	B	10	17
T4Γ	ΟΜΑΔΑΡΧΕΣ	Γ	12	18
T4Δ	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ (1)	Δ	14	21
T4Δ	ΤΕΧΝΙΤΕΣ (2)	Δ	14	21
T5	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ		15	21
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ				
Δ2	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΕ		3	7
Δ3A	ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΕ	A	8	13
Δ3B	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΕ	B	9	15
Δ4A	ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	A	12	18
Δ4B	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	B	14	21
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 3 ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ				
Γ5	ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ		16	22

(1) Εντάσσονται όλοι οι Χειριστές: Παραγωγής – Περιονοφόρου – Γερανογέφυρας

(2) Εντάσσονται όλοι οι Τεχνίτες: Συντήρησης (Ηλεκτρολόγοι, Μηχανολόγοι) – Εργαστηρίου Ποιοτικού Ελέγχου

Ειδική ρύθμιση. Οι εν ενεργεία Προϊστάμενοι Τμημάτων εξελίσσονται έως το καταληκτικό κλιμάκιο 1.