

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ESTEE LAUDER
HELLAS A.E.



Στην Αθήνα, σήμερα την 4η/11/2020, ημέρα Τετάρτη, οι παρακάτω υπογράφοντες, αφενός ο Γρηγόρης Σαράντης, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας «ESTEE LAUDER HELLAS A.E.», με ΑΦΜ 099877197, Αρ. ΓΕΜΗ 004025101000, που εδρεύει στην Αθήνα, επί της Λεωφόρου Μεσογείων και Τζαβέλλα αρ. 67, και αφετέρου οι α) Αναστασία Κατρανίδου και β) Αθανασία Ζερβού, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα του «Σωματείου Εργαζομένων στις επιχειρήσεις ESTEE LAUDER», όλοι νόμιμοι εκπρόσωποι και νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1. Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, οι οποίοι ανήκουν στις παρακάτω κατηγορίες:

- α) Σύμβουλοι Ομορφιάς – Αισθητικοί,
- β) Προσωπικό Πώλησης Καταστημάτων
- γ) Store Managers, Counter Managers και λοιπό προσωπικό καταστημάτων.

2. Στο πλαίσιο της παρούσας ως «σύμβουλος ομορφιάς» θεωρείται ο/η αισθητικός (πτυχιούχος ή εμπειρικός-ή), που παρέχει τις εξής εργασίες: α) παρέχει συμβουλές για την επιλογή καλλυντικών προϊόντων, β) εφαρμόζει καλλυντικά προϊόντα, καλλωπισμό προσώπου και αισθητικό μακιγιάζ, γ) προβάλλει ή πωλεί εξειδικευμένα καλλυντικά προϊόντα, όπως κρέμες, γαλακτώματα, είδη μακιγιάζ, αρώματα κ.λ.π., δ) φροντίζει για τη διαθεσιμότητα των καλλυντικών προϊόντων.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε. (1/11/2020), οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται ως εξής:

1. Σύμβουλοι Ομορφιάς - Αισθητικοί

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός (€)
0-2	772,80
2-4	796,89
4-5	821,04
5-6	821,04
6-8	853,67
8-10	878,05
10-12	902,14
12-14	926,82
14-16	951,20
16-18	975,59
18-20	1000,34
20-21	1024,37
21-22	1048,74
22-23	1073,15
23-24	1091,44
24-25	1109,72
25-26	1128,04
26-27	1146,30
27-28	1164,62
28-29	1182,86
29-30	1201,18
30-31	1219,45
31-32	1237,76
32-33	1256,07
33-34	1274,35
34-35	1292,66



2. Προσωπικό Πώλησης (Πωλητές – Πωλήτριες Καταστημάτων)

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός
0- 2	843,86
2- 4	872,12
4- 5	902,42
5- 6	902,42
6- 8	925,70
8-10	960,87
10-12	980,31
12-14	1015,65
14-16	1053,04
16-18	1082,34
18-20	1111,65
20-21	1148,03
21-22	1184,38
22-23	1213,69
23-24	1243,01
24-25	1272,32
25-26	1294,52
26-27	1323,83
27-28	1345,59
28-29	1374,35
29-30	1396,10
30-31	1417,33
31-32	1438,54
32-33	1460,28
33-34	1481,51
34-35	1502,72
35-36	1528,00
36-37	1553,24
37-38	1578,52
38-39	1603,77
39-40	1629,05



3. Store Managers, Counter Managers και λοιπό προσωπικό καταστημάτων.

Ο μικτός μηνιαίος μισθός των ανωτέρω εργαζομένων διατηρείται, όπως έχει διαμορφωθεί ατομικά για κάθε εργαζόμενο.

Άρθρο 3

Επιδόματα Συμβούλων Ομορφιάς

Στους απασχολούμενους στην επιχείρηση, ως σύμβουλοι ομορφιάς - αισθητικοί χορηγούνται τα κατωτέρω επιδόματα, όπως τα όριζε η προϊσχύσασα, υπ' αριθμ. 52/3.7.2008 ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ (ΣΣΕ 30/5/2008 - Π.Κ. Υπ. Εργασίας. 52/3.7.2008) για τους «όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καλλυντικών με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς αισθητικού». Τα παρακάτω επιδόματα υπολογίζονται επί των κάθε φορά ισχυόντων βασικών μισθών, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας, σύμφωνα με τον ανωτέρω πίνακα 1:

3.1. Επίδομα Δεκαετούς υπηρεσίας

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς, που συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία στον κλάδο χορηγείται επίδομα δεκαετίας σε ποσοστό 2,5%. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης λογίζεται ο χρόνος υπηρεσίας ως αισθητικού, που διανύεται στον ίδιο ή άλλον εργοδότη για εργασία αισθητικού πάσης φύσεως στα ινστιτούτα αισθητικής/ομορφιάς και στις εταιρείες καλλυντικών και αντίστροφα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά εργασίας των εργοδοτών, στους οποίους ο/η μισθωτός-ή εργάστηκε ή, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΕΦΚΑ.

3.2. Επίδομα Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους/στις χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού. Με γάμο εξομοιώνεται και το σύμφωνο συμβίωσης.

3.3. Επίδομα Τέκνων

α) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 2% για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.





β) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

γ) Εάν το επιδοτούμενο τέκνο συνεχίζει τις σπουδές του σε οποιαδήποτε σχολή ή σχολείο, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσα έτη απαιτούνται για την ολοκλήρωση των σπουδών του και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του. Με σπουδές εξομοιώνονται και οι μεταπτυχιακές σπουδές και η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής και έως τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου.

δ) Επίσης, χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% για ανάπηρα πνευματικά ή σωματικά τέκνα. Η αναπηρία αποδεικνύεται με προηγούμενη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Η επιδότηση αυτή παρατείνεται και μετά την ενηλικίωση των τέκνων, εφόσον η αναπηρία καθιστά τα τέκνα ανάικα για εργασία. Το επίδομα αυτό χορηγείται και για το πρώτο τέκνο, εφόσον αυτό είναι ανάπηρο. Το εν λόγω επίδομα 5% για πνευματικά ή σωματικά ανάπηρα παιδιά, δεν καταβάλλεται σωρευτικά με το επίδομα τέκνων για το ίδιο παιδί.

3.4. Επίδομα Βρεφονηπιακού σταθμού

Χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, ποσού 200 ευρώ ετησίως για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους/τις εργαζόμενους/ες για μέχρι δύο (2) παιδιά, ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών, με την προϋπόθεση ότι φοιτούν σε βρεφονηπιακό σταθμό, με την προσκόμιση του σχετικού παραστατικού.

3.5. Επίδομα Πτυχίου

Στους εργαζόμενους, που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ αντίστοιχης κατεύθυνσης, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 11% και σε ποσοστό 9% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης μέσω κρατικών σχολών (παλαιού τύπου κρατικό πτυχίο, ΙΕΚ), καθώς και σε ποσοστό 3% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών ή Κολεγίων εξωτερικού, εφόσον οι τελευταίοι έχουν συμπληρώσει 5ετή προϋπηρεσία στο επάγγελμα.

3.6. Εκτός έδρας αποζημίωση

Η εκτός έδρας αποζημίωση των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών ορίζεται ίση με το 1/25^ο των συνολικών νομίμων αποδοχών τους, σύμφωνα με την αριθμ. 21091/1946 ΚΥΑ.

Ειδικά ορίζεται, ότι τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας, ως και τα έξοδα διαμονής και σίτισης των εργαζομένων εκτός έδρας,

καλύπτονται από τον εργοδότη με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (παραστατικών).

Η εταιρεία θα προκαταβάλει τα εκτός έδρας έξοδα με συγκεκριμένη διαδικασία προκαταβολής, βάσει προϋπολογισμού δαπάνης ανάλογα με τον εκάστοτε προορισμό και τη διάρκεια της εκτός έδρας μετακίνησης.

Είναι αυτονόητο, ότι ο χρόνος μετακίνησης (ημέρα ταξιδιού) από και προς την έδρα της επιχείρησης θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

Άρθρο 4

Διάφορες Παροχές και Θεσμικές Ρυθμίσεις Συμβούλων Ομορφιάς – Αισθητικών

Οι απασχολούμενοι στην επιχείρηση, ως σύμβουλοι ομορφιάς λαμβάνουν επίσης τις παρακάτω παροχές, όπως τις προέβλεπε η προϊσχύσασα ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ (ΣΣΕ 31/5/2010 - Π.Κ. Υπ. Εργασίας, 12/6.7.2010) για τους «όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καλλυντικών με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς αισθητικού».

4.1. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Όσοι συνάπτουν γάμο, δικαιούνται αδείας γάμου επτά (7) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια, που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

4.2. Άδεια τοκετού και λοχείας

Η συνολική άδεια τοκετού και λοχείας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά, πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση, που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν, που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

4.3. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της αδείας τοκετού, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια (1) ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα από την εργασία τους.





Εναλλακτικά, κατόπιν συμφωνίας των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

4.4. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Για τη φροντίδα εξαρτωμένων μελών, οι εργαζόμενοι-ες δικαιούνται, μετά από αίτησή τους και έγκριση αυτής από τον εργοδότη, που θα γίνεται με βάση τους κανόνες της καλής πίστης, άδεια εργασίας μέχρι ένα (1) μήνα ετησίως, με πλήρεις αποδοχές για ασθένεια του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού αίματος ή εξ αγχιστείας. Τα πιστοποιητικά ασθένειας θα πρέπει να επιδεικνύονται από τον εργαζόμενο, που αιτείται την άδεια, εφόσον για υποκειμενικούς λόγους φέρει το βάρος της περίθαλψης του ασθενούς μέλους της οικογένειας.

4.5. Προστασία μονογονεϊκών οικογενειών

Στους/στις εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει καθώς και στον άγαμο/η και διαζευγμένο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών κατ' έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

4.6. Ετήσια άδεια

Η ετήσια άδεια χορηγείται, βάσει των προβλεπόμενων στην εφαρμοστέα νομοθεσία μετά από αίτηση του εργαζόμενου, με την επιφύλαξη του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004. Σε κάθε περίπτωση, η επιχείρηση καταβάλλει προσπάθεια να χορηγείται η ετήσια άδεια εφάπαξ και όχι τμηματικά, βάσει των αναγκών του εργαζόμενου και του εκάστοτε προγράμματος εργασίας του προσωπικού.

4.7. Διάλειμμα Εργασίας

Χορηγείται τριάντα (30) λεπτών ημερήσιο διάλειμμα στο πλαίσιο του ωραρίου εργασίας. Για τους/πς εργαζόμενους-ες εντός της έδρας της επιχείρησης, ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται από τον εργοδότη. Για τους συμβούλους ομορφιάς, που απασχολούνται στα σημεία πωλήσεων καταστημάτων λιανικής πώλησης καλλυντικών, ο ακριβής προσδιορισμός του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζεται από τις ανάγκες του συγκεκριμένου σημείου πώλησης και πάντως σε συνεννόηση με τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπό του.

Άρθρο 5

Παροχές

Στο προσωπικό πώλησης των καταστημάτων θα καταβάλλεται προμήθεια επί της καθαρής αξίας των πωληθέντων, σε ποσοστά, που θα καθορίζει ο εργοδότης. Η παροχή αυτή εναπόκειται στην εκάστοτε ισχύουσα πολιτική απόδοσης ποσοστών, που εφαρμόζει ο εργοδότης και υπόκειται στην κατά την κρίση του αναθεώρηση, αναδιαμόρφωση, τροποποίηση ή και ανάκληση εκ μέρους του, σύμφωνα με την εκάστοτε εταιρική πολιτική. Η εκκαθάριση και καταβολή του ποσού της προμήθειας θα γίνεται με τη μισθοδοσία του επόμενου μηνός. Κάθε αναθεώρηση, αναδιαμόρφωση, τροποποίηση ή ανάκληση της πολιτικής απόδοσης ποσοστών θα γνωστοποιείται εγγράφως από τον εργοδότη προς το Σωματείο εργαζομένων έναν τουλάχιστον μήνα πριν την εφαρμογή της.

Άρθρο 6

Μισθολογική ρύθμιση νεοπροσλαμβανομένων

Ο ελάχιστος μηνιαίος βασικός μισθός των νεοπροσλαμβανομένων στην εταιρεία εργαζομένων, ανεξαρτήτως ηλικίας, ορίζεται στα 750 Ευρώ και χορηγείται για χρονικό διάστημα 12 μηνών από την ημερομηνία της πρόσληψής τους. Με την παρέλευση του δωδεκαμήνου, ο εργαζόμενος εντάσσεται πλήρως στις μισθολογικές και θεσμικές ρυθμίσεις της παρούσας και αμείβεται με βάση αυτές αναλόγως της ειδικότητάς του.



Άρθρο 7

Δώρα Πάσχα – Χριστουγέννων & Επίδομα Αδείας

Στο σύνολο των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, καταβάλλονται:

1. Επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων ανερχόμενο σε ένα (1) μηνιαίο μισθό. Δήλη ημέρα καταβολής ορίζεται η 21^η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων δικαιούνται οι μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε χωρίς διακοπή από 1^η Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται δύο εικοστά πέμπτα (2/25) του μηνιαίου μισθού για κάθε δεκαεννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

2. Επίδομα (δώρο) ανερχόμενο σε μισό μηνιαίο μισθό. Δήλη ημέρα καταβολής ορίζεται η Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε χωρίς διακοπή, από 1^η Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται το ένα δέκατο πέμπτο (1/15) του μισού μηνιαίου μισθού για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών κατά τη 10^η Δεκεμβρίου κάθε έτους για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15^η ημέρα πριν για το επίδομα Πάσχα.

3. Επίδομα αδείας ίσο με τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, υπολογιζόμενο βάσει των καταβαλλόμενων αποδοχών και προκαταβαλλόμενο στον μισθωτό, μαζί με τις αποδοχές αδείας κατά την έναρξη (την ημέρα λήψεως) της αδείας.

Άρθρο 8

Αργίες

Ως ημέρες αργίας του συνόλου των υπαγομένων στην παρούσα ΣΣΕ ορίζονται οι εξής: Η 1^η του έτους, των Θεοφανείων (6 Ιανουαρίου), η Καθαρά Δευτέρα, η 25^η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1^η Μαΐου, η 15^η Αυγούστου, η 28^η Οκτωβρίου, των Χριστουγέννων (25 Δεκεμβρίου), η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων (26 Δεκεμβρίου).

Άρθρο 9

Κοινές αρχές κανονικής πενθήμερης εργασίας και αποκλίσεων

9.1. Για τους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ και απασχολούνται στα καταστήματα και τα σημεία πώλησης, ήτοι: α) σύμβουλοι – ομορφιάς αισθητικοί, β) προσωπικό πώλησης και γ) Store Managers, Counter Managers και λοιπό προσωπικό

καταστημάτων, το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας ορίζεται σε 40 ώρες και 5θήμερο εβδομαδιαίως.

9.2. Την εβδομάδα, κατά την οποία στα σημεία πώλησης και τα καταστήματα διενεργούνται εκπώσεις – προσφορές των προϊόντων της εταιρείας, οι δικαιούχοι ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) δύνανται να εργάζονται κανονικά. Το οφειλόμενο ρεπό χορηγείται κατά την αμέσως επόμενη εβδομάδα της λήξης της περιόδου εκπώσεων – προσφορών και είναι συνεχόμενο με το ρεπό της εβδομάδας αυτής. Στην περίπτωση, που το ρεπό συμπίπτει με ημέρα σεμιναρίου, θα μεταφέρεται. Σε κάθε περίπτωση, η εταιρεία υποχρεώνεται να χορηγεί τα συνολικώς δικαιούμενα ρεπό του εργαζόμενου υπολογιζόμενα σε μηνιαία βάση.

9.3. Ωράριο εργασίας γονέων με ανάπηρα τέκνα: Το ημερήσιο ωράριο εργασίας εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα και είναι γονείς, που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ορίζεται σε 7 ώρες, χωρίς μείωση των αποδοχών τους. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού προσδιορίζεται με πρόσφατη γνωμάτευση νοσηλευτικού Ιδρύματος (νομικού προσώπου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας), η οποία θεωρείται από το Διευθυντή Ιατρό της σχετικής κλινικής του Ιδρύματος ή με γνωμάτευση Ιατρού του ασφαλιστικού φορέα, στον όποιο υπάγονται οι εργαζόμενοι (άρθρο 8 σε συνδυασμό με την παραγρ. 1 του άρθρου 3 του ΑΝ 1483/84). Η συγκεκριμένη διευκόλυνση χορηγείται στον έχοντα την επιμέλεια του/ων τέκνου/ων γονέα.

Άρθρο 10

Διευθέτηση εργάσιμου χρόνου

Στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του άρθρου 42 του Ν. 3986/11 (ΦΕΚ Α' 152/1-7-2011) συμφωνείται σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας για το προσωπικό, που απασχολείται αποκλειστικά στα καταστήματα και τα σημεία πώλησης (σύμβουλοι ομορφιάς, προσωπικό πώλησης, store managers και counter managers και λοιπό προσωπικό καταστημάτων) ως εξής:

10.1 Ο εργαζόμενος επιτρέπεται να απασχολείται έως μια (1) ώρα την ημέρα επιπλέον των οκτώ (8) ωρών ή έως μία (1) ώρα την ημέρα λιγότερο των οκτώ (8) ωρών.

10.2 Η προηγούμενη διάταξη εφαρμόζεται υπολογιζόμενη σε εβδομαδιαία βάση, οπότε σε καμία περίπτωση ο συνολικός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 40 ώρες, πλην της περίπτωσης που εργάζεται στο ρεπό του (βάσει του άρθρου 9.2 ανωτέρω).

10.3 Τυχόν παροχή εργασίας με αξίωση του εργοδότη, η οποία υπερβαίνει σε εβδομαδιαία βάση τις 40 ώρες, υπόκειται στις διατάξεις περί υπερεργασίας και υπερωρίας και αμείβεται αναλόγως. Σε κάθε περίπτωση, πάντως, οι συνολικές ώρες εργασίας ανά εβδομάδα δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν τις σαράντα οκτώ (48) ώρες.

10.4 Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 42 του Ν. 3986/11, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να αρνηθεί την παροχή της επιπλέον αυτής εργασίας, αν δεν είναι σε θέση να την εκτελέσει και η άρνησή του δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη. Αυτή η άρνηση του εργαζομένου να παράσχει την επιπλέον εργασία δεν συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.

Άρθρο 11

Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας των εργαζομένων, που είναι μέλη του «Σωματείου Εργαζομένων στις επιχειρήσεις ESTEE LAUDER», θα γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής. Η παρακράτηση θα γίνεται ανά 4μηνο και θα αφορά συνολικά και τους 4 μήνες μαζί. Για να γίνεται η παρακράτηση, απαιτείται τόσο έγγραφη δήλωση του Σωματείου προς το Τμήμα Μισθοδοσίας του εργοδότη, στην οποία θα αναφέρεται το ποσό της συνδρομής ανά μήνα και ανά 4μηνο και ο αριθμός IBAN τραπεζικού λογαριασμού του Σωματείου, στον οποίο θα γίνεται η κατάθεση, όσο και έγγραφη δήλωση κάθε εργαζόμενου προς το άνω τμήμα μισθοδοσίας, ότι επιθυμεί να γίνεται η παρακράτηση αυτή. Για την εφαρμογή του παρόντος, η Διεύθυνση Προσωπικού αποστέλλει έγγραφη ή ηλεκτρονική ενημέρωση σε κάθε εργαζόμενο ατομικά, με την οποία γνωστοποιείται ο παρών όρος της ΣΣΕ και ζητείται η σύμφωνη γνώμη του εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος. Οι δηλώσεις των εργαζομένων θα έχουν αόριστη διάρκεια, εκτός της περιπτώσεως υποβολής αντιθέτου αρνητικής δήλωσης εκ μέρους κάποιου εργαζομένου.

Άρθρο 12

Συνδικαλιστική άδεια

Οι προβλεπόμενες από το νόμο τρεις (3) συνολικά ημέρες συνδικαλιστικής άδειας, που δικαιούνται μηνιαίως οι Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι και Γενικός Γραμματέας του επιχειρησιακού σωματείου, χορηγούνται χωρίς αμοιβή, όπως ο νόμος ορίζει.

Άρθρο 13

Διευκολύνσεις «Σωματείου Εργαζομένων στις επιχειρήσεις ESTEE LAUDER»

Για την διευκόλυνση της λειτουργίας του σωματείου, ο Εργοδότης θα παρέχει σε αυτό κατάλληλο χώρο για την στέγαση των γραφείων του εντός των εγκαταστάσεων των κεντρικών γραφείων της επιχείρησης, επί της Λ. Μεσογείων και Τζαβέλλα 67 στο Χαλάνδρι.

Άρθρο 14

Κατάργηση ρύθμισης

Με αυτήν την Ε.Σ.Σ.Ε. ρυθμίζονται στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης, που υπάγεται σε αυτή και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παύουν να ισχύουν και καταργούνται και για τα δύο συμβαλλόμενα μέρη όλοι ανεξαιρέτως οι όροι της προηγούμενης, υπ' αριθμ. πράξη κατάθεσης 1/8/2017 Ε.Σ. 202 (ανάρτηση στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ) Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση της ESTEE LAUDER HELLAS A.E. ετών 2017-2019, καθώς και όλων των προηγούμενων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. Παράλληλα, καταργείται κάθε προγενέστερη ρύθμιση, που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα σε αυτή την Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 15

Ισχύς Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας είναι 3ετής, αρχίζει από την 01.11.2020 και λήγει στις 31.10.2023.

Άρθρο 16

Πρωτότυπα Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Η παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ συντάχθηκε σε 3 πρωτότυπα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Γρηγόρης Σαράντης

Αναστασία Κατρανίδου

Πρόεδρος

ESTEE LAUDER HELLAS A.E.
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ
ΤΖΑΒΕΛΛΑ 67 & ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ, 15231 ΧΑΛΑΝΔΡΙ
ΤΗΛ: 210 6786100 - FAX: 210 6778444
ΑΦΜ: 099877197 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Α.Φ. 100146, ΑΡ.Μ.Α.Ε: 47526/01ΑΤ/Β/00/525



Αθανασία Ζερβού
Γενικός Γραμματέας