ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2019-2022
Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Συνεταιριστική Τράπεζα Θεσσαλίας

Σήμερα, Παρασκευή, 11 Δεκεμβρίου 2020 στα Τρίκαλα στα Γραφεία Διοίκησης της Συνεταιριστικής Τράπεζας Θεσσαλίας, Κονδύλη αρ. 61-63 μεταξύ:

1. Του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ-Σ.Ε.Σ.ΤΡΑ.ΘΕ»** που εδρεύει στα Τρίκαλα Θεσσαλίας, επί της οδού Βασ. Τσιτσάνη 28 όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του ΔΣ κ. Ιωάννη Βούκια και από τον Γεν. Γραμματέα κ. Βασίλειο Παταβάλη

και

2. Του Αστικού Πιστωτικού Συνεταιρισμού με την επωνυμία **«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΣΥΝ. ΠΕ»,** που εδρεύει στα Τρίκαλα Θεσσαλίας, επί της οδού Κονδύλη 61-63, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του ΔΣ κ. Αναστάσιο Λάππα

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Τράπεζα και ο Σύλλογος Εργαζομένων Συνεταιριστικής Τράπεζας Θεσσαλίας (Σ.Ε.Σ.ΤΡΑ.ΘΕ.) προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα.

Άρθρο 1
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της ΕΣΣΕ υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που συνδέεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την εγκατεστημένη στην Ελλάδα τραπεζική εταιρία με την επωνυμία «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΣΥΝ.Π.Ε.».

Άθρο 2
Έξοδα μετακίνησης-Οδοιπορικά

Η Τράπεζα θα καταβάλλει σε μηνιαία βάση στους εργαζόμενους της Τράπεζας των οποίων ο τόπος πραγματικής και κύριας κατοικίας τους απέχει άνω των 30 χιλιομέτρων από τον τόπο εγκατάστασης του καταστήματος παροχής της εργασίας τους ποσό 0,20 ευρώ ανά χλμ ως αποζημίωση έναντι των οδοιπορικών εξόδων που υποβάλλονται με τον σκοπό κάλυψης δηλαδή

των δαπανών μετάβασης στο κατάστημα παροχής της εργασίας τους και επιστροφής από αυτό, έναντι προσκόμισης ισόποσων παραστατικών δαπανών κίνησης. Το ως άνω ποσό δεν αποτελεί αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας τους και δεν προσαυξάνει τις συμβατικές τους αποδοχές.

Άρθρο3
Ενίσχυση και στήριξη της οικογένειας και επιβράβευση της Αριστείας.

3.1. Χορηγείται παροχή βρεφονηπιακού σταθμού σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στην ΣΣΕ ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ. Το ποσό που θα καλύπτει η Τράπεζα για το σκοπό αυτό θα ισούται με τα ¾ της συνολικής δαπάνης και μέχρι του ποσού των € 250 μηνιαίως.
3.2. Χορηγείται επίδομα τοκετού πάντοτε σύμφωνα με τις ΣΣΕ ΟΤΟΕ -Τραπεζών.
3.3. Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας, που κατά την αποφοίτησή τους από την Γ' Τάξη Λυκείου συγκεντρώνουν βαθμολογία άνω του 18,50, καταβάλλεται ως Βραβείο/Αριστείο το ποσό των πεντακοσίων (500) ευρώ εφ' άπαξ.
3.4. Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας που εισάγονται σε Ανώτερη ή Ανώτατη σχολή που βρίσκεται σε πόλη της Ελλάδος διαφορετική από αυτή της μόνιμης κατοικίας τους και θα παρακολουθεί εκεί τα μαθήματα θα χορηγείται Βραβείο ύψους εφτακοσίων πενήντα (750) ευρώ για την εισαγωγή σε ΤΕΙ και χιλίων (1.000) ευρώ για την εισαγωγή σε Α.Ε.Ι.
3.5. Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας που εισάγονται στις 10 πρώτες θέσεις Ανώτερης και Ανώτατης σχολής της ημεδαπής καταβάλλεται ως Βραβείο/Αριστείο το ποσό των χιλίων εφτακοσίων ευρώ (€ 1.700) ευρώ και των Δύο Χιλιάδων Ευρώ (€ 2.000) αντίστοιχα.
3.6. Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας που ολοκληρώνουν τις σπουδές τους σε Ανώτερες και Ανώτατες σχολές της ημεδαπής με βαθμό «ΑΡΙΣΤΑ» καταβάλεται Βραβείο/Αριστείο ύψους Δύο Χιλιάδων Εφτακοσίων Ευρώ (€ 2.700) και Τριών Χιλιάδων Ευρώ (€ 3.000) αντίστοιχα.
3.7. Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας που ολοκληρώνουν μεταπτυχιακές σπουδές σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της ημεδαπής ή αλλοδαπής χορηγείται Βραβείο/Αριστείο ύψους Πέντε Χιλιάδων ευρώ (€ 5.000)

Άρθρο 4
Δάνεια προσωπικού.

4.1 Στεγαστικά δάνεια.
Με στόχο τη διευκόλυνση των εργαζομένων της Τράπεζας για την απόκτηση πρώτης κατοικίας χορηγούνται στεγαστικά δάνεια μέχρι του ποσού των €170.000.

Η διάρκειά του μπορεί να φτάσει μέχρι και τα 40 χρόνια και το επιτόκιο ορίζεται σε 2%. Το συγκεκριμένο δάνειο χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις όπως αυτά περιγράφονται στον «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ» της Τράπεζας

4.2. Καταναλωτικά δάνεια.

Χορηγούνται στους εργαζόμενους της Τράπεζας καταναλωτικά δάνεια μέχρι του ποσού 5 μηνιαίων μικτών αποδοχών. Η διάρκεια του δανείου καθορίζεται έως 7 έτη και το επιτόκιο καθορίζεται συνολικά στο 5%.

Το συγκεκριμένο δάνειο χορηγείται σύμφωνα με τους λοιπούς όρους και τις προϋποθέσεις όπως αυτά περιγράφονται στον «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ» της Τράπεζας.

Άρθρο 5
Προστασία της εργασίας

Η Τράπεζα εκφράζει τη σαφή βούλησή της να προστατεύσει την εργασία των υπαλλήλων της.

Άρθρο 6
Λοιπά θεσμικά θέματα

6.1 Κάλυψη εξόδων συμμετοχής σε εξετάσεις πιστοποίησης

Η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση να καλύψει το κόστος συμμετοχής των εργαζομένων στις εξετάσεις για την απόκτηση πιστοποίησης στην Ασφαλιστική/Αντασφαλιστική διαμεσολάβηση, καθώς και τη συμμετοχή σε εξετάσεις για την απόκτηση άλλης τυχόν προβλεπόμενης από το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο επαγγελματικής πιστοποίησης. Η Τράπεζα καλύπτει το κόστος των σεμιναρίων που θα διοργανωθούν για την προετοιμασία των συμμετεχόντων καθώς και τα έξοδα μετάβασης και τυχόν διαμονής των εξεταζόμενων εργαζομένων στα σημεία διεξαγωγής των εξετάσεων.

6.2 Χορήγηση άδειας μετ' αποδοχών γονέα-συνοδού σε περίπτωση νοσοκομειακής νοσηλείας ανήλικου τέκνου του

Σε περίπτωση νοσηλείας σε νοσοκομείο ή κλινική, ανηλίκου τέκνου εργαζόμενου, το οποίο πάσχει από χρόνια ή/και ανίατη ασθένεια, ο εργαζόμενος δικαιούται, μετά από αίτησή του, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι 5 ημέρες ετησίως. Στην περίπτωση που στην Τράπεζα εργάζονται και οι δύο γονείς, τότε η άδεια χορηγείται στον ένα εκ των δύο γονέων, που επιλέγεται με κοινή δήλωσή τους. Ο υπάλληλος που λαμβάνει την παραπάνω άδεια,υποχρεούται να προσκομίσει αμέσως μετά το πέρας της νοσηλείας, βεβαίωση του νοσοκομείου ή της κλινικής για την αυτοπρόσωπη παρουσία του κατά τη σχετική νοσηλεία.

6.3 Διασφαλίζεται η καθολική, συνεχής και αποτελεσματική εκπαίδευση των εργαζομένων με δαπάνες της τράπεζας.
6.4 Η Τράπεζα αναλαμβάνει τα δίδακτρα-εξέταστρα υπαλλήλων της που θα ολοκληρώσουν και θα λάβουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών από Ανώτατο Εκπαιδευτικό ίδρυμα (Α.Ε.Ι.) εσωτερικού ή εξωτερικού στην χρηματοοικονομική και Τραπεζική συνολικού ύψους έως 5.000 ΕΥΡΩ, ποσό που θα καταβάλλεται μετά την ολοκλήρωση των ως άνω σπουδών, έναντι των σχετικών δαπανών στις οποίες και υποβλήθηκαν.

Άρθρο 7
Πολιτιστικές-Αθλητικές δραστηριότητες

Η Τράπεζα θα καλύπτει κατ' έτος το ποσό που απαιτείται για τον εξοπλισμό ένδυσης (εμφανίσεις αγώνων) για τις αθλητικές εκδηλώσεις των εργαζομένων και τη συμμετοχή των ομάδων των εργαζομένων της Τράπεζας σε αθλητικές διοργανώσεις.

Άρθρο 8
Τελικές Διατάξεις – Διάρκεια Ισχύος

8.1 Η παρούσα συλλογική σύμβαση συμπληρώνει τους γενικούς όρους εργασίας που ρυθμίζονται με τις κλαδικές Σ.Σ.Ε. μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ως προς όλους τους όρους τους για όλο το προσωπικό της Τράπεζας.
Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αμοιβής, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, τυχόν επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., τις κλαδικές Σ.Σ.Ε., Διαιτητικές αποφάσεις, Οργανισμό Προσωπικού ή Κανονισμό Εργασίας και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν και δεν θίγονται.

8.2 Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η-4-2019 και θα λήγει την 31η-3-2022.

Η σύμβαση αυτή υπογράφτηκε σε 4 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία έλαβε η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της σ.σ.ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Τρικάλων) και την ανάρτησή της μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον
Σύλλογο Εργαζομένων
Συνεταιριστικής Τράπεζας Θεσσαλίας
(Σ.Ε.Σ.ΤΡΑ.ΘΕ.)

Ιωάννης Γ. Βουλιάς

Για την
Συνεταιριστική Τράπεζα Θεσσαλίας

Λάππας Αναστάσιος