

**ΔΙΜΕΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΤΗΣ ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Β.Ε.Ε.
ΜΕ ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

Σήμερα την 31/10/2020, στη Σίνδο Θεσσαλονίκης, μεταξύ:

αφενός της Ανωνύμου Εταιρίας με την επωνυμία «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε.», που εδρεύει στη Δημοτική Κοινότητα Σίνδου, (ΔΡΟΜΟΣ Α5-ΒΙΠΕΘ), του Δήμου ΔΕΛΤΑ, εκπροσωπούμενη νόμιμα στην παρούσα από τους κ.κ. Νικήτα Ποθουλάκη και Ελευθέριο Θεμελή και η οποία στο εξής θα αποκαλείται «**Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**»,

και αφετέρου του επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία «**Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Μπάρμπα Στάθης**», που εκπροσωπείται νομίμως στην υπογραφή της παρούσας, δυνάμει ειδικής εξουσιοδοτήσεως που τους χορηγήθηκε με την από 31/10/20 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μελών του, από τον κ. Χαράλαμπο Λιόλιο – Πρόεδρο και τον κ. Παναγιώτη Καδιανά – Γενικό Γραμματέα, το οποίο στο εξής θα αποκαλείται «**ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**»,

Αμφότεροι οι Συμβαλλόμενοι θα καλούνται στο εξής «**Τα Συμβαλλόμενα Μέρη**»,

Συνομολογείται, και συναποφασίζεται, η σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Διμερούς Συμφωνίας, με τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες:

I. ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

1. Στις διατάξεις της παρούσας συμφωνίας υπάγονται αποκλειστικά οι εργαζόμενοι της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, στο εργοστάσιό της, στην ΒΙ.ΠΕ.Θ. Δρόμος Α5 του Δήμου ΔΕΛΤΑ, που είναι μέλη του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ την 31.10.2020 και απασχολούνται στην ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ, με σύμβαση, Εξηρημένης εργασίας, **αορίστου χρόνου**, που εξακολουθεί και ισχύει, καλούμενοι στο εξής «εργαζόμενοι – μέλη του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ».

2. Η διάρκεια της παρούσας καθορίζεται σε τρία έτη, με έναρξη ισχύος από την 31.10.2020 και λήξη την 31/10/2023.

II. Τα Συμβαλλόμενα Μέρη, έχοντας υπ' όψιν τους, τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις για την ενίσχυση της Ανάπτυξης, τη διασφάλιση της ταχείας προσαρμογής της αγοράς εργασίας και την ενίσχυση των θεσμών της αγοράς εργασίας του Μνημονίου Συνεννόησης, που ενσωματώθηκαν στον Ν. 4046/2012 (ΦΕΚ 28^Α/14.2.2012) και την Πράξη Υπ.Συμβουλίου 6/28.02.2012 (ΦΕΚ 38^Α/28.02.2012), καθώς επίσης τον Ν. 4093/12 και 4172/13, όπως ισχύουν, συμφωνούν τα παρακάτω:



1.
 - α. Την αναστολή αυξήσεων μισθών ή ημερομισθίων περιλαμβανομένων και των υπηρεσιακών ωριμάνσεων (επίδομα πολυετίας, 3ετίες κ.α.) προερχόμενων από διατάξεις νόμων, κανονιστικών πράξεων, ΣΣΕ ή ΔΑ και από αιτήματα του Σωματείου, για όλη τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας συμφωνίας 31/10/2020 – 31/10/2023.
 - β. Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ, μολονότι από 14/02/2012, βάσει του Ν. 4046/12, είχε τη δυνατότητα να μειώσει τις αποδοχές των αμειβομένων με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. κατά ποσοστό 22% ή 32% εάν πρόκειται για νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών επιθυμεί να συνεχίσει να καταβάλλει στους εν λόγω εργαζομένους-μέλη του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ, το σύνολο των αποδοχών που, ελάμβαναν μέχρι 14/02/2012, λογιζομένου του ποσού που αντιστοιχεί στο εκάστοτε προαναφερθέν ποσοστό (22% ή 32%) ως οικειοθελούς παροχής. Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ όμως επιφυλάσσεται, ρητώς, του δικαιώματός της να περικόψει, οποτεδήποτε στο μέλλον, μονομερώς, μερικώς ή και ολικώς την οικειοθελή αυτή παροχή.
 - γ. Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ, μολονότι από 14/02/2012, βάσει του Ν.4046/12, είχε τη δυνατότητα επί ληγουσών ή καταγγελλομένων ΣΣΕ ή ΔΑ και εφόσον παρέλθει τρίμηνο να μειώσει τις αποδοχές και τα επιδόματα αυτών των Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., διατηρώντας μόνο όσα ορίζονται από τον Ν. 4046/12 και την Π.Υ.Σ. 6/2012, θα συνεχίσει να καταβάλλει τα ποσά που αντιστοιχούν στα επιπλέον επιδόματα, λογιζομένων των ποσών αυτών ως οικειοθελούς παροχής. Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ επιφυλάσσεται, ρητώς, του δικαιώματός της να περικόψει, οποτεδήποτε στο μέλλον μονομερώς, μερικώς ή ολικώς την οικειοθελή αυτή παροχή.
2. Σε περίπτωση που η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ αποφασίσει την καταβολή πριμ παραγωγικότητας για τις χρήσεις 2020, 2021 και 2022, η εν λόγω παροχή δεν θα αποτελεί συμβατική υποχρέωση και συνομολογείται ότι χορηγείται από την ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ οικειοθελώς και από ελευθεριότητα και είναι, οποτεδήποτε, ελεύθερα ανακλητή.
3. Τα επιδόματα και πριμ των παραγράφων 3 έως και 6 που καταβάλλονται στις παρακάτω κατηγορίες εργαζομένων, λόγω θέσης, ειδικών συνθηκών εργασίας και ανελλιπούς παρουσίας, θα συνεχίσουν να καταβάλλονται, σύμφωνα με τα παρακάτω οριζόμενα, για όλη τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας (31/10/2020-31/10/2023) και θα αποτελούν πάντοτε ειδική κατηγορία επιδομάτων και πριμ η δε αύξηση ή μείωση αυτών θα αποτελεί προϊόν διμερούς διαπραγμάτευσης και συμφωνίας ακόμη και κατά τη διάρκεια της τριετούς ισχύος της παρούσας.

Ειδικότερα:

3.1 Στο εργατικό προσωπικό που απασχολείται στην κατεργασία, τη συσκευασία και την αποθήκευση (ψυγεία) προϊόντων στο εργοστάσιο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, συνδέεται δε με την ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, κατά την περίοδο αιχμής της παραγωγής του εργοστασίου, δηλαδή κατά τους 7 μήνες από 1^{ης} Μαΐου 2020 μέχρι 30^{ης} Νοεμβρίου 2020, της 1^{ης} Μαΐου 2021 μέχρι 30^{ης} Νοεμβρίου 2021, και 1^{ης} Μαΐου 2022 μέχρι 30^{ης} Νοεμβρίου 2022 θα χορηγηθεί πριμ ανελλιπούς εργασίας το οποίο ορίζεται πλέον στο ποσό των 385€ (τριακόσια ογδόντα πέντε ευρώ) στους άνδρες και στις γυναίκες, συνολικά για το επτάμηνο ανά έτος, της διάρκειας της παρούσας, υποκείμενο στις νόμιμες κρατήσεις, το οποίο δεν προσαυξάνει ή προσαυξάνεται περαιτέρω με ή από οποιαδήποτε επιδόματα ή αυξήσεις.

α. Σε κάθε περίπτωση απουσίας ο/η εργαζόμενος/η υποχρεούται να ενημερώσει αυθημερόν τον προϊστάμενο του /της για να δικαιολογήσει την απουσία του/της. Ο εν λόγω προϊστάμενος, για κάθε περίπτωση που αφορά την ρύθμιση αυτή, θα υποβάλλει υπηρεσιακό σημείωμα προς έγκριση στον Διευθυντή του εργοστασίου, το οποίο θα αποστέλλεται στη συνέχεια στο Τμήμα Προσωπικού, για να καταχωρηθεί ως δικαιολογημένη απουσία του/της εργαζομένου/νης. Σε αντίθετη περίπτωση, δηλαδή μη επαρκούς αιτιολόγησης ή μη αιτιολόγησης ή και μη έγκρισης, η απουσία θα θεωρείται ως αδικαιολόγητη. Στην περίπτωση αυτή, συνομολογείται η περικοπή ποσού 15€ (δεκαπέντε ευρώ), για κάθε απουσία η οποία κρίνεται ως αδικαιολόγητη. Σε περίπτωση δε που υπερβεί εργαζόμενος/η τη μία αδικαιολόγητη απουσία, στον ίδιο μήνα, δεν θα καταβάλλεται σε αυτόν/ή η αναλογία του συνολικού ποσού, που αφορά τον αντίστοιχο μήνα, δηλαδή το ποσό των 55€ (πενήντα πέντε ευρώ).

3.2 Αποκλειστικά στους εργάτες συσκευασίας, ορισμένου και αορίστου χρόνου, που εργάζονται πλήρες 8ωρο στους χώρους κατάψυξης, ορίζεται ημερήσιο επίδομα 5,00 Ευρώ. Στους Χειριστές Κλαρκ ορίζεται μηνιαίο επίδομα 125,00 Ευρώ .

Αυτό δεν ενσωματώνεται στον ονομαστικό μηνιαίο μισθό, υπόκειται στις νόμιμες κρατήσεις και δεν προσαυξάνει ή προσαυξάνεται με ή από οποιαδήποτε επιδόματα ή αυξήσεις.

4. Η αμοιβή που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι όταν απασχολούνται τις Κυριακές, προσαυξάνει το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο κατά 75%.
5. Η πρόσθετη αμοιβή που καταβάλλεται σε όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους (ορισμένου και αορίστου χρόνου) που απασχολούνται κατά τις νυκτερινές ώρες, προσαυξάνει το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο κατά 40%.
6. Η αμοιβή που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι όταν απασχολούνται σε υπερεργασία, προσαυξάνει το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο σε ποσοστό 20%.
7. Η αμοιβή που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι όταν απασχολούνται υπερωριακά, προσαυξάνει το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο σε ποσοστό 40%.
8. Η Επιχείρηση αποδέχθηκε αίτημα του Σωματείου να συνεχισθεί στις περιπτώσεις έκτακτης εργασίας (6^η ημέρα), ειδικότερα κατά την περίοδο από Απρίλιο έως Δεκέμβριο, οπότε γίνεται η συγκομιδή όλων των α' υλών από τα χωράφια και απαιτείται η έγκαιρη επεξεργασία αυτών, η καταβολή της ωριαίας προσαύξησης της εργασίας με ποσοστό 50%, με τη ρητή επιφύλαξη της να μειώσει ή να αυξήσει, οποτεδήποτε στο μέλλον μονομερώς αυτό, ακόμη και κατά τη διάρκεια της τριετούς ισχύος της παρούσας. Το Σωματείο αποδέχεται ρητά την εν λόγω ρύθμιση.

ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

9. Συμφωνήθηκε ότι οι στολές εργασίας για τους εργαζομένους στα τμήματα του εργοστασίου, στα οποία προβλέπεται χορήγηση στολής, να χορηγούνται, την 15^η Μαΐου και την 15^η Οκτωβρίου κάθε έτους.
10. Επιπλέον συμφωνήθηκε πλέον των (6) εξαιρέσιμων, κατά Νόμο αργιών, να, θεωρούνται ως αργίες και οι παρακάτω ημέρες:
 - 1^η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ
 - 6^η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ (Θεοφάνεια)
 - ΚΑΘΑΡΑ ΔΕΥΤΕΡΑ

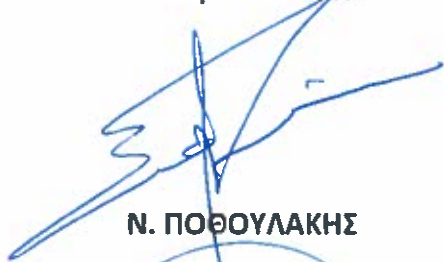
στις οποίες οι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό λαμβάνουν τον κανονικό τους μισθό (25/25) αν δεν έχουν άλλη απουσία, οι δε ημερομίσθιοι δεν αμείβονται τις παραπάνω ημέρες εκτός αν κληθούν να εργασθούν.

11. Για τις παραπάνω τακτικές αποδοχές, πριμ και επιδόματα, που υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις θα επιδοθεί σε κάθε δικαιούχο στις αρχές του 2021, 2022 και 2023, εκκαθαριστικό σημείωμα των ετών 2020, 2021 και 2022 αντίστοιχα για χρήση τους στην Δ.Ο.Υ., σύμφωνα με τα οριζόμενα στην σχετική απόφαση του Υπ. Οικονομικών.
12. Ρητά συμφωνείται ότι, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, δηλαδή από 31/10/2020 έως και 31/10/2023 θα υπάρχει εργασιακή ειρήνη στους χώρους της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

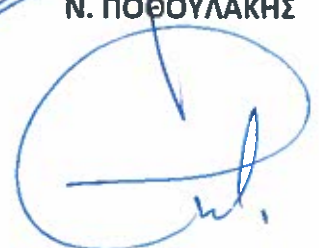
Αυτά αφού συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά, συντάχθηκε το παρόν, το οποίο αφού διαβάσθηκε υπογράφεται, όπως ακολουθεί.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ



Ν. ΠΟΘΟΥΛΑΚΗΣ



Ε. ΘΕΜΕΛΗΣ

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ



Χ.ΛΙΟΛΙΟΣ



Π.ΚΑΔΙΑΝΑΣ

ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΔΡΑ: ΔΡΟΜΟΣ Α5 ΒΙΠΕΘ ΣΙΝΔΟΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 798483 FAX: 2310 796221 Τ.Κ. 57022
Α.Φ.Μ. 999863856 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ.:59235204000 Α.Μ.Π.: 3186



