

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΤΗΣ ΑΡΓΥΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε.**

1. Στην Θάσο, Θάσου σήμερα την 10^η Φεβρουαρίου 2020 ημέρα Δευτέρα, μεταξύ:

1. Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "**ΑΡΓΥΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΕ**" με έδρα την Θάσο Θάσου, (θέση «Μούργενα»), που εκπροσωπείται από τον Δημήτριο Αργυρίου του Νικολάου και της Χρυσούλας, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο (εφεξής: η Εταιρία), ειδικά εξουσιοδοτημένου με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου να υπογράψει αυτή τη σύμβαση,
και

2. Της Ένωσης Προσώπων του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011 και της περίπτωσης γγ' του εδαφίου α' της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του Ν.1264/1982 με την επωνυμία "**Ένωση Εργαζομένων της ΑΡΓΥΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε**" με έδρα τις εγκαταστάσεις της εταιρίας στη ΒΙΠΕ Θάσου, και με αριθμό Κατάθεσης στο Ειρηνοδικείο Θάσου 1/17-1-2020, που εκπροσωπείται από : α) την Αναστασία Σταματέλου και β) τον Ιωάννη Δρακόντη , (εφεξής η Ένωση), ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης, να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Εταιρία, ακολουθώντας συγκεκριμένους κανόνες στην επιδίωξη των στόχων της, προσπαθεί διαρκώς να δημιουργήσει ένα ασφαλές και θετικό εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό της με κύριο στόχο την δίκαιη αμοιβή και σταθερή απασχόληση, σύμφωνα με τις οικονομικές της δυνατότητες και τις επιχειρηματικές συνθήκες τού οικονομικού περιβάλλοντος και του ανταγωνισμού που επηρεάζουν το μισθολογικό κόστος της.

Η Εταιρία πιστεύει ότι οι μελλοντικές προοπτικές της βασίζονται στο ανθρώπινο δυναμικό της.

Αντίστοιχα και η "Ένωση" επιδιώκει τους ίδιους στόχους για τα μέλη της όσον αφορά το εργασιακό περιβάλλον, την σταθερότητα της απασχόλησης και το επίπεδο αμοιβών.

Συνεπώς, "Η Εταιρία" και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι που θέλουν να εξυπηρετήσουν τους παραπάνω κοινούς στόχους τους για το σύνολο του προσωπικού, στις παρούσες εξαιρετικά ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα δυσμενέστερες οικονομικές συνθήκες και πιστεύοντας στο διάλογο και στις διαπραγματεύσεις ως μέσο για την επίτευξη των στόχων αυτών, συμφώνησαν την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση.

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος κανονισμού

1.1. Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται τόσο το ήδη υπάρχον υπαλληλικό, εργατοτεχνικό και υπηρετικό προσωπικό της Εταιρίας το οποίο συνδέεται μ' αυτήν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, όσο και το νέο που πρόκειται να προσληφθεί.

1.2. Οι διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν έχουν εφαρμογή επί των νομικών συμβούλων, καθώς και επί ειδικών συμβούλων και συνεργατών της Εταιρίας.

1.3.. Οι διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται μόνο εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με την εργατική νομοθεσία και τις οικείες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές, υπουργικές κ.λπ. αποφάσεις.

1.4. Τροποποίηση: Οποιαδήποτε τροποποίηση της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. θα γίνεται σύμφωνα με τη νόμιμα προβλεπόμενη διαδικασία.

Άρθρο 2

Μισθολογικοί και μη μισθολογικοί όροι εργασίας

2.1.. Οι μισθολογικοί όροι εργασίας καθορίζονται σύμφωνα με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο όπως έχουν καθορισθεί και ισχύουν με βάση το Ν.4093/2012, το άρθρο 103, του Ν.4172/2013 και την υποπαράγραφο ΙΑ.6 εδ.2, του Ν.4254/7.4.2014, υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών όπως εκάστοτε ισχύει.

2.2. Σε κάθε περίπτωση για την καταβολή επιδομάτων (π.χ. προϋπηρεσίας), όπως αυτά προβλέπονται με βάση τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί κατωτάτων ορίων αποδοχών, είναι απαραίτητη η κατάθεση και υποβολή στην Επιχείρηση από την πλευρά του εργαζομένου, των σχετικών δικαιολογητικών και αποδεικτικών στοιχείων (βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες κλπ). Η υποβολή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

2.3. Στις περιπτώσεις που ο νόμιμος (καταβαλλόμενος) μεικτός μηνιαίος μισθός είναι ανώτερος από την οικεία ΣΣΕ, συμφωνείται ότι τα ποσά που υπερβαίνουν τον καθοριζόμενο με τον νόμιμο κατώτατο μισθό, συμψηφίζονται κάθε είδους διαφορές από υπερεργασία, επιδόματα, επιδόματα αδείας, επιδόματα εορτών, νυχτερινής εργασίας, Κυριακών κλπ., που ενδεχομένως προκύψουν και καλύπτουν κάθε σχετική αξίωση των εργαζομένων εργαζόμενος από τις αιτίες αυτές.

Κάθε άλλη τυχόν παροχή του εργοδότη πέραν της παραπάνω αναφερόμενης αποτελεί οικειοθελή παροχή του εργοδότη για την οποία ο εργοδότης επιφυλάσσει ρητά για τον εαυτό του το δικαίωμα της μονομερούς ανάκλησής της, χωρίς να αποτελεί σε οποιαδήποτε περίπτωση μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων σύμβασης εργασίας.

Επίσης συμφωνείται ότι μέρος του καταβαλλόμενου μισθού, μπορεί να καταβάλλεται από την Εταιρία σε είδος.

2.4. Οι μη μισθολογικοί όροι εργασίας, που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα, όπως για παράδειγμα οι ρυθμίσεις όσον αφορά, τις πρόσθετες ειδικές άδειες (άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, άδεια γάμου και γέννησης τέκνου, γονικές άδειες κλπ), συμφωνείται ότι θα ρυθμίζονται από τις διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) όπως κάθε φορά ισχύουν.

Άρθρο 3

Τόπος και χρόνος εργασίας

3.1. Ως τόπος εργασίας θεωρείται η πόλη Λιμένας Θάσου όπου και η έδρα της Εταιρίας καθώς και ο Ποτός Θάσου και το Χαλκερό Καβάλας όπου η Εταιρία διατηρεί υποκαταστήματα και όλες οι ήδη υπάρχουσες

εγκαταστάσεις της εταιρείας, καθώς και οι μέλλουσες τοιαύτες και τα γραφεία αυτής. Ρητώς συμφωνείται ότι η εταιρεία έχει το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τους εργαζομένους της, κατά την αδέσμευτη κρίση της, χωρίς η μεταχείριση αυτή να μπορεί να θεωρηθεί ως μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας, στα υποκαταστήματα και στην έδρα της καθώς σε άλλους τόπους εργασίας αναλόγως των αναγκών της (εντός της Ελληνικής Επικράτειας), προσωρινά ή οριστικά, εκτός αν υπάρχει αντίθετη έγγραφη συμφωνία (ατομική σύμβαση).

3.2. Η διάρκεια της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας του προσωπικού καθορίζονται εκάστοτε με αποφάσεις της Διοίκησης της Εταιρείας και πάντοτε μέσα στα καθοριζόμενα όρια από το νόμο, τους όρους ατομικής, επιχειρησιακής και οιασδήποτε άλλης σύμβασης.

3.2.1. Καταργείται η υποχρεωτική πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία από Δευτέρα έως Παρασκευή και η Εταιρία δύναται να επιβάλει εξαήμερη εργασία, το πρόγραμμα της οποίας να περιλαμβάνει και εργασία καθ' ημέρα Σάββατο δίχως προσαύξηση με συμβατικό ωράριο εργασίας το οποίο ανέρχεται σε σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, σύμφωνα με όσα ορίζονται στις διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), που είναι σε ισχύ.

3.2.2. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο πραγματικός χρόνος έναρξης και λήξης αυτής, μη λαμβανομένου υπόψη του χρόνου μετάβασης και επιστροφής του εργαζομένου προς και από την εργασία του. Επίσης δεν θα προσμετρώνται στον πραγματικό χρόνο εργασίας το διάλειμμα ή τα διαλείμματα που θα κάνει ο εργαζόμενος για να ξεκουραστεί, να φάει ή να καπνίσει κλπ. Για τους απασχολούμενους με συνεχές ωράριο, προβλέπεται διάλειμμα 30 έως 60 λεπτών της ώρας, ο χρόνος πραγματοποίησης του οποίου θα είναι διαφορετικός ανά ειδικότητα, όπως θα ορίζεται από τον προϊστάμενο κάθε ειδικότητας ή σε περίπτωση απουσίας του από την γενική διεύθυνση της εταιρίας σύμφωνα με τις ανάγκες της.

3.2.3. Οι ώρες έναρξης, διακοπής και λήξης, καθώς και η εφαρμογή γενικά του συστήματος εργασίας κατ' εναλλαγή για μερικούς ή όλους τους εργαζόμενους, θα καθορίζονται κατ' απόλυτη και ελεύθερη κρίση της εταιρείας ανάλογα με τις ανάγκες της και χωρίς να έρχεται σε αντίθεση με τους όρους

των ατομικών συμβάσεων εργασίας, όλες δε οι λεπτομέρειες θα αναγράφονται στον πίνακα προσωπικού που η επιχείρηση οφείλει να υποβάλει ηλεκτρονικά μέσω του Π.Σ."Εργάνη" οι οποίες θα αναρτώνται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

Άρθρο 4

Διευθέτηση χρόνου εργασίας

4.1. Λόγω της φύσεως του είδους και των δραστηριοτήτων εμφανίζεται σώρευση εργασίας της επιχείρησης κατά τους θερινούς μήνες, συμφωνείται κατ' άρθρ. 42 ν 3986/2011, χρόνος αυξημένης απασχόλησης σε ορισμένες χρονικές περιόδους. Ειδικότερα συμφωνείται χρόνος αυξημένης απασχόλησης το χρονικό διάστημα από 15 Μαΐου έως 15 Σεπτεμβρίου κάθε έτος (και έως 256 ώρες συνολικά), ενώ προς αντιστάθμιση των πρόσθετων όρων κατά τον παραπάνω χρόνο αυξημένης απασχόλησης οι εργαζόμενοι απασχολούνται το υπόλοιπο χρονικό διάστημα, από 16 Σεπτεμβρίου έως 14 Μαΐου, είτε με μειωμένο ωράριο είτε με ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή προσαύξηση της ετήσια άδειας με αποδοχές είτε συνδυαστικά μειωμένων ωρών και ημερών ανάπαυσης ή ημερών αδειάς.

4.2. Οι διατάξεις της παρούσας εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας διάρκειας μικρότερης του ενός (1) έτους, οι οποίοι κατά την χρονική περίοδο από 15 Ιουνίου έως 30 Αυγούστου, κάθε έτους θα απασχολούνται, δύο επιπλέον ώρες του νομίμου και συμβατικού ωραρίου και έως 48 ώρες εβδομαδιαίως, οι οποίες θα αντισταθμίζονται με μείωση ωρών εργασίας ή ημερήσιας ανάπαυσης είτε με συνδυασμό μείωσης ωρών και ημερήσιας ανάπαυσης κατά το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της σύμβασης εργασίας.

Οι ετήσιες άδειες με αποδοχές των εργαζομένων της εταιρίας χορηγούνται λόγω του φόρτου εργασίας της επιχείρησης το χρονικό διάστημα από 15 Σεπτεμβρίου έως 15 Μαΐου εκάστου έτους.

Άρθρο 5

Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

5.1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια *τρίετη*, αρχίζει από 15 Μαΐου 2020 και μπορεί να καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο.

5.2. Κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της σύμβασης και για τρεις (3) μήνες μετά τη λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται από αυτή.

5.3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφιστάμενες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύουσα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιοεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις ρυθμίσεις που θεσπίζονται από την παρούσα, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.

5.4. Ειδικότερα, συμφωνούνται τα εξής που αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ η παρούσα σύμβαση:

(α) Η σύμβαση αυτή και γενικά η εργασιακή σχέση του κάθε εργαζόμενου με την Εταιρία θα διέπονται στο εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, την ΕΓΣΣΕ, την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συλλογικές συμφωνίες μεταξύ της Ένωσης και της Εταιρίας και επιπλέον με ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρίας.

(β) Όλες οι μέχρι τώρα ισχύουσες ειδικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις, πρωτόκολλα ή πρακτικά συμφωνίας, αποφάσεις της διοίκησης αναφερόμενες ή ρυθμίζουσες εργασιακά θέματα, ή άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες επί εργασιακών θεμάτων, και όλες οι συμφωνίες, ρυθμίσεις, επιχειρησιακές -πρακτικές και όροι εργασίας πάσης φύσεως καθώς και οι ατομικές συμβάσεις εργασίας στο σύνολο τους που αφορούσαν την κάθε ατομική εργασιακή σχέση, τη διάρκεια

της, την προσωπική υπηρεσιακή κατάσταση του κάθε εργαζομένου, την υπηρεσιακή του διαβάθμιση και ιδίως τον τρόπο αύξησης της αμοιβής του, και αυτό ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσαν μέρος της ατομικής σύμβασης εργασίας, που προβλέπονται από ή περιέχονται σε κάποιες ή όλες τις παραπάνω μέχρι τώρα ισχύουσες πηγές δικαίου, καταργούνται και παύουν να έχουν ισχύ.

5.5. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικό και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα αντίτυπα, εκ των οποίων τα δύο μέρη έλαβαν από ένα αντίγραφο, ένα θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας και ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Η εταιρία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρεία

ΑΡΓΥΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε.
ΕΜΠΟΡΙΑ ΠΟΤΩΝ & ΑΝΑΨΥΚΤΙΚΩΝ
ΥΠΟΚΛΗΜΑΝΤΟΥΣ ΘΑΣΟΥ - ΤΗΛ: 25930.52964
ΚΕΝ/ΚΟ: ΘΑΣΟΣ - ΘΑΣΟΥ - ΤΗΛ: 25930.23993
Α.Φ.Μ.: 800127990 - Δ.Ο.Υ.: ΘΑΣΟΥ
Α.Μ.Α.Ε.: 65576 / Ε2 / Β / 23 / 011

Για τους εργαζόμενους

ΣΤΑΜΑΤΕΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ



ΔΡΑΚΟΥΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

