

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2020 - 2022

1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στην Αθήνα, την 24 Φεβρουαρίου 2020, στα Γραφεία της Γενικής Διεύθυνσης της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑΣ (Σταδίου 40), οι εδώ συμβαλλόμενοι:

- α) Η ανώνυμη τραπεζική εταιρία που φέρει την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο «ALPHA BANK», έχει έδρα την Αθήνα, οδός Σταδίου, αριθμός 40, και εκπροσωπείται νομίμως για την υπογραφή της παρούσης από τον κύριο ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΨΑΛΤΗ, Διευθύνοντα Σύμβουλο, του λοιπού και χάριν συντομίας «η Τράπεζα»

και

- β) Το επαγγελματικό σωματείο που φέρει την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK» (έδρα Αθήνα, Ιπποκράτους 23) και εκπροσωπείται νομίμως για την υπογραφή της παρούσης από τους κ.κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ και ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟ, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου αντίστοιχα, του λοιπού και χάριν συντομίας «ο Σύλλογος»,

συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

2. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

- 2.1. Η Τράπεζα και ο Σύλλογος προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.).
- 2.2. Η Τράπεζα, αφού μελέτησε τα αιτήματα του Συλλόγου, εν συνεχεία διεξήγαγε από κοινού με το Σύλλογο, ως τον πλέον αντιπροσωπευτικό, διαπραγματεύσεις. Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων εκτέθηκαν οι εκατέρωθεν απόψεις και θέσεις και, αφού ελήφθησαν υπόψη οι συνθήκες που επικρατούν στην Τράπεζα και στον εν γένει τραπεζικό χώρο, καθώς και η συμβολή των εργαζομένων στην υλοποίηση των στόχων της Τράπεζας, τα συμβαλλόμενα μέρη κατέληξαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

3. ΓΕΝΙΚΑ

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν και αποδέχονται ότι η Τράπεζα έχει εκπληρώσει όλες τις οικονομικές υποχρεώσεις της έναντι του Προσωπικού, όπως αυτές απορρέουν από το ισχύον νομοθετικό και συμβατικό πλαίσιο και δεν υφίσταται οποιαδήποτε μεταξύ τους οικονομική διαφορά ή εκκρεμότητα εν γένει από ρυθμίσεις νόμων, συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων, συμβάσεων γενικά ή πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων της Διοίκησης της Τράπεζας κ.λπ., που αφορούν στο Προσωπικό της.

4. ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

- 4.1. Από 1.3.2020 τα επιδόματα βαθμού και εξόδων παραστάσεως βαθμού ενοποιούνται και διαμορφώνεται επίδομα βαθμού ως κατωτέρω:

	Ποσά σε Ευρώ
Διευθυντής	1.030,00
Υποδιευθυντής	530,00
Εντεταλμένος Διευθύνσεως	400,00
Τμηματάρχης Α΄	275,00
Τμηματάρχης Β΄	175,00
Υποτμηματάρχης	125,00
Λογιστής Α΄	90,00
Λογιστής Β΄	75,00
Υπολογιστής	65,00

- 4.2. Χορηγείται στους Υπαλλήλους, κατά την έναρξη της σχολικής χρονιάς, για κάθε παιδί που φοιτά στο Δημοτικό Σχολείο, εφάπαξ ποσό Ευρώ 50, μέσω δωροεπιταγής προς εξαργύρωση σε εταιρίες επιλογής της Τράπεζας. Σε περίπτωση που και οι δυο γονείς υπηρετούν στην Τράπεζα, την ως άνω παροχή δικαιούται μόνον ο ένας εξ αυτών.
- 4.3. Χορηγείται στους Υπαλλήλους εφάπαξ ποσό Ευρώ 1.000, μέσω δωροεπιταγής προς εξαργύρωση σε εταιρίες επιλογής της Τράπεζας κατά την απόκτηση του τρίτου (3^{ου}) τέκνου καθώς και για κάθε επόμενο τέκνο. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει για τέκνα με ημερομηνία γέννησης από 1.1.2020 και εντεύθεν. Σε περίπτωση που και οι δυο γονείς υπηρετούν στην Τράπεζα, την ως άνω παροχή δικαιούται μόνον ο ένας εξ αυτών.
- 4.4. Η προβλεπόμενη εφάπαξ ετήσια οικονομική ενίσχυση για Υπαλλήλους με ανάπηρο τέκνο αναπροσαρμόζεται στο ποσό των Ευρώ 1.300 και ισχύει από 1.1.2020.
- 4.5. i. Στους Υπαλλήλους των οποίων οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές είναι μεγαλύτερες του ποσού των Ευρώ 1.800 και λόγω αλλαγής θέσης διαμορφώνονται σε ποσό μικρότερο των Ευρώ 1.800, θα καταβάλλεται ποσό, με τίτλο «Ειδική Ρύθμιση», το ύψος του οποίου θα διαμορφώνεται από τη διαφορά των ως άνω μειωμένων αποδοχών και του ποσού των Ευρώ 1.800.
- ii. Στους Υπαλλήλους των οποίων οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές είναι ίσες ή μικρότερες του ποσού των Ευρώ 1.800 και, λόγω αλλαγής θέσης, μειώνονται, θα χορηγείται ποσό με τίτλο «Ειδική Ρύθμιση», το οποίο θα διαμορφώνεται από τη διαφορά των ως άνω μειωμένων αποδοχών και των μηνιαίων τακτικών αποδοχών που ελάμβαναν πριν την αλλαγή της θέσης.

Και στις δύο (2) ανωτέρω περιπτώσεις, το ποσό με τίτλο «Ειδική Ρύθμιση» θα συμψηφίζεται με κάθε είδους μελλοντικές αυξήσεις και μέχρι την εξάντληση της κατά τα ανωτέρω διαμορφωθείσας διαφοράς.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από 1.3.2020.

Κάθε αναφορά σε προηγούμενη Ε.Σ.Σ.Ε. που αφορά στο ανωτέρω ποσό με τίτλο «Ειδική Ρύθμιση» παύει να ισχύει και αντικαθίσταται, από την 1.3.2020 και εφεξής, από τις ανωτέρω υπό 4.5. (i) και (ii) ρυθμίσεις της παρούσης.

Οι Υπάλληλοι που κατά την 1.3.2020 και μόνον ελάμβαναν αντίστοιχο ποσό με τίτλο «Ειδική Ρύθμιση», κατ' εφαρμογή ρυθμίσεων προηγούμενων Ε.Σ.Σ.Ε., θα εξακολουθούν να λαμβάνουν το ποσό αυτό, υπαγόμενοι πλέον στις ανωτέρω υπό 4.5.(ii) ρυθμίσεις.

ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

4.6. ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η χορήγηση κάθε μορφής δανείου που περιγράφεται στην παρούσα ενότητα, κατωτέρω, γίνεται σύμφωνα με την πιστοληπτική ικανότητα του Υπαλλήλου, η οποία κρίνεται κάθε φορά από την Τράπεζα, βάσει της εκάστοτε ισχύουσας πιστωτικής πολιτικής της και των όρων της σχετικής σύμβασης που υπογράφει ο Υπάλληλος.

i. Προκαταβολές Προσωπικού

α. Αυξάνεται ο αριθμός των χορηγουμένων στο Προσωπικό προκαταβολών για έκτακτες ανάγκες από έως τέσσερις (4) σε έως πέντε (5) μισθούς, με ανώτατο όριο το ποσό των Ευρώ 20.000.

β. Οι ρυθμίσεις για καταβολή δύο (2) επιπλέον μισθών για αιτιολογημένες ανάγκες, με προσκόμιση δικαιολογητικών, εξακολουθούν να ισχύουν. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις (ενδεικτικά, καταστροφή οικίας, σοβαρά προβλήματα υγείας) οι δύο (2) επιπλέον μισθοί δύνανται να αυξηθούν σε τέσσερις (4).

Το υπό (α) + (β) συνολικό ποσό που δύναται να χορηγηθεί ανέρχεται στο ποσό των Ευρώ 25.000.

Το επιτόκιο για τα ανωτέρω ορίζεται σε 1,5% και με δυνατότητα εξόφλησης σε 36, 48, 60, 72 και 84 μηνιαίες δόσεις. Μεταβολή του αριθμού των δόσεων, κατ' επιλογή του Υπαλλήλου, δύναται να πραγματοποιείται μία (1) φορά ετησίως, κατόπιν σχετικού αιτήματος.

Η επαναχορήγηση της υπό (α) κατηγορίας προκαταβολής επιτρέπεται εφόσον έχει μειωθεί το υπόλοιπο τυχόν προηγούμενης προκαταβολής της αυτής κατηγορίας στο επίπεδο του ενός (1) μικτού μηνιαίου μισθού, ενώ για την επαναχορήγηση της υπό (β) κατηγορίας προκαταβολής προαπαιτείται η ολική εξόφληση τυχόν υφιστάμενης προκαταβολής της αυτής κατηγορίας.

Η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει από 1.3.2020.

ii. Στεγαστικά δάνεια Προσωπικού Σ.Σ.Ε. 1984

Η κατωτέρω ρύθμιση ισχύει από 1.3.2020 και αφορά τους ενήμερους λογαριασμούς Υπαλλήλων και συνταξιούχων της Τράπεζας.

Για τα δάνεια αυτής της κατηγορίας συμφωνείται ότι η Τράπεζα αναλαμβάνει τα συνολικά έξοδα που απαιτούνται για την άρση της προσημείωσης.

4.7. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

i. Άδεια για την οικογένεια

Προκειμένου να ενισχυθεί ο θεσμός της οικογένειας, καθιερώνεται άδεια μίας (1) ημέρας ετησίως, πλέον της κανονικής, με αποδοχές, για τους Υπαλλήλους που είναι έγγαμοι ή έχουν τέκνα. Η χορήγηση της εν λόγω αδείας πραγματοποιείται μετά τη λήξη της κανονικής.

ii. Άδεια για νοσηλεία τέκνου σε νοσοκομείο

Για νοσηλεία τέκνου σε νοσοκομείο καθιερώνεται άδεια με αποδοχές, πλέον της κανονικής, έως τριών (3) ημερών. Για τον ίδιο λόγο, εξακολουθεί να ισχύει η παροχή της αδείας άνευ αποδοχών έως τριάντα (30) ημέρες.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από 1.3.2020.

4.8. ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνούνται οι κάτωθι προσαρμογές για το Αποταμιευτικό Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης Προσωπικού:

- i. Το Προσωπικό που αποχωρεί από την Τράπεζα και προσλαμβάνεται σε Εταιρία του Ομίλου θα μεταφέρει ακέραιο τον ατομικό λογαριασμό του στο ομαδικό αποταμιευτικό πρόγραμμα της Εταιρίας.
- ii. Παρέχεται η δυνατότητα στα ασφαλισμένα μέλη, μετά τη συμπλήρωση του εξηκοστού (60^{ου}) έτους της ηλικίας, κατόπιν αίτησης, να αποχωρήσουν από το Πρόγραμμα, χωρίς δυνατότητα επανένταξης σε αυτό, λαμβάνοντας το συνολικό προϊόν της ρευστοποίησης του ατομικού λογαριασμού τους (100% των τμημάτων εργαζομένου-εργοδότη).
- iii. Παρέχεται η δυνατότητα στην Τράπεζα να εφαρμόζει, όπως εξαιρετικώς και κατά την ελεύθερη και απόλυτη κρίση της, διαφορετικό και ευνοϊκότερο για τα Ασφαλισμένα Μέλη που αποχωρούν στο πλαίσιο εφαρμογής Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού, κανόνα ρευστοποίησης των μεριδίων που προέρχονται από τις εργοδοτικές εισφορές.

4.9. ΟΜΑΔΙΚΟ ΕΞΩΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Εξετάζεται η επέκταση της εξωνοσοκομειακής κάλυψης για οδοντιατρικές υπηρεσίες, με πρόσθετη εισφορά εκ μέρους του Υπαλλήλου, κατόπιν αιτήματός του.

4.10. ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΖΩΗΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ (ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ)

Τα τέκνα με αναπηρία, για τα οποία καταβάλλεται εφάπαξ ετήσια οικονομική ενίσχυση, εξακολουθούν να καλύπτονται μέσω του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου

Προγράμματος Ζωής και Υγείας έως και το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους.

Η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει από 1.1.2020.

4.11. ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

- i. Συστήνεται κοινή επιτροπή Τράπεζας – Εκπροσώπων του Συλλόγου προκειμένου να εξετάσουν τη δυνατότητα δημιουργίας νέου προϊόντος για την αντιμετώπιση της δανειακής επιβάρυνσης των Υπαλλήλων.
- ii. Συστήνεται επιτροπή Τράπεζας – Εκπροσώπων του Συλλόγου, προπαρασκευαστικού χαρακτήρα, με αντικείμενο θέματα εκπαίδευσης ενόψει της μετάβασης στην ψηφιακή εποχή.

5. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η ισχύς της παρούσης άρχεται την 1.1.2020 και λήγει την 31.12.2022.

6. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

- 6.1 Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και με τον Οργανισμό Προσωπικού, διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις Δ.Σ. της Τράπεζας και Πράξεις Διοίκησης δεν θίγονται από την παρούσα αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο Προσωπικό της Τράπεζας.
- 6.2 Η Τράπεζα εκφράζει τη βούλησή της για την προστασία της απασχόλησης των Υπαλλήλων της, στο πλαίσιο πάντοτε του Οργανισμού Προσωπικού.
- 6.3 Οι προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε. και τα πρακτικά συμφωνίας που υπεγράφησαν μεταξύ Συλλόγου και Τράπεζας, εφόσον δεν τροποποιούνται από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.
- 6.4 Η ισχύς της παρούσης άρχεται από την ημερομηνία κατάθεσής της στην αρμόδια Υπηρεσία (άρθρο 9 παρ.2 του Ν. 1876/1990).
- 6.5 Αυτά συμφώνησαν οι συμβαλλόμενοι, σε πίστωση των οποίων υπογράφεται η παρούσα σε δύο (2) πρωτότυπα, ως έπεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΤΡΑΠΕΖΑ



Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ



