

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

(Του άρθρου 13 του Ν.3899/2010-ΦΕΚ 212/Α/17.12.2010)

«Περί της αμοιβής των συνθηκών και των λοιπών όρων εργασίας του προσωπικού της Π. ΜΑΡΚΟΜΙΧΑΛΗΣ & ΥΙΟΣ ΑΕΒΕ»

Στον Πειραιά σήμερα την 4-5-2020 οι συμβαλλόμενοι αφενός η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία Π. ΜΑΡΚΟΜΙΧΑΛΗΣ & ΥΙΟΣ ΑΕΒΕ όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Δημήτριο Π. Μαρκομιχάλη και αφετέρου η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της παραπάνω εταιρείας όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Γεώργιο Ζωγράφο, Παναγιώτη Δαρατζίκη και Αναστάσιο Κορομηλά άπαντες εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης επιχειρησιακής ΣΣΕ, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη τις δυσμενείς συνθήκες που επικρατούν στην αγορά μετά την καραντίνα λόγω της πανδημίας COVID-19 και επιβάλλει την αναγκαιότητα βιωσιμότητας των επιχειρήσεων και την διασφάλιση των θέσεων εργασίας, στην υποκείμενη εταιρεία.

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό της συμβαλλομένης εταιρείας Π. ΜΑΡΚΟΜΙΧΑΛΗΣ & ΥΙΟΣ ΑΕΒΕ ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, στα γραφεία, τα καταστήματα, τις αποθήκες και τις εν γένει εγκαταστάσεις αυτής.

Άρθρο 2

Μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια (συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων)

Οι μηνιαίοι μισθοί και τα ημερομίσθια του προσωπικού του Άρθρου 1 της παρούσης καθορίζονται μέχρι σήμερα από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας εκάστου με κατώτατο όριο την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Από σήμερα και στο εξής όλοι οι ισχύοντες μισθοί και τα ημερομίσθια θα προσαρμοστούν με βάση το καθαρό πληρωτέο ποσό κλιμακωτά ως εξής: 1. Οι εργαζόμενοι που το καθαρό πληρωτέο τους ποσό δεν υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ θα τους γίνει μείωση κατά 10% στο καθαρό πληρωτέο ποσό. 2. Οι εργαζόμενοι που το καθαρό πληρωτέο τους ποσό υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ και μέχρι τα 3.000 ευρώ θα τους γίνει μείωση κατά 20% στο καθαρό πληρωτέο ποσό. 3. Οι εργαζόμενοι που το καθαρό πληρωτέο τους ποσό υπερβαίνει τα 3.000 ευρώ θα τους γίνει μείωση κατά

30% στο καθαρό πληρωτέο ποσό. Δεν μπορεί να μειωθούν μισθοί κάτω από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Οι ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν επιτρέπεται να περιέχουν όρους δυσμενέστερους από αυτούς της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 3

Επιδόματα εορτών και αδείας

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ καταβάλλονται τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας κατά τα ειδικότερα που ορίζονται στην από 15/07/2010 εθνική γενική ΣΣΕ (πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 14/16-07-2010) και στο υπό την ίδια ημερομηνία "προσάρτημα" αυτής. Ο υπολογισμός των ανωτέρων επιδομάτων γίνεται επί των τακτικών αποδοχών κατά την διαμορφωθείσα στην νομολογία έννοια και την οριζόμενη στην κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 4

Δυνατότητα διαβουλεύσεων και αντικείμενο αυτών

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση και δεσμεύονται να απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των διατάξεων της παρούσης επιχειρησιακής ΣΣΕ και συμφωνούν ότι με διαβουλεύσεις μεταξύ τους θα προσπαθούν να επιλύουν τα ανακύπτοντα εκάστοτε ζητήματα, όπως τον αριθμό, τις θέσεις και τις προϋποθέσεις απασχολήσεως μισθωτών υπό καθεστώς "μερικής" ή "προσωρινής" απασχολήσεως ή "εκ περιτροπής" εργασίας ή "διαθεσιμότητας" ή "διευθετήσεως του χρόνου εργασίας" προς δε και ζητήματα που αφορούν τις συμβάσεις "μαθητείας" και "εργασιακής εμπειρίας" κατά τα ειδικότερα που ορίζει ο νόμος και επιβάλλουν οι ανάγκες της επιχείρησης.
2. Η ανάγκη διαβουλεύσεων αποτελεί πρωτίστως την βασικότερη και ουσιαστική προϋπόθεση στις περιπτώσεις που προβάλλεται από την επιχείρηση περιορισμός των δραστηριοτήτων της και συνεπώς απαραίτητη καθίσταται η ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων μέσω της ένωσης προσώπων προκειμένου να συζητηθούν και να ληφθούν μέτρα για την αντιμετώπιση των κινδύνων και της πιθανής εξελίξεως της απασχολήσεως.

Άρθρο 5

Υπεροχή της Επιχειρησιακής ΣΣΕ

Η παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ, όπως διαμορφώθηκε στα πλαίσια των εκατέρωθεν προτάσεων των συμβαλλομένων μερών, που αποτέλεσαν και το περιεχόμενο της προβλεπόμενης από το άρθρο 13 παρ. 3 του Ν.3899/2010 αιτιολογικής εκθέσεως, υπερισχύει έναντι πάσης άλλης κλαδικής ή και ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ ή προγενέστερης όμοιας του αυτού επιπέδου, από την οποία δεσμευόταν η συμβαλλομένη Εταιρεία.

Άρθρο 6

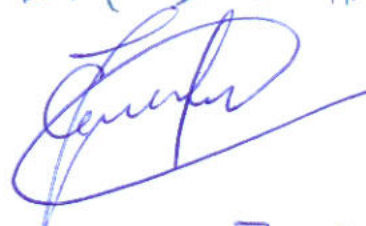
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσης ΣΣΕ, αρχίζει από την ημερομηνία της υπογραφής και η διάρκεια της ορίζεται μέχρι 30-6-2020, ένα δε από τα πρωτότυπά της κατατίθεται, σύμφωνα με το άρθρο 5, παρ.3 του Ν. 1876/90 στην αρμόδια κατά τόπο Επιθεώρηση Εργασίας.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την Εταιρεία
Π. Μαρκομυχαλitis & Υιός α.ε.β.ε.
"ΜΑΡΚΟ ΠΑΜΠΣ" "MARCO PUMPS"
Εμπορία - Κατασκευή Ανταλκτικών
Πιεστικών & Υδροσβεστικών Συγκρ/των
Αθηνών - Πειραιώς 27, 185 41 Πειραιώς
Τηλ. 210 4830.329 - Fax: 210 4833.358
Α.Φ.Μ. 094155102 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ
Α.Μ.Α.Ε. 7657/02/Β/66/1536

Για την Ένωση Προσώπων


Δimitrios Πichanidis

Γεorgios Ζοgρaφος


Κοnσταντinos Ανασταsidiος