

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία : **«ISS Facility Services
Ανώνυμος Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών, Εμπορική και Αντιπροσωπειών»**

Στη Πυλαία Θεσσαλονίκης σήμερα **08-01-2020**, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι :

- αφενός η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία : **«ISS Facility Services Ανώνυμος Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών, Εμπορική και Αντιπροσωπειών»** και τον δ.τ. **«ISS Facility Services Α.Ε.»**, που εδρεύει στην Καλλιθέα Αττικής, επί της Λεωφόρου Συγγρού 194 (Τ.Κ. 176 71), και διατηρεί Υποκατάστημα στην Πυλαία Θεσσαλονίκης (οδός Ποσειδώνος αρ. 87), όπως εκπροσωπείται νομίμως, με Α.Φ.Μ. 094081864 / Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Πειραιά, και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, **κ. Κωνσταντίνο Μωραϊτάκη** του Κυριάκου και το μέλος Δ.Σ., **κα Σπύρου Φωτεινή** του Κωνσταντίνου, καλούμενη εφεξής για συντομία «η επιχείρηση»,
- αφετέρου το επιχειρησιακό σωματείο της ως άνω συμβαλλομένης με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ISS FACILITY SERVICES Α.Ε.»**, που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη (επί της οδού Β. Ηρακλείου 28), και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., **κ. Ιωάννη Σαρηγιαννίδη** του Χαραλάμπους και την Γενική Γραμματέα του Δ.Σ., **κα Σαρπότη Μαρία** του Βασιλείου, σύμφωνα με τα άρθρα 12 & 14 αντιστοίχως του καταστατικού του, καλούμενου εφεξής για συντομία «το Σωματείο», μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση και διαβούλευση, που έλαβαν χώρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, τα μέρη ρητά συμφωνούν στην κατάρτιση και υπογραφή της παρακάτω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Επιχείρηση με κάθε είδους σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και για όλη τη διάρκεια της θητείας του, ανεξαρτήτως είδους και τόπου εργασίας.
2. Εξαιρούνται:
 - ι. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης.

- ii. Οι Διευθύνοντες Υπάλληλοι της Επιχείρησης.
- iii. Οι Δικηγόροι με οποιαδήποτε σχέση με την Επιχείρηση.
- iv. Ο Ιατρός Εργασίας & ο Τεχνικός Ασφαλείας.
- v. Οι Σύμβουλοι, συνεργάτες και άλλοι επαγγελματίες που παρέχουν υπηρεσίες στην Επιχείρηση βάσει σύμβασης παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών ή σύμβασης έργου.

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Η Επιχείρηση θα καταβάλλει σε όλο το απασχολούμενο προσωπικό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, αποκλειστικά το νόμιμο κατώτατο μισθό υπαλλήλων και το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται και θα ισχύει κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 103 Ν. 4172/2013 και την περίπτωση 1 της υποπαραγράφου ΙΑ. 11 του άρθρου πρώτου του Ν.4093/2012.
2. Κατά το χρονικό σημείο σύναψης της παρούσας, ο ισχύον νομοθετημένος κατώτατος μισθός και το ισχύον νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο καθορίζονται με την υπ' αρ. οικ.4241/127/2019 απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Καθορισμός κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας», (ΦΕΚ 173, τεύχος Β' της 30-1-2019) ως εξής :

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ			
Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Προσαύξηση Προϋπηρεσίας	Σύνολο
0-3	650,00	-	650,00
3-6	650,00	65,00	715,00
6-9	650,00	130,00	780,00
9 και άνω	650,00	195,00	845,00

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ			
Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικό Ημερομίσθιο	Προσαύξηση Προϋπηρεσίας	Σύνολο
0-3	29,04	-	29,04
3-6	29,04	1,45	30,49
6-9	29,04	2,90	31,94
9-12	29,04	4,36	33,40
12-15	29,04	5,81	34,85
15-18	29,04	7,26	36,30
18 και άνω	29,04	8,71	37,75

3. Τυχόν τροποποίηση των ανωτέρω νομοθετημένων κατώτατων ορίων, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., θα ισχύσει άμεσα στο πεδίο εφαρμογής της για όλη την χρονική περίοδο ισχύος της, με αποτέλεσμα να καταβάλλεται ο εκάστοτε ισχύων νομοθετημένος κατώτατος μισθός και ημερομίσθιο, δεδομένου ότι η βούληση των συμβαλλομένων μερών είναι να δεσμεύονται, ως προς τους μισθολογικούς όρους, από τα εκάστοτε ισχύοντα νομοθετημένα κατώτατα όρια αμοιβών.

4. Πέραν της τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας και για όσο χρονικό διάστημα προβλέπεται η χορήγησή της κανονιστικά, καμία άλλη προσαύξηση δεν καταβάλλεται, καθόσον δεν περιλαμβάνεται στον νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

Άρθρο 3

Επίδομα Προϋπηρεσίας & Απόδειξη Γνωστοποίησης αυτής

1. Η Επιχείρηση καταβάλλει μόνο το επίδομα προϋπηρεσίας που προβλέπεται από τις διατάξεις των στοιχείων i και iii της περ. γ', και των περ. δ' έως στ' της υποπαρ. ΙΑ.11.3 της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, όπως ισχύει.

2. Προϋπόθεση για να καταβληθεί το επίδομα προϋπηρεσίας, είναι : α) η γνωστοποίηση από τον εργαζόμενο, κατά την πρόσληψη, της διανυθείσας

προϋπηρεσίας σε οιονδήποτε εργοδότη έως την 14-02-2012 με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986, β) καθώς επίσης και η ταυτόχρονη απόδειξη της προϋπηρεσίας διά της παράδοσης των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ή αντιγράφων της καρτέλας ασφαλισμένου που τηρείται από τον Ε.Φ.Κ.Α..

3. Η Επιχείρηση υποχρεούται να χορηγήσει απόδειξη παραλαβής της υπεύθυνης δήλωσης καθώς και των αποδεικτικών εγγράφων. Σε περίπτωση κατά την οποία αρνηθεί να παραλάβει τα παραπάνω έγγραφα ή αρνηθεί να χορηγήσει απόδειξη παραλαβής, τότε ο εργαζόμενος θα υποβάλλει τα έγγραφα αυτά μέσω του Σωματείου, το οποίο στη συνέχεια θα τα καταθέτει στην Επιχείρηση. Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος δύναται να ζητήσει εξαρχής τη μεσολάβηση του Σωματείου για την κατάθεση των εγγράφων αυτών. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην Εταιρεία είτε από τον εργαζόμενο είτε από το σωματείο.

Άρθρο 4

Διακεκομμένη Εργασία :

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5

Χρόνος Εργασίας

Με την παρούσα ΕΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην Εταιρεία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

Άρθρο 6

Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψη τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της Εταιρείας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής :

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 εκάστου έτους και μέχρι 31/3 του επομένου έτους, οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 έως 30/9 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/10 έως 31/3. Η ανωτέρω διευθέτηση χρόνου δύναται να λάβει χώρα και αντιστρόφως, δηλαδή κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 έως 30/9 οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως, και κατά την περίοδο από 1/10 εκάστου έτους και μέχρι 31/3 του επομένου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/4 έως 30/9 του ιδίου έτους.

Άρθρο 7

Διευκόλυνση Συνδικαλιστικής Δράσης

Η Επιχείρηση θα παρακρατά κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών του υπογράφοντος την παρούσα Σωματείου και θα την αποδίδει σε αυτό. Προκειμένου να διενεργηθεί η παρακράτηση, απαιτείται έγγραφη δήλωση του Σωματείου προς την Επιχείρηση. Με τη δήλωση θα γνωστοποιείται το ποσό της συνδρομής, η συχνότητα της παρακράτησης και ο τραπεζικός λογαριασμός στον οποίο θα αποδίδονται τα παρακρατούμενα ποσά. Επιπρόσθετα απαιτείται να περιέρχεται στην Επιχείρηση μέσω του Σωματείου δήλωση των μελών του ότι αποδέχονται να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους από τις αποδοχές τους. Η ενδεχόμενη ανάκληση της δήλωσης αυτής θα γνωστοποιείται στην Επιχείρηση επίσης μέσω του Σωματείου.

Άρθρο 8

Διάρκεια Ισχύος

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. ορίζεται σε τρία (3) έτη με έναρξη αναδρομικά από την 01.01.2020 και λήξη την 31.12.2022 και δεν δύναται να καταγγελθεί νωρίτερα, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ. Μετά την λήξη της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ως προς τους μισθολογικούς όρους όλων των εργαζομένων της επιχείρησης θα ισχύουν τα εκάστοτε νόμιμα νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθού και ημερομισθίου αντιστοίχως.

Άρθρο 9

Γενικές διατάξεις

1. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. τίθεται σε ισχύ αναδρομικά από την 01.01.2020.
2. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργούνται όλες οι αντίθετες, προς τους ανωτέρω προβλεπόμενους όρους, ρυθμίσεις εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά στην παρούσα ΕΣΣΕ.
3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρεία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφιστάμενες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Ενδεικτικά καταργεί κάθε προηγούμενως ισχύσασα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιοεπαγγελματική ή Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις από την παρούσα καθιερωμένες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται ρητά από αυτές, καταργείται.
4. Η εργασιακή σχέση του κάθε εργαζόμενου με την Επιχείρηση θα διέπονται στο εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο και την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συλλογικές συμφωνίες μεταξύ της Εταιρείας και του Σωματείου και επιπλέον με ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρείας που τυχόν ήθελε συναφθούν στο μέλλον.
5. Κάθε τροποποίηση, αλλαγή ή συμπλήρωση της παρούσας θα γίνεται αποκλειστικά μόνο με κοινή έγγραφη συμφωνία των μερών.
6. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.
7. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, έλαβε δε έκαστος των συμβαλλομένων από ένα του τρίτου προοριζόμενου προς ανάρτηση στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» διά του εντύπου Ε10.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο Πρόεδρος & Διευθύνων
Σύμβουλος του Δ.Σ.
Κωνσταντίνος Μωραϊτάκης

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. :

Ιωάννης Σαρηγιαννίδης



Το μέλος του Δ.Σ.
Φωτεινή Σπύρου



Γεν. Γραμματέας Δ.Σ.:
Σαρπότα Μαρία

ΚΑΛΤΣΙΑΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ



ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



ΖΕΚΟΥ ΜΑΡΙΑ



Θεοδωρα Όγχο



Παπασιέρα Αντωνία



