ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ« ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ »

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2020 - 2021

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
Αριθ. Πρωτ.: 17695
Ημερομηνία: 1/6/2020

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 20 Μαΐου 2020, ημέρα Τετάρτη στα Κεντρικά Γραφεία της Ο.Λ.Θ. Α.Ε:

οι υπογράφοντες:

αφ' ενός: η εργοδότρια Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία « Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Ανώνυμη Εταιρεία» και τον διακριτικό τίτλο ΟΛΘ ΑΕ, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή κ.Franco Nicola Cupolo με βάση τις με αριθμό αποφάσεις 7461/30-07-2019 και 7491/30-04-2020

αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ ΑΕ

και

αφ' ετέρου οι : Απόστολος Ντάλλας , Πρόεδρος ΟΜ.Υ.Λ.Ε., Σάββας Κούζηλος, Α΄ Αντιπρόεδρος ΟΜ.Υ.Λ.Ε., Φανή Γουργούρη, Πρόεδρος Συλλόγου Διοικητικών Υπαλλήλων ΟΛΘ ΑΕ & Γενική Γραμματέας ΟΜ.Υ.Λ.Ε., Τριαντάφυλλος Αφεντουλίδης, Πρόεδρος Συλλόγου Υπαλλήλων ΟΛΘ ΑΕ και μέλος Δ.Σ. ΟΜΥΛΕ, Απόστολος Τριανταφύλλου, Πρόεδρος Σωματείου Χειριστών – Οδηγών Μηχανημάτων Ο.Λ.Θ., Λάζαρος Τανταλίδης, Β΄ Αντιπρόεδρος ΟΜ.Υ.Λ.Ε. & Γεώργιος Γεωργακόπουλος , μέλος Δ.Σ. ΟΜ.Υ.Λ.Ε., που ενεργούν ως εκπρόσωποι των Α΄/βαθμίων Σωματείων μελών της ΟΜ.Υ.Λ.Ε. και για λογαριασμό των υπαλλήλων Ο.Λ.Θ. Α.Ε., σύμφωνα με τις από 30/10/2018 & 28/02/2020 αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΜ.Υ.Λ.Ε

ό λ ο ι ν ό μ ι μ α ε ξ ο υ σ ι ο δ ο τ η μ έ ν ο ι,

συμφώνησαν για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε

΄Αρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής της σύμβασης

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το υπαλληλικό προσωπικό που απασχολείται *με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας* στην Α.Ε «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης» και υπάγεται στην οικεία κατηγορία που προβλέπεται από το άρθρο 5.2 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού.

΄Αρθρο 2

Κατηγορίες προσωπικού

Το προσωπικό, για τον καθορισμό των αποδοχών του, κατατάσσεται σε μία από τις ακόλουθες κατηγορίες, ανάλογα με το επίπεδο των σπουδών του, που απετέλεσαν προαπαιτούμενο για την πρόσληψή του ή την μετέπειτα εξέλιξή του και προκύπτει από τους σχετικούς τίτλους σπουδών που προσκόμισε ο εργαζόμενος στο αρμόδιο Τμήμα της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού :

α) Στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισοδύναμου τίτλου της αλλοδαπής νομίμως αναγνωρισμένου.

β) Στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισοδύναμου τίτλου της αλλοδαπής νομίμως αναγνωρισμένου.

γ) Στην κατηγορία Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (Δ.Ε.) κατατάσσονται οι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Τεχνικής Σχολής.

δ) Στην κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) κατατάσσονται οι απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

΄Αρθρο 3

Μισθολογικά Κλιμάκια – Βασικοί μισθοί

1. Το προσωπικό που υπηρετεί στην Εταιρεία κατατάσσεται με απόφαση του Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και το επίπεδο εκπαίδευσής του σε δέκα οκτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα.

Ειδικά και αποκλειστικά οι υπάλληλοι, οι οποίοι κατά τον χρόνο υπογραφής της παρούσας είχαν ήδη ενταχθεί στην κατηγορία ΔΕ3 , κατατάσσονται με εισαγωγικό κλιμάκιο το 11ο και καταληκτικό το 3ο.

Ειδικότερα ζητήματα και λεπτομέρειες σχετικά με την κατάταξη των υπαλλήλων ρυθμίζονται με απόφαση του Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή της Εταιρείας ή εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου.

Μισθολογικά Κλιμάκια :

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ			
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ
0	8	10	12	18
3	7	9	11	17
7	6	8	10	16
11	5	7	9	15
15	4	6	8	14
19	3	5	7	13
23	2	4	6	12
27	1	3	5	11

2. Ο **βασικός μισθός** για το υπαλληλικό προσωπικό για κάθε μισθολογικό κλιμάκιο καθορίζεται ως εξής :

κλιμάκιο	Β.Μ.
1	1.265 €
2	1.236 €
3	1.196 €
4	1.168 €
5	1.129 €
6	1.093 €
7	1.066 €
8	1.040 €
9	990 €
10	965 €
11	939 €
12	914 €
13	890 €
14	866 €
15	840 €
16	815 €
17	791 €
18	766 €

Άρθρο 4

Μισθολογική εξέλιξη

1. Για την εφεξής μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται να έχει

συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια, καθώς και για την χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία στην Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και οποιαδήποτε άλλη προϋπηρεσία του έχει ήδη αναγνωρισθεί μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας.

Άρθρο 5

Επιδόματα

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα σύμβαση, εκτός από τον βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, καταβάλλονται και τα εξής επιδόματα, κατά μήνα:

5.1. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

α. Το χρονοεπίδομα υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του Μ.Κ που κατέχει κάθε φορά ο εργαζόμενος και καθορίζεται με βάση τα έτη υπηρεσίας ως εξής :

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ
3	10%
6	20%
9	30%
12	32%
15	34%
18	36%
21	38%
24	40%
27	42%

30	44%
33 +	46%

β. Το προσωπικό της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. που εργάζονταν στην Εταιρεία μέχρι την 23/03/2018, λαμβάνει επίδομα εξομάλυνσης 170 €/μηνιαίως με τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας, το οποίο αναπροσαρμόζεται στο ποσόν των 215 €/μηνιαίως με τη συμπλήρωση 30 ετών υπηρεσίας.

Ως χρόνος προϋπηρεσίας με την παρούσα διάταξη λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος που υπολογίζεται για την κατάταξη και εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια.

5.2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΤΕΚΝΩΝ

α. Στους έγγαμους υπαλλήλους χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, οι διαζευγμένοι υπάλληλοι και οι έχοντες συνάψει σύμφωνο συμβίωσης.

Στους υπαλλήλους με προστατευόμενα τέκνα χορηγείται επίδομα ύψους 44,00 ευρώ/μήνα για κάθε τέκνο. Ως προστατευόμενα θεωρούνται τα τέκνα φυσικά , θετά ή αναγνωρισμένα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή κατ΄ ανώτατο όριο το 25ο έτος, εφόσον φοιτούν σε οποιοδήποτε ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε μεταλυκειακή Σχολή αναγνωρισμένη από το Υπουργείο Παιδείας για τον χρόνο που διαρκεί η φοίτησή τους.

Για τα τέκνα που είναι άγαμα και ανίκανα πνευματικά, ψυχικά ή σωματικά για την άσκηση κάθε βιοποριστικού επαγγέλματος, κατά ποσοστό 67% και άνω, το επίδομα αυτό καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

Για την διακοπή του επιδόματος τέκνων λόγω συμπλήρωσης των παραπάνω κατά περίπτωση ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών η λήξη του ακαδημαϊκού έτους.

Το επίδομα γάμου και τέκνων δικαιούται ο εργαζόμενος ανεξάρτητα από το αν καταβάλλεται στην / στον σύζυγό του το ίδιο επίδομα από την Ο.Λ.Θ. Α.Ε. ή από άλλη πηγή.

5.3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Στο προσωπικό των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. χορηγείται επίδομα επιστημονικής κατάρτισης ως εξής :

- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία Π.Ε., που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή της αλλοδαπής επίσημα αναγνωρισμένου, χορηγείται επίδομα επιστημονικής κατάρτισης ύψους 594,00 ευρώ/μήνα, εφ' όσον ο μεταπτυχιακός τίτλος είναι σε αντικείμενο συναφές με την εργασία τους ή απετέλεσε τυπικό προαπαιτούμενο για την πρόσληψη/εξέλιξη του εργαζόμενου.
- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία Π.Ε., που δεν είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, χορηγείται επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης ύψους 517,00 ευρώ/μήνα.
- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία Τ.Ε. , που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, επίσημα αναγνωρισμένου και σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο εργασίας τους, χορηγείται επίδομα επιστημονικής κατάρτισης ύψους 550,00 ευρώ/μήνα.
- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία Τ.Ε., που δεν είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, χορηγείται επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης ύψους 473,00 ευρώ/μήνα.
- Σε κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή της αλλοδαπής επίσημα αναγνωρισμένου και σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο εργασίας τους, που ανήκουν στις παραπάνω κατηγορίες, χορηγείται επί πλέον επίδομα επιστημονικής κατάρτισης ύψους 110,00 ευρώ/μήνα.

5. 4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Στο προσωπικό της κατηγορίας Δ.Ε. χορηγείται επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης ύψους 407,00 ευρώ/μήνα.

5.5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στο προσωπικό της κατηγορίας Υ.Ε. χορηγείται προσωπικό επίδομα ύψους 330,00 ευρώ/μήνα.

5.6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ- ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ ΒΑΡΕΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ

Σε όλο το προσωπικό που απασχολείται πλήρως και αποκλειστικά με τον χειρισμό, την συντήρηση και την επισκευή βαρέων μηχανημάτων, χορηγείται επίδομα που ανέρχεται στο ποσόν των 110,00 ευρώ/μήνα.

Ειδικότερα , το επίδομα αυτό χορηγείται :

Α. Στους χειριστές και τεχνικούς, που απασχολούνται σε : γερανογέφυρες, οχήματα στοιβασίας και μεταφοράς εμπορευμάτων (ΟΣΜΕ), τρακτόρων, βαρέων περονοφόρων, ηλεκτροκίνητων γερανών, αυτοκινούμενων γερανών 15 τόνων και άνω, σε ελκυστήρες βαγονιών δύο δρόμων καθώς και σε μηχανήματα παντός τύπου στα κύτη των πλοίων.

Β. Στους ηλεκτρολόγους υποσταθμών, στους μηχανουργούς και όσους απασχολούνται με την κατασκευή και συντήρηση των εργαλείων φορτοεκφόρτωσης, σε ξυλουργούς, οικοδόμους, κλπ. συναφείς ειδικότητες.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται υπό τους εξής όρους και προϋποθέσεις :

- Ο υπάλληλος κατέχει την απαραίτητη ειδικότητα και πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης στην αντίστοιχη θέση.
- Ο υπάλληλος απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και *κατόπιν εντολής και βεβαίωσης* του αρμόδιου Προϊσταμένου του Τμήματος.
- Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής και αποκλειστική απασχόληση για όλη την διάρκεια του μήνα στη συγκεκριμένη θέση.

- Ο προγραμματισμός των υπαλλήλων που απασχολούνται στις ως άνω θέσεις γίνεται από τον αρμόδιο Προϊστάμενο.

5.7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

Στους υπαλλήλους που εργάζονται σε ειδικές συνθήκες εργασίας *λόγω της ανθυγιεινής ή επικίνδυνης φύσης τους,* χορηγείται σχετικό επίδομα.

Ειδικότερα, το επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας χορηγείται ως εξής:

Α. Στο προσωπικό που απασχολείται στους αποθηκευτικούς, στεγασμένους ή υπαίθριους χώρους, στη διακίνηση, την παράδοση και αποτύπωση containers, στις θύρες εξόδου, στη φύλαξη, στους Μηχανικούς (πλην των Μηχανικών Η/Υ) εφ' όσον απασχολούνται με την επίβλεψη έργων ή με εργασίες και εκτός γραφείου και στον Ιατρό Εργασίας και Τεχνικό Ασφαλείας εφόσον αμείβονται με την παρούσα σύμβαση, το ποσόν των 121,00 ευρώ/μήνα.

Β. Στους τεχνικούς και χειριστές που απασχολούνται αποκλειστικά στο αντικείμενό τους εκτός χώρων γραφείου, το ποσόν των 154,00 ευρώ/μήνα.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται υπό τους εξής όρους και προϋποθέσεις :

- Ο υπάλληλος θα πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης στην οικεία θέση.
- Ο υπάλληλος θα απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και υποδείξεις της Εταιρίας.
- Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής απασχόληση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός μήνα στη συγκεκριμένη θέση.
- Ο προγραμματισμός των υπαλλήλων που απασχολούνται στις ως άνω θέσεις γίνεται από τον αρμόδιο Προϊστάμενο.

Γ. Στο προσωπικό που δεν ανήκει στις ως άνω κατηγορίες Α και Β, χορηγείται το ποσόν των 50,00 ευρώ/μήνα.

5.8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ

Στο προσωπικό που, για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας, εργάζεται σε παντός είδους βάρδια (που δεν απασχολείται δηλαδή σε σταθερό ωράριο), χορηγείται επίδομα βάρδιας, το οποίο ανέρχεται στο ποσόν των 70,00 ευρώ/μήνα.

Το επίδομα αυτό δεν δικαιούνται όσοι εργάζονται αποκλειστικά σε πρωινή βάρδια, μετά από αίτησή τους.

Ο προγραμματισμός των υπαλλήλων που απασχολούνται στις ως άνω θέσεις γίνεται από τον αρμόδιο Προϊστάμενο.

5.9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Σε εκείνους από το προσωπικό της Γενικής Οικονομικής Δ/νσης, που απασχολούνται με την σύνταξη και κατάρτιση του Ισολογισμού και κατέχουν άδεια Λογιστή ή απασχολούνται ως βοηθοί λογιστές, χορηγείται κατ' έτος εφ' άπαξ επίδομα ισολογισμού ίσο με τις τακτικές αποδοχές ενός μήνα.

Με απόφαση του Γενικού Εκτελεστικού Δ/ντή, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του Γενικού Οικονομικού Διευθυντή, δύναται να χορηγείται επίδομα ισολογισμού ίσο με το ήμισυ των μηνιαίων τακτικών αποδοχών και σε άλλους υπαλλήλους της Γενικής Οικονομικής Δ/νσης, εφ' όσον πραγματικά και κατόπιν εντολής απασχολήθηκαν με την σύνταξη και κατάρτιση του Ισολογισμού.

5. 10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Α. Για το προσωπικό που ανήκει στους κλάδους Δ.Ε., Π.Ε. και Τ.Ε. Πληροφορικής, χορηγείται επίδομα πληροφορικής ίσο με ποσόν 176,00 ευρώ/μήνα.

Β. Για το προσωπικό , που εργάζεται ως *super users, vessel planers, yard planners και equipment controllers* της Διεύθυνσης Σ.ΕΜΠΟ, χορηγείται επίδομα πληροφορικής ίσο με ποσόν 77,00 ευρώ/μήνα.

Γ. Για όλο το υπόλοιπο προσωπικό που δεν ανήκει στον κλάδο πληροφορικής αλλά χρησιμοποιεί σε καθημερινή βάση Η/ Υ, χορηγείται επίδομα πληροφορικής ίσο με 39,00 ευρώ/μήνα.

5. 11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΟ

Στους εργαζόμενους, που απασχολούνται με την διαχείριση χρημάτων και επιταγών και με την εξόφληση αποδείξεων, καταβάλλεται επίδομα το οποίο ορίζεται στο ποσόν των 77,00 ευρώ/μήνα. Τα πρόσωπα που δικαιούνται το εν λόγω επίδομα καθορίζονται με απόφαση του Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου, κατά την κρίση του.

5.12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Στους υπαλλήλους που απασχολούνται αποκλειστικά στα γραφεία, είναι κάτοχοι πτυχίου ξένης γλώσσας και πολύ συχνά στη διάρκεια του μήνα ασχολούνται με τη σύνταξη εγγράφων, πινάκων στοιχείων, παρουσιάσεων, ηλεκτρονική αλληλογραφία, διερμηνεία κλπ., σ αυτή την ξένη γλώσσα, χορηγείται επίδομα ίσο με ποσόν 77,00 ευρώ/μήνα. Το προσωπικό αυτό καθορίζεται με απόφαση του Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή της Εταιρείας κατά την κρίση του.

Τα επιδόματα με α/α 5.6, 5.7, 5.8 και 5.11 δεν καταβάλλονται μετά από δίμηνη συνεχόμενη απουσία του υπαλλήλου, εκτός εάν η απουσία του οφείλεται σε εργατικό ατύχημα.

5.13 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων – Νέου Έτους και Πάσχα καθώς και το επίδομα ετήσιας άδειας αναψυχής, υπολογίζονται στο σύνολο των τακτικών αποδοχών σύμφωνα με τα εκάστοτε οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία και καταβάλλονται ως εξής :

α)Το επίδομα εορτών (δώρο) Χριστουγέννων, στις 10 Δεκεμβρίου
β)Το επίδομα (δώρο) Πάσχα, 10 ημέρες πριν από το Πάσχα.
γ)Το επίδομα ετήσιας άδειας αναψυχής, την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

5. 14. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

1.- Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης αποχωρώντας από την Εταιρεία λαμβάνει το ποσό των 30.000 €. Για τη χορήγηση του παραπάνω ποσού απαιτείται η προσκόμιση αντιγράφου της αίτησης συνταξιοδότησης στον οικείο ασφαλιστικό φορέα.

Η καταβολή του ως άνω ποσού θεωρείται ότι καλύπτει οποιοδήποτε άλλο επίδομα ή αποζημίωση που τυχόν χορηγείται, για τους ίδιους λόγους, δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του νόμου.

2.- Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου το παραπάνω ποσό, ανεξαρτήτως αν έχει θεμελιωθεί δικαίωμα συνταξιοδότησης, καταβάλλεται στον/στην σύζυγο ή στα τέκνα του αποθανόντος εργαζόμενου ή ελλείψει αυτών στους νόμιμους κληρονόμους.

Άρθρο 6

Κοινωνικέςπαροχές

Στο προσωπικό χορηγούνται οι εξής κοινωνικές παροχές, υπό τις προϋποθέσεις που περιγράφονται, ως ακολούθως:

6.1 Βρεφονηπιακός Σταθμός.

Η Εταιρία χορηγεί στους εργαζόμενους γονείς το ποσόν των 300,00 ευρώ/μηνιαίως ως επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού εφ' όσον συντρέχουν σωρευτικά οι παρακάτω προϋποθέσεις: α) να εργάζονται και οι δύο γονείς, β) ηλικία τέκνων έως την φοίτησή τους στο νηπιαγωγείο και γ) να μην λαμβάνει αντίστοιχο επίδομα από τον εργοδότη του ο/η σύζυγος και να μην συμμετέχει ο γονέας σε σχετικά επιδοτούμενα προγράμματα .

6.2 Κατασκηνώσεις

Με απόφαση *του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ Α.Ε* διατίθεται κάθε χρόνο ποσόν για την αποστολή από την Εταιρεία των παιδιών των εργαζομένων ηλικίας 7-14 ετών σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα αντ' αυτό να χορηγεί επίδομα κατασκήνωσης, σύμφωνα με το προβλεπόμενο εγκεκριμένο τροφείο ανά ημέρα από το Υπουργείο Εργασίας, για την φιλοξενία παιδιών των εργαζομένων σ αυτήν ηλικίας 7 έως 14 ετών για μια κατασκηνωτική περίοδο 22 ημερών ή εναλλακτικά μέχρι δύο 10ήμερα σε θερινά camps έπειτα από την απαραίτητη κατάθεση δικαιολογητικών και τιμολογίων.

6.3 Βραβεία Αριστείας

Χορηγούνται βραβεία αριστείας σε παιδιά εργαζομένων, που αρίστευσαν στις σπουδές τους κατά την αποφοίτησή τους από την Γ' Γυμνασίου, την Γ' Λυκείου και από τις Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές της ημεδαπής (στο απολυτήριο /πτυχίο να αναγράφεται η επίδοση «Άριστα») και ειδικότερα τα εξής :

α . ποσόν 800,00 ευρώ για την αποφοίτηση από Γ' Γυμνασίου

β. ποσόν 1.000,00 ευρώ για την αποφοίτηση από Γ' Λυκείου

γ. ποσόν 1.200,00 ευρώ για την αποφοίτηση από Α.Ε.Ι ή Τ.Ε.Ι. καθώς επίσης και για λήψη μεταπτυχιακού.

6.4 Βοηθήματα γάμου

Στους εργαζόμενους και παιδιά εργαζομένων, που τελούν γάμο ή υπογράφουν σύμφωνο συμβίωσης, χορηγείται εφάπαξ βοήθημα ποσού 1.500 ευρώ. Το επίδομα γάμου χορηγείται μόνο μία φορά σε κάθε δικαιούχο.

6.5 Ιδιωτική Ασφάλιση

Η Εταιρεία διαθέτει για πρόσθετη ασφάλιση όλων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση, ποσόν που αντιστοιχεί σε ποσοστό μέχρι 1,5 % της μισθοδοσίας του υπαλληλικού προσωπικού.

6.6 Χορήγηση δανείων

Κάθε εργαζόμενος με προϋπηρεσία στην Εταιρεία τουλάχιστον 12 μηνών δικαιούται να ζητήσει δάνειο για λόγους υγείας ή έκτακτων οικονομικών αναγκών. Για την χορήγηση των δανείων αποφασίζει ο Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής, *κατά την κρίση του.*

Δεν χορηγείται δάνειο εφ' όσον δεν έχει εξοφληθεί κάποιο προηγούμενο, με εξαίρεση έκτακτες περιπτώσεις για λόγους υγείας, για τις οποίες αποφασίζει ο Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής.

6.7 Χορήγηση δωροεπιταγών

Στους εργαζόμενους η Εταιρεία, κατά την περίοδο των εορτών των Χριστουγέννων και του Νέου Έτους, χορηγεί δωροεπιταγές για αγορά αγαθών αξίας 200,00 ευρώ.

6.8 Άδειες εθελοντικής αιμοδοσίας

Χορηγείται κατά την κρίση της Εταιρείας άδεια μιας εργάσιμης ημέρας για εθελοντική αιμοδοσία με πλήρεις αποδοχές. Στην ανωτέρω άδεια δεν περιλαμβάνεται η ημέρα αιμοδοσίας. Σε περίπτωση που η αιμοδοσία γίνεται αποκλειστικά για εργαζόμενο της Ο.Λ.Θ Α.Ε ή για Τράπεζα Αίματος του προσωπικού της Ο.Λ.Θ Α.Ε ή της Τράπεζας Αίματος της Εταιρείας (εφόσον υπάρχει), χορηγείται άδεια δύο (2) συνεχόμενων εργασίμων ημερών, στις οποίες δεν περιλαμβάνεται η ημέρα αιμοδοσίας.

6.9. Σε κοινωνική παροχή που αφορά σε τέκνο εργαζόμενου, αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι είτε στην Ο.Λ.Θ Α.Ε. είτε σε άλλον εργοδότη, οι προαναφερόμενες παροχές του Βρεφονηπιακού Σταθμού και των Κατασκηνώσεων δίνονται μόνον στον έναν από τους δύο, μετά από σχετική δήλωση του άλλου γονέα ή του άλλου εργοδότη ότι δεν γίνεται χρήση των ίδιων παροχών για τα ίδια τέκνα.

Άρθρο 7

Άδειες

Τα θέματα ετησίων αδειών αναψυχής, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών, ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε και το νόμο.

Άρθρο 8

Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε οκτώ (8) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε σαράντα (40).

Η έναρξη και λήξη του κανονικού ωραρίου ορίζεται με απόφαση του Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή της Εταιρείας μετά από ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας στις υπηρεσιακές μονάδες, όπως ορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού.

Άρθρο 9

Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

Η αμοιβή για εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου ρυθμίζεται αποκλειστικά και μόνο από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές εταιρείες σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Εταιρείας.

΄Αρθρο 10

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται δεδουλευμένες, μέσω του διατραπεζικού συστήματος (ΔΙΑΣ), με ενιαίο τρόπο για όλο το προσωπικό στις ίδιες ημερομηνίες, δηλαδή μέσα στις πρώτες πέντε (5) εργάσιμες ημέρες του επόμενου μήνα.

Άρθρο 11

Οι εργασιακές σχέσεις της Εταιρείας με τους Εργαζόμενους διέπονται από την παρούσα σύμβαση σε συνδυασμό με τον ισχύοντα Κανονισμό Προσωπικού και τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις, όπου ρητά παραπέμπει η παρούσα συλλογική σύμβαση, για όσα δεν ρυθμίζονται από τις ανωτέρω διατάξεις.

Άρθρο 12

Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας απαιτεί την σύμφωνη *και έγγραφη* γνώμη όλων των συμβαλλομένων μερών

΄Αρθρο 13

Οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται σε πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, οι οποίοι θεωρούνται και συμφωνούνται ως ουσιώδεις και δεσμεύονται ρητά να προασπίσουν τους όρους αυτούς.

Άρθρο 14

Ισχύς- Διάρκεια

Η παρούσα συλλογική σύμβαση είναι διετούς διάρκειας και ισχύει από 01/01/2020 έως 31/12/2021

Η σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε έξι (6) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν δύο (2) η Ο.Λ.Θ Α.Ε, ένα (1) η ΟΜ.Υ.Λ.Ε και τρία (3) θα κατατεθούν με μέριμνα της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, σύμφωνα με την παρ.3 του άρθ. 5 του Ν.1876/1990.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Θ Α.Ε

Franco Nicola Cupolo

Για τους εργαζόμενους

Απόστολος Ντάλλας

Σάββας Κούζηλος

Φανή Γουργούρη

Τριαντάφυλλος Αφεντουλίδης

Απόστολος Τριανταφύλλου

Λάζαρος Τανταλίδης

Γεώργιος Γεωργακόπουλος