ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»
και το διακριτικό τίτλο
«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ Α.Ε.Β.Ε.»

Σήμερα στις 19/12/2018, στα γραφεία της Εταιρίας με την επωνυμία «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» που εδρεύει στον Δήμο Κατερίνης Π.Ε. Πιερίας και στην διεύθυνση 1ο χλμ Π.Ε.Ο. Κατερίνης-Θεσσαλονίκης τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω εταιρία με την επωνυμία «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ Α.Ε.Β.Ε.» που εδρεύει στην Κατερίνη Π.Ε. Πιερίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟ ΣΤΑΥΡΟ και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση, η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ Α.Ε.Β.Ε.», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), της οποίας η από 3 Οκτωβρίου 2014 Ιδρυτική πράξη έχει καταχωρηθεί στο βιβλίο καταχωρήσεων Ιδρυτικών πράξεων ενώσεων προσώπων του Ειρηνοδικείου Κατερίνης, με αύξοντα αριθμό πράξης 19 στις 14 Οκτωβρίου 2014, και η οποία σύμφωνα με τό άρθρο 7 της ως άνω ιδρυτικής πράξης -καταστατικού για την υπογραφή της παρούσας εκπροσωπείται από τους: α) κ. Σαββίδη Ιωάννη του Θεοδώρου, κατοίκου Κατερίνης Πιερίας, οδός Λιτοχώρου 16 και β) κ. Μυλόπουλο Γεώργιο του Παναγιώτη κατοίκου Νέας Εφέσσου Πιερίας, οι οποίοι εκλέχτηκαν στις 5/12/2018 με απόφαση της Γενικής τους

Συνέλευσης και η οποία κοινοποιήθηκε στην εταιρεία νομότυπα την ίδια ημέρα, οι οποίοι αφού κλήθηκαν νομότυπα και υπό την ιδιότητά τους αυτή ως νομίμων εκπροσώπων της προαναφερομένης Ένωσης Προσώπων Εργαζομένων, με πρόσκληση σε διαπραγμάτευση για υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας η οποία έλαβε αρ. πρωτοκόλλου 1645/17.12.2018 και η οποία γνωστοποιήθηκε νομότυπα στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πιερίας και έλαβε αρ. πρωτοκόλλου ΕΙΣ-464500-2018/19060/17.12.2018, συμφώνησαν και συναποδέχονται, ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα, τα ακόλουθα:

Κεφάλαιο Ι

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την Ανώνυμη Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρία με την επωνυμία «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Κατ' εξαίρεση, δεν υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ οι συμβάσεις του Ιατρού Εργασίας και του Γενικού Διευθυντή . Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας.

3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η ως άνω Ανώνυμη Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρία θα αποκαλείται εφεξής χάριν συντομίας ως «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

4. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Κεφάλαιο ΙΙ.

Άρθρο 2 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση (πίνακας προσωπικού) αρμοδίως υποβαλλομένη , η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας αυτής.

4. Ο Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας, σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης, είναι σαράντα (40) ώρες σε 5νθήμερη ή 6ήμερη εβδομαδιαία απασχόληση σύμφωνα με την διάταξη της υποπαραγράφου ΙΑ.14. του Νόμου 4093/2012 η οποία τροποποιεί την παράγραφο 4 του άρθρου 42 του Νόμου 1892/1990. Η "Εταιρία" μπορεί να προσαρμόζει το ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης σε 5νθήμερο ή 6ήμερο μονομερώς ανάλογα με τις ανάγκες αυτής.

Άρθρο 3 . Αποδοχές

1. Το σύνολο των μηνιαίων ακαθάριστων(μικτών) καταβαλλόμενων αποδοχών του προσωπικού, αποτελούμενο από το βασικό μισθό και τα πάσης φύσεως υποχρεωτικά επιδόματα, διατηρούνται στα ίδια ακριβώς επίπεδα καί ποσά, τα οποία καθορίστηκαν με την από 19/08/2013 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία έλαβε αριθ.πρωτοκ.ΕΣ57/20.08.2013 της Υπηρεσίας Σ.Ε.Π.Ε. Σε κάθε περίπτωση οι αποδοχές δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τό επίπεδο της εκάστοτε Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, οι εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης που εντάσσονται σε πλήρη απασχόληση ακολουθούν αναλογικά, οικονομικά και εργασιακά τους εργαζόμενους της πλήρους απασχόλησης.

2. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων

(γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

3. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δεκάτη ($10^{η}$) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

4. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Φόρος Αλληλεγγύης, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης) όπως αυτές καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις νόμων.

5. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να υπογράφει στο εν λόγω εκκαθαριστικό σημείωμα.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφομένων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

6. Οποιεσδήποτε παροχές της Εταιρίας προς τον μισθωτό πέραν των ελάχιστων νόμιμων μηνιαίων αποδοχών που προβλέπονται από την παρούσα, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και συνιστούν πάντοτε οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, η επανειλημμένη χορήγηση των οποίων δεν δημιουργεί καμία συμβατική ή νόμιμη υποχρέωση της Εταιρίας και υπόκεινται οποτεδήποτε και ελεύθερα σε ανάκληση ή τροποποίηση μονομερώς από την Εταιρία.

7. Για τους νέους προσλαμβανόμενους μισθωτούς εφαρμόζονται τα ελάχιστα προβλεπόμενα από Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

8. Η εταιρεία μπορεί να αυξάνει τον μισθό πέραν προβλεπομένων στην παρούσα , σε όποιους εργαζόμενους όταν αυτή το κρίνει.

Άρθρο 4. Αποζημίωση Απόλυσης

Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου τό ποσό της αποζημίωσης απόλυσής του, θα υπολογιστεί βάσει των αποδοχών πού ελάμβανε ο εργαζόμενος στις 31 Μαΐου 2012, οι δε μήνες αποζημίωσης όπως καθορίζονται εκάστοτε από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καί από νόμους που ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 5. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τά όσα ορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Σε περίπτωση που οι διατάξεις αλλάξουν, αυτοδίκαια εναρμονίζεται και το παρόν άρθρο.

Κεφάλαιο V. Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 6.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 2019 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2020, με συμφωνία και των δύο μερών μπορεί η παρούσα να παραταθεί με την υπογραφή ενός κοινού πρακτικού το οποίο θα γνωστοποιηθεί αρμοδίως.

Άρθρο.10 . Αργίες

Αργίες είναι αυτές που καθορίζονται από την εργατική νομοθεσία ή με διατάξεις άλλων νόμων.

Άρθρο 11. Μεταβατική διάταξη.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν από τούδε ότι αν διαμορφωθεί νέο Νομικό εργασιακό πλαίσιο από αυτό που ισχύει σήμερα τότε υποχρεούνται να έρθουν σε νέα διαπραγμάτευση για τροποποίηση των όρων του παρόντος εναρμονισμένων στα νέα δεδομένα.

Η παρούσα συντάσσεται σε 3 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

Ο Πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ ΑΕΒΕ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΞΥΛΕΙΑΣ-ΕΙΔΩΝ ΕΠΙΠΛΟΠΟΙΙΑΣ
ΟΙΚΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ & ΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ
Τ.Θ. 13 ΧΙΛ. Π.Ε.Ο. ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ-ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Α.Φ.Μ. 096005549-Α' ΔΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
Κ.Μ.Α.Ε. 66139/58/Β/004/003

ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

1.Σαββίδης Ιωάννης

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ
2014

2.Μυλόπουλος Γεώργιος