

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2020- 2022

Στην Αθήνα σήμερα την 08/07/2020 ημέρα Τετάρτη και ώρα 14.00 στα γραφεία του 1ου ορόφου της ATTICA BANK, στην οδό Ομήρου 23, αφ' ενός η ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «**ATTICA BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ομήρου αρ. 23 και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους Γεώργιο Τριανταφυλλόπουλο, Chief Transformation & Administration Officer, και Εμμανουήλ Πίτσα, Διευθυντή στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας, βάσει της από 08-07-2020 εξουσιοδότησης, και αφετέρου η πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «**Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (ΣΥΤΑ)**», η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας βάσει της από 08-07-2020 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου από τους α) Αθανάσιο Σταθόπουλο, Πρόεδρο και β) Ελένη Τσόγκα, Γενική Γραμματέα, συμφώνησαν και κατάρτισαν την κατωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία έχει ως ακολούθως.

Άρθρο 1

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Attica Bank Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία.

Άρθρο 2

Συνεχίζεται η χορήγηση επιδόματος ξένης γλώσσας μηνιαίως, ως ίσχυε και αποτυπώνεται στον Πίνακα Ι που προσαρτάται στην παρούσα.

Άρθρο 3

Συνεχίζεται η χορήγηση επιδόματος Βαθμού μηνιαίως, ως ίσχυε και αποτυπώνεται στον Πίνακα Ι που προσαρτάται στην παρούσα.

Άρθρο 4

Συνεχίζεται η χορήγηση επιδόματος Ευθύνης μηνιαίως ως ίσχυε και όπως αποτυπώνεται επικαιροποιημένο ως προς το υφιστάμενο οργανόγραμμα στον Πίνακα Ι που προσαρτάται στην παρούσα.

Άρθρο 5

Συνεχίζεται η χορήγηση επιδόματος Tellers και Καταμετρητών μηνιαίως ως ίσχυε και αποτυπώνεται στον Πίνακα Ι που προσαρτάται στην παρούσα. Αναλογία του επιδόματος αυτού καταβάλλεται και σε όποιον υπάλληλο περιστασιακά αναλαμβάνει και ασκεί παρόμοια καθήκοντα σε υπηρεσίες-μονάδες καταστημάτων-διοίκησης.

Άρθρο 6

Συνεχίζεται η συμμετοχή της Τράπεζας με ποσό που θα προσδιορίζεται σε ετήσια βάση στον προϋπολογισμό της, υπό τη μορφή επιδότησης μεταπτυχιακών τίτλων βάσει προέγκρισης και κριτηρίων που θα προβλέπει σχετικός Κανονισμός που εκπονείται από την αρμόδια Επιτροπή Επιμόρφωσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Άρθρο 7

Συνεχίζεται ως έχει η χορήγηση βραβείων για αριστεία μαθητών γυμνασίου - λυκείου καθώς και για εισαγωγή σε ΑΕΙ - ΑΤΕΙ στα τέκνα των εργαζόμενων όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Ι που προσαρτάται στην παρούσα.

Άρθρο 8

Συνεχίζεται ως έχει η χορήγηση μηνιαίως επιδόματος ασθενείας για παιδιά υπαλλήλων με ειδικές ανάγκες όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Ι που προσαρτάται στην παρούσα.

Άρθρο 9

Συνεχίζεται η χορήγηση μηνιαίου επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού ή οι καταβαλλόμενες δαπάνες σταθμού, ως ίσχυε.



2

Άρθρο 10

Το ύψος των διατακτικών γευμάτων τροφής, που η Τράπεζα ανέλαβε την υποχρέωση να καταβάλλει στο προσωπικό για έντεκα μήνες το χρόνο (βάσει της από 27/7/2017 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας), αυξάνεται από το ποσό των €40 στο ποσό των €50 μηνιαίως μέχρι τη λήξη της παρούσας σύμβασης (ήτοι $11 \times 50 = 550\text{€}$ συνολικά ετησίως).

Άρθρο 11

Συνεχίζεται η χορήγηση του Ενοποιημένου Επιδόματος ΕΣΣΕ 2017-2019 μηνιαίως όπως ίσχυε.

Άρθρο 12

Συνεχίζεται η χορήγηση άδειας εκπαιδευτικού σκοπού με αποδοχές όπως προβλέπεται στο άρθρο 12 της ΕΣΣΕ 2017-2019.

Άρθρο 13

Συνεχίζεται η χορήγηση του Επιδόματος Εξομάλυνσης μηνιαίως με τους ίδιους όρους που έχει θεσμοθετηθεί με το άρθρο 13 της ΕΣΣΕ 2017-2019. Το ανωτέρω Επίδομα δεν θα συμψηφίζεται με οποιαδήποτε, απορρέουσα από τις κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών, αύξηση στις καταβαλλόμενες αποδοχές του προσωπικού.

Άρθρο 14

Συνεχίζεται η χορήγηση του Επιδόματος Εξομάλυνσης Πληροφορικής και Οργάνωσης μηνιαίως, στο ύψος που έχει διαμορφωθεί κατά τον χρόνο υπογραφής της παρούσας.

Άρθρο 15

Τα ποσά που προβλέπονται στα άρθρα 18 & 19 της ΕΣΣΕ 2013-2015 συνεχίζονται να καταβάλλονται αθροιστικά ετησίως για τις δραστηριότητες του Συλλόγου.

Άρθρο 16

Εξακολουθούν να καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται από τις οικείες κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών κατά το ύψος που ορίζονται σε αυτές.

Άρθρο 17

Η Τράπεζα εξακολουθεί να παρέχει στο προσωπικό ασφάλιση ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης, καθώς και παροχές πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης με ετήσιο κόστος που δεν θα υπερβαίνει συνολικά το γινόμενο του αριθμού των εν ενεργεία υπαλλήλων πλέον εκείνων που αποχώρησαν από την Τράπεζα και διατηρούν το σχετικό δικαίωμα ασφάλισης για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται στα Προγράμματα Εθελουσίας, με το ποσό των €550 για το ομαδικό ασφαλιστήριο και €500 για την πρωτοβάθμια περίθαλψη (ήτοι συνολικά € 1.050,00), σύμφωνα με τους όρους που αναφέρονται στο από 08/07/2020 Πρακτικό Συμφωνίας μεταξύ της Τράπεζας και του ΣΥΤΑ, το οποίο προσαρτάται στην παρούσα. Ειδικά για τον προσδιορισμό των αποχωρησάντων, θα καταρτιστεί από την Τράπεζα σχετικός πίνακας, ο οποίος θα περιλαμβάνει αυτούς με κωδικοποιημένο αριθμό αντί ονόματος με ημερομηνία αποχώρησης και λήξης παροχής ομαδικού ασφαλιστηρίου και πρωτοβάθμιας περίθαλψης

Άρθρο 18

Επισυνάπτονται στην παρούσα ο Πίνακας Ι και το από 08/07/2020 Πρακτικό Συμφωνίας, που αποτελούν Παραρτήματα της παρούσας Σύμβασης ως αναπόσπαστο μέρος της, στα οποία αποτυπώνονται τα επιχειρησιακά επιδόματα και οι όροι παροχής ομαδικού ασφαλιστηρίου ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης, καθώς και οι όροι παροχής (συμπληρωματικής) πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που χορηγούνται στο προσωπικό.

Άρθρο 19

Τα επιτόκια για δάνεια προσωπικού βάσει της κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών και των Επιχειρησιακών ΣΣΕ καθώς και για πιστωτικές κάρτες παραμένουν αμετάβλητα.

Άρθρο 20

Θα συγκροτηθεί Επιτροπή συμβουλευτικού χαρακτήρα από εκπροσώπους της Τράπεζας και του ΣΥΤΑ, η οποία θα παρακολουθεί τις τεχνολογικές αλλά και γενικότερα τις εξελίξεις που επηρεάζουν τις εργασιακές σχέσεις (π.χ. τηλεργασία) και η οποία θα μπορεί να διατυπώνει σχετικές προτάσεις.

Άρθρο 21

Η Τράπεζα έχει τη βούληση να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων της, στο πλαίσιο των ρυθμίσεων που περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα αναδιάρθρωσής της.

Άρθρο 22

Όροι αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται από τις λοιπές Επιχειρησιακές ΣΣΕ και δεν τίγονται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν ως περιεχόμενό της όπως έχουν διαμορφωθεί σήμερα. Επιπρόσθετα στους όρους της παρούσας εντάσσεται και το σύνολο των ευνοϊκότερων όρων όλων των κλαδικών ΣΣΕ μεταξύ ΟΤΟΕ - Τραπεζών.

Κατά τα λοιπά, διατηρούνται σε ισχύ και αποτελούν περιεχόμενο της παρούσας όλοι οι προηγούμενοι ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται για το προσωπικό της Τράπεζας βάσει συλλογικών συμφωνιών, κλαδικών συμβάσεων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, αποφάσεων της Διοίκησης, επιχειρησιακής συνήθειας ή από οποιαδήποτε άλλη αιτία, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή δεν καταργούνται ρητά με την παρούσα.

Άρθρο 23

Έναρξη και λήξη ισχύος της παρούσας ορίζεται η 1/7/2020 και η 31/12/2022 αντίστοιχα, εκτός αν άλλως ορίζεται στις επί μέρους διατάξεις των παραπάνω άρθρων της παρούσας.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία ισόκυρα αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα, το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΤΤΙΚΑ BANK Α.Τ.Ε.



ΑΤΤΙΚΑ BANK
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΟΜΗΡΟΥ 23 - 106 72 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 210-3669000
ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 6067/06/Β/86/06
ΑΦΜ: 094014170 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Υ.Τ.Α.



ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ
Ελένη Γ. Τσαγκα

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι	
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΥΘΥΝΗΣ	
ΔΙΟΙΚΗΣΗ	
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	777,29
ACCOUNT MANAGER	757,21
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	701,80
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ	
SENIOR ACCOUNT MANAGER	
RETAIL SALES MANAGER	
RETAIL OPERATIONS MANAGER	
RETAIL BANKASSURANCE MANAGER	
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	
ACCOUNT OFFICER	420,00
ACCOUNT SUPPORT SUPERVISOR	
Α ΥΠΟΓΡΑΦΗ	309,17
Β ΥΠΟΓΡΑΦΗ	196,89
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ	
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	757,21
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	395,25
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Α ΥΠΟΓΡΑΦΗ	316,65
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Β ΥΠΟΓΡΑΦΗ	200,62
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ	
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	651,24
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	339,11
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Α ΥΠΟΓΡΑΦΗ	260,51
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Β ΥΠΟΓΡΑΦΗ	177,29

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΒΑΘΜΟΥ	
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	264,41
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	241,98
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	219,57
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α	130,49
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β	112,32
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Γ	94,40
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α	58,52
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β	38,34
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (ΓΝΩΣΗ ΜΙΑΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ)	75,00
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (ΓΝΩΣΗ ΔΥΟ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ)	100,00
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (ΓΝΩΣΗ ΤΡΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ)	125,00
ΕΠΙΔΟΜΑ TELLERS ΚΑΙ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ	256,74
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ (για παιδιά υπαλλήλων με ειδικές ανάγκες)	230,71
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ (ΑΠΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΑΝΩ)	500,00
ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	
ΠΡΟΕΔΡΟΥ & Δ/ΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	349,12
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ Δ/ΝΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ	164,86
ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ – ΣΥΤΑ	55,76
ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ (ΕΤΗΣΙΑ)	
ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ ΣΤΑ ΑΕΙ - ΑΤΕΙ (ΕΤΗΣΙΑ)	700,00



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα την 08/07/2020 ημέρα Τετάρτη και ώρα 14.00 στα γραφεία του 1ου ορόφου της ATTICA BANK, στην οδό Ομήρου 23, αφ' ενός η ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «**ATTICA BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ομήρου αρ. 23 και εκπροσωπείται για την υπογραφή του παρόντος πρακτικού συμφωνίας από τους Γεώργιο Τριανταφυλλόπουλο, Chief Transformation & Administration Officer, και Εμμανουήλ Πίτσα, Διευθυντή στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας, βάσει της από 08-07-2020 εξουσιοδότησης, (εφεξής «**Τράπεζα**»), και αφετέρου η Πρωτοβάθμια Επιχειρησιακή Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία «**Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (ΣΥΤΑ)**», η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας βάσει της από 08-07-2020 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου από τους α) Αθανάσιο Σταθόπουλο, Πρόεδρο του Δ.Σ και β) Ελένη Τσόγκα, Γενική Γραμματέα του Δ.Σ (εφεξής «**ΣΥΤΑ**») κατάρτισαν το παρόν Πρακτικό Συμφωνίας, με το οποίο ρυθμίζεται το πλαίσιο λειτουργίας του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου του Προσωπικού καθώς και του Προγράμματος Παροχών Πρωτοβάθμιας Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης:

1. Κατά τη διάρκεια ισχύος της ΕΣΣΕ 2020-2022, η Τράπεζα θα εξακολουθεί να παρέχει στο προσωπικό ασφάλιση ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης καθώς και παροχές πρωτοβάθμιας περίθαλψης με κόστος ανά ημερολογιακό έτος που δεν θα μπορεί να υπερβαίνει το γινόμενο του αριθμού των άμεσων δικαιούχων με το ανά δικαιούχο ποσό των € 550,00 για το ομαδικό ασφαλιστήριο και των € 500,00 για τις παροχές της συμπληρωματικής πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης (ήτοι συνολικά με το ποσό των €1.050,00), επιμεριζόμενα σε δώδεκα μηνιαίες δόσεις. Στο τέλος κάθε μήνα θα γίνεται από την Τράπεζα εκκαθάριση του αριθμού των άμεσων δικαιούχων, που θα αποτελεί τη μηνιαία βάση υπολογισμού των ως άνω ποσών για τον επόμενο μήνα. Ως άμεσοι δικαιούχοι νοούνται όλοι οι κυρίως ασφαλισμένοι, τόσο οι ενεργοί υπάλληλοι όσο και οι αποχωρήσαντες που δικαιούνται τις παροχές του ομαδικού ασφαλιστηρίου και της πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Συμφωνείται ότι σε περίπτωση που το ως άνω υπολογιζόμενο ποσό δεν αναλωθεί εντός του ημερολογιακού έτους, το πλεονάζον ποσό θα προσαυξάνει το ποσό του επόμενου



8

έτους για την αντίστοιχη παροχή. Ειδικά όμως συμφωνείται ότι με εισήγηση της κάτωθι Επιτροπής Διαχείρισης, η Τράπεζα δύναται να μεταφέρει το τυχόν πλεονάζον ποσό είτε του ομαδικού ασφαλιστηρίου, είτε της συμπληρωματικής πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στην έτερη παροχή τόσο στο τρέχον ημερολογιακό έτος, όσο και στο επόμενο.

2. Λαμβάνοντας υπόψη ότι το κόστος και των δύο προγραμμάτων θα υπόκειται σε μεταβολές ανάλογα με τις αυξομειώσεις του προσωπικού και τις αποχωρήσεις και προκειμένου να επιτευχθεί η εν λόγω εξειδικευμένη διαχείριση θα συγκροτηθεί Επιτροπή Διαχείρισης που θα απαρτίζεται από δύο εκπροσώπους της Τράπεζας, δύο εκπροσώπους του ΣΥΤΑ και εξειδικευμένο σύμβουλο χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Αρμοδιότητα της εν λόγω Επιτροπής είναι η παρακολούθηση της υλοποίησης του παρόντος πρακτικού και η εκτίμηση των αποτελεσμάτων των δύο παροχών και η λήψη των κατάλληλων μέτρων για την εύρυθμη και επαρκή ισχύ τους. Στο πλαίσιο αυτό η Επιτροπή Διαχείρισης εισηγείται αλλαγές επί του πλαισίου διαχείρισης για τη διαφύλαξη του κόστους του ομαδικού ασφαλιστηρίου και της πρωτοβάθμιας περίθαλψης ούτως ώστε να μην αποκλίνουν των σκοπών τους.

Στο νέο πλαίσιο λειτουργίας για τη συμπληρωματική πρωτοβάθμια ιατροφαρμακευτική περίθαλψη θα ενεργοποιηθεί ο θεσμός των ελεγκτών ιατρών ώστε επιστημονικά να διασφαλίζεται ο έλεγχος των παροχών.

Στο παρόν Πρακτικό επισυνάπτεται το προαναφερόμενο πλαίσιο λειτουργίας της πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης αρχής γενομένης από 1 Ιουλίου 2020 βάσει του οποίου θα λειτουργήσει η συγκεκριμένη Παροχή και η από 29.6.2020 προσφορά της εταιρείας Interamerican βάσει της οποίας θα λειτουργήσει από 1 Ιουλίου 2020 το Ομαδικό Ασφαλιστήριο.

Το παρόν Πρακτικό Συμφωνίας συνετάγη και υπεγράφη σε δυο ισόκυρα πρωτότυπα και, αφού αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε, κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Τράπεζα



Για τον Σ.Υ.Τ.Α.



