

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Σίνδο Θεσσαλονίκης σήμερα, 7/7/2020, μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ ΑΕ**», εδρεύουσας στο Αιγάλεω Αττικής, επί της Λεωφόρου Κηφισού αρ. 107, νομίμως εκπροσωπούμενης στην παρούσα από τους:

- κ Αλέξανδρο Δανηλίδη, Διευθύνοντα Σύμβουλο
- κα. Ελένη Δρακοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας,
- κ. Ευάγγελο Αγγελόπουλο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

και

Της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**Σωματείον εργ/των και υπαλλήλων της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας ΑΕ**», εδρεύουσας στην Σίνδο Θεσσαλονίκης, νομίμως εκπροσωπούμενης στην παρούσα από τους:

- κ. Δημήτριο Μπρούσα, Πρόεδρο και
- κ. Δημήτριο Αμπαδά, Γενικό Γραμματέα

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ:

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια ενιαύσια, άρχεται την 01.01.2020 και λήγει την 31.12.2020.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ:

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στο εργοστάσιο της Θεσσαλονίκης (υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες), με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

3. ΑΠΟΔΟΧΕΣ:

3.1 Οι μισθοί και ημερομίσθια παραμένουν ίδιοι καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3.2 Η αμοιβή τυχόν υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης πραγματοποιείται σύμφωνα με το άρθρο 74 του Ν.3863/2010.

3.3 Από την 1.07.2020 και κατά τη διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το σύστημα επιβράβευσης επίτευξης στόχων της εταιρείας (μπόνους) για το προσωπικό θα ισχύσει μόνο για το μέρος των στόχων τμήματος, που αντιστοιχεί στο 20% της συνολικής επίτευξης/αμοιβής της μέγιστης απόδοσης (ήτοι συνολικά 20% X 1,5 καταβαλλόμενος μισθός). Το εν λόγω πρόγραμμα επιβράβευσης επίτευξης στόχων θα εφαρμοστεί μόνον εφόσον η κερδοφορία της εταιρείας για το 2020 είναι ίση ή μεγαλύτερη των πέντε (5) εκατομμυρίων Ευρώ. Εφόσον δεν επιτευχθεί η ανωτέρω προϋπόθεση, δεν θα καταβληθεί bonus.



3.4 Από την 1.7.2020 και για την διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η εκτός έδρας αποζημίωση για τους πωλητές και τεχνικούς βαρελιού, θα υπολογίζεται με προσαύξηση 50% επί της νομίμου αποζημιώσεως.

3.5 Συμφωνείται ότι για το προσωπικό που απασχολείται σε πρόγραμμα τεσσάρων βαρδιών, εφόσον η απασχόλησή του συμπέσει την ημέρα των Χριστουγέννων (25/12), την πρώτη ημέρα του νέου έτους (πρωτοχρονιά) ή/και την Κυριακή του Πάσχα, η οφειλόμενη προσαύξηση της αποζημίωσης για εργασία σε ημέρα αργίας, θα ανέλθει σε 220% (αντί 140%).

4. ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΙΣ ΕΙΔΟΣ:

4.1. Από την 1.7.2020 και για την διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν θα καταβληθούν οι εξής παροχές:

- Παροχή της εταιρείας για τις κατασκηνώσεις, όπως αυτή έχει προβλεφθεί και ισχύει σήμερα.
- Παροχή της εταιρείας για τους χορούς, τις εκδρομές και τις παιδικές εορτές, όπως αυτή έχει προβλεφθεί και ισχύει σήμερα.
- Παροχή των δωρεάν μηνιαίων και εορταστικών κιβωτίων προϊόντων της εταιρείας, όπως ισχύουν μέχρι σήμερα.
- Παροχή της εταιρείας αναφορικά με τις διατακτικές ή τρόφιμα για την εορτή των Χριστουγέννων, όπως ισχύει μέχρι σήμερα.

4.2. Από την 1.7.2020 και για την διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η εταιρεία θα παράσχει τη δυνατότητα προμήθειας έως 10 (δέκα) κιβωτίων μπίρας ή μηλίτη και τεσσάρων (4) εξάδων νερού, σε τιμές κόστους παραγωγής συν τις νόμιμες επιβαρύνσεις (π.χ. ειδικός φόρος κατανάλωσης, ΦΠΑ, κλπ.) και κόστη εγγυοδοσίας (σε περίπτωση αγοράς επιστρεφόμενων φιαλών). Προς τούτο θα καταρτισθεί ειδικός τιμοκατάλογος όπου η τιμή μονάδας θα υπολογιστεί από το μεσοσταθμικό κόστος του α' εξαμήνου του έτους.

5. ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Τα συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν στο ότι είναι απολύτως αναγκαίο να τηρείται το νομοθετικό πλαίσιο περί υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, για το λόγο αυτό, πέρα από τη τήρηση του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, συμφωνούν να εργασθούν από κοινού ώστε να ενημερώνεται το προσωπικό συνεχώς για την ισχύουσα νομοθεσία, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα της κάθε πλευράς.



6. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

- 6.1.** Τα συμβαλλόμενα στο παρόν μέρη αναγνωρίζουν ότι η εταιρεία έχει υποστεί μεγάλη ζημία στην δραστηριότητά της λόγω της κρίσης του κορωνοϊού, της απαγόρευσης λειτουργίας των επισιτιστικών καταστημάτων για μεγάλο χρονικό διάστημα, όπως και την υποτονική κίνηση της αγοράς ακόμα και μετά την άρση απαγόρευσης των επισιτιστικών καταστημάτων, κλπ. Δεδομένου ότι η εταιρεία προστάτευσε το σύνολο του προσωπικού της από τις οικονομικές δυσμενείς συνέπειες της παγκόσμιας αυτής κρίσης, το ΔΣ του Σωματείου αναγνωρίζει την προσπάθεια αυτή της εταιρείας και για το λόγο αυτό δέχεται το περιεχόμενο της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας και συμφωνεί να υπάρξει εργασιακή ειρήνη, χωρίς άλλες διεκδικήσεις μέχρι το πέρας της χρονικής διάρκειάς της.
- 6.2.** Όροι που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΣΣΕ εξακολουθούν και ισχύουν.
- 6.3.** Η εταιρεία ενημέρωσε τους εκπροσώπους των εργαζομένων για την αναγκαιότητα της κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων που έχουν υπογραφεί στο παρελθόν από τα συμβαλλόμενα μέρη, σε ένα ενιαίο κείμενο, που θα αποτελέσει και έναν από τους στόχους της επόμενης συλλογικής ρύθμισης.
- 6.4.** Τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, πρακτικές και έθιμα της εταιρείας, εξακολουθούν και ισχύουν και δεν θίγονται με την παρούσα.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία


Α. Δανηλίδης

Ε. Δρακοπούλου

Ε. Αγγελόπουλος

Για το Σωματείο Εργαζομένων


Δ. Μηρούσας

Δ. Αμπαδάς