ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Πάτρα σήμερα, 7/7/2020, μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ**», εδρεύουσας στο Αιγάλεω Αττικής, επί της Λεωφόρου Κηφισού αρ. 107, νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- κ Αλέξανδρο Δανιηλίδη, Διευθύνοντα Σύμβουλο
- κα. Ελένη Δρακοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,
- κ. Ευάγγελο Αγγελόπουλο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

και

Της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία **«Σωματείο Εργαζομένων Επιχείρησης Αθηναϊκής Ζυθοποιίας ΑΕ, Η ΕΝΟΤΗΤΑ»**, εδρεύουσας στην ΠΑΤΡΑ, νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- Γ. Τσιμέκα, Πρόεδρο,
- Α. Θωμά, Γενικό Γραμματέα,
- Α. Κατσιδήμα, Αντιπρόεδρο,
- Β. Γεωργόπουλο - Νίνο, Αναπληρωτή Γραμματέα,
- Β. Τσέλη, Ταμία,
- Ι. Βανδώρο, Μέλος
- Ν. Πολυγένη, Μέλος

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ:

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια ενιαύσια, άρχεται την 01.01.2020 και λήγει την 31.12.2020.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ:

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στο εργοστάσιο της Πάτρας (υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες), με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

3. ΑΠΟΔΟΧΕΣ:

3.1 Οι μισθοί και ημερομίσθια παραμένουν ίδιοι καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
3.2 Η αμοιβή τυχόν υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης πραγματοποιείται σύμφωνα με το άρθρο 74 του Ν.3863/2010.
3.3 Από την 1.07.2020 και κατά τη διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το σύστημα επιβράβευσης επίτευξης στόχων της εταιρείας (μπόνους) για το προσωπικό θα ισχύσει μόνο για το μέρος των στόχων τμήματος, που αντιστοιχεί στο 20%.

ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε. AMSTEL BEER ATHENIAN BREWERY S.A.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧ. ΑΘΗΝΑΪΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε. Η ΕΝΟΤΗΤΑ

της συνολικής επίτευξης/αμοιβής της μέγιστης απόδοσης (ήτοι συνολικά 20% Χ 1,5 καταβαλλόμενος μισθός). Το εν λόγω πρόγραμμα επιβράβευσης επίτευξης στόχων θα εφαρμοστεί μόνον εφόσον η κερδοφορία της εταιρείας για το 2020 είναι ίση η μεγαλύτερη των πέντε (5) εκατομμυρίων Ευρώ. Εφόσον δεν επιτευχθεί η ανωτέρω προϋπόθεση, δεν θα καταβληθεί bonus.

3.4 Από την 1.7.2020 και για την διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η εκτός έδρας αποζημίωση για τους πωλητές και τεχνικούς βαρελιού, θα υπολογίζεται με προσαύξηση 50% επί της νομίμου αποζημιώσεως.

3.5 Συμφωνείται ότι για το προσωπικό που απασχολείται σε πρόγραμμα τεσσάρων βαρδιών, εφόσον η απασχόλησή του συμπέσει την ημέρα των Χριστουγέννων (25/12), την πρώτη ημέρα του νέου έτους (πρωτοχρονιά) ή/και την Κυριακή του Πάσχα, η οφειλόμενη προσαύξηση της αποζημίωσης για εργασία σε ημέρα αργίας, θα ανέλθει σε 220% (αντί 140%).

4. <u>ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΙΣ ΕΙΔΟΣ</u>:

4.1. Από την 1.7.2020 και για την διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας <u>δεν</u> θα καταβληθούν οι εξής παροχές:

- Παροχή της εταιρείας για τις κατασκηνώσεις, όπως αυτή έχει προβλεφθεί και ισχύει σήμερα.
- Παροχή της εταιρείας για τους χορούς, τις εκδρομές και τις παιδικές εορτές, όπως αυτή έχει προβλεφθεί και ισχύει σήμερα.
- Παροχή των δωρεάν μηνιαίων και εορταστικών κιβωτίων προϊόντων της εταιρείας, όπως ισχύουν μέχρι σήμερα.
- Παροχή της εταιρείας αναφορικά με τις διατακτικές ή τρόφιμα για την εορτή των Χριστουγέννων, όπως ισχύει μέχρι σήμερα.

4.2. Από την 1.7.2020 και για την διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η εταιρεία θα παράσχει τη δυνατότητα προμήθειας έως 10 (δέκα) κιβωτίων μπύρας ή μηλίτη και τεσσάρων (4) εξάδων νερού, σε τιμές κόστους παραγωγής συν τις νόμιμες επιβαρύνσεις (π.χ. ειδικός φόρος κατανάλωσης, ΦΠΑ, κλπ.) και κόστη εγγυοδοσίας (σε περίπτωση αγοράς επιστρεφόμενων φιαλών). Προς τούτο θα καταρτισθεί ειδικός τιμοκατάλογος όπου η τιμή μονάδας θα υπολογιστεί από το μεσοσταθμικο κόστος του α 'εξαμήνου του έτους.

5. <u>ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ</u>:

Τα συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν στο ότι είναι απολύτως αναγκαίο να τηρείται το νομοθετικό πλαίσιο περί υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, για το λόγο αυτό, πέρα από τη τήρηση του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, συμφωνούν να εργασθούν από κοινού ώστε να ενημερώνεται το προσωπικό συνεχώς για την ισχύουσα νομοθεσία, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα της κάθε πλευράς.

ΑΜΣΤΕΛ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ
AMSTEL
BEER
ATHENIAN BREWERY S.A.

6. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

6.1. Τα συμβαλλόμενα στο παρόν μέρη αναγνωρίζουν ότι η εταιρεία έχει υποστεί μεγάλη ζημία στην δραστηριότητά της λόγω της κρίσης του κορωνοϊού, της απαγόρευσης λειτουργίας των επισιτιστικών καταστημάτων για μεγάλο χρονικό διάστημα, όπως και την υποτονική κίνηση της αγοράς ακόμα και μετά την άρση απαγόρευσης των επισιτιστικών καταστημάτων, κλπ. Δεδομένου ότι η εταιρεία προστάτευσε το σύνολο του προσωπικού της από τις οικονομικές δυσμενείς συνέπειες της παγκόσμιας αυτής κρίσης, το ΔΣ του Σωματείου αναγνωρίζει την προσπάθεια αυτή της εταιρείας και για το λόγο αυτό δέχεται το περιεχόμενο της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας και συμφωνεί να υπάρξει εργασιακή ειρήνη, χωρίς άλλες διεκδικήσεις μέχρι το πέρας της χρονικής διάρκειάς της.

6.2. Όροι που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΣΣΕ εξακολουθούν και ισχύουν.

6.3. Η εταιρεία ενημέρωσε τους εκπροσώπους των εργαζομένων για την αναγκαιότητα της κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων που έχουν υπογραφεί στο παρελθόν από τα συμβαλλόμενα μέρη, σε ένα ενιαίο κείμενο, που θα αποτελέσει και έναν από τους στόχους της επόμενης συλλογικής ρύθμισης.

6.4. Τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, πρακτικές και έθιμα της εταιρείας, εξακολουθούν και ισχύουν και δεν θίγονται με την παρούσα.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία

Α. Δανιηλίδης

Ε. Δρακοπούλου

Ε. Αγγελόπουλος

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Γ. Τσιμέκας

Α. Θωμάς

Α. Κατσιδήμας

Β. Γεωργόπουλος-Νίνος

Β. Τσέλης

Ι. Βανδώρος

Ν. Πολυγένης