

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

για τους όρους εργασίας και αμοιβής των Εργαζομένων στην Εταιρία

«ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ Α.Ε.»

Στην Ηγουμενίτσα – Ν. Θεσπρωτίας, σήμερα 17/10/2025, αφ' ενός η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ Α.Ε.», η οποία εδρεύει στην Ηγουμενίτσα - Θεσπρωτίας, Επιβατικός Σταθμός Τ3, με Α.Φ.Μ. 090102340, αριθ. ΓΕΜΗ : 19617428000 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Αθανάσιο Πορφύρη, Διευθύνοντα Σύμβουλο, εφεξής καλουμένης «η Εταιρία» και

αφ' ετέρου, η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση "ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΛΙΜΕΝΩΝ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ, ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΛΑΥΡΙΟΥ, Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ, ΡΑΦΗΝΑΣ, ΚΑΒΑΛΑΣ, ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ, ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ» που εδρεύει στη Ραφήνα, Ακτή Ανδρέα Γ. Παπανδρέου, Λιμάνι Ραφήνας ΤΚ 19009, με ΑΦΜ 997376862, και δυνάμει του από 31.7.2025 Πρακτικού Δ.Σ. εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους Γρηγόριο Κεκρόπουλο, Απόστολο Ντάλλα και Δημήτριο Καρώνα, νομίμως και ειδικώς εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας, δήλωσαν, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα :

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγεται όλο το προσωπικό της Εταιρίας με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, τόσο τα πρόσωπα που ήδη εργάζονται σε αυτήν όσο και τα πρόσωπα που θα προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της. Εξαιρούνται των ρυθμίσεων της παρούσας οι κατωτέρω:

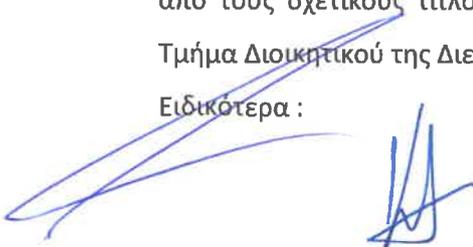
- Ο Διευθύνων Σύμβουλος
- Η Διευθύντρια της Νομικής Υπηρεσίας / Δικηγόρος με πάγια αντιμισθία
- Ειδικοί συνεργάτες Διευθύνοντα Συμβούλου

ΑΡΘΡΟ 2

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό, για τον καθορισμό των αποδοχών του, κατατάσσεται σε μία από τις ακόλουθες κατηγορίες, ανάλογα με το επίπεδο σπουδών του, που αποτέλεσαν προαπαιτούμενο για την πρόσληψή του ή την μετέπειτα εξέλιξή του, όπως αυτό προκύπτει από τους σχετικούς τίτλους σπουδών που προσκόμισε ο/η εργαζόμενος/η στο αρμόδιο Τμήμα Διοικητικού της Διεύθυνσης Διοικητικού Οικονομικών και Προμηθειών της Εταιρείας.

Ειδικότερα :



α) Στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ/ΑΤΕΙ ή ισότιμου τίτλου νομίμως αναγνωρισμένου.

β) Στην κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) κατατάσσονται οι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή τεχνικής σχολής καθώς επίσης και όσοι έχουν αποκτήσει την κατά νόμο άδεια χειρισμού μηχανημάτων έργου

γ) Στην κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται οι απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

ΑΡΘΡΟ 3

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού της Εταιρείας καθορίζονται από 01/01/2025 ανά κατηγορία προσωπικού ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΞΗΣΗΣ	ΠΕ (και ΤΕ)	ΔΕ	ΥΕ
0-3	0	1.571,00	1,200.00	950,00
4-6	10	1.728,10	1,320.00	1.045,00
7-9	20	1.885,20	1,440.00	1.140,00
10-12	30	2.042,30	1,560.00	1.235,00
13-15	33,5	2.097,29	1,602.00	1.268,25
16-18	37	2.152,27	1,644.00	1.301,50
19-21	40,5	2.207,26	1,686.00	1.334,75
22-24	44	2.262,24	1,728.00	1.368,00
25-27	47,5	2.317,23	1,770.00	1.401,25
28-30	51	2.372,21	1,812.00	1.434,50
31-33	54,5	2.427,20	1,854.00	1.467,75
34-36	58	2.482,18	1,896.00	1.501,00
37-39	61,5	2.537,17	1,938.00	1.534,25
40	65	2.592,15	1,980.00	1.567,50

2. Ως υπηρεσία για την μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία στην Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και οποιαδήποτε άλλη συναφής με τα καθήκοντα του εργαζομένου ή με τις δραστηριότητες της Εταιρείας που έχει αναγνωριστεί μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας ή θα αναγνωριστεί με ξεχωριστή απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου για κάθε περίπτωση εργαζομένου.

3. Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση μερικής απασχόλησης, υπολογίζονται, όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου (αντίστοιχου) Εργαζόμενου με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, με βάση τις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης.

ΑΡΘΡΟ 4

ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

1. Οι βασικοί μισθοί όλων των κατηγοριών, όπως αυτοί ορίζονται στον πίνακα του άρθρου 3 παρ.1. της παρούσας, αυξάνονται από την 01/01/2026 κατά 3% και διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΞΗΣΗΣ	ΠΕ (και ΤΕ)	ΔΕ	ΥΕ
0-3	0	1.618,13	1.236,00	978,50
4-6	10	1.779,94	1.359,60	1.076,35
7-9	20	1.941,76	1.483,20	1.174,20
10-12	30	2.103,57	1.606,80	1.272,05
13-15	33,5	2.160,20	1.650,06	1.306,30
16-18	37	2.216,84	1.693,32	1.340,55
19-21	40,5	2.273,47	1.736,58	1.374,79
22-24	44	2.330,11	1.779,84	1.409,04
25-27	47,5	2.386,74	1.823,10	1.443,29
28-30	51	2.443,38	1.866,36	1.477,54
31-33	54,5	2.500,01	1.909,62	1.511,78
34-36	58	2.556,65	1.952,88	1.546,03
37-39	61,5	2.613,28	1.996,14	1.580,28
40	65	2.669,91	2.039,40	1.614,53

2. Οι βασικοί μισθοί όλων των κατηγοριών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2026 σύμφωνα με τον πίνακα της παρ. 1 του άρθρου αυτού αυξάνονται από την 01/01/2027 κατά 4% και διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΞΗΣΗΣ	ΠΕ (και ΤΕ)	ΔΕ	ΥΕ
0-3	0	1.682,86	1.285,44	1.017,64
4-6	10	1.851,14	1.413,98	1.119,40
7-9	20	2.019,43	1.542,53	1.221,17
10-12	30	2.187,71	1.671,07	1.322,93
13-15	33,5	2.246,61	1.716,06	1.358,55
16-18	37	2.305,51	1.761,05	1.394,17
19-21	40,5	2.364,41	1.806,04	1.429,78
22-24	44	2.423,31	1.851,03	1.465,40
25-27	47,5	2.482,21	1.896,02	1.501,02
28-30	51	2.541,11	1.941,01	1.536,64
31-33	54,5	2.600,01	1.986,00	1.572,25
34-36	58	2.658,91	2.031,00	1.607,87
37-39	61,5	2.717,81	2.075,99	1.643,49
40	65	2.776,71	2.120,98	1.679,11

ΑΡΘΡΟ 5

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα σύμβαση, όλων των κατηγοριών, εκτός από τον βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, καταβάλλονται και τα εξής επιδόματα:

5.1 ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους υπαλλήλους, χορηγείται μηνιαίως επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του υπαλλήλου. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, οι διαζευγμένοι υπάλληλοι και οι έχοντες συνάψει σύμφωνα συμβίωσης. Το επίδομα γάμου δικαιούται ο εργαζόμενος ανεξάρτητα από το αν καταβάλλεται στην ή στον σύζυγό του το ίδιο επίδομα από την ΟΛΗΓ ΑΕ ή άλλη πηγή. Για τη χορήγηση του επιδόματος ο εργαζόμενος θα πρέπει να προσκομίσει τα αναγκαία προς τούτο δικαιολογητικά.

5.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ ΣΠΟΥΔΩΝ

Στους εργαζόμενους της Εταιρίας που έχουν μεταπτυχιακό ή/και διδακτορικό τίτλο σχετικό με τις δραστηριότητες της Εταιρίας ή τα καθήκοντά τους, η Εταιρία θα χορηγεί μηνιαίως επίδομα 10% στον βασικό μισθό του/της υπαλλήλου. Για τη λήψη του επιδόματος αυτού θα πρέπει να προσκομίσει τα αναγκαία δικαιολογητικά που θα αποδεικνύουν τη βαθμίδα του τίτλου του/της (ή αναγνωρισμένου ισότιμου) καθώς και ότι ο τίτλος αυτός είναι σχετικός με τις δραστηριότητες της Εταιρείας ή τα καθήκοντα του/της. Η κρίση του εάν ο τίτλος είναι σχετικός με τα καθήκοντα του/της μισθωτού εναπόκειται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Δεν θα καταβάλλεται άλλο επίδομα για τυχόν δεύτερο μεταπτυχιακό ή διδακτορικό ή για την κατοχή διδακτορικού μετά το μεταπτυχιακό για το οποίο έχει ο/η μισθωτός ήδη λάβει επίδομα.

5.3 ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

Στους υπαλλήλους που απασχολούνται αποκλειστικά ή κυρίως εκτός χώρων γραφείου, χορηγείται μηνιαίο επίδομα ειδικών συνθηκών, λόγω της ανθυγιεινής ή επικίνδυνης φύσης των συνθηκών εργασίας τους, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

Επίδομα ειδικών συνθηκών	Ποσό
Από 01/01/2025	€150,00
Από 01/01/2026	€154,50
Από 01/01/2027	€160,68

5.4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Σε εκείνους από το προσωπικό της Δ/σης Διοικητικού Οικονομικών και Προμηθειών, που απασχολούνται με την σύνταξη και κατάρτιση του Ισολογισμού και κατέχουν άδεια Λογιστή

ή απασχολούνται ως βοηθοί λογιστές, χορηγείται κατ' έτος επίδομα ισολογισμού ίσο με τις τακτικές αποδοχές ενός μήνα.

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, μετά από εισήγησή του Οικονομικού Διευθυντή, μπορεί να χορηγείται επίδομα ισολογισμού ίσο με το ήμισυ των μηνιαίων τακτικών αποδοχών και σε άλλους υπαλλήλους της Οικονομικής Δ/νσης, εφ' όσον πραγματικά και κατόπιν εντολής απασχολήθηκαν με την σύνταξη και κατάρτιση του Ισολογισμού.

5.5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΟ

Στους εργαζόμενους που ασχολούνται με τη διαχείριση χρημάτων και επιταγών και με την εξόφληση αποδείξεων (Ταμίες), καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

Επίδομα Ταμειακό	Ποσό
Από 01/01/2025	€80,00
Από 01/01/2026	€82,40
Από 01/01/2027	€85,70

5.6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ

Στους τεχνικούς υπαλλήλους, στον Τεχνικό Ασφαλείας καθώς και στον Υπεύθυνο Ασφαλείας Λιμενικής Εγκατάστασης (Υ.ΑΛ.Ε) της Εταιρίας, οι οποίοι κατόπιν εντολής παραμένουν σε ετοιμότητα κλήσης, χορηγείται επίδομα ετοιμότητας, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής για ετοιμότητα κλήσης 7 ημερών:

Επίδομα ετοιμότητας	Ποσό
Από 01/01/2025	€150,00
Από 01/01/2026	€154,50
Από 01/01/2027	€160,68

5.7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ

Στο προσωπικό που για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Εταιρίας εργάζεται σε βάρδια (δηλαδή που δεν απασχολείται σε σταθερό ωράριο), χορηγείται μηνιαίο επίδομα βάρδιας, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

Επίδομα βάρδιας	Ποσό
Από 01/01/2025	€60,00
Από 01/01/2026	€61,80
Από 01/01/2027	€64,27

Για τη χορήγηση του ανωτέρω επιδόματος λαμβάνεται υπόψη το κανονικό ωράριο εργασίας και όχι τυχόν κλήση για έκτακτη απασχόληση.

5.8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΒΑΡΕΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται πλήρως και αποκλειστικά με τον χειρισμό, τη συντήρηση και την επισκευή βαρέων μηχανημάτων πλην οχημάτων, χορηγείται μηνιαίο επίδομα, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής, ανάλογα με την κατηγορία του μηχανήματος:

Επίδομα χειρισμού βαρέων μηχανημάτων	Μηχανήματα έως 25 τόνους	Μηχανήματα 25 τόνων και άνω
Από 01/01/2025	€90,00	€180,00
Από 01/01/2026	€92,70	€185,40
Από 01/01/2027	€96,41	€192,82

Σε τεχνικούς που θα απασχοληθούν λόγω εκτάκτων υπηρεσιακών αναγκών και κατόπιν εντολής των αρμοδίων προϊσταμένων στα βαρέα μηχανήματα χορηγείται το 1/22 του επιδόματος για κάθε ημέρα απασχόλησης.

5.8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ

Επιπλέον του βασικού μισθού και των άλλων επιδομάτων, χορηγείται επίδομα ευθύνης στους Προϊσταμένους Τμημάτων και στους Διευθυντές Διευθύνσεων, για όσο χρόνο κατέχουν τον τίτλο και διαρκεί η εκτέλεση των εν λόγω καθηκόντων με βάση και το εκάστοτε Οργανόγραμμα. Το ποσό του επιδόματος ευθύνης καθορίζεται με ξεχωριστή απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου για κάθε περίπτωση Προϊσταμένου ή Διευθυντή.

ΑΡΘΡΟ 6

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

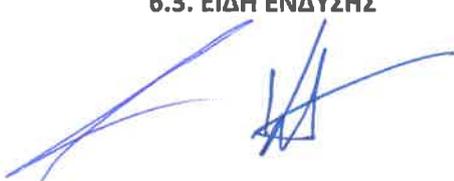
6.1. ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ

Η Εταιρεία θα χορηγεί στους εργαζόμενους μηνιαία διατακτικές σίτισης αξίας 6€ ανά ημέρα εργασίας και έως 22 ημέρες τον μήνα για κάλυψη αναγκών σίτισης.

6.2. ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η Εταιρεία θα προβεί σε ιδιωτική ασφάλιση υγειονομικής περίθαλψης των εργαζομένων αυτής και των εξαρτωμένων μελών τους (σύζυγος, τέκνα) σε ασφαλιστική εταιρία της επιλογής της. Η καταβολή οποιωνδήποτε παροχών από την ασφαλιστική αυτή κάλυψη θα γίνεται βάσει των όρων της οικείας ασφαλιστικής σύμβασης που θα υπογραφεί με την ασφαλιστική εταιρία.

6.3. ΕΙΔΗ ΕΝΔΥΣΗΣ



Στο τεχνικό προσωπικό θα χορηγούνται ετησίως τα απαραίτητα για την εκτέλεση της εργασίας είδη ένδυσης και υπόδησης. Σε περίπτωση φθοράς τους κατά τη διάρκεια του έτους θα αντικαθίστανται αμέσως από την Εταιρία, μετά από αίτηση του εργαζόμενου.

ΑΡΘΡΟ 7

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

7.1. ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας η Εταιρία λαμβάνει μέριμνα για την κάλυψη του κόστους βρεφονηπιακού σταθμού έως του ποσού των 300,00€ μηνιαίως, εφόσον και κατά το μέρος που δεν καλύπτεται από επιδοτούμενα προγράμματα, κατόπιν προσκόμισης των αντίστοιχων αποδείξεων. Ειδικότερα για το 1ο τέκνο θα καλύπτει ποσοστό έως 100% του ως άνω ποσού (€300,00), για το δεύτερο τέκνο ποσοστό έως 75% (225,00€) και για τα επόμενα ποσοστό έως 50% (€150,00).

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι της Εταιρίας, η παροχή δίνεται στον έναν από αυτούς με υποβολή σχετικής υπεύθυνης δήλωσης.

7.2. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ

Η Εταιρεία θα χορηγεί στους εργαζόμενους με παιδιά ηλικίας από 7 έως 14 ετών επίδομα κατασκήνωσης ποσού €250,00 ετησίως, εφόσον και κατά το μέρος που δεν καλύπτεται από επιδοτούμενα προγράμματα, για την φιλοξενία σε παιδικές κατασκηνώσεις ή σε θερινά camps, κατόπιν προσκόμισης της αντίστοιχης απόδειξης. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι της Εταιρίας, η παροχή δίνεται στον έναν από αυτούς με υποβολή σχετικής υπεύθυνης δήλωσης.

ΑΡΘΡΟ 8

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Στους εργαζόμενους που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης θα καταβάλλεται η προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία αποζημίωση με ελάχιστο όριο το ποσό των τακτικών αποδοχών εφτά (7) μηνών.

ΑΡΘΡΟ 9

ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ – ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Η Εταιρεία προβαίνει σε κάλυψη εξόδων, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων της, για την επιμόρφωση και απόκτηση δεξιοτήτων και πρόσθετων προσόντων των εργαζομένων της, με σχετική Απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου, στο πλαίσιο της αύξησης της ανταγωνιστικότητας του Λιμένα και της αναβάθμισης της αποτελεσματικής του λειτουργίας.

Ενδεικτικά αναφέρονται π.χ. διπλώματα χειρισμού μηχανικών ή/και πλωτών μέσων, συμμετοχή σε επιμορφωτικά συναφή με το αντικείμενο απασχόλησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου, σεμινάρια συναφή και απαραίτητα με το αντικείμενο απασχόλησης. Η ως άνω παροχή χορηγείται κατόπιν προσκόμισης από τους εργαζόμενους των απαραίτητων δικαιολογητικών.

ΑΡΘΡΟ 10

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Τα μέρη συμφωνούν ότι σε περίπτωση που οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, όπως αυτές διαμορφώνονται από την εφαρμογή της παρούσας, προκύψουν χαμηλότερες από τις αποδοχές που ελάμβαναν πριν από την εφαρμογή της παρούσας, τότε η προκύπτουσα διαφορά θα συνεχίσει να καταβάλλεται στους εργαζόμενους ως «προσωπική διαφορά». Η «προσωπική διαφορά» δεν θα συμψηφίζεται με τις μελλοντικές αυξήσεις.

ΑΡΘΡΟ 11

ΙΣΧΥΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η Ισχύς της παρούσας Σύμβασης ορίζεται τριετής, από 01/01/2025 έως 31/12/2027.

ΑΡΘΡΟ 12

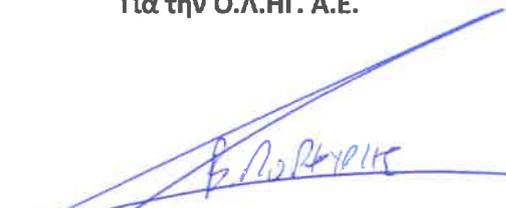
ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

1. Οι με την παρούσα καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές ή/και επιδόματα περιλαμβάνουν -στο μέτρο που επαρκούν- τις τυχόν με νεότερο της παρούσας Νόμο ή Υπουργική Απόφαση υποχρεωτικά καταβλητέες αποδοχές ή/και επιδόματα και θα συμψηφίζονται με τυχόν τέτοιες αυξήσεις.
2. Η παρούσα καταργεί ρυθμίσεις προγενέστερων αυτής συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Η παρούσα Σύμβαση υπογράφεται από τους εκπροσώπους των μερών σε 6 όμοια πρωτότυπα και θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 3 Ν. 1876/1990.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.



Αθανάσιος Β. Πορφύρης
Διευθύνων Σύμβουλος



Για τους εργαζόμενους



Γρηγόριος Κεκρόπουλος

Πρόεδρος Ένωσης Υπαλλήλων
Οργανισμών Λιμένων

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ Α.Ε.
ΑΦΜ 090102340 ΔΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ
ΕΠΙΒΑΤΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ
ΝΕΟ ΛΙΜΑΝΙ, 46100 ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 49983/41/Β/01/6
Γ.Ε.ΜΗ. 19617428000

Αλεξανδρούπολης-Κέρκυρας-
Λαυρίου-Ν. Ευβοίας-Ραφήνας-
Καβάλας-Ελευσίνας-Ηγουμενίτσας



Ντάλλας Απόστολος
Πρόεδρος ΟΜΥΛΕ

Καρώνας Δημήτριος
Εκπρόσωπος εργαζομένων
Ο.Λ.Η.Γ. Α.Ε.