

25/06
Π.Κ. Δ/4-1-06

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
ΑΝΑΓ ΤΟΜΕΑ
ΑΘΗΝΩΝ

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ - ΣΕΑΤΕ

ΕΤΩΝ 2005 - 2006

Στην Αθήνα σήμερα στις 29 Δεκεμβρίου 2005 μεταξύ :

A) Αφ' ενός της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. (ATEBANK), που εδρεύει στην Αθήνα (Πανεπιστημίου 23) και εκπροσωπείται νόμιμα, στην προκειμένη περίπτωση από το **Βασίλειο Δρούγκα, Αντιπρόεδρο - Υποδιοικητή**.

B) Αφ' ετέρου του Συλλόγου Εργαζομένων Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος (ΣΕΑΤΕ), που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται από κοινού από τους :

1. **Νίκο Λεβέντη, Αναπληρωτή Πρόεδρο, και**
2. **Βασίλειο Μπερεδήμα, Γενικό Γραμματέα,**

συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής :

Ο Σύλλογος Εργαζομένων ΑΤΕ (ΣΕΑΤΕ), με την από 19 Απριλίου 2005 πρόσκλησή του, προσκάλεσε, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1876/1990, την ΑΤΕ για έναρξη διαπραγματεύσεων, με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή Επιχειρησιακής ΣΣΕ, για το έτος 2005, όρισε δε τους εκπροσώπους του, για τη διαπραγμάτευση και υπογραφή της Σύμβασης.

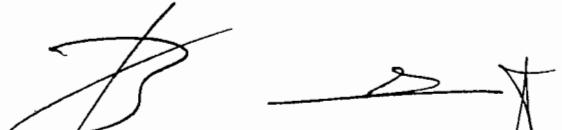
Η ATEBANK, αντίστοιχα, με την 76/22930/25.4.2005 επιστολή της, ανταποκρίθηκε στην άνω πρόσκληση και όρισε, σύμφωνα με το νόμο, τον εκπρόσωπό της, για τη διενέργεια διαπραγματεύσεων και υπογραφή Επιχειρησιακής ΣΣΕ, για το έτος 2005.

Μετά την κατάθεση των εκατέρωθεν προτάσεων και τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, μεταξύ των μερών, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν στη σύναψη διετούς Επιχειρησιακής Σύμβασης, για τα έτη 2005 και 2006, με την οποία συμφωνούνται τα εξής:

1. Ενίσχυση Χαμηλόμισθων Υπαλλήλων.

Στους υπαλλήλους του κύριου Προσωπικού, οι οποίοι κατά την ημερομηνία καταβολής δεν κατέχουν υπεύθυνη θέση και δεν λαμβάνουν Επίδομα Ευθύνης, Διαχειριστικό (teller), Εξειδικευμένης Εργασίας, Ελεγκτικό, Καθυστερήσεων, Dealers, Swift και Back Office, Edi Factoring, χορηγείται πρόσθετη ετήσια ενίσχυση χαμηλομίσθων από 1/1/2005 τριακόσια ευρώ (300 €) και από 1/1/2006 τριακόσια ευρώ (300 €), ως έξοδα κίνησης, αρχής γενομένης από 2.1.2005.

Η οικονομική αυτή ενίσχυση χαμηλομίσθων καταβάλλεται κατ' έτος σε τρεις δόσεις, χωρίς την προσκόμιση δικαιολογητικών. Ειδικά για τις διαφορές έτους 2005 η καταβολή θα γίνει στις 1/2/2006, μαζί με την πρώτη δόση του 2006, οι δε υπόλοιπες καταβολές θα γίνουν ως εξής :



- Τη 2/5/2006 ποσό 200 €
- Την 1/9/2006 ποσό 200 €

Η παραπάνω πρόσθετη ετήσια ενίσχυση χαμηλομίσθων παύει να καταβάλλεται ευθύς ως ο υπάλληλος αναλάβει υπεύθυνη θέση ή λάβει κάποιο από τα παραπάνω αναφερόμενα επιδόματα.

1^η. Ενίσχυση Καθαριστριών, Κλητήρων και Οδηγών.

Χορηγείται επίσης, με τις διευκρινήσεις και προϋποθέσεις της παραγράφου 1, για το 2005 ποσό 333,33 και για το 2006 ποσό 433,33 €, σε όλες τις καθαρίστριες, τους κλητήρες και τους οδηγούς, ποσό που αντιστοιχεί στο 1/3 του καταβαλλομένου ετήσιου ποσού για το 2005 και 2006 στους χαμηλόμισθους υπαλλήλους.

Η οικονομική αυτή ενίσχυση θα καταβληθεί, χωρίς την προσκόμιση δικαιολογητικών, ως εξής:

- Με τη μισθοδοσία Ιανουαρίου 2006 ποσό $333,33 + 144,44 = 477,77$ €, για τις καθαρίστριες με σύμβαση αορίστου χρόνου και με τη μισθοδοσία Φεβρουαρίου 2006, για τις τακτικές καθαρίστριες τους κλητήρες και τους οδηγούς.
- Με τη μισθοδοσία Μαΐου 2006, ποσό 144,44 €
- Με τη μισθοδοσία Σεπτεμβρίου 2006, ποσό 144,45 €

2. Επίδομα Ευθύνης.

Το Επίδομα Ευθύνης, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί μέχρι την 31/12/2004, αυξάνεται από 1/1/2005 κατά ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%), από 1/9/2005 κατά ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%), όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί στις 31/8/2005, και από 1/4/2006 κατά ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%), όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί στις 31/3/2006. Ειδικά για τους Προϊσταμένους Γραφείων-Υπεύθυνους η αύξηση από 1/4/2006 ορίζεται σε 6%.

3. Διαχειριστικό Επίδομα.

Το διαχειριστικό επίδομα, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί μέχρι την 31/3/2005 αυξάνεται από 1/4/2005 κατά ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%) και από 1/1/2006 κατά ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%), όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί στις 31/12/2005. Η αύξηση αυτή, πέρα από τους Ταμιολογιστές και τους Διαχειριστές Χρηματικού, χορηγείται και στους Λειτουργούς Πιστοδοτήσεων, με εγχρήματες συναλλαγές.

4. Επίδομα Βαθμού.

Το Επίδομα Βαθμού, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί μέχρι την 31/12/2004 αυξάνεται από 1/1/2005 κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%), από 1/9/2005 κατά ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%), όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί στις 31/8/2005, από 1/4/2006 κατά ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%), όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί στις 31/3/2006 και από 1/9/2006 κατά ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%), όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί στις 31/8/2006.

5. Επίδομα Ενδυσης – Υπόδησης Βοηθητικού Προσωπικού.

Το επίδομα ένδυσης και υπόδησης του βοηθητικού προσωπικού (καθαρίστριες, κλητήρες κλπ) αυξάνεται κατά 10% από 1/1/2006, πλην των φυλάκων των οποίων η αύξηση προσδιορίζεται στο 6%.

6. Αμοιβές Προσωπικού Ασφαλείας.

Το επίδομα ασφαλείας που καταβάλλεται στους φύλακες της Τράπεζας, καθώς και η πρόσθετη αμοιβή που καταβάλλεται σε όσους ασχολούνται με τη φύλαξη των κτηρίων και των καταστημάτων της Τράπεζας, αυξάνονται από 1/1/2005 κατά ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) και από 1/1/2006 κατά ποσοστό επτά και μισό τοις εκατό (7,5%), όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί στις 31/12/2005.

7. Επίδομα Εισηγητών.

Το επίδομα εισηγητών θα καταβάλλεται από 1/1/2006 και στους Προϊσταμένους-Υπευθύνους Λογαριασμού και Αναπληρωτές Τμημάτων – Βοηθούς Υπευθύνων Λογαριασμού των Χορηγητικών – Πελατειακών Διευθύνσεων, ήτοι : Διεύθυνσης- Ιδιωτών-Αγροτών, Διεύθυνσης Επιχειρήσεων, Διεύθυνσης Μεγάλων Πελατών και Διεύθυνσης Δημοσίου Τομέα, εφόσον οι υπάλληλοι των αντιστοίχων Τμημάτων-Λογαριασμών λαμβάνουν το επίδομα εισηγητού, ή εφόσον οι ίδιοι είναι εισηγητές.

8. Έξοδα Κίνησης Διαμενόντων εκτός της Έδρας του Καταστήματος.

Το ανώτατο ποσό εξόδων κίνησης των υπαλλήλων, που διαμένουν εκτός της έδρας του καταστήματος και μετακινούνται καθημερινά, αυξάνεται από 1/1/2006 κατά ποσοστό 5% και διαμορφώνεται σε 61,63 € το μήνα ή 2,80 € την ημέρα, και το δικαιούνται όλοι οι μετακινούμενοι υπάλληλοι, ανεξάρτητα από το μέσο μεταφοράς που χρησιμοποιείται. Το ποσό αυτό είναι το ανώτατο που μπορεί να λάβει ο υπάλληλος, ανεξάρτητα από το εάν μετακινείται με ίδιο μέσο μόνος του ή μεταφέρει και άλλους υπαλλήλους.

9. Έξοδα εκτός Έδρας Μετακίνησης και Ξενοδοχείου.

Η χιλιομετρική αποζημίωση, που καταβάλλεται για εκτός έδρας μετακινήσεις, διαμορφώνεται από 1/1/2006 σε 0,14 €, ανά χιλιόμετρο, όταν ο υπάλληλος μετακινείται με IX αυτοκίνητο μόνος του και σε 0,17 €, ανά χιλιόμετρο, όταν μεταφέρει και άλλο ή άλλους υπάλληλο/ους.

Η δαπάνη για διαμονή σε ξενοδοχείο διαμορφώνεται από 1/1/2006 σε 55 €, για κάθε διανυκτέρευση.

10. Επίδομα Χειριστών.

Το καταβαλλόμενο επίδομα στους εργαζόμενους υπαλλήλους στα Τμήματα Προετοιμασίας και Ελέγχου καθώς και Στήριξης και Διεκπεραίωσης της Διεύθυνσης Πληροφορικής εξισούται με αυτό των χειριστών, σύμφωνα με τα χρόνια υπηρεσίας τους.

11. Άδεια Μητρότητας.

Το μειωμένο ωράριο των δύο και μίας ώρας, που δικαιούνται τα τέσσερα πρώτα χρόνια από τη γέννηση του παιδιού τους οι γυναίκες υπάλληλοι, χορηγείται σωρευτικά ύστερα από αίτησή τους.

12. Επίδομα Τέκνων.

Από 1/12/2005 με την ενηλικίωση ενός από τα τέκνα των υπαλλήλων, που έχουν τρία ή περισσότερα παιδιά, θα διακόπτεται το επίδομα, που είχε χορηγηθεί για το συγκεκριμένο τέκνο, σύμφωνα με την ημερομηνία γέννησής του και όχι το μεγαλύτερο επίδομα, όπως εφαρμοζόταν μέχρι την ημερομηνία αυτή.

13. Προώθηση Πτυχιούχων Βοηθητικού Προσωπικού.

Αναγνωρίζεται πλασματικός χρόνος για μισθολογική (κλιμάκιο) και βαθμολογική προώθηση στους πτυχιούχους του βοηθητικού προσωπικού, σύμφωνα με όσα ισχύουν για το κύριο προσωπικό, εφόσον προηγηθεί μετάταξή τους.

14. Δάνεια ΟΣΥΑΤΕ.

Αυξάνεται η περίοδος χάριτος των δανείων του ΟΣΥΑΤΕ κατά έναν επιπλέον χρόνο, έντοκα, για την πρώτη μόνο κατοικία, εφόσον αυτό ζητηθεί από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.

15. Καταναλωτικά – Προσωπικά Δάνεια.

Χορηγούνται και στο προσωπικό της Τράπεζας Προσωπικά και Καταναλωτικά δάνεια από την ΑΤΕ, με επιτόκια που ισχύουν για τους «πολύ καλούς πελάτες» (κατηγορίας A1) ή όπως τα επιτόκια αυτά ισχύουν σήμερα στην ΑΤΕ.

16. Μεταπτυχιακοί Τίτλοι Αποφοίτων Τ.Ε.Ι.

Χορηγείται στους αποφοίτους ΤΕΙ, που προσκομίζουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, επιπλέον επιστημονικό επίδομα 10% (16%+10%=26%), εφόσον η αναγνώριση δεν προσκρούει σε ειδικές διατάξεις νόμου.

Τελικές Διατάξεις.

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως λοιπές παροχές, που έχουν θεσπισθεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος ΑΕ, με διατάξεις νόμων, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμού Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων Διοίκησης ή με έθιμο ή με Επιχειρησιακή Συνήθεια, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν και να δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΑΤΕΒΑΝΚ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΑΡΟΥΓΚΑΣ

Για το ΣΕΑΤΕ

N. ΛΕΒΕΝΤΗΣ B. ΜΠΕΡΕΔΗΜΑΣ

ap 1941

4/1/06
Ku

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 1/1/00 από τον

εξευσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της *καρτών*

Lepturus 00

κάτοχο του αριθ. Φ 0947823 Δελτίου Ταυτότητος που έκυ

δόθηκε από το Α.Τ. Kyellis Ημέρα 2/11/06

Ο Κατεβός
Ο παραλαβών υπάλληλος

