

ΕΦ 13/106

ΠΚ 45115-12-05

ΣΕΠΙΣ ΑΝΑΤ Πανεπιστήμιο

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση

Στην Αθήνα σήμερα την 12^η Δεκεμβρίου 2005, στα γραφεία της Διοίκησης της ASPIS BANK ATE, στην Αθήνα (Οθωνος 4, Σύνταγμα) οι υπογράφοντες:

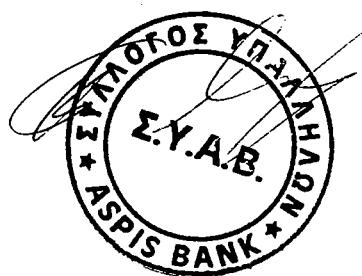
α) η ASPIS BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ASPIS BANK ATE) εκπροσωπούμενη στο παρόν από την Διευθύντρια Τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών κα. Ζαχαρούλα Λίποβατς και τον Γενικό Διευθυντή κ. Γεώργιο Δαγιάντη δυνάμει της από 7 Δεκεμβρίου 2005 Απόφασης Διοικητικού Συμβουλίου της ASPIS BANK A.T.E απόσπασμα του οποίου προσαρτάται στο παρόν

και

β) ο Σύλλογος Υπαλλήλων ASPIS BANK εκπροσωπούμενος στο παρόν από τον Πρόεδρο του Συλλόγου κ. Κωνσταντίνο Τριπολίτη και το Γενικό Γραμματέα του Συλλόγου κ. Νικόλαο Δεληγιάννη νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που εμπειρέχει εσωτερικό κανονισμό (Οργανισμό) της Τράπεζας ASPIS BANK δυνάμει της από 19 Νοεμβρίου 2005 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης του εν λόγω Συλλόγου απόσπασμα του οποίου προσαρτάται στο παρόν

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

- Τα συμβαλλόμενα μέρη, καλούμενα εφεξής χάριν συντομίας το μεν πρώτο "η Τράπεζα" το δε δεύτερο "ο Σύλλογος" συμφωνούν την συνομολόγηση της παρακάτω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με την οποία ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Τράπεζας και για το χρονικό διάστημα από 1^η Ιανουαρίου 2006 έως 31^η Δεκεμβρίου 2006.



ASPIS BANK
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

2. Εκκαθαριστικό Αποδοχών

- 2.1** Επί της μηνιαίας απόδειξης της μισθοδοσίας των υπαλλήλων θα εμφανίζεται πεδίο "ελάχιστες νόμιμες αποδοχές" με την ανάλυση όλων των ελαχίστων νόμιμων αποδοχών.
Οι εκάστοτε συμφωνούμενες και καταβαλλόμενες στον υπάλληλο συμβατικές αποδοχές περιλαμβάνουν και καλύπτουν όλες τις νόμιμες αποδοχές όπως αυτές εκάστοτε διαμορφώνονται, το δε σύνολο των εκάστοτε συμβατικών αποδοχών πρέπει να είναι τουλάχιστον ίσο προς το σύνολο των εκάστοτε νόμιμων αποδοχών.

3. Χορήγηση Επιδομάτων

3.1 Επίδομα Ισολογισμού

Από υπογραφής της παρούσης το υπό των ΣΣΕ ΟΤΟΕ -Τραπέζων προβλεπόμενο επίδομα ισολογισμού, το οποίο κατεβάλλεται μέχρι σήμερα από την Τράπεζα υπό την ονομασία " Επίδομα Παραγωγικότητας " μετονομάζεται σε " Επίδομα Ισολογισμού" και καταβάλλεται από την Τράπεζα υπό την νέα αυτή ονομασία καταργουμένου του επιδόματος παραγωγικότητας.

3.2 Επίδομα Πολύτεκνης Οικογένειας

Χορηγείται Επίδομα Πολύτεκνης Οικογένειας – 10% επί του εκάστοτε ισχύοντος για τον υπάλληλο κλιμακίου του Ενιαίου Μισθολογίου και καταβάλλεται στους υπαλλήλους τους έχοντες τουλάχιστον τέσσερα (4) τέκνα εκάστου ηλικίας κάτω των δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων.

Εάν πρόκειται περί συζύγων υπαλλήλων το επίδομα λαμβάνει μόνον ο ένας εξ' αυτών, επιλεγόμενος από αυτούς με κοινή δήλωσή τους, ελλείψει δε ταύτης ο αρχαιότερος στην υπηρεσία της Τράπεζας.

Το επίδομα αυτό, περιλαμβάνεται στις νόμιμες αποδοχές και παύει να οφείλεται όταν ο αριθμός των τέκνων που δεν έχουν συμπληρώσει τα 18 χρόνια είναι μικρότερος των τεσσάρων.



ASPIΣ BANK
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

3.3 Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού

Για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, χορηγείται βρεφονηπιακό επίδομα ίσο με τα 2/3 της συνολικής δαπάνης που καταβάλλεται στο βρεφονηπιακό σταθμό και μέχρι του ποσού των € 184,00 μηνιαίως.

Για την κάλυψη της δαπάνης αυτής απαιτείται η υποβολή νόμιμου φορολογικού παραστατικού στο όνομα της Τράπεζας, στο οποίο θα σημειώνεται το ονοματεπώνυμο του παιδιού καθώς και ο μήνας φύλαξης αυτού.

Το επίδομα αυτό, από 1 Ιανουαρίου 2006 θα καταβάλλεται **αφορολόγητο** στον υπάλληλο με πίστωση του λογαριασμού μισθοδοσίας εντός του πρώτου πενθημέρου κάθε επόμενου μήνα από της ημερομηνίας υποβολής της απόδειξης εξόφλησης του βρεφονηπιακού σταθμού.

Το επίδομα του βρεφονηπιακού σταθμού θα καταβάλλεται στον υπάλληλο **αφορολόγητο** για το χρονικό εκείνο διάστημα που από την κείμενη νομοθεσία παρέχεται η δυνατότητα στην Τράπεζα να το αναγνωρίζει ως περίπτωση δαπάνης που εξαιρείται της παρακράτησης φόρου.

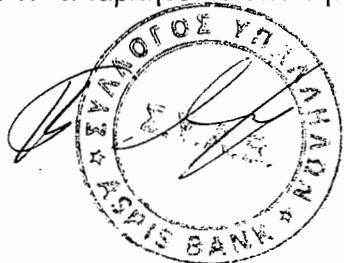
Το επίδομα αυτό, θα μετατρέπεται σε φορολογητέο ποσό για τον εργαζόμενο, το ύψος του οποίου ως μικτό πλέον ποσό θα είναι ίσο με € 184,00, εάν τροποποιηθεί η ισχύουσα γομοθεσία και επιβληθεί υποχρέωση καταβολής φόρου είτε από την Τράπεζα είτε από τον εργαζόμενο.

4. Οικονομικές Παροχές

4.1 Συνεχής και Αδιάλειπτη Απουσία

Σε περίπτωση **συνεχούς και αδιάλειπτου απουσίας** του υπαλλήλου από την εργασία του, λόγω **σοβαρής ασθένειας** βεβαιωμένης από το οικείο ταμείο ασφάλισής του, η οποία διαρκεί πέραν από το προβλεπόμενο διάστημα επιδότησης της μισθοδοσίας του υπαλλήλου από το οικείο ταμείο, και αδιάλειπτης συνέχισης της απουσίας αυτής για την ίδια αιτία βεβαιούμενης όπως παραπάνω, η Τράπεζα αναλαμβάνει την συνέχιση καταβολής της μισθοδοσίας του υπαλλήλου για το εφεξής διάστημα, σε κάθε όμως περίπτωση όχι πέραν των έξι μηνών από την έναρξη της απουσίας λόγω ασθενείας, μετά όμως τη σχετική γνωμάτευση Ιατρού της επιλογής της Τράπεζας.

Αυτονόητο είναι ότι εάν ο υπάλληλος δικαιούται παροχής Υγείας από τους φορείς Υγείας κατά το παραπάνω διάστημα, η παροχή αυτή θα συμψηφίζεται με τα καταβληθέντα από την Τράπεζα.



ASPIS BANK
ANONYMΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

4.2 Στεγαστικά και Καταναλωτικά Δάνεια Προσωπικού

Οι όροι χορήγησης δανείων στους υπαλλήλους που εφαρμόζει η Τράπεζα είναι ευνοϊκότεροι, στο σύνολό τους, εκείνων που προκύπτουν από τις ισχύουσες ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών και επομένως συμφωνείται να εξακολουθήσουν εφαρμοζόμενοι, αποκλειστικά για το προσωπικό της Τράπεζας.

Ισχύον επιτόκιο σήμερα στεγαστικού δανείου για οποιαδήποτε χρήση 3%, καταναλωτικού δανείου 3,75 % - 4,75% και μέχρι 5 μηνιαίους μικτούς μισθούς.

Σημειώνεται ότι το επιτόκιο θα αναθεωρείται 2 φορές τον χρόνο, σε συνάρτηση με την επικρατούσα κατάσταση στην αγορά.

Επίσης συμφωνείται ότι επί των ασφαλειών πυρός – σεισμού που συνδέονται με τα στεγαστικά δάνεια προσωπικού που χορηγούνται από την Τράπεζα στους υπαλλήλους θα παρέχεται έκπτωση 10% επί των ασφαλίστρων.

Η ρύθμιση αυτή ισχύει από λήξης του επετειακού έτους του ασφαλιστηρίου συμβολαίου.

4.3 Χρηματικά Βραβεία σε Αριστεύσαντες Σπουδαστές Εργαζόμενους στην Τράπεζα ή/ και Τέκνα Εργαζομένων.

Υπάλληλοι της Τράπεζας που αρίστευσαν στις σπουδές τους ή που έχουν τέκνα που αρίστευσαν στις σπουδές τους δικαιούνται χρηματικού βραβείου ως ακόλουθως:

Σε όσους από τους παραπάνω έχουν βαθμολογία από 19/20 και άνω όσον αφορά σπουδαστές σε σχολεία μέσης εκπαίδευσης, η 90/100 ή Α και Α+ ή 9/10 και άνω όσον αφορά σπουδαστές σε αναγνωρισμένα από το Ελληνικό Κράτος Ανώτερα και Ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα εσωτερικού ή εξωτερικού(ανάλογα με τον χρησιμοποιούμενο τρόπο βαθμολόγησης) χορηγείται εφάπαξ με την προσκόμιση των σχετικών πιστοποιητικών τα ακόλουθα ποσά:

- Απολυτήριο Γ' τάξης Γυμνασίου	€ 300,00
- Απολυτήριο Α' και Β' τάξης Λυκείου	€ 300,00
- Απολυτήριο Γ' τάξης Λυκείου	€ 800,00
- Στους εισαγόμενους σε Ανωτέρα Σχολή - TEI	€ 1.000,00
- Στους εισαγόμενους σε Ανωτάτη Σχολή - AEI	€ 1.500,00
- Στους αριστεύσαντες πτυχιούχους Ανωτέρας Σχολής	€ 1.000,00
- Στους αριστεύσαντες πτυχιούχους Ανωτάτης Σχολής	€ 1.500,00
- Στους αριστεύσαντες πτυχιούχους Μεταπτυχιακών Σπουδών	€ 2.000,00

Διευκρινίζεται ότι τα ανωτέρω βραβεία παρέχονται για τίτλους σπουδών που αποκτήθηκαν από τον υπάλληλο ή τα τέκνα του κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του υπάλληλου στην Τράπεζα.



ASPIS BANK
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

Εάν πρόκειται για βράβευση αριστούχου τέκνου του οποίου και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι της τράπεζας τότε το βραβείο λαμβάνει μόνο ένας εξ' αυτών επιλεγόμενος από αυτούς με κοινή δήλωσή τους, ελλείψει δε ταύτης, ο αρχαιότερος στην υπηρεσία της Τράπεζας.

4.4 Προνομιακή Τιμολογιακή Πολιτική

Συμφωνείται ότι από της υπογραφής της παρούσης, ο Τομέας Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες θα εξετάσει και θα θέσει σε ισχύ νέο πρόγραμμα τιμολογιακής πολιτικής για το προσωπικό της Τράπεζας.

Τα βασικά χαρακτηριστικά του νέου προγράμματος θα αφορούν:

- Ειδικό Τιμολόγιο για ταμειακές συναλλαγές και αναλήψεις από ATM
- Ειδικό επιτόκιο για καταθέσεις ταμιευτηρίου
- Ειδικό επιτόκιο για Visa κτλ

Πάντως από σήμερα συμφωνείται ότι σε κάθε περίπτωση αυτά δεν μπορεί να είναι χαμηλότερα του κόστους χρήματος ή των πραγματικών εξόδων που δημιουργούνται για την Τράπεζα.

4.5 Οικονομική Ενίσχυση Νυμφενόμενων

Με την τέλεση θρησκευτικού ή πολιτικού γάμου και την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών χορηγείται εφάπαξ ποσό € 400,00.

Εάν οι νυμφενόμενοι είναι και οι δύο υπάλληλοι της Τράπεζας την οικονομική ενίσχυση λαμβάνει μόνον ο ένας εξ' αυτών επιλεγόμενος από αυτούς με κοινή δήλωσή τους, ελλείψει δε ταύτης, ο αρχαιότερος στην υπηρεσία της Τράπεζας.

4.6 Συμπληρωματική Ετήσια Οικονομική Ενίσχυση

Συμφωνείται να χορηγείται άπαξ ετησίως, και κατά μήνα Δεκέμβριο εκάστου έτους οικονομική ενίσχυση ύψους € 2.000,00 στους άγαμους υπαλλήλους που έχουν άπορους γονείς ηλικίας άνω των 75 ετών ή άπορους γονείς που παρουσιάζουν φυσική αναπηρία ή ψυχική πάθηση σε ποσοστό 67% και άνω εάν το ετήσιο συνολικό εισόδημα του υπαλλήλου δεν υπερβαίνει τα € 13.000,00

Στη δεύτερη περίπτωση απαιτείται η προσκόμιση απόφασης Υγειονομικής Επιτροπής η οποία εάν ισχύει για αόριστο χρόνο υποβάλλεται μια μόνο φορά. Αντίθετα εάν ισχύει για ορισμένο χρόνο, πρέπει να υποβάλλεται νέα απόφαση μετά τη λήξη της πρώτης.



ASPAS BANK
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

4.7 Πρόσληψη Τέκνων Εργαζομένων στην Τράπεζα

Συμφωνείται ότι τέκνα εργαζομένων αριστούχοι πτυχιούχοι ΑΕΙ της ημεδαπής και ισοτίμων αναγνωρισμένων σχολών της αλλοδαπής σε γνωστικούς τομείς σχετικούς με τις εργασίες και το αντικείμενο της Τράπεζας θα προσλαμβάνονται ως υπάλληλοι από την Τράπεζα στο πλαίσιο της πολιτικής της και των προβλεπόμενων διαδικασιών και μέχρι μέγιστο αριθμό πέντε (5) υπαλλήλων ετησίως.

Για τους άρρενες, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων.

4.8 Πρόσληψη Τέκνων Εργαζομένων που Αποθνήσκουν εν Υπηρεσίᾳ

Η Τράπεζα θα προσλαμβάνει τα τέκνα εργαζομένων που απεβίωσαν κατά την διάρκεια υπηρεσίας τους στην Τράπεζα υπό την προϋπόθεση ότι αυτά είναι απόφοιτοι Λυκείου και τα άρρενα έχουν εκπληρώσει την στρατιωτική θητεία τους.

Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι κατέληξαν στην υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας μετά από μακρές διαπραγματεύσεις και προσεκτική στάθμιση όλων των οικονομικών και των άλλων παραγόντων και μετά από αμοιβαίες υποχωρήσεις. Ειδικότερα ο Σύλλογος δηλώνει ότι με τις ρυθμίσεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, ικανοποιούνται τα εκκρεμή μισθολογικά και εργασιακά αιτήματά του.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ



**ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ
ASPIS BANK
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ**

ANONYMOUS BANKING COMPANY

Η παρούσα κατατέθηκε αήμερα την 15/12/2015 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της
..... Κατατέθηκε από την Χρήστο Βασιλείου στις 15/12/2015
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Ν. Μυχικού 9.10.08
Ο. Κατατέθηκε από την Γεωργία Γ. Γ. Ιωαννίδην στις 15/12/2015
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Η. Ασμούρη 6

Γεωργία Γ. Γ. Ιωαννίδην

Η. Ασμούρη