15/06 ΣΕΠΕ Δ.Υ. ΤΑΧΥΔ. ΑΘΗΝΩΝ
ΠΚ 17/30-12-05

ΚΟΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Στην Αθήνα, σήμερα 28 Δεκεμβρίου 2005, ημέρα Τετάρτη και ώρα 18:00 στο Κατάστημα της Γενικής Διεύθυνσης ΕΛΤΑ, οδός Απελλού 1, οι κάτωθι υπογραφόμενοι:

α. Άγγελος Μπρατάκος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Ανδρέας Ταπραντζής, Διευθύνων Σύμβουλος, του Οργανισμού Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ), ενεργώντας ως εκπρόσωποι αυτού και σύμφωνα με την εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου ΕΛΤΑ, που παρασχέθηκε στην 1285/28.12.2005 (θέμα 11°) συνεδρίασή του.

β. Φίλιππος Θωμάς, Πρόεδρος και Κωνσταντίνος Κωτσοβίλης, Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ) με έδρα την Αθήνα, ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποι αυτής και σύμφωνα με εξουσιοδότηση της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΣΤ, όπως φαίνεται από απόσπασμα πρακτικού της 2/28.12.05 συνεδρίασής της.

συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Όρος 1.
Μονιμοποίηση προσληφθέντων με τις διατάξεις του Ν. 1648/86

Με δεδομένο ότι:

- Σε εφαρμογή του Νόμου 1648/86 περί αναγκαστικών προσλήψεων, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το Νόμο 2643/98, προσελήφθησαν στον ΕΛΤΑ προστατευόμενα από τις ανωτέρω διατάξεις άτομα, σε **κενές θέσεις του Κλάδου** 3 Διανομέων.
- Οι ανωτέρω διατάξεις εισάγουν παρεκκλίσεις στις αντίστοιχες περί πρόσληψης και απόλυσης των Γενικών Κανονισμών Προσωπικού των Φορέων στους οποίους οι προστατευόμενοι τοποθετούνται αναγκαστικά.
- Κατά τη μονιμοποίηση αυτών, λόγω των ιδιαιτεροτήτων του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού και ιδίως εκείνων περί ειδικών προσόντων πρόσληψης, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Υπηρεσιακού Οργανισμού, δημιουργήθηκαν εμπλοκές.
- Για την αντιμετώπιση αυτών και την αποκατάσταση υγιούς εργασιακού κλίματος επιβάλλεται η διευθέτηση των διαφορών που έχουν ανακύψει, δικαστικών και εξωδίκων.

συμφωνείται από κοινού ότι:

1.1. Εργαζόμενοι στον ΕΛΤΑ που έχουν προσληφθεί μετά το 1997 σύμφωνα με τις διατάξεις του 1648/86, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, σε κενές θέσεις του Κλάδου 3 Διανομέων και δεν μονιμοποιήθηκαν με τη συμπλήρωση του χρόνου δοκιμής, καθόσον το Συμβούλιο Υπηρεσιακών Μεταβολών διαπίστωσε την έλλειψη της άδειας οδήγησης, κατ' εξαίρεση μονιμοποιούνται αναδρομικά και εντάσσονται στον Κλάδο 3 Διανομέων (και δεν τοποθετούνται σε μηχανοκίνητα δρομολόγια) από την ημερομηνία συμπλήρωσης του χρόνου δοκιμής, με όλες τις συνέπειες, με τις προϋποθέσεις των παραγράφων 1.2. και 1.3 του παρόντος όρου.

1.2. Τυχόν πειθαρχικός έλεγχος που ασκήθηκε με αφορμή τη μη προσκόμιση των αιτηθέντων δικαιολογητικών, σε οποιοδήποτε στάδιο κι αν ευρίσκεται, θεωρείται ότι ουδέποτε ασκήθηκε και αίρονται οι τυχόν συνέπειες αυτού.

1.3. Η μονιμοποίηση αυτών γίνεται με απόφαση του Συμβουλίου Υπηρεσιακών Μεταβολών Προσωπικού, το οποίο θα προβεί στη μονιμοποίηση και ένταξή τους στον Κλάδο 3 ,λαμβάνοντας υπόψη την Αίτηση – Δήλωση των ενδιαφερομένων , σύμφωνα με την οποία παραιτούνται από κάθε σχετική αξίωση την οποία έχουν ή πρόκειται να επιδιωχθεί δικαστικώς ή και εξωδίκως.

1.4. Το σύνολο των αποδοχών που θα διαμορφωθεί από την αναδρομική μονιμοποίηση συμψηφίζεται με τις ήδη καταβληθείσες, τυχόν δε διαφορές μισθολογίου που θα προκύψουν, θα καταβληθούν εφάπαξ ή τμηματικά, (ανάλογα με το ύψος αυτών), με απόφαση της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων.

Όρος 2.
Ομαδική Ασφάλιση

Με δεδομένο ότι :

- Με τον όρο 4 της ΕΣΣΕ 2005 συμφωνήθηκε, η υλοποίηση της Ομαδικής Ασφάλισης για το σύνολο του προσωπικού του ΕΛΤΑ, να γίνεται με ευθύνη του ΤΕΑ ΕΛΤΑ , καταβάλλοντας για το σκοπό αυτό ο ΕΛΤΑ κατ' έτος συνολικό ετήσιο ασφάλιστρο, το οποίο δε θα υπερβαίνει το ποσό των 100 Ευρώ ανά εργαζόμενο που εντάσσεται στο πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης.

- Η υλοποίηση της Ομαδικής Ασφάλισης με ευθύνη του ΤΕΑ ΕΛΤΑ απαιτεί τη δημιουργία ειδικού αποθεματικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 3029/2002 και των κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδιδόμενες Υπουργικές Αποφάσεις, για τη συμπλήρωση και βελτίωση των ασφαλιστικών παροχών.

- Το ΤΕΑ ΕΛΤΑ έχει διαμορφώσει πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης με ασφαλιστικές καλύψεις που είναι συμπληρωματικές αυτών του κύριου ασφαλιστικού φορέα, το οποίο θα υλοποιήσει σε συνεργασία με ασφαλιστική εταιρεία, για την επιλογή της οποίας διενεργείται σχετικός διαγωνισμός.

Συμφωνείται ότι :

1. Το ποσό που αντιστοιχεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στον όρο 4 της ΕΣΣΕ 2005 για την Ομαδική Ασφάλιση του προσωπικού ΕΛΤΑ και αφορά τη χρονική περίοδο από την ημερομηνία υπογραφής της ανωτέρω σύμβασης μέχρι 31/12/2005 και το οποίο ανέρχεται στα 550.000 ευρώ θα καταβληθεί άμεσα από τον ΕΛΤΑ στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ για τη δημιουργία Ειδικού Αποθεματικού Ομαδικής Ασφάλισης.

2. Με την υπογραφή του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, τα ετήσια ασφάλιστρα για την Ομαδική Ασφάλιση Προσωπικού ΕΛΤΑ θα καταβάλλονται από τον ΕΛΤΑ στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ σε δύο δόσεις τους μήνες Ιανουάριο και Ιούλιο κάθε έτους.

Όρος 3.

Αξιολόγηση Θητείας Έτους 2005 Θέσεων Ευθύνης

Με δεδομένο ότι:

- Με την από 22–11–2005 Κοινή Συμφωνία μεταξύ ΠΟΣΤ και ΕΛΤΑ (Π.Κ.16/24-11-2005) δρομολογείται η διαδικασία κάλυψης των θέσεων ευθύνης με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα, το οποίο άρχεται από τη θέση αυτής σε ισχύ (24-11-2005) και ολοκληρώνεται μέχρι 31-03-2006.
- Κατά τη διαδικασία της αξιολόγησης λαμβάνεται υπόψη μεταξύ των άλλων κριτηρίων και ο βαθμός επίτευξης των στόχων τόσο της αμέσως προηγούμενης

θητείας θέσης ευθύνης όσο και προηγουμένων θητειών, (πλην της αμέσως προηγούμενης), έως 6 έτη συνολικά.

- Προκειμένου το συγκεκριμένο κριτήριο να προσμετρηθεί για όλους τους δυνητικούς υποψηφίους, θα πρέπει η διαδικασία Αξιολόγησης της Θητείας των Θέσεων Ευθύνης για το έτος 2005, να ολοκληρωθεί κατά το δυνατόν άμεσα αλλά όχι πριν την ολοκλήρωση του έτους απολογισμού, (31-12-2005), γεγονός που οδηγεί σε πρόσθετες καθυστερήσεις, με αποτέλεσμα να διαφαίνεται ο κίνδυνος να μην ολοκληρωθεί εμπρόθεσμα η κάλυψη όλων των κενών θέσεων ή το συγκεκριμένο κριτήριο να προσμετρηθεί σε μερικές μόνον περιπτώσεις.
- Οι διαδικασίες και οι πρακτικές υλοποίησης του Συστήματος Στελέχωσης θα πρέπει να διαπνέονται μεταξύ άλλων από τις αρχές της αντικειμενικότητας, ισονομίας και παροχής ίσων ευκαιριών σε όλο το ενδιαφερόμενο Προσωπικό, γεγονός που υπονομεύεται αν δεν υπάρξουν οι κατάλληλες προσαρμογές για την κάλυψη των θέσεων ευθύνης, όπως μεταβατικά αντιμετωπίζεται από την ανωτέρω Κοινή Συμφωνία,

συμφωνείται από κοινού ότι:

Ειδικώς για την κάλυψη των θέσεων ευθύνης, που η διαδικασία αξιολόγησης θα διενεργηθεί μέχρι 31.03.2006, δεν θα ληφθεί υπόψη το υπο-κριτήριο Β.5.1. , για το έτος 2005, του όρου ΣΤ4 της από 3-6-2002 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ περί κωδικοποίησης του ΓΚΠ ΕΛΤΑ.

Η καταληκτική ημερομηνία 30.06.2006, που προβλέπεται στην από 22.11.2005 Κοινή Συμφωνία ΕΛΤΑ – ΠΟΣΤ, για την κάλυψη των θέσεων Προϊσταμένων Υ.Λ. Στάθμης Τμήματος παρατείνεται μέχρι 30.09.2006.

Όρος 4.
Συμπλήρωση Συστήματος Στελέχωσης

Με δεδομένο ότι:

- Η προσπάθεια προσαρμογής του ΕΛΤΑ στο διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον και στον ανταγωνισμό απαιτούν συνεχή ανανέωση και αναβάθμιση των γνώσεων και της εμπειρίας των στελεχών, ώστε να είναι σε θέση να ηγηθούν στις πολυσχιδείς δράσεις του Οργανισμού σε ένα ευρύ πεδίο ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του.
- Οι υφιστάμενες πολιτικές εκπαίδευσης, ανάπτυξης, και σταδιοδρομίας, παρά τις προσφερόμενες ευκαιρίες προς τους εργαζόμενους δεν έχουν εκ των πραγμάτων

άμεσα αποτελέσματα, και κατά συνέπεια πολλές φορές διαπιστώνεται αδυναμία εξεύρεσης υποψηφίων στελεχών υψηλής εξειδίκευσης και εμπειρίας από το υφιστάμενο στελεχιακό δυναμικό για συγκεκριμένες θέσεις ευθύνης σε δεδομένη χρονική στιγμή.

συμφωνείται από κοινού ότι:

Αυξάνεται κατά τρεις (3) ο αριθμός των Ειδικών Συνεργατών που προβλέπονται στον όρο ΣΤ12 της από 3-6-2002 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ. Για την προσέλκυση ποιστικών υποψηφίων, υψηλής μόρφωσης, εξειδίκευσης και εμπειρίας, ικανών να ανταποκριθούν με επιτυχία στο ρόλο τους, εφαρμόζονται ειδικές πρόσθετες διαδικασίες (π.χ. αναζήτηση μέσω εξειδικευμένων εταιρειών, δημοσιότητα κλπ) και λαμβάνεται μέριμνα για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας κατά την επιλογή και αξιολόγησή τους. Κατά τα λοιπά ισχύει ο όρος ΣΤ12.

Όρος 5.
Αποζημίωση Ν.2112/20

Με δεδομένο ότι:

- Με τον όρο 3 της από 15/6/2005 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ ορίσθηκε η καταβολή επιπλέον του δικαιούμενου ποσού αποζημίωσης για το Προσωπικό που απολύεται και θεμελιώνει δικαίωμα λήψης αποζημίωσης εντός του έτους 2005.
- Με τον ίδιο όρο καταργήθηκε η διάταξη του αντίστοιχης ρύθμισης όρου 7 της από 17-10-2003, ο οποίος όμως είχε αόριστη διάρκεια.
- Για λόγους ισότητας, μέχρι την οριστική ρύθμιση του θέματος με επόμενη ΕΣΣΕ επιβάλλεται η παράταση ισχύος του ανωτέρω όρου 3 και για το έτος 2006

συμφωνείται από κοινού ότι:

Ο όρος 3 της από 15/06/2005 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ ισχύει και για το Προσωπικό που θα απολυθεί και θεμελιώνει δικαίωμα λήψης αποζημίωσης εντός του έτους 2006.

Όρος 6.

Επίλυση Προβλημάτων Υλοποίησης

Προβλήματα ερμηνείας ή δυσλειτουργίας, που παρουσιάζονται κατά την υλοποίηση των διατάξεων των όρων της παρούσας Συμφωνίας, επιλύονται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Τα παραπάνω τίθενται σε ισχύ από την υπογραφή της παρούσας, εκτός αν προκύπτει διαφορετικά από τους επιμέρους όρους.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΤΑ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΣΤ
Άγγ. Μπρατάκος	Φίλιππος Θωμάς
Άγγελος Μπρατάκος Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	Φίλιππος Θωμάς Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής
Ανδρέας Ταπραντζής Διευθύνων Σύμβουλος	Κωνσταντίνος Κωτσοβίλης Γενικός Γραμματέας Εκτελεστικής Επιτροπής

Αρ. πράξης κατάθεσης 17/30-12-05

παρούσα κατατέθηκε

εξουσιοδοτημ

..... Ι. Πετμεζά Αγγελική .....

κατόχου Ξ 343347 ...ίου Ταυτότητος

που εκδόθη Α/Τ Ηλιούπολης την 22-10-87

Ο Ο

Καταθέσας Παραλαβών Υπάλληλος

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΕΤΜΕΖΑ