

Αρ.φ. πρωτ/ 1 / 8.2.2006



21/06
ΠΚ 118-2-06 ΣΕΠΕ ΑΧΑΪΑΣ (ΠΑΤΡΑ)

Π Ρ Ο Σ Κ Λ Η Σ Η

του Σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων Αιγίου, με έδρα το Αίγιο, όπως νόμιμα εκπροσωπείται

Π Ρ Ο Σ

την Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ Α.Β.Ε.Ε (ΕΒΟ Α.Ε. – ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε.) με έδρα τον Υμηττό, Ηλιουπόλεως 1, όπως νόμιμα εκπροσωπείται

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ)
2. Σωματεία Εργαζομένων : Υμηττού, Λαυρίου, Μάνδρας, Κεντρικών, Ελευσίνας, ΜΒΗ, Κύμης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου μας μετά από εξουσιοδότηση που έλαβε από τη γενική Συνέλευση των μελών, που έγινε στις 31/1/06, αποφάσισε ομόφωνα να καταγγείλει την επιχειρησιακή ΣΣΕ του 2005 και να ξεκινήσει η προβλεπόμενη διαδικασία από το άρθρο 4 του Ν.1876/90 για απευθείας διαπραγματεύσεις με σκοπό την υπογραφή της επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2006.

Για την διατύπωση των αιτημάτων μας πήραμε υπόψη μας τα παρακάτω :

- Τις ανάγκες των εργαζομένων για να καλύψουν τις τεράστιες απώλειες του εισοδήματος.
- Την ανάγκη σύγκλισης των όρων εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων ΕΒΟ ΠΥΡΚΑΛ.
- Την τεράστια ανακατανομή που προέκυψε από το οργανόγραμμα.

Α. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ

1. Χορήγηση από 1/1/06 αύξησης σε ποσοστό 8% επί των βασικών κλιμακίων μισθών και ημερομισθίων.
2. α) Χρονοεπίδομα 1% για κάθε χρόνο προϋπηρεσίας εκτός ΕΒΟ όπως ισχύει στην ΠΥΡΚΑΛ, στην ΕΒΟ Μάνδρας και Λαυρίου.

β) Αύξηση του χρονοεπιδόματος από 1,5% σε 2% για την προϋπηρεσία εντός ΕΑΣ.

B. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ

1. Εφαρμογή του 35ωρου - 5ήμερου - 7ωρου χωρίς μείωση των αποδοχών σταδιακά μέχρι το 2007 ξεκινώντας με 37,5 ώρες το 2006.
2. Βαθμολογική εξέλιξη μέσω μισθολογίου.
Στα πλαίσια της βαθμολογικής και μισθολογικής εξομάλυνσης των εργαζομένων που παρέμειναν χωρίς βαθμολογική ή μισθολογική εξέλιξη, συμφωνείται ότι: «Οι εργαζόμενοι που αμείβονται από την ΕΠΣΣΕ, εφόσον είναι στην ίδια κατηγορία, κάθε πέντε (5) χρόνια λαμβάνουν ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, διατηρώντας την ίδια ειδικότητα.
3. Αύξηση του επιδόματος ευδοκίμου υπηρεσίας από 5% σε 6% στα καταβαλλόμενα την τελευταία πενταετία.
4. Το επίδομα των παιδιών μετά τη συμπλήρωση των ορίων ηλικίας του παιδιού, να εξακολουθεί να καταβάλλεται ως σταθερή διαφορά, χωρίς να μειώνονται οι καταβαλλόμενες αποδοχές.
5. Τροποποίηση του ειδικού άρθρου για τους επαναπροσληφθέντες του νόμου 2190/94.
Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του ν.2112/20, υπολογίζεται ότι αρχίζει από την αρχική ημερομηνία πρόσληψης αφαιρουμένου του ποσού της αποζημίωσης που πήραν.
6. Να δοθεί μια μέρα άδεια επιπλέον για την αιμοδοσία εντός εταιρείας.

Γ. ΓΕΝΙΚΑ

1. Ασφαλιστική:
Ο εργαζόμενος που συνταξιοδοτείται, αν μέσα σε δύο (2) μήνες δεν παίρνει το εφάπαξ από την Ασφαλιστική, η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλλει τους μισθούς μέχρι την ημερομηνία καταβολής του εφάπαξ από την ασφαλιστική.
2. Αναπροσαρμογή του επιδόματος αδειας κατά ένα (1) ημερομίσθιο.
3. Αναπροσαρμογή των κουπονιών για Χριστούγεννα και Πάσχα κατά 30 ΕΥΡΩ.
4. Αναπροσαρμογή στα σχολικά επιδόματα κατά 30 ΕΥΡΩ.
5. Επίδομα ξένης γλώσσας 5% για κάθε γλώσσα που χρησιμοποιείται.
6. Να μην συμψηφίζεται το ανθυγιεινό με το επίδομα οθόνης.



Δ. ΕΙΔΙΚΑ

1. Τα επιδόματα θέσης να αυξηθούν κατά 20 ΛΕΠΤΑ, εκτός από τα μπάνια, ΜΙΚΡΟΝ, θερμικές, επιφανειακές, τόννοι, ηλεκτροσυγκολλητές, κατά 50 ΛΕΠΤΑ και να μην περικόπονται στις κανονικές άδειες.
2. Τεχνικό επίδομα 10% στο εργαλειοκατασκευαστήριο, CNC, Τυχαίο έλεγχο, σχεδιαστές, υπομηχανικούς, μηχανικούς.
5% τεχνικό επίδομα στους τόννους, τροχιστήριο, ελεγκτές ποιότητας που μετράνε με το υψομετρικό ηλεκτρονικού τύπου, αρχιελεγκτές, διακριβωτές, ρυθμιστές, βοηθοί εργοδηγών και εργοδηγοί.
3. Επίδομα ταμειακών λαθών 10% στο εισαγωγικό κλιμάκιο.
4. Ηλεκτροσυγκολλητες με άδεια Α να παίρνουν ένα μισθολογικό κλιμάκιο.
5. Ανθυγιεινό 10% στην αποθήκη, λείανση, που είναι στη κατηγορία βαρέων ανθυγιεινών, και επέκταση επιδόματος σε όλη την παραγωγή.
6. Επικινδύνου εργασίας 10% στους χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων.

Σημ.: Όλα τα παραπάνω επιδόματα να υπολογίζονται στο εισαγωγικό κλιμάκιο ένταξης της κατηγορίας.

Η Διοίκηση του Σωματίου μας σας γνωστοποιεί τα αιτήματα των εργαζομένων που αποφασίστηκαν από την Γ.Σ. και πιστεύει ακράδαντα ότι υπάρχουν όλες οι προϋποθέσεις και οι δυνατότητες να υλοποιηθούν.

Γι' αυτό σας καλούμε στις 20/2/06, ώρα 10π.μ., να γίνει η πρώτη συνάντηση για διαπραγματεύσεις.

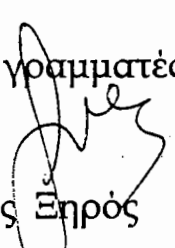
Για το Δ.Σ.

Η πρόεδρος


Ουρανία Μπίρμπα



Ο γεν. γραμματέας


Νίκος Ξηρός



... κατατέθηκε σήμερα την 9/2/2006 ...

... υποβληθέν Αντιπρόσωπο του ή της Συμμετέχοντος ...

Ε.Α.Σ ΑΛΙΟΣ ΠΑΝΟΥΤΑΚΙΟΥ Ο ΧΡΥΣΟΣ (ΤΑΜΙΑΣ)

... του αριθ. X798668 Δελτίου Ταυτότητας που ...

... με το Α.Τ.Υ.Α. Πατρών την 02-12-2002

