

24106

ΠΚ 7128-2-06

ΣΕΠΕ ΑΝΑΡΤΗΤΕΣ ΑΘΗΝΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα, σήμερα, 24 Φεβρουαρίου 2006, ημέρα Παρασκευή:

(α) Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία **“Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης Α.Ε.” (Μ.Ο.Δ. ΑΕ)**, που εδρεύει στην Αθήνα, Μιχαλακοπούλου 103, εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από το Γενικό Διευθυντή της κ. Δέξιππο Σ. Αγουρίδη, νομίμως εξουσιοδοτημένο σύμφωνα με την από 23/2/2006 απόφαση αρ. 211 του Δ.Σ. της, και

(β) Η επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **“Σύλλογος Εργαζομένων στη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης”**, που εδρεύει στην Αθήνα, Μιχαλακοπούλου 103, εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. της κ. Δημήτρη Κ. Παπασωτηρίου και τη Γενική Γραμματέα κα Ελένη Ν. Κρητικού, νομίμως εξουσιοδοτημένο σύμφωνα με την από 20-2-2006 απόφαση της Γ.Σ. της,

παρουσία και του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. κ. Χρήστου Α. Ιωάννου,

συμφωνούν, συνομολογούν και αποδέχονται αμοιβαίως την εξής Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

- 1.1 Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με τη Μ.Ο.Δ. Α.Ε., ανεξαρτήτως αν διανύουν δοκιμαστική περίοδο.
- 1.2 Αν εργαζόμενος της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. έχει αποσπαστεί ή και εν γένει οι υπηρεσίες του έχουν διατεθεί σε οποιονδήποτε φορέα, στον εν λόγω εργαζόμενο εφαρμόζονται τουλάχιστον οι διατάξεις της παρούσας, οι οποίες και δεσμεύουν σε κάθε περίπτωση τη Μ.Ο.Δ. Α.Ε. Η Μ.Ο.Δ. Α.Ε. υποχρεούται έναντι του προσωπικού της από τους όρους της παρούσας Σ.Σ.Ε., αλλά όχι από τυχόν ρυθμίσεις που δεσμεύουν το φορέα απόσπασης και όχι τη Μ.Ο.Δ. Α.Ε.
- 1.3 Δεν υπάγονται στην παρούσα ο Πρόεδρος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και ο Γενικός Διευθυντής της Μ.Ο.Δ. Α.Ε.

Άρθρο 2

Μισθολογικές Κατηγορίες

2.1 Προκειμένου να αποτυπωθεί η ισχύουσα σήμερα κατάσταση κατά τρόπο που να επιτρέψει την άσκηση λογικής και αποτελεσματικής μισθολογικής πολιτικής, οι εργαζόμενοι κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες ανάλογα με την προϋπηρεσία τους, το εκπαιδευτικό τους επίπεδο και τη θέση τους στην ιεραρχία, και λαμβάνουν τουλάχιστον τον εξής μιστό μηνιαίο μισθό ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν:

2.2

Κατηγορία	Προϋπηρεσία	Θέση	Μισθός Κατηγορίας
Διευθυντικά στελέχη			
1 ^η	10 & άνω έτη	Τομέαρχης	4000
2 ^η	10 & άνω έτη	Προϊστάμενος ΕΥ	3400
3 ^η	10 & άνω έτη	Τμηματάρχης/ Συντονιστής	3200
ΠΕ			
4 ^η	25 & άνω	Έμπειρο Στέλεχος Α	2700
5 ^η	22 - 24 έτη	Έμπειρο Στέλεχος Β	2550
6 ^η	19 - 21 έτη	Έμπειρο Στέλεχος Γ	2450
7 ^η	16 - 18 έτη	Στέλεχος Α	2350
8 ^η	13 - 15 έτη	Στέλεχος Β	2250
9 ^η	10 - 12 έτη	Στέλεχος Γ	2100
10 ^η	7 - 9 έτη	Νέο Στέλεχος Α	1850
11 ^η	4 - 6 έτη	Νέο Στέλεχος Β	1700
12 ^η	0 - 3 έτη	Νέο Στέλεχος Γ	1500
ΤΕ			
13 ^η	25 & άνω	Έμπειρο Στέλεχος Α	2300
14 ^η	22 - 24 έτη	Έμπειρο Στέλεχος Β	2150
15 ^η	19 - 21 έτη	Έμπειρο Στέλεχος Γ	2050
16 ^η	16 - 18 έτη	Στέλεχος Α	1950
17 ^η	13 - 15 έτη	Στέλεχος Β	1700
18 ^η	10 - 12 έτη	Στέλεχος Γ	1500

19 ^η	7 - 9 έτη	Νέο Στέλεχος Α	1400
20 ^η	4 - 6 έτη	Νέο Στέλεχος Β	1300
21 ^η	0 - 3 έτη	Νέο Στέλεχος Γ	1200
ΔΕ			
22 ^η	25 & άνω	Διοικητικός Υπάλληλος	1800
23 ^η	22 - 24 έτη	Διοικητικός Υπάλληλος	1650
24 ^η	19 - 21 έτη	Διοικητικός Υπάλληλος	1500
25 ^η	16 - 18 έτη	Διοικητικός Υπάλληλος	1350
26 ^η	13 - 15 έτη	Διοικητικός Υπάλληλος	1300
27 ^η	10 - 12 έτη	Διοικητικός Υπάλληλος	1200
28 ^η	7 - 9 έτη	Διοικητικός Υπάλληλος	1100
29 ^η	4 - 6 έτη	Διοικητικός Υπάλληλος	1050
30 ^η	0 - 3 έτη	Διοικητικός Υπάλληλος	950
ΥΕ			
31 ^η		Καθαρίστρια	900
32 ^η		Κλητήρας	900

2.3 Οι υπάλληλοι κατατάσσονται στις κατηγορίες του Άρθρου 2.2 ανάλογα με τα προσόντα τους. Όσον αφορά στον υπολογισμό των ετών προϋπηρεσίας, αυτός γίνεται βάσει των δικαιολογητικών που ισχύουν για τη διαδικασία πρόσληψης (ενδεικτικά: απλή βεβαίωση από εργοδότη, βεβαίωση φορέα κύριας ασφάλισης, φορολογική δήλωση, μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών κλπ). Η ετήσια αναπροσαρμογή της προϋπηρεσίας λογίζεται από 1ης Ιανουαρίου εκάστου έτους. Στην περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός υπολείπεται του μισθού κατηγορίας, αυξάνεται άμεσα ώστε να είναι ίσος τουλάχιστον με τον μισθό της αντίστοιχης κατηγορίας. Στην περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός υπερβαίνει τον μισθό της αντίστοιχης κατηγορίας, διατηρείται ως έχει.

2.4 Οι εκάστοτε καταβαλλόμενες αποδοχές κάθε εργαζόμενου της ΜΟΔ Α.Ε. περιλαμβάνουν και τις εκάστοτε ισχύουσες συνολικές ελάχιστες νόμιμες αποδοχές τους, συμπεριλαμβανομένων όλων των επιδομάτων κλπ. Εφόσον οι εκάστοτε ισχύουσες συνολικές ελάχιστες είναι ίσες ή υπέρτερες των εκάστοτε ισχυουσών συνολικών ελαχίστων νομίμων, συμπεριλαμβανομένων και όλων των επιδομάτων που δικαιούται ο εργαζόμενος, η ΜΟΔ Α.Ε. δεν υποχρεούται

σε αύξηση των καταβαλλόμενων αποδοχών, με εξαίρεση τις αυξήσεις που προβλέπονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3

Αυξήσεις καταβαλλόμενων αποδοχών

Σε όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας οι κατά τα ανωτέρω καταβαλλόμενες σε κάθε εργαζόμενο της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. μηνιαίες αποδοχές θα αυξάνονται ετήσια σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που ορίζεται με την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 4

Αποταμιευτικό πρόγραμμα κοινωνικού χαρακτήρα

Προς ενίσχυση των γονέων - εργαζομένων της, η Μ.Ο.Δ. Α.Ε. διευρύνει το ομαδικό ασφαλιστήριο πρόγραμμα που παρέχει σε όλο το προσωπικό της για παροχή νοσοκομειακής και εξω-νοσοκομειακής περίθαλψης στους εργαζόμενους και στα παιδιά τους, με αποταμιευτικό λογαριασμό υπό τους εξής βασικούς όρους και αρχές:

(α) Η Μ.Ο.Δ. Α.Ε. θα καταθέτει στον εν λόγω αποταμιευτικό λογαριασμό και στο όνομα κάθε γονέα - εργαζομένου της το μηνιαίο ποσό των είκοσι πέντε ευρώ (ευρώ 25,00) για κάθε (φυσικό ή υιοθετηθέν) παιδί του κάθε γονέα - εργαζομένου της. Για τα παιδιά από τρίτο και άνω καθώς και για τα παιδιά με ειδικές ανάγκες (όπως εκάστοτε ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία) το ποσόν διπλασιάζεται και ανέρχεται στα πενήντα ευρώ (50,00 ευρώ).

(β) Αν συμβαίνει να εργάζονται και οι δύο γονείς στη Μ.Ο.Δ. Α.Ε. το παραπάνω ποσό των είκοσι πέντε ευρώ (ευρώ 25,00) δεν θα κατατίθεται εις διπλούν (μία φορά για κάθε γονέα), αλλά μόνο μία (1) φορά για κάθε παιδί, στο όνομα του γονέα που θα επιλεγεί με κοινή δήλωση των δύο γονέων - εργαζομένων της Μ.Ο.Δ. Α.Ε., ή εν απουσία αυτής, εξ ημισείας και στους δύο.

(γ) Ο γονέας - εργαζόμενος θα δικαιούται να καταθέτει από το μισθό του στον παραπάνω λογαριασμό επιπλέον ποσόν, ανάλογα με τους ειδικότερους όρους λειτουργίας και διαχείρισης του λογαριασμού.

(δ) Ο αποταμιευτικός λογαριασμός θα προβλέπει τουλάχιστον κάποια ελάχιστη ετήσια απόδοση των ποσών που θα έχουν κατατεθεί σε αυτόν.

(ε) Σε κάθε περίπτωση λύσης της εργασιακής του σχέσης με τη Μ.Ο.Δ. Α.Ε. για οποιαδήποτε αιτία (ενδεικτικά: απόλυση, παραίτηση, θάνατος κτλ), ο γονέας - εργαζόμενος της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. - ή σε περίπτωση θανάτου του, οι κατά νόμο

κληρονόμοι του - θα δικαιούται να εισπράξει από το παραπάνω αποταμιευτικό πρόγραμμα το ποσό που θα έχει κατατεθεί - από τη Μ.Ο.Δ. Α.Ε. και τον ίδιο - στο όνομά του μέχρι εκείνη τη στιγμή, όπως θα έχει διαμορφωθεί.

Άρθρο 5

Προϋποθέσεις άσκησης άλλης επαγγελματικής δραστηριότητας

- 5.1 Λόγω της ευαίσθητης φύσης του αντικειμένου της εργασίας των απασχολούμενων στη Μ.Ο.Δ. Α.Ε. και της ανάγκης να διασφαλιστεί η διαφάνεια και να αποκλειστεί κάθε ασυμβίβαστη δραστηριότητα, όλοι οι εργαζόμενοι στη Μ.Ο.Δ. Α.Ε. είναι πλήρους απασχόλησης.
- 5.2 Η άσκηση άλλης επαγγελματικής δραστηριότητας επιτρέπεται υπό τους εξής ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις:
- (α) Η άλλη δραστηριότητα θα πρέπει να μη συνίσταται στην παροχή εξαφτημένης εργασίας
 - (β) Η άλλη δραστηριότητα θα πρέπει να μην είναι ασυμβίβαστη με τα καθήκοντα του εργαζομένου στη Μ.Ο.Δ. Α.Ε. ή / και στον όποιο φορέα απόσπασής του ή διάθεσης των υπηρεσιών του κτλ, και από την άσκησή της να μην δημιουργείται σύγκρουση συμφερόντων.
 - (γ) Η άλλη δραστηριότητα θα πρέπει να είναι απολύτως συμβατή με την υποχρέωση εχεμύθειας του εργαζομένου της Μ.Ο.Δ. Α.Ε..
- 5.3 Τυχόν παραβίαση των ανωτέρω θα αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα και δύναται να συνιστά σπουδαίο λόγο λύσης της εργασιακής σχέσης.

Άρθρο 6

Άδειες

- 6.1 Στον κάθε εργαζόμενο της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. θα χορηγούνται όλες οι προβλεπόμενες από το νόμο άδειες που θα δικαιούται.
- 6.2 Οι χορηγούμενες στο προσωπικό της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. άδειες θα διαφοροποιούνται ως εξής συγκριτικά προς τις προβλέψεις του νόμου:
- (α) Κανονική άδεια: για τον υπολογισμό της 12ετους προϋπηρεσίας του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 23.5.2000 θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του εργαζομένου σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, ή / και ως ελεύθερου επαγγελματία. Η προϋπηρεσία αυτή θα υπολογίζεται όπως και για το άρθρο 2.3 ανωτέρω.

(β) Αιμοδοσίας: αν, ανεξάρτητα των δύο φορών ετησίως που προβλέπονται (με οργάνωση του Συλλόγου Εργαζομένων στη Μονάδα Οργάνωσης και Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης), εργαζόμενος δώσει αίμα από μόνος του (χωρίς τη συμμετοχή του Συλλόγου), θα δικαιούται άδειας δύο (2) συνεχόμενων εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η πρώτη από τις οποίες θα πρέπει να συμπίπτει με την ημέρα της αιμοδοσίας.

(γ) Λόγω θανάτου συγγενούς: η προβλεπόμενη από το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 15.4.2002 άδεια αυξάνεται από δύο (2) σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

(δ) Ασθενείας άνευ δικαιολογητικών: επιτρέπεται η για λόγους ασθενείας απουσία κάθε εργαζομένου της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. μέχρι τρεις (3) ημέρες ετησίως συνολικά, χωρίς περικοπή αποδοχών και χωρίς δικαιολογητικά.

(ε) Εκπαιδευτική άδεια: η προβλεπόμενη από την §1 του άρθρου 2 του ν. 1346/1983 άδεια, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, θα χορηγείται όχι μόνο για συμμετοχή σε εξετάσεις, αλλά για οποιονδήποτε λόγο που θα αφορά στις σπουδές του εργαζομένου (π.χ. συμμετοχή σε σεμινάρια κτλ) και θα αποδεικνύεται από βεβαίωση εγγραφής στο οικείο Α.Ε.Ι. και βεβαίωση συμμετοχής στη συγκεκριμένη δραστηριότητα.

(στ) Σχολική Άδεια: η προβλεπόμενη από την §1 του άρθρου 9 του ν. 1483/1984 άδεια, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, θα χορηγείται και σε γονείς παιδιών που παρακολουθούν παιδικό σταθμό.

(ζ) Μειωμένο ωράριο λόγω θηλασμού και φροντίδας παιδιών: ο χρόνος μειωμένου ωραρίου, που προβλέπεται από το άρθρο 3 του ν. 1302/1982, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, αυξάνεται κατά ένα (1) έτος με το ημερήσιο ωράριο μειωμένο κατά δύο (2) ώρες. Ο/Η δικαιούχος γονέας, δικαιούται ισόχρονη άδεια μετ' αποδοχών εφόσον δεν κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου.

(η) Μηχανογραφική άδεια: Κάθε εργαζόμενος που απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης δικαιούται κατόπιν αίτησής του, μία ημέρα άδεια μετ' αποδοχών ανά δίμηνο.

Άρθρο 7

Αν εργαζομένη της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. κάνει δύο (2) τοκετούς, οι οποίοι θα απέχουν μεταξύ τους τόσο λίγο ώστε η εργαζομένη να μην κατορθώσει να συμπληρώσει στο μεταξύ τα απαραίτητα ένσημα για να δικαιούται επιδότησης από το ΙΚΑ για τη δεύτερη άδεια λοχείας (του δεύτερου τοκετού), η Μ.Ο.Δ. Α.Ε. θα καταβάλλει στην εν

λόγω εργαζομένη το αναλογούν ποσόν κατά τη δεύτερη αυτή άδεια λοχείας (του δεύτερου τοκετού).

Άρθρο 8

- 8.1. Αν η σχέση εργασίας κάποιου εργαζομένου στη Μ.Ο.Δ. Α.Ε. ρυθμίζεται, πέραν της παρούσας, και από κάποια άλλη Σ.Σ.Ε., εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για τον εργαζόμενο.
- 8.2. Η σύγκριση μεταξύ των συρρεουσών Σ.Σ.Ε. γίνεται κατά τις παρακάτω ενότητες: α) ενότητα αποδοχών β) λοιπά θέματα. Η σύγκριση είναι συνολική, με την έννοια ότι συγκρίνεται αφενός το σύνολο των αποδοχών κι αφετέρου το σύνολο των λοιπών δικαιωμάτων του εργαζομένου δυνάμει της παρούσας με αφενός το σύνολο των αποδοχών κι αφετέρου το σύνολο των λοιπών δικαιωμάτων του εργαζομένου δυνάμει της συρρέουσας Σ.Σ.Ε., και στον εργαζόμενο εφαρμόζεται αποκλειστικά και μόνον η Σ.Σ.Ε. που οδηγεί στην καταβολή του υψηλότερου συνόλου αποδοχών ή στην παροχή των περισσότερων (πιο εκτεταμένων) δικαιωμάτων. Όμως, σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να ληφθεί π.χ. ένα επίδομα, που δεν προβλέπεται από την παρούσα αλλά από άλλη Σ.Σ.Ε., να καταβάλλεται επιπλέον των συνολικών αποδοχών που προβλέπει η παρούσα και που είναι υπέρτερες αυτών που προβλέπει η άλλη Σ.Σ.Ε., και έτσι να εφαρμοστεί κατ' ουσίαν μία νέα, ουδέποτε συμφωνηθείσα Σ.Σ.Ε.
- 8.3. Αν η σχέση εργασίας κάποιου εργαζομένου με τη Μ.Ο.Δ. Α.Ε. ρυθμίζεται, πέραν της παρούσας, και από κάποια ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε., εφαρμόζεται η παρούσα.

Άρθρο 9

- 9.1. Η Μ.Ο.Δ. Α.Ε. υποχρεούται να σέβεται, να τηρεί και να εφαρμόζει απαρέγκλιτα την εργατική και λοιπή νομοθεσία.
- 9.2. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες από την παρούσα αποδοχές ή / και ευνοϊκότεροι για τον εργαζόμενο από τους προβλεπόμενους από την παρούσα όροι εργασίας, που καθορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία, άλλες συλλογικές ρυθμίσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακές συνήθειες, έθιμα κτλ δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 10

Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει αναδρομικά από 1/1/2006, και για δύο (2) χρόνια.

Για τη σύσταση και την πίστωση της ανωτέρω συλλογικής σύμβασης εργασίας συντάχθηκε το παρόν έγγραφο σε έξι (6) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν και από τα οποία έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος δύο (2), ενώ από ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στο Υπουργείο Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗ
Μ.Ο.Δ. Α.Ε.

* ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ (ΜΟΔ) Α.Ε.
Εφαρμογή του Κοινωνικού Πλαισίου Στήριξης
Μεταλλοκόπουλου 103, V 5 27 Αθήνα Τηλ: 7700515
ΑΦΜ: 094439508

Γενικός Διευθυντής

ΓΙΑ ΤΟ
ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Μ.Ο.Δ. Α.Ε.



Ασημέντης Κ. Παπασωτηρίου
Πρόεδρος

Ελένη Ν. Κρητικού
Γενική Γραμματέας

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 28/2/2006 - αρ. αρ. 7 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της
Χρυσηκού Γαβριήλ
κέλευσε του αρ. 54857 Δελτίου Ταυτότητας που εκ-
δόθηκε από το Α.Τ. 657 Αθηνών την 16-11-93.

Ο Καταθέσας

Ο παραλαβών υπάλληλος

Η Δεφοίρα

