



3/06
ΠΙΣ Δ 4/16-12-05

ΣΕΠΕ
ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα, σήμερα 16 Δεκεμβρίου 2005 οι υπογεγραμμένοι :

Α) Χρήστος Παναγόπουλος Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρείας που εδρεύει στην Αθήνα (Μεσογείων 432, Αγία Παρασκευή), με την επωνυμία "Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση Α.Ε." (ΕΡΤ-Α.Ε.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ. 746/1.12.2005, Θ.4^ο απόφασης του Δ.Σ. της ΕΡΤ Α.Ε.: «Εξουσιοδότηση Προέδρου Δ.Σ. -Δ/ντος Συμβούλου για υπογραφή Σ.Σ.Ε. με την ΠΟΣΠΕΡΤ» και

Β) Σήφης Κακαβούλης και Ιωάννης Στεφάνου, Πρόεδρος και Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης που εδρεύει στην Αθήνα (Μεσογείων 432, Αγ. Παρασκευή), με την επωνυμία "Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Προσωπικού Επιχειρήσεων Ραδιοφωνίας Τηλεόρασης" (ΠΟΣΠΕΡΤ), νομίμως εξουσιοδοτημένοι δυνάμει της αριθμ. 40/21.11.2005 Θ.1^ο Απόφασης του Δ.Σ. της ανωτέρω Ομοσπονδίας, συνολογήσαμε και συναποφασίσαμε μετά από διαπραγματεύσεις τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με την οποία καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας, όπως και άλλα ζητήματα που μπορούν να αποτελούν περιεχόμενο σ.σ.ε., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.1876/90.

Άρθρο 1^ο

ΥΠΑΓΟΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ-ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

1. Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το τακτικό προσωπικό της ΕΡΤ Α.Ε., (εκτός των Ιατρών) που ανήκει στα Πρωτοβάθμια Σωματεία, τα οποία είναι μέλη της ΠΟΣΠΕΡΤ, οι Δικηγόροι της εταιρίας, καθώς και οι Χορωδοί που αποτελούν έκτακτο προσωπικό.
2. Η διάρκεια της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. συμφωνείται για δύο (2) έτη, δηλαδή από 01-01-2005 μέχρι 31-12-2006

Άρθρο 2^ο

ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Οι βασικοί μισθοί που αντιστοιχούν στα Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.), όπως περιγράφονται στο άρθρο 12 του Γ.Κ.Π. και έχουν διαμορφωθεί μέχρι σήμερα, αυξάνονται (προσθετικά) κατά ποσοστό ως εξής :

- ✓ Από 01-01-2005 κατά 3,5%
- ✓ Από 01-07-2005 κατά 0,6%
- ✓ Από 01-01-2006 κατά 3,9%

Άρθρο 3^ο

ΒΑΣΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ - ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ

3.1. Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας

Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου του άρθρου 13 του Γ.Κ.Π. που αφορά το επίδομα χρόνου υπηρεσίας μετά του σχετικού πίνακα, αντικαθίστανται από 01.01.2006 ως εξής :

« α) Ορίζεται σε ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%) μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών υπηρεσίας και μέχρι συνολικού ποσοστού ογδόντα τέσσερα τοις εκατό (84%) μετά τη συμπλήρωση τριάντα δύο (32) ετών υπηρεσίας σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα :



Έτη υπηρεσίας	Επίδομα %
2	4
4	12
6	20
8	28
11	36
14	44
17	52
20	60
23	70
26	74
29	78
30	80
31	82
32 και άνω	84

»

3.2. Επίδομα αναπηρίας

Η παράγραφος του άρθρου 13 του Γ.Κ.Π. που αναφέρεται στο επίδομα κινητικών προβλημάτων, αντικαθίσταται ως εξής :

«Επίδομα αναπηρίας

α. Στο προσωπικό της ΕΡΤ-Α.Ε. που πάσχει από κινητικά προβλήματα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% αναγνωρισμένο από Δημόσιο Θεραπευτήριο, χορηγείται επίδομα αναπηρίας σε ποσοστό 15%, υπολογιζόμενο στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, από 01.01.2006.

β. Στο προσωπικό της ΕΡΤ-Α.Ε. με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% αναγνωρισμένο από Δημόσιο Θεραπευτήριο (εκτός των ατόμων με κινητικά προβλήματα), χορηγείται επίδομα αναπηρίας σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, από 01.01.2006 »

3.3. Επίδομα Ειδικών Λήψεων

Η παράγραφος του άρθρου 13 του Γ.Κ.Π. που αναφέρεται στο επίδομα Οπερατέρ αντικαθίσταται ως εξής :

«Επίδομα Ειδικών Λήψεων

Οι Εικονολήπτες που χειρίζονται steadicam σε μια πλήρη βάρδια και ύστερα από έγγραφη αιτιολογημένη βεβαίωση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή, λαμβάνουν ειδική πρόσθετη αμοιβή 50 € μεικτά για κάθε βάρδια.

Το ίδιο επίδομα, με τους ίδιους όρους και με την ίδια διαδικασία καταβάλλεται και στο υπόλοιπο προσωπικό που για την πραγματοποίηση διαφόρων λήψεων χρησιμοποιεί ελικόπτερα, γερανούς, καθώς και αεροσκάφη για εξωτερική λήψη»

Τα συμβαλλόμενα μέρη εκφράζουν τη βούληση να συγκροτηθεί μεικτή επιτροπή, η οποία θα μελετήσει τα ειδικότερα προβλήματα που τυχόν αντιμετωπίζουν οι σκηνοθέτες μέχρι 30.04.2006.



Άρθρο 4°
ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Τα παρακάτω αναφερόμενα κατά ειδικότητα ειδικά επιδόματα αναπροσαρμόζονται από 01-01-2006 ως εξής :

A) Ανθυγιεινής και Επικίνδυνης Εργασίας:

Ειδικότητα	Από	Σε
ΤΕΠ2α - ΣΚΗΝΟΓΡ. - ΕΝΔΥΜΑΤΟΛΟΓΟΙ	5	8
ΤΕΠ 27β - ΒΟΗΘΟΙ ΣΚΗΝΟΘΕΤΕΣ	10	15
ΤΕΠ 7γ - Δ/ΝΤΕΣ ΦΩΤΙΣΜΟΥ	15	19
ΤΕΠ7δ - ΕΙΚΟΝ./ ΦΩΤΙΣΤΕΣ	15	19
ΤΕΠ7ε - ΕΙΚΟΝΟΛΗΠΤΕΣ	15	19
ΤΕΤ1α - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ	10	16
ΤΕΤ1ε - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ	10	16
ΤΕΤ1β - ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ	8	14
ΤΕΤ1γ - ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ	8	14
ΤΕΤ1δ - ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ	8	14

B) Ειδικών Συνθηκών :

Ειδικότητα	Από	Σε
ΤΕΠ 1 α - Δ/ΝΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	20	24

Άρθρο 5°
ΕΙΔΙΚΑ ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 17 του Γ.Κ.Π. αντικαθίσταται, ως εξής :

« 1. Στο προσωπικό απονέμονται ηθικές και συμβολικές χρηματικές αμοιβές :

α) Για εξαιρετικές κοινωνικές πράξεις ή εξαιρετικές πράξεις που έχουν σχέση με την υπηρεσία.

β) Για εγκεκριμένες επιστημονικές εργασίες ή μελέτες, καθώς και για εργασίες σχετικές με τη βελτίωση των εγκαταστάσεων του τεχνικού εξοπλισμού, εφόσον κρίνεται ότι συμβάλλουν στη βελτίωση της λειτουργικότητας και παραγωγικότητας της ΕΡΤ Α.Ε.

γ) Για κάθε έργο πνευματικής ή καλλιτεχνικής δημιουργίας με βάση το οποίο διακρίθηκε η ΕΡΤ Α.Ε.

δ) Ως επιβράβευση για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων (οικονομικών, λειτουργικών οργανωτικών κ.λπ.)»

2. Η παράγραφος 4 του άρθρου 17 του Γ.Κ.Π. αντικαθίσταται, ως εξής :



« 4. Η χρηματική αμοιβή δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερη από το σύνολο των τακτικών αποδοχών έξι (6) μηνών κατ' έτος εκείνου που αμείβεται»

Άρθρο 6° ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να συγκροτήσουν μεικτή επιτροπή προκειμένου να εξετάσει τους τρόπους με τους οποίους θα γίνεται συστηματική δια βίου επιμόρφωση του προσωπικού της εταιρίας, για να ανταπεξέλθουν στις σύγχρονες μεθόδους λειτουργίας ή τεχνολογίας, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού και προϋπολογισμού της εταιρείας.

Άρθρο 7°

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι, τα πορίσματα των επιτροπών του άρθρου 10 της από 31-07-2001 Ε.Σ.Σ.Ε., τα οποία έχουν ολοκληρωθεί, θα αξιολογηθούν και θα αποτελέσουν αντικείμενο συζήτησης για την υλοποίησή τους, οι οποίες (συζητήσεις) θα πρέπει να ολοκληρωθούν μέχρι 31-03-2006.

Άρθρο 8° ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

1. Τα εισαγωγικά και καταληκτικά κλιμάκια που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 12 του Γ.Κ.Π. και αφορούν τις πιο κάτω αναφερόμενες ειδικότητες, τροποποιούνται ως εξής:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	Από	Σε
ΥΕΔ 3 – ΚΗΠΟΥΡΩΝ	1-19	2-20
ΥΕΔ 4 – ΕΡΓΑΤΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΕΩΝ	1-19	2-20
ΥΕΔ 5 – ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	1-19	2-20
ΥΕΤ 2 – ΛΙΠΑΝΤΩΝ – ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ	1-19	2-20
ΥΕΔ 1 ^α – ΙΔ. ΦΥΛ. 1338/83	3-21	4-22
ΥΕΔ 1β – ΦΥΛΑΚ – ΝΥΚΤΟΦΥΛ.	3-21	4-22
ΥΕΔ 2 – ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ	3-21	4-22
ΥΕΠ 1 ^α – ΜΗΧΑΝΟΞΥΛΟΥΡΓΩΝ	3-21	4-22
ΥΕΠ 1β – ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΣΚΗΝΙΚΩΝ	3-21	4-22
ΥΕΠ 2 – ΡΑΠΤΩΝ – ΚΟΠΤΩΝ	3-21	4-22
ΥΕΠ 3 – ΚΟΜΜΩΤΩΝ-ΠΕΡΟΥΚΙΕΡΗΔΩΝ	3-21	4-22
ΥΕΠ 4 – ΜΑΚΕΝΙΣΤΩΝ	3-21	4-22
ΥΕΠ 5 – ΜΠΟΥΜΑΝ	3-21	4-22
ΥΕΠ 6 – ΒΑΦΕΩΝ ΣΚΗΝΙΚΩΝ	3-21	4-22
ΥΕΠ 8 – ΤΑΞΙΝΟΜΩΝ ΟΡΧΗΣΤΡΑΣ	3-21	4-22
ΥΕΤ 1 – ΤΕΧΝ. ΔΟΜ. ΕΡΓΩΝ	3-21	4-22
ΔΕΔ 3 – ΔΙΟΙΚ. – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΔ 4 – ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΔ 5 – ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΔ 6 – ΟΔΗΓΩΝ	7-25	8-26

ΔΕΔ-Μ ΕΠΟΠΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	7-25	8-26
ΔΕΠ 3 ^ο - ΕΜΦΑΝΙΣ. / ΕΚΤΥΠ.	7-25	8-26
ΔΕΠ 3γ - ΚΟΠΤ. ΑΡΝΗΤΙΚΟΥ	7-25	8-26
ΔΕΤ 1 ^α - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΤ 1β - ΤΕΧΝ. ΔΟΜ. ΕΡΓΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΤ 1γ - ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΤ 1δ - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΤ 1 ^ε - ΨΥΚΤΙΚΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΤ 1στ - ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΤ 1ζ - ΤΕΧΝ. ΚΙΝΗΤΗΡΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΤ 1 ^η - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΤ 2 - ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ	7-25	8-26
ΔΕΤ3- ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ-ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΙΣΤΩΝ	7-25	8-26
ΧΟΡΩΔΟΙ	8-26	9-27
ΤΕΠ 18α - ΚΟΡΥΦ. 3 ΕΣΟ	8-26	9-27
ΤΕΠ 18β - ΚΟΡΥΦ. Ο.Σ.Μ.	8-26	9-27
ΤΕΠ 19α - ΜΟΥΣ. ΑΝΑΛ. ΕΣΟ	8-26	9-27
ΤΕΠ 19β - ΜΟΥΣ. ΑΝΑΛ. Ο.Σ.Μ.	8-26	9-27
ΤΕΠ 21 - ΠΑΡ. ΜΟΥΣ. ΠΡΟΓΡ.	8-26	9-27
ΤΕΠ 17β - ΕΞΑΡΧ. Ο.Σ.Μ.	10-28	11-29
ΤΕΠ 18α - ΚΟΡΥΦ. 1 ΕΣΟ	10-28	11-29
ΤΕΠ 18α - ΚΟΡΥΦ. 2 ΕΣΟ	10-28	11-29
ΤΕΠ 22 - ΡΥΘΜ. ΗΧΟΥ ΟΡΧ.	10-28	11-29
ΤΕΔ 6 - ΔΙΟΙΚ. / ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	12-30	14-32
ΤΕΔ 7 - ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	12-30	14-32
ΤΕΔ 8γ - ΑΝΑΛΥΤΩΝ	12-30	14-32
ΤΕΠ 3 - ΓΡΑΦΙΣΤΩΝ	12-30	14-32
ΤΕΠ 4 - ΜΟΥΣΙΚ. ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ	12-30	14-32
ΤΕΠ 7α - Δ/ΝΤΩΝ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ	12-30	14-32
ΤΕΠ 8α - ΜΟΝΤΕΡ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΑΣ	12-30	14-32
ΤΕΠ 9α - ΗΧΟΛΗΠΤ. ΚΙΝ/ΦΙΑΣ	12-30	14-32
ΤΕΠ 10 - ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΡΙΚΕΖΑΣ	12-30	14-32
ΤΕΠ 11 - ΣΥΝΤΟ. ΣΤΟΥΝ. Τ/Ο	12-30	14-32
ΤΕΠ 13 - ΜΑΚΙΓΙΕΡ	12-30	14-32
ΤΕΠ 25 - ΕΚΦΩΝ. / ΤΗΛΕΠΑΡ.	12-30	14-32
ΤΕΔ4 - ΔΙΟΙΚ. / ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	14-32	15-33
ΤΕΠ 6 - ΔΙΟΡΘ. ΚΕΙΜΕΝΩΝ	14-32	15-33
ΤΕΠ 14 - ΣΥΝΘΕΤΩΝ	14-32	15-33
ΤΕΤ 2 - ΦΩΤΟΧΗΜΙΚΩΝ	14-32	15-33

2. Έναρξη ισχύος επανένταξης στα νέα Μ.Κ.

Το προσωπικό των προαναφερόμενων ειδικοτήτων επανεπέντασσεται στα νέα Μ.Κ. από 01/01/2005.

Σε όσες από τις προαναφερόμενες ειδικότητες χορηγούνται 2 επιπλέον Μ.Κ., η επανένταξή τους ως προς το δεύτερο κλιμάκιο θα γίνει την 01/01/2006.

3. Το προσωπικό της ΕΡΤ-Α.Ε. που έχει ενταχθεί στην ειδικότητα ΤΕΔ7 Βιβλιοθηκονόμων και κατέχει ως τυπικό προσόν πτυχίο ή δίπλωμα αρχειονομίας και βιβλιοθηκονομίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής επανεπέντασσεται από την ημερομηνία πρόσληψής του στην κατηγορία ΤΕ4 με εισαγωγικό μισθολόγιο κλιμάκιο το 15^ο και καταληκτικό το 33^ο Μ.Κ., και λαμβάνει επίδομα ειδικών συνθηκών 20% επί του μισθολογικού του κλιμακίου.

Ως προς τα υπόλοιπα επιδόματα, ισχύουν οι κείμενες διατάξεις (Ε.Σ.Σ.Ε., κ.λ.π.)



Άρθρο 9^ο

Η παρούσα, τα μέρη εκφράζοντας την αληθή βούλησή τους, επαναδιατυπώνουν την παράγραφο του άρθρου 13 του Γ.Κ.Π. που αναφέρεται στην εναλλακτική λύση για την χορήγηση του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού ως εξής:

«Εναλλακτικά, αντί του ως άνω ποσού χορηγείται στο δικαιούχο γονέα, μετά από αίτησή του, επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού το οποίο θα καταβάλλεται με την προσκόμιση τιμολογίου του βρεφονηπιακού σταθμού στο όνομα της ΕΡΤ-Α.Ε. για συγκεκριμένο παιδί. Στην περίπτωση αυτή, το ποσό που αναγράφεται στο ως άνω τιμολόγιο, καθώς και το καταβαλλόμενο από την ΕΡΤ-Α.Ε. ποσό, δεν μπορεί να υπερβαίνει αυτό των 150€ πλέον Φ.Π.Α. μηνιαίως για κάθε παιδί».

Ως ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας ορίζεται η 1.1.2006.

Άρθρο 10^ο

1. Η ΕΡΤ-Α.Ε οφείλει να παρέχει στολές για ορισμένες ειδικότητες προσωπικού, όπως: για τους μουσικούς, τους φύλακες, τους υπαλλήλους δημοσίων και διεθνών σχέσεων όταν ευρίσκονται σε επαφή με ξένους επισκέπτες ή σε δημόσιες εκδηλώσεις της ΕΡΤ, στους υπαλλήλους του Τμήματος Υποδοχής και Ελέγχου, στους συντηρητές και εγκαταστάτες ηλεκτρομηχανολογικών και υδραυλικών εγκαταστάσεων, στους εργαζόμενους στο ξυλουργείο, στους αναρριχητές ιστών, στους εργάτες των εξωτερικών μεταδόσεων, καθώς και στους εργαζόμενους που υπηρετούν στα Κέντρα Εκπομπής Τ/Ο, Ρ/Φ κ.λ.π.

2. Οι σχετικές αποφάσεις λαμβάνονται από τον Γ.Δ.Δ.Ο.Υ., μετά από εισήγηση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή.

Άρθρο 11^ο

ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Προστίθεται εδάφιο στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 25 του Γ.Κ.Π. που αφορά τις κανονικές άδειες του προσωπικού, ως εξής:

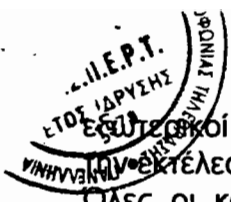
«Τα ως άνω ανώτατα όρια αυξάνονται κατά μια εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος μετά την συμπλήρωση 10 ετών συνεχούς υπηρεσίας και μέχρι την συμπλήρωση 35 εργάσιμων ημερών επί θεμέριου εβδομαδιαίας απασχόλησης ή 30 εργάσιμων ημερών επί 5νθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, από 01.01.2007»

Άρθρο 12^ο

1. Η Διοίκηση της ΕΡΤ-Α.Ε. δεσμεύεται να περιορίσει τις αναθέσεις εκτέλεσης έργου σε εξωτερικούς συνεργάτες, καθώς και να τροποποιήσει τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 3 του Γ.Κ.Π. προς την κατεύθυνση αυτή, ευθύς μόλις ολοκληρωθούν οι διαδικασίες που προβλέπονται από το Π.Δ. 164/2004.

2. Με την υπογραφή της παρούσας και μέχρι την οριστικοποίηση της διαδικασίας που προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο, συγκροτείται, με Απόφαση Προέδρου Δ.Σ. – Δ/ντος Συμβούλου, ενιαία Επιτροπή αποτελούμενη από δύο (2) υπηρεσιακούς παράγοντες και ένα (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων.

Έργο της ενιαίας Επιτροπής είναι η έκφραση γνώμης, σχετικά με την αναγκαιότητα ανάθεσης του συγκεκριμένου έργου, καθώς και ο έλεγχος αν οι προτεινόμενοι



Οι υπαλλήλοι συνεργάτες έχουν αποδειχθεί τις προϋποθέσεις και την ικανότητα για την εκτέλεση του έργου που θα τους ανατεθεί.

Όλες οι κατηγορίες συμβάσεων ανάθεσης έργου σε εξωτερικούς συνεργάτες, που προβλέπονται στο άρθρο 3 του Γ.Κ.Π., θα συνυπογράφονται εκ μέρους της εταιρείας και από το Γενικό Δ/ντή Δ.Ο.Υ.

Άρθρο 13°

Η Διοίκηση της ΕΡΤ Α.Ε., αναλαμβάνει την υποχρέωση ότι, όταν θα επαναδιαπραγματευτεί με την ασφαλιστική εταιρία την ανανέωση του ασφαλιστηρίου συμβολαίου ομαδικής ασφάλισης του προσωπικού της ΕΡΤ Α.Ε., να εξετάσει τη δυνατότητα κατάργησης του ποσοστού συμμετοχής των εργαζομένων στα έξοδα για τη διενέργεια εξετάσεων, καθώς και τη δυνατότητα ασφαλιστικής κάλυψης των προστατευομένων μελών των υπαλλήλων με τη συμμετοχή τους στο κόστος ασφάλισης. Σε περίπτωση που η ασφαλιστική κάλυψη των προστατευομένων μελών είναι εφικτή οι όροι και οι προϋποθέσεις θα καθοριστούν με νεότερη συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Άρθρο 14°

Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση διερεύνησης της ασφάλισης του προσωπικού κατά τη διάρκεια χρήσης στρατιωτικών ελικοπτέρων ή αεροσκαφών.

Άρθρο 15°

Ο υπάλληλος ο οποίος συμπλήρωσε ή θα συμπληρώσει στο μέλλον τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος, αποχωρεί από την εργασία του λαμβάνοντας το 70% της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στην αποζημίωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του, εφόσον δεν υπερβαίνει το υπό του άρθρου 24 του ν.1545/1985 (ΦΕΚ 91 Α) όπως κάθε φορά ισχύει, οριζόμενο ανώτατο ποσό αποζημίωσης και σε κάθε περίπτωση μέχρι του ποσού αυτού.

Άρθρο 16°

Η παρ. 1 του άρθρου 19 του Γ.Κ.Π. που αφορά την ιεραρχία, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι θέσεις της ιεραρχικής κλίμακας του προσωπικού της ΕΡΤ-Α.Ε. είναι οι εξής:

- Πρόεδρος – Δ/νων Σύμβουλος
- Εντεταλμένοι Σύμβουλοι
- Γενικοί Διευθυντές
- Προϊστάμενοι Διευθύνσεων – Τομάρχες
- Προϊστάμενοι τοπικών Ραδιοφωνικών και Τηλεοπτικών Σταθμών
- Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων
- Προϊστάμενοι Τμημάτων – Κέντρων Εκπομπής – Γραμματείας Δ.Σ.
- Προϊστάμενοι Κλιμακίων – Γραφείων».



Άρθρο 17°
ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

144

Ορίζεται μεικτή επιτροπή μέσα σε τρεις (3) μήνες από την υπογραφή της παρούσας, προκειμένου να μελετήσει το θέμα για την οικειοθελή υπηρετήση του προσωπικού σε υπηρεσιακές μονάδες της ΕΡΤ Α.Ε. που βρίσκονται σε παραμεθόριες περιοχές και να προτείνει τη θέσπιση κινήτρων.

Άρθρο 18°

Τα δύο μέρη εκφράζουν την βούληση να συγκροτηθεί μεικτή επιτροπή η οποία θα μελετήσει το πλαίσιο για τη διαμόρφωση νέου ενιαίου μισθολογίου.

Άρθρο 19°

Η οικονομική ενίσχυση της ΕΡΤ προς την ΠΟΣΠΕΡΤ αυξάνεται κατά 15.000,00 € από το ποσό που αναφέρεται στην τελευταία Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 20°

Η οικονομική ενίσχυση της ΕΡΤ προς το Ταμείο Αλληλοβοήθειας της ΠΟΣΠΕΡΤ ορίζεται σε 20.000,00 €.

Άρθρο 21°
ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Αν η μέση αύξηση των αποδοχών άλλων εργαζομένων της ΕΡΤ-ΑΕ υπερβεί τη μέση αύξηση των αποδοχών του προσωπικού που καλύπτεται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., η ποσοστιαία διαφορά καταβάλλεται με τη μορφή επιδόματος εξομάλυνσης στο προσωπικό που καλύπτει η ΠΟΣΠΕΡΤ με χρόνο έναρξης τον ίδιο που προβλέπεται για την καταβολή των αυξήσεων των άλλων εργαζομένων.

Ως μέση αύξηση των αποδοχών των συγκρινόμενων Ε.Σ.Σ.Ε. νοείται το συνολικό κόστος αύξησης καθεμίας από αυτές, όπως προκύπτει από την άθροιση του συνόλου των παραγόντων αύξησης των συγκρινόμενων συμβάσεων, μη συνυπολογιζόμενης της ωρίμανσης και των αυξήσεων που προκύπτουν από τις προσωπικές μεταβολές (π.χ. γάμος, απόκτηση παιδιού). Η διαφορά των δύο αθροισμάτων αποτελεί την μέση αύξηση των αποδοχών.

2. Όλες οι προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε και διαιτητικές αποφάσεις με οποιοδήποτε τρόπο και αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν σε όσα θέματα δεν τροποποιούνται από την παρούσα.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζόμενους της ΕΡΤ με διατάξεις Νόμων, Ε.Σ.Σ.Ε διαιτητικών αποφάσεων, Γ.Κ.Π., Α.Δ.Σ. ΕΡΤ, δεν θίγονται με την παρούσα αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και εφαρμόζονται στο τακτικό και έκτακτο προσωπικό της ΕΡΤ που καλύπτεται από την ΠΟΣΠΕΡΤ.

