

35106

ΠΚ 212-3-06

ΣΕΠΕ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
και ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Αριθ. Πρωτ.: 9

Ημερομηνία: 3-3-2006

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 3-3-2006 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ και ΣΙΑ Ο.Ε.», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Δημήτριος Τσίρκας, β) Θωμάς Μπάνας, γ) Παναγιώτα Τουπουλίδου, δ) Ιωάννης Βασιλόπουλος, ε) Ελένη Κυρετσή, στ) Σωτήριος Ρακόπουλος και ζ) Κυριακή Ζίγρα, μέλη της Διοίκησης του πρωτοβαθμίου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ**», και αφετέρου δε οι α) κ.κ. Ευστράτιος Δημητριάδης και Ευστράτιος Αγγελίδης, ως νόμιμοι εκπρόσωποι και συνδιαχειριστές της εταιρίας με την επωνυμία «**ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ και ΣΙΑ Ο.Ε.**» αποφασίσαμε την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μετά την καταγγελία της με αριθμό Πρωτοκόλλου 6/8-11-2004 επιχειρησιακής Συλλογικής σύμβασης Εργασίας από το προαναφερόμενο Σωματείο με την από 7-12-2005 πρόσκληση του που μας κοινοποίησε για διαπραγματεύσεις. Πέραν των όσων συμφωνήθηκαν με την με αριθμό Πρωτοκόλλου 6/8-11-2004 επιχειρησιακή Συλλογική σύμβαση Εργασίας και τα οποία εξακολουθούν να ισχύουν κατά το μέρος που δεν έρχονται σε αντίθεση ή δεν τροποποιούνται με το περιεχόμενο της νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, το περιεχόμενο της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας διαμορφώνεται ως εξής :

ΑΡΘΡΟ 1

Αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσης συμβάσεως αποτελεί το **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**, το οποίο συνυπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη και αποτελεί ενιαίο συμβατικό σύνολο με αυτήν.

ΑΡΘΡΟ 2

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι της LIDL ΕΛΛΑΣ που εργάζονται στα καταστήματα, στα τμήματα παραλαβών, ετοιμασίας, αποστολών, καθαριότητας και τεχνικών της αποθήκης της εταιρίας στο Νομό Θεσσαλονίκης.

ΑΡΘΡΟ 3

Κατοχυρώνονται ως τακτική αποδοχή τα χρηματικά ποσά που αναφέρονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι** και συγκεκριμένα στο σημείο «Επίδομα Lidl» των πινάκων 1 (πωλητές - πωλήτριες), 2 (Αποθηκάριοι) και 3 (Καθαριστές - Καθαρίστριες) όπως

αυτά διαμορφώθηκαν αρχικά μετά την με αριθμό Πρωτοκόλλου 6/8-11-2004 επιχειρησιακή Συλλογική σύμβαση Εργασίας και εν συνεχεία με την αναπροσαρμογή των μισθών στις 1.9.2005 σύμφωνα με την κλαδική συλλογική σύμβαση εμπορικών επιχειρήσεων. Τα προαναφερόμενα ποσά που προκύπτουν από το **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι** θα χορηγούνται μόνον στους ταξινομητές - καταμετρητές, καθαριστές και πωλητές, όπως προκύπτει άλλωστε από το **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**.

ΑΡΘΡΟ 4

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι στους εργαζομένους που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη εργασίας στην επιχείρηση θα καταβάλλεται εφάπαξ το ήμισυ του μηνιαίου μισθού τους, ως αναγνώριση για την προσφορά τους στην επιχείρηση.

Το ειδικό αυτό επίδομα θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους με τη χορήγηση των τακτικών αποδοχών.

Απαγορεύεται ο συμψηφισμός του παραπάνω επιδόματος στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες συμφωνημένες αποδοχές.

Το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα του μισθού και των τακτικών αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 5

Τροποποιείται το άρθρο 5 της προηγούμενης και με αριθμό Πρωτοκόλλου 6/8-11-2004 επιχειρησιακής Συλλογικής σύμβασης Εργασίας και η εταιρία θα χορηγεί πλέον στους εργαζομένους διατακτικές – επιταγές ύψους 384 Ευρώ για όσους απασχολούνται με 8ώρη εργασία, ποσού 288 για όσους απασχολούνται σε 6ώρη εργασία και 192 Ευρώ για όσους απασχολούνται σε 4ώρη εργασία. Οι διατακτικές αυτές χορηγούνται για την αγορά ειδών από τα καταστήματα της εταιρίας. Η χορήγηση των κάτωθι διατακτικών θα γίνεται με τον ακόλουθο τρόπο :

A) Για όσους βρίσκονται σε 8ώρη απασχόληση:

Χορήγηση διατακτικών συνολικού ύψους 192 Ευρώ το αργότερο με τη χορήγηση του επιδόματος (δώρα) Χριστουγέννων καθώς επίσης και χορήγηση διατακτικών ιδίου ποσού, ήτοι 192 Ευρώ το αργότερο με τη χορήγηση του επιδόματος (δώρα) Πάσχα.

B) Για όσους βρίσκονται σε 6ώρη απασχόληση:

Χορήγηση διατακτικών συνολικού ύψους 144 Ευρώ το αργότερο με τη χορήγηση του επιδόματος (δώρα) Χριστουγέννων καθώς επίσης και χορήγηση

διατακτικών ιδίου ποσού, ήτοι 144 Ευρώ το αργότερο με τη χορήγηση του επιδόματος (δώρου) Πάσχα.

Γ) Για όσους βρίσκονται σε 4ώρη απασχόληση :

Χορήγηση διατακτικών συνολικού ύψους 96 Ευρώ το αργότερο με τη χορήγηση του επιδόματος (δώρου) Χριστουγέννων καθώς επίσης και χορήγηση διατακτικών ιδίου ποσού, ήτοι 96 Ευρώ το αργότερο με τη χορήγηση του επιδόματος (δώρου) Πάσχα.

Η χρησιμοποίηση – εξόφληση των παραπάνω διατακτικών (Χριστούγεννα και Πάσχα) από τους εργαζόμενους πρέπει να γίνει μέχρι την 30 Ιουνίου και 28 Φεβρουαρίου του επομένου της χορήγησης έτους αντίστοιχα, άλλως χάνεται η ισχύ αυτών και καθίστανται άκυρες.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

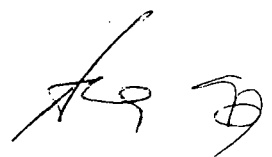
Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρούνται οι εργαζόμενοι με θέση στην ιεραρχία βοηθού υπευθύνου τμήματος και άνω.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ότι απαγορεύεται ο συμψηφισμός του ποσού των εν λόγω διατακτικών με τις νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων, με τα επιδόματα που λαμβάνουν καθώς και με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 6

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών αναπροσαρμογή των αμοιβών (όπως καθορίζονται από τους συνημμένους πίνακες ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 στην στήλη βασικές αποδοχές Lidl) ενός εκάστου εργαζομένου σε ποσοστό 2% αρχής γενομένης από την 1-1-2006.

Η συνολική αύξηση των προαναφερομένων αμοιβών όπως καθορίζονται από την οικεία κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας των εμπορικών επιχειρήσεων σε ετήσια βάση για το τρέχον έτος 2006 συμφωνείται να είναι ύψους 4%. Συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι στην περίπτωση που, είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., οι εργαζόμενοι λάβουν αύξηση, η οποία υπερτερεί της ανωτέρω αυξήσεως, θα ισχύει η ευνοϊκότερη.



ΑΡΘΡΟ 7

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες θα αποζημιώνεται με προσαύξηση επί του ημερομισθίου κατά ποσοστό 100%, με εξαίρεση την εργασία στα καταστήματα λιανικής πώλησης για τα οποία προϋπάρχει έγκριση εργασίας για τις Κυριακές και αργίες σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι στην περίπτωση που, είτε από διάταξη νόμου, είτε από κλαδική Σ.Σ.Ε., οι εργαζόμενοι λάβουν αμοιβή, η οποία υπερτερεί της ανωτέρω αμοιβής, θα ισχύει η ευνοϊκότερη.

ΑΡΘΡΟ 8

Συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι η επιχείρηση θα χορηγεί άδεια μιας (1) ημέρας με αποδοχές ανά εξάμηνο στον εργαζόμενο που την αιτείται, προκειμένου να συμμετάσχει σε αιμοδοσία. Ο αιμοδότης εργαζόμενος υποχρεούται την ημέρα επιστροφής του στην εργασία να προσκομίσει σχετική βεβαίωση συμμετοχής του στην αιμοδοσία.

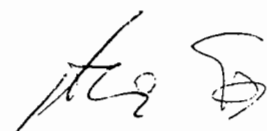
ΑΡΘΡΟ 9

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητικές αποφάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 10

Η διάρκεια της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 31-12-2006, η δε έναρξη ισχύος αυτής αρχίζει από την 1-1-2006.

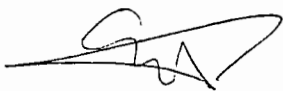
Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα από τα οποία έλαβαν από ένα τα συμβαλλόμενα μέρη, τα δε λοιπά κατατέθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990.



ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Οι Νόμιμοι εκπρόσωποι
της εργοδότης εταιρίας

Η Διοίκηση
του επιχειρησιακού Σωματείου



Ευστράτιος Δημητριάδης



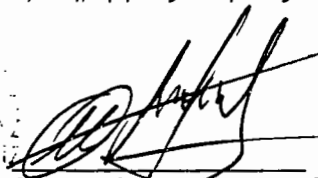
α) Δημήτριος Τσίρκας



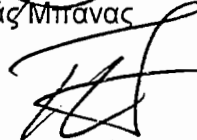
Ευστράτιος Αγγελίδης

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αριθ. Πρωτ. 9
Ημερομηνία: 9-3-2006



β) Θωμάς Μπάνας



γ) Παναγιώτα Τουλουπίδου

Υπερβόσα κατατίθεται σήμερα την 9/3/2006 από τον

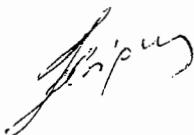
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του α της Σωματείου

Εργοζομένου στην LIDL Ελλάς - Τσίρκα Δημήτριο

κάτοχο του αριθ. Ε.Β.Α. 265. Σελίου Ταυτότητας που εκδό-

θηκε από το Α.Τ. Σινδών την 19-1-90.

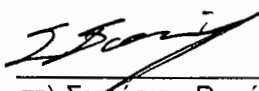
Ο Καταθέτης



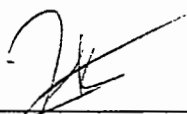
δ) Ιωάννης Βασιλόπουλος



ε) Ελένη Κυρέτση



στ) Σωτήριος Ρακόπουλος



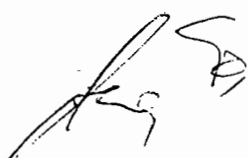
ζ) Κυριακή Ζίγρα

ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Πίνακας 1 : Πωλητές – Πωλήτριες

Πίνακας 2 : Αποθηκάριοι και

Πίνακας 3 : Καθαριστές - Καθαρίστριες



Πίνακας 1. ΠΩΛΗΤΕΣ/ΠΩΛΗΤΡΙΕΣ

ΣΣΕ Εμπορικών επιχειρήσεων

Αμοιβές Lidl

Έτη Προϋπηρ.	8-ωρη εργασία				8-ωρη εργασία				6-ωρη εργασία				4-ωρη εργασία			
	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου	Επίδομα ταμείου	Συνολικός αποδοχές	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl
0	701,87		35,09	736,96	788,13	89,06	877,19	567,45	64,12	631,57	397,22	44,89	442,11	397,22	44,89	442,11
1	701,87		35,09	736,96	788,13	89,06	877,19	567,45	64,12	631,57	397,22	44,89	442,11	397,22	44,89	442,11
2	725,40		36,27	761,67	788,13	89,06	877,19	567,45	64,12	631,57	397,22	44,89	442,11	397,22	44,89	442,11
3	725,40		36,27	761,67	788,13	89,06	877,19	567,45	64,12	631,57	397,22	44,89	442,11	397,22	44,89	442,11
4	750,60		37,53	788,13	788,13	89,06	877,19	567,45	64,12	631,57	397,22	44,89	442,11	397,22	44,89	442,11
5	750,60		37,53	788,13	788,13	89,06	877,19	567,45	64,12	631,57	397,22	44,89	442,11	397,22	44,89	442,11
6	769,95		38,50	808,45	808,45	91,35	899,80	582,08	65,78	647,86	407,46	46,04	453,50	407,46	46,04	453,50
8	799,20		39,96	839,16	839,16	94,83	933,99	604,19	68,27	672,46	422,94	47,79	470,73	422,94	47,79	470,73
10	815,36		40,77	856,13	856,13	96,74	952,87	616,41	69,65	686,06	431,49	48,76	480,25	431,49	48,76	480,25
12	844,77		42,24	887,01	887,01	100,23	987,24	638,64	72,17	710,81	447,05	50,52	497,57	447,05	50,52	497,57
14	875,85		43,79	919,64	919,64	103,92	1,023,56	662,14	74,82	736,96	463,50	52,38	515,88	463,50	52,38	515,88
16	900,22		45,01	945,23	945,23	106,81	1,052,04	680,56	76,90	757,46	476,40	53,83	530,23	476,40	53,83	530,23
18	924,60		46,23	970,83	970,83	109,70	1,080,53	699,00	78,99	777,99	489,30	55,29	544,59	489,30	55,29	544,59
20	954,86		47,74	1,002,60	1,002,60	113,29	1,115,90	721,87	81,57	803,44	505,31	57,10	562,41	505,31	57,10	562,41
21	985,10		49,26	1,034,36	1,034,36	116,88	1,151,24	744,73	84,15	828,88	521,31	58,91	580,22	521,31	58,91	580,22
22	1,009,48		50,47	1,059,95	1,059,95	119,77	1,179,73	763,17	86,24	849,41	534,22	60,37	594,59	534,22	60,37	594,59
0	701,87	70,19	35,09	807,15	863,19	97,54	960,73	621,50	70,23	691,73	435,05	49,16	484,21	435,05	49,16	484,21
1	701,87	70,19	35,09	807,15	863,19	97,54	960,73	621,50	70,23	691,73	435,05	49,16	484,21	435,05	49,16	484,21
2	725,40	72,54	36,27	834,21	863,19	97,54	960,73	621,50	70,23	691,73	435,05	49,16	484,21	435,05	49,16	484,21
3	725,40	72,54	36,27	834,21	863,19	97,54	960,73	621,50	70,23	691,73	435,05	49,16	484,21	435,05	49,16	484,21
4	750,60	75,06	37,53	863,19	863,19	97,54	960,73	621,50	70,23	691,73	435,05	49,16	484,21	435,05	49,16	484,21
5	750,60	75,06	37,53	863,19	863,19	97,54	960,73	621,50	70,23	691,73	435,05	49,16	484,21	435,05	49,16	484,21
6	769,95	77,00	38,50	885,44	885,44	100,06	985,50	637,52	72,04	709,56	446,26	50,43	496,69	446,26	50,43	496,69
8	799,20	79,92	39,96	919,08	919,08	103,86	1,022,94	661,74	74,78	736,52	463,22	52,34	515,56	463,22	52,34	515,56
10	815,36	81,54	40,77	937,66	937,66	105,96	1,043,62	675,12	76,29	751,41	472,58	53,40	525,98	472,58	53,40	525,98
12	844,77	84,48	42,24	971,49	971,49	109,78	1,081,26	699,47	79,04	778,51	489,63	55,33	544,96	489,63	55,33	544,96
14	875,85	87,59	43,79	1,007,23	1,007,23	113,82	1,121,04	725,20	81,95	807,15	507,64	57,36	565,00	507,64	57,36	565,00
16	900,22	90,02	45,01	1,035,25	1,035,25	116,98	1,152,24	745,38	84,23	829,61	521,77	58,96	580,73	521,77	58,96	580,73
18	924,60	92,46	46,23	1,063,29	1,063,29	120,15	1,183,44	765,57	86,51	852,08	535,90	60,56	596,46	535,90	60,56	596,46
20	954,86	95,49	47,74	1,098,09	1,098,09	124,08	1,222,17	790,62	89,34	879,96	553,44	62,54	615,98	553,44	62,54	615,98
21	985,10	98,51	49,26	1,132,87	1,132,87	128,01	1,260,88	815,66	92,17	907,83	570,96	64,52	635,48	570,96	64,52	635,48
22	1,009,48	100,95	50,47	1,160,90	1,160,90	131,18	1,292,08	835,85	94,45	930,30	585,09	66,12	651,21	585,09	66,12	651,21

Άγαμος/ Άγαμη

Έγγαμος/ Έγγαμη

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

Πίνακας 2. ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ																
ΣΣΕ Εμπορικών επιχειρήσεων																
Αμοιβές Lidl																

Άγαμος/ Άγαμη

Έγγαμος/ Έγγαμη

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

Πίνακας 3. ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ								
ΣΣΕ Εμπορικών επιχειρήσεων						Αμοιβές Lidl		
8-ωρη εργασία						8-ωρη εργασία		
Έτη Προϋπηρ.	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου	Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας	Συνολικές αποδοχές	Βασικές αποδοχές Lidl	Επίδομα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	
Αγαμος/ Άγαμη	0-3	27,67		1,66	29,33	29,33	2,93	32,26
	3-6	29,04		1,74	30,78	30,78	3,08	33,86
	6-9	30,44		1,83	32,27	32,27	3,23	35,49
	9-12	31,82		1,91	33,73	33,73	3,37	37,10
	12-15	33,19		1,99	35,18	35,18	3,52	38,70
	15-35	34,57		2,07	36,64	36,64	3,66	40,31
	35-36	35,38		2,12	37,50	37,50	3,75	41,25
	36-37	36,18		2,17	38,35	38,35	3,84	42,19
	37-38	37,00		2,22	39,22	39,22	3,92	43,14
	38-39	37,81		2,27	40,08	40,08	4,01	44,09
	39-40	38,63		2,32	40,95	40,95	4,09	45,04
Έγγαμος/ Έγγαμη	0-3	27,67	2,77	1,66	32,10	32,10	3,21	35,31
	3-6	29,04	2,90	1,74	33,69	33,69	3,37	37,06
	6-9	30,44	3,04	1,83	35,31	35,31	3,53	38,84
	9-12	31,82	3,18	1,91	36,91	36,91	3,69	40,60
	12-15	33,19	3,32	1,99	38,50	38,50	3,85	42,35
	15-35	34,57	3,46	2,07	40,10	40,10	4,01	44,11
	35-36	35,38	3,54	2,12	41,04	41,04	4,10	45,14
	36-37	36,18	3,62	2,17	41,97	41,97	4,20	46,17
	37-38	37,00	3,70	2,22	42,92	42,92	4,29	47,21
	38-39	37,81	3,78	2,27	43,86	43,86	4,39	48,25
	39-40	38,63	3,86	2,32	44,81	44,81	4,48	49,29

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ