

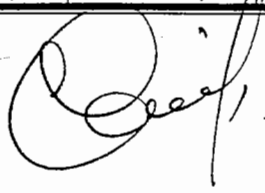
34108
ΠΚ 3/31-3-06
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 20 Μαρτίου 2006 οι υπογεγραμμένοι ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΓΚΑΓΚΑΤΣΗΣ (Πρόεδρος) και ΙΩΑΝΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗΣ (Γενικός Γραμματέας), ενεργούντες σαν εκπρόσωποι της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ και οι ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΟΥΡΗΣ (Πρόεδρος) και ΑΣΗΜΙΝΑ ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΗ (Γενική Γραμματέας) ενεργούντες σαν εκπρόσωποι του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ της ΕΠΟ (ΣΥΕΠΟ) όλοι δεόντως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Σύμβασης Εργασίας συνομολόγησαν τα εξής :

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το τακτικό και έκτακτο προσωπικό της ΕΠΟ που ασχολείται σε αυτή με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, καθώς και το προσωπικό καθαριότητας.
 2. Οι βασικοί μισθοί των εισαγωγικών και καταληκτικών κλιμακίων, αυξάνονται από :
 - 01-01-2006 σε 3%
 - 01-07-2006 σε 3,5%οι δε πίνακες βασικών μισθών εισαγωγικών καταληκτικών κλιμακίων διαμορφώνονται ως εξής :
- από 01-01-2006 ΑΥΞΗΣΗ 3%

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΠΟΛ/ΡΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ	ΑΠΟΛ/ΡΙΟ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ	ΑΠΟΛ/ΡΙΟ ΛΥΚΕΙΟΥ	ΠΤΥΧΙΟ Τ.Ε.Ι.	ΠΤΥΧΙΟ Α.Ε.Ι.
1 ^ο	1 – 3	885,65	909,82	1.070,66	1.150,87	1.287,94	1.432,21
2 ^ο	4 – 6	998,52	1.022,71	1.175,05	1.264,18	1.432,21	1.587,11
3 ^ο	7 – 9	1.102,91	1.143,22	1.295,99	1.401,24	1.570,98	1.726,31
4 ^ο	10 – 12	1.207,30	1.248,05	1.416,52	1.463,62	1.711,45	1.854,88
5 ^ο	13 – 15	1.287,93	1.345,23	1.533,22	1.596,02	1.847,25	2.004,26
6 ^ο	16 – 18	1.401,24	1.447,50	1.648,22	1.734,79	1.974,13	2.161,27
7 ^ο	19 – 20	1.509,45	1.541,28	1.750,91	1.847,25	2.109,07	2.317,86
8 ^ο	21 – 22	1.602,39	1.642,27	1.877,80	2.003,84	2.228,32	2.409,10
9 ^ο	23 – 24	1.657,13	1.735,21	1.989,40	2.154,06	2.363,69	2.501,61
10 ^ο	25	1.711,45	1.832,82	2.131,57	2.303,85	2.472,33	2.586,05
11 ^ο	26	1.766,19	1.930,00	2.273,30	2.401,46	2.629,76	2.764,28
12 ^ο	27	1.803,11	1.974,55	2.311,50	2.465,53	2.657,35	2.807,15
13 ^ο	28	1.832,82	2.019,11	2.348,42	2.501,61	2.685,35	2.849,16
14 ^ο	29	1.862,95	2.064,52	2.385,34	2.536,41	2.714,64	2.891,60
15 ^ο	30	1.893,08	2.109,07	2.395,10	2.572,05	2.735,43	2.941,25
16 ^ο	31	1.921,93	2.146,42	2.401,03	2.614,91	2.764,28	2.970,53
17 ^ο	32	1.959,79	2.176,12	2.430,32	2.629,76	2.799,51	2.998,96
18 ^ο	33	1.981,77	2.206,67	2.451,53	2.643,34	2.828,36	3.026,97
19 ^ο	34	2.011,47	2.228,32	2.472,33	2.657,35	2.856,37	3.054,97
20 ^ο	35	2.041,18	2.250,81	2.493,98	2.671,35	2.878,02	3.082,98



- από 01-07-2006 ΑΥΞΗΣΗ 3,5%

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΠΟΛΥΡΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ	ΑΠΟΛΥΡΙΟ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ	ΑΠΟΛΥΡΙΟ ΛΥΚΕΙΟΥ	ΠΤΥΧΙΟ Τ.Ε.Ι.	ΠΤΥΧΙΟ Α.Ε.Ι.
1 ^ο	1 – 3	916,64	941,67	1.108,14	1.191,15	1.333,01	1.482,34
2 ^ο	4 – 6	1.033,47	1.058,50	1.216,18	1.308,42	1.482,34	1.642,65
3 ^ο	7 – 9	1.141,52	1.183,24	1.341,35	1.450,28	1.625,96	1.786,73
4 ^ο	10 – 12	1.249,56	1.291,73	1.466,10	1.514,85	1.771,35	1.919,80
5 ^ο	13 – 15	1.333,01	1.392,31	1.586,88	1.651,88	1.911,90	2.074,41
6 ^ο	16 – 18	1.450,28	1.498,16	1.705,91	1.795,50	2.043,23	2.236,92
7 ^ο	19 – 20	1.562,29	1.595,23	1.812,19	1.911,90	2.182,89	2.398,98
8 ^ο	21 – 22	1.658,47	1.699,75	1.943,52	2.073,97	2.306,32	2.493,42
9 ^ο	23 – 24	1.715,13	1.795,94	2.059,03	2.229,45	2.446,42	2.589,17
10 ^ο	25	1.771,35	1.896,97	2.206,17	2.384,49	2.558,86	2.676,56
11 ^ο	26	1.828,01	1.997,55	2.352,87	2.485,52	2.721,80	2.861,03
12 ^ο	27	1.866,22	2.043,66	2.392,40	2.551,83	2.750,35	2.905,40
13 ^ο	28	1.896,97	2.089,78	2.430,61	2.589,17	2.779,34	2.948,88
14 ^ο	29	1.928,15	2.136,78	2.468,83	2.625,18	2.809,65	2.992,81
15 ^ο	30	1.959,34	2.182,89	2.478,92	2.662,07	2.831,17	3.044,19
16 ^ο	31	1.989,20	2.221,54	2.485,07	2.706,44	2.861,03	3.074,50
17 ^ο	32	2.019,07	2.252,29	2.515,38	2.721,80	2.897,50	3.103,92
18 ^ο	33	2.051,13	2.283,91	2.537,34	2.735,86	2.927,36	3.132,91
19 ^ο	34	2.081,87	2.306,32	2.558,86	2.750,35	2.956,34	3.161,90
20 ^ο	35	2.112,62	2.329,58	2.581,26	2.764,85	2.978,75	3.190,88

Στους βασικούς μισθούς έχουν ενσωματωθεί και τα μέχρι τούδε καταβαλλόμενα χρονοεπιδόματα καθώς και το επιστημονικό επίδομα. Σημειώνεται εδώ ότι μετά την ενσωμάτωση των επιδομάτων αυτών στους βασικούς μισθούς, πλέον αυτά καταργούνται.

Επίσης στους βασικούς μισθούς έχει ενσωματωθεί το μικρότερο ποσό της υπάρχουσας ΑΤΑ του κάθε κλιμακίου και έγινε η ανάλογη αναπροσαρμογή των υπολοίπων κλιμακίων, στα οποία δεν υπηρετούν ήδη υπάλληλοι, για να διατηρηθεί η υπάρχουσα αναλογία μεταξύ των κλιμακίων.

Μετά την ενσωμάτωση αυτή παραμένει ένα ποσό ΑΤΑ που αντιστοιχεί σε κάθε υπάλληλο και το οποίο παραμένει σαν προσωπικό επίδομα, όπως άλλωστε ήταν και το σύνολο της ΑΤΑ.

3. Στο Διοικητικό προσωπικό και στο προσωπικό καθαριότητας χορηγούνται γενικώς τα κάτωθι επιδόματα :

Α) Επίδομα γάμου :

Ανέρχεται σε 10% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του 3^{ου} κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου και χορηγείται στους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως συνυπηρετήσεως, καθώς και στους άγαμους γονείς, ως και στους εν χρεία ή διαζευγμένους.

Β) Επίδομα τέκνων :

Δίνεται σε όλους τους μισθωτούς που έχουν άγαμα παιδιά και ανέρχεται σε 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 10% για το τρίτο, 12% για το τέταρτο και 15% για κάθε ένα επιπλέον από το τέταρτο και υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του 3^{ου} κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας των τέκνων.

Επίσης χορηγείται για παιδιά που φοιτούν σε σχολές Ι.Ε.Κ. για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν οι σχολές αυτές και μέχρι την συμπλήρωση του 23^{ου} έτους της ηλικίας των.

Εάν το τέκνο σπουδάζει σε ανώτερη ή ανώτατη σχολή χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του και μέχρι την συμπλήρωση του 28^{ου} έτους αυτού, εφόσον παρακολουθεί μεταπτυχιακές σπουδές.

Γ) Επίδομα διαχειριστικών λαθών :

Δίνεται στους διαχειριστές χρηματικού και υλικού και ανέρχεται σε 10%.

Δ) Ανθυγιεινό επίδομα :

Ποσοστό 5% το οποίο δίνεται στο χειριστή φωτοτυπικού – πολυγράφου, ποσοστό 10% το οποίο δίνεται στις καθαρίστριες καθώς και 15% το οποίο δίνεται στους χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών (μετά από εισήγηση του Υπεύθυνου Μηχανογράφησης και του Διευθυντή Διευθύνσεως και την έγκριση του Γενικού Γραμματέα της ΕΠΟ), στον χειριστή TELEX – FAX (εφ' όσον υπάρχει και χρησιμοποιείται τερματικό), στον ή στη χειριστή – ία του τηλεφωνικού κέντρου).

Ε) Επίδομα ξένης γλώσσας :

Δίνεται 10% υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει δικαιολογητικά (τίτλους σπουδών) και χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα για τις ανάγκες της Ομοσπονδίας σε μόνιμη βάση.

Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσα, δίδεται επιπλέον 5% για όλες τις επόμενες γλώσσες για τις οποίες διαθέτει το ανάλογο πτυχίο, εφόσον όμοια χρησιμοποιούνται σε μόνιμη βάση.

Τα επιδόματα που αναφέρονται στις περιπτώσεις Γ, Δ, Ε υπολογίζονται επί του βασικού μισθού του 3^{ου} κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου σε ποσοστό 75%.

ΣΤ) Επιδόματα θέσης :

Στον Γενικό Διευθυντή Υπηρεσιών της ΕΠΟ, τον Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή, στους Διευθυντές Διευθύνσεων και στους Τμηματάρχες χορηγείται επίδομα θέσης το ύψος του οποίου καθορίζεται ως εξής :

Για τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή Υπηρεσιών 734 ευρώ μηνιαίως, για τους Διευθυντές Διευθύνσεων 587 ευρώ και για τους Τμηματάρχες 440 ευρώ μηνιαίως. Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται για όσο διάστημα κατέχουν τις συγκεκριμένες θέσεις και ασκούν τα καθήκοντά τους και ισχύουν από την υπογραφή της παρούσης συμβάσεως.



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

Ζ) Επίδομα γραμματέων

Στους Γραμματείς των Επιτροπών χορηγείται επίδομα 44 ευρώ όταν συνεδριάζουν εκτός ωραρίου.

Η) Δαπάνη Επιμόρφωσης :

Για όποιον υπάλληλο το επιθυμεί και το ΔΣ της ΕΠΟ εγκρίνει να παρακολουθήσει σεμινάριο ξένων γλωσσών κλπ στον ελεύθερο χρόνο του, η ΕΠΟ θα καλύπτει το 50% των εξόδων του, η πραγματοποίηση των οποίων θα αποδεικνύεται με αποδείξεις πληρωμών.

Θ) Καταβολή μισθού :

Η καταβολή του μισθού στους υπαλλήλους πραγματοποιείται ανά 15μερο και ειδικότερα την 1^η και 16^η ημέρα εκάστου μηνός.

Οι αμοιβές από υπερωρίες ή άλλου είδους έκτακτη απασχόληση καταβάλλονται την 16^η ημέρα του ερχόμενου μήνα από αυτόν κατά τον οποίο πραγματοποιήθηκε η υπερωρία ή έκτακτη απασχόληση.

Παρέχεται στη Διοίκηση η δυνατότητα, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου, να συμψηφίσει το χρόνο υπερωριακής απασχόλησης προς ανάλογο χρόνο ημερών αδείας αλλά τούτο μπορεί να συμβεί μόνο στον επόμενο μήνα από εκείνο κατά τον οποίο πραγματοποιήθηκε η επιπλέον απασχόληση.

4. Ένταξη υπαλλήλων στα κλιμάκια :

Για την ένταξη των υπαλλήλων στα κλιμάκια των βασικών μισθών λαμβάνεται υπόψη εκτός του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας στην ΕΠΟ και η προϋπηρεσία σε άλλο εργοδότη μέχρι 12 χρόνια, εφόσον έχει διανυθεί σε ισότιμα και συναφή καθήκοντα και προκύπτει από σχετικά πιστοποιητικά και τα βιβλιάρια των ενσήμων ΙΚΑ όταν πρόκειται για ιδιωτικό φορέα.

Επιπλέον, λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος στρατιωτικής θητείας τόσο του κληρωτού όσο και η εφεδρική, ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψη του υπαλλήλου στην Ομοσπονδία και ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

5. Ισχύει εβδομάδα εργασίας πέντε (5) ημερών αρχόμενη από Δευτέρα και λήγουσα Παρασκευή και 37 ωρών. Το ωράριο των μισθωτών θα είναι συνεχές με ώρα έναρξης 07.30 και λήξη την 15.00 για τις ημέρες Δευτέρα – Τρίτη – Τετάρτη και Πέμπτη για δε την Παρασκευή η λήξη είναι 14.30.

Διατηρείται το ελαστικό ωράριο προέλευσης μέχρι την 08.30 ώρα με υποχρέωση ανάλογης παραμονής για τη συμπλήρωση του ωραρίου. Όμως η παραμονή υπαλλήλων στην ΕΠΟ περατώνεται την 16.00 ώρα το αργότερο, εκτός εάν υπάρχει έγκριση της Διοικήσεως για υπερωριακή απασχόληση ή εντολή παραμονής για αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών.



Handwritten signature.



Handwritten signature.

6. Οι απασχολούμενοι εκτός ωραρίου :

- α) οι μεν εντός έδρας (Λεκανοπέδιο Αττικής) λαμβάνουν αποζημίωση 60 ευρώ την ημέρα και
- β) οι δε εκτός έδρας (εκτός Αττικής) λαμβάνουν αποζημίωση 80 ευρώ την ημέρα.

7. α) Εξέρχονται υποχρεωτικά της υπηρεσίας οι υπάλληλοι που συμπλήρωσαν ή συμπληρώνουν το 65^ο έτος της ηλικίας τους, λαμβάνουν δε σαν αποζημίωση και ανεξάρτητα από συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις ποσοστό 40% εκείνου το οποίο ελάμβαναν, βάσει του Νόμου 2112/1920, εάν μεσολαβούσε καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους.

β) Δύνανται να αποχωρούν από την υπηρεσία όσοι από τους υπαλλήλους συμπληρώνουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις μειωμένης σύνταξης, από πλευράς ενσήμων και ορίου ηλικίας, λαμβάνοντας πλήρη την αποζημίωση που προβλέπει ο Νόμος 2112/1920.

Η προθεσμία υποβολή της αίτησης αποχώρησης είναι 4 μήνες από την ημερομηνία συμπλήρωσης των ελαχίστων προϋποθέσεων μειωμένης σύνταξης. Όσοι δεν κάνουν χρήση αυτής της δυνατότητας, αν και έχουν τις μνημονευόμενες προϋποθέσεις, οποτεδήποτε αποχωρήσουν, λαμβάνουν μόνο το 40% αυτής της αποζημίωσης.

Η τυχόν άρνηση της Διοίκησης να δεχθεί για λόγους υπηρεσιακών αναγκών την εμπρόθεσμη δήλωση της αποχώρησης συνεπάγεται την υποχρέωση της ΕΠΟ σε καταβολή πλήρους αποζημίωσης, οποτεδήποτε πλέον εξέλθει της υπηρεσίας ο υπάλληλος.

γ) Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου, κάθε κατηγορίας, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις αποζημίωσης απολυομένων.

Σε κάθε μία από τις παραπάνω περιπτώσεις η αποζημίωση θα υπολογίζεται με βάση το χρόνο που προσδιορίζει το βασικό μηνιαίο μισθό του εργαζόμενου κατά την ημέρα της αποχώρησής του.

δ) Χορηγείται υποχρεωτικά το 100% της αποζημίωσης του Νόμου 2112/1920 σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 67% που είναι διαπιστωμένη από την υγειονομική υπηρεσία του ΙΚΑ αμετάκλητα. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Νόμου 2112/1920 υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού, στους κληρονόμους (μόνο σε σύζυγο – παιδιά).

8. Οι ημέρες αργίας, κατ' έθιμον (1^η του έτους, 6 Ιανουαρίου, Καθαρά Δευτέρα, Μεγάλη Παρασκευή, επομένη Χριστουγέννων, Πεντηκοστή κλπ) θεωρούνται υποχρεωτικές αργίες, ούτως ώστε οι εργαζόμενοι κατ' αυτές να αποζημιώνονται κανονικά.



9. Καλύπτεται και δεύτερο τριήμερο ασθενείας, μέσα στον χρόνο, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών του ΙΚΑ. Η ΕΠΟ θα καλύπτει για ασθένεια (συμπληρωματικά με το ΙΚΑ) μέχρι 2 μήνες σε κάθε ημερολογιακό έτος.

10. Ετήσια κανονική άδεια :

α) Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

β) Χορηγείται γονική άδεια σε ώρες ή ημέρες μεμονωμένες μέχρι τη συμπλήρωση των τεσσάρων (4) ημερών, μετά αποδοχών, στους εργαζόμενους στην Ομοσπονδία, με την προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι θα τη χρησιμοποιήσουν για έκτακτες περιπτώσεις (επισκέψεις σε σχολείο για την πρόοδο μαθητών, παραλαβή ελέγχων, σχολικές εκδηλώσεις κλπ ή ασθένειά τους) κατά τη σχολική περίοδο και όχι σε αρχή ή συνέχεια κανονικής ή άνευ αποδοχών αργίας. Ειδικά για τις μητέρες που έχουν τρία (3) ανήλικα παιδιά και άνω θα χορηγούνται δύο (2) ημέρες γονικής άδειας, επί πλέον, κατ' έτος $4 + 2 = 6$ ημέρες.

γ) Χορηγείται ανά δίμηνο άδεια μίας (1) επιπλέον ημέρας στους απασχολούμενους σε ηλεκτρονικούς Υπολογιστές (οθόνες) για περισσότερες από τέσσερις (4) ώρες την ημέρα.

11. Μονογονεϊκές οικογένειες :

Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

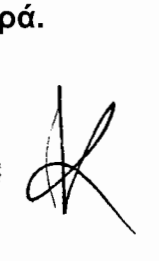
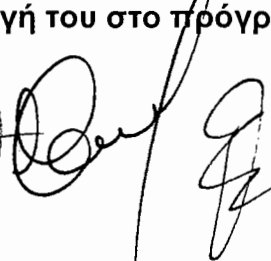
Γονείς με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά δικαιούνται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη και σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

12. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος & παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης :

Εργαζόμενοι οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούται ως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

13. Προστασία της απασχόλησης των εξαρτημένων ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης :

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό για μια φορά.



14. Ωράριο μητέρων :

Ισχύει μειωμένο ωράριο για τις μητέρες και για τέσσερα (4) συνολικά χρόνια ως εξής :

Κατά δύο (2) ώρες για τα δύο πρώτα χρόνια και κατά μία (1) ώρα για τα δύο επόμενα.

Δύναται η μητέρα να λάβει το σύνολο ή μέρος των ωρών αυτών σε συνεχή άδεια τοκετού.

15. Γέννηση παιδιού :

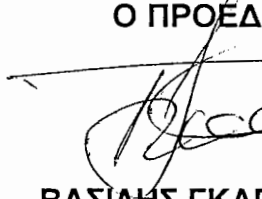
Χορηγούνται δύο (2) ημέρες άδειας με αποδοχές στον πατέρα όταν γεννηθεί το παιδί του.

16. Χορήγηση κάρτας ελευθέρας εισόδου :

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους χορηγείται κάρτα ή ταυτότητα ελευθέρας εισόδου στους αγώνες όλων των πρωταθλημάτων ποδοσφαίρου, των Εθνικών Κατηγοριών που διοργανώνει η Ε.Π.Ο., καθώς και των Εθνικών Ομάδων.

Η παρούσα ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ισχύει από 01-01-2006.

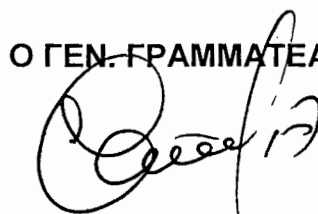
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**Ε. Π. Ο.****Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**


ΒΑΣΙΛΗΣ ΓΚΑΓΚΑΤΣΗΣ

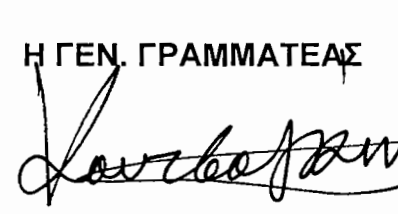

Σ. Υ. Ε. Π. Ο**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**


ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΟΥΦΗΣ


Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


ΙΩΑΝΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


ΑΣΗΜΙΝΑ ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΗ

πκ(3/31-3-06)

... κατατέθηκε ... 31-3-06 ...

... Αντιπρόσωπο του ή της ...

Υπογράφηκε ως ένο Καρρή Θεόδωρο

... του αριθ. 1537204 ...

... από το Α/Γ ΠΕΥΧΜΜ+2 την 16-10-1973

Υπογραφή



ΓΑΡΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ