

π. 35/06

ΠΚ Δ/18-4-06
ΣΕΡΡΕΣ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΕΡΡΩΝ

ΔΙΜΕΡΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αριθμ. Πρωτ. 332/20-03-2006

Σήμερα 20/03/2006 οι υπογεγραμμένοι:

A) Στρατούλα Μπερμπερίδου, Πρόεδρος του Σωματίου εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Πολιτιστικής-Κοινωνικής Ανάπτυξης με εξουσιοδότηση από το σύλλογο εργαζομένων.

B) Ευθύμης Τζιώνης, Πρόεδρος της Δ.Ε.Π.Κ.Α Σερρών με ειδική εξουσιοδότηση από το Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης συνομολογήσαμε και αποφασίσαμε την υπογραφή της παρούσης.

ΑΡΘΡΟ 1^ο

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της παρούσης διμερούς συμβάσεως εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι που εργάζονται στη Δημοτική Επιχείρηση Πολιτιστικής-Κοινωνικής Ανάπτυξης (Δ.Ε.Π.Κ.Α.) του Δήμου Σερρών με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 2^ο

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ-ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

A) Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον «εισαγωγικό βαθμό».

B) Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένων είναι πενήντα(50) και θα ισχύουν από 1/1/2005 έως 31/12/2005 και έχουν ως εξής:

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. ΔΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΚΕΝΤΡ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΣΕΡΡΩΝ

Αριθ. Πρωτ.

Ημερομηνία: 18/4/06



Κατηγορία	1-1-05(2,2%)	1-9-05(3,3%)				
1.	785,98	811,92				
2.	802,03	828,50				
3.	818,40	845,41				
4.	834,77	862,32				
5.	851,47	879,57				
6.	868,48	897,14				
7.	885,85	915,08				
8.	903,58	933,40				
9.	921,64	952,05				
10.	940,08	971,10				
11.	958,89	990,53				
12.	978,06	1.010,34				
13.	997,63	1.030,55				
14.	1.017,56	1.051,14				
15.	1.037,92	1.072,17				
16.	1.079,85	1.115,49				
17.	1.101,44	1.137,79				
18.	1.123,48	1.160,55				
19.	1.145,95	1.183,76				
20.	1.168,87	1.207,44				
21.	1.192,24	1.231,58				
22.	1.216,09	1.256,22				
23.	1.240,44	1.281,37				
24.	1.265,22	1.306,97				
25.	1.290,55	1.333,14				
26.	1.316,35	1.359,79				
27.	1.342,67	1.386,98				
28.	1.369,51	1.414,70				
29.	1.396,91	1.443,01				
30.	1.424,86	1.471,88				
31.	1.453,34	1.501,30				
32.	1.482,40	1.531,32				
33.	1.512,06	1.561,95				
34.	1.542,29	1.593,19				

35.	1,573,14	1,625,05			
36.	1,604,62	1,657,57			
37.	1,636,71	1,690,72			
38.	1,669,45	1,724,54			
39.	1,702,90	1,759,10			
40.	1,736,88	1,794,20			
41.	1,771,63	1,830,09			
42.	1,798,19	1,857,53			
43.	1,825,17	1,885,40			
44.	1,852,54	1,913,67			
45.	1,880,34	1,942,39			
46.	1,908,54	1,971,52			
47.	1,937,16	2,001,08			
48.	1,966,21	2,031,09			
49.	1,995,71	2,061,57			
50.	2,025,65	2,092,50			

ΑΡΘΡΟ 3^ο

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στη σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής:.....Εισαγωγικό Μ.Κ. 34
2. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης:.....Εισαγωγικό Μ.Κ. 8
3. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης:.....Εισαγωγικό Μ.Κ. 6
4. Μέσης Εκπαίδευσης:.....Εισαγωγικό Μ.Κ. 4
5. Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης:..... Εισαγωγικό Μ.Κ. 1
6. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων οδηγών, μηχανοτεχνιτών:...Εισαγωγικό Μ.Κ. 4
7. Λογιστές, βοηθοί λογιστών:.....Εισαγωγικό Μ.Κ. 11

ΑΡΘΡΟ 4^ο

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΙΣΟΔΟΥ-ΧΡΟΝΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ

Α)Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στη Δ.Ε.Π.Κ.Α. Σερρών κατατάσσονται στο Εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν.

Β)Οι εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Π.Κ.Α. κατά την έναρξη της παρούσας κατατάσσονται στα Μ.Κ. σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και στα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.

Γ)Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο χρόνων σε Μ.Κ.

Δ)Τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και τα επιδόματα υπολογίζονται επί του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών κάθε εργαζομένου.

Ε)Τα Μ.Κ. αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο στο ύψος του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

ΑΡΘΡΟ 5^ο

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε



εργαζόμενο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μυθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται.

Α) Επίδομα γάμου: Σε όλους τους εργαζόμενους, άνδρες -γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες, οι χήροι-ες και οι άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού.

Β) Επίδομα τέκνων: Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε τρίτο και πάνω. Το επίδομα καταβάλλεται ασχέτως αν ο σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται απ' αυτόν. Η διάρκεια καταβολής του είναι μέχρι τα τέκνα να συμπληρώσουν το 18^ο έτος ή το 24^ο εφόσον αυτά σπουδάζουν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε αναγνωρισμένη από το κράτος σχολή. Επίσης το επίδομα τέκνου χορηγείται σε όσους έχουν παιδιά με αναπηρία 67% ανεξαρτήτως ηλικίας καθώς σε όσους έχουν παιδιά που υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.

Γ) Επίδομα πτυχίου: Χορηγείται επίδομα πτυχίου σε πτυχιούχους ΑΕΙ 20% και σε πτυχιούχους ΤΕΙ 16%.

Δ) Επίδομα χρόνου υπηρεσίας: Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% ανά τριετία κατά ποσοστό 4% για τις επόμενες (7) τριετίες και κατά ποσοστό 4% για κάθε μία από τις επόμενες έξι (6) διετίες και θα αρχίσει να καταβάλλεται από την επιχείρηση από την 1/1/2000.

Ε) Διευθυντικό επίδομα: Χορηγείται στους εργαζόμενους που εκτελούν διευθυντικά καθήκοντα επίδομα 25%.

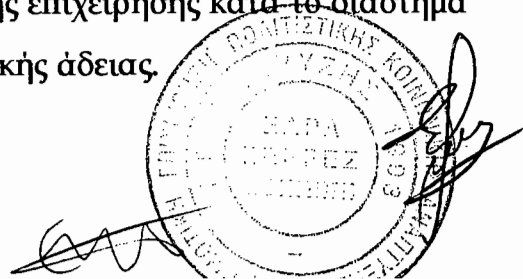
ΣΤ) Επίδομα διαχειριστικών λαθών: Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες σε ποσοστό 10%.

Ζ) Επίδομα επικινδυνότητας: Στους οδηγούς της Επιχείρησης παρέχεται επίδομα επικινδυνότητας 15%.

ΑΡΘΡΟ 6^ο

ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΩΝ

Οι άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης κατά το διάστημα πάντως Ιουλίου-Αυγούστου χορηγείται το μισό της κανονικής άδειας.



Το Δ.Σ. με απόφασή του μπορεί να χορηγήσει άδεια απουσίας για λόγους υγείας χωρίς αποδοχές για δεκαοκτώ μήνες στη διάρκεια της οποίας δεν καταγγέλεται η σύμβαση. Αυτό αποδεικνύεται από τον ασφαλιστικό φορέα ή από γιατρό που ορίζεται από το Δ.Σ.

Στις εγκύους εργαζόμενες χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές διάρκειας 4 μηνών. Η άδεια χορηγείται 45 έως 60 ημέρες πριν από την πιθανή ημέρα του τοκετού. Σε καμία περίπτωση όμως το διάστημα μετά του έτους δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από 75 ημέρες.

Σε περίπτωση που το παιδί γεννήθηκε νεκρό ή πεθάνει μετά τον τοκετό η άδεια λήγει 20 ημέρες μετά τον τοκετό ή τον θάνατο του παιδιού.

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται άδεια μητρότητας για τέσσερα χρόνια εργαζόμενες με μειωμένο ωράριο κατά δύο ώρες την ημέρα για τα δύο πρώτα χρόνια και κατά μία ώρα την ημέρα για τα επόμενα δύο.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να αναγγέλει την απουσία από την εργασία του εντός της αυτής ημέρας. Αν το κώλυμα οφείλεται σε ασθένεια πρέπει να προσκομίσει χαρτί από τον ασφαλιστικό φορέα του μέχρι το μεσημέρι της επόμενης ημέρας, αλλιώς η απουσία του είναι αδικαιολόγητη.

Οι παραπάνω άδειες χορηγούνται πλέον των κανονικών αδειών και συνδικαλιστικών αδειών που προβλέπονται από το Εργατικό Δίκαιο.

ΑΡΘΡΟ 7^ο

ΗΜΕΡΕΣ ΑΡΓΙΑΣ

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

ΑΡΘΡΟ 8^ο

ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Α) Η Δ.Ε.Π.Κ.Α. υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζομένους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις τους άρθρου 18/1 Νο 1082/80 και του άρθρου 20 παρ. 2Ν 16/69/84.

Β) Στις δεκαέξι (16) έκαστου μήνα όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στην πρώτη (1) του επόμενου μήνα γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.



ΑΡΘΡΟ 9ο

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

Στους εργαζόμενους που αποχωρούν από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας, είτε για λόγους υγείας ή καταγγελίας της σύμβασής τους αντί άλλης νόμιμης αποζημίωσης καταβάλλεται εφάπαξ αποζημίωση με τις παρακάτω διαβαθμίσεις.

Για την υπηρεσία στη Δημοτική Επιχείρηση μέχρι πέντε (5) χρόνια καταβάλλεται αποζημίωση με τις συνολικές αποδοχές έξι (6) μηνών προσαυξημένο με την αναλογία δώρων και επιδομάτων άδειας. Για υπηρεσία στη Δημοτική Επιχείρηση μεγαλύτερη των 5 ετών καταβάλλονται τα παραπάνω, καθώς και αποδοχές τριών (3) μηνών για κάθε επόμενη πενταετία εκτός της πρώτης πενταετίας.

Η εφάπαξ αποζημίωση καταβάλλεται και σε όσους αποχωρήσουν οικειοθελώς από την επιχείρηση αφού συμπληρώσουν το 60ο έτος της ηλικίας τους ή αφού διανύσουν στη Δημοτική Επιχείρηση χρόνο πραγματικής υπηρεσίας είκοσι (20) ετών.

Σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου η εφάπαξ αποζημίωση με τις παραπάνω διακρίσεις καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους.

ΑΡΘΡΟ 10ο

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Π.Κ.Α. κ.λ.π. δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 11ο

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από 1/1/2006.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗ Δ.Ε.Π.Κ.Α.



ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

