

30/06

ΠΚ 2/11-4-06
ΣΠΕ ΔΥΤ. ΤΟΜΕΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία»

ΑΓΝΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ Α.Ε.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΑΣΚΟΠΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΕΡΕΥΝΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΡΕΥΝΗΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΔΥΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Αριθ. Πρωτ.:
Ημερομηνία: 11-4-06

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 5^η Απριλίου 2006 ημέρα Τετάρτη, μεταξύ αφενός της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «ΑΓΝΟ Βιομηχανία Γάλακτος Α.Ε.», η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, στο 14^ο χιλιόμετρο της Εθνικής Οδού Θεσσαλονίκης – Λαγκαδά, και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γενικό Διευθυντή της κ. Ευθύμιο Κωστόπουλο, καθώς και από τον νομικό της σύμβουλο κ. Χρήστο Οικονόμου και αφετέρου της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΑΓΝΟ», η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, στο 14^ο χιλιόμετρο της Εθνικής Οδού Θεσσαλονίκης – Λαγκαδά, και εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα, από τον Πρόεδρό της κ. Ευάγγελο Χατζηαντωνίου, τον Γενικό Γραμματέα κ. Κωνσταντίνο Μαγκούνη, καθώς και από τον νομικό της σύμβουλο κ. Βασίλειο Καρταλτζή, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία με την επωνυμία «ΑΓΝΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ Α.Ε.», ανάλογα με το είδος της σχέσης εργασίας που τους συνδέει.

Άρθρο 2

Καθορισμός βασικών μισθών

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα σ.σ.ε., όπως έχουν διαμορφωθεί και καταβάλλονταν την 31-12-2005, αυξάνονται από 1-1-2006 κατά ποσοστό δύο τοις εκατό (2 %).

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Γάμου

Στους έγγαμους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί των βασικών τους αποδοχών. Του επιδόματος γάμου δικαιούχοι είναι και οι

άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.

2. Τέκνων

α. Χορηγείται επίδομα τέκνων στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς γονείς εκ ποσοστού 5% επί των βασικών μισθών, για κάθε ένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για κάθε ένα από πέντε παιδιά και πάνω.

β. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και για τα δύο φύλα (άρρενα και θήλεα) μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής προϋποθέσεις και μόνον: α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.

γ. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο.

δ. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και για τα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

3. Πολυετίας

Στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα) το οποίο καταβάλλεται ως εξής: Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%.

4. Σπουδών.

α. Στους πτυχιούχους ανώτατων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού

μισθού ή ημερομισθίου, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

β. Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου.

γ. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

δ. Στους απόφοιτους Συνεταιριστικής σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού ή ημερομισθίου.

5. Ξένης γλώσσας

α. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας 10% στο βασικό μισθό ή ημερομισθίο, με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει αναγνωρισμένο δίπλωμα και χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα για τις ανάγκες της επιχείρησης σε μόνιμη βάση.

β. Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες το επίδομα χορηγείται μόνο μια φορά.

6. Ταμειακό και διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες. Ο εργαζόμενος, που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει και τα δύο επιδόματα, λαμβάνει μόνο το ένα, το ποσοστιαία μεγαλύτερο εφόσον υφίσταται μεταξύ τους διαφορά.

7. Μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7%, εφόσον αυτοί κατέχουν αντίστοιχα διπλώματα αναλυτή – προγραμματιστή Δημόσιας Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή άλλων ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

8. Ανθυγιεινής εργασίας

α. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται αποδεδειγμένα με πλήρες ωράριο απασχόλησης εντός των χώρων που αναφέρονται στο άρθρο 9 της από 31.7.2002 κλαδικής συλλογικής

σύμβασης εργασίας του προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (ΑΣΟ) και σχετίζονται με την παρούσα ρύθμιση.

β. Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

9. Επικίνδυνης εργασίας και Τεχνικό

α. Χορηγείται τεχνικό επίδομα σε ποσοστό 5% και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται νομίμου άδειας ασκήσεως επαγγέλματος: ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

β. Ο μισθωτός που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει και τα δύο επιδόματα λαμβάνει μόνο το ένα, το ποσοστιαία μεγαλύτερο εφόσον υφίσταται μεταξύ τους διαφορά.

10. Ισολογισμού

Η Επιχείρηση χορηγεί επίδομα Ισολογισμού σε όλο το Προσωπικό της που εργάζεται στο Λογιστήριο, που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας σ' αυτήν, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθημέρου. Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με τον χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

11. Θέσης

Α. Χορηγείται επίδομα θέσης, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής:

- α) Γενικός Διευθυντής 30%
- β) Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντού 25%
- γ) Διευθυντής 20%
- δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή 15%
- ε) Προϊστάμενος 10%
- στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου 5%

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα χορηγούνται ανεξάρτητα της ύπαρξης θεσμοθετημένης θέσης, αρκεί ο εργαζόμενος να ασκεί τα αντίστοιχα καθήκοντα.

Β. Ο μισθωτός που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα, λαμβάνει μόνο το ένα, το ποσοστιαία μεγαλύτερο εφόσον υφίσταται μεταξύ τους διαφορά.

12. Υπολογισμός των επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές και άλλες ρυθμίσεις

1. Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική), ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψη του στην Επιχείρηση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

2. Πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία - θερινό ωράριο

Καθιερώνεται πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία των 39 ωρών συνολικά. Κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιος – Ιούλιος – Αύγουστος) θα ισχύει μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μισή (1/2) ώρα την ημέρα.

3. Άδεια γάμου, μητρότητας-τοκετού, γονική μέριμνα

α. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.

β. Την άδεια απουσίας, για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τούς ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

δ. την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

στ. Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν

πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

ζ. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στις δεκαεπτά (17) εβδομάδες συνολικά από τις οποίες οι οχτώ (8) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

η. Η Επιχείρηση υποχρεούται να καταβάλλει στις εργαζόμενες της, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού, τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και την συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

θ. Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την Υγειονομική Επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

ι. Στον πατέρα χορηγείται άδεια γέννησης τέκνου δύο (2) ημερών με αποδοχές.

4. Εκτός έδρας εργασία

α. Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Επιχείρησης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), εφόσον πραγματοποιηθεί διανυκτέρευση εκτός έδρας.

β. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 46 Ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας επιχείρησης. Η επιχείρηση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β' Κατηγορίας.

γ. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο εργαζόμενος μετέβη εκτός νομού και κάλυψε κατά την κίνηση του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζόμενου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

δ. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσο μεταφοράς.

ε. Από τη διάταξη της παραγράφου γ του παρόντος άρθρου, εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.

5. Χιλιομετρική αποζημίωση

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου της βενζίνης κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

6. Φοιτητική – σπουδαστική άδεια

α. Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές, που εργάζονται στην επιχείρηση με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επιπλέον 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές. Δεν χορηγείται η ανωτέρω άδεια σε περίπτωση εξετάσεων, για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

β. Επίσης, σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυκτερινά Γυμνάσια ή Λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων το χρόνο με πλήρεις αποδοχές.

7. Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του Δ.Σ. της Επιχειρησιακής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης της Επιχείρησης, που δικαιούνται και κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, όπως σήμερα ισχύει, χορηγούνται για τις ημέρες αυτές πλήρεις αποδοχές. Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην ΟΣΕΓΟ η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στο Συνέδριο αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέραν από τη διάρκεια του Συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

8. Άδεια ασθενείας

Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μηνός), θα επιστρέφουν το βοήθημα, που τους χορηγεί το ΙΚΑ, στην Υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

9. Ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδειας 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της επήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

10. Προώθηση αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης

Μετά από 5 πέντε χρόνια υπηρεσίας στους απόφοιτους μέσης εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική προώθηση κατά ένα χρόνο.

11. Αναγνώριση προϋπηρεσίας

Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου Προσωπικού γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στην Επιχείρηση, και μάλιστα τόσο στην ΑΓΝΟ Α.Ε. όσο και στην εκκαθαρισθείσα Ε.Α.Σ.Θ. ΑΓΝΟ, η οποία προσαυξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου σε οποιαδήποτε άλλη Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση κάθε βαθμού σε Κοινοπραξίες αυτών, σε Κοινοπραξίες του Ν.3874/1958, σε Συνεταιριστικές Εταιρείες καθώς και στο Δημόσιο και στις Τράπεζες ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Στους αποφοίτους της Συνεταιριστικής Σχολής ο χρόνος φοίτησής τους σε αυτή αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκε πριν ή μετά την πρόσληψη στην Συνεταιριστική Οργάνωση. Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία, όσον αφορά τον υπολογισμό του ύψους των αποδοχών (μισθών ή ημερομισθίων), στον ιδιωτικό τομέα μέχρι πέντε (5) χρόνια, επίσης, σε καθήκοντα υπαλλήλου, εφόσον προκύπτει από στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος.

Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι πέντε (5) χρόνια, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή και σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου. Τυχόν αναγνωρισθείσα μεγαλύτερη προϋπηρεσία εξακολουθεί να ισχύει.

Ειδικά για τον υπολογισμό της αποζημίωσης λαμβάνεται υπόψη ως προϋπηρεσία μόνον ο χρόνος απασχόλησης του εργαζομένου στην ΕΑΣΘ ΑΓΝΟ και την ΑΓΝΟ Α.Ε.

12. Αποζημίωση εξερχόμενων από την εργασία

α. Το προσωπικό της Επιχείρησης (ΑΓΝΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΑΕ) οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον Οργανισμό κύριας ασφαλίσεως, που είναι ασφαλισμένο, δύναται εφόσον συμπληρώνει είκοσι πέντε (25) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας και

πληρεί τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής του σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε Οργανισμού κύριας ασφάλισης αυτού, να αποχωρεί από την Υπηρεσία του, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης.

β. Η ίδια, όπως παραπάνω αποζημίωση (75% του Ν.2112/20), καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την Υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπλήρωσας του ορίου ηλικίας τους, που είναι το 65^ο έτος.

γ. Την ίδια αποζημίωση (75% του Ν. 2112/20) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ.

δ. Οι εργαζόμενοι στην ΑΓΝΟ Α.Ε., απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και πλήρη συντάξιμη υπηρεσία, όπως οι οικείες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ορίζουν. Στους εξερχόμενους λόγω τριακονταπενταετίας χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20.

ε. Χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 μόνο σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50%, που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.

στ. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.

ζ. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου, που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ΑΓΝΟ ΑΕ και βεβαίως και στην προγενέστερη, ήδη εκκαθαρισθείσα ΕΑΣΘ ΑΓΝΟ, εφόσον είναι συνεχής.

η. Ρητά διευκρινίζεται και ορίζεται στο σημείο αυτό ότι οπουδήποτε, και σε οποιαδήποτε διάταξη της παρούσας, και είτε αφορά αποζημίωση του παρόντος άρθρου είτε αποζημίωση απόλυσης, είτε βασικές αποδοχές, κλπ., όπου αναφέρεται «προϋπηρεσία» ή «υπηρεσία» νοείται η προϋπηρεσία και η υπηρεσία του μισθωτού τόσο στην ΑΓΝΟ Α.Ε. όσο και στην ΕΑΣΘ ΑΓΝΟ. Έτσι για παράδειγμα, και στην αποζημίωση απόλυσης (απρόθεσμης ή τακτικής) θα πρέπει να συνυπολογισθεί και ο χρόνος απασχόλησης του εργαζόμενου στην ΕΑΣΘ ΑΓΝΟ.

13. Πρόωρη αποχώρηση μητέρας με ανήλικο παιδί

Με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου γ της περίπτωσης 13 του παρόντος άρθρου χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/20 στις εργαζόμενες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που αποχωρούν πρόωρα σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ περί συνταξιοδότησεως των εργαζομένων γυναικών με ανήλικο παιδί.

14. Εργατοτεχνίτες

α. Οι εργατοτεχνίτες που εργάζονται στην επιχείρηση που διέπονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (δεν περιλαμβάνονται οι εποχιακοί), λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο από 1-1-2006 το κατά το έτος 2005 ορισθέν σε 28,808 Ευρώ κατώτατο βασικό ημερομίσθιο αναπροσαρμοσθέν κατά ποσοστό 2 %, δηλ. 29,384 Ευρώ.

β. Σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιούχοι, εφόσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης τους εργάζονται στην ΑΓΝΟ Α.Ε., λαμβάνουν αποζημίωση:

- Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 120 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 170 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 200 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας 240 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 28 χρόνων υπηρεσίας 280 ημερομίσθια.

Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακίων, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά. Το ίδιο ισχύει και για λιγότερο από 10 χρόνια υπηρεσίας.

γ. Στους εργατοτεχνίτες συνυπολογίζεται η απασχόληση τους όχι μόνο στην ΑΓΝΟ Α.Ε. αλλά και στην ΕΑΣΘ ΑΓΝΟ.

δ. Επίδομα πολυετίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

ε. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας καταβάλλεται στους εργατοτεχνίτες, στις περιπτώσεις που προβλέπεται από τις οικείες συλλογικές ρυθμίσεις.

Στ. **Θεσμική ρύθμιση:** Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα μέρη, συμφωνούν και αποδέχονται τα εξής: όλοι οι εργατοτεχνίτες, οι οποίοι κατά την υπογραφή της παρούσας, εργάζονται στην Επιχείρηση, θα χαρακτηρισθούν, δύο (2) έτη προ της συνταξιοδότησεώς τους, ως υπάλληλοι από την Επιχείρηση, και θα υπάγονται πλέον, όσον αφορά το σύνολο της εργασιακής τους σχέσης, δηλαδή

τους όρους εργασίας, τις αποδοχές και την αποζημίωσή τους, σε όλες τις ρυθμίσεις, που αφορούν τους υπαλλήλους-απασχολούμενους στην Επιχείρηση. Απαραίτητη προϋπόθεση υπαγωγής στην παρούσα ρύθμιση είναι ο επιθυμών την υπαγωγή εργάτης να υποβάλλει σχετική αίτηση, δηλώνοντας εγγράφως στην επιχείρηση την ακριβή ημερομηνία συνταξιοδοτήσεώς του. Κάθε άλλη προηγούμενη συμφωνία ή απόφαση της επιχείρησης ή εθιμική πρακτική, που αφορά υπαλληλοποίηση εργατοτεχνιτών, καταργείται, εφαρμοζόμενων εφεξής, όσον αφορά το θέμα του χαρακτηρισμού της εργασιακής σχέσης ως υπαλληλικής ή ως σχέσεως εργατοτεχνίτου, των γενικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, με μόνη εξαίρεση την παραπάνω ρύθμιση, που αφορά τους εργατοτεχνίτες, που εργάζονται στην επιχείρηση κατά την υπογραφή της παρούσας.

ζ. Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με το παρόν άρθρο, εφαρμόζεται συμπληρωματικά η Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 5

Λοιπά επιδόματα ειδικών κατηγοριών εργαζομένων στην επιχείρηση

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται και τα ακόλουθα χρηματικά επιδόματα:

- α. Χρηματικό επίδομα γάλακτος σε όλο το προσωπικό ύψους 0,85 € ημερησίως,
- β. Επίδομα φορτοεκφορτώσεων φορτηγού αυτοκινήτου ποσό κατ' αποκοπή 29,25 € το μήνα.
- γ. Επίδομα για τους εργαζόμενους στην κατάψυξη παγωτού 4,40 € ημερησίως
- δ. Επίδομα ψυγείου για τους εργαζόμενους σε τμήματα που έχουν ψυγεία 2,93 € ημερησίως. Διευκρινίζεται ρητά πως το επίδομα αυτό ή του προηγούμενου εδαφίου δικαιούνται και οι χειριστές κλαρκ και οι αποθηκάριοι, που εργάζονται στα τμήματα κατάψυξης ή ψυγείου αντίστοιχα.

Άρθρο 6

Τελικές διατάξεις

Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αποδοχές ή πρόσθετες αποδοχές από άλλη αιτία ή ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι, που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Ρυθμίσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Επιχειρησιακή συνήθεια, Διμερείς Συμφωνίες ή ατομική σύμβαση εργασίας, διατηρούνται και εξακολουθούν να ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 7 Έναρξη Ισχύος

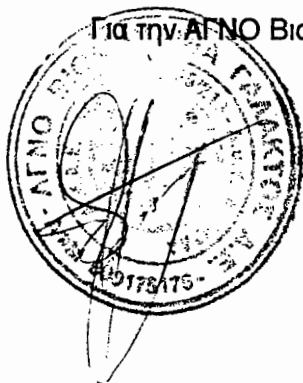
Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1/1/2006.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ανεπιφύλακτα την παρούσα. Η παρούσα υπογράφεται σε έξι (6) πρωτότυπα, εκ των οποίων το κάθε μέρος λαμβάνει ένα, τα δε υπόλοιπα κατατίθενται στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΑΓΝΟ Βιομηχανία Γάλακτος Α.Ε.

Για το Σωματείο Εργαζομένων ΑΓΝΟ



ΠΡΟΕΔΡΟΣ

[Signature]
ΧΑΡΑΤΣΙΟΥ
ΕΜΑΓΓΕΛΟΣ

Γ.Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ:

[Signature]

ΜΑΓΚΩΝΤΕ Ε.Ο.Π.

[Signature]
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ (Α.Μ. 2356)
ΟΙΚ. ΟΙΚΤΩΡΙΟΥ 10 - Τ.Κ. 546 27
ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗ - ΤΗΛ. 2310 539800
ΑΦΜ: 931411589 - ΔΟΥ: Α' ΘΕΣΣ/ΚΗΣ

[Signature]
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Γ. ΚΑΡΤΑΛΤΖΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ (Α.Μ. 7422)
ΦΡΑΓΚΩΝ 3 - 546 26 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 502219 - FAX: 2310 530603
ΑΦΜ: 117567896 - ΔΟΥ: Β' ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ

11-4-2006
ΑΓΝΟ κ. Καρταλτζή Βασίλειο
κάτοχο του σφ. Ρ. 220707
Θηκε στο Α.Ε.Ν. Επιθεώρηση 14-11-1985

Ο Καταθέτης

[Signature]

Ο παραλαβών Υπόληπτος

[Signature]
ΚΟΝΤΑ ΠΟΛΥ
Κοιν. Επιθ/τρια Εργασίας