

Επ. 40/06

Π.Κ. 1/28-4-06



Σ.Ε.Φ.Ε. ΚΙΛΚΙΣ

## ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ

Μεταξύ: α) Της εταιρείας **ΦΑΡΜΠΕΤΕΞ Α.Ε.**, νόμιμα εκπροσωπούμενης από τον **Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Εμμανουήλ Στυλιανίδη** και β) του **Σωματείου Εργαζομένων ΦΑΡΜΠΕΤΕΞ (Σ.Ε.Φ.)** νόμιμα εκπροσωπούμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού, εξουσιοδοτημένου από την Γενική Συνέλευση των μελών και δεσμευόμενο από τον υπογράφοντα **Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Θεόδωρο Μικρόπουλο** και τα μέλη αυτού, μετά από διαπραγματεύσεις των αιτημάτων που υπέβαλαν στις 12/4/2006 καθώς και των θεμάτων που έθεσε η Εταιρία, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω σχετικά με τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας που θα διαμορφωθούν σταδιακά κατά το 2006, ήτοι:

### Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Στις διαμορφούμενες Σ.Σ.Ε. της 31/12/2005 παρέχεται αύξηση **2.9%** από 1/1/2006 και **2.9%** από 1/9/2006.

2. Τα επιδόματα διετίας και τριετίας που προβλέπονται από τις αντίστοιχες Σ.Σ.Ε. καθώς και το αντίστοιχο οικογενειακό επίδομα, δε θα συμψηφίζονται με τις καταβαλλόμενες αποδοχές για το 2006. Δηλαδή θα υπολογίζονται στους εκάστοτε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια κάθε ειδικότητας και θα προστίθενται στον καταβαλλόμενο μισθό.



### Β. ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ:

Συμφωνήθηκε μεταξύ της Εταιρείας και του Σωματείου να εργασθούν για την διατήρηση κλίματος εργασιακής ειρήνης που θα βασίζεται στη διατήρηση των καλών εργασιακών σχέσεων με στόχο την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Επιχείρησης που είναι προς το συμφέρον όλων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Φ. θα συμβάλλει με παραδειγματικό τρόπο στην κατανόηση από όλο το προσωπικό της αναγκαιότητας για συμμετοχή στην αύξηση του τζίρου, στη μείωση του κόστους, στη μείωση του χαμένου χρόνου, στην εδραίωση της νέας τεχνολογίας, στη μεθοδολογία και χρονομέτρηση της εργασίας, στην αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων, στη βελτίωση της ποιότητας και των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας που περιλαμβάνονται στα προγράμματα που εφαρμόζει η εταιρεία.

Το Δ.Σ. του Σ.Ε.Φ. θα ενημερώνεται εγκαίρως και ανάλογα όποτε θα υπάρχει ανάγκη επιπλέον απασχόλησης και θα μπορεί να καλύπτει τα μέλη του συλλογικά με ανάλογη επιστολή.

Ανάλογα με τις ανάγκες παραγωγής καθώς και για λόγους απόδοσης και βελτίωσης της παραγωγικότητας, θα γίνονται καλόπιστα προσωρινές μετακινήσεις - μεταθέσεις προσωπικού, ώστε να εξασφαλίζεται η συνεχής απασχόλησή του, χωρίς να προκαλείται βλαπτική μεταβολή.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Φ., εγγυάται την εξασφάλιση και διαφύλαξη της Επιχειρησιακής - Εργασιακής Ειρήνης για το 2006.

Οι παραπάνω όροι αμοιβής, παροχών κλπ. όπως διαμορφώθηκαν και συμφωνήθηκαν είναι τελικοί για το έτος 2006, δίνονται δε στο μόνιμο προσωπικό εξ ελευθεριότητας και δε τίγονται από διάφορες άλλες αποφάσεις ή Σ.Σ.Ε., με την επιφύλαξη ότι το Σωματείο δεν θα υποβάλλει νέα οικονομικά αιτήματα ( άμεσα ή έμμεσα ) για το έτος 2006.

Οι επόμενες διαπραγματεύσεις θα γίνουν τον Ιανουάριο του 2007 και θα αφορούν το έτος 2007.

Τέλος η εταιρεία για όλα τα παραπάνω διατηρεί το δικαίωμα εφαρμογής των Σ.Σ.Ε. (με συμψηφισμό κατά περίπτωση) καθώς και της διαφοροποίησης των όρων Αμοιβής - Παροχών κλπ. του παρόντος συμφωνητικού, εφόσον δεν τηρηθούν από το Σ.Ε.Φ. τα συμφωνηθέντα.

Επίσης το Σ.Ε.Φ. διατηρεί το δικαίωμα της καταγγελίας της παρούσας σύμβασης εάν δεν εφαρμοσθούν τα συμφωνηθέντα από την εταιρεία.

Σε πίστωση των παραπάνω συντάχθηκε το παρόν σε δύο αντίγραφα, διαβάσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων

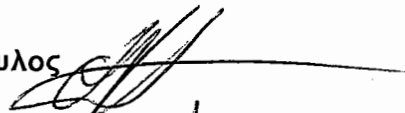
Μάνδρες Κιλκίς 25 Απριλίου 2006

Για την ΦΑΡΜΠΕΤΕΞ Α.Ε.

Εμμανουήλ Στυλιανίδης  
Διευθύνων Σύμβουλος

Για το Σ.Ε.Φ.

Θεόδωρος Μικρόπουλος  
Πρόεδρος του Δ.Σ.



Τα μέλη

1. Μητακίδης Απόστολος
2. Κεσίδης Γρηγόριος
3. Πούπος Γεώργιος
4. Τριανταφυλλίδης Ευστάθιος

