

ΣΥΝΕ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Π.Κ. 3/25-Γ-06

Ε.Π. 48/06

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2006-2007)

Στον Πειραιά, σήμερα 18 Μαΐου 2006, μεταξύ της εγκαταστημένης στον Πειραιά και επί της Ακτής Μιαούλη 45 Ανώνυμης Τραπεζικής Εταιρείας με την επωνυμία The Royal Bank of Scotland plc, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθυντή Καταστήματος Ελλάδος κύριο Αλέξιο Ροδόπουλο (καλούμενη στο εξής "η Τράπεζα") και του επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία "Σύλλογος Υπαλλήλων της The Royal Bank of Scotland plc", που εδρεύει στον Πειραιά, Ακτή Μιαούλη 45 και που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο κυρία Μαρία Τσεσμελή και την Γενική Γραμματέα κυρία Μαρία Σουκατζίδου (καλούμενου στο εξής "ο Σύλλογος"), συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1 Η Τράπεζα και ο Σύλλογος συμφωνούν και αποδέχονται όπως, κατά το διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2006 έως 31ης Δεκεμβρίου 2007, οι αποδοχές και γενικότερα οι όροι εργασίας των μελών του Συλλόγου με την Τράπεζα ρυθμίζονται αποκλειστικά από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (καλούμενη στο εξής "ΕΣΣΕ") και τον Οργανισμό - Κανονισμό του προσωπικού της Τράπεζας όπως έχει συμφωνηθεί με την από 5 Ιανουαρίου 1978 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων μερών. Οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού αυτού συμφωνούνται ως εξής:

Άρθρο 2 α) Το σύνολο των κατά την 31η Δεκεμβρίου 2005 μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων της Τράπεζας αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου 2006 κατά ποσοστό 4.75%.

Σε περίπτωση υπογραφής μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2007 νέας ΣΣΕ μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών ή έκδοσης διαιτητικών αποφάσεων με τις οποίες θα προβλέπεται για το διάστημα από 1/1/2006 έως 31/12/2006 αναπροσαρμογή των μισθολογικών κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου των υπαλλήλων των Ελληνικών Τραπεζών, η ρύθμιση αυτή θεωρείται ότι ήδη καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και δεν θα γίνει νέος υπολογισμός των αποδοχών του προσωπικού για το έτος 2006.

β) Το σύνολο των κατά την 31η Δεκεμβρίου 2006 μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων της Τράπεζας αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου 2007 κατά ποσοστό 4.75%.

Σε περίπτωση υπογραφής μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2007 νέας ΣΣΕ μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών ή έκδοσης διαιτητικών αποφάσεων με τις οποίες θα προβλέπεται για το διάστημα από 1/1/2007 έως 31/12/2007 αναπροσαρμογή των μισθολογικών κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου των υπαλλήλων των Ελληνικών Τραπεζών, η ρύθμιση αυτή θεωρείται ότι ήδη καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και θα γίνει νέος υπολογισμός των αποδοχών του προσωπικού με τον εξής τρόπο:

Στις κατά την 31η Δεκεμβρίου 2006 καταβαλλόμενες αποδοχές στο προσωπικό που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ θα γίνει νέος υπολογισμός των κλιμακίων και επιδομάτων με βάση τις ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ. Η προς τα πάνω ή προς τα κάτω διαφορά που θα προκύψει επί του συνόλου, θα αφαιρεθεί από ή θα προστεθεί αντίστοιχα στο Ειδικό Επίδομα όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί την 1η Ιανουαρίου 2007 σύμφωνα με το παρόν άρθρο, ώστε η συνολική αύξηση που θα προκύψει να είναι πάλι ακριβώς όση προβλέπεται για το δεύτερο έτος της ισχύος της παρούσας.

γ) Σε περίπτωση υπογραφής μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2007 νέων ΣΣΕ μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών ή έκδοσης διαιτητικών αποφάσεων με τις οποίες θα προβλέπεται για το διάστημα από 1/1/2006 έως 31/12/2007 μισθολογική βελτίωση λόγω αναγνώρισης προϋπηρεσίας ή άλλη ρύθμιση θεσμικού χαρακτήρα που θα έχει σαν αποτέλεσμα την αύξηση των αποδοχών, η ρύθμιση αυτή θεωρείται ότι ήδη καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και θα γίνει νέος υπολογισμός των αποδοχών του προσωπικού με τον εξής τρόπο:

Στις κατά την 31η Δεκεμβρίου 2005 και κατά την 31η Δεκεμβρίου 2006 καταβαλλόμενες αποδοχές στο προσωπικό που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ θα γίνει νέος υπολογισμός των επιδομάτων με βάση τις ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ. Η προς τα πάνω ή προς τα κάτω διαφορά που θα προκύψει επί του συνόλου, θα αφαιρεθεί από ή θα προστεθεί αντίστοιχα στο Ειδικό Επίδομα όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί την 1η Ιανουαρίου 2006 και την 1η Ιανουαρίου 2007 σύμφωνα με το παρόν άρθρο, ώστε η συνολική αύξηση που θα προκύψει να είναι πάλι ακριβώς όση προβλέπεται για κάθε ένα από τα δύο έτη της ισχύος της παρούσας.

Άρθρο 3 Σε περίπτωση που συμφωνηθεί μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών μέχρι την 31/12/2007 αύξηση ημερών αδειας, τροποποίηση ωραρίου, τροποποίηση καθεστώτος αδειών γονικών ή εγκυμοσύνης, αυτά θα ισχύσουν αντίστοιχα για το προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 4 Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι κατέληξαν στην υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ μετά από μακρές διαπραγματεύσεις και προσεκτική στάθμιση όλων των οικονομικών και των άλλων παραγόντων και μετά από αμοιβαίες υποχωρήσεις.

Ειδικότερα, ο Σύλλογος δηλώνει ότι με τις ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ικανοποιούνται τα περισσότερα των εκκρεμών μισθολογικών και εργασιακών αιτημάτων του. Και τα δύο μέρη δηλώνουν ότι θα τηρήσουν τους όρους της παρούσης.

Ο Σύλλογος δηλώνει ότι, στο βαθμό που δεν θα παραβιάζονται τα διά της παρούσης ρυθμισθέντα οικονομικά και εργασιακά του θέματα, θα λειτουργεί σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και δεν θα προχωρήσει σε ενέργειες που θα εμποδίζουν την ομαλή λειτουργία της Τράπεζας. Θα καταβάλει δε κάθε δυνατή προσπάθεια για την περαιτέρω ανάπτυξή της ώστε αυτό να αποβεί σε όφελος της Τράπεζας και των εργαζομένων. Διευκρινίζεται, ότι σε περίπτωση μη τήρησης του Κανονισμού-Οργανισμού ή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας εκ μέρους της Τράπεζας, όπως σε περίπτωση βλαπτικής μεταβολής κλπ, ο Σύλλογος δεν δεσμεύεται από την παρούσα ρήτρα εργασιακής ειρήνης.

Άρθρο 5 Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως επιχειρησιακή, έχει αποκλειστική εφαρμογή στο προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από αυτή σε περίπτωση συρροής της με άλλη παρόμοια και ειδικότερα σε περίπτωση συρροής της με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που υπογράφονται μεταξύ της ΟΤΟΕ και άλλων Τραπεζών ή τις αντίστοιχες Διαιτητικές αποφάσεις.

Δεν εφαρμόζεται όμως στο προσωπικό της Τράπεζας που είναι αποσπασμένο από το εξωτερικό (expatriates) και στα διευθυντικά στελέχη (Διευθυντές-Υποδιευθυντές) καθώς και στο προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 6 Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αποδέχονται όπως οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ισχύουν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2007 και έχουν αυτές αποκλειστική εφαρμογή για το προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.

Με την παρούσα δεν τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και ρυθμίσεις που ισχύουν στο προσωπικό με οποιοδήποτε τρόπο (ΣΣΕ, ΔΑ, πρακτικά συμφωνίας, εγκύκλιοι διοίκησης, επιχειρησιακή πρακτική κλπ).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ


Μ. ΤΣΕΣΜΕΛΗ


Μ. ΣΟΥΚΑΤΖΙΔΟΥ


Α. ΡΟΔΟΠΟΥΛΟΣ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ (*)

	<u>2006</u>	<u>2007</u>
<input checked="" type="checkbox"/> Καθηκόντων (προϊστάμενος τμήματος) και dealers έχοντες 3ετή προϋπηρεσία	172	180
<input checked="" type="checkbox"/> Καθηκόντων (βοηθός προϊσταμένου τμήματος), dealers μη έχοντες 3ετή προϋπηρεσία, assistant system administrator, συντονιστού SWIFT, ευθύνης, προβλέψεων και credit analyst	115	120
<input checked="" type="checkbox"/> Χειριστών κεντρικής μονάδας Η/Υ, χειριστών τερματικών Η/Υ και SWIFT, ελεγκτών εγγραφών για τους υπηρετούντες στο τμήμα Input, χειριστών τέλεξ, πληροφοριολήπτου, γραμματέως Γενικού Διευθυντού και ταμείου	106	111
<input checked="" type="checkbox"/> Χειριστών τηλεφωνικού κέντρου/facsimile και υπαλλήλων κλειδαρίθμησης	57	60
<input checked="" type="checkbox"/> Εξωτερικής εργασίας κλητήρων	68	71
<input checked="" type="checkbox"/> Οδηγού	28	29
<input checked="" type="checkbox"/> Ερμής Α'	53	56
<input checked="" type="checkbox"/> Ερμής Β'	107	112
<input checked="" type="checkbox"/> Βαθμού - Υπολογιστής Β' και Κλητήρας Γ'	43	45
<input checked="" type="checkbox"/> Βαθμού - Υπολογιστής Α' και Κλητήρας Β'	48	50
<input checked="" type="checkbox"/> Βαθμού - Λογιστής Β'	66	69
<input checked="" type="checkbox"/> Βαθμού - Λογιστής Α'	86	90
<input checked="" type="checkbox"/> Βαθμού - Υπομηματάρχης	120	126
<input checked="" type="checkbox"/> Βαθμού - Τμηματάρχης Β'	166	174
<input checked="" type="checkbox"/> Βαθμού - Τμηματάρχης Α'	224	235
<input checked="" type="checkbox"/> Βρεφονηπιακού Σταθμού	153	160
<input checked="" type="checkbox"/> Παιδικής μέριμνας	64	67
<input checked="" type="checkbox"/> Απογευματινής Εργασίας	35	37
<input checked="" type="checkbox"/> Γεύματος	14	15
<input checked="" type="checkbox"/> Ειδικό επίδομα για νεοπροσλαμβανόμενους	241	252

(*) Τα ποσά των επιδομάτων αυτού του πίνακα έχουν προκύψει από την αναπροσαρμογή των σταθερών ποσών της ΕΣΣΕ της 15ης Ιουνίου 2004 με βάση τις αυξήσεις του άρθρου 2 της παρούσας ΕΣΣΕ. Επειδή η αναπροσαρμογή τους θα επέφερε τροποποιήσεις στα σύνολα των μηνιαίων αποδοχών, θα γίνουν οι απαραίτητες αυξομειώσεις του Ειδικού Επιδόματος ώστε το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών κάθε υπαλλήλου ξεχωριστά να διαμορφώνεται ακριβώς στο ύψος που προβλέπει η παρούσα.

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 25-5-2006 από τον

εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του η-πκς Ιωάννη

Κωνσταντά Υπαλλήλου της The Royal Bank of Scotland

κάτοχο του α.φ.θ. Ε070284 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-

θηκε από το Α.Τ. 14 Αθήνας την 2-9-1991.

αφ. πρωτοκόλλου

3/1431/25-5-2006

Ο Υποπρόεδρος

Ο παραλαβών Γραμματέας



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

ΑΠΟ 01/01/2006 ΕΩΣ 31/12/2006		
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
0	821	756
1	822	759
2	823	760
3	824	762
4	825	764
5	826	765
6	828	767
7	829	768
8	830	770
9	831	771
10	833	773
11	834	775
12	835	776
13	836	778
14	837	779
15	838	780
16	839	782
17	843	790
18	853	800
19	865	808
20	876	817
21	886	826
22	897	836
23	908	844
24	920	854
25	930	862
26	941	872
27	951	881
28	963	888
29	973	898
30	985	908
31	995	918
32	1006	926
33	1018	935
34	1029	947
35	1039	954
36	1050	964
37	1061	974
38	1073	984
39	1082	
40	1094	
41	1104	

ΑΠΟ 01/01/2007 ΕΩΣ 31/12/2007 (*)		
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
0	860	792
1	861	795
2	862	796
3	863	798
4	864	800
5	865	801
6	867	803
7	868	804
8	869	807
9	870	808
10	873	810
11	874	812
12	875	813
13	876	815
14	877	816
15	878	817
16	879	819
17	883	828
18	894	838
19	906	846
20	918	856
21	928	865
22	940	876
23	951	884
24	964	895
25	974	903
26	986	913
27	996	923
28	1009	930
29	1019	941
30	1032	951
31	1042	962
32	1054	970
33	1066	979
34	1078	992
35	1088	999
36	1100	1010
37	1111	1020
38	1124	1031
39	1133	
40	1146	
41	1156	

(*) Τα ποσά των βασικών μισθών αυτού του πίνακα θα αναθεωρηθούν με τα αντίστοιχα ποσά που θα προβλέπονται από την ΣΣΕ μεταξύ ΟΤΟΕ και Τραπεζών αν και όταν αυτή συμφωνηθεί και υπογραφεί.

