

5106  
7K 42130-11-05

ΣΕΙΡΑ 20.11.05  
ΑΝΗΤ. ΤΟΜΕΑΣ ΑΘΗΝΩΝ

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ  
«ΤΡΑΠΕΖΑ EFG EUROBANK ERGASIAS ANΩNYMH ETAIPEIA»**

Στην Αθήνα και στα επί της οδού Όθωνος 8 γραφεία της Διοίκησης της Τράπεζας «Τράπεζα EFG Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» (Τράπεζα) σήμερα 30 Νοεμβρίου του έτους 2005 ημέρα Τετάρτη και ώρα 10:15 αφενός οι κ.κ. Νικόλαος Νανόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος και Θεανώ Ζαμπέλλα, Σύμβουλος Διοίκησης σε θέματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού εκπροσωπώντας νόμιμα την Τράπεζα για την περίπτωση, και αφετέρου οι κ.κ. Ευστάθιος Χαρίτος, Πρόεδρος ΔΣ και Δημήτριος Κίσσας, Γενικός Γραμματέας ΔΣ, ως εκπρόσωποι του ανεγνωρισμένου Επαγγελματικού Σωματίου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank» (Σωματείο) που εδρεύει στην Αθήνα, Μαυρομichάλη 9, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης δυνάμει της αριθμ. 20/ΙΔ/29-9-2005 απόφασης του ΔΣ του Σωματίου συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα διέπει το προσωπικό της Τράπεζας αυτής:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ EFG EUROBANK  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΑΓΙΝΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ  
ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΙ ΤΟΜΕΑΣ ΑΘΗΝΩΝ

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α.  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ**

1. Συμφωνείται η παροχή αυξήσεως στις καταβαλλόμενες κατά την ημερομηνία υπογραφής του παρόντος συνολικές συμβατικές αποδοχές σε ορισμένες κατηγορίες υπαλλήλων ως εξής:

α) Σε όσους έχουν κατά την ημερομηνία υπογραφής του παρόντος συνολικές συμβατικές αποδοχές (συμβατικός μισθός και επίδομα γέννησης τέκνου όπου αυτό υφίσταται) έως και € 1.600 μηνιαίως και ανάλογα με τον βαθμό αξιολόγησής τους του έτους 2004:

- i) Βαθμό αξιολόγησης I, αύξηση € 30
- ii) Βαθμό αξιολόγησης Ξ, αύξηση € 50
- iii) Βαθμό αξιολόγησης Α, αύξηση € 80

β) Σε όσους έχουν κατά την ημερομηνία υπογραφής του παρόντος συνολικές συμβατικές αποδοχές € 1.601 - € 1.700 μηνιαίως (συμβατικός μισθός και επίδομα γέννησης τέκνου όπου αυτό υφίσταται) και βαθμό αξιολόγησης του έτους 2004 με τον βαθμό I και άνω, αύξηση € 40.

γ) Διευκρινίζεται ότι τα παραπάνω συνιστούν εφ'άπαξ αύξηση των αποδοχών των άνω κατηγοριών υπαλλήλων που δεν δημιουργεί δικαίωμα του υπαλλήλου ούτε υποχρέωση της Τράπεζας για επανάληψή της στο μέλλον.

δ) Ημερομηνία ισχύος των ανωτέρω αυξήσεων ορίζεται η 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2005.

2. Συμφωνείται ότι η Τράπεζα θα καταβάλλει σε υπαλλήλους που έχουν τρία παιδιά, εφ'άπαξ κατ'έτος συνολικά το ποσό των € 600, και σε υπαλλήλους που έχουν τέσσερα παιδιά και άνω, εφ'άπαξ κατ'έτος συνολικά το ποσό των € 700, αρχής γενομένης από το έτος 2005. Η καταβολή στον δικαιούχο θα γίνεται κατά τον μήνα Ιανουάριο του επομένου έτους. Διευκρινίζεται ότι για τους σκοπούς της παρούσης λαμβάνονται υπόψη παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών ή μέχρι 25 ετών εάν είναι σπουδαστές αναγνωρισμένης ανωτάτης σχολής την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου εκάστου έτους δηλαδή απαιτείται η συνδρομή της ανωτέρω προϋπόθεσης για τρία ή τέσσερα και άνω τέκνα καθ'όλη την διάρκεια του έτους. Σε περιπτώσεις που στην Τράπεζα εργάζονται και οι δύο γονείς πολύτεκνης οικογένειας, υπό την ανωτέρω έννοια, το ποσό θα καταβάλλεται άπαξ μόνο στον ένα από αυτούς, που επιλέγεται με κοινή δήλωση τους και ελλείψει ταύτης στον αρχαιότερο στην υπηρεσία της Τράπεζας.
3. Καθιερώνεται οικονομική ενίσχυση υπαλλήλων που έχουν τέκνα «Ειδικών Αναγκών» ύψους € 2.100 ανά ημερολογιακό εξάμηνο με τις κάτωθι προϋποθέσεις:


α) Προσκόμιση στον Τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού της απόφασης της αρμόδιας Πρωτοβάθμιας Υπηρεσιακής Υγειονομικής Επιτροπής της Νομαρχίας, όπου βεβαιώνεται ποσοστό αναπηρίας του τέκνου άνω του 50% και η πάθηση,

β) Η συνδρομή της υπό (α) προϋπόθεσης επί οιονδήποτε διάστημα μέσα σ' ένα ημερολογιακό εξάμηνο, δικαιολογεί την καταβολή ολόκληρης της οικονομικής ενίσχυσης που αντιστοιχεί στο παραπάνω εξάμηνο, εφόσον ο δικαιούχος γονέας εξακολουθεί να εργάζεται στην Τράπεζα καθ' όλη την διάρκεια του εξαμήνου αυτού.

γ) Η διάρκεια χορήγησης της οικονομικής ενίσχυσης προβλέπεται μέχρι το 25<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του παιδιού, εφόσον συνεχίζεται η συνδρομή των προϋποθέσεων των παραγράφων (α) & (β) παραπάνω.

δ) Σε περιπτώσεις που στην Τράπεζα εργάζονται και οι δύο γονείς με τέκνο «Ειδικών Αναγκών», υπό την ανωτέρω έννοια, το ποσό θα καταβάλλεται άπαξ μόνο στον ένα από αυτούς, που επιλέγεται με κοινή δήλωση τους και ελλείψει ταύτης στον αρχαιότερο στην υπηρεσία της Τράπεζας.

ε) Εάν ο γονέας είτε βάσει Ατομικής Συμφωνίας, είτε βάσει Εγκυκλίου της Τράπεζας είτε από άλλη αιτία, δικαιούται από την Τράπεζα οποιαδήποτε ενίσχυση ή επίδομα αναφορικά με παιδιά «Ειδικών Αναγκών», τότε κάθε τέτοια παροχή συμψηφίζεται με την παρούσα παροχή και καταβάλλεται μόνο το τυχόν υπόλοιπο της παρούσης.



4. Αποκλειστικά και μόνο για προσωπικά δάνεια που θα χορηγηθούν μετά την ισχύ της παρούσης ορίζεται ότι η εξόφλησή τους να γίνεται σε 60 ισόποσες διαδοχικές μηνιαίες δόσεις.
5. Συμφωνείται η αύξηση του ποσού του καταβαλλόμενου κατά μήνα για έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού από € 206 σε € 215. Κατά τα λοιπά διατηρούνται οι προϋποθέσεις και όροι χορήγησης των εν λόγω εξόδων ως έχουν μέχρι σήμερα. Ημερομηνία ισχύος ορίζεται η 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2006.
6. Συμφωνείται αναπροσαρμογή του ετησίου ασφαλιστρού του αποταμιευτικού προγράμματος παιδιών της ασφαλιστικής εταιρείας ING από το έτος 2006 από € 258,25 σε € 300 ετησίως. Κατά τα λοιπά διατηρούνται οι μέχρι τούδε ισχύουσες ρυθμίσεις της Επιχειρησιακής ΣΣΕ του έτους 2002.
- 7.1. Η από 20 Ιουλίου 1999 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που είχε συναφθεί μεταξύ της τότε Τράπεζας Κρήτης Α.Ε. (μεταγενέστερα συγχωνευθείσης με την Τράπεζα ΕFG Eurobank διά απορροφήσεως της πρώτης από τη δεύτερη) και του τότε Επαγγελματικού Επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Κρήτης, η οποία αφορούσε τους όρους και τις προϋποθέσεις παροχής εφάπαξ αποζημίωσης στη συνταξιοδότηση, στο κατά την έναρξη της άνω ΣΣΕ στην Τράπεζα αυτή, υπηρετούν προσωπικό που συνέχισε την εργασία του στην Τράπεζα Eurobank και ύστερα στην ΕFG Eurobank Ergasias μέχρι σήμερα, η οποία διατηρήθηκε σε ισχύ μέχρι σήμερα δυνάμει του άρθρου 20 της από 12/9/2000 Επιχειρησιακής ΣΣΕ μεταξύ της Τράπεζας ΕFG Eurobank Ergasias και του αντιπροσωπευτικού Σωματείου στον χώρο της Τράπεζας, «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης ΕFG Eurobank» καταργείται και κάθε εξ' αυτής δικαίωμα παύει υφιστάμενο.
- 7.2. Αποκλειστικά και μόνο οι υπάλληλοι στους οποίους αφορούσαν και τους οποίους εκάλυπταν οι παραπάνω όροι (υπό 7.1) ΣΣΕ, θα λάβουν από την Τράπεζα τις ακόλουθες παροχές, αντί των παραπάνω με την παράγραφο 1 της παρούσης καταργουμένων.
- Έως και 14 έτη υπηρεσίας στην Τράπεζα συμπληρωμένα την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2005, ένα μηνιαίο μιστό.
  - Από 14 έτη συμπληρωμένα και μέχρι 24 έτη υπηρεσίας στην Τράπεζα συμπληρωμένα την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2005, δύο μηνιαίους μιστούς.
  - Από 24 έτη συμπληρωμένης υπηρεσίας και άνω στην Τράπεζα την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2005, τρεις μηνιαίους μιστούς.

Τα ανωτέρω αναφερόμενα ποσά θα καταβληθούν στους δικαιούχους υπαλλήλους σε τρεις ισόποσες δόσεις με ελάχιστη καταβολή δόσης € 1.400 (εφόσον καλύπτεται από το υπόλοιπο δικαιούμενο ποσό), εκ των οποίων η 1<sup>η</sup> τον Δεκέμβριο 2005, η 2<sup>η</sup> τον Μάιο 2006 και η 3<sup>η</sup> τον Ιανουάριο 2007. Σε περίπτωση που το συνολικό καταβλητέο ποσό είναι μέχρι € 1.700 τότε θα καταβληθεί ολόκληρο κατά την ημερομηνία καταβολής της 1<sup>ης</sup> δόσης.

Σαν μηνιαίος μισθός για τους σκοπούς του παρόντος λαμβάνονται υπ' όψιν οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές του υπαλλήλου την 30<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2005 χωρίς τις προσαυξήσεις επιδομάτων εορτών, αδείας και ισολογισμού.

Το δικαίωμα απόληψης των ανωτέρω ποσών τελεί υπό την προϋπόθεση ότι ο υπάλληλος θα βρίσκεται στην υπηρεσία της Τράπεζας κατά την ημερομηνία καταβολής αυτών.

Η παραπάνω παροχή δεν στερεί τον υπάλληλο από το δικαίωμα απόληψης της αποζημίωσης του ν. 2112/20 εφ' όσον συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις γι' αυτό.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β.**

8. Το άρθρο 9. Δελτία Αξιολόγησης της από 12/9/2000 επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας μεταξύ της Τράπεζας EFG Eurobank Ergasias αφ' ενός και του Σωματείου «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank» με την οποία θεσπίστηκε και ισχύει Οργανισμός (Εσωτερικός Κανονισμός) υπηρεσίας του προσωπικού της Τράπεζας αυτής, τροποποιείται ως ακολούθως:

### 9.1 Δελτία Αξιολόγησης

Κατά τους δύο πρώτους μήνες εκάστου ημερολογιακού έτους ο άμεσος προϊστάμενος του υπαλλήλου από κοινού μετά του ιδίου αυτού προϊσταμένου, ετοιμάζουν για κάθε υπάλληλο Δελτίο Αξιολόγησης, σχετικό με τις γνώσεις του,

την εργατικότητα και την ευσυνειδησία του, την επάρκεια του κατά την εκτέλεση της εργασίας του, το υπηρεσιακό του ήθος και στάση έναντι του κοινού και των συναδέλφων του, κατά το διάστημα του προηγούμενου ημερολογιακού έτους.

Η μορφή, τα θέματα, ο τρόπος αξιολόγησης και γενικότερα η δομή του Δελτίου Αξιολόγησης, καθορίζονται εκάστοτε από τη Διοίκηση της Τράπεζας, που μπορεί να τα τροποποιεί ανάλογα με τις εκάστοτε επιχειρηματικές συνθήκες και ανάγκες. Δελτία Αξιολόγησης συντάσσονται ακόμα και σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση η Τράπεζα θεωρεί τούτο αναγκαίο.

Ο υπάλληλος τον οποίο αφορά το Δελτίο Αξιολόγησης δικαιούται να γνωρίζει το περιεχόμενο του Δελτίου και να προσθέσει σ' αυτό τυχόν παρατηρήσεις του, αν υπάρχουν.

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος θεωρεί ότι αδικήθηκε κατά τη σύνταξη του Δελτίου Αξιολόγησης και την σ' αυτό βαθμολογία του, μπορεί να προσφύγει μέσα σε ένα τριήμερο από την κοινοποίηση σε αυτόν του Δελτίου, στον ιεραρχικά προϊστάμενο των συντακτών του Δελτίου Αξιολόγησης του ή στον αντικαταστάτη του, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του ανωτέρω. Εάν ο υπάλληλος εντός πέντε ημερών δεν ικανοποιηθεί από την απόφαση του ανωτέρω ή δεν πάρει καθόλου απάντηση, μπορεί μέσα σε πέντε μέρες να προσφύγει στο Υπηρεσιακό/Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Το συμπληρωμένο Δελτίο Αξιολόγησης, μετά την οριστικοποίησή του, τοποθετείται στον υπηρεσιακό φάκελο του υπαλλήλου.

9.2 Συμφωνείται ότι εφεξής καθίσταται υποχρεωτική σε όλα τα Δελτία Αξιολόγησης με γενική βαθμολογία Σ, η καταγραφή σχολίων από τους κριτές, και στις επιμέρους αξιολογήσεις.

9. Το άρθρο 12. Μεταθέσεις-Αποσπάσεις της από 12/9/2000 Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως εργασίας μεταξύ της Τράπεζας EFG Eurobank Ergasias αφ' ενός και του Σωματείου «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank» με την οποία θεσπίστηκε και ισχύει Οργανισμός (Εσωτερικός Κανονισμός) υπηρεσίας του προσωπικού της Τράπεζας αυτής, τροποποιείται ως ακολούθως:

#### 12. Μεταθέσεις – Αποσπάσεις

1. Η Τράπεζα μπορεί να μεταθέτει το προσωπικό χωρίς κανένα περιορισμό σε οποιοδήποτε κατάστημα ή υπηρεσία εφόσον βρίσκονται στην ίδια πόλη. Η ευρύτερη περιφέρεια του λεκανοπεδίου Αττικής περιλαμβανομένων των Δήμων Αθηναίων, Πειραιώς και όλων των άλλων Δήμων και κοινοτήτων και περιχώρων τούτων που ευρίσκονται σ' αυτό, θεωρούνται ότι αποτελούν ίδια πόλη για τους σκοπούς του παρόντος.
2. Μεταθέσεις πέραν των ορίων που ορίζονται στην παραπάνω παράγραφο 1 απαιτούν την συναίνεση του υπαλλήλου, επιφυλασσομένων των εξαιρέσεων των εδαφίων 3 και 5.2 παρακάτω.
3. Η Τράπεζα μπορεί να μεταθέτει ελεύθερα και χωρίς τους περιορισμούς των παραγράφων 1 και 2 παραπάνω (α) Τους Διευθυντές καταστημάτων σε οποιοδήποτε κατάστημα της Τράπεζας στην Ελλάδα ως Διευθυντές (β) Στελέχη της Τράπεζας προκειμένου να τοποθετηθούν σε θέση Διευθυντού καταστήματος στο κατάστημα την Διεύθυνση του οποίου θα αναλάβουν.
4. Σε περίπτωση μετάθεσης υπαλλήλου σε άλλη πόλη, η Τράπεζα καλύπτει τα εύλογα οδοιπορικά έξοδα του ιδίου και της οικογενείας του, τα έξοδα μεταφοράς της οικοσκευής του με την προσκόμιση των σχετικών τιμολογίων ή άλλων κατάλληλων δικαιολογητικών καθώς και ό,τι άλλες παροχές π.χ. ενοίκιο κλπ., εάν και στο μέτρο που προβλέπονται από την εκάστοτε πολιτική Μεταθέσεων της Τράπεζας, ανάλογα με την περίπτωση.
- 5.1 Μεταθέσεις από πόλη σε πόλη απαιτούν την συναίνεση του υπαλλήλου επιφυλασσομένων των εξαιρέσεων των εδαφίων 3 και 5.2 της παρούσης.
- 5.2 Η ρύθμιση αυτή δεν ισχύει όσον αφορά στελέχη του δικτύου (επιπέδου προϊσταμένων τμημάτων και/ή υπηρεσιών και άνω) καθώς και εξειδικευμένου προσωπικού (π.χ. επαγγελματικούς ή στεγαστικούς συμβούλους κλπ.) εφόσον η χιλιομετρική απόσταση του τόπου υπηρεσίας του υπαλλήλου με τον τόπο μετάθεσης του είναι μέχρι τριάντα (30) χιλιόμετρα.
- 5.3 Αποκλειστικά και μόνο για τις υπαγόμενες στις ρυθμίσεις του αμέσως προηγούμενου εδαφίου (5.2) μεταθέσεις καλύπτονται από την Τράπεζα τα εύλογα έξοδα μετακίνησης του μετατιθέμενου υπαλλήλου για την μετάβαση του στην νέα μονάδα εργασίας και την επιστροφή του (σε

περίπτωση χρήσης δημόσιας συγκοινωνίας θα καταβάλλονται τα αντίστοιχα έξοδα βάσει αποδείξεων, σε περίπτωση χρήσης Ι.Χ. αυτοκινήτου τα αναλογούντα έξοδα βενζίνης με ανώτατο μηνιαίο όριο τα 100 λίτρα κλπ.). Αποκλείεται η αιτιολόγηση εξόδων κίνησης για χρήση Δ.Χ.Ε. αυτοκινήτου (ταξί).

6. Η Τράπεζα δικαιούται για την κάλυψη προσωρινών και/ή επειγουσών και/ή άμεσων αναγκών καταστημάτων άλλων πόλεων να αποσπά σε οποιαδήποτε θέση άλλης πόλης υπαλλήλους για περίοδο όχι μεγαλύτερη των τριών μηνών. Στις περιπτώσεις αυτές για την επιλογή του υπαλλήλου λαμβάνεται υπόψη και η οικογενειακή του κατάσταση. Παράταση της παραπάνω περιόδου προσωρινής απόσπασης είναι δυνατή μόνο με την έγγραφη συγκατάθεση του υπαλλήλου.
7. Η πράξη της μετάθεσης κοινοποιείται στην υπηρεσία του μετατιθεμένου και ο αρμόδιος προϊστάμενος είναι υπεύθυνος για την κοινοποίηση της στον υπάλληλο. Ο τελευταίος είναι υποχρεωμένος να εμφανισθεί προς ανάληψη υπηρεσίας στον τόπο και θέση στην οποία μετατίθεται, μέσα σε 20 εργάσιμες μέρες από την κοινοποίηση της μετάθεσης. Στην αντίθετη περίπτωση, θεωρείται αδικαιολογήτως απών, με όλες τις εντεύθεν συνέπειες.

Σε περίπτωση που υπηρεσιακές ανάγκες επιβάλλουν την άμεση μετακίνηση του εργαζόμενου στην νέα του θέση, χωρίς τήρηση της άνω προθεσμίας, ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να συμμορφωθεί άμεσα στη σχετική εντολή, αλλά η Τράπεζα παρέχει σ' αυτόν, σε εύλογο μετά την μετακίνηση χρόνο, τη δυνατότητα να ρυθμίσει τυχόν οικογενειακές, προσωπικές ή άλλες εκκρεμότητες.

8. Η Τράπεζα δύναται για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, να αποστέλλει εκτάκτως και προσωρινώς υπαλλήλους, εκτός συνήθους και συμπεφωνημένου τόπου εργασία τους με κάλυψη των εξόδων τους, με βάση τις εκάστοτε πολιτικές της Τράπεζας. Σε περίπτωση διανυκτέρευσης εκτός της ανωτέρω έδρας του, ο υπάλληλος δικαιούται τις παροχές που προβλέπει η εργατική νομοθεσία.

10. Το άρθρο 14. Υπηρεσιακό/Πειθαρχικό Συμβούλιο της από 12/9/2000 επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας μεταξύ της Τράπεζας EFG Eurobank Ergasias αφ' ενός και του Σωματίου «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank» με την οποία θεσπίσθηκε και ισχύει Οργανισμός (Εσωτερικός Κανονισμός) υπηρεσίας του προσωπικού της Τράπεζας αυτής, τροποποιείται ως ακολούθως:

#### 14. Υπηρεσιακό/Πειθαρχικό Συμβούλιο

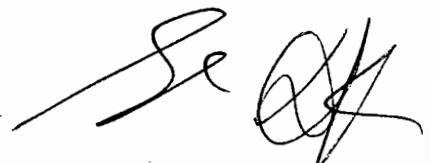
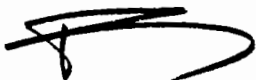
Στην Τράπεζα λειτουργεί Υπηρεσιακό/Πειθαρχικό Συμβούλιο.

1. Το Συμβούλιο αποτελείται από α) τρεις υπαλλήλους Διευθυντικού επιπέδου που ορίζονται από την Διοίκηση της Τράπεζας τον Ιανουάριο κάθε χρόνου με ετήσια θητεία β) δύο υπαλλήλους που διορίζονται από την Συνδικαλιστική Οργάνωση στην οποία ανήκει ο εγκαλούμενος υπάλληλος, ή προκειμένου περί υπαλλήλων που δεν ανήκουν σε συγκεκριμένη Συνδικαλιστική Οργάνωση, από την πλέον αντιπροσωπευτική, τον Ιανουάριο κάθε χρόνου με ετήσια θητεία, και από ισάριθμους αναπληρωτές από κάθε πλευρά.



2. Τα καθήκοντα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου περιλαμβάνουν:
- 2.1 Να εξετάζει τα παράπονα των υπαλλήλων για κάθε θέμα που σχετίζεται με την εργασία. Τα παράπονα πρέπει να υποβάλλονται εγγράφως στον άμεσο Προϊστάμενο του υπαλλήλου. Αν ο Προϊστάμενος δεν απαντήσει σ' αυτά επίσης εγγράφως μέσα σε πέντε μέρες, ή αν η απάντηση του θεωρηθεί μη ικανοποιητική από τον υπάλληλο, τότε ο υπάλληλος, μέσα σε πέντε μέρες από την λήψη της ανωτέρω πρώτης προθεσμίας, ή μέσα σε πέντε μέρες από την λήψη της μη ικανοποιητικής απάντησης (λαμβάνεται υπόψη η πρώτη από τις ανωτέρω ημερομηνίες) μπορεί να προσφύγει εγγράφως στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Το Συμβούλιο ερευνά το βάσιμο των παραπόνων, μπορεί να ζητήσει κάθε πληροφορία και να δει κάθε σχετικό έγγραφο που είναι απαραίτητο για την έρευνα που διεξάγει και μέσα σε πέντε μέρες, εκδίδει την έγγραφη εισήγηση του προς την Διοίκηση της Τράπεζας, που αποφασίζει τελικά επί του θέματος.
  - 2.2 Να εξετάζει προσφυγές υπαλλήλων κατά επιβληθείσης σ' αυτούς, πειθαρχικής ποινής. Δεν είναι δυνατή η προσφυγή στο συμβούλιο εναντίον της επιβολής ποινής προφορικής ή γραπτής παρατήρησης. Ο υπάλληλος εντός 5 ημερών από την παραπάνω κοινοποίηση σ' αυτόν της απόφασης για επιβολή πειθαρχικής ποινής έχει το δικαίωμα να προσφύγει στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας. Ο υπάλληλος έχει το δικαίωμα να λάβει γνώση του σχετικού φακέλου. Το Συμβούλιο εξετάζει το συντομότερο δυνατό το θέμα και παραπέμπει την υπόθεση στη Διοίκηση της Τράπεζας, μαζί με τα συμπεράσματα και τις εισηγήσεις του. Η απόφαση της Διοίκησης της Τράπεζας μετά τη διαδικασία αυτή είναι τελεσίδικη.
  - 2.3 Να εξετάζει προσφυγές των υπαλλήλων όσον αφορά την αξιολόγησή τους σύμφωνα με το άρθρο 9 και να εισηγείται σχετικώς στην Διοίκηση της Τράπεζας η απόφαση της οποίας είναι τελεσίδικη.
  3. Για την ύπαρξη απαρτίας στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, απαιτείται κατ' αρχήν, η παρουσία και των πέντε μελών. Στην περίπτωση ματαίωσης συζήτησης θέματος λόγω έλλειψης απαρτίας, τότε απαρτία υπάρχει κατά τη δεύτερη συζήτηση του θέματος όταν παρίστανται τουλάχιστον τρία μέλη
  4. Στο Συμβούλιο προεδρεύει το εκ των διοριζόμενων από την Τράπεζα μελών του, που υποδεικνύεται από την Διοίκηση της Τράπεζας. Η Διοίκηση της Τράπεζας συγκαλεί το Συμβούλιο σε σύσκεψη όταν τούτο απαιτείται και μέσα σε τέσσερις το πολύ, εργάσιμες μέρες από τότε που κοινοποιήθηκε στο Συμβούλιο το σχετικό εισαγωγικό έγγραφο της υποθέσεως, με έγγραφη πρόσκληση προς έκαστο των μελών, που καθορίζει την ώρα και την ημέρα της σύσκεψης και τα προς συζήτηση θέματα, επιδιδόμενη τουλάχιστον 24 ώρες πριν από την ημερομηνία και ώρα της συζήτησης.
  5. Οι αποφάσεις του Συμβουλίου για την εισήγηση που θα κάνει στη Διοίκηση λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των παρόντων μελών του.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταργεί τις τυχόν υφιστάμενες αντίθετες ρυθμίσεις επί των παραπάνω θεμάτων τις οποίες και αντικαθιστά. Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την ημερομηνία κατάθεσης της στην αρμόδια υπηρεσία (άρθρο 9.2 ν 1876/90). Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική

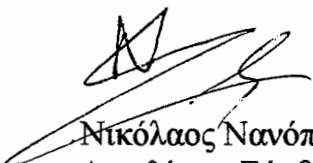



Σύμβαση Εργασίας καταρτίστηκε εγγράφως σε έξι (6) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών, και θα κατατεθεί

νομίμως στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τον εξουσιοδοτηθέντα ως κοινό εκπρόσωπο των δύο μερών δικηγόρο Αθηνών κ. Αντώνη Χονδρόπουλο, Α.ΔΤ. Ρ538416 / 1995, Ε.Α.Τ. Αθηνών. Σε επιβεβαίωση και πίστωση των ανωτέρω υπογράφονται τα έξι πρωτότυπα της καταρτισθείσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπό των μερών ως έπεται

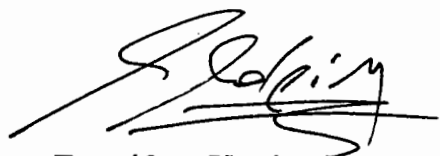
### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ


Για την Τράπεζα EFG Eurobank Ergasias

  
Νικόλαος Νανόπουλος  
Διευθύνων Σύμβουλος

  
Θεανώ Ζαμπέλλα  
Σύμβουλος Διοίκησης

Για το Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank

  
Ευστάθιος Χαρίτος  
Πρόεδρος Δ.Σ.

  
Δημήτριος Κισσας  
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ.

Αρ. πρωτ: 42  
Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 30/11/05 από τον  
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Κου Φρόνιμου  
κάτοχο του αριθ: Ρ538416 Δελτίου Ταυτότητας που  
δόθηκε από το Α.Τ. Ε' Α.δ.ε.ε.γ. την 13/9/95  
Ο Καταθέσας Κου Φρόνιμου Ο Παραλαβών υπάλληλος

